

القوى العاملة للويبو 2021

التنوع	القوى العاملة
7 التنوع	1 لمحة عن القوى العاملة
2 توزيع القوى العاملة حسب القطاع	8 الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو
3 القوى العاملة بموجب عقد	9 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة
4 مقارنة القوى العاملة حسب السنة	10 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس
5 الزملاء (2009-2021)	11 موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة
6 المتدربون (2009-2021)	12 الموظفون بدوام جزئي
التنمية	استقطاب المواهب
13 إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2021	21 التدريب في 2020
14 الطلبات الواردة في عام 2021	22 تقييم أداء 2020
15 الطلبات حسب المنطقة والجنس	
16 التعيينات حسب المنطقة في 2020	إدارة النزاعات
17 مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة	23 إدارة النزاعات
18 تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار	
19 حالات التقاعد القادمة	
20 الانفصال	



1. لمحة عن القوى العاملة

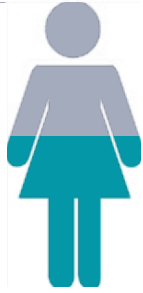


حتى 31 ديسمبر 2021، بلغ عدد القوى العاملة في المنظمة العالمية للملكية الفكرية 1,588.

حسب الجنس

رجال
2,868
%46.4

نساء
3,255
%52.7



إجمالي القوى العاملة	رجال	نساء
----------------------	------	------

لغوى العاملة الأساسية¹ من إجمالي القوى العاملة



1,074	492	582
%17.4	%8.0	%9.4
9	6	3
70	47	23
530	266	264
5	1	4
460	172	288

تنفيذي²

مدير

فني

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة

قوة عاملة مرنة³ من إجمالي القوى العاملة



514	251	263
%8.3	%4.1	%4.3
1	0	1
40	22	18
1	1	0
23	3	20
32	16	16
2	1	1
5	1	4
84	32	52
17	3	14
309	172	137

فني⁴

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة⁴

الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية⁵

موظفو الأمم المتحدة المنتدبون⁶

الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي⁷

الزملاء

المتدربون

غير الموظفين الآخرين⁸

1. الموظفون المعينون بعقود محددة المدة أو المستمرة أو الدائمة يتمويل من الميزانية العادية.

2. تشمل الفئة التنفيذية المدير العام ونواب المديرين العامين ومساعدى المديرين العامين.

3. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً يتمويل من الميزانية العادية؛ الموظفون الممولون من الميزانية غير العادية (الاحتياطيات والصناديق الاستثمارية)؛ موظفو الأمم المتحدة المنتدبون؛ الموظفون الفنيون المبتدئون؛ المتدربون؛ الزملاء؛ مترجمون/مراجعون براتب شهري/يومي؛ الخدمات التعاقدية الفردية (ICS)؛ موظفو الوكالات؛ مقدمو الخدمات الخارجيون؛ أشخاص من برنامج Syni التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة.

4. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً يتمويل من الميزانية العادية.

5. الموظفون المعينون في إطار صندوق الويبو الاحتياطي (الاحتياطيات) أو الصناديق الاستثمارية.

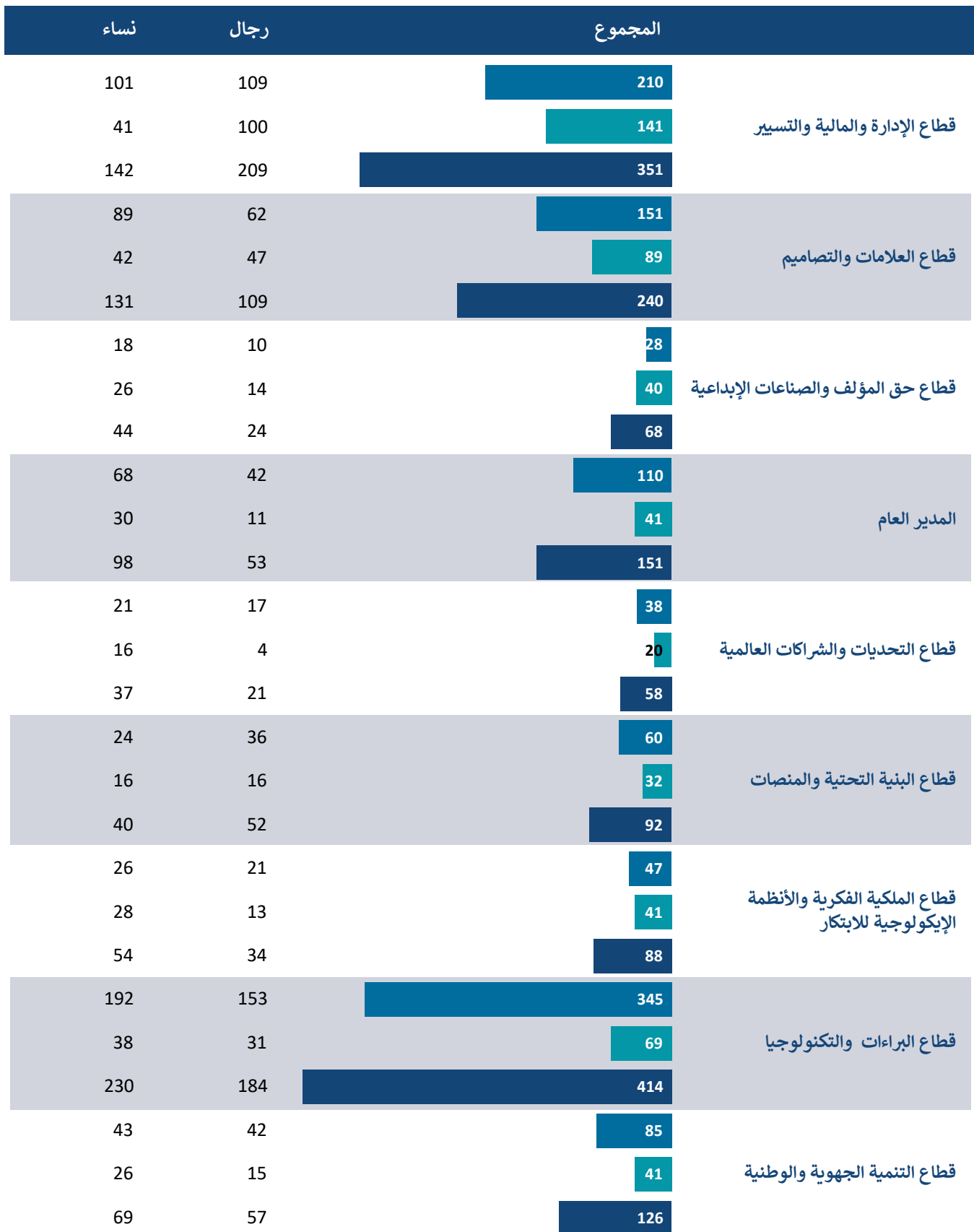
6. موظفو الأمم المتحدة المعارون في إطار الاتفاق المشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات.

7. يُنتدب الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الويبو بموجب اتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والويبو.

8. يشمل فرادى المتعاقدين وموظفي الوكالات والموردين الخارجيين الذين يعملون في مباني الويبو ، بالإضافة إلى أفراد تابعين لبرنامج SYNI التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة والمتدربين إلى الويبو لأغراض التدريب.



2. توزيع القوى العاملة حسب القطاع



القوى العاملة الأساسية

قوى عاملة مرنة

المجموع



3. القوى العاملة بموجب عقد



المجموع	رجال	نساء
دائم 590	267	323
مستمر 198	97	101
مدة محددة 287	129	158
مؤقت 65	26	39
الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية محددة المدة 29	15	14
الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية المؤقتة 2	0	2
موظفو الأمم المتحدة المنتدبون 2	1	1
الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 5	1	4
الزملاء 84	32	52
المتدربو 17	3	14
نوع آخر من العقود 309	172	137
المجموع 1 588	743	845



4. مقارنة القوى العاملة حسب السنة



القوى العاملة الأساسية



2021	2020	2019	2018	2017	2016	
9	18	9	9	9	8	تنفيذي
70	76	73	64	63	61	مدير
530	531	516	510	484	471	فني
5	4	4	3	3	2	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
460	473	488	495	498	502	الخدمات العامة
0	0	0	3	2	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
1,074	1,092	1,090	1,084	1,059	1,044	

قوى عاملة مرنة

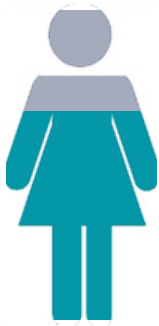


2021	2020	2019	2018	2017	2016	
1	0	2	3	3	2	مدير
40	36	46	41	57	52	فني
1	1	1	0	0	0	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
23	18	21	16	24	40	الخدمات العامة
32	33	29	18	20	22	الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية
2	1	0	0	0	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
5	5	4	1	2	0	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأم..
0	7	0	0	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
84	70	71	47	47	37	الزملاء
17	16	25	26	19	26	المتدربون
309	259	164	322	303	179	غير الموظفين الآخرين
514	446	363	474	475	358	

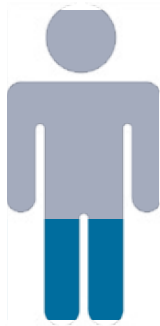
1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتبارًا من نهاية عام 2020.



5. الزملاء (2021-2009)



نساء
277
%67.7



رجال
132
%32.3

حسب
الجنس

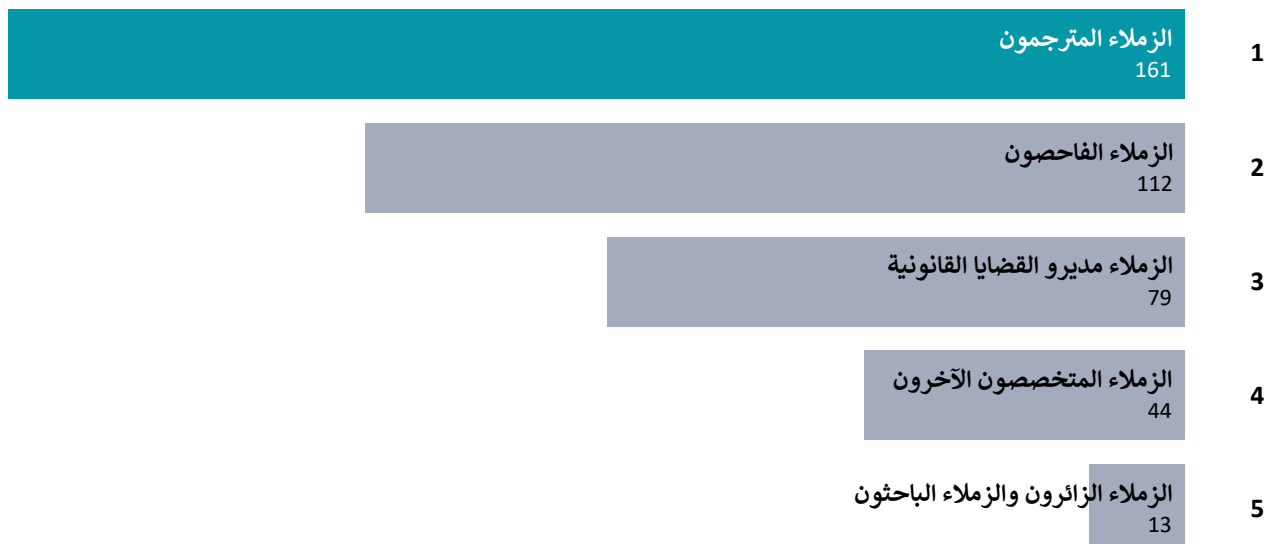
بين عامي 2009 و 2021، رحبت الويبو بما مجموعه 409 زميلا.

حسب مناطق الويبو



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الويبو





6. المتدربون (2009-2021)



نساء
351
%64.5

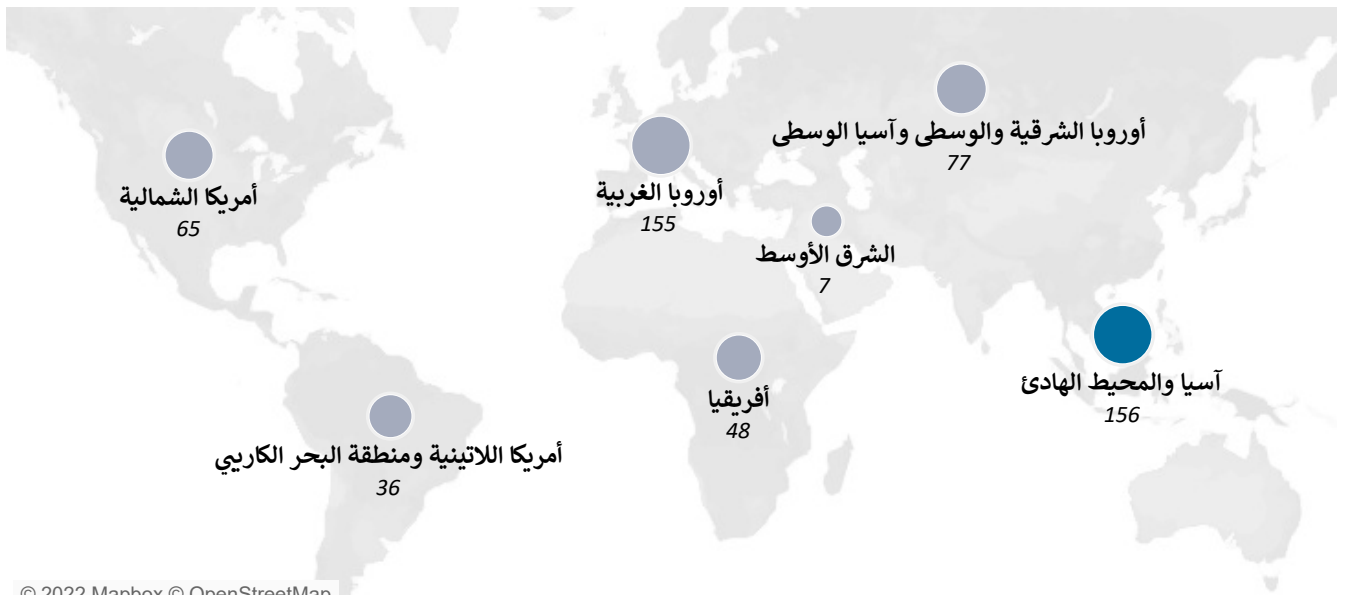


رجال
193
%35.5

حسب
الجنس

بين عامي 2009 و 2021، استقبلت الويبو ما مجموعه 544 متدربًا.

حسب مناطق الويبو



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الويبو



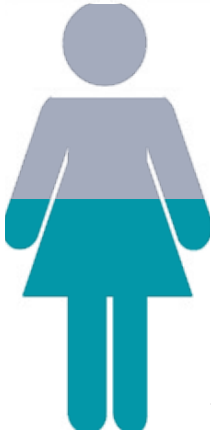
المدير العام	181	1
قطاع التحديات والشراكات العالمية	86	2
قطاع التنمية الجهوية والوطنية	66	3
قطاع العلامات والتصاميم	56	4
قطاع الإدارة والمالية والتسيير	54	5
قطاع البراءات والتكنولوجيا	50	6
قطاع حق المؤلف والصناعات الإبداعية	28	7
قطاع البنية التحتية والمنصات	21	8
قطاع الملكية الفكرية والأنظمة الإيكولوجية للابتكار	2	9



7. التنوع



الفئات الفنية والفئات العليا والخدمات العامة بتمويل من الميزانية العادية



نساء
620
%54.5



رجال
518
%45.5

حسب
الجنس

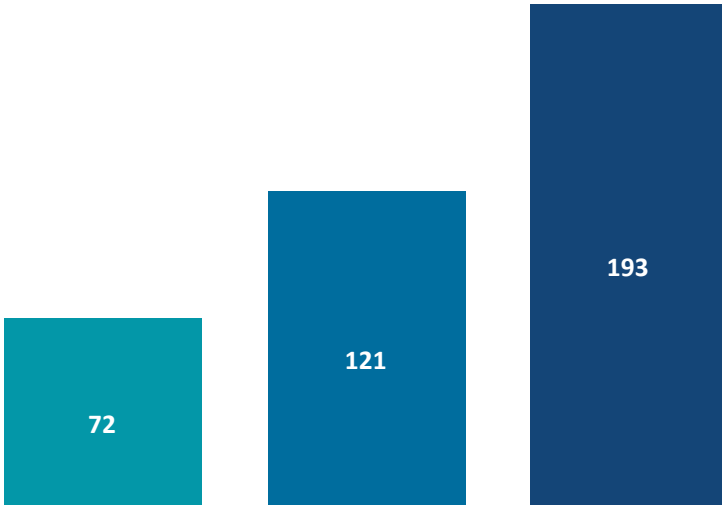
121
الجنسيات



49.6
متوسط العمر



8. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو



بلغ عدد الدول الأعضاء في الويبو 121 دولة ممثلة بين موظفي الويبو.

السنة	الدول الأعضاء الممثلة	الدول الأعضاء غير الممثلة	الدول الأعضاء في الويبو
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193

9. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

المجموع	رجال	نساء
أوروبا الغربية 282 %43.5	138	144
آسيا والمحيط الهادئ 125 %19.1	71	54
أمريكا الشمالية 68 %10.5	37	31
أفريقيا 64 %10.0	39	25
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى 53 %9.0	28	25
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 51 %8.2	22	29
الشرق الأوسط 13 %2.1	8	5



10. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية
رجال	38	67	27	21	7	130
نساء	23	50	23	24	4	142

موظفون مؤقتون



أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية
رجال	1	4	1	1	1	8
نساء	2	4	2	5	1	2



11. موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



حسب الرتبة



الرتبة	المجموع	رجال	نساء
رتبة مد-2	11	9	2
رتبة مد-1	60	39	21
رتبة ف-5	102	73	29
رتبة ف-4	189	94	95
رتبة ف-3	174	81	93
رتبة ف-2	62	16	46
رتبة ف-1	2	1	1
رتبة موظف وطني من الفئة الفنية	5	1	4
فئة الخدمات العامة 7	30	5	25
فئة الخدمات العامة 6	227	78	149
فئة الخدمات العامة 5	169	73	96
فئة الخدمات العامة 4	30	14	16
فئة الخدمات العامة 3	4	2	2

حسب الفئة ومتوسط العمر



الفئة	المجموع	رجال	نساء
مدير متوسط العمر	70 56.0	23 55.3	47 56.3
فني متوسط العمر	530 49.1	264 48.7	266 49.5
موظف وطني من الفئة الفنية ⁴ (NPO) متوسط العمر	5 43.8	4 43.5	1 45.0
الخدمات العامة متوسط العمر	460 51.0	288 50.3	172 52.0



12. الموظفون بدوام جزئي



موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 1,003	504	499
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 90%) 24	1	23
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 69	3	66
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 50%) 8	0	8

موظفون مؤقتون



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 66	0	1
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 1	26	40

13. إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2021



المجموع



81

الوظائف الشاغرة المؤقتة



29

الوظائف الشاغرة المحددة المدة



52

مدير

رتبة مد-2

2

رتبة مد-1

1

5

فني

رتبة ف-5

11

رتبة ف-4

5

12

رتبة ف-3

3

11

رتبة ف-2

9

7

رتبة ف-1

1

موظف وطني من الفئة الفنية

موظف وطني من الرتبة
هـاء

1

الخدمات العامة

فئة الخدمات العامة 5

6

3

فئة الخدمات العامة 4

3

فئة الخدمات العامة 3

1

الوظائف الشاغرة المؤقتة

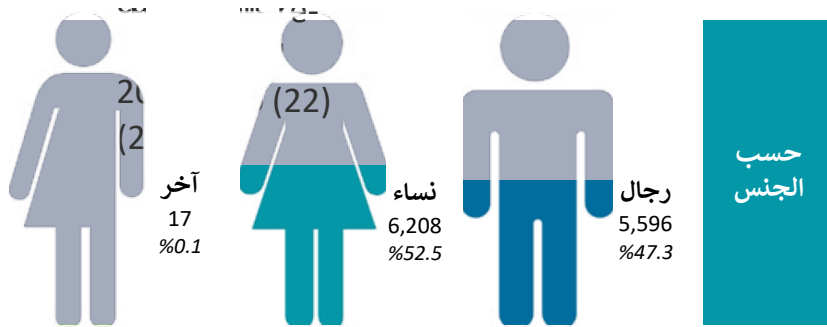
الوظائف الشاغرة المحددة المدة

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، ألغي عدد من الوظائف الشاغرة.

14. الطلبات الواردة في عام 2021



عدد طلبات التوظيف الواردة في عام 2021:
11,821



المجموع

آخر

نساء

رجال

مدير

204	0	71	133	رتبة مد-2
607	0	196	411	رتبة مد-1
811	0	267	544	

فني

1,662	3	681	978	رتبة ف-5
2,159	5	877	1,277	رتبة ف-4
2,121	2	1,131	988	رتبة ف-3
3,069	6	1,848	1,215	رتبة ف-2
212	1	125	86	رتبة ف-1
9,223	17	4,662	4,544	

موظف وطني من الفئة الفنية

51	0	26	25	موظف وطني من الرتبة هاء
51	0	26	25	

الخدمات العامة

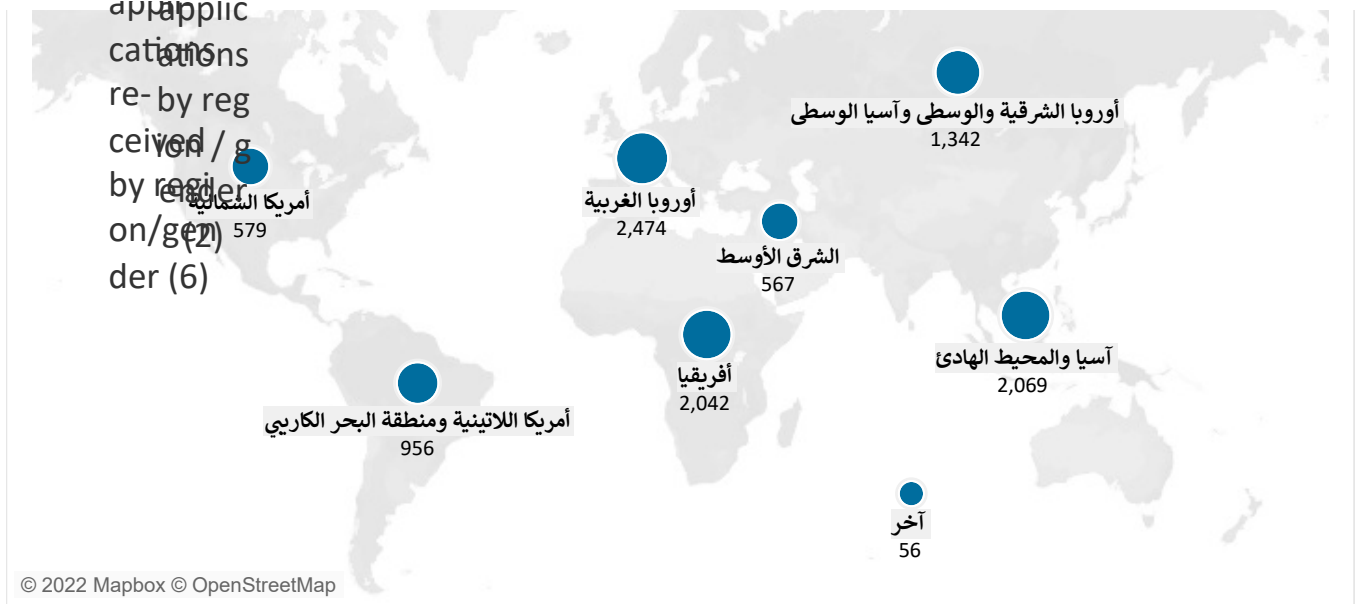
1,077	0	765	312	فئة الخدمات العامة 5
421	0	315	106	فئة الخدمات العامة 4
238	0	173	65	فئة الخدمات العامة 3
1,736	0	1,253	483	

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، ألغى عدد من الوظائف الشاغرة.

15. الطلبات حسب المنطقة والجنس



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	آخر	المجموع
أفريقيا	1,198	841	3	2,042
آسيا والمحيط الهادئ	1,097	969	3	2,069
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	516	821	5	1,342
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	437	519	0	956
الشرق الأوسط	309	257	1	567
أمريكا الشمالية	314	263	2	579
أوروبا الغربية	1,221	1,250	3	2,474
آخر	21	35	0	56
المجموع	5,113	4,955	17	10,085

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستثمارية.



16. التعيينات حسب المنطقة في 2020



الفئات الفنية وما فوقها

إجمالي قرارات التعيين المتخذة بشأن الوظائف المحددة المدة: 45

(3)



المنطقة	رجال	نساء	المجموع
أفريقيا	1	2	3
آسيا والمحيط الهادئ	5	5	10
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	3	3	6
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	0	1	1
الشرق الأوسط	3	0	3
أمريكا الشمالية	2	0	2
أوروبا الغربية	9	11	20
آخر	0	0	0
المجموع	23	22	45

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



17. مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة



الفئات الفنية وما فوقها

(١٧)

1,360 مقدمو الطلبات
7.4 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات

2017/2016

3,619 مقدمو الطلبات
13.3 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات

2019/2018

1,622 مقدمو الطلبات
6.9 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات

2020/2021

التقسيم حسب الجنس



21/2020	19/2018	17/2016	الفئة
2 356 %15.3	665 %6.6	924 %7.3	مقدمو الطلبات من الذكور من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الذكور
1 263 %10.6	695 %8.4	693 %6.4	مقدمو الطلبات من الإناث من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الإناث
0 %0.0	0 %0.0	5 %12.5	مقدمو الطلبات الآخرون من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات الآخرين



18. تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار



الوظائف الشاغرة المحددة المدة، من ف 4 إلى مد 2

مقدمو الطلبات من الذكور					
المرحلة	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة	المرحلة	المرحلة
رتبة مد-2	0	0	6	2017-2016	2017-2016
رتبة مد-1	4	10	11	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-5	3	5	6	2020	2020
رتبة ف-4	19	31	53	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-3	39	63	91	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-2	5	14	29	2020	2020
رتبة ف-1	20	33	71	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-0	16	44	58	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-0	5	16	38	2020	2020
رتبة ف-0	38	61	139	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-0	53	112	191	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-0	15	33	62	2020	2020

مقدمو الطلبات من الإناث					
المرحلة	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة	المرحلة	المرحلة
رتبة مد-2	0	0	1	2017-2016	2017-2016
رتبة مد-1	2	2	2	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-5	1	2	5	2020	2020
رتبة ف-4	19	24	30	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-3	16	33	61	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-2	3	6	17	2020	2020
رتبة ف-1	20	32	54	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-0	17	27	47	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-0	8	17	42	2020	2020
رتبة ف-0	38	62	108	2017-2016	2017-2016
رتبة ف-0	44	80	138	2019-2018	2019-2018
رتبة ف-0	10	21	36	2020	2020

19. حالات التقاعد القادمة



بناء على التقاعد عند بلوغ سن 65 سنة

الرتبة	نوع الجنس	2021	2022	2023	2024	2025	2026- 2027- 2028- 2029- 2030- 2031- 2032- 2033- 2034- 2035- 2036- 2037- 2038- 2039- 2040- 2041- 2042- 2043- 2044- 2045- 2046- 2047- 2048- 2049- 2050- 2051- 2052- 2053- 2054- 2055- 2056- 2057- 2058- 2059- 2060- 2061- 2062- 2063- 2064- 2065- 2066- 2067- 2068- 2069- 2070- 2071- 2072- 2073- 2074- 2075- 2076- 2077- 2078- 2079- 2080- 2081- 2082- 2083- 2084- 2085- 2086- 2087- 2088- 2089- 2090- 2091- 2092- 2093- 2094- 2095- 2096- 2097- 2098- 2099- 2100-
فئة مدير والفئات العليا	رجال	0	0	5	3	3	
	نساء	0	0	3	1	0	
	المجموع	0	0	8	4	3	
الخدمات العامة	رجال	1	0	9	3	9	
	نساء	1	1	2	5	7	
	المجموع	2	1	11	8	16	
فني	رجال	1	0	2	4	2	
	نساء	2	1	3	4	6	
	المجموع	3	1	5	8	8	
المجموع		5	2	24	20	27	

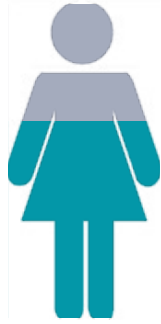
منذ 1 يناير 2020، يجوز للموظفين الذين لديهم حق مكتسب في التقاعد عند بلوغ سن الستين أو الثانية والستين، أن يختاروا التقاعد عند بلوغ سن الخامسة والستين.

20. الانفصال



الفئة	2016	2017	2018	2019	2020	2021
التقاعد	20	19	30	21	21	19
تسجيل	7	13	4	12	10	9
نهاية	16	14	2	2	26	10
انتهاء التعيين	3	7	6	47	10	10
موت	1	0	0	0	0	4
الإنهاء بسبب الإعاقة	0	0	4	6	5	4
التحويل بين الوكالات	1	1	3	1	3	2
المجموع	48	54	49	89	75	58

21. التدريب في 2020



نساء
4,438
%62.3



رجال
2,681
%37.7

حسب
الجنس

إجمالي عدد المشاركين في التدريب: 7,119

إجمالي عدد أيام التدريب المقدمة: 3,965

متوسط أيام التدريب لكل موظف: 2.7

فئات وأيام التدريب في 2020



اللغات	1,771	1
الإدارة	562	2
الملكية الفكرية	347	3
تكنولوجيا المعلومات	302	4
الاتصال	255	5
أنظمة التسجيل	239	6
أخلاقيات المهنة والنزاهة	229	7
الصحة/ السلامة/ الأمن	116	8
برامج تمهيدية	54	9
التنوع (بما في ذلك المساواة بين الجنسين)	43	10
التدريب التقني	35	11
آخر ¹	12	12
تدريب ما قبل التقاعد	0	13

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.
1. بما يشمل التدريب على التخطيط للموارد المؤسسية/نظام التسيير الإداري المتكامل



22. تقييم أداء 2020



استكمال 1012 تقييمًا للأداء لعام 2020 حتى 30 يونيو 2021.

التقييمات

أداء متميز
263
%24.4

أداء فعال
746
%69.1

هناك حاجة إلى تحسين الأداء
3
%0.3

أداء غير مرضي
0
%0.0

إلغاء التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين¹
63
%5.8

عدم اكتمال التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين
4
%0.4

ملحوظة: يخضع الموظفون المعينون تعيينًا مبدئيًا محدد المدة لفترة اختبار مدتها عام واحد، وبالتالي لا يخضعون لنظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين (PMSDS).
1. ألغيت، على سبيل المثال، بسبب عدم وجود موظف أو مشرف.



23. إدارة النزاعات



القضايا المرفوعة من لدن الموظفين



2020	2019	2018	2017	2016	2021	
5	15	³ 25	23	11	9	التماس إعادة النظر في القرارات الإدارية
1	2	7	2	3	0	المظالم ¹
0	1	5	0	3	1	الطعون في تقييمات الأداء
9	27	⁴ 16	18	12	2	الطعون الداخلية المقدمة أمام مجلس الطعون التابع للويبو
8	12	⁵ 11	5	² 10	8	الشكاوى المرفوعة أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية
23	57	64	48	39	20	المجموع

القضايا المرفوعة حسب الموضوع في 2021



التعيين ذو الصلة	5
التحري	4
عدم التجديد	3
المزايا / المستحقات	3
أمور متنوعة	2
نهاي	1
إدارة الأداء	1
المسائل التأديبية	1
تحتوي	0
اختيا	0
ترقية	0
التصميم التنظيمي	0
تصني	0

ملاحظة: يمكن تسجيل قضية واحدة أكثر من مرة خلال نفس الفترة أو خلال فترات مختلفة، لأنها تمر عبر نظام العدل الداخلي (على سبيل المثال، قد يصبح طلب إعادة النظر في القضية أو الطعن أو التظلم بمثابة استئناف مرفوع أمام مجلس الطعون التابع للويبو، وقد يتطور إلى شكوى أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية).

- 1- تعكس الأرقام المتعلقة بمسألة "المظالم" عدد الموظفين الذين قدموا شكاوى تحرش رسمية خلال كل فترة مشمولة بالتقرير.
- 2- تشمل إحدى القضايا 44 شكوى رفعتها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 3- تشمل إحدى القضايا 319 التماساً لإعادة النظر في القضية رفعه موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 4- تشمل إحدى القضايا 44 استئنافاً رفعه موظفون (حاليون أو سابقون) أمام مجلس الطعون التابع للويبو للطعون بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 5- تشمل إحدى القضايا 253 شكوى رفعتها موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 6- تشمل إحدى القضايا 12 شكوى رفعتها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.