

2021年产权组织员工队伍

员工队伍

- 1 员工队伍一览
- 2 各部门工作人员分布
- 3 按合同列示的员工队伍
- 4 员工队伍逐年比较
- 5 研究员（2009年–2021年）
- 6 实习生（2009年–2021年）

多样性

- 7 多样性
- 8 产权组织工作人员代表的成员国
- 9 按地区列示的工作人员地域代表性
- 10 按地区、合同类型和性别列示的工作人员地域代表性
- 11 按职等、职类和年龄列示的男女代表性
- 12 非全时工作人员

人才招聘

- 13 2021年各职等空缺通知
- 14 2021年收到的申请
- 15 按地区和性别列示的申请
- 16 2020年各地区任用情况
- 17 无代表成员国的申请人
- 18 进入不同遴选阶段的候选人
- 19 即将退休
- 20 离职

发展

- 21 2020年培训情况
- 22 2020年绩效评估

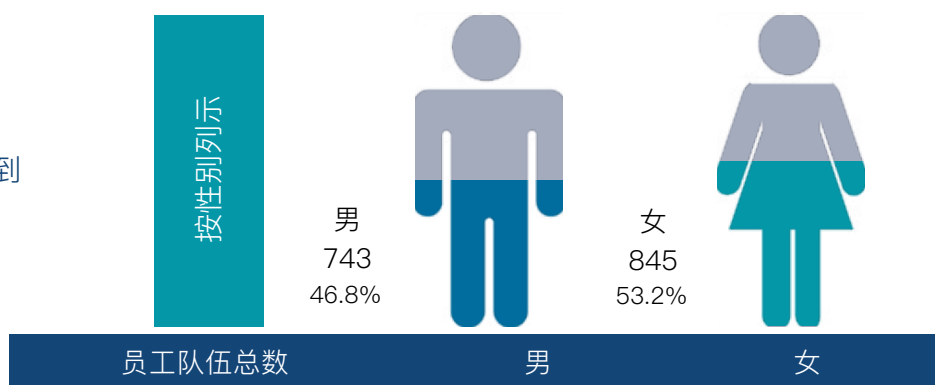
冲突管理

- 23 冲突管理



1. 员工队伍一览

截至2021年12月31日，
世界知识产权组织员工队伍达到
1,588人。



核心员工队伍¹
占员工队伍总数的百分比

1,074	492	582
67.6%	31.0%	36.6%

行政类²

9	6	3
---	---	---

司局长类

70	47	23
----	----	----

专业类

530	266	264
-----	-----	-----

本国专业干事 (NPO)

5	1	4
---	---	---

一般事务类

460	172	288
-----	-----	-----



灵活员工队伍³
占员工队伍总数的百分比

514	251	263
32.4%	15.8%	16.6%

司局长类

1	0	1
---	---	---

专业类⁴

40	22	18
----	----	----

本国专业干事 (NPO)⁴

1	1	0
---	---	---

一般事务类⁴

23	3	20
----	---	----

储备金 + 信托基金供资工作人员⁵

32	16	16
----	----	----

联合国借调工作人员⁶

2	1	1
---	---	---

开发署初级专业干事⁷

5	1	4
---	---	---

研究员

84	32	52
----	----	----

实习生

17	3	14
----	---	----

其他编外人员⁸

309	172	137
-----	-----	-----

1. 由经常预算供资的定期、连续或长期任用工作人员。

2. 行政类包括总干事、副总干事和助理总干事。

3. 由经常预算供资的临时任用工作人员；非经常预算供资工作人员（储备金+信托基金）；联合国借调工作人员；联合国开发计划署初级专业干事（开发署初级专业干事）；实习生；研究员；月薪/日薪笔译员/审校；个体订约人服务（ICS）；劳务派遣人员；外部提供商；以及瑞士补贴临时就业局SYNI计划中的个人。4. 由经常预算供资的临时任用工作人员。

5. 产权组织储备基金（储备金）或信托基金供资的工作人员。

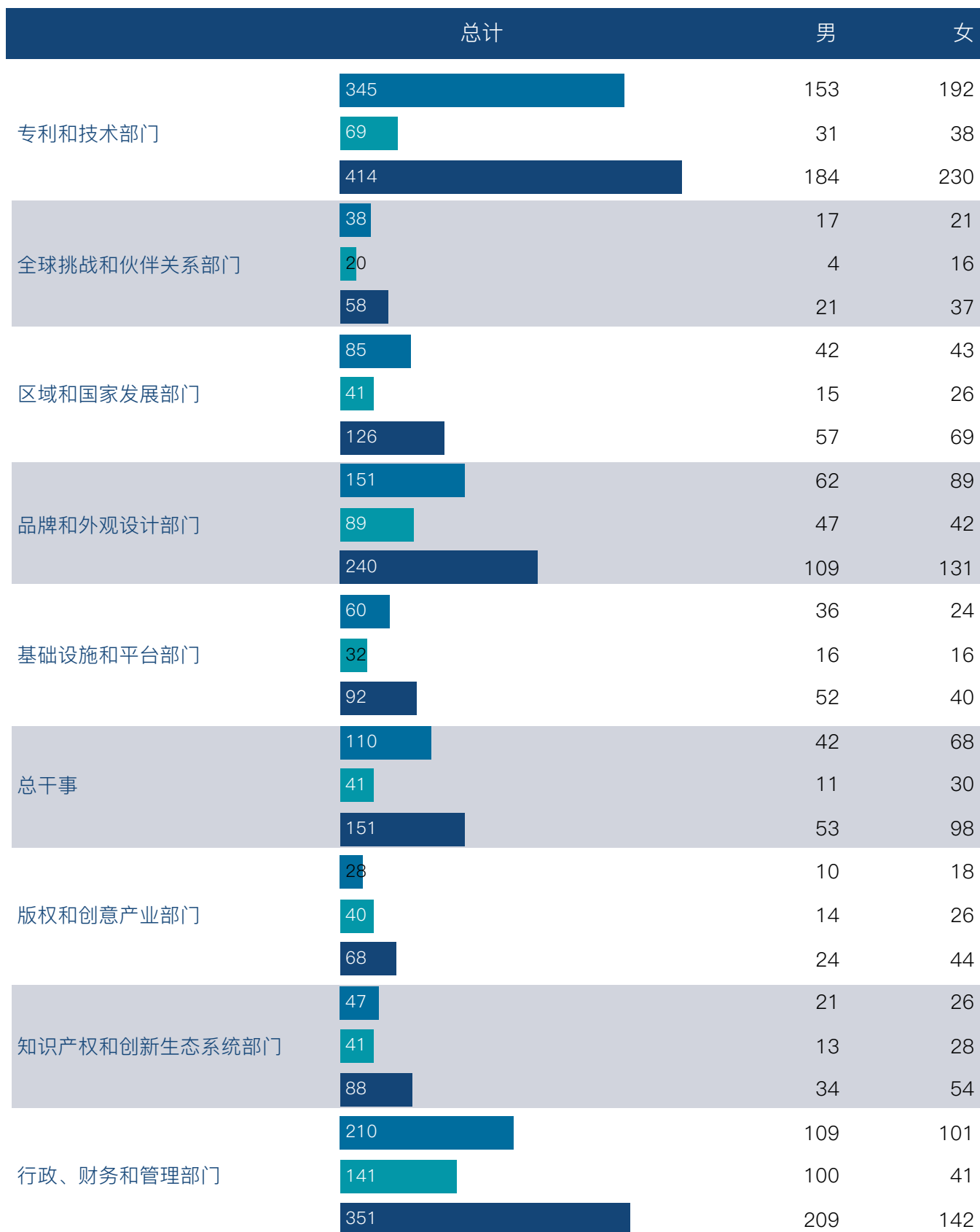
6. 依据《关于适用联合国薪给和津贴共同制度的组织间工作人员调动、暂调或借调的组织间协定》借调的联合国工作人员。

7. 开发署初级专业干事依据开发署与产权组织的协议借调至产权组织。

8. 包括在产权组织办公场所工作的个体订约人、劳务派遣人员和外部提供商，以及出于培训目的指派至产权组织的瑞士补贴临时就业局SYNI计划中的个人。



2. 各部门工作人员分布



- 核心员工队伍
- 灵活员工队伍
- 总计



3. 按合同列示的员工队伍

总计	男	女
长期任用 590	267	323
连续任用 198	97	101
定期任用 287	129	158
临时任用 65	26	39
储备金+信托基金定期任用 29	15	14
储备金+信托基金临时任用 2	0	2
联合国借调工作人员 2	1	1
开发署初级专业干事 5	1	4
研究员 84	32	52
实习生 17	3	14
其他合同类型 309	172	137
总计	1,588	845



4. 员工队伍逐年比较



核心员工队伍

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
行政类	8	9	9	9	8 ¹	9
司局长类	61	63	64	73	76	70
专业类	471	484	510	516	531	530
本国专业干事 (NPO)	2	3	3	4	4	5
一般事务类	502	498	495	488	473	460
联合国借调工作人员 ²	0	2	3	0	0	0
	1,044	1,059	1,084	1,090	1,092	1,074



灵活员工队伍

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
司局长类	2	3	3	2	0	1
专业类	52	57	41	46	36	40
本国专业干事 (NPO)	0	0	0	1	1	1
一般事务类	40	24	16	21	18	23
储备金 + 信托基金供资工作人员	22	20	18	29	33	32
联合国借调工作人员 ²	0	0	0	0	1	2
开发署初级专业干事	0	2	1	4	5	5
月薪笔译员/审校	0	0	0	0	7	0
研究员	37	47	47	71	70	84
实习生	26	19	26	25	16	17
其他编外人员	179	303	322	164	259	309
	358	475	474	363	446	514

1. 行政与管理部门助理总干事于2020年9月30日结束其任务授权。该部门新任助理总干事于2021年1月上任。

2. 自2020年底开始，联合国借调工作人员归入灵活员工队伍。



5. 研究员（2009年–2021年）

在2009年至2021年期间，
产权组织共迎来409名研究员。

按性别列示

男
132
32.3%



女
277
67.7%



按产权组织地区列示



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



按产权组织计划列示

1 翻译研究员
161

2 审查研究员
112

3 法律案件经理研究员
79

4 其他专业研究员
44

5 访问研究员
13



6. 实习生 (2009年-2021年)

在2009年至2021年期间，
产权组织共迎来544名实习生。

按性别列示

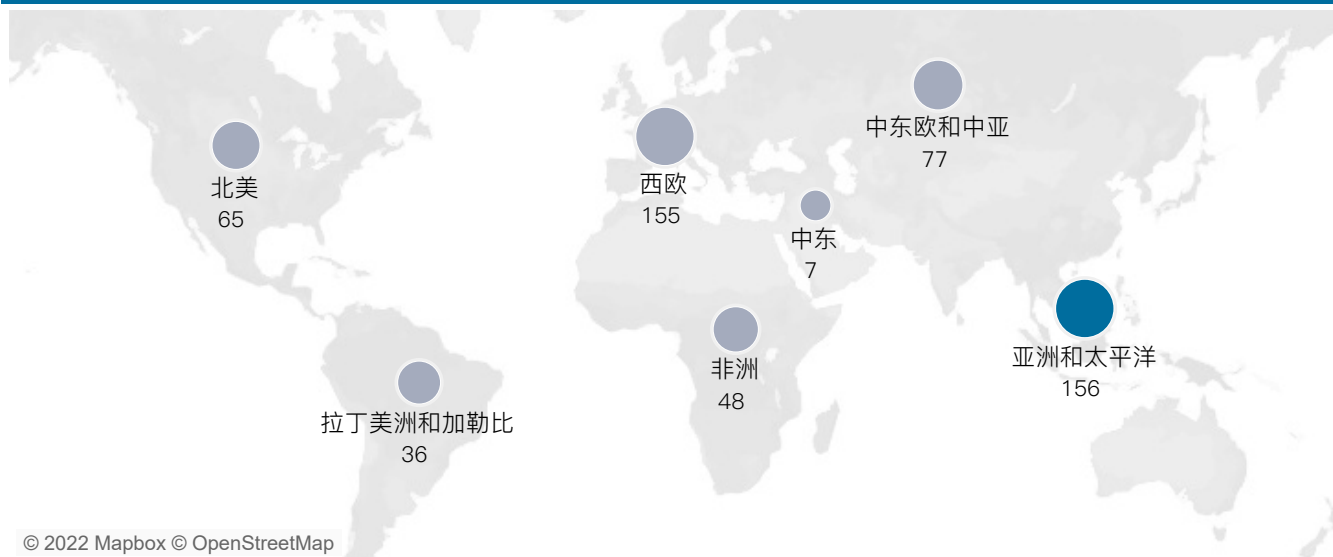
男
193
35%



女
351
65%



按产权组织地区列示



按产权组织计划列示

- 1 总干事
181
- 2 全球挑战和伙伴关系部门
86
- 3 区域和国家发展部门
66
- 4 品牌和外观设计部门
56
- 5 行政、财务和管理部门
54
- 6 专利和技术部门
50
- 7 版权和创意产业部门
28
- 8 基础设施和平台部门
21
- 9 知识产权和创新生态系统部门
2



7. 多样性

经常预算专业及以上职类和一般事务类



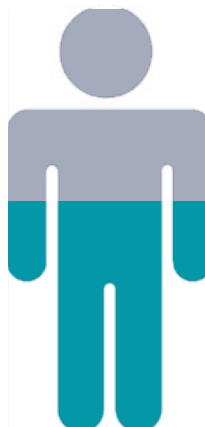
121
国籍



49.6
平均年龄

按性别列示

男
519
46%



女
622
55%

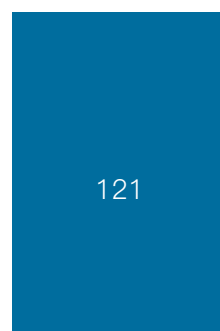


8. 产权组织工作人员代表的成员国

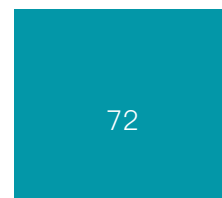
产权组织工作人员共代表
121个产权组织成员国。



产权组织成员国



有代表的成员国



无代表的成员国

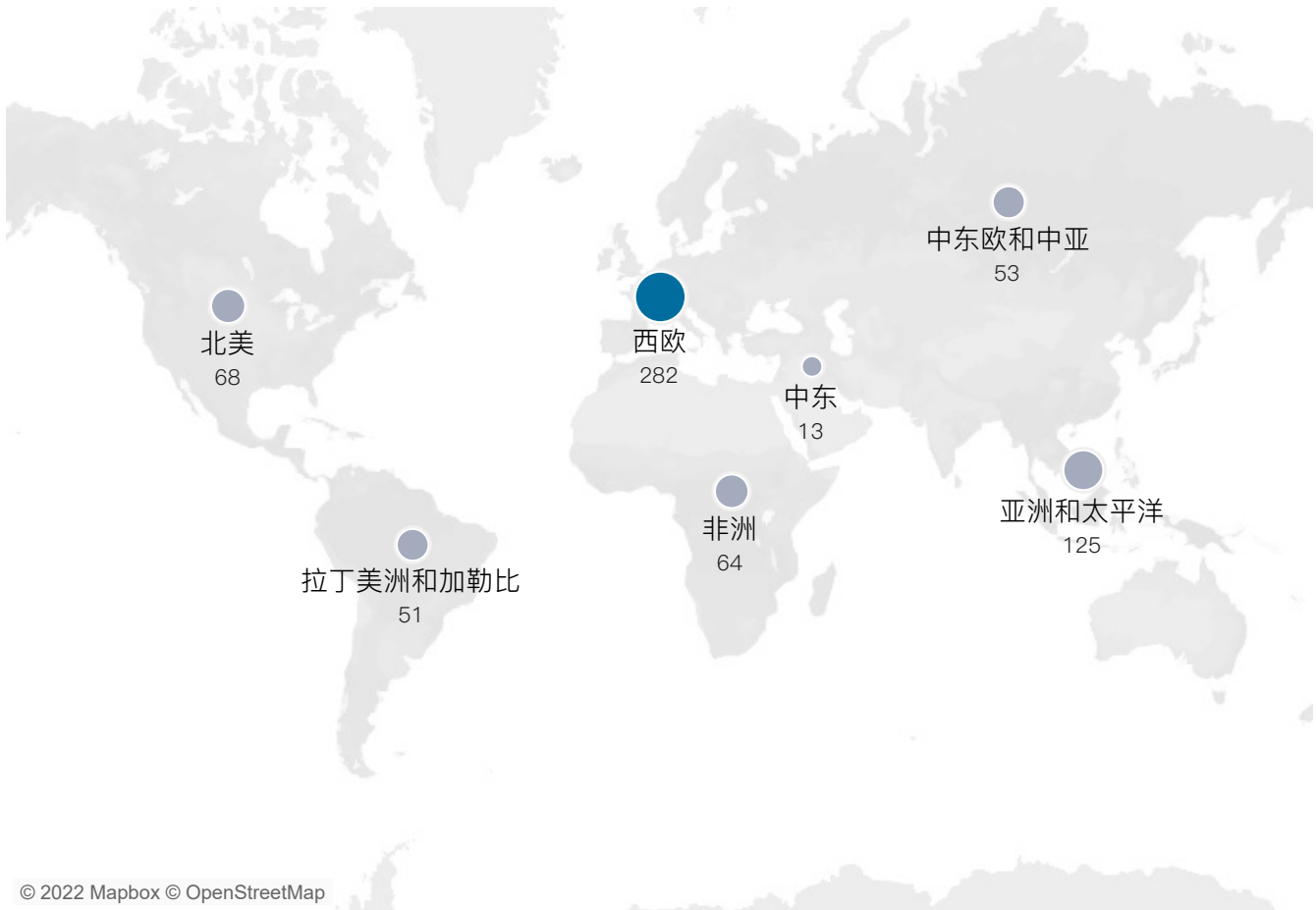
年份	有代表的成员国	无代表的成员国	产权组织成员国
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193

截至2021年12月无代表的成员国名单：阿拉伯联合酋长国、阿曼、爱沙尼亚、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴巴多斯、巴布亚新几内亚、巴哈马、巴拉圭、巴林、巴拿马、冰岛、伯利兹、博茨瓦纳、布基纳法索、布隆迪、赤道几内亚、东帝汶、多米尼加、多米尼克、厄立特里亚、斐济、佛得角、冈比亚、刚果、圭亚那、黑山、基里巴斯、吉布提、几内亚比绍、卡塔尔、科摩罗、科威特、库克群岛、老挝人民民主共和国、列支敦士登、卢森堡、罗马教廷、马尔代夫、马耳他、马里、马绍尔群岛、摩纳哥、纳米比亚、瑙鲁、尼日尔、纽埃、萨摩亚、塞拉利昂、沙特阿拉伯、圣多美和普林西比、圣基茨和尼维斯、圣卢西亚、圣马力诺、圣文森特和格林纳丁斯、斯洛文尼亚、斯威士兰、苏里南、所罗门群岛、索马里、塔吉克斯坦、泰国、汤加、图瓦卢、土库曼斯坦、瓦努阿图、文莱达鲁萨兰国、也门、伊拉克、乍得和中非共和国。



9. 按地区列示的工作人员地域代表性

经常预算专业及以上职类



总计	男	女
西欧 282 43.5%	138	144
亚洲和太平洋 125 19.1%	71	54
北美 68 10.5%	37	31
非洲 64 10.0%	39	25
中东欧和中亚 53 9.0%	28	25
拉丁美洲和加勒比 51 8.2%	22	29
中东 13 2.1%	8	5



10. 按地区、合同类型和性别列示的工作人员地域代表性

经常预算专业及以上职类



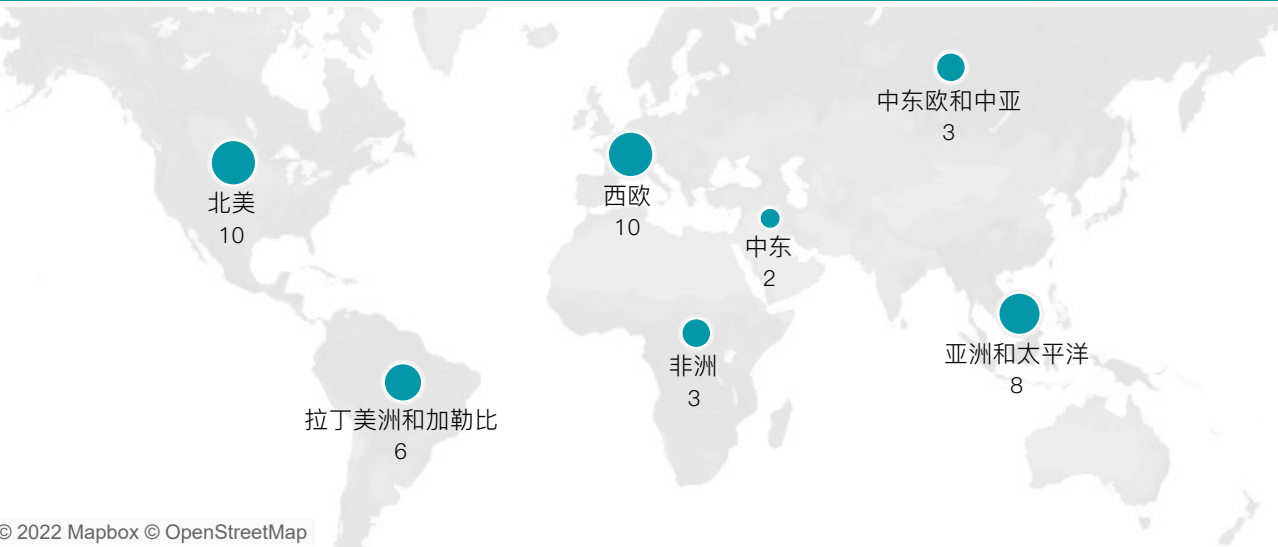
定期、连续和长期任用工作人员



	非洲	亚洲和太平洋	中东欧和中亚	拉丁美洲和加..	中东	北美	西欧
男	38	67	27	21	7	30	130
女	23	50	23	24	4	28	142



临时工作人员



	非洲	亚洲和太平洋	中东欧和中亚	拉丁美洲和加..	中东	北美	西欧
男	1	4	1	1	1	7	8
女	2	4	2	5	1	3	2



11. 按职等、职类和年龄列示的男女代表性



按职等列示

职等	总计	男	女
D2	11	9	2
D1	60	39	21
P5	102	73	29
P4	189	94	95
P3	174	81	93
P2	62	16	46
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	30	5	25
G6	227	78	149
G5	169	73	96
G4	30	14	16
G3	4	2	2



按职类和平均年龄列示

职类	总计	男	女
司局长类 平均年龄	70 56.0	47 56.3	23 55.3
专业类 平均年龄	530 49.1	266 49.5	264 48.7
本国专业干事 (NPO) 平均年龄	5 43.8	1 45.0	4 43.5
一般事务类 平均年龄	460 51.0	172 52.0	288 50.3



12. 非全时工作人员



定期、连续和长期任用工作人员

总计		男	女
全时（100%全时工作当量） 1,003		504	499
非全时（90%全时工作当量） 24		1	23
非全时（80%全时工作当量） 69		3	66
非全时（50%全时工作当量） 8		0	8



临时工作人员

总计		男	女
全时（100%全时工作当量） 66		26	40
非全时（80%全时工作当量） 1		0	1



13. 2021年各职等空缺通知

定期职位空缺



52

临时职位空缺



29

总计

81



司局长类 导向器

D2

2

D1

5

1

专业类

P5

11

P4

12

5

P3

11

3

P2

7

9

P1

1

本国专业干事

NOE

1

一般事务类

G5

3

6

G4

3

G3

1

定期职位空缺

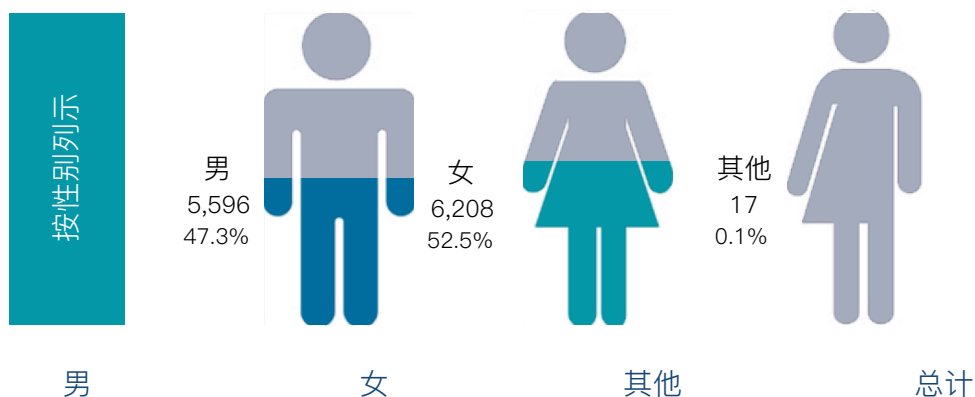
临时职位空缺

注：鉴于向新的领导层过渡以及随后的部门重组，多个职位空缺取消。



14. 2021年收到的申请

2021年收到的工作申请数量：11,821



司局长类 导向器

D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
	544	267	0	811

专业类

P5	978	681	3	1,662
P4	1,277	877	5	2,159
P3	988	1,131	2	2,121
P2	1,215	1,848	6	3,069
P1	86	125	1	212
	4,544	4,662	17	9,223

本国专业干事

NOE	25	26	0	51
	25	26	0	51

一般事务类

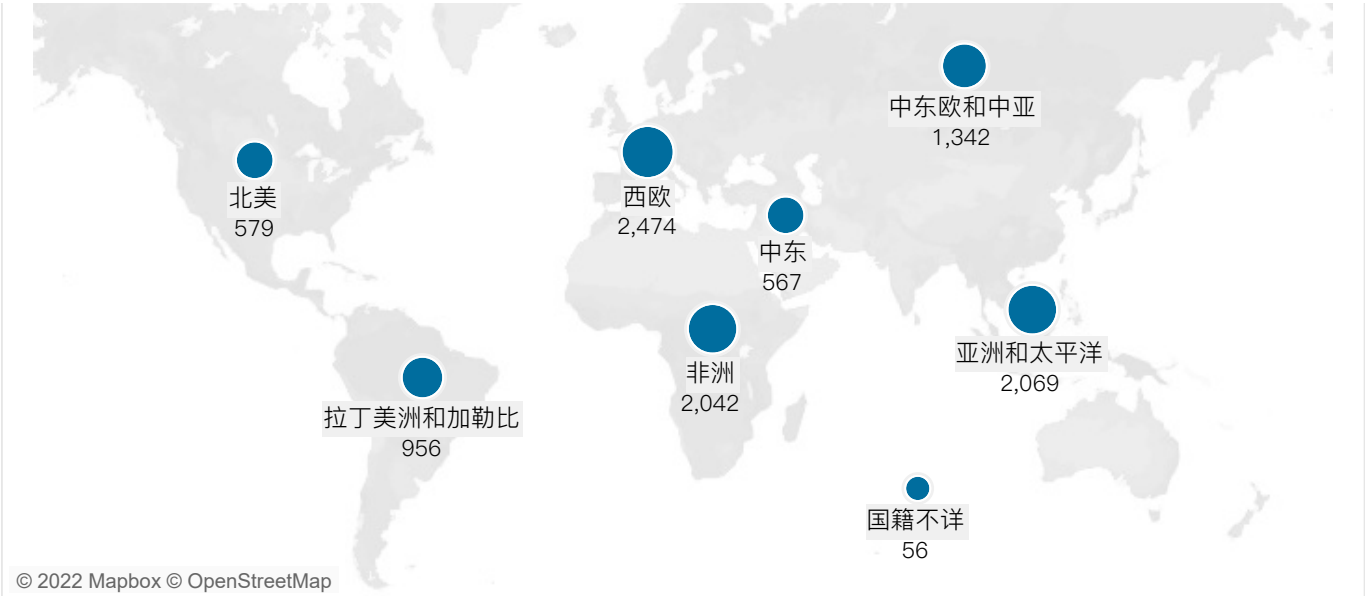
G5	312	765	0	1,077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
	483	1,253	0	1,736

注：鉴于向新的领导层过渡以及随后的部门重组，多个职位空缺取消。



15. 按地区和性别列示的申请

专业及以上职类



地区	男	女	其他	总计
非洲	1,198	841	3	2,042
亚洲和太平洋	1,097	969	3	2,069
中东欧和中亚	516	821	5	1,342
拉丁美洲和加勒比	437	519	0	956
中东	309	257	1	567
北美	314	263	2	579
西欧	1,221	1,250	3	2,474
国籍不详	21	35	0	56
Total	5,113	4,955	17	10,085

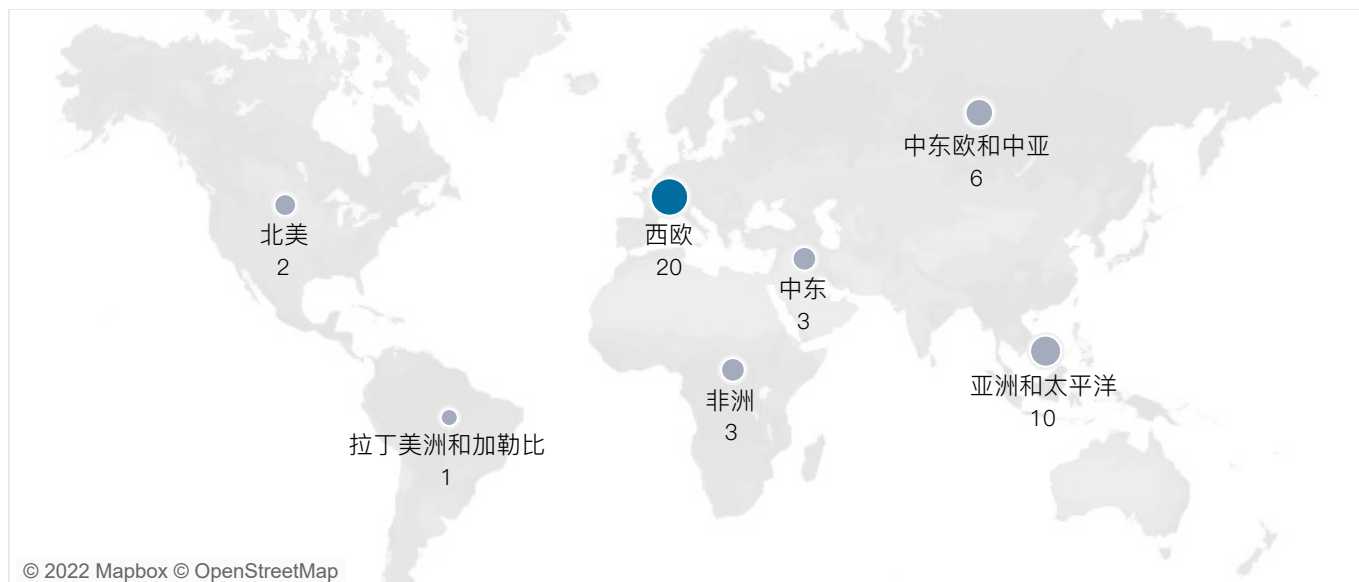
注：不含信托基金职位任用。



16. 2020年各地区任用情况

专业及以上职类

定期职位任用决定共计：45



地区	男	女	总计
非洲	1	2	3
亚洲和太平洋	5	5	10
中东欧和中亚	3	3	6
拉丁美洲和加勒比	0	1	1
中东	3	0	3
北美	2	0	2
西欧	9	11	20
其他	0	0	0
总计	23	22	45

注：不含信托基金职位任用。



17. 无代表成员国的申请人

专业及以上职类

2016/2017	1,360 申请人 7.4 占申请人总数的百分比
2018/2019	3,619 申请人 13.3 占申请人总数的百分比
2020/2021	1,622 申请人 6.9 占申请人总数的百分比



按性别分列

职类	2016/17	2018/19	2020/21
无代表成员国的男性申请人	665	2,356	924
占所有男性申请人的百分比	6.6%	15.3%	7.3%
无代表成员国的女性申请人	695	1,263	693
占所有女性申请人的百分比	8.4%	10.6%	6.4%
无代表成员国的其他申请人	0	0	5
占所有其他申请人的百分比	0.0%	0.0%	12.5%



18. 进入不同遴选阶段的候选人

P4至D2定期职位空缺

男性申请人

		进入短名单	接受面试	获得推荐	选中
D2	2016–2017	6	0	0	1
	2018–2019	11	10	4	2
	2020	3	3	1	1
D1	2016–2017	53	31	19	8
	2018–2019	91	63	39	17
	2020	9	5	3	0
P5	2016–2017	71	33	20	10
	2018–2019	58	44	16	6
	2020	38	21	10	5
P4	2016–2017	139	61	38	14
	2018–2019	191	112	53	21
	2020	62	33	15	11

女性申请人

		进入短名单	接受面试	获得推荐	选中
D2	2016–2017	1	0	0	0
	2018–2019	2	2	2	0
	2020	1	1	0	0
D1	2016–2017	30	24	19	3
	2018–2019	61	33	16	6
	2020	11	5	4	2
P5	2016–2017	54	32	20	2
	2018–2019	47	27	17	7
	2020	12	4	2	0
P4	2016–2017	108	62	38	12
	2018–2019	138	80	44	21
	2020	36	21	10	5



19. 即将退休

按退休年龄65岁计算

职等	性别	2021	2022	2023	2024	2025	2026
司局长及以上	男	0	0	5	3	3	5
	女	0	0	3	1	0	4
	Total	0	0	8	4	3	9
专业类	男	1	0	9	3	9	7
	女	1	1	2	5	7	4
	Total	2	1	11	8	16	11
一般事务类	男	1	0	2	4	2	5
	女	2	1	3	4	6	7
	Total	3	1	5	8	8	12
总计		5	2	24	20	27	32

注：自2020年1月1日起，拥有在60岁或62岁退休的既得权利的工作人员可以选择在65岁退休。



20. 离职

职类		2017	2018	2019	2020	2021
退休	20	19	30	21	21	19
辞职	7	13	4	12	10	9
终止任用	16	14	2	2	26	10
任用期满	3	7	6	47	10	10
死亡	1	0	0	0	0	4
因残障终止任用	0	0	4	6	5	4
机构间调动	1	1	3	1	3	2
总计		54	49	89	75	58



21. 2020年培训情况

培训学员总数：7,119

提供的培训总天数：3,965

每名工作人员平均受训天数：2.7

按性别列示

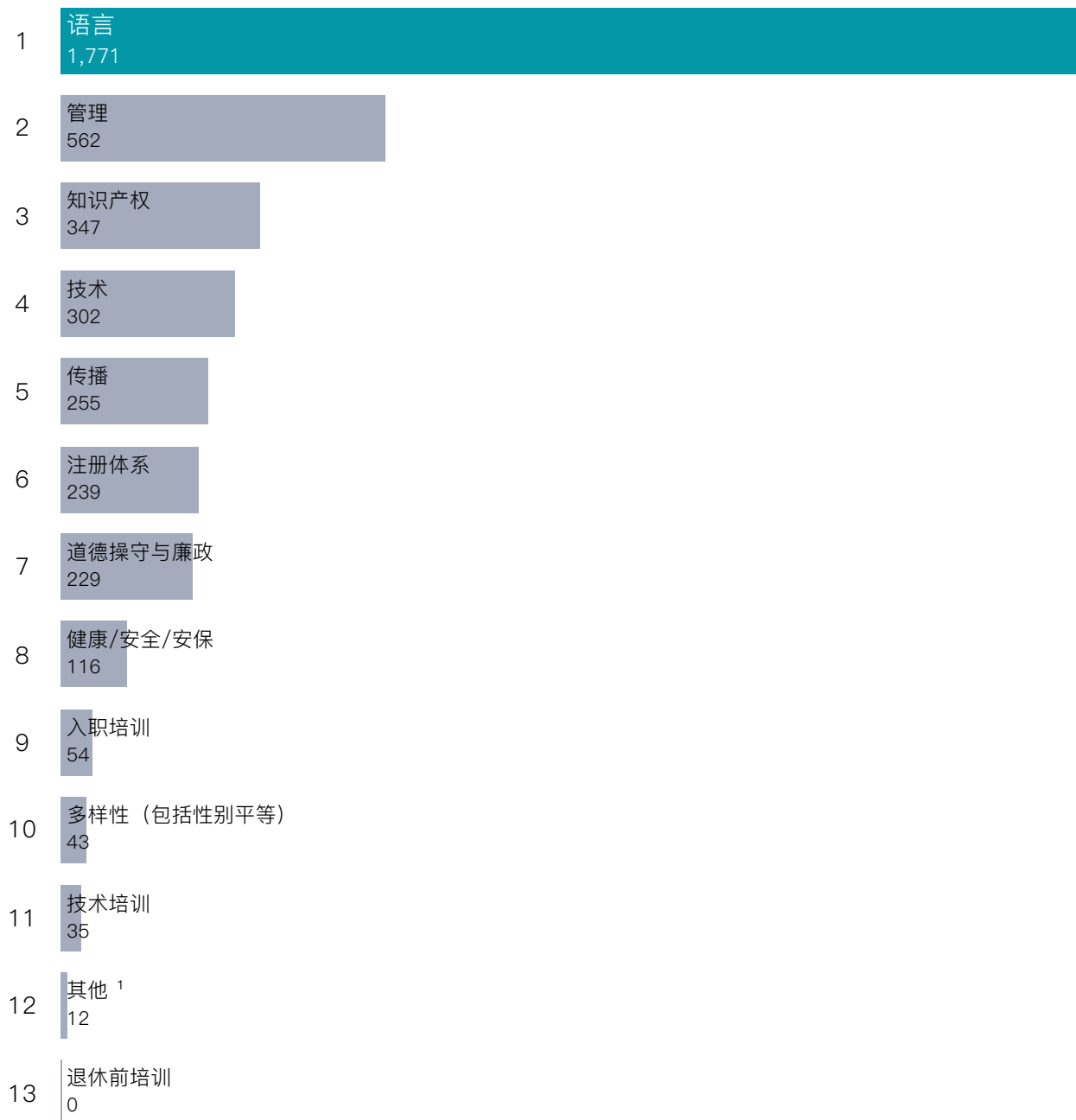
男
2,681
37.7%



女
4,438
62.3%



2020年培训类别和天数



注：由于工作人员可以参加多次培训，培训学员数不等于工作人员数。

1. 含企业资源规划/行政一体化管理系统培训



22. 2020年绩效评估

截至2021年6月30日，完成1,012份2020年绩效评估。

评级

优秀

263

24.4%

良好

746

69.1%

需改进

3

0.3%

欠佳

0

0.0%

PMSDS取消 ¹

63

5.8%

PMSDS未完成

4

0.4%

注：初次定期任用工作人员有一年试用期，因此不进入绩效管理与工作人员发展系统（PMSDS）。

1. 例如，因工作人员或主管缺勤而取消。



23. 冲突管理



工作人员提交的案件

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
行政决定复议请求	11	23	25 ³	15	5	9
申诉 ¹	3	2	7	2	1	0
绩效考核抗辩	3	0	5	1	0	1
向产权组织申诉委员会提出的内部申诉	12	18	16 ⁴	27	9	2
向劳工组织行政法庭提出的申诉	10 ²	5	11 ⁵	12	8	8 ⁶
总计	39	48	64	57	23	20



2021年各主题下提交的案件

其他与任用有关的
5

骚扰
4

福利/待遇
3

未续期
3

杂项
2

纪律事项
1

绩效管理
1

终止任用
1

注：一起案件可能在历经内部司法制度过程中（如复议请求、抗辩或申诉可能向产权组织申诉委员会提出申诉，然后向劳工组织行政法庭提出申诉），在同一期间或不同期间被记录多次。“申诉”数字反映每个报告期提交正式骚扰投诉的工作人员数量。

一起案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同状况向劳工组织行政法庭提出的44份申诉。

一起案件中包括319份复议请求，由在日内瓦工作的专业及以上职类工作人员提出，对降低工作地点差价调整数乘数表示反对。

一起案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同状况向产权组织申诉委员会提出的44份申诉。

一起案件中包括253份申诉，由在日内瓦工作的专业及以上职类工作人员向劳工组织行政法庭提出，对降低工作地点差价调整数乘数表示反对。

一起案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同状况向劳工组织行政法庭提出的12份申诉。