

**Персонал@ВОИС:  
увлеченный, инициативный,  
жизнестойкий**

**Данные о персонале  
за 2020 г.**



**ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
СОБСТВЕННОСТИ**



# Предисловие

Заметные достижения ВОИС за прошедший год являются результатом заинтересованной и энергичной работы ее многонационального и целеустремленного персонала. Рекордные результаты зафиксированы в области использования глобальных услуг ИС ВОИС. Исторического максимума достигло число дел, рассмотренных Центром ВОИС по арбитражу и посредничеству. Более того, отмечено самое высокое за всю историю число регистраций на курсы дистанционного обучения Академии ВОИС.

При этом персонал Организации продолжает двигаться вперед. Внедрена новая платная услуга WIPO PROOF, дискуссия по вопросам ИИ привлекла внимание широкой общественности благодаря поднятым вопросам на стыке ИИ и политики в области ИС, новый портал ИС ВОИС создал условия для более эффективного обслуживания клиентов. И это всего лишь несколько примеров новшеств, внедренных в прошлом году.

Вспышка пандемии COVID-19 стала серьезной проверкой способности ВОИС оперативно реагировать на изменения и адаптироваться к ним. Несмотря на почти полную изоляцию, ВОИС продолжала бесперебойно предоставлять глобальные услуги в области ИС, работая практически на полную мощность. Это стало возможным благодаря ответственности и гибкости персонала Организации.

В предвкушении возвращения к нормальной жизни мы намерены задуматься о важных уроках, которые стоит извлечь из этой непростой ситуации. И эти выводы, безусловно, отразятся на дальнейших подходах к реализации программ и управлению персоналом внутри Организации.

# Предметный указатель таблиц

## Общая характеристика кадрового состава

6

Таблица 1	Персонал ВОИС в разбивке по категориям	8
Таблица 2	Сотрудники в разбивке по секторам	10
Таблица 3	Сотрудники в разбивке по видам контрактов/источникам финансирования	12
Таблица 4	Сравнительные данные о персонале в разбивке по годам	14
Таблица 5	Стипендиаты и стажеры	16
Таблица 6	Производительность	18
Таблица 7	Расходы на персонал	19

## Многообразие

20

Таблица 8a	Географическая представленность персонала в разбивке по регионам	22
Таблица 8b	Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу	24
Таблица 9	Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС	27
Таблица 10	Десять наиболее представленных стран	28
Таблица 11a	Сотрудники в разбивке по полу и классам	30
Таблица 11b	Сотрудники в разбивке по полу и категориям	31
Таблица 12	Средний возраст сотрудников в разбивке по категориям	31
Таблица 13	Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости	32

## Набор персонала

**34**

Таблица 14	Объявленные вакансии в разбивке по классам	36
Таблица 15	Полученные заявления в разбивке по категориям	37
Таблица 16a	Заявления о приеме на работу на должности по срочным контрактам	38
Таблица 16b	Назначения в разбивке по регионам в 2019 г.	39
Таблица 17	Заявители из непредставленных государств-членов на должности категории специалистов и выше (в разбивке по двухлетним периодам)	40
Таблица 18	Заявления о приеме на работу на должности по срочным контрактам от граждан государств, в которых проводилась информационная работа	42
Таблица 19	Назначения на должности по срочным контрактам категории специалистов и выше	43
Таблица 20	Кандидаты в разбивке по полу и двухлетним периодам (вакансии по срочным контрактам, С4-Д2)	44
Таблица 21	Предполагаемый выход на пенсию	46
Таблица 22	Прекращение службы	47

## Обучение

**48**

Таблица 23a	Участники учебных курсов в 2019 г.	50
Таблица 23b	Учебные дни и категории учебных курсов в 2019 г.	51
Таблица 24	Оценка работы	52

## Урегулирование конфликтов

**54**

Таблица 25	Жалобы, поданные сотрудниками	56
Таблица 26	Жалобы в разбивке по основаниям	57

# Общая характеристика кадрового состава



**1 090 (72%)**  
**основной**  
**персонал**

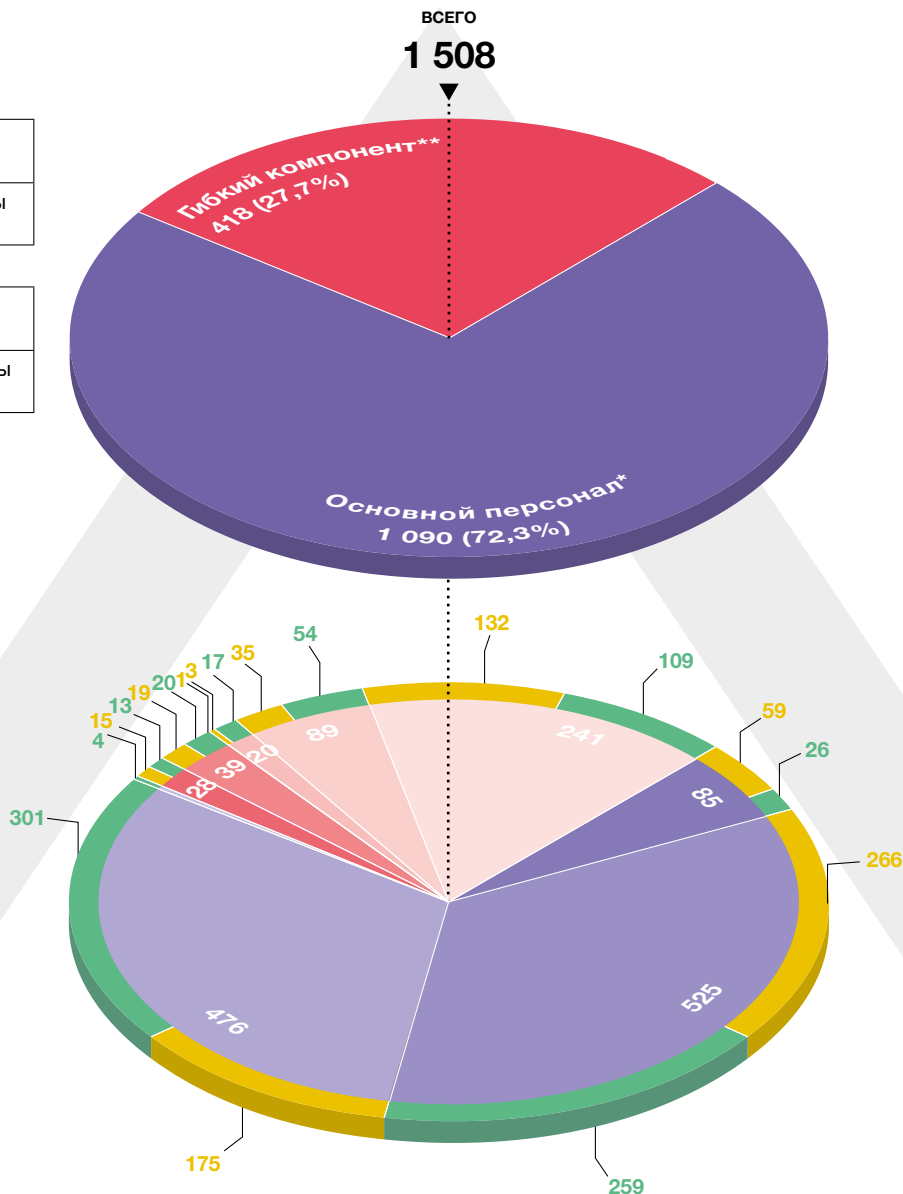
**418 (28%)**  
**гибкий**  
**компонент**



















































# Персонал ВОИС в разбивке по категориям








































\* Штатные сотрудники, имеющие срочный, непрерывный или постоянный контракт и финансируемые из средств регулярного бюджета.

\*\* Сотрудники, имеющие временный контракт; сотрудники, чьи должности финансируются не из средств регулярного бюджета, или младшие сотрудники категории специалистов по линии Программы развития Организации Объединенных Наций (МСКС ПРООН), стажеры, стипендиаты, переводчики/редакторы, нанятые по месячной/суточной ставке, или индивидуальные подрядчики, сотрудники агентств или сотрудники, прикомандированные по программе Syni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости.

## Основной персонал

<b>Директора и выше<sup>1</sup></b>	<b>85</b>
     	59
  	26
<b>Специалисты</b>	<b>525</b>
         	266
       	259
<b>Категория общего обслуживания</b>	<b>476</b>
       	175
       	301
<b>Национальные сотрудники категории специалистов</b>	<b>4</b>
	4

## Гибкий компонент

<b>Должности, финансируемые из резервов и по линии целевых фондов (ЦФ)</b>	<b>28</b>
 	15
 	13
<b>Временные сотрудники категории специалистов и выше</b>	<b>39</b>
 	19
 	20
<b>Временные национальные сотрудники категории специалистов</b>	<b>1</b>
	1
<b>Временные сотрудники категории общего обслуживания</b>	<b>20</b>
	3
 	17
<b>Стажеры, стипендиаты, переводчики, нанятые по месячной/суточной ставке, и МСКС ПРООН<sup>2</sup></b>	<b>89</b>
   	35
     	54
<b>Прочие внештатные сотрудники<sup>3</sup></b>	<b>241</b>
       	132
      	109

 = 10

<sup>1</sup> Включая старших руководителей (Генеральный директор, заместители Генерального директора и помощники Генерального директора – 9 должностей).

<sup>2</sup> МСКС ПРООН, временно направленные в ВОИС в соответствии с соглашением, действующим между ПРООН и ВОИС.

<sup>3</sup> К данной категории относятся индивидуальные подрядчики, сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий

ВОИС в Женеве. В данную группу также включены сотрудники, прикомандированные по программе Syni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.



# Сотрудники в разбивке по секторам

Основной персонал и гибкий компонент трудовых ресурсов

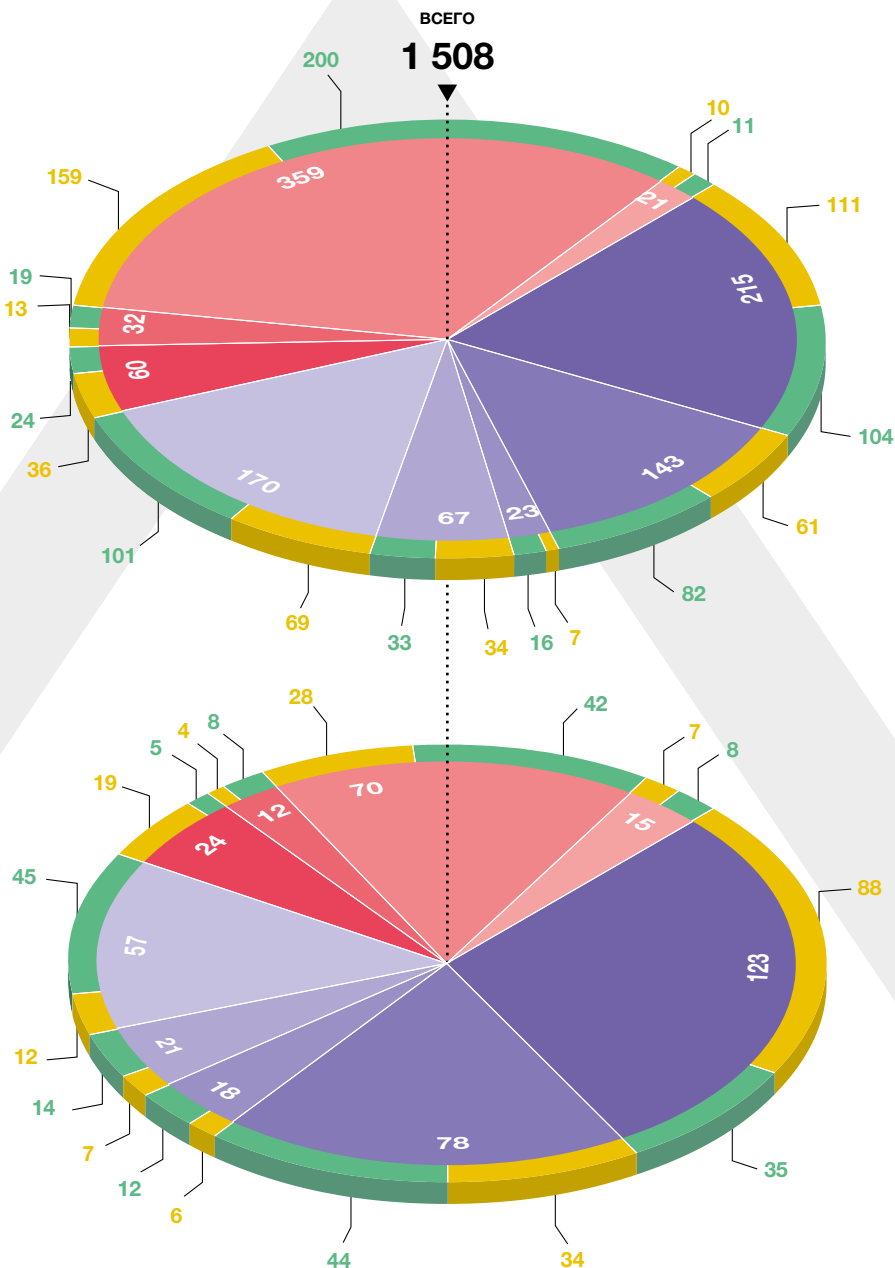























































Итого,  
основной  
персонал




































**1 090**

Итого,  
гибкий  
компонент

**418**



<b>Сектор администрации и управления<sup>1</sup> 338</b>			
Основной персонал	215	Гибкий компонент	123
    	111	    	88
			
    	104	 	35
<b>Сектор брендов и образов 221</b>			
Основной персонал	143	Гибкий компонент	78
  	61	 	34
   	82	 	44
<b>Сектор авторского права и творческих отраслей 41</b>			
Основной персонал	23	Гибкий компонент	18
	7		6
	16		12
<b>Сектор развития 88</b>			
Основной персонал	67	Гибкий компонент	21
 	34		7
 	33		14
<b>Генеральный директор<sup>2</sup> 227</b>			
Основной персонал	170	Гибкий компонент	57
    	69		12
    	101	  	45

<b>Сектор глобальной инфраструктуры 84</b>			
Основной персонал	60	Гибкий компонент	24
 	36		19
	24		5
<b>Сектор глобальных вопросов 44</b>			
Основной персонал	32	Гибкий компонент	12
	13		4
	19		8
<b>Сектор патентов и технологии 429</b>			
Основной персонал	359	Гибкий компонент	70
    	159	 	28
    			
       	200	 	42
<b>Внешние бюро и Координационное бюро<sup>3</sup> 36</b>			
Основной персонал	21	Гибкий компонент	15
	10		7
	11		8

 = 20

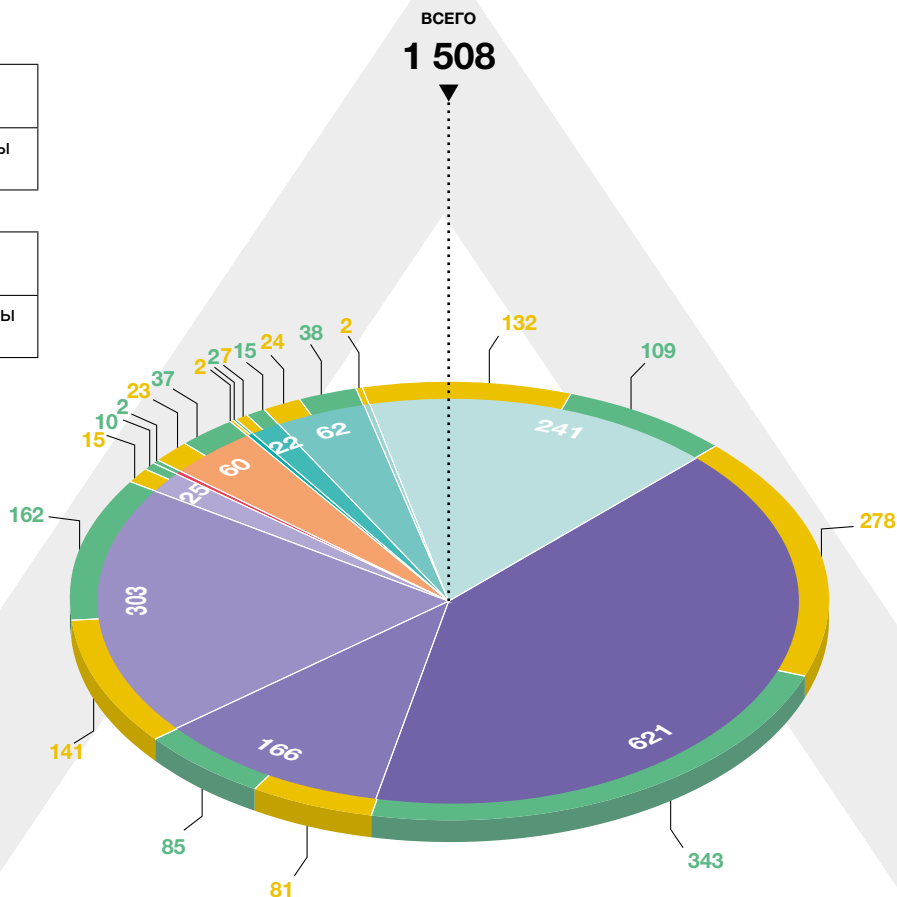
<sup>1</sup> Канцелярия помощника Генерального директора, Департамент информационно-коммуникационных технологий, Отдел конференционного и общего обслуживания, Отдел письменных переводов, Отдел закупок и поездок, Департамент планирования и финансирования Программы, Отдел управления безопасностью и обеспечением достоверности информации и Отдел служебных помещений и инфраструктуры.




























<sup>2</sup> Приемная ГД, Канцелярия ГД, Бюро Юрисконсульта, Департамент управления людскими ресурсами, Отдел экономики и статистики, Отдел внутреннего надзора, Бюро Омбудсмана, Департамент стран с переходной и развитой экономикой, Бюро по вопросам этики ВОИС.

<sup>3</sup> Не являются отдельным сектором, хотя и выделены в отдельную категорию; бюро относятся к Канцелярии Генерального директора, Сектору брендов и образов, Сектору глобальных вопросов или Сектору глобальной инфраструктуры.



# Сотрудники в разбивке по видам контрактов/источникам финансирования



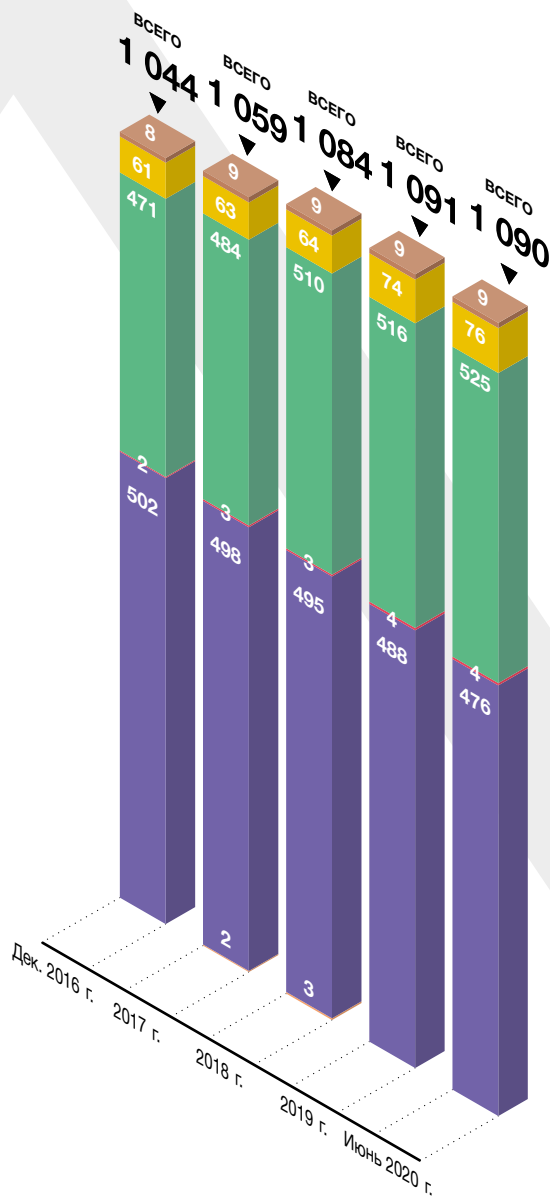
<b>Постоянный контракт</b>	<b>621</b>		<b>Временный контракт в рамках проектов и по линии ЦФ</b>	<b>2</b>
                          				



# Сравнительные данные о персонале в разбивке по годам

## Основной персонал

	Старшее руководство
	Директора
	Специалисты
	Национальные сотрудники-специалисты
	Общее обслуживание
	Прикомандированные сотрудники ООН <sup>1</sup>



<sup>1</sup> Сотрудники Организации Объединенных Наций, временно направленные в ВОИС в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.

## Гибкий компонент

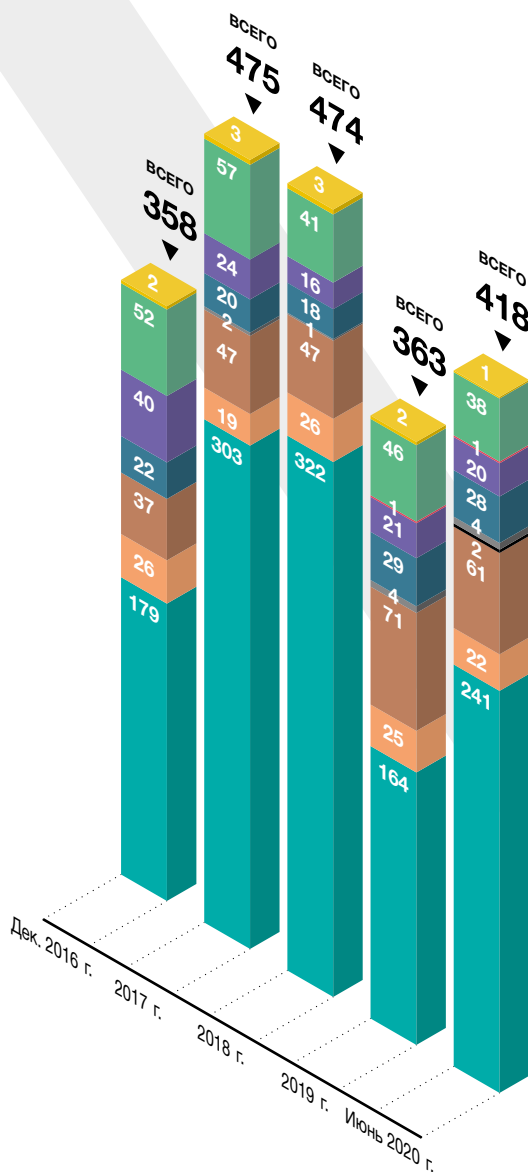
	Директора <sup>1</sup>
	Специалисты <sup>1</sup>
	Национальные сотрудники-специалисты <sup>1</sup>
	Общее обслуживание <sup>1</sup>
	Резервный фонд + ЦФ <sup>2</sup>
	Младшие сотрудники категории специалистов <sup>3</sup>
	П/Р АИТК, месячная ставка
	Стипендиаты
	Стажеры
	Прочие <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Временные назначения

<sup>2</sup> Должности, созданные в рамках проектов и по линии целевых фондов.

<sup>3</sup> МСКС ПРООН, временно направленные в ВОИС в соответствии с соглашением, действующим между ПРООН и ВОИС.

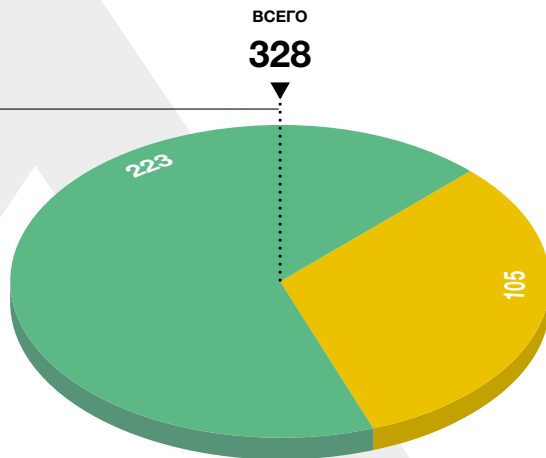
<sup>4</sup> Индивидуальные подрядчики, сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий ВОИС в Женеве. В данную группу также включены сотрудники, прикомандированные по программе Syni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.





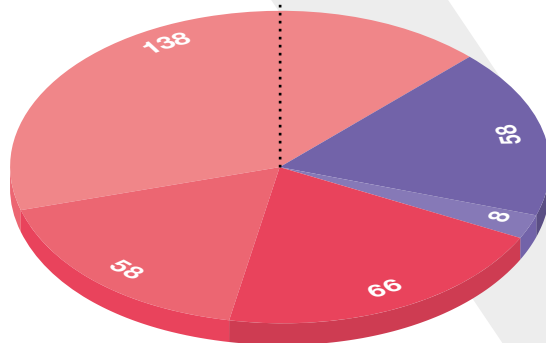
# Стипендиаты и стажеры

## Стипендиаты (2009–2020 гг.)



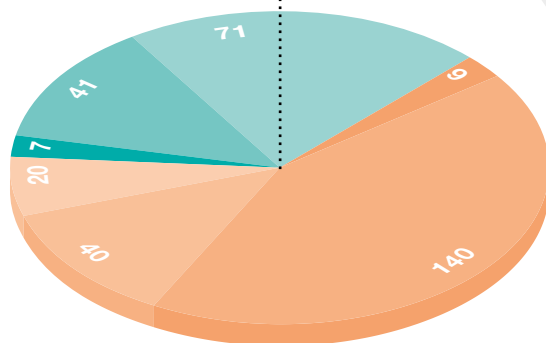
## Программы ВОИС

	Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству
	Стипендиальная программа для представителей коренных народов – Отдел традиционных знаний
	Мадридская система
	Прочие стипендии
	Перевод и терминология РСТ

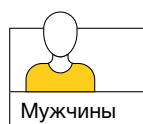


## Регионы ВОИС

	Африка
	Азиатско-Тихоокеанский регион
	Восточная Европа и Центральная Азия
	Латинская Америка и Карибский бассейн
	Ближний Восток
	Северная Америка
	Западная Европа

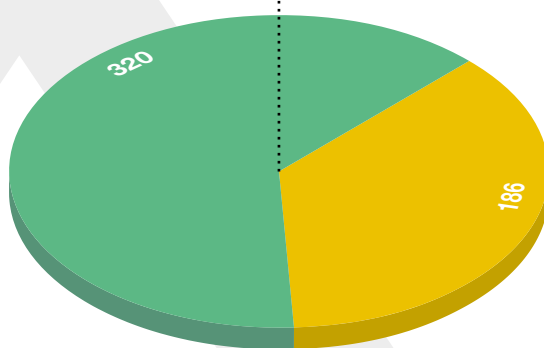


## Стажеры (1999–2020 гг.)



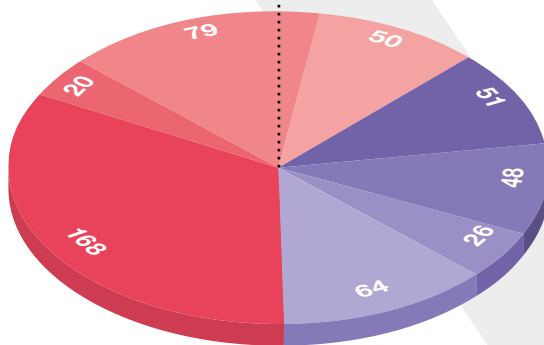
ВСЕГО

506



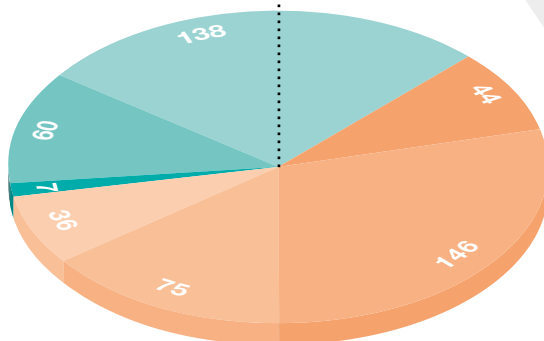
### Сектора ВОИС

Администрация и управление
Бренды и образцы
Авторское право и творческие отрасли
Развитие
Генеральный директор
Глобальная инфраструктура
Глобальные вопросы
Патенты и технология



### Регионы ВОИС

Африка
Азиатско-Тихоокеанский регион
Восточная Европа и Центральная Азия
Латинская Америка и Карибский бассейн
Ближний Восток
Северная Америка
Западная Европа





# Производительность<sup>1</sup>

Система Договора  
о патентной  
кооперации

Мадридская  
система

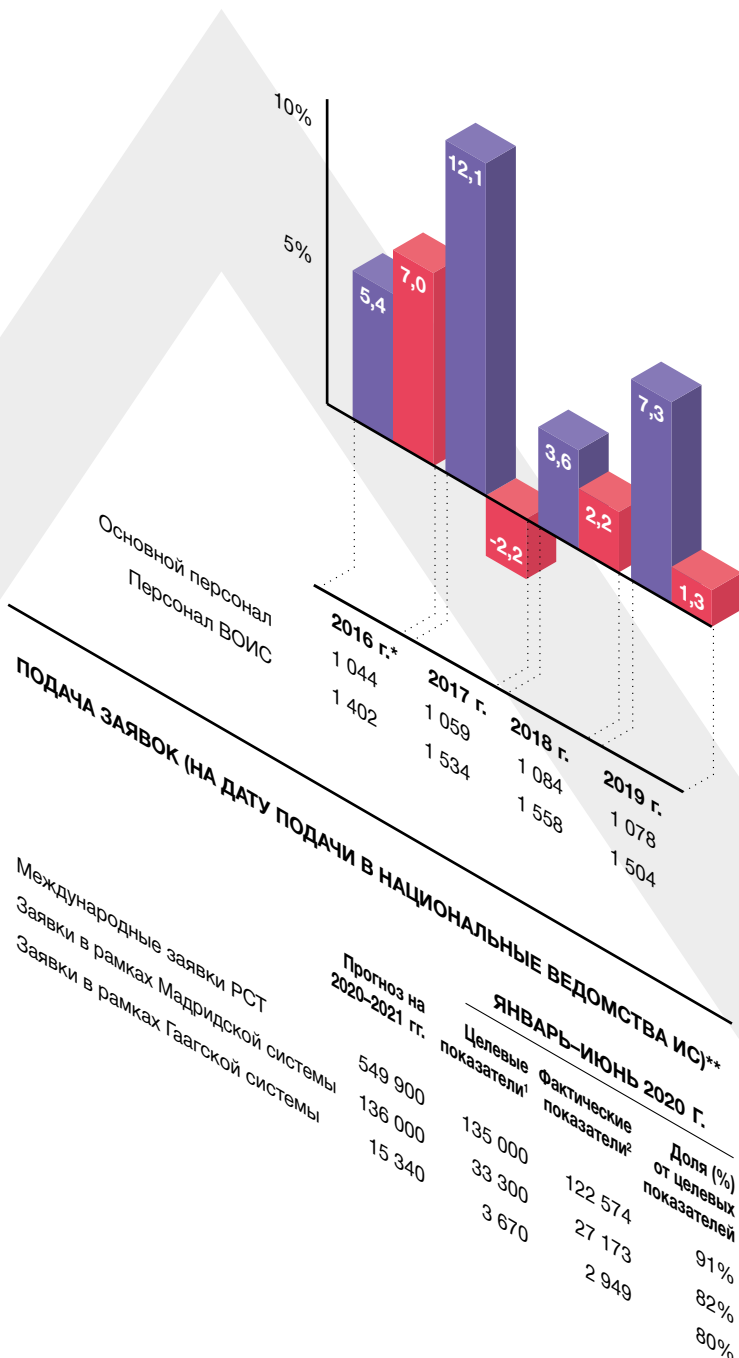
<sup>1</sup> Производительность в рамках Мадридской системы и системы РСТ определяется как частное между общим количеством произведенной продукции (т. е. предполагаемой рабочей нагрузкой в рамках Мадридской системы и количеством опубликованных заявок РСТ, соответственно) и числом сотрудников, занимающихся экспертизой в рамках соответствующих систем.

<sup>2</sup> Фактические показатели за 2020 г. основаны на информации, полученной в ВОИС по состоянию на 10 июня 2020 г. Таким образом, данные являются предварительными. Источник: Главный экономист.

\* Методика определения производительности в рамках Мадридской системы была недавно пересмотрена и применена ретроактивно к данным за 2016 г. и 2017 г.

\*\* Информация о производительности в 2020 г. приводится по адресу [tinyurl.com/wipodashboard](https://tinyurl.com/wipodashboard)

Источник: Отдел статистики и анализа данных ВОИС.

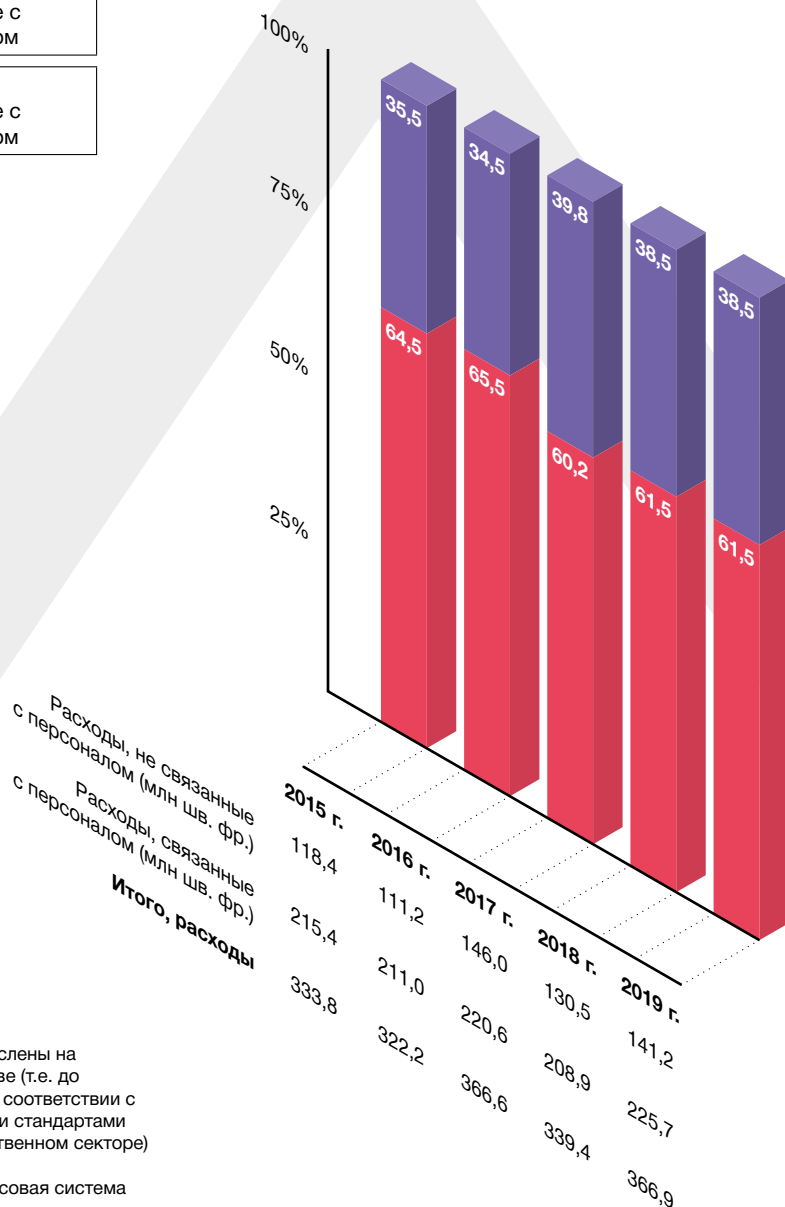


Прогноз на  
2020–2021 гг.



# Расходы на персонал

	Расходы, не связанные с персоналом
	Расходы, связанные с персоналом



Показатели исчислены на бюджетной основе (т.е. до корректировок в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе)

Источник: финансовая система ВОИС.

# Многообразие



**122**  
**национальности**

**46%**  
**мужчины**

**54%**  
**женщины**

**48,9**  
**средний**  
**возраст**

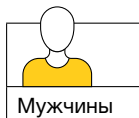






# Географическая представленность персонала в разбивке по регионам

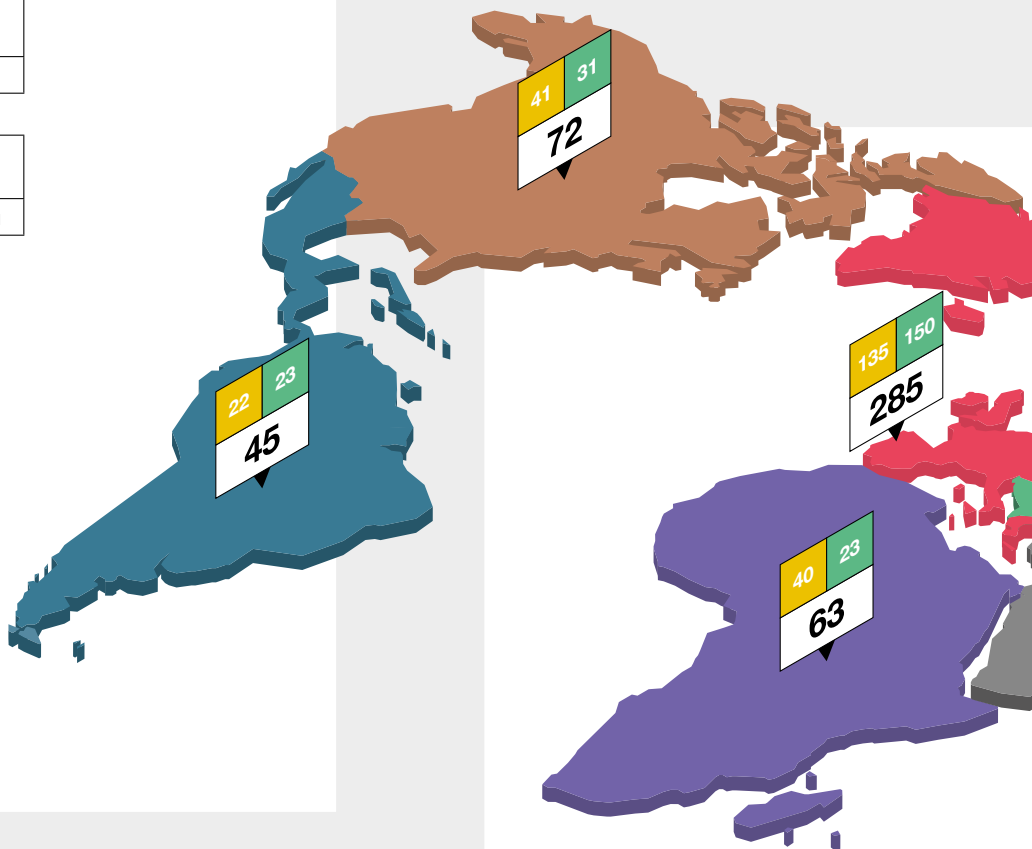
Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета

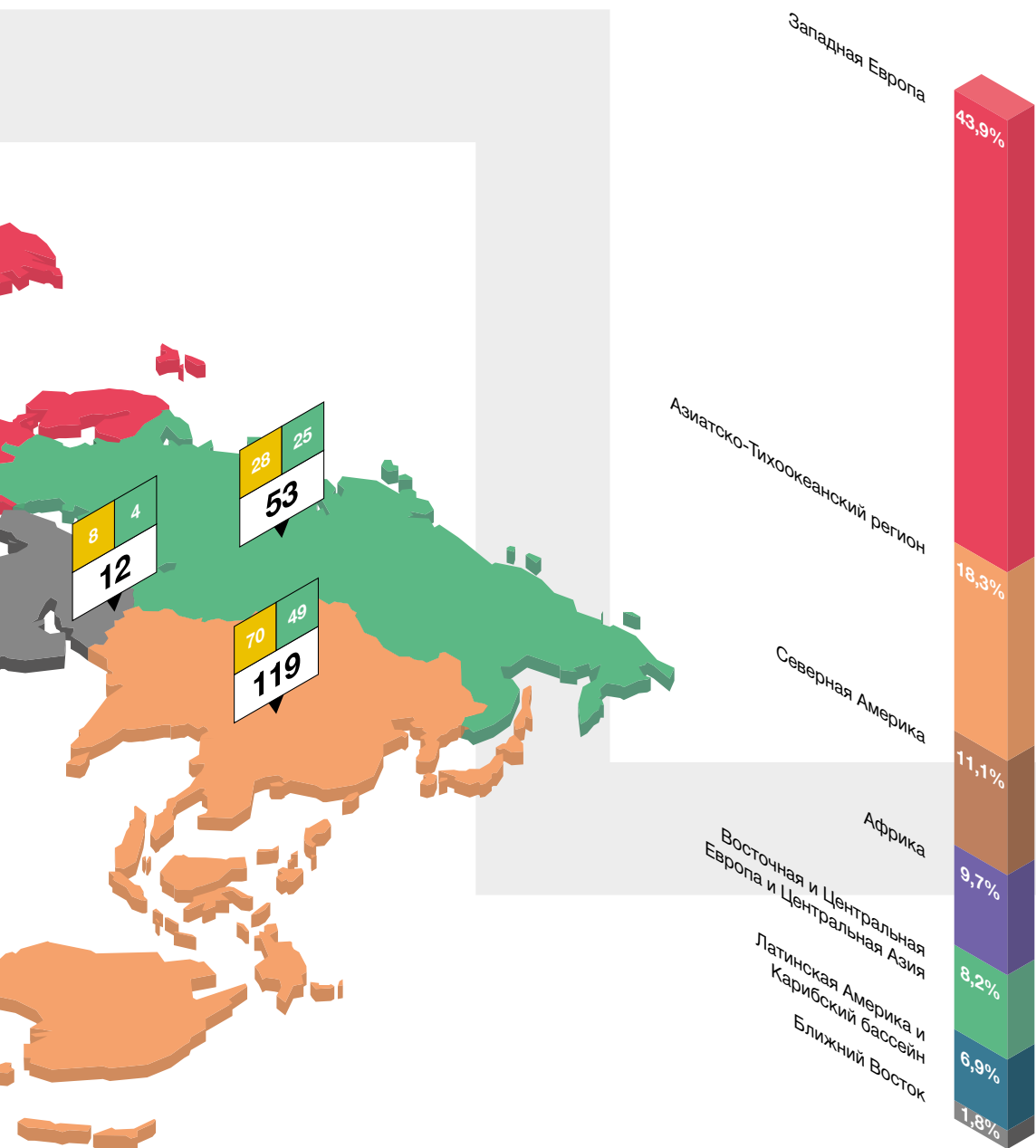


Мужчины



Женщины

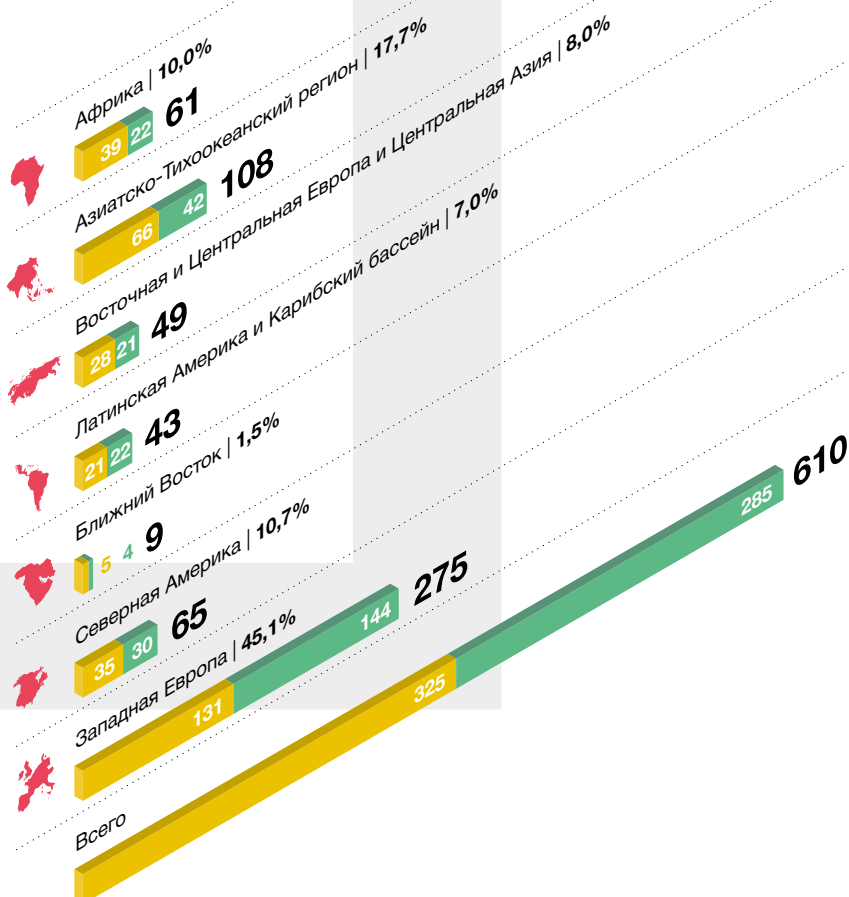
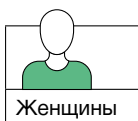




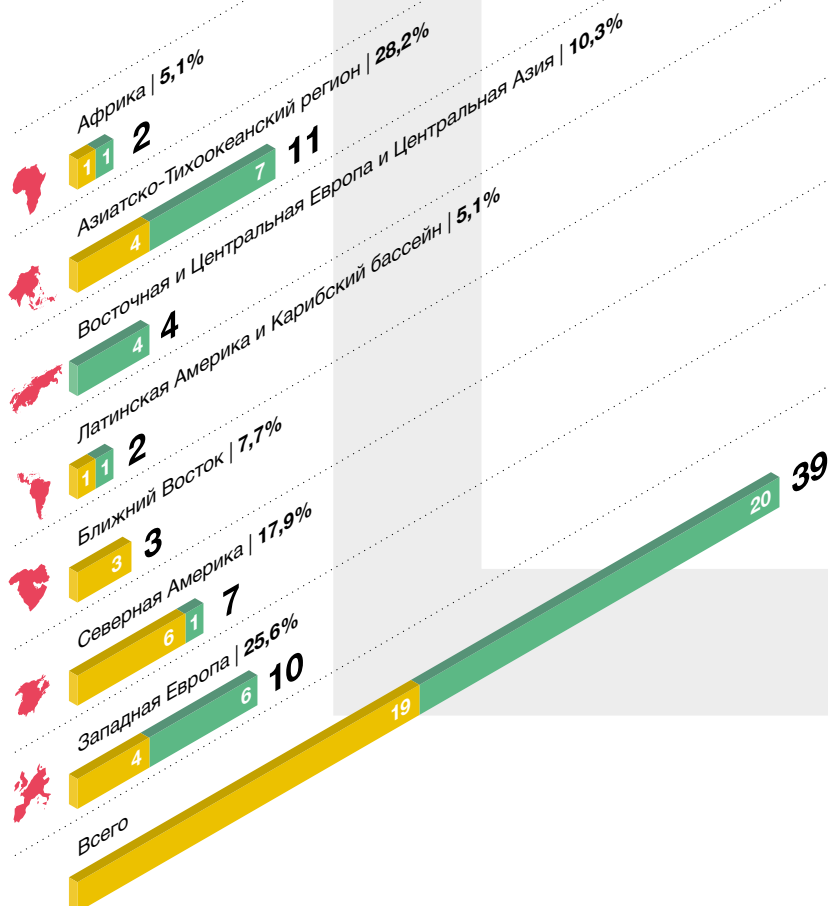
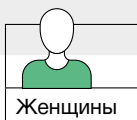
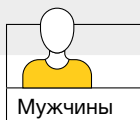


# Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу

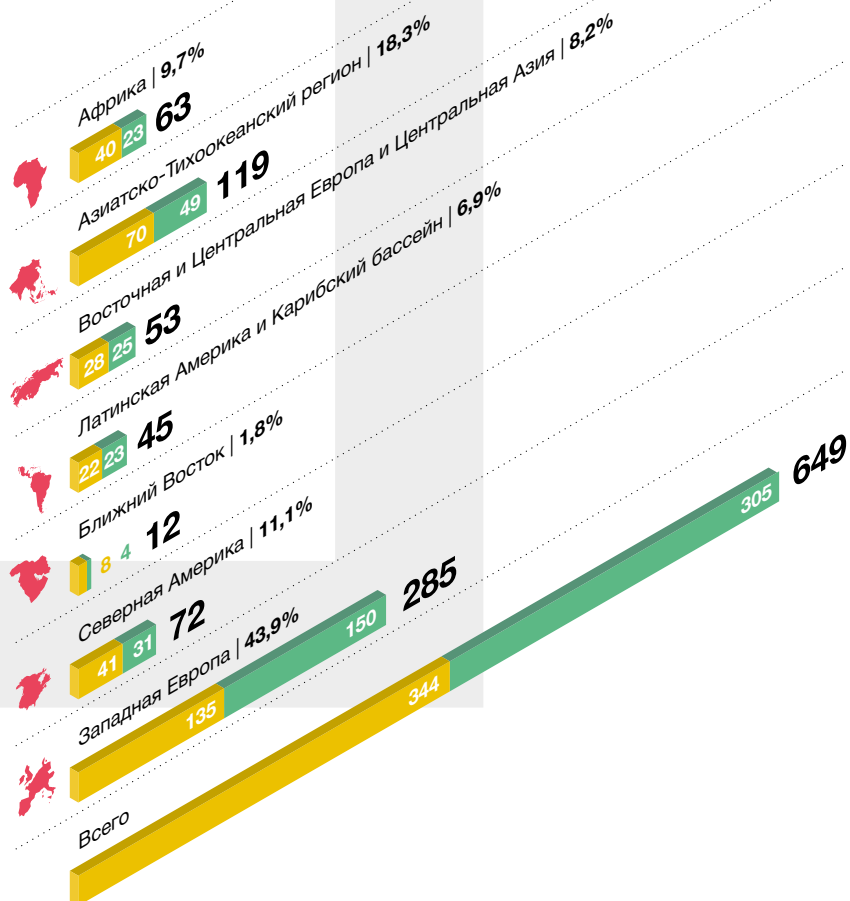
Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам



## Временные сотрудники



## Все виды контрактов



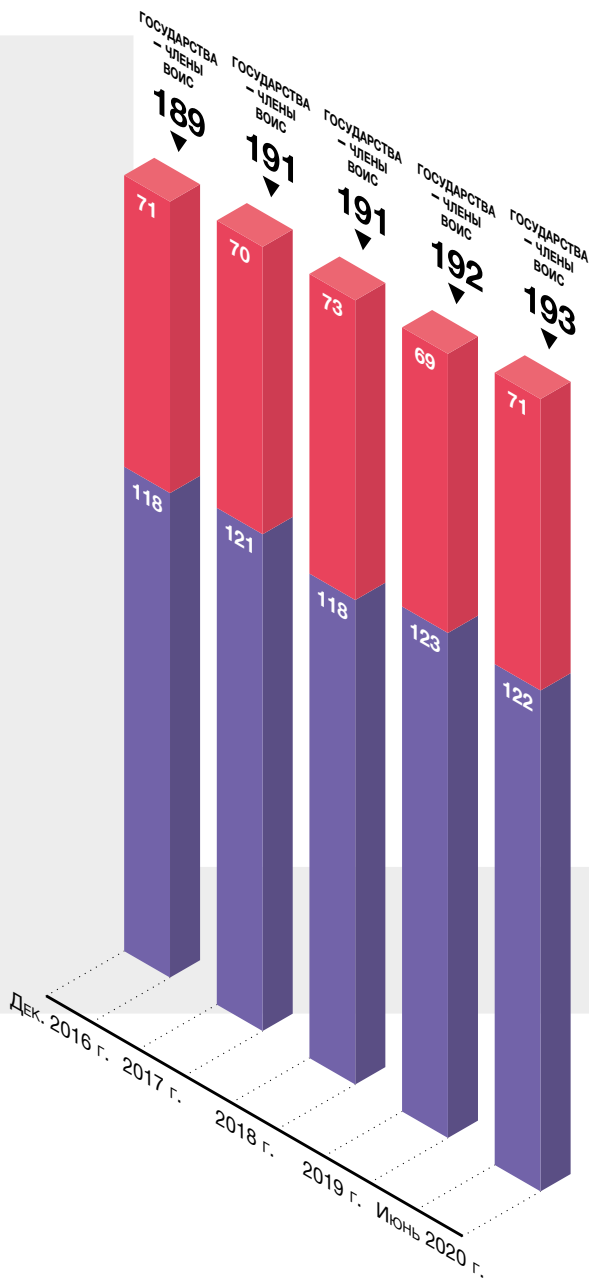


# Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

Непредставленные государства-члены

Представленные государства-члены

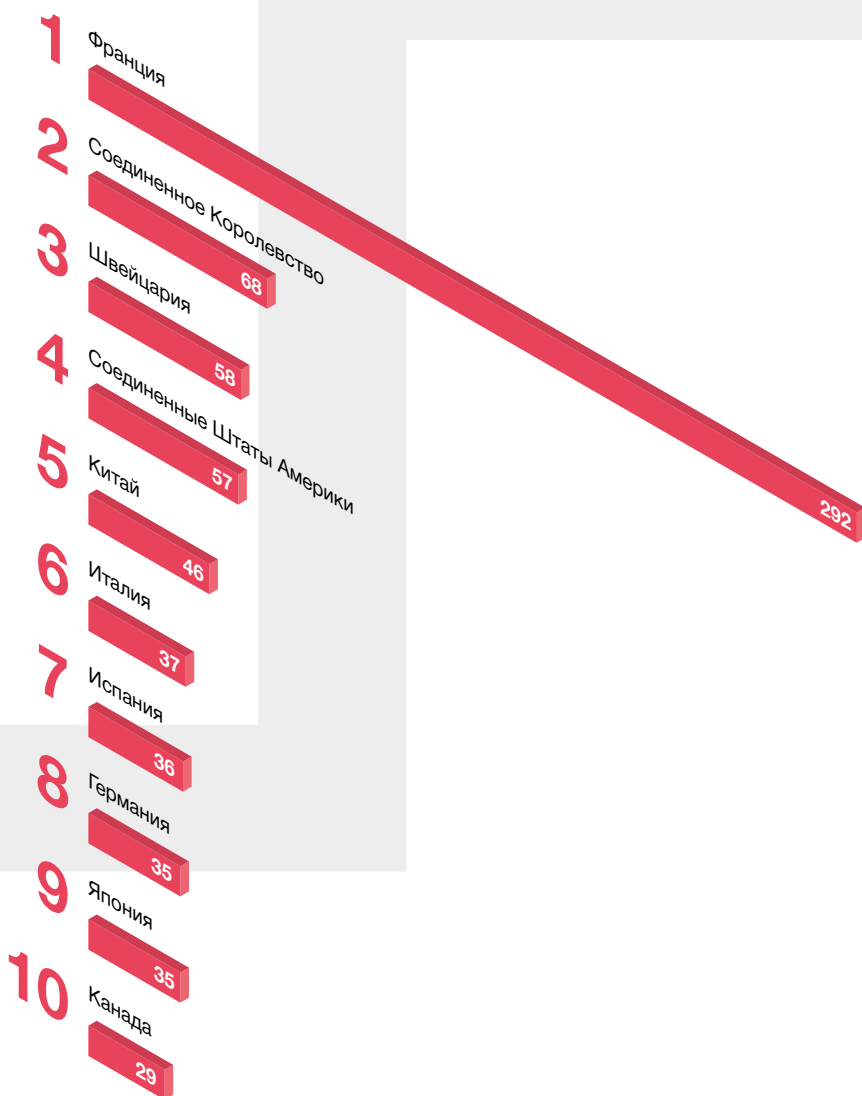
Перечень непредставленных государств – членов ВОИС по состоянию на июнь 2020 г.: Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Буркина-Фасо, Бурунди, Кабо-Верде, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Конго, Острова Кука, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Гамбия, Гвинея, Гвинея-Бисау, Гайана, Святой Престол, Исландия, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Монако, Черногория, Намибия, Науру, Нигер, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Соломоновы Острова, Сомали, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты, Вануату и Йемен.





## Десять наиболее представленных стран

Должности категории специалистов и выше, а также категории общего обслуживания, финансируемые из регулярного бюджета

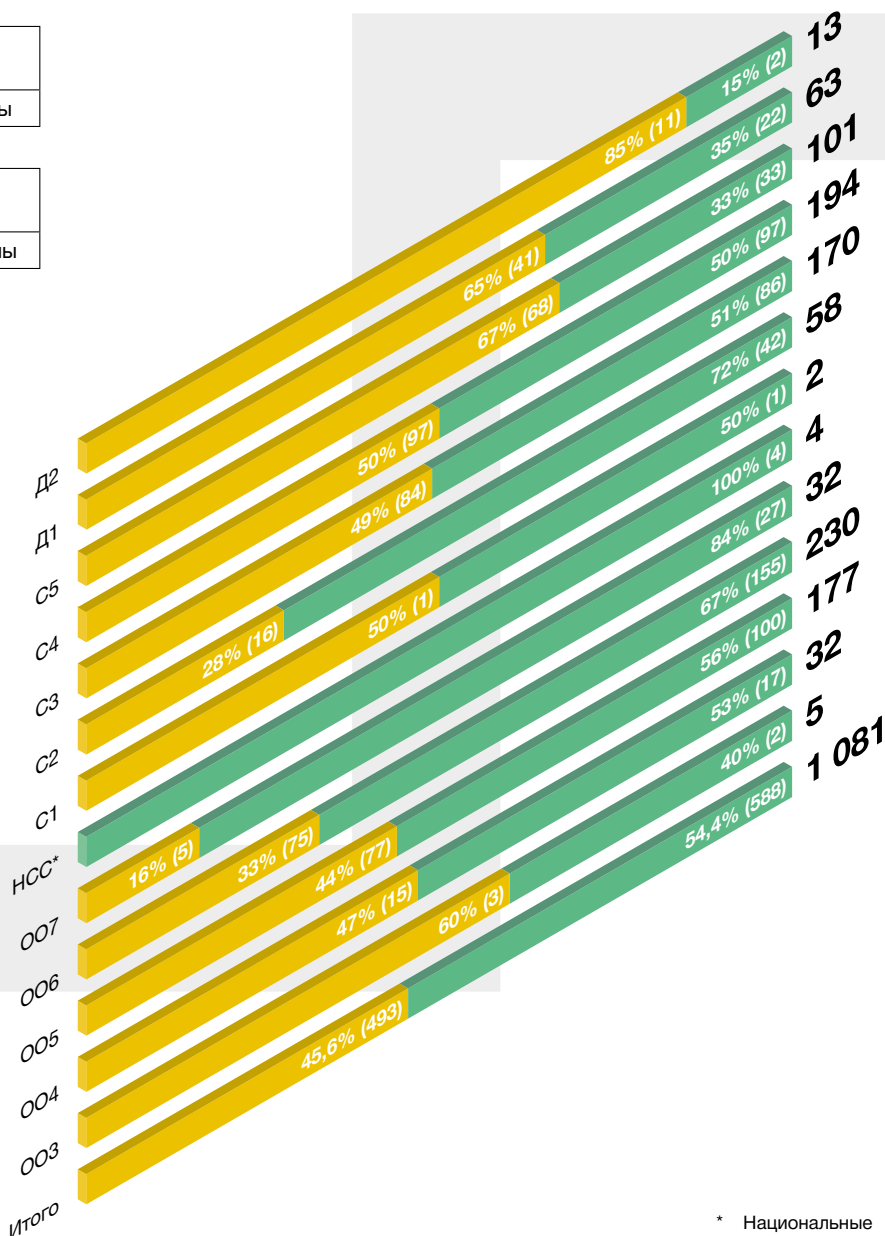
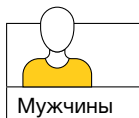






# Сотрудники в разбивке по полу и классам

Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам, финансируемым из регулярного бюджета

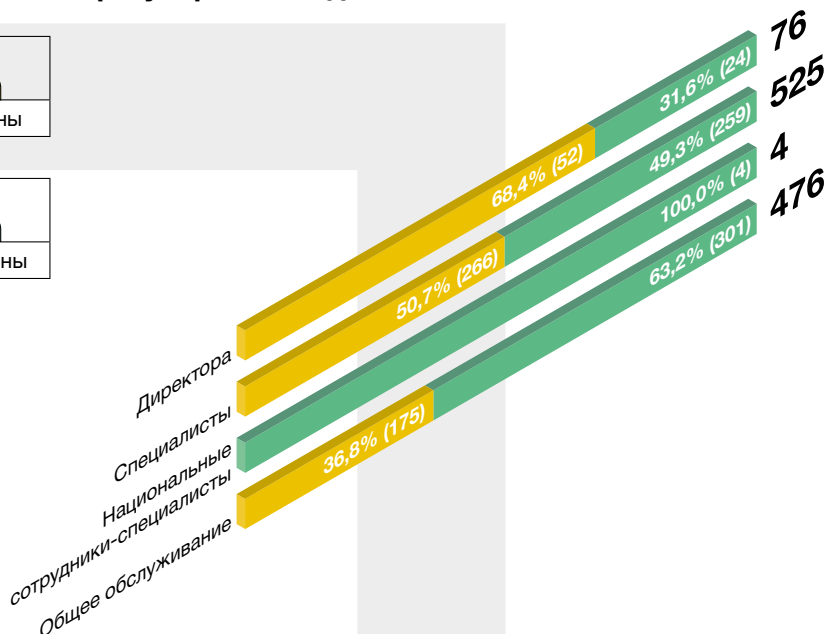
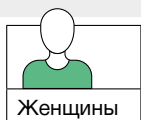
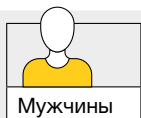


\* Национальные сотрудники категории специалистов

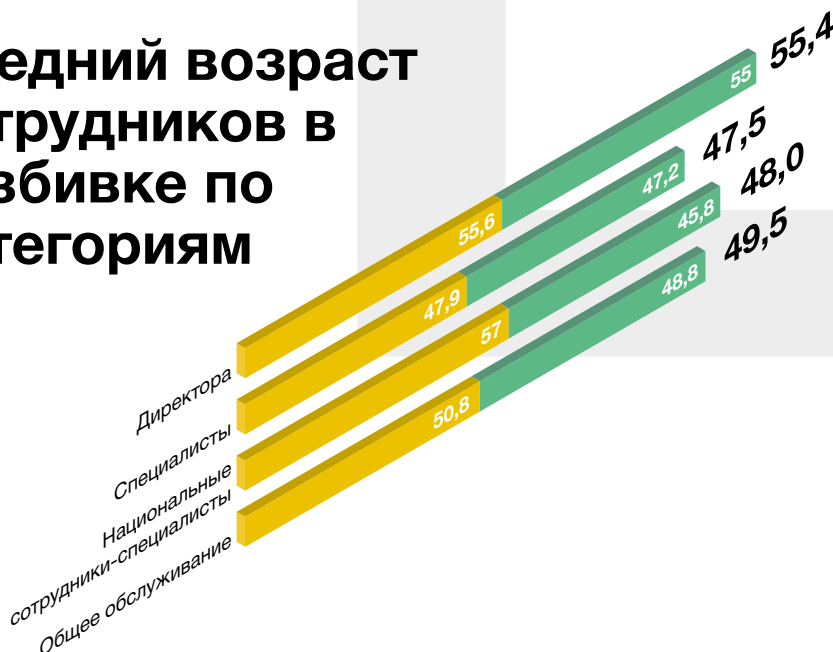


# Сотрудники в разбивке по полу и категориям

Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам, финансируемым из регулярного бюджета



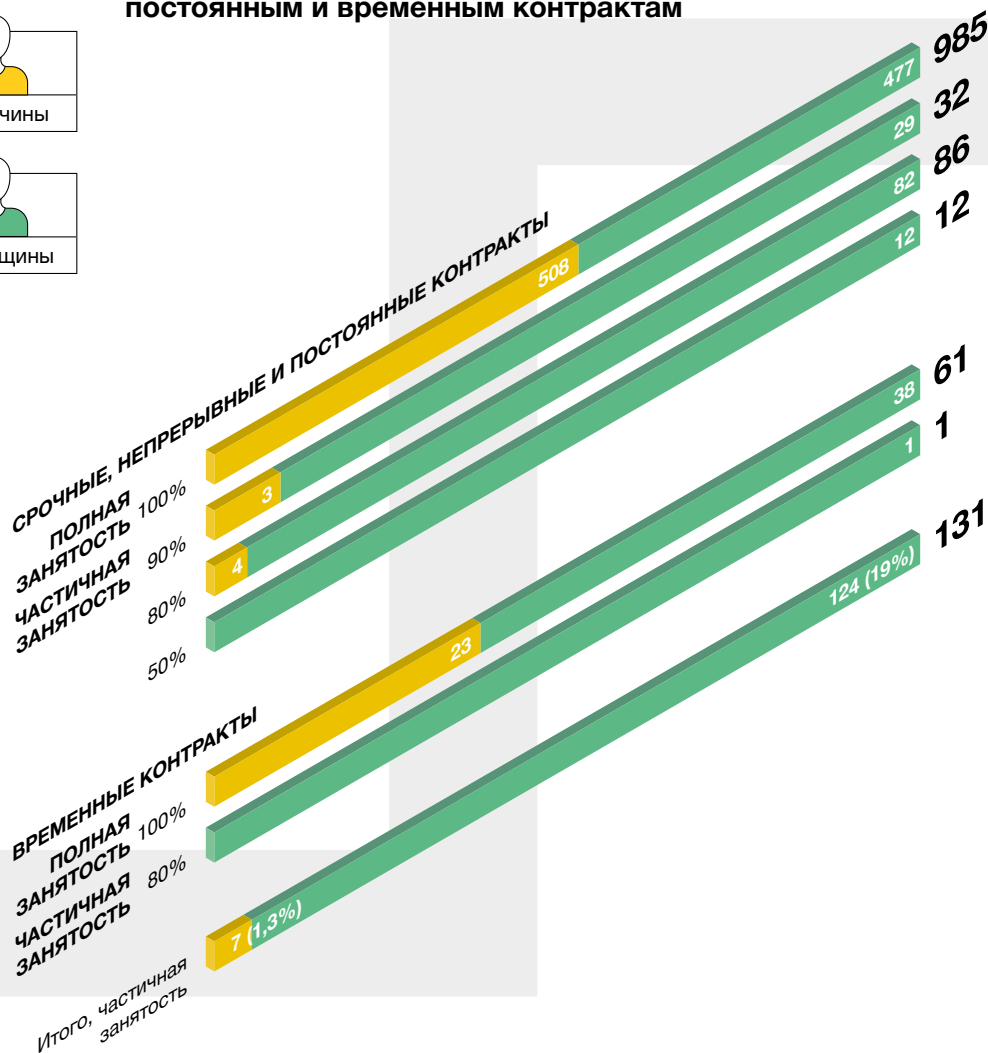
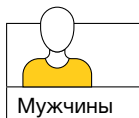
## Средний возраст сотрудников в разбивке по категориям





# Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным, постоянным и временным контрактам





# Набор персонала



**155**  
вакансий по  
срочным и  
временным  
контрактам,  
объявленных  
в 2019 г.

**21 269**  
заявлений  
о приеме на  
работу в 2019 г.



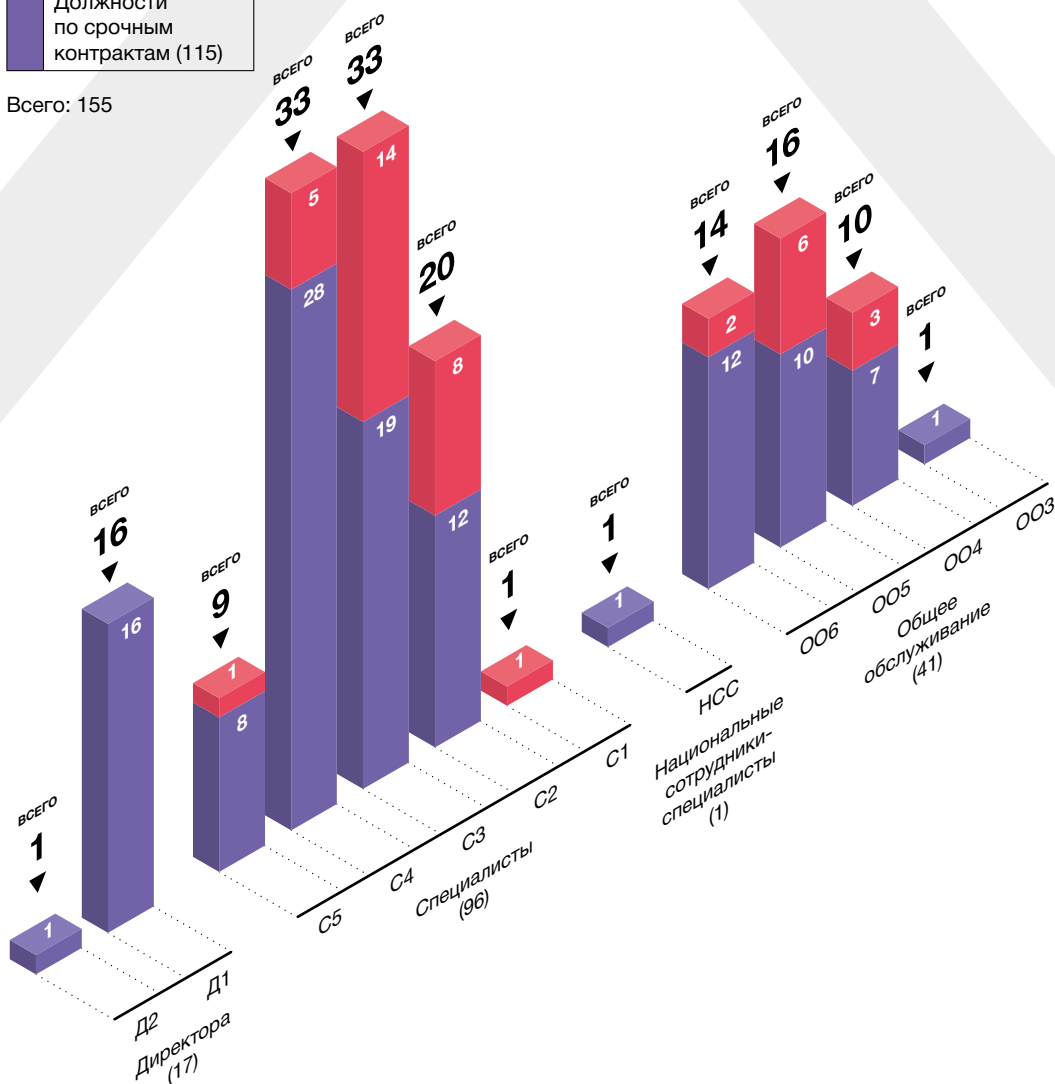




# Объявленные в 2019 г. вакансии в разбивке по классам

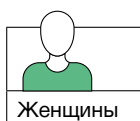
	Должности по временным контрактам (40)
	Должности по срочным контрактам (115)

Всего: 155

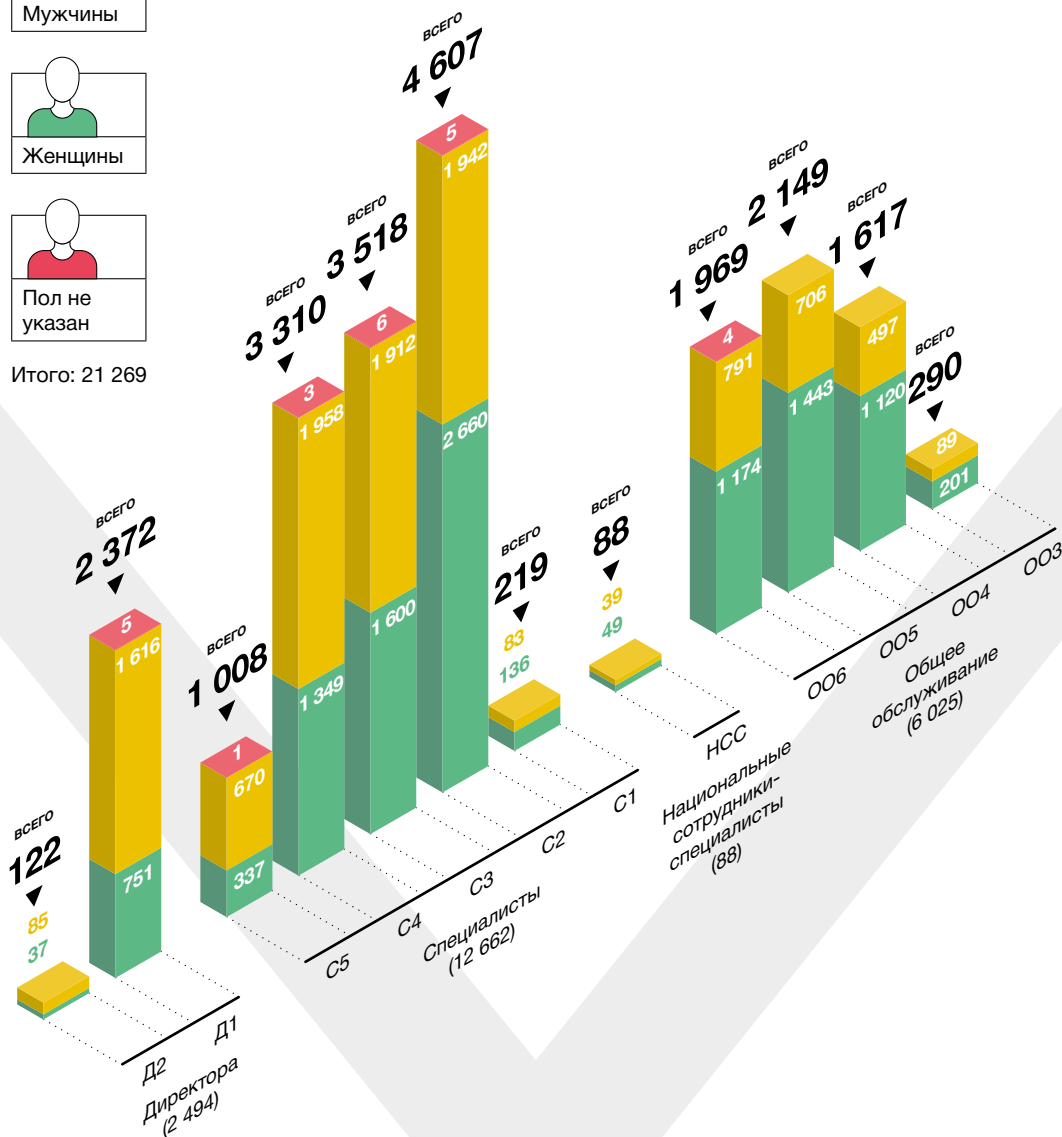




# Полученные в 2019 г. заявления в разбивке по категориям



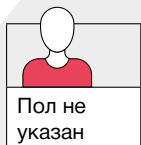
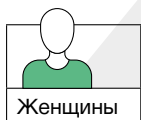
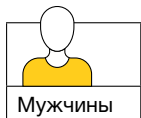
Итого: 21 269



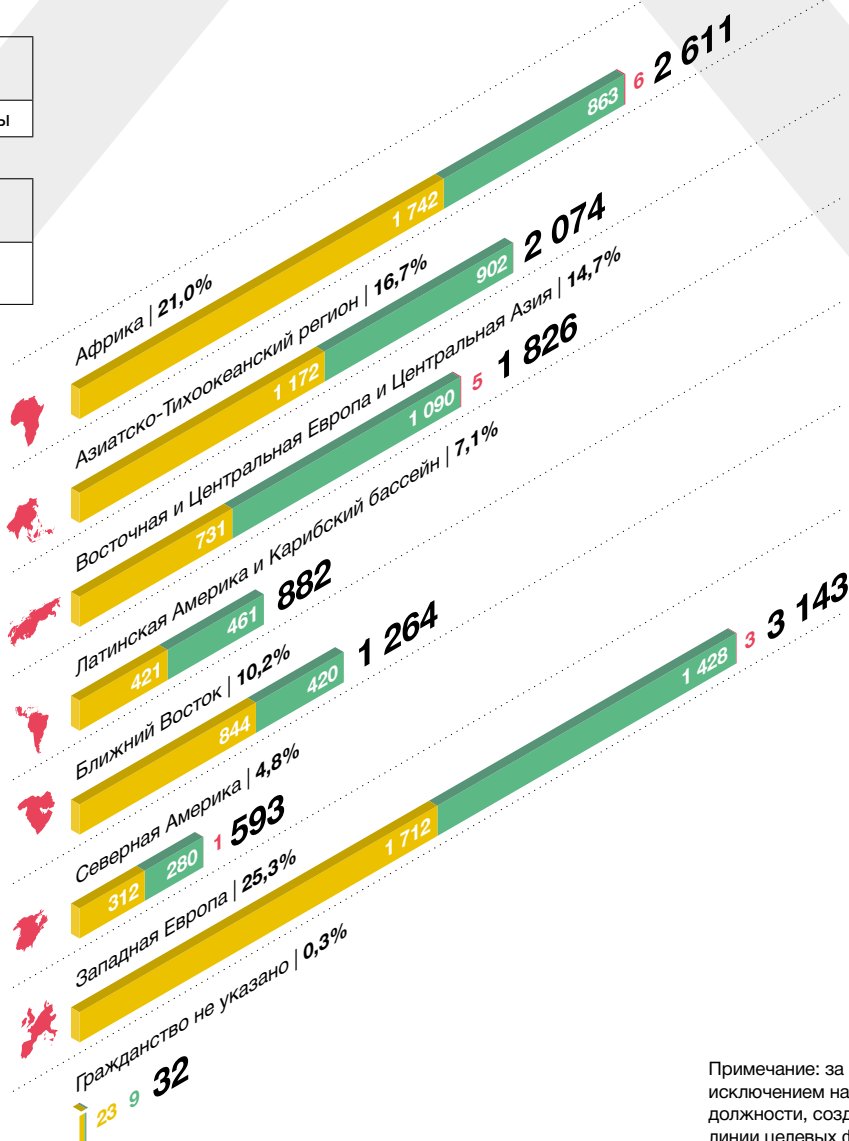


# Заявления о приеме на работу

на должности по срочным контрактам категории  
специалистов и выше



Всего: 12 425

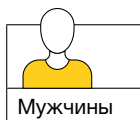


Примечание: за исключением назначений на должности, созданные по линии целевых фондов.

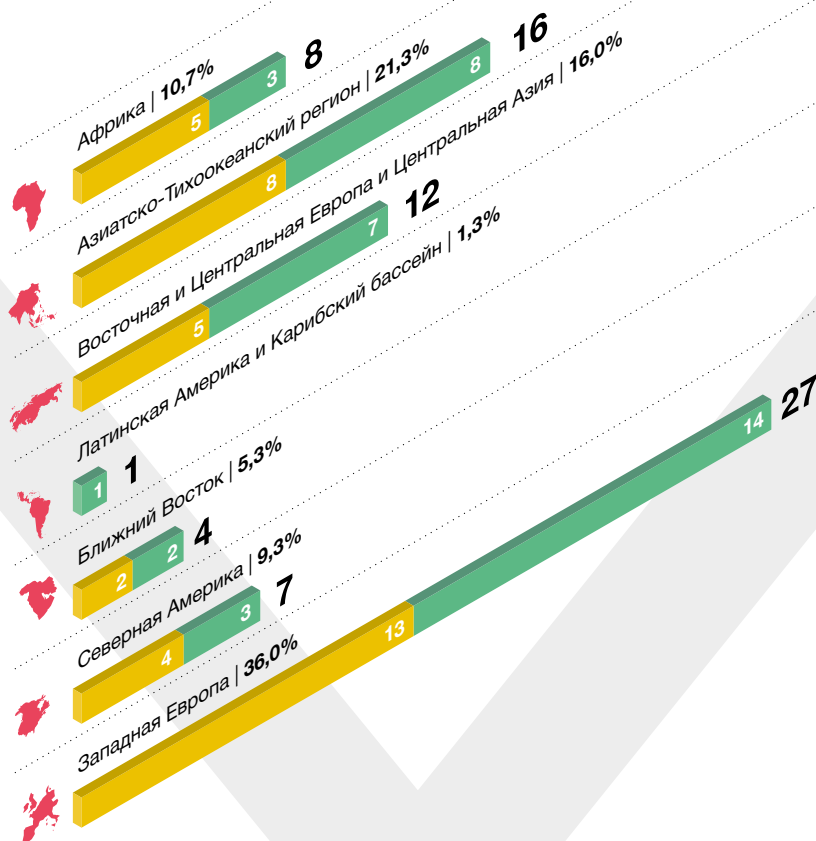


# Назначения в разбивке по регионам в 2019 г.

Решения о назначениях на должности по срочным контрактам категории специалистов и выше



Всего: 75



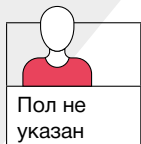
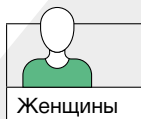
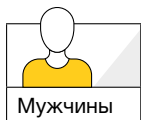
Примечание: за исключением назначений на должности, созданные по линии целевых фондов.



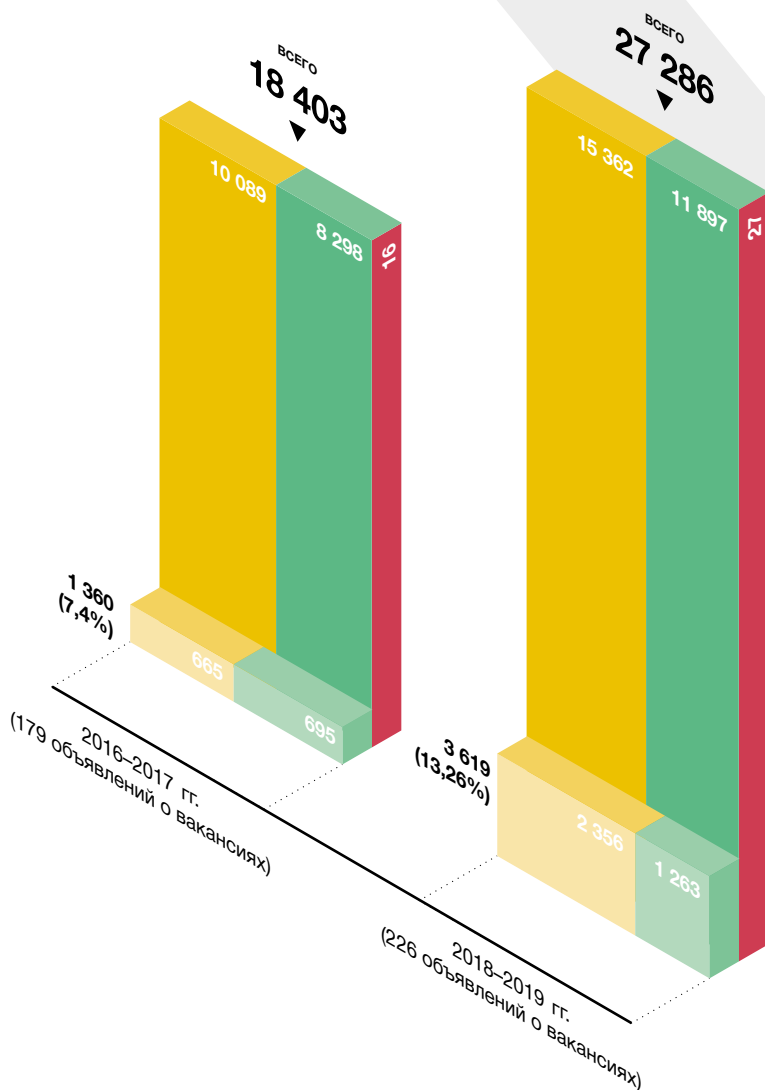
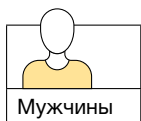
# Заявители из непредставленных государств-членов

на должности категории специалистов и выше

## Все заявители



## Заявители из непредставленных государств-членов

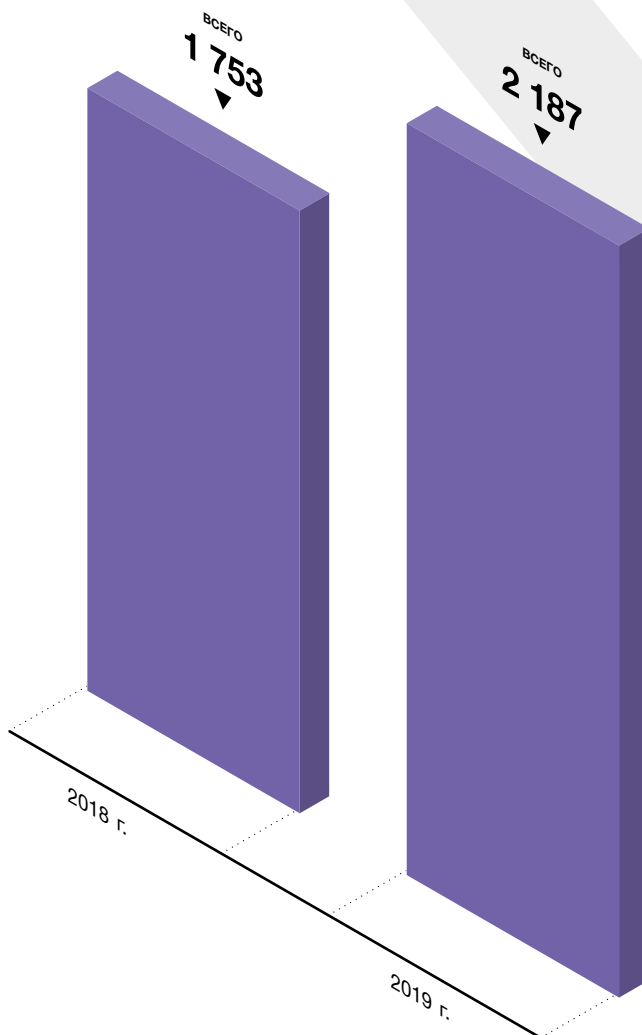






# Заявления о приёме на работу

от граждан государств, в которых проводилась информационная работа

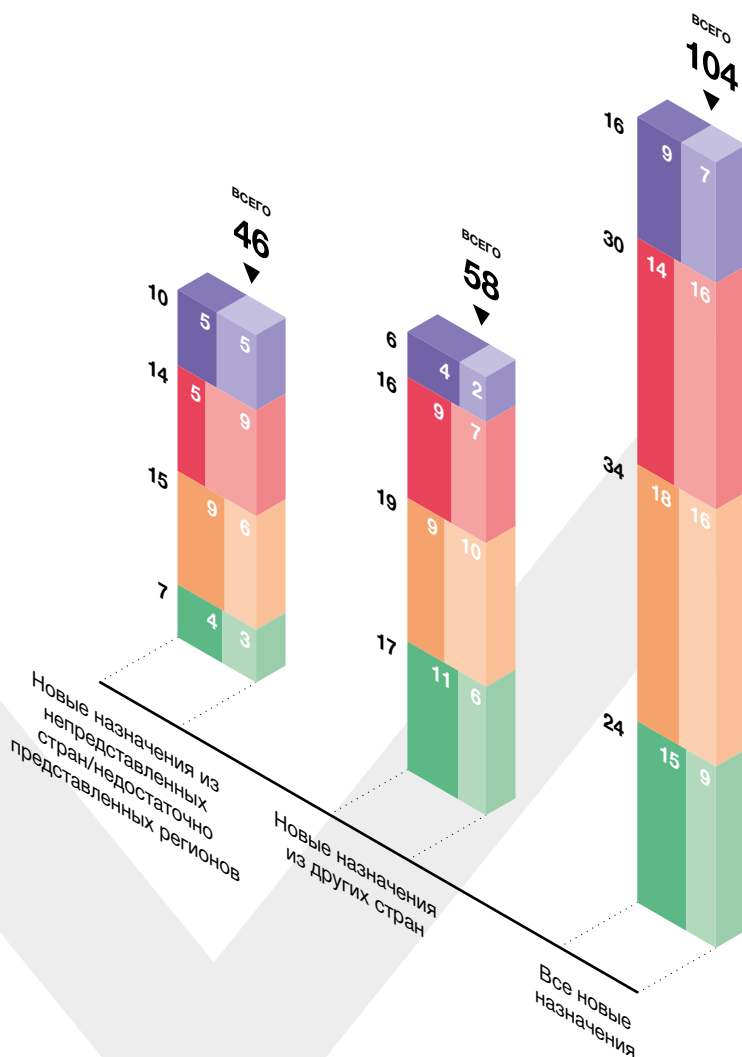
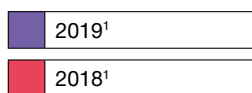


Примечание: изменение числа заявлений о приёме на работу на должности по срочным и временным контрактам категории специалистов и выше от граждан государств (Армения, Бразилия, Чили, Китай, Колумбия, Коморские Острова, Коста-Рика, Куба, Джибути, Доминиканская Республика, Эквадор, Египет, Сальвадор, Гватемала, Кувейт, Литва, Мавритания, Мексика, Оман, Парагвай, Перу, Катар, Республика Корея, Судан, Швейцария, Туркменистан и Уругвай), в которых проводилась информационная работа и представители которых приняли участие в том или ином региональном мероприятии.



# Назначения внешних кандидатов на должности по срочному контракту, подлежащие географическому распределению

категория специалистов и выше



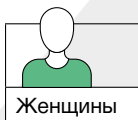
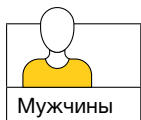
<sup>1</sup> Данные за 2018–2019 гг. включают число внешних кандидатов, приступивших к выполнению своих обязанностей в рамках срочного контракта категории специалистов и выше для должностей, подлежащих географическому распределению, в период с 1 января по 31 декабря каждого года.

Примечание: список непредставленных государств-членов и недостаточно представленных регионов меняется каждый год.

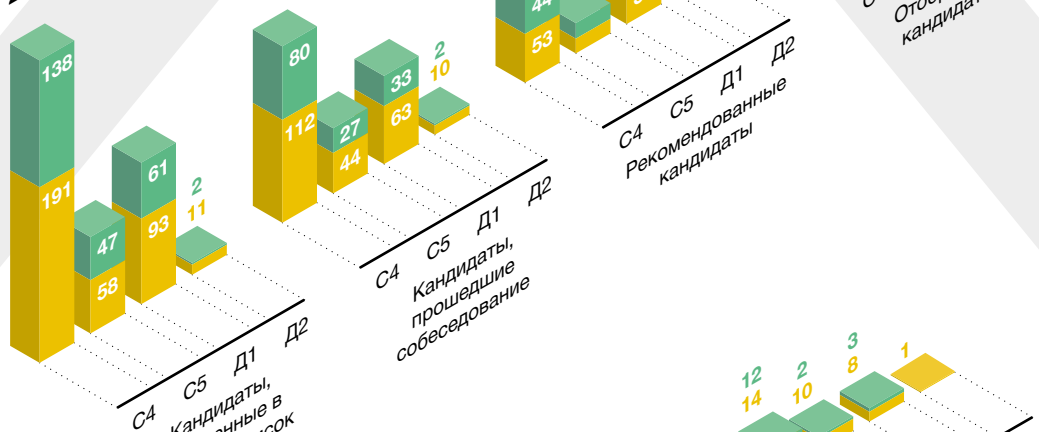


# Кандидаты в разбивке по двухлетним периодам

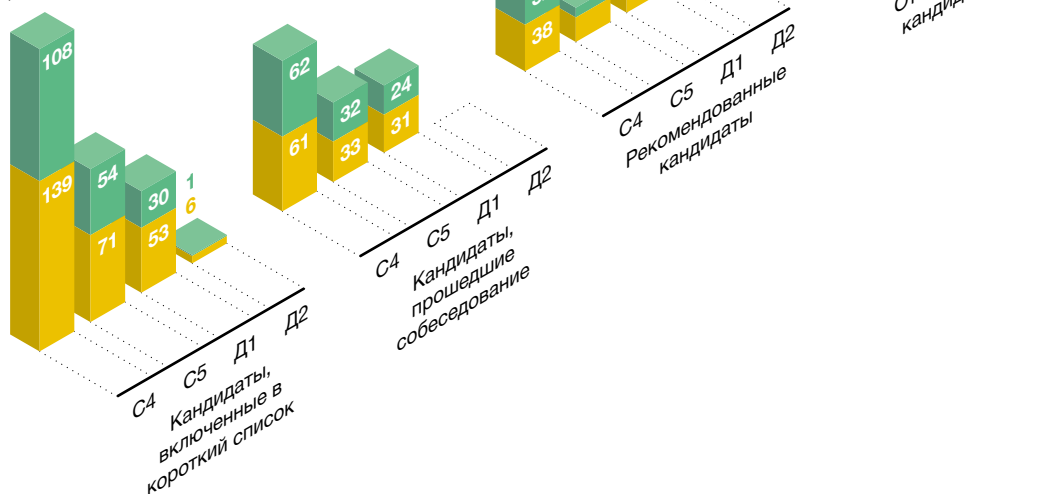
Вакансии на должности по срочным контрактам, С4 – Д2



2018-2019 ГГ.



2016-2017 ГГ.







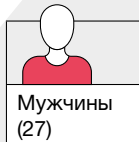
# Предполагаемый выход на пенсию

исходя из того, что возраст для выхода на пенсию составляет 65 лет

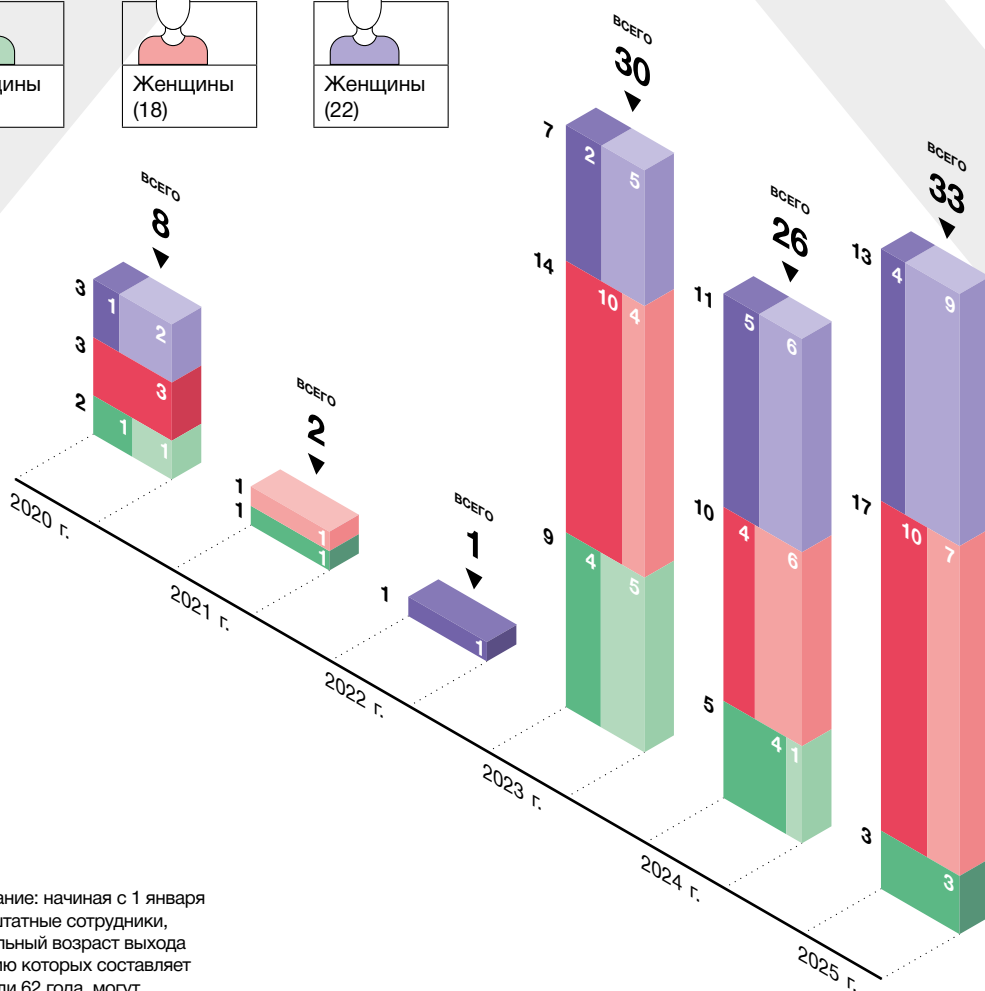
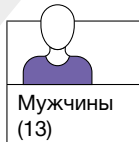
**Директора**  
(20)



**Специалисты**  
(45)



**Общее обслуживание**  
(35)

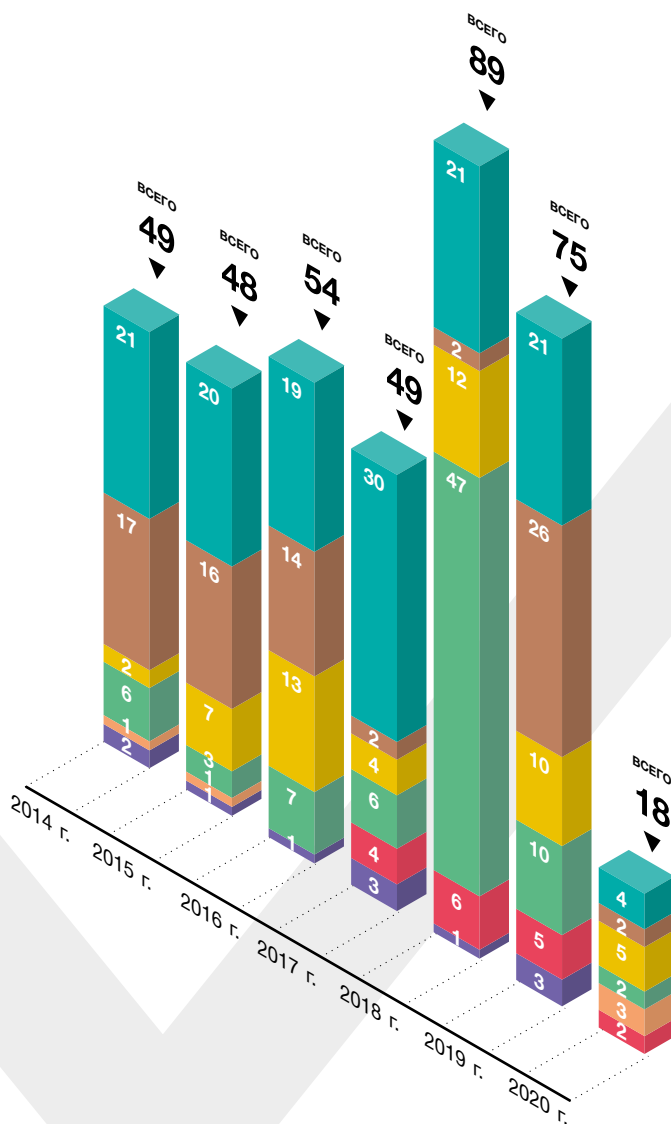


Примечание: начиная с 1 января 2020 г. штатные сотрудники, обязательный возраст выхода на пенсию которых составляет 60 лет или 62 года, могут выбрать вариант выхода на пенсию в 65 лет.



# Прекращение службы

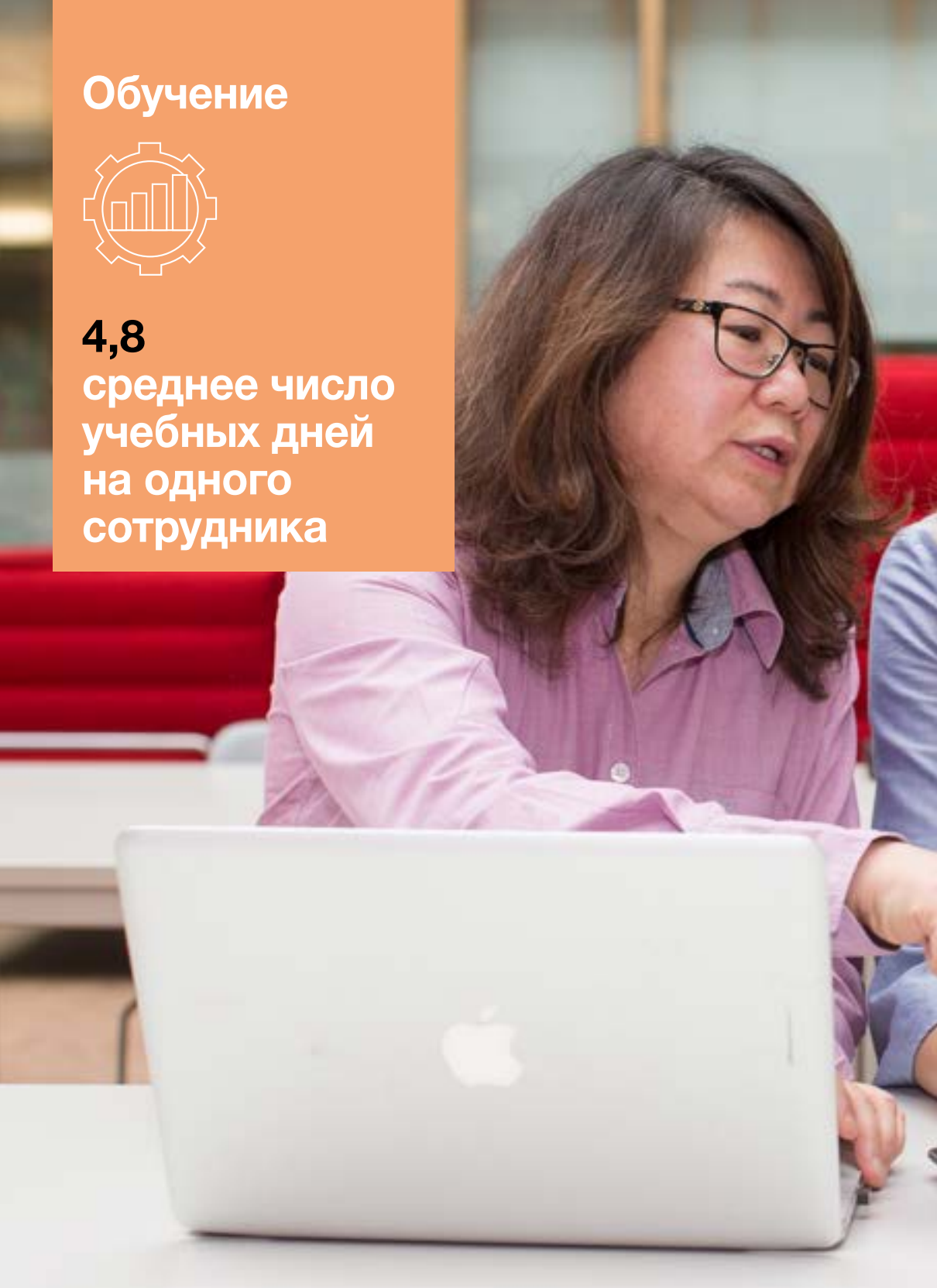
	Выход на пенсию
	Увольнение (иные основания)
	Увольнение по собственному желанию
	Истечение срока действия контракта
	Увольнение по причине нетрудоспособности
	Смерть
	Перевод в рамках системы



# Обучение



**4,8**  
среднее число  
учебных дней  
на одного  
сотрудника

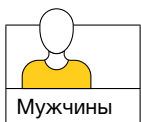






# Участники учебных курсов в 2019 г.

## Участники



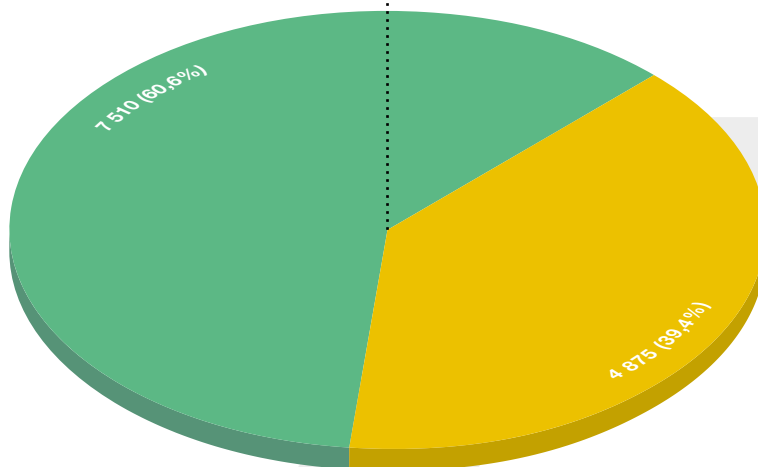
Мужчины



Женщины

ОБЩЕЕ ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ  
УЧЕБНЫХ КУРСОВ

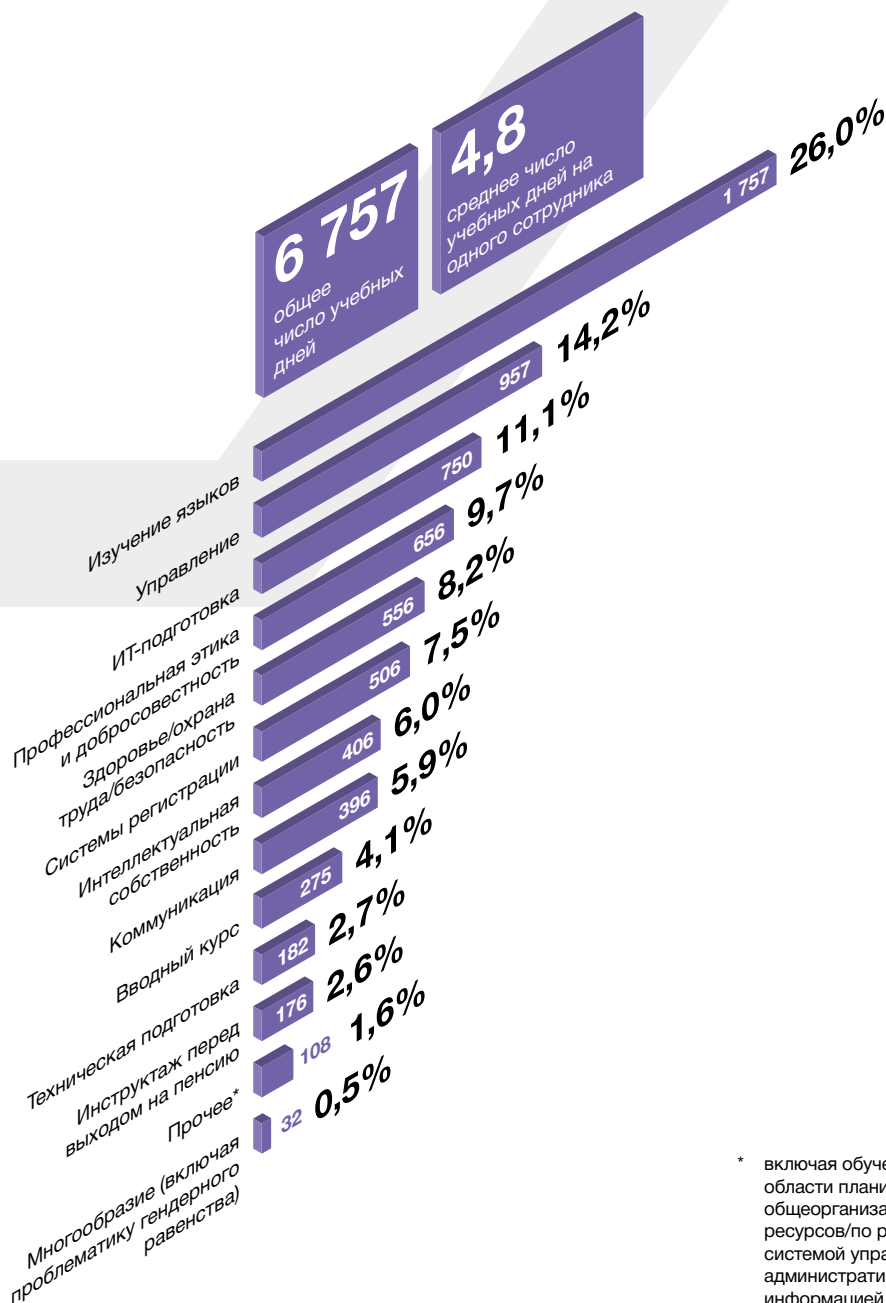
12 385



Примечание: поскольку ряд сотрудников принимали участие в нескольких тренингах, общее число участников учебных курсов не равно общему числу сотрудников.



# Учебные дни и категории учебных курсов в 2019 г.




























































\* включая обучение в области планирования общеорганизационных ресурсов/по работе с системой управления административной информацией



# Оценка работы\*

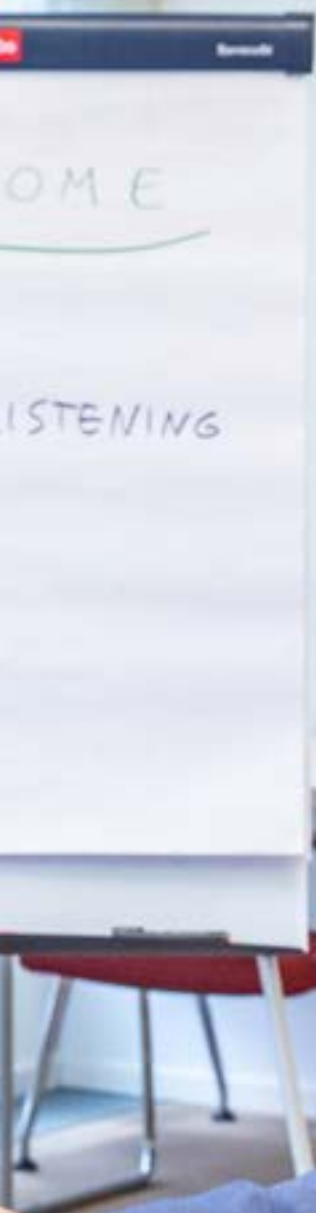
## Шкала оценки

Высокие показатели работы	186 (17,4%)	Цикл PMSDS отменен**	48 (4,5%)
                 	                 		
Эффективное выполнение служебных обязанностей	815 (76,2%)	Цикл PMSDS не завершен	21 (2,0%)
                 	 		
		ИТОГО	69 (6,4%)
		 =10	
Требуется улучшить показатели работы	0 (0%)		
Неудовлетворительная работа	0 (0%)		
ИТОГО	1 001 (93,6%)		
ВСЕГО		1 070 (100%)	



# Урегулирование конфликтов

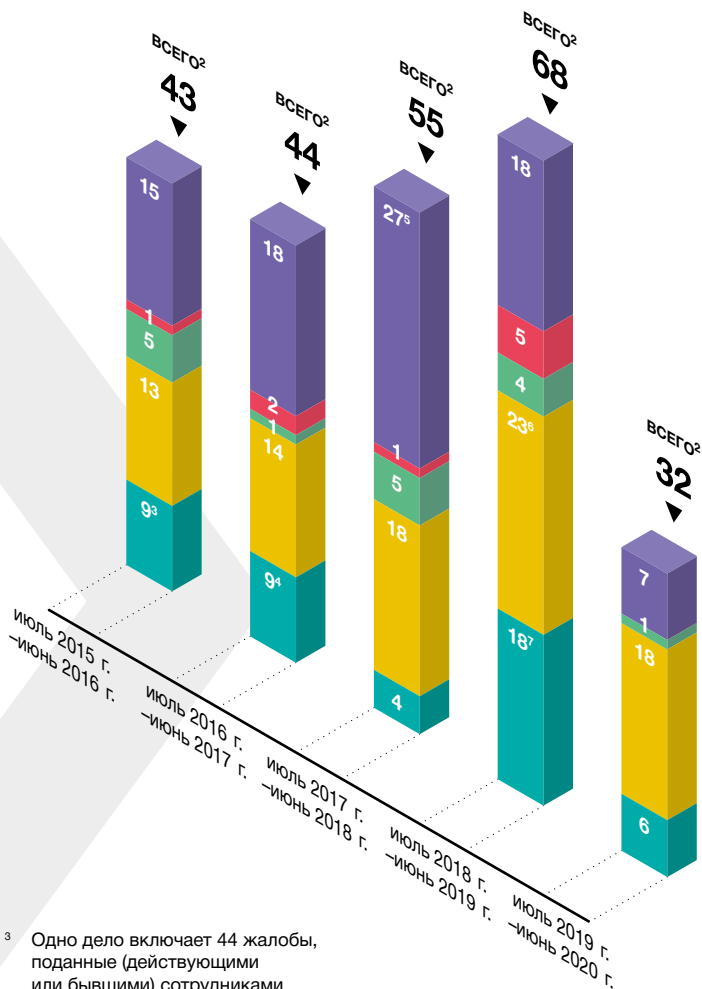






# Жалобы, поданные сотрудниками

	Ходатайства о пересмотре административных решений
	Возражения против итогов служебной аттестации
	Жалобы <sup>1</sup>
	Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС
	Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ



<sup>1</sup> Одно дело может быть зарегистрировано несколько раз на протяжении одного периода времени или нескольких периодов по мере его разбирательства в рамках системы внутреннего правосудия (например, ходатайство о пересмотре решения, возражение или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой, поданной в Административный трибунал Международной организации труда (МОТ).

<sup>2</sup> Цифры указывают на число штатных сотрудников, которые подали официальные жалобы на притеснение в каждый отчетный период.

<sup>3</sup> Одно дело включает 44 жалобы, поданные (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении их старого контрактного статуса.

<sup>4</sup> Одно дело включает 4 жалобы, поданные (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении их старого контрактного статуса.

<sup>5</sup> Одно дело включает 319 ходатайств, поданных сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, о пересмотре решения о сокращении мультипликатора корректива по месту службы.

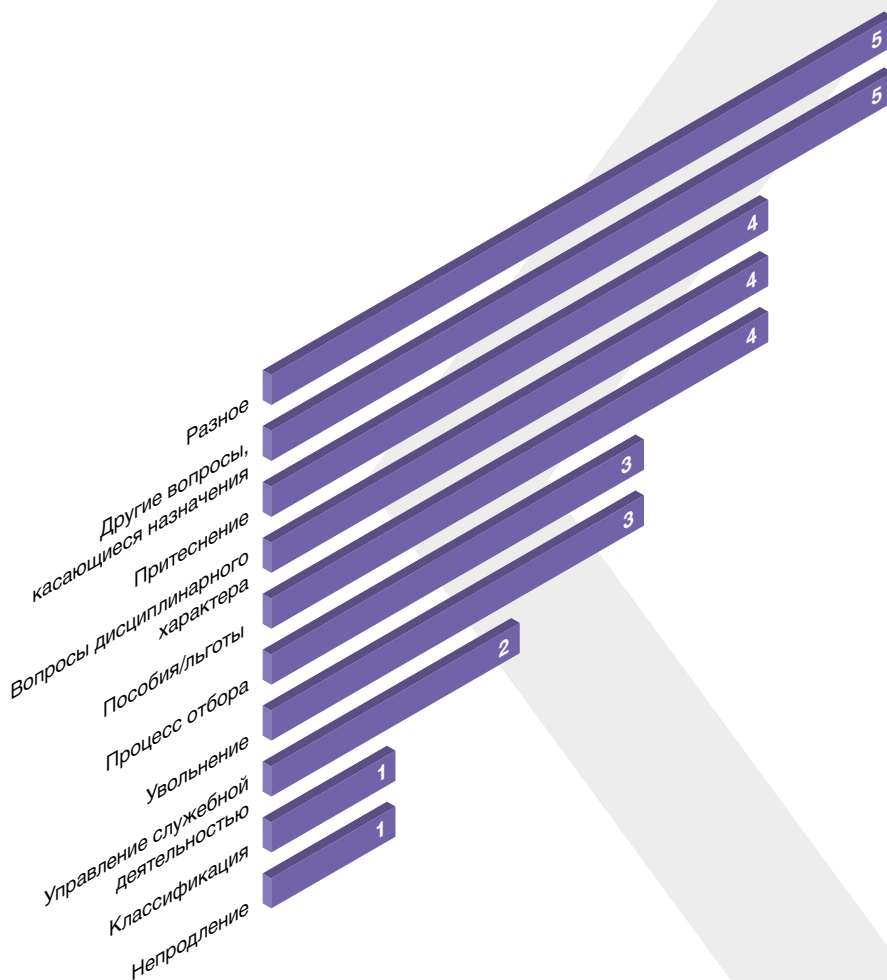
<sup>6</sup> Одно дело включает 44 апелляции, поданные (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении их старого контрактного статуса.

<sup>7</sup> Одно дело включает 253 жалобы, поданные сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, в отношении сокращения мультипликатора корректива по месту службы.



# Жалобы в разбивке по основаниям

с июля 2019 г. по июнь 2020 г.







Всемирная организация  
интеллектуальной собственности  
34, chemin des Colombettes  
P.O. Box 18  
CH-1211 Geneva 20  
Switzerland

Телефон: +41 22 338 91 11  
Факс: +41 22 733 54 28

Контактная информация внешних  
бюро ВОИС приводится по адресу  
[www.wipo.int/about-wipo/ru/offices/](http://www.wipo.int/about-wipo/ru/offices/)

© WIPO, 2020 г.



С указанием  
авторства 3.0  
Межправительственная  
организация  
(CC BY 3.0 IGO)

Лицензия CC не применяется к  
той части контента настоящей  
публикации, которая подготовлена  
не ВОИС.

Фотографии: Emmanuel Berrod,  
Violaine Martin, Gettyimages/Pixelfit

Отпечатано в Швейцарии

Публикация ВОИС № RN2020/2R