



ВОИС План действий в области интеллектуальной собственности (ИС) и гендерного равенства Роль ИС в поддержке женщин и девочек



Содержание

Введение	2
Ландшафт	3
План действий	5
Инициатива 1. Стратегические рекомендации для государств-членов — ИС и гендерная интеграция	6
Инициатива 2. Сбор и анализ данных — определение масштабов и характера гендерного разрыва в области ИС	7
Инициатива 3. Создание возможностей — реализация пилотных проектов, наращивание потенциала и сетевое взаимодействие	8
Базовая задача: сотрудничество (внутреннее и внешнее)	10
Базовая задача: целевое информационное взаимодействие	12
Сроки	14
Управление рисками	15
Оценка результатов	16
Приложение. Как ПДИСГР поддерживает СССП ВОИС	17
Ожидаемые результаты СССП	17
Стратегические направления СССП	18

Введение

Стратегическая цель

Создания мира, во всех уголках которого ИС обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности женщин на благо всех.

Основная задача

ВОИС призвана возглавить усилия по созданию экосистемы ИС, которая будет расширять и поощрять участие женщин в сфере ИС и инноваций.

Ценности

- Коллективная работа
- Инклюзивность
- Информационное взаимодействие
- Образовательная деятельность

В настоящем документе изложен первый стратегический план действий Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) по реализации недавно учрежденной ВОИС программы в области ИС и гендерного равенства в русле положений Среднесрочного стратегического плана (СССП)¹ от 7 июня 2021 г. и в дополнение к Гендерной политике ВОИС. В СССП перед ВОИС поставлена задача способствовать созданию мира, во всех уголках которого интеллектуальная собственность (ИС) обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех. Это в равной степени относится и к женщинам: мы работаем над построением экосистем, в которых инновационная и творческая деятельность женщин в любой точке мира будет опираться на поддержку ИС на благо всех.

В этой связи основная задача ВОИС в рамках Плана действий в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР) заключается в том, чтобы *возглавить формирование экосистемы ИС, призванной расширять и стимулировать участие женщин в сфере ИС и инноваций*. ВОИС, используя свой опыт, организаторскую роль и инновационные виды поддержки, предоставит государствам-членам и внешним заинтересованным сторонам необходимые данные и информацию для интеграции гендерной тематики в законы, политику, программы и проекты в области ИС. Это позволит привлекать инвестиции, создавать рабочие места и стимулировать экономический рост на благо женщин, общин и государств-членов.

Ландшафт

Права интеллектуальной собственности оказывают непосредственное воздействие на рост экономики на всех уровнях развития. Согласно одному из исследований, на нематериальные активы, основанные на ИС, сегодня приходится 90 процентов всей стоимости компаний². Поэтому для ВОИС становится все более важным привлекать к участию группы населения, недостаточно представленные в сфере ИС, и оказывать поддержку этим потенциальным правообладателям в получении преимуществ, предоставляемых системой ИС.

В докладе, подготовленном для Комитета ВОИС по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС) в 2019 году, отмечается:

За последние 50 лет женщины во все большем количестве стали работать на всех уровнях... Однако, чтобы в полной мере пользоваться преимуществами занятости женщин, они должны иметь возможность защищать результаты своей инновационной и творческой деятельности, особенно с учетом того, что нематериальные ценности в настоящее время составляют постоянно растущую часть стоимости компаний и инвестиций. Доступ к правам ИС и их эффективное использование будут в решающей мере определять способность женщин обратить себе на пользу эти ценности. Несмотря на важность полноценного участия женщин во всех аспектах экономической деятельности, предыдущие исследования показали, что женщины не участвуют в системе ИС в тех же масштабах, что и мужчины, и не получают от нее таких же выгод. Одним словом, налицо гендерный разрыв в области ИС. Например, хотя женщины составляют примерно половину мировой рабочей силы (согласно данным Catalyst (2020) 'Women in the Workforce — Global: Quick Take.' catalyst.org) и более половины выпускников вузов во всем мире, они получают гораздо меньше патентов, чем мужчины (по данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР, 2016 г.). 'Gender Equality: Gender Gap in Education.' oecd.org)³.

Женщины составляют половину населения. Если они не принимают равного участия в экономической деятельности, в конечном итоге страдает мировая экономика. Например, в одном из исследований, посвященном возможности увеличения экономического потенциала, который может быть достигнут за счет улучшения паритета между мужчинами и женщинами в сфере труда, было установлено, что все регионы имеют значительные возможности для увеличения ВВП за счет устранения гендерного разрыва⁴ и что устранение гендерного разрыва в сфере труда увеличит годовой мировой ВВП на 12 триллионов долларов США в 2025 году.

Учитывая основополагающую роль ИС в поддержке инноваций и экономического развития, в мире растет интерес к проблемам, связанным с гендерным разрывом в сфере ИС, и расширяются исследования в этой области. Это позволяет расширить рамки предшествующих исследований, посвященных патентной деятельности женщин, и изучать деятельность женщин в области ИС в других секторах как показатель инновационной и творческой активности. При этом что в патентной сфере за последние 10 лет доля женщин-изобретателей выросла в каждом из географических регионов мира, в 2021 году доля женщин по-прежнему составила лишь 16,2 процента всех изобретателей, указанных в заявках по Договору о патентной кооперации (РСТ), а доля мужчин — остальные 83,8 процента, что лишь на один процентный пункт больше, чем в 2020 году⁵. В том же исследовании отмечается, что примерно в 96 процентах всех заявок РСТ в качестве изобретателя указан хотя бы один мужчина, в то время как только в одной трети заявок в качестве изобретателя указана хотя бы одна женщина.

Новый анализ сектора авторского права США показывает, что доля авторов-женщин в общем списке регистрации авторских прав со временем увеличилась (по состоянию на 2020 год женщины составляли 38,5 процента авторов зарегистрированных произведений), однако доля женщин среди авторов зарегистрированных прав по-прежнему меньше, чем среди участников

соответствующих творческих профессий, что свидетельствует о гендерном неравенстве в использовании системы авторского права⁶.

Женщины во всем мире являются движущей силой перемен и формируют наше общее будущее. Они меняют жизнь людей благодаря своим инновационным и творческим начинаниям. Гендерный разрыв в сфере ИС — это упущенные возможности для решения глобальных проблем, ускорения экономического роста и улучшения жизни людей, а также недостаточное использование инновационных и творческих способностей женщин.

Сейчас, когда человечеству необходимо объединиться для решения целого ряда глобальных проблем — от преодоления пандемии до борьбы с изменением климата, мир не может позволить себе упустить инновационный потенциал какой-либо группы или сообщества.

План действий

ПДИСГР определяет вклад ВОИС во всеобъемлющие и всемирные усилия по достижению экономического равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек⁷. В условиях растущего внимания к этой цели настало время для ВОИС, государств-членов и заинтересованных сторон работать вместе, чтобы оценить существующие проблемы и пробелы, а также предпринять прагматичные и согласованные действия, чтобы инициировать активные и системные изменения.

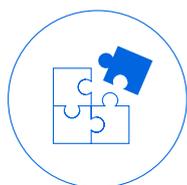
С помощью ПДИСГР и использования присущих ВОИС ценностей коллективной работы, инклюзивности, информационного взаимодействия и образования, Организация обеспечит стратегическую и последовательную основу и проложит путь к осуществлению своей стратегической задачи по поощрению и стимулированию участия женщин в сфере ИС. ПДИСГР поможет повысить осведомленность об экономических выгодах усиления роли женщин в национальной инновационной деятельности и вооружить правительства и заинтересованные стороны инструментами разработки политики для улучшения национальных экосистем в поддержку женщин и девочек.

ПДИСГР включает в себя три инициативы и две стимулирующие базовые задачи, которые определяют работу ВОИС по достижению ее стратегической цели и осуществлению поставленных задач.

Инициативы и базовые задачи ПДИСГР

Инициатива 1.

Стратегические рекомендации для государств-членов



ИС и гендерная интеграция

Инициатива 2.

Сбор и анализ данных



Определение масштабов и характера гендерного разрыва в области ИС

Инициатива 3.

Создание возможностей



Реализация пилотных проектов, наращивание потенциала и сетевое взаимодействие

← **Сотрудничество (внутреннее и внешнее)** →
Рабочие группы, партнерства и консультативный совет

← **Целевое информационное взаимодействие** →
Мотивирующая и просветительная деятельность в Интернете и социальных сетях

Интерактивные инициативы ПДИСГР призваны проложить пути для выполнения ВОИС ее основной задачи и достижения конечной стратегической цели посредством:

- оказания поддержки правительствам и другим заинтересованным сторонам в интеграции гендерной проблематики в законы, политику, программы и проекты в области ИС;
- проведения исследований для определения масштабов и характера гендерного разрыва в области ИС и методов его устранения; и

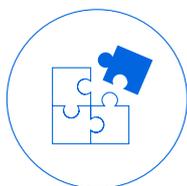
- дальнейшей реализации действующих и осуществление пилотных гендерно-ориентированных проектов и инициатив в среде ИС в целях развития навыков в области ИС женщин и учреждений, которые оказывают им поддержку.

Реализация ПДИСГР будет поддерживаться стимулирующими средствами (базовыми задачами), лежащими в основе инициатив, а именно:

- укрепление и развитие внутреннего и внешнего сотрудничества ВОИС; и
- эффективное освещение всего спектра деятельности ВОИС в области ИС и гендерного равенства на основе стратегии целевого внешнего информационного взаимодействия.

Реализация ПДИСГР начнется в последнем квартале 2022 года и будет увязана с графиком осуществления СССП на 2022–2026 годы, что позволит всем секторам спланировать и составить соответствующий бюджет для ПДИСГР и сопутствующих мероприятий в рамках программ работы и бюджета. ПДИСГР должен быть гибким и будет развиваться, адаптируясь к потребностям самой Организации, а также к потребностям заинтересованных сторон и бенефициаров ВОИС.

Инициатива 1. Стратегические рекомендации для государств-членов — ИС и гендерная интеграция



Мероприятия в рамках Инициативы 1

- Инструменты нормативного регулирования и политики
- Семинар по ИС и гендерной интеграции

Опираясь на собственный опыт и практику ВОИС по реализации инициатив в области ИС и гендерных вопросов, а также на целенаправленные исследования и сбор данных по ИС и гендерной практике во всем мире, ВОИС способна стать центром притяжения для государств-членов и других заинтересованных сторон, которые нуждаются в опыте и поддержке, касающихся преимуществ и вариантов стратегической интеграции гендерной тематики в национальную политику и законодательство в области ИС.

Предоставление вариантов политики и законодательства

Возможности для ВОИС по обмену моделями и методами работы в области ИС и гендерной проблематики существуют практически во всех секторах, например в тех случаях, когда государства-члены:

- рассматривают возможность обновления или изменения материального законодательства в области ИС;
- просят ВОИС оказать техническую помощь в создании и внедрении платформ регистрации промышленной собственности или авторских прав;
- разрабатывают или обновляют национальные стратегии в области ИС и инноваций; или
- разрабатывают положения об ИС и гендерной проблематике для включения в соглашения или резолюции, касающиеся ИС.

Предлагается создать базу данных о реализуемых или рассматриваемых правовых положениях и мерах политики, касающихся ИС и гендерной проблематики, которые могут включать инициативы по созданию стимулов для недопредставленных пользователей системы ИС, программы обучения для женщин, занимающихся инновационной и творческой деятельностью, программы поощрения и признания заслуг, опросы и методы их проведения для отслеживания данных о женщинах в конкретных секторах или сбор данных с разбивкой по гендерному признаку в рамках систем регистрации ИС.

Этот новый ресурс или «арсенал» возможных вариантов и возможностей будет использоваться ВОИС для обмена со странами-членами при оценке их конкретных потребностей и адаптации политики и законодательных подходов в соответствии с их интересами в отношении гендерной проблематики и ИС.

Используя свою сеть внешних партнерских связей с международными организациями и неправительственными организациями (НПО), ВОИС получает дополнительные возможности для повышения осведомленности о политике в области ИС и гендерных вопросов, а также о вариантах законодательных актов благодаря собственной деятельности этих организаций в области законодательства и консультирования по вопросам политики или благодаря их роли в качестве поборников расширения экономических прав и возможностей женщин на национальном или международном уровне.

Побуждать ведомства ИС и другие национальные учреждения к принятию повестки дня в области ИС и гендерного равенства

Многие национальные ведомства ИС и другие государственные учреждения проявляют все больший интерес к изучению того, как интегрировать принципы гендерного равенства в сферу своих трудовых ресурсов, национальные программы и законы, особенно в связи с поиском путей достижения целей устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года и развития своей инновационной экосистемы и потенциала. Это особенно актуально в условиях, когда ведомства ИС стремятся превратиться из регистрационных учреждений в инновационные организации.

ВОИС сотрудничает с государствами-членами в целях оказания помощи женщинам, занимающимся инновационной, творческой и предпринимательской деятельностью, в понимании системы ИС и ориентирования в ней, а также обеспечении учета гендерной проблематики на организационном и оперативном уровнях.

Для тех государств-членов, которые находятся на начальном этапе изучения политики и практики, направленных на поощрение и обеспечение участия женщин в системе ИС, предлагается, чтобы ВОИС подготовила и провела «Семинар по ИС и гендерной интеграции» в качестве вводного обзора методов, используемых ВОИС, а также новых практических наработок на национальном уровне. Программа семинара могла бы включать межсекторальные модули, такие как:

- важность и способы начала сбора дезагрегированных по гендерному признаку данных и разработки показателей для оценки изменений;
- обзор законодательных и политических инициатив и вариантов поощрения и расширения использования женщинами системы ИС;
- способы осуществления инициатив по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности и развитию потенциала в ведомствах ИС и других организациях, связанных с ИС;
- примеры инициатив заинтересованных сторон по поддержке женщин в сфере ИС;
- модели проектов по наращиванию потенциала для женщин-предпринимателей; и
- способы создания региональных сетей сотрудничества для наращивания усилий в области ИС и гендерного равенства.

Эта программа могла бы периодически и по запросу предоставляться государствам-членам и представительствам, способствуя повышению осведомленности об усилиях и услугах ВОИС и активизации действий на национальном уровне.

Инициатива 2. Сбор и анализ данных — определение масштабов и характера гендерного разрыва в области ИС



Деятельность в рамках Инициативы 2

- Ежегодный «круглый стол» по данным и исследованиям

ВОИС будет и далее играть ведущую роль в проведении исследований, анализа и сбора/обмена данными в целях определения масштабов и характера гендерного разрыва в сфере ИС и способов его устранения.

Ежегодный «круглый стол» по данным и исследованиям

Предлагается, чтобы ВОИС использовала свою роль организатора для проведения периодических «круглых столов» с участием привлеченных экономистов и исследователей в целях выработки новых стратегий сбора, анализа и представления данных, которые помогут побудить директивные органы активизировать усилия на национальном уровне по поддержке женщин, занимающихся инновационной и творческой деятельностью.

К числу возможных новых областей, в которых ВОИС могла бы содействовать обсуждению и выработке новых подходов, относятся:

- представленность женщин в творческих отраслях и использование ими системы авторского права;
- участие женщин в системе товарных знаков и брендинга;
- факторы, обуславливающие низкий уровень использования женщинами систем регистрации ИС;
- как и в каком объеме женщины используют национальные программы стимулирования или помощи, такие как предоставление скидок с пошлин и бесплатной юридической помощи; и
- влияние COVID-19 на деятельность женщин в области инноваций, творчества и предпринимательства, особенно женщин, представляющих коренные народы или местные общины.

Также будут продолжены исследования по определению того, как женщины-изобретатели используют систему ИС, с возможной дальнейшей разбивкой по отраслям, технологиям и регионам.

Инициатива 3. Создание возможностей — реализация пилотных проектов, наращивание потенциала и сетевое взаимодействие



Деятельность в рамках Инициативы 3

- Дорожная карта для устойчивых проектов в области расширения участия женщин в системе ИС
- Платформа поддержки сетевого взаимодействия
- Установление партнерских связей в интересах девочек
- Рекомендации по мониторингу и оценке

Благодаря глобальному охвату и роли специализированного учреждения ООН в области ИС ВОИС имеет возможность, разрабатывая и осуществляя инновационные мероприятия и проекты, систематически укреплять и расширять использование ИС женщинами на основе учета гендерных аспектов в своей работе по наращиванию потенциала. Почти во всех секторах уже ведется работа, ориентированная на расширение участия женщин в системе ИС; в июне 2022 года был проведен обзор всех мероприятий в области ИС и гендерной проблематики в секторах ВОИС с целью определения исходных данных о проведенных, осуществляемых или планируемых мероприятиях, что поможет разработать организационные процессы, процедуры и системы отчетности для дальнейшей деятельности.

Модели устойчивых проектов в области расширения участия женщин в системе ИС

Расширение сферы деятельности ВОИС, связанное с рассмотрением ИС как фактора, способствующего развитию инновационной экосистемы страны в целом, открывает возможности для охвата более широкого круга потенциальных заинтересованных сторон, которые уже работают с женщинами — предпринимателями, исследователями, преподавателями и молодыми женщинами и девушками. В число таких заинтересованных сторон могут входить национальные учебные заведения, ведущие подготовку кадров в области ИС, университеты, агентства по развитию малых и микропредприятий, министерства науки и торговли, министерства образования, экспортные центры регионального или местного уровня, НПО, работающие с женскими кооперативами, или НПО, занимающиеся привлечением девочек к занятиям наукой, техникой, инженерным делом и математикой (STEM), и т. д. ВОИС может сыграть важную роль в укреплении потенциала этих учреждений, создающих мультипликативный эффект, чтобы они могли помогать женщинам, предоставляя им информацию и обучение в сфере ИС и способствуя развитию навыков в области ИС и учету гендерных аспектов в их работе. Предлагается, чтобы после осуществления ВОИС проектов в области ИС и гендерных вопросов проектная группа в сотрудничестве с учреждением-партнером или учреждением-бенефициаром разрабатывала материалы для последующей деятельности, которые учреждение могло бы использовать в целях поддержки, укрепления и тиражирования последующих проектов, например дорожную карту, руководящие принципы, рекомендации, эффективные методики работы или контрольные перечни. Эти материалы также могут быть предоставлены другим руководителям проектов в рамках ВОИС в качестве справочных материалов для разработки будущих проектов.

Устойчивая сетевая поддержка

Как отмечается в недавнем исследовании ОЭСР, посвященном женщинам-предпринимателям, «по ряду причин женщины-предприниматели могут не иметь доступа к тем же средствам поддержки и ресурсам, что и мужчины. Программы сетевого взаимодействия могут стать жизненно важной поддержкой. Их необходимо организовывать и координировать, привлекать к участию все соответствующие группы заинтересованных сторон и использовать подходящие платформы, в том числе цифровые»⁸. Это замечание соответствует опыту, полученному при реализации проектов ВОИС для женщин-предпринимателей. ВОИС призвана играть определенную роль в предоставлении участникам проектов ВОИС в области развития предпринимательской деятельности возможностей устойчивой поддержки и сетевого взаимодействия, поскольку потребность в наставничестве и консультациях по вопросам ИС и коммерциализации сохраняется и после первоначальной реализации проекта. Варианты обеспечения платформы для устойчивого сетевого взаимодействия могут включать создание ВОИС нового цифрового ресурса на собственной базе или использование существующей внутренней платформы.

В качестве альтернативы ВОИС могла бы рассмотреть возможность сотрудничества с другой организацией, предоставляющей платформу сетевого взаимодействия для предпринимателей, например, с сетью из 13 региональных узлов SheTrades⁹ Международного торгового центра (МТЦ), оказывающих услуги женщинам-предпринимателям по всему миру, в целях интеграции участников проектов ВОИС по женскому предпринимательству и предоставления через эти узлы консультаций по вопросам ИС и коммерциализации.

Работа с девочками

Исследования показали, что приобщение к инновационной деятельности в детстве через семью или соседей является существенной причиной и важнейшим фактором, определяющим

стремление ребенка стать изобретателем¹⁰. В сотрудничестве с координатором ВОИС по взаимодействию с молодежью предполагается изучить новые возможности для работы ВОИС с девочками, чтобы пробудить у них интерес к STEM, инновациям и творчеству, а также повысить их осведомленность о системе ИС и о том, как она может способствовать их начинаниям. Ключевое значение для эффективного взаимодействия с этой аудиторией будет иметь партнерское взаимодействие с организациями, имеющими опыт и налаженные связи с девочками и педагогами, а также изучение возможностей эффективной адаптации концепций ВОИС и создания образовательного потенциала с учетом конкретных потребностей и интересов девочек.

Мониторинг и оценка деятельности в области ИС и гендерной проблематики

Поскольку Организация стремится усовершенствовать и расширить свою деятельность в области ИС и гендерной проблематики, чтобы удовлетворить новые запросы о сотрудничестве и помощи, настал подходящий момент для включения вопросов мониторинга и оценки в следующий этап усилий и деятельности ВОИС.

Во второй половине 2022 года и в течение 2023 года Отдел внутреннего надзора (ОВН) проведет оценку воздействия проектов, ориентированных на женщин-предпринимателей, по результатам которой будут предложены рекомендации относительно методов предоставления услуг, которые можно будет считать общеорганизационными для таких программ. Предлагается сформировать целевую группу из представителей соответствующих подразделений, включая Отдел реализации Программы и бюджета (ОРПБ), Отдел управления людскими ресурсами, ОВН и заинтересованных основных исполнителей проектов, для разработки рекомендаций по мониторингу и оценке программ в области ИС и гендерного равенства, которые могут быть интегрированы в разработку и реализацию любых новых предлагаемых программ. В число этих рекомендаций могут входить, например, следующие:

- разработка конкретных показателей результативности для оценки долгосрочного воздействия мероприятий;
- разработка соответствующих показателей учета гендерной проблематики в целях обеспечения интеграции гендерных вопросов в деятельность и процессы планирования работы (например, может включать разъяснения относительно использования существующего гендерного маркера¹¹ и связанных с ним кодов);
- образцы оценок потребностей бенефициаров; и
- соображения по оценке воздействия и/или изменений до и после применения мер политики.

Методы работы и рекомендации по мониторингу и оценке также могут передаваться внешним заинтересованным сторонам, которые нуждаются в руководстве для оценки своих собственных внутренних усилий.

Чтобы обеспечить реализацию инициатив ПДИСГР, ВОИС будет укреплять внутреннее и внешнее сотрудничество и информационную деятельность, связанную с ИС и гендерной проблематикой. Эти два стимулирующих механизма заложат прочную основу для эффективного осуществления ПДИСГР и его стратегической цели, основной задачи и ценностей.

Базовая задача: сотрудничество (внутреннее и внешнее)

Совместная деятельность

- **Внутренняя рабочая группа по ИС и гендерному равенству**
- **Стратегическое партнерское сотрудничество с представительствами в Женеве, внешними организациями и посредниками в лице малых и средних предприятий (МСП)**
- **Консультативный комитет «Женщины и ИС»**

В странах всего мира растет интерес к изучению способов поощрения более широкого участия недопредставленных групп населения в системах инноваций и ИС, и многие правительства стремятся наладить сотрудничество с ВОИС и другими международными организациями в поддержку их усилий по достижению ЦУР. В связи с этим ВОИС наращивает собственный потенциал и экспертные знания в области осуществления программ и предоставления ресурсов, разработанных с учетом ИС и гендерных аспектов. В целях содействия эффективному внутреннему и внешнему стратегическому сотрудничеству в рамках всех инициатив и партнерских связей в области ИС и гендерного равенства предусмотрены следующие мероприятия:

Внутренняя межсекторальная координация

Предлагается создать Рабочую группу ВОИС по ИС и гендерному равенству, которая будет служить площадкой для поддержания горизонтального информационного взаимодействия, координации и согласования действий во всех секторах ВОИС. В настоящее время во многих секторах / подразделениях существуют «координаторы по гендерным вопросам», обязанности которых связаны с Мандатом ВОИС в области гендерной политики¹². Для целей ПДИСГР и Рабочей группы по ИС и гендерному равенству секторам рекомендуется назначить ответственного за связь по вопросам ИС и гендерного равенства, который будет отслеживать деятельность своего подразделения, связанную с ИС и гендерной проблематикой, и участвовать в деятельности Рабочей группы. Рабочая группа будет проводить регулярные совещания для обмена информацией между секторами с общей целью создания устойчивых и воспроизводимых передовых практических методов, избегая дублирования, передавая наработки и накопленный опыт, а также координируя логистику.

Рабочая группа по ИС и гендерному равенству будет также обобщать внутренние данные, касающиеся деятельности ВОИС в области ИС и гендерного равенства, в соответствии с требованиями о предоставлении периодической отчетности (например, для КРИС, докладов на уровне ООН).

Установление стратегических внешних партнерских связей

В целях оптимизации нашей работы с внешними субъектами, а также в целях разработки и распространения передовых мировых методов и тенденций в области расширения гендерного равенства в ИС предлагается укреплять партнерские связи ВОИС по всему миру как с государственным, так и с частным сектором. Для того чтобы определить области, в которых ВОИС имеет наибольший потенциал для стратегического партнерства, необходимо составить перечень ведомств ИС, межправительственных организаций, НПО и ассоциаций, имеющих действующие программы в области ИС или инноваций и гендерной проблематики, которые могут соответствовать стратегическим целям и задачам ВОИС, чтобы выявить возможности для взаимодействия.

На основе сложившегося сотрудничества ВОИС в поддержку женщин-предпринимателей с такими организациями системы ООН, как Конференция ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), Центр по международной торговле (ЦМТ) и Международный союз электросвязи (МСЭ), могут быть предложены модели и возможности для углубления уже существующей взаимодополняющей работы, а также для более активного использования позитивных аспектов ИС и гендерного равенства в работе наших партнеров, особенно тех, которые занимаются экономическими или научными вопросами.

На уровне государств-членов ВОИС также будет работать непосредственно с представительствами в Женеве, чтобы повысить заинтересованность на высоком политическом уровне и мотивировать сторонников ИС и гендерного равенства, которые, в свою очередь, могут помочь активизировать инициативы на уровне национальных правительств. Группы послов, заинтересованных в поддержке женщин в экосистеме ИС и инноваций, можно объединить для проведения таких программ, как ознакомление с ресурсами и направлениями деятельности ВОИС и учебные семинары, а также освещение примеров успешной деятельности женщин в области ИС в своих странах и регионах. ВОИС также рассмотрит вопрос о расширении взаимодействия с национальными организациями, занимающимися вопросами женщин, инноваций и предпринимательства.

В их число могут входить выступающие в качестве посредников организации, занимающиеся консультированием и защитой интересов малых предприятий или развитием торговли, инкубаторы и учебные институты для женщин-предпринимателей, министерства образования и культуры, а также другие учреждения поддержки.

Консультативный комитет «Женщины и ИС»

Чтобы привлечь внимание к важности ИС и гендерного равенства на внешнем уровне, предлагается создать Консультативный комитет «Женщины и ИС» в качестве площадки для обсуждения и инкубатора идей. Комитет мог бы содействовать повышению эффективности усилий ВОИС, изучению возникающих вопросов и стратегическому анализу развития деятельности ВОИС в области ИС и гендерного равенства. В целях обеспечения многообразия будет проводиться периодическая ротация членов комитета, и в их состав будут входить, например, представители высокого уровня из:

- ведомств ИС и других государственных учреждений, занимающихся вопросами экономики;
- торговых палат;
- ассоциаций МСП;
- ассоциаций специалистов в области ИС;
- экономистов и исследователей; и
- предпринимателей, новаторов и творческих работников, в том числе из числа коренных народов и местных общин.

Базовая задача: целевое информационное взаимодействие

Информационная деятельность

- [Серия публикаций «Женщины и ИС»](#)
- [Мотивирующая и просветительная деятельность в Интернете и социальных сетях](#)

Содержание наших информационных материалов будет и дальше развиваться, подкрепляя важный тезис о преимуществах и успехах более инклюзивного сообщества ИС. В информационных материалах будет подчеркиваться, как участие женщин в ИС способствует улучшению жизни, в том числе за счет увеличения занятости и повышения заработной платы, а также за счет выгод для всего общества, связанных с максимальным использованием совокупного инновационного и творческого потенциала человечества. Базовая задача в области информационной поддержки ПДИСГР предполагает разработку адаптируемого плана — скоординированного с другими информационными стратегиями, реализуемыми на собственной базе, — который позволит:

- разработать карту аудитории, состоящей из женщин, девочек и внешних заинтересованных сторон, которым будут полезны информационные материалы ВОИС в области ИС и гендерного равенства;
- изучить различные информационные каналы, наиболее подходящие для каждого сегмента аудитории, чтобы оптимизировать охват;
- определить цель информационной поддержки, например демонстрация новых ресурсов и инструментов ВОИС, распространение статистических отчетов, касающихся ИС и гендерного равенства, или рекламирование программ, связанных с ИС и гендерным равенством;

- наметить оптимальные сроки выпуска различных информационных материалов в течение планового периода, принимая во внимание такие важные даты, как Международный женский день, Всемирный день ИС, даты Ассамблей ВОИС или публикации докладов; и
- создавать материалы, способные эффективно обучать, влиять и побуждать к действию.

Повышение осведомленности и обмен знаниями о ресурсах и инструментах, доступных предпринимателям, новаторам и творческим работникам, — неотъемлемая часть помощи женщинам в их предпринимательских начинаниях и понимания того, что может предложить система ИС и как она может сыграть положительную роль в их жизни.

Серия публикаций «Женщины и ИС»

В сотрудничестве с руководителями проекта, Департаментом экономики и анализа данных и коллегами по информационной работе из всех подразделений Организации предлагается запустить регулярную серию публикаций в Журнале ВОИС, в которой будут представлены наглядные примеры использования ИС женщинами, а также материалы об отдельных программах в области инноваций и гендерного равенства и инициативах и ориентированных на экономику исследованиях в этой области. Эта новая серия публикаций будет способствовать расширению взаимодействия с заинтересованными сторонами ВОИС, предоставит ВОИС возможность продемонстрировать свое лидерство в области ИС и гендерного равенства, а также активизирует соответствующие инициативы, направленные на поддержку женщин в сфере инноваций.

План деятельности в Интернете и социальных сетях

В соответствии с текущей реконструкцией веб-сайта предлагается произвести консолидацию и создать на базе веб-сайта ВОИС новый единый портал по ИС и гендерному равенству, содержащий соответствующую информацию и ссылки, такие как:

- данные ВОИС и другие данные и исследования по теме «Женщины и ИС»;
- новости о предстоящих мероприятиях и программах, связанных с ИС и гендерным равенством;
- ссылки на информацию государств-членов об усилиях в области ИС и гендерного равенства на национальном уровне;
- возможности, предлагаемые Академией ВОИС и другими программами для женщин-бенефициаров;
- ссылка на упомянутую выше серию публикаций о женщинах и ИС; и
- объявления о новых инициативах.

Для повышения осведомленности о том, как женщины используют систему ИС на благо своей жизни, предприятий и общин, предлагается составить каталог историй различных примеров успехов женщин в сфере ИС и инноваций, которые могут быть использованы для создания нового интерактивного пространства на веб-сайте ВОИС, посвященного вдохновляющим достижениям женщин в области ИС во всем мире.

Истории успеха, рассказывающие о женщинах, занимающихся инновационной и творческой деятельностью, будут и впредь регулярно выпускаться и размещаться на социальных медиа-платформах ВОИС.

Реализация ПДИСГР началась в конце 2022 года и будет продолжаться параллельно с СССП на 2022–2026 годы. Как отмечалось, ПДИСГР должен быть гибким и будет развиваться, адаптируясь к потребностям самой Организации, а также к потребностям заинтересованных сторон и бенефициаров ВОИС. В приведенном ниже графике указаны предполагаемые сроки начала реализации инициатив ПДИСГР, многие из которых начнутся в 4-м квартале 2022 года и первой половине 2023 года. Реализация некоторых инициатив может быть стратегически приурочена к таким событиям, как Всемирный день ИС, Ассамблеи ВОИС, конференции на уровне министров, Международный женский день и другие важные даты.

Таблица 1. График реализации инициатив ПДИСГР

Вид деятельности	Начало реализации (2022–2023 гг.)
База данных и справочник правовых норм и типовых мер политики в области ИС и гендерного равенства	Исследования начались в 3-м квартале 2022 года совместно с группами ВОИС по разработке законодательства и консультированию по вопросам политики
Разработка пакета семинаров по ИС и гендерной интеграции	Подготовка началась в 4-м квартале 2022 года с возможной презентацией на Генеральной ассамблее в 2023 году
«Круглый стол» по координации данных и исследований	Обсуждение 4-й кв. 2022 года — 2-й кв. 2023 года с группой ВОИС по экономике
Разработка материалов для устойчивых проектов в области ИС и гендерного равенства для внешнего использования	Обсуждение порядка составления справочных материалов начнется в 1-м — 2-м кварталах 2023 года с секторами ВОИС
Устойчивая сетевая поддержка	Рассмотрение возможных вариантов начнется в 1-м квартале 2023 года
Выявление новых возможностей для девочек в области STEM	Работа и обсуждение с потенциальными партнерами начнутся в 1-м квартале 2023 года
Разработка практических методов и руководящих принципов мониторинга и оценки	Обсуждение 4-й кв. 2022 г. — 1-й кв. 2023 года с ОППБ, ОПО и другими соответствующими секторами
Создание внутренней рабочей группы по ИС и гендерному равенству	В 1-м квартале 2023 года начнется обсуждение с секторами ВОИС
Определение стратегических внешних партнеров	Обсуждение началось в 4-м квартале 2022 года с представителями отдела внешних связей и потенциальными партнерами
Создание Консультативного комитета «Женщины и ИС»	Обсуждение с группой старшего руководства начнется в 1-м квартале 2023 года
Первое совещание группы находящихся в Женеве послов	Запланировано на 1-й квартал 2023 года при участии отдела по дипломатическим сношениям ВОИС
Комплексный план действий в области информационного взаимодействия	Обсуждение 4-й кв. 2022 года — 2-й кв. 2023 года с отделами ВОИС по коммуникациям, новостей и СМИ и маркетингу
Создание серии публикаций «Женщины и ИС» в <i>Журнале ВОИС</i>	Контент будет подготовлен начиная с 1-го квартала 2023 года
Разработка плана деятельности в Интернете и социальных сетях одновременно с реконструкцией веб-сайта ВОИС	Будет обсуждаться как ключевой элемент плана действий в области информационного взаимодействия

Управление рисками

Ресурсы: увеличение потребности ВОИС в программах, связанных с ИС и гендерным равенством, может привести к чрезмерной нагрузке на ресурсы, что может потребовать рассмотрения таких мер, как внутреннее перераспределение текущей рабочей нагрузки и обязанностей, поворот в сторону подготовки инструкторов и специалистов по распространению информации, а не непосредственно женщин-предпринимателей, или привлечение к работе стипендиатов/стажеров, занимающиеся вопросами ИС и гендерного равенства.

Нарабатывание экспертных знаний и опыта: расширение спектра услуг и программ, которые мы предоставляем не только нашим традиционным клиентам, предполагает развитие и углубление собственных знаний и опыта путем дополнительного обучения и взаимодействия или наработка такого опыта путем сотрудничества с внешними подрядчиками или партнерами (например, проекты по предпринимательству для женщин, образование в области ИС/инноваций и разработка учебных программ для девочек/преподавателей, координация региональной сети наставничества).

Определение стратегических приоритетов сотрудничества: повышение информированности о работе ВОИС в области ИС и гендерного равенства приведет к увеличению спроса на участие ВОИС в партнерских связях, совместной деятельности и сотрудничестве в целом. ВОИС необходимо будет рассмотреть вопрос о том, как определить приоритетность запросов.

Оценка результатов

Расширение участия женщин в системе ИС — долгосрочная задача, которая должна решаться в комплексе с глобальной целью поддержки экономической успешности женщин. Тем не менее, в краткосрочной и среднесрочной перспективе можно оценить постепенный прогресс ВОИС по нескольким параметрам. Например:

Таблица 2. Возможные измеримые результаты ПДИСГР

Промежуточный показатель	Возможные измеримые результаты
Признание ВОИС в качестве глобального источника информации и данных, касающихся ИС и гендерного равенства	Рост количества приглашений выступить с докладами, запросов на официальных и неформальных партнерских связях по вопросам ИС и гендерного равенства, ссылок на соответствующие доклады и данные ВОИС, запросов от государств-членов на предоставление информации и докладов, а также проведения совещаний по вопросам ИС и гендерного равенства, расширение информационного присутствия ВОИС по вопросам ИС и гендерного равенства в средствах массовой информации.
Пользование и удовлетворенность материалами, созданными ВОИС, касающимися ИС и гендерного равенства	Расширение использования материалов ВОИС и ссылок на них, включая экономические доклады и статистические данные, отчеты комитетов, отчеты об онлайн-дискуссиях, Интернет-ресурсы, посвященные ИС и женщинам, законодательным положениям и вариантам политики.
Межправительственное взаимодействие государств-членов по вопросам ИС и гендерному равенству	Расширение охвата и сотрудничества ВОИС с соответствующими национальными учреждениями, включая агентства по МСП, министерства по инновациям, торговые агентства и другие соответствующие государственные заинтересованные стороны, а также национальные ведомства ИС и министерства экономики.
Расширение сотрудничества между ВОИС и внешними партнерами в области ИС и гендерного равенства	Расширение работы и опыта ВОИС в области ИС и гендерного равенства в рамках уже установленных и новых партнерских связей с МПО, НПО и частным сектором для дополнения инициатив в интересах женщин в области ИС, женщин-предпринимателей и девочек в инновационной сфере.
Повышение информированности, приводящее к мерам на страновом уровне в области ИС и гендерного равенства	Рост числа различных стран, участвующих в обсуждениях вопросов ИС и гендерного равенства, обращающихся с запросами о повышении потенциала и ресурсах или иницилирующих новые виды деятельности.

Приложение. Как ПДИСГР поддерживает СССП ВОИС

Инициативы ПДИСГР	Соответствующий ожидаемый результат	Касается стратегического направления СССП
Стратегические рекомендации для государств-членов — ИС и гендерная интеграция	1.1	Стратегическое направление 1
	3.1	Стратегическое направление 3
	4.1	Стратегическое направление 3
	4.2	Стратегическое направление 3
	4.4	Стратегическое направление 4
Сбор и анализ данных	1.1	Стратегическое направление 1
	2.2	Стратегическое направление 2
	4.1	Стратегическое направление 2
	4.4	Стратегическое направление 4
Создание возможностей — реализация пилотных проектов, наращивание потенциала и сетевое взаимодействие	1.1	Стратегическое направление 1
	2.4	Стратегическое направление 2
	3.1	Стратегическое направление 2
	4.1	Стратегическое направление 3
	4.4	Стратегическое направление 4
Сотрудничество (внутреннее и внешнее)	1.1	Стратегическое направление 1
	2.4	Стратегическое направление 2
	3.1	Стратегическое направление 2
	4.1	Стратегическое направление 3
	4.2	Стратегическое направление 3
	4.4	Стратегическое направление 4
Целевое информационное взаимодействие	1.1	Стратегическое направление 1
	2.4	Стратегическое направление 2
	3.1	Стратегическое направление 2
	4.3	Стратегическое направление 3
	5.1	Стратегическое направление 4

Ожидаемые результаты СССП

1.1 Повышение эффективности информационной работы и взаимодействия по всему миру, способствующее расширению информированности и углублению знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей

2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку глобальных целей, в достижение которых ИС может внести свой вклад

3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС

4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития

4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества

4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах

4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС

5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов

Стратегические направления СССП

Стратегическое направление 1: проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей

Стратегическое направление 2: объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности

Стратегическое направление 3: предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире

Стратегическое направление 4: оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании ИС в качестве инструмента для роста и устойчивого развития

Примечания

1. Среднесрочный (2021) стратегический план ВОИС на 2022–2026 гг. Доступен по адресу: www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_pbc_32/wo_pbc_32_3.pdf
2. Ocean Tomo. Intangible asset market value study. Доступно по адресу: www.oceantomo.com/intangible-asset-market-value-study/
3. WIPO (2019). Policy approaches to close the intellectual property gender gap — practices to support access to the intellectual property system for female innovators, creators and entrepreneurs. Доступно по адресу: www.wipo.int/export/sites/www/ip-development/en/agenda/docs/policy_approaches_close_the_ip_gender_gap.pdf
4. McKinsey Global Institute (2015). The power of parity: How advancing women’s equality can add \$12 trillion to global growth. Доступно по адресу: www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth
5. WIPO (2023). The Global Gender Gap in Innovation and Creativity: An International Comparison of the Gender Gap in Global Patenting over Two Decades. Development Studies Series. Доступно по адресу: www.wipo.int/publications/en/details.jsp?id=4653
6. United States Copyright Office (2022). Women in the Copyright System: An Analysis of Women Authors in Copyright Registrations from 1978 to 2020. copyright.gov. Доступно по адресу: www.copyright.gov/policy/women-in-copyright-system/Women-in-the-Copyright-System.pdf
7. Организация Объединенных Наций. Цели в области устойчивого развития. Доступно по адресу: www.un.org/sustainabledevelopment/ru/gender-equality/
8. OECD (2021). *Entrepreneurship Policies Through a Gender Lens*. Доступно по адресу: www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/entrepreneurship-policies-through-the-gender-lens_71c8f9c9-en
9. ITC. SheTrades Hubs. Доступно по адресу: www.shetrades.com/#/publichubs?lan=en
10. Alex Bell, Raj Chetty, Xavier Jaravel, Neviana Petkova and John Van Reenen (2019). Who becomes an inventor in America? The importance of exposure to innovation. *The Quarterly Journal of Economics*. 134(2), 647–713. Доступно по адресу: doi.org/10.1093/qje/qjy028
11. WIPO. Evaluation Audit of WIPO Policy on Gender Equality. p.34. Доступно по адресу: www.wipo.int/export/sites/www/about-wipo/en/oversight/docs/iaod/evaluation/policy_gender_equality.pdf
12. intranet.wipo.int/homepages/hr/en/documents/gender_and_diversity/tor_gender_focal_points.docx



Всемирная организация
интеллектуальной собственности
34, chemin des Colombettes
P.O. Box 18
CH-1211 Geneva 20
Switzerland

Телефон: + 41 22 338 91 11
Факс: + 41 22 733 54 28

Контактные данные внешних
бюро ВОИС приводятся по адресу:
www.wipo.int/about-wipo/ru/offices

© WIPO, 2023



Атрибуция 4.0 Всемирная
(CC BY 4.0)

Лицензия CC не применяется к той части
контента настоящей публикации, которая
подготовлена не ВОИС.

Обложка: smartboy10 / DigitalVision Vectors
via Getty Images

Публикация ВОИС № RN2023-1RU
DOI: 10.34667/tind.47613