

Данные о персонале ВОИС за 2023 г.

Кадровый состав

- 1 Общая характеристика кадрового состава
- 2 Сотрудники в разбивке по секторам
- 3 Сотрудники в разбивке по видам контрактов
- 4a Основной персонал: сравнение по годам
- 4b Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам
- 4c Весь персонал: сравнение по годам
- 5 Стипендиаты (2009–2023 гг.)
- 6 Стажеры (2009–2023 гг.)

Набор персонала

- 13 Вакансии, объявленные в 2023 г., в разбивке по классам
- 14 Заявления, полученные в 2023 г.
- 15 Заявления в разбивке по региону и полу
- 16 Назначения, произведенные в 2022 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов
- 17 Соискатели из непредставленных государств-членов
- 18 Кандидаты на разных этапах процедуры отбора
- 19 Предстоящий выход на пенсию
- 20 Прекращение службы

Многообразие

- 7 Многообразие
- 8 Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС
- 9 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам
- 10 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу
- 11a Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам
- 11b Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту
- 12 Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

Обучение

- 21 Обучение в 2022 г.
- 22 Оценка работы за 2022 г.

Урегулирование конфликтов

- 23 Урегулирование конфликтов

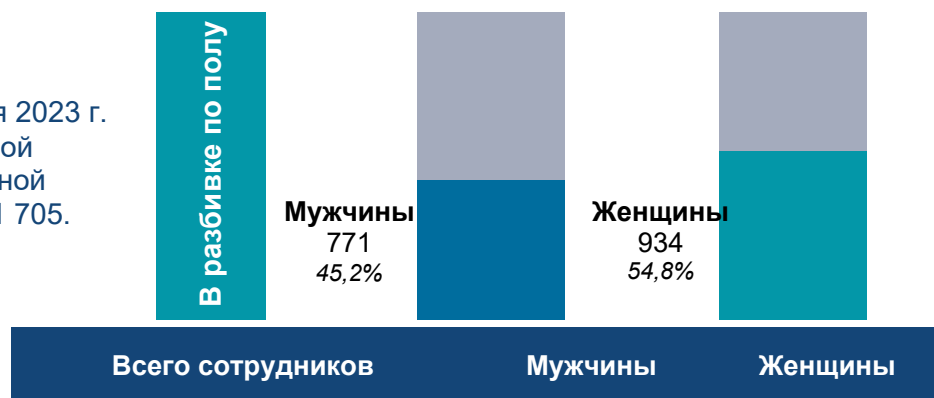
Сноски

- 24 Сноски
Посмотреть примечания для каждой страницы можно во всплывающих подсказках или на странице «Сноски».



1. Общая характеристика кадрового состава

По состоянию на 31 декабря 2023 г. число сотрудников Всемирной организации интеллектуальной собственности составляло 1 705.



Основной персонал ¹

Доля (%) от общего числа сотрудников

1 045

61,3%

477

28,0%

568

33,3%

Старшее руководство ²

9

6

3

Директора

64

43

21

Специалисты

536

268

268

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)

6

2

4

Категория общего обслуживания

430

158

272



Гибкий компонент ³

Доля (%) от общего числа сотрудников

660

38,7%

294

17,2%

366

21,5%

Специалисты ⁴

56

21

35

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) ⁴

1

0

1

Категория общего обслуживания ⁴

18

4

14

Резервы + ЦФ ⁵

36

20

16

Прикомандированные сотрудники ООН ⁶

2

1

1

МСКС ПРООН ⁷

7

4

3

Молодые эксперты ⁸

22

11

11

Стипендиаты

102

25

77

Стажеры

24

4

20

Прочие внештатные сотрудники ⁹

392

204

188



2. Сотрудники в разбивке по секторам

	Всего	Мужчины	Женщины
Сектор администрации, финансов и управления	226	117	109
	192	134	58
	418	251	167
Сектор брендов и образцов	140	55	85
	80	30	50
	220	85	135
Сектор авторского права и творческих отраслей	36	15	21
	45	15	30
	81	30	51
Генеральный директор	78	31	47
	45	15	30
	123	46	77
Сектор глобальных задач и партнерств	42	15	27
	32	10	22
	74	25	49
Сектор инфраструктуры и платформ	55	36	19
	32	13	19
	87	49	38
Сектор экосистем ИС и инноваций	71	31	40
	80	22	58
	151	53	98
Сектор патентов и технологий	309	137	172
	66	26	40
	375	163	212
Сектор регионального и национального развития	88	40	48
	88	29	59
	176	69	107

- Основной персонал
- Гибкий компонент
- Всего



3. Сотрудники в разбивке по видам контрактов

Всего	Мужчины	Женщины
Постоянный контракт 516	229	287
Непрерывный контракт 224	109	115
Срочный контракт 305	139	166
Временный контракт 75	25	50
Срочный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 34	20	14
Временный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 2	0	2
Прикомандированные сотрудники ООН 2	1	1
МСКС ПРООН 7	4	3
Молодые эксперты 22	11	11
Стипендиаты 102	25	77
Стажеры 24	4	20
Другие виды контрактов 392	204	188
ВСЕГО	1 705	934



4а. Основной персонал: сравнение по годам



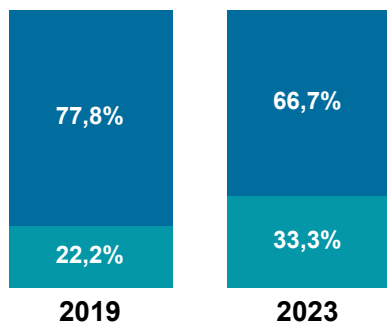
Основной персонал

	2019	2020	2021	2022	2023
Старшее руководство	9	8 ¹	9	9	9
Директора	73	76	70	71	64
Специалисты	516	531	530	538	536
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	4	4	5	5	6
Категория общего обслуживания	488	473	460	446	430
Прикомандированные сотрудники ООН ²	0	0	0	0	0
	1 090	1 092	1 074	1 069	1 045

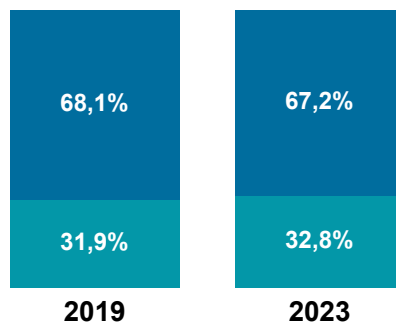


Гендерное равенство среди основного персонала, 2019–2023 гг.

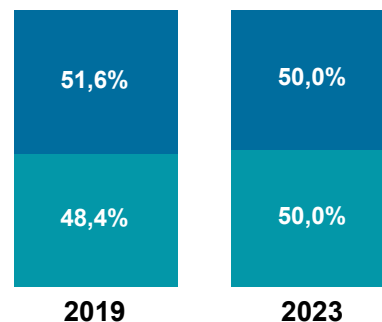
Старшее руководство



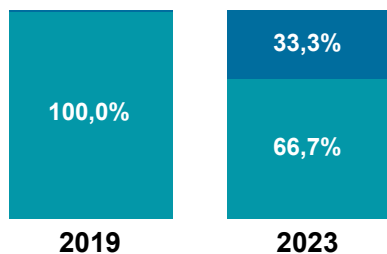
Директора



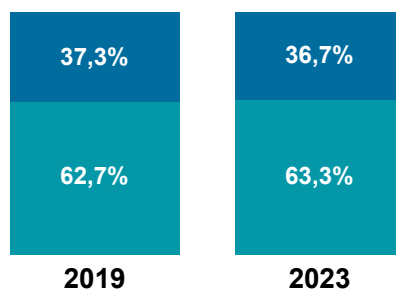
Специалисты



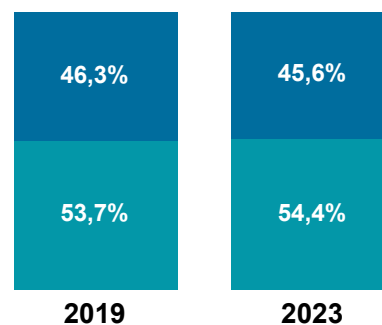
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



Мужчины

Женщины

4b. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

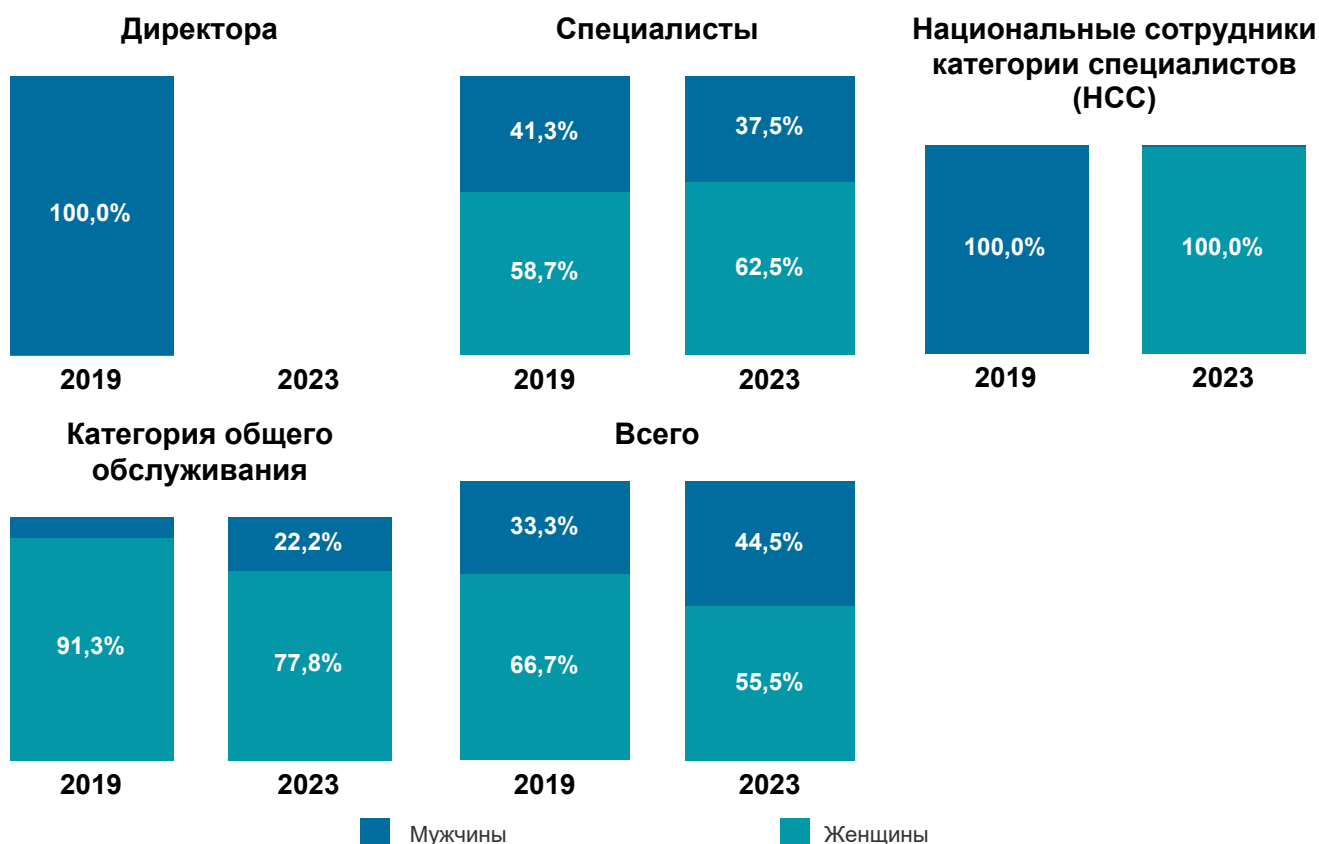


Гибкий компонент

	2019	2020	2021	2022	2023
Директора	2	0	1	1	0
Специалисты	46	36	40	42	56
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	1	1	1	1	1
Категория общего обслуживания	21	18	23	14	18
Резервы + ЦФ	29	33	32	35	36
Прикомандированные сотрудники ООН ¹	0	1	2	4	2
МСКС ПРООН	4	5	5	5	7
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	7	0	0	0
Молодые эксперты	0	0	0	11	22
Стипендиаты	71	70	84	97	102
Стажеры	25	16	17	20	24
Прочие внештатные сотрудники	164	259	309	336	392
	363	446	514	566	660



Гендерное равенство среди персонала, привлекаемого на гибких условиях, 2019–2023 гг.





4с. Весь персонал: сравнение по годам



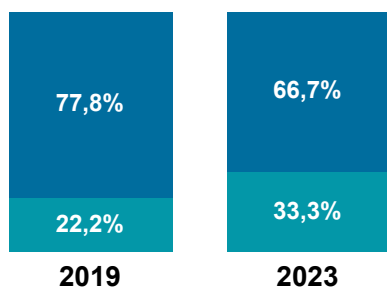
Весь персонал

	2019	2020	2021	2022	2023
Старшее руководство	9	8 ¹	9	9	9
Директора	75	76	71	72	64
Специалисты	562	567	570	580	592
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	5	5	6	6	7
Категория общего обслуживания	509	491	483	460	448
Резервы + ЦФ	29	33	32	35	36
Прикомандированные сотрудники ООН ²	0	1	2	4	2
МСКС ПРООН	4	5	5	5	7
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	7	0	0	0
Молодые эксперты	0	0	0	11	22
Стипендиаты	71	70	84	97	102
Стажеры	25	16	17	20	24
Прочие внештатные сотрудники	164	259	309	336	392
	1 453	1 538	1 588	1 635	1 705

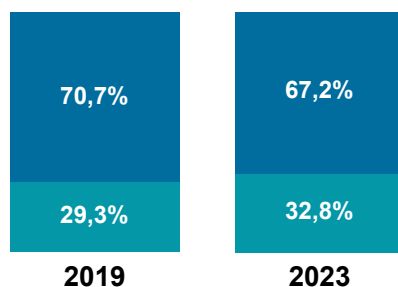


Гендерное равенство в общей структуре персонала, 2019–2023 гг.

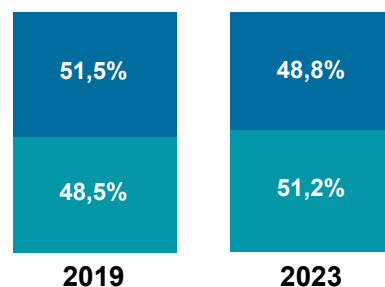
Старшее руководство



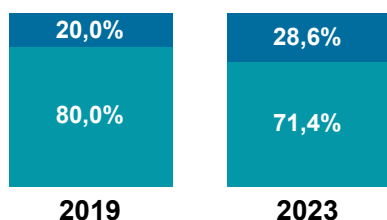
Директора



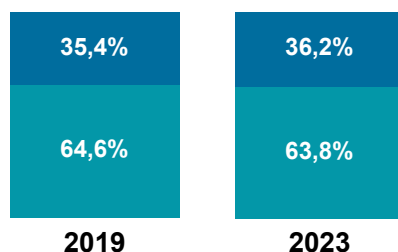
Специалисты



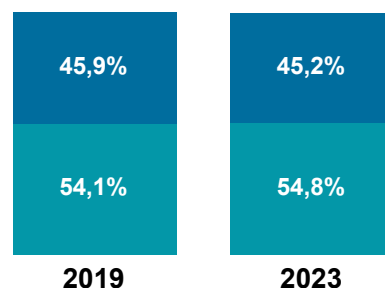
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



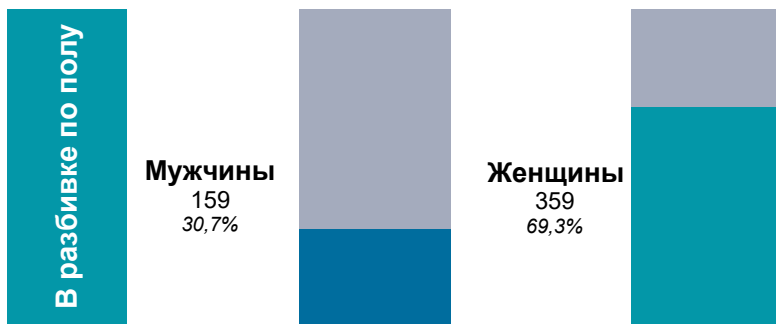
■ Мужчины

■ Женщины

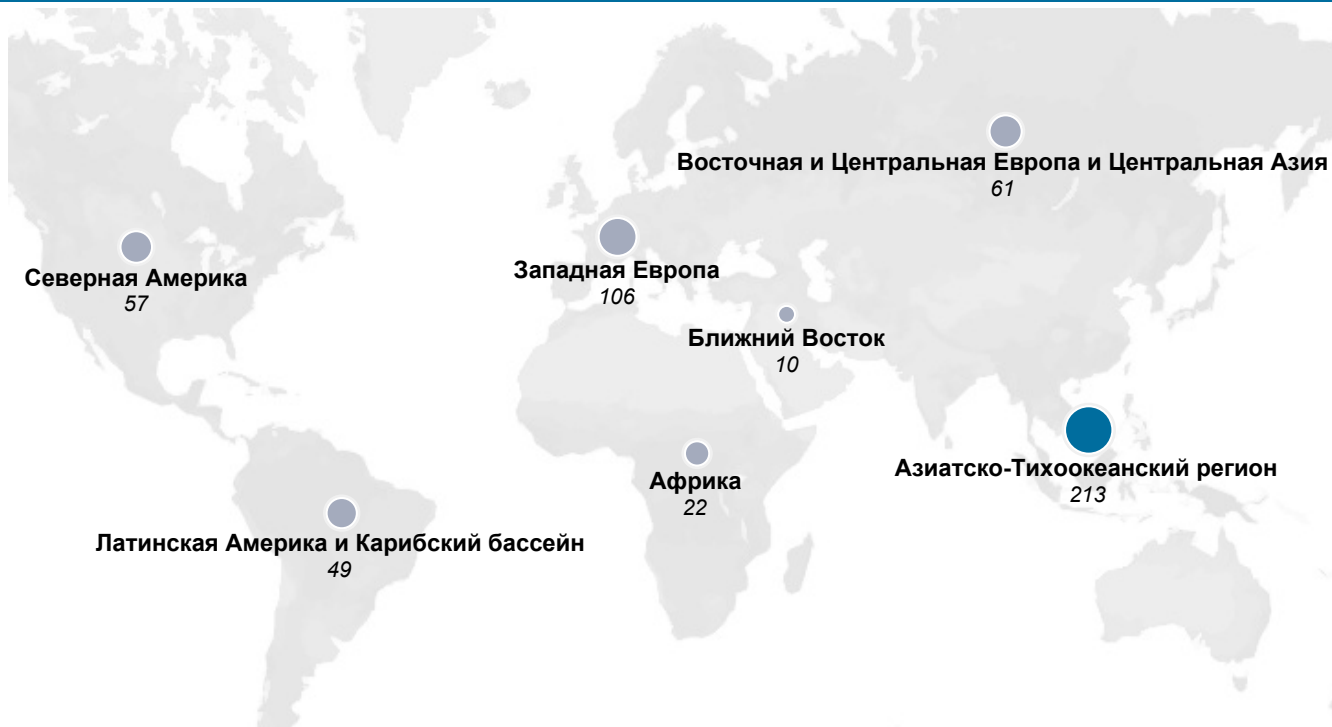


5. Стипендиаты (2009–2023 гг.)

С 2009 по 2023 год ВОИС приняла у себя 518 стипендиатов.



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



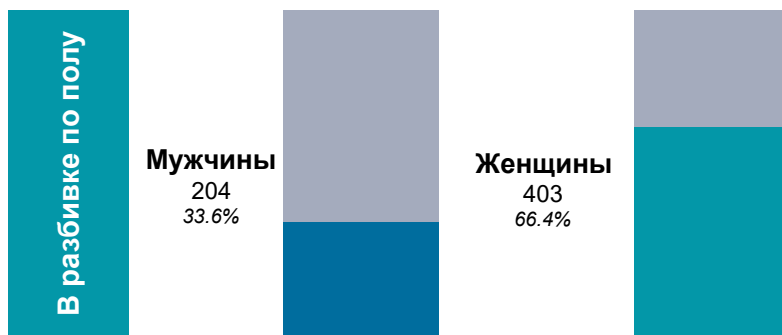
В разбивке по программам ВОИС

- Стипендиаты-переводчики**
191
- Стипендиаты в области экспертизы**
138
- Стипендиаты в области управления юридическими прецедентами**
98
- Стипендиаты - специалисты в других областях**
73
- Стипендиаты - исследователи и приглашенные специалисты**
18



6. Стажеры (2009–2023 гг.)

С 2009 по 2023 год ВОИС приняла у себя 607 стажеров.



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



В разбивке по программам ВОИС

- 1 **Генеральный директор**
190
- 2 **Сектор глобальных задач и партнерств**
99
- 3 **Сектор регионального и национального развития**
79
- 4 **Сектор брендов и образцов**
66
- 5 **Сектор администрации, финансов и управления**
60
- 6 **Сектор патентов и технологий**
50
- 7 **Сектор авторского права и творческих отраслей**
32
- 8 **Сектор инфраструктуры и платформ**
26
- 9 **Сектор экосистем ИС и инноваций**
5



7. Многообразие

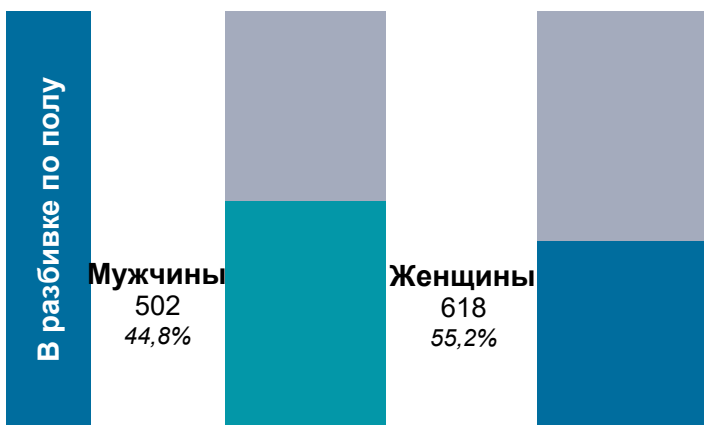
Должности категории специалистов и выше, а также категории общего обслуживания, финансируемые из регулярного бюджета



122
национальность



49,7
средний возраст



8. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

В кадровом составе ВОИС представлено 122 государство – член Организации.

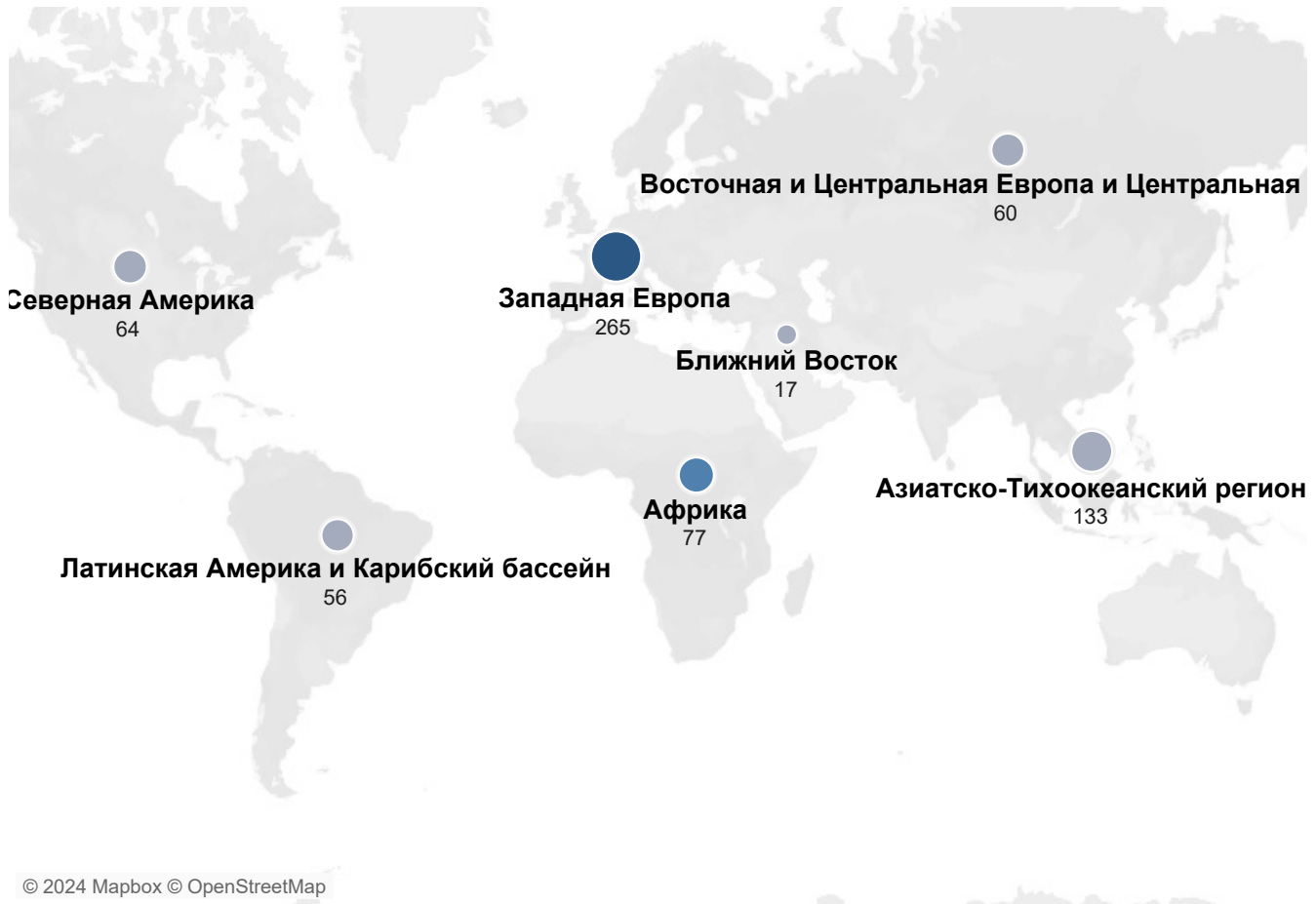


Год	Государства	Непредставленные государства-члены	Представленные государства-члены
2016	189	71	118
2017	191	70	121
2018	191	73	118
2019	192	69	123
2020	193	71	122
2021	193	72	121
2022	193	72	121
2023	193	71	122



9. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Всего	Мужчины	Женщины
Западная Европа 265 39,4%	127	138
Азиатско-Тихоокеанский регион 133 19,8%	73	60
Африка 77 11,5%	43	34
Северная Америка 64 9,5%	32	32
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия 60 8,9%	32	28
Латинская Америка и Карибский бассейн 56 8,3%	22	34
Ближний Восток 17 2,5%	11	6



10. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	41	69	32	19	10	30	118
Женщины	26	53	25	28	3	31	130



Временные сотрудники



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	2	4	0	3	1	2	9
Женщины	8	7	3	6	3	1	8



11а. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам

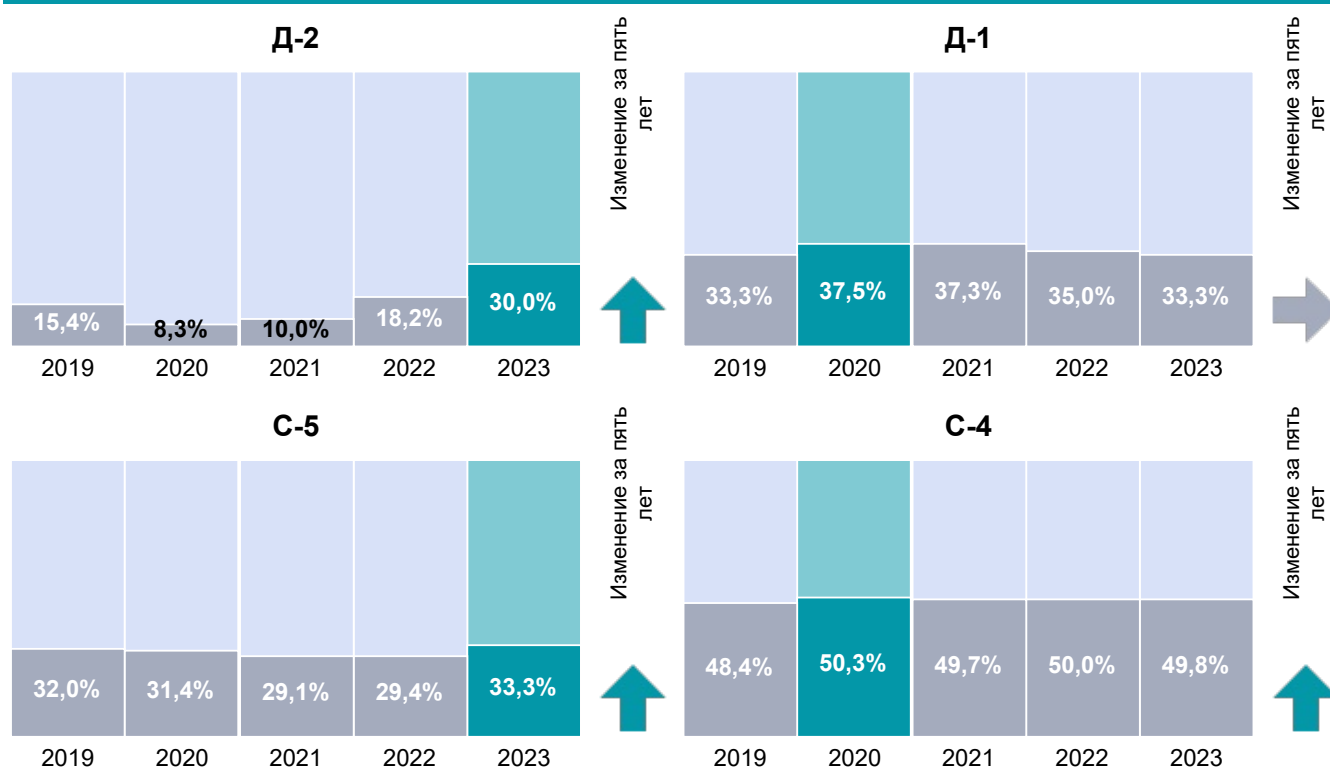


В разбивке по классам

Класс	Всего	Мужчины	Женщины
Д-2	10	7	3
Д-1	54	36	18
С-5	102	68	34
С-4	211	106	105
С-3	168	80	88
С-2	53	12	41
С-1	2	2	0
НСС	6	2	4
ОО-7	25	5	20
ОО-6	215	73	142
ОО-5	162	70	92
ОО-4	24	8	16
ОО-3	4	2	2



Гендерное равенство в разбивке по классам, 2019–2023 гг.



[На главную](#)[Назад](#)[Вперед](#)

11b. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту



В разбивке по категориям и среднему возрасту

Категория	Всего	Мужчины	Женщины
Директора <i>средний возраст</i>	64 56,8	43 57,2	21 55,9
Специалисты <i>средний возраст</i>	536 49,0	268 49,1	268 49,0
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) <i>средний возраст</i>	6 47,7	2 52,5	4 45,3
Категория общего обслуживания <i>средний возраст</i>	430 52,0	158 53,2	272 51,3



12. Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 1 008		494	514
Частичная занятость (эквивалент занятости на 90%) 17		1	16
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 46		2	44
Частичная занятость (эквивалент занятости на 50%) 8		0	8



Временные сотрудники

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 76		25	51
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 1		0	1



13. Вакансии, объявленные в 2023 г., в разбивке по классам

Должности по срочным
контрактам



Должности по временным
контрактам



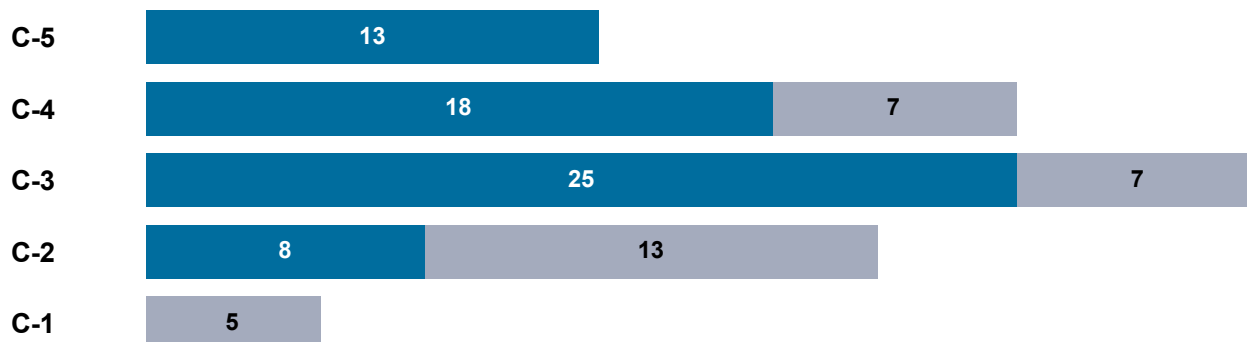
Всего



Директора



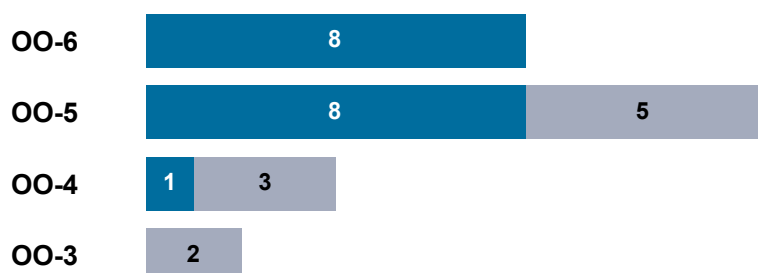
Специалисты



Национальные сотрудники категории специалистов



Категория общего обслуживания



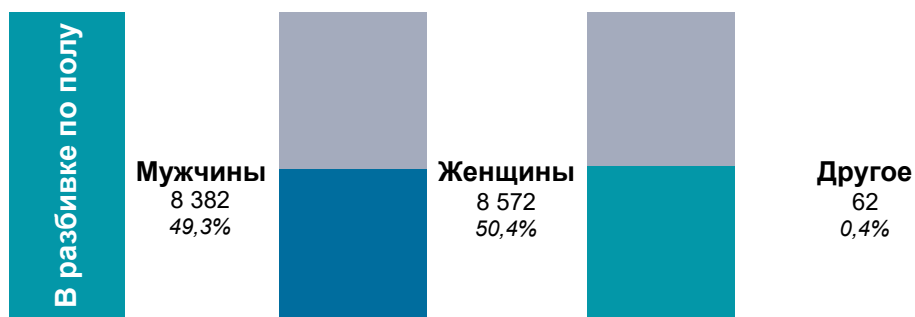
■ Должности по срочным контрактам

■ Должности по временным контрактам



14. Заявления, полученные в 2023 г.

В 2023 г. было получено 17 016 заявлений о приеме на работу



	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Директора				
D2	66	45	1	112
D1	268	230	0	498
	334	275	1	610

Специалисты

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
P5	1 083	691	9	1 783
P4	2 121	1 428	16	3 565
P3	2 209	2 211	18	4 438
P2	1 419	2 104	12	3 535
P1	293	444	1	738
	7 125	6 878	56	14 059

Национальные сотрудники категории специалистов

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
NOB	18	20	0	38
	18	20	0	38

Категория общего обслуживания

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
G6	241	351	2	594
G5	336	708	1	1 045
G4	159	336	2	497
G3	169	4	0	173
	905	1 399	5	2 309



15. Заявления в разбивке по региону и полу

Категории специалистов и выше



Регион	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Африка	2 264	1 478	11	3 753
Азиатско-Тихоокеанский регион	1 428	1 420	13	2 861
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	792	1 286	4	2 082
Латинская Америка и Карибский бассейн	656	790	0	1 446
Ближний Восток	274	245	0	519
Северная Америка	371	341	22	734
Западная Европа	1 692	1 613	7	3 312
Всего	7 477	7 173	57	14 707

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



16. Назначения, произведенные в 2023 г., в разбивке по регионам..

Категории специалистов и выше

Было принято 45 решений о назначении на должности по срочным контрактам



Регион	Мужчины	Женщины	Всего
Африка	7	3	10
Азиатско-Тихоокеанский регион	8	4	12
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	2	2	4
Латинская Америка и Карибский бассейн	1	3	4
Ближний Восток	0	0	0
Северная Америка	1	3	4
Западная Европа	11	11	22
Всего	30	26	56

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



17. Соискатели из непредставленных государств-членов

Категории специалистов и выше

2018/2019

3 619 соискателей

13,3 - доля от общего числа соискателей

2020/2021

1 622 соискателя

6,9 - доля от общего числа соискателей

2022/2023

1 874 соискатель

6,6 - доля от общего числа соискателей



В разбивке по полу

Категория	2018/19	2020/21	2022/23
Соискатели мужского пола из непредставленных государств-членов	2 356	924	948
доля (%) от общего числа соискателей мужского пола	15,3%	7,3%	6,4%
Соискатели женского пола из непредставленных государств-членов	1 263	693	916
доля (%) от общего числа соискателей женского пола	10,6%	6,4%	6,8%
Другие соискатели из непредставленных государств-членов	0	5	10
доля (%) от общего числа других соискателей	0,0%	12,5%	10,0%



18. Кандидаты на разных этапах процедуры отбора

Вакансии на должности по срочным контрактам, С-4 – Д-2

Соискатели мужского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
	2022	7	4	1	0
Д-1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
	2022	15	5	1	0
С-5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
	2022	53	25	8	3
С-4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18
	2022	129	53	25	14

Соискатели женского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
	2022	7	2	2	2
Д-1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
	2022	13	7	5	0
С-5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
	2022	39	12	6	2
С-4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13
	2022	104	42	23	10



19. Выход на пенсию

исходя из того, что возраст выхода на пенсию составляет 65 лет

Класс	Пол	2024	2025	2026	2027	2028
Директора	Женщины	1	0	1	2	1
	Мужчины	5	3	3	3	3
	Всего	6	3	4	5	4
Категория общего обслуживания	Женщины	5	4	4	5	5
	Мужчины	3	1	3	8	8
	Всего	8	5	7	13	13
Специалисты	Женщины	6	4	3	7	12
	Мужчины	1	4	5	8	8
	Всего	7	8	8	15	20
Всего		21	16	19	33	37

Примечание: С 1 января 2020 г. сотрудники, обладающие приобретенным правом выхода на пенсию по достижению возраста 60 или 62 лет, могут избрать вариант выхода на пенсию по достижению возраста 65 лет.

20. Прекращение службы

Категория	2019	2020	2021	2022	2023
Выход на пенсию	21	21	19	20	50
Увольнение по собственному желанию	12	10	9	15	8
Увольнение	2	26	10	10	2
Окончание срока контракта	47	10	10	27	7
Смерть	0	4	2	2	1
Увольнение по причине нетрудоспособности	6	5	4	1	1
Перевод в рамках системы	1	3	2	0	1
Всего	89	79	56	75	70



21. Обучение в 2022 г.

Обучение прошли 6 329 сотрудников

На обучение приходилось в общей сложности 3 738 дней

Среднее число учебных дней на одного сотрудника: 2,4

В разбивке по полу

Мужчины
2 363
37,3%

Женщины
3 966
37,3%



Категории учебных курсов и учебные дни в 2021 г.

- Изучение языков**
1 293
- Инструктаж перед выходом на пенсию**
456
- Изучение технологий**
446
- Системы регистрации**
366
- Управление**
234
- Профессиональная этика и добросовестность**
207
- Другое ¹**
170
- Интеллектуальная собственность**
159
- Техническая подготовка**
122
- Вводный курс**
101
- Навыки коммуникации**
83
- Здоровье/охрана труда/безопасность**
82
- Многообразие (включая вопросы гендерного равенства)**
19

Примечание: поскольку ряд сотрудников принимали участие в нескольких тренингах, общее число участников учебных курсов отличается от общего числа сотрудников.



22. Оценка работы за 2022 г.

По состоянию на 30 июня 2023 г. оценка работы за 2022 г. была завершена в отношении 1 074 случаев.

Шкала оценки

Высокие показатели работы

143
13,3%

Эффективное выполнение служебных обязанностей

853
79,4%

Требуется улучшить показатели работы

1
0,1%

Неудовлетворительная работа

0
0,0%

Цикл PMSDS отменен ¹

41
3,8%

Цикл PMSDS не завершен

36
3,4%

Примечание: в отношении сотрудников, получивших первоначальный срочный контракт, действует испытательный срок продолжительностью один год, поэтому на них не распространяется система управления служебной деятельностью и повышения квалификации персонала (PMSDS).



23. Урегулирование конфликтов



Жалобы, поданные сотрудниками

	2019	2020	2021	2022	2023
Ходатайства о пересмотре административных решений	15	5	9	9 ⁴	2
Жалобы ²	2 ²	1	0	1	3 ⁵
Возражения против итогов служебной аттестации	1	0	1	0	2
Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС	27	9	2	6	1
Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ	12	8	8 ³	4	7 ⁶
Всего	57	23	20	20	15



Жалобы, поданные в 2023 г., в разбивке по основаниям

Притеснения

4

Управление служебной деятельностью

3

Разное

3

Процедура отбора

2

Непродление

2

Пособия/льготы

1

Примечание. Одно дело может быть зарегистрировано несколько раз на протяжении одного и того же периода времени или нескольких периодов по мере его разбирательства в рамках системы внутреннего правосудия (например, ходатайство о пересмотре решения, возражение или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой, поданной в Административный трибунал Международной организации труда (МОТ).



24. Сноски

1. Общая характеристика кадрового состава

1. Штатные сотрудники, имеющие срочный, непрерывный или постоянный контракт, должности которых финансируются из средств регулярного бюджета.
2. К категории старшего руководства относятся должности Генерального директора, заместителей и помощников Генерального директора.
3. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета; сотрудники, чьи должности финансируются не из средств регулярного бюджета (резервы и целевые фонды); прикомандированные сотрудники ООН; младшие сотрудники категории специалистов (МСКС); стажеры; стипендиаты; переводчики/редакторы, нанятые на месячной/суточной основе; индивидуальные подрядчики (ИП); сотрудники агентств; внешние подрядчики и сотрудники, прикомандированные по программе Sypu Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости.
4. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета.
5. Сотрудники, чьи должности финансируются из резервного фонда ВОИС (резервы) или по линии целевых фондов (ЦФ).
6. Сотрудники Организации Объединенных Наций, временно направленные в ВОИС в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.
7. МСКС ПРООН прикомандированы к ВОИС в соответствии с соглашением между ПРООН и ВОИС.
8. В 2022 г. ВОИС начала реализацию программы «Молодые эксперты» (YEP), призванной подготовить новое поколение мировых лидеров в области ИС к участию в работе по созданию инновационных экосистем по всему миру.
9. Индивидуальные подрядчики (ИП), сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий ВОИС, а также сотрудники, прикомандированные по программе Sypu Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.

4а. Основной персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.

4б. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

1. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

4с. Весь персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.
2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

7. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

Перечень непредставленных государств-членов по состоянию на декабрь 2023 года: Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Буркина-Фасо, Кабо-Верде, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Конго, Острова Кука, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Габон, Гамбия, Гвинея, Гвинея-Бисау, Гайана, Святой Престол, Исландия, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Монако, Черногория, Намибия, Науру, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Соломоновы Острова, Сомали, Сент-Винсент и Гренадины, Судан, Суринам, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты и Вануату.



24. Сноски

21. Обучение в 2022 г.

1. Включает обучение в области планирования общеорганизационных ресурсов/по работе с системой управления административной информацией.

22. Оценка работы за 2022 г.

1. Отменен, например, из-за отсутствия сотрудника или непосредственного руководителя.

23. Урегулирование конфликтов

1. С 1 января 2022 года регистрацией конфликтов на рабочем месте и поданных жалоб занимается Отдел внутреннего надзора. После завершения расследования по жалобе соответствующий отчет представляется Генеральному директору.

Начиная с 2022 года под «жалобами» понимаются дела, переданные Генеральному директору в течение отчетного периода.

2. Данная цифра указывает на число штатных сотрудников, которые подали официальные жалобы на притеснения.

3. Одно дело включает 12 жалоб, поданных в АТМОТ (действующими или бывшими) штатными сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.

4. Одно ходатайство о пересмотре было подано 14 штатными сотрудниками.

5. Кроме штатных сотрудников эта цифра также включает жалобы, поданные стипендиантами, стажерами, индивидуальными подрядчиками и сотрудниками агентств, которые, как и штатные сотрудники, имеют доступ к процедуре подачи жалоб.

6. Два дела включают коллективные жалобы, поданные в АТМОТ несколькими (действующими или бывшими) штатными сотрудниками: первая жалоба была подана тремя истцами, вторая — шестью.