

特别专题：技术转让 在行动——通过在职 培训计划增强南部非 洲的技术转让能力

产权组织与南部非洲研究与创新管理协会 (SARIMA)、日本特许厅 (JPO) 和南非国家知识产权管理局 (NIPMO) 合作, 成功完成了一项技术转让在职培训计划。这一开创性举措旨在加强南部非洲发展共同体 (SADC) 地区内的技术转让, 是技术转让在行动中一个务实而有影响力的范例。

8月15日至10月31日, 在南非TTO为12名人员提供了为期8周、基于需求的体验式在职培训计划试点, 这些人员来自6个SADC成员国 (博茨瓦纳、马拉维、纳米比亚、南非、赞比亚和津巴布韦) 的公立研究型高校或机构, 积极参与技术转让活动, 参加培训前通过了产权组织和SARIMA的竞争性选拔程序。入选者得以有机会与南非TTO经验丰富的技术转让专业人员密切合作, 获得有关TTO日常运作、流程和战略的亲身体验。

东道机构

1. 西北大学 (NWU)
2. 斯泰伦博斯大学 (SUN)
3. 开普敦大学 (UCT)
4. 约翰内斯堡大学 (UJ)
5. 南非大学 (UNISA)
6. 西开普大学 (UWC)



图: William Mulders

纳米比亚技术转让代表与UWC TTO团队的合影, 从左到右依次为: Nadia Jansen (NUST)、Luan Africa (UWC TTO)、Leonard Imene (UNAM)、Okolwana (UWC TTO)、Monique Heystek (UWC TTO)、Njabulo Kubheka (UWC TTO)、Aisha Mahomed Ali (UWC TTO) 和Ana Casanueva (UWC TTO)



图: William Mulders

来自纳米比亚的Nadia Jansen (NUST) 和Leonard Imene (UNAM)



图: William Mulders

Chrispin Kaphaika和Livison Msonthe (马拉维学员) 与项目协调员Doug Sanyahumbi



图: William Mulders

Mathlogonolo Ntutu和Lame Ramaloto (博茨瓦纳学员)



图: William Mulders

Chrispin Kaphaika和Livison Msonthe (马拉维学员)

该开创性举措是在产权组织和SARIMA建立的新伙伴关系框架内实施的，SARIMA是一个利益攸关方组织，致力于推动研究和创新管理以及促进SADC地区的社会经济发展。两组织于10月19日签署的谅解备忘录旨在加强SADC地区的知识产权管理，并概述了联合倡议，包括提高认识、提供培训和加强SADC地区技术转让结构等。

主要效益和价值

体验式学习计划带来了巨大的效益和价值，包括：

1. **导师制：**东道TTO担任导师，为学员提供指导和支持。它们利用自己在技术转让方面的丰富经验，就如何应对挑战、做出知情决定以及理解技术转让过程和活动的复杂性提供了实用的建议。
2. **相互交流知识：**该计划促进了东道机构经验丰富的技术转让从业人员与来自SADC的来访学员之间互相受益的知识交流。
3. **实际应用：**学员们通过积极参与资深东道TTO的技术转让活动和分享经验，接触到现实中技术转让面临的挑战和成功。这种实践经验提供了宝贵的实用见解。
4. **建立联系的机会：**将学员们介绍给东道TTO技术转让社区内广泛的人脉网络，让他/她们与专利律师、西开普省区域TTO论坛成员和SARIMA成员等专业人士建立联系。这些建立联系的机会将为今后的合作铺平道路。
5. **对标和接触不同观点：**东道TTO根据各自不同的经验提出了不同的观点。接触不同观点拓宽了学员们对不同TTO结构和政策以及技术转让各个方面（包括产业参与、协议谈判和知识产权管理）的了解。
6. **实践作业：**学员们进行了实际的对标练习，比较了本国机构与东道机构的知识产权政策、研究人员激励措施、TTO工作人员激励措施和资助机会。此外，他/她们还与东道TTO合作开展案例研究，进一步加强了学习体验。

具有影响力的能力发展举措

该计划为学员提供了一次变革性的学习经历，使其能够在南非东道TTO丰富的专业知识指导下，深入了解技术转让过程的各个方面。学员们表示，在领导知识产权相关倡议、制定机构战略以及提高组织内部对知识产权和技术转让的认识方面，对自己的能力萌生了新的信心。此外，与东道机构的合作以及对知识产权政策的比较分析也被认为是加强知识产权管理和保护的宝贵机会。最后，学员们认为，该计划通过促进知识产权认识和技术转让将产生切实影响，从而为其机构内外的研究人员和创新者提供支持。

“作为一名学员，我对管理技术转让和知识产权生态系统有了更深入的理解，这对（我所在的机构）建立TTO至关重要。我向南部非洲TTO圈其他专业人员强烈推荐类似的培训机会。”

Leonard Imene

纳米比亚

“这个计划非常与众不同，因为它是一个实践型计划。”

Christopher Liswaniso

赞比亚

“我现在掌握了多方面的技能，可以自信地开展工作。”

Jephias Gwamuri

津巴布韦

“这个计划带给我的最大收益就是我建立的联系和人脉。”

Nadia Jansen

纳米比亚

“我已经到了这样的阶段：我可以直接拿起电话给某人打电话，为他/她提供帮助，或在我迷惘或遇到困难时向他/她求助。”

Tharusha Naidoo

南非

“通过这项计划，我们将在我所在的机构和全国范围内推出类似的培训讲习班，从而在能力建设方面取得相当大的成果。”

Wilbert Mtangi

津巴布韦

“这就是迄今最好的培训之一。”

Livison Msonthe

马拉维

“我想看看像Innovus这样资深的TTO是如何运作的，这样我就可以确定我在本国机构中可以实施什么。”

Mathogonolo Ntutu

博茨瓦纳

向前迈进，确保可持续性

这一开创性计划的影响不仅限于让12名学员掌握了技能，还包括在该地区建立了一个联络网。

该计划的愿景是，即使在计划结束后，组织方、东道TTO、学员及其各自的本国机构之间也要不断提供支持、加强联系和开展互动。我们的愿望是，这一首次在职培训计划将成为技术转让创新能力建设的灯塔，促进SADC地区各国技术转让利益攸关方之间新的合作意识和知识交流。

为支持今后的进展，产权组织设想了该举措的两个主要方面：

- **复制：**人们很感兴趣，想探索在其他环境和地区复制这种在职培训模式的可能性，目的是在全球范围内加强技术转让技能和生态系统。
- **TTO网络：**总体目标是培养一个可持续社区，使学员在计划结束很久后还能依赖彼此的指导、资源和合作。为实现这一目标，目前正以产权组织的TISC平台为范本，努力引入一项辅导计划和一个在线TTO联络平台。