

A



PCT/CTC/33/19  
الأصل: بالعربية/الإنكليزية  
التاريخ: 19 ديسمبر 2025

## معاهدة التعاون بشأن البراءات اللجنة المعنية بالتعاون التقني

الدورة الثالثة والثلاثون  
جنيف، من 2 إلى 6 فبراير 2026

تمديد تعين الهيئة السعودية للملكية الفكرية (SAIP) كادارة للبحث الدولي وإدارة للفحص التمهيدي الدولي بناء على  
معاهدة التعاون بشأن البراءات

وثيقة من إعداد المكتب الدولي

1. عينت جمعية معاهدة التعاون بشأن البراءات (جمعية البراءات) كل الإدارات الدولية الحالية لمدة تنتهي في 31 ديسمبر 2027. وقبل انتهاء هذه المدة، سيسعى على جمعية البراءات أن تتخذ قراراً بشأن تمديد التعين لكل إدارة من الإدارات الدولية الحالية التي تلتزم تمديد تعينها، بعد استشارة هذه اللجنة (انظر المادتين 16(3)(هـ) و 32(3) من معاهدة البراءات). وترد في الوثيقة PCT/CTC/33/INF/1 معلومات عن هذا الإجراء ودور اللجنة فيه.

2. وفي 30 نوفمبر 2025، تقدمت الهيئة السعودية للملكية الفكرية (SAIP) بطلبها لتمديد تعينها، ويرد طلبها في مرفق هذه الوثيقة.

3. إن اللجنة مدعوة إلى إسداء مشورتها في هذا الأمر.

[يلي ذلك المرفق]

**طلب تمديد التعيين كإدارة للبحث الدولي وإدارة للفحص التمهيدي الدولي  
بناء على معايدة التعاون بشأن البراءات**

**1- معلومات عامة**

(أ) اسم المكتب أو المنظمة الحكومية الدولية:

الهيئة السعودية للملكية الفكرية (SAIP)

(ب) اسم المسئول وتفاصيل الاتصال به لتقديم أي استفسارات بشأن هذا الطلب:

الاسم: السيد محمد الذري

المنصب: المشرف على معايدة التعاون بشأن البراءات في الهيئة السعودية للملكية الفكرية

البريد الإلكتروني: pct@saip.gov.sa

الهاتف: 0096656688838

(ج) التاريخ الذي تسلم فيه المدير العام طلب التعيين:

30 نوفمبر 2025

**2- متطلبات التعيين الدنيا**

إضافة إلى التقرير السنوي عن نظام إدارة الجودة الذي أعده المكتب أو المنظمة لعام 2025 ("تقرير نظام إدارة الجودة")، وفقاً للفقرتين 31.21 و 32.21 من المبادئ التوجيهية للبحث الدولي والفحص التمهيدي الدولي ("المبادئ التوجيهية")، يتعين على الإدارة أن تقدم المعلومات التالية.

**1.2 - الكفاءات في مجال البحث والفحص**

القاعدتان 1.36 و 1.63": يجب أن يضم المكتب الوطني أو المنظمة الحكومية الدولية مائة موظف على الأقل يشتغلون طوال ساعات الدوام العادي، ويمثلون المؤهلات التقنية اللازمة لإجراء البحوث والفحوص.

يُعدّ تعيين موظفين ذوي مؤهلات تقنية وكفاءات عالية أحد العوامل الأساسية لضمان جودة عمليات البحث والفحص. ويستعرض هذا القسم بيانات تتعلق بعدد الفاحصين ومجالاتهم التقنية، بالإضافة إلى معلومات حول البرامج التدريبية المعتمدة لتأهيلهم وتطوير مهاراتهم.

(أ) الموظفون المؤهلون لإجراء البحث والفحص:

بعد تعيين الهيئة كمكتب بحث وفحص تمهيدي دولي ووفق الخطة الموضوعة تم استكمال توظيف الفاحصين وتدريبهم ويعمل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية حالياً 110 موظفاً قادراً على الاضطلاع بأنشطة البحث والفحص، ويعمل هؤلاء الموظفون بدوام كامل على عدة مستويات تنظيمية. يتمتع هؤلاء الفاحصون بالمؤهلات العلمية والتقنية الازمة ل القيام بمهام الفحص في مجالات

تخصصهم وجميع فاحصي الهيئة السعودية حاصلون على درجة البكالوريوس على الأقل و 57 في المئة منهم حاصلون على درجات علمية عليا (الماجستير أو الدكتوراه)، ويبلغ متوسط سنوات الخبرة لدى فاحصي الهيئة السعودية 9 سنوات. تم تصنيف الفاحصين ضمن مراكز تقنية متخصصة وفقاً لتخصصاتهم الفنية، وذلك بهدف تعميق الخبرة النوعية، وتعزيز الكفاءة التخصصية. الفاحصين موزعين على 5 مراكز تقنية وفق المجال التقني المحدد لكل مركز ويتدرجون بالمستويات الوظيفية وفق عدد سنوات الخبرة.

#### الجدول 1. عدد فاحصي البراءات في كل مجال تقني

المجال التقني	المركز التقني	المجموع	أخرى	مساندة البراءات	هندسة البترول والبناء	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	البيولوجيا الحيوية والصيدلة	الكييماء والهندسة الكيميائية	المؤهلات	متوسط الخبرة كفاحص (بالسنوات)	التوزيع حسب المؤهلات	
الكلية التقنية		100	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية		5 رؤساء المراكز التقنية: 5-الفاحصون: 110	7.5	24	
الكلية التقنية		200	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية			7.5	27	
الكلية التقنية		300	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية			5	16	
الكلية التقنية		400	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية			12	15	
الكلية التقنية		500	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية			5	16	
الكلية التقنية		الإجمالي	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية			15	12	
الكلية التقنية		الإجمالي	الكلية التقنية		الكلية التقنية		الكلية التقنية				110	

يقدم تقرير نظام إدارة الجودة معلومات من الإدارة بشأن البنية التحتية الموجودة لديها لضمان توفير كمية كافية من الموظفين المؤهلين تقنياً بموجب الفقرة 15.21 "1" من المبادئ التوجيهية، وبشأن برامج التدريب والتطوير للموظفين المشاركين في عمليات البحث والفحص بموجب الفقرة 15.21 "4". وتدفع الإدارة أيضاً المعلومات التالية عن أعداد الموظفين المؤهلين لإجراء عمليات البحث والفحص.

#### 2.2 - الحد الأدنى للوثائق - الإتاحة للاطلاع

القواعد 1.36 "2" و 1.63 "2": يجب أن يتبع المكتب الوطني أو المنظمة الحكومية الدولية للاطلاع كجزء من الحد الأدنى لمجموعة الوثائق المشار إليه في القاعدة 34، وفقاً للمطالبات المحددة في التعليمات الإدارية، أي براءة أصدرها أو طلب براءة نشره، وعند الاقتضاء، أي براءة أصدرها أو طلب براءة نشره أي سلف قانوني له.

وتعد المطالبات المحددة في التعليمات الإدارية في [التعليم C. PCT 1672](#)، المؤرخ 19 يونيو 2024.

يتم عمل الاختبارات على عينة من وثائق البراءات بالتنسيق مع مكتب البراءات الأوروبي ومن المتوقع الانتهاء من ذلك وعمل التحقق اللازم مع مكتب البراءات الأوروبي وهيئات البحث الدولية الأخرى خلال شهر ديسمبر القادم 2025، أي الالتزام بالجاهزية قبل 1/1/2026.

كما انه تم الانتهاء من تجهيز المستودع الالكتروني حتى تتمكن مكاتب البحث من الوصول والبحث وتحميل الوثائق.

كما ان الهيئة ملتزمة بتحديث الملف المتواافق مع المعيار ST.37 ومحدث الى تاريخ 28/8/2025 بموقع الويب الالكتروني.

ونشير كذلك الى ما يتضمنه الجدول أدناه من وثائق البراءات المنشورة من قبل الهيئة والمتحدة لهيئات البحث الدولية الأخرى وفق متطلبات ANNEX H ومتاحة على موقع الويب الالكتروني.

مصدر الوثائق	نوع الوثائق	تاريخ النشر		<b>ST.16 Code</b>	نوع الوثيقة
		الى	من		
مستودع إلكتروني يستضيفه هذا المكتب	النص الكامل (المعيار) ST.36	01/01/2015	23/12/1995	B1	براءة وطنية أو إقليمية منشورة
مستودع إلكتروني يستضيفه هذا المكتب	النص الكامل (المعيار) ST.96		01/01/2015	A1	طلب منشور لبراءة وطنية أو إقليمية
مستودع إلكتروني يستضيفه هذا المكتب	النص الكامل (المعيار) ST.96		01/01/2015	B1	براءة وطنية أو إقليمية منشورة

### 3.2 - الحد الأدنى للوثائق – إمكانية النفاذ

القواعدتان 1.36 "3" و 1.63 "3": يجب أن يكون في حوزة المكتب الوطني أو المنظمة الحكومية الدولية على الأقل الحد الأدنى لمجموعة الوثائق المشار إليه في القاعدة 34 وأن يحافظ على إمكانية الحصول عليه لأغراض البحث وفقاً للتعليمات الإدارية.

لدى الهيئة السعودية للمملكة الفكرية اشتراك كامل في قواعد بيانات:

- Derwent (SequenceBase , Search with Simplicity , Innovation , CAS SciFinder).
- CAS BioFinder™
- DerwentInnovation

وفضلاً عن ذلك، يستخدم الفاحصون:

- PATENTSCOPE
- Google patent

وقواعد البيانات المجانية لمكتب الولايات المتحدة الأمريكية للبراءات والعلامات التجارية لإجراء البحث في وثائق البراءات.

وأما بالنسبة للبحث غير المتعلق بالبراءات والنفاذ إلى الوثائق، فتستخدم الهيئة السعودية للمملكة الفكرية:

- (المكتبة الرقمية السعودية) SDL
- Derwent

بالإضافة إلى المصادر المفتوحة.

## - إدارة الجودة 4.2

**القاعدتان 1.36 "4" و 1.63 "4":** يجب أن يكون لدى المكتب الوطني أو المنظمة الحكومية الدولية نظام لإدارة الجودة وترتيبات داخلية للمراجعة وفقاً لقواعد البحث الدولي المشتركة.

يقدم تقرير نظام إدارة الجودة معلومات من الإدارة عن نظام إدارة الجودة الموجود لديها بموجب الفصل 21 من المبادئ التوجيهية ويتضمن الإبلاغ بموجب الفقرة 09.21 عن ترتيبات المراجعة الداخلية الموضحة بمزيد من التفصيل في الفقرات من 27.21 إلى 30.21 من المبادئ التوجيهية.

## 3 - نطاق التشغيل

### (أ) نطاق التشغيل الحالي

تم الاتفاق مع مكاتب الاستقبال التالية بحيث تختص الهيئة بالنظر بالطلبات المقدمة لديها (الهيئة مكتب بحث وفحص تمهيدي دولي):

1. وزارة الصناعة والتجارة ب المملكة البحرين.
2. مكتب الملكية الفكرية الوطني بسلطنة عمان.
3. إدارة الملكية الفكرية بدولة قطر.

واللغات المقبول هي العربية والإنجليزية

تعد قائمة بمكاتب تسلم الطلبات التي يختص المكتب أو المنظمة الحكومية الدولية بالنظر في طلباتها بوصفه إدارة للبحث الدولي وإدارة للفحص التمهيدي الدولي، ولللغة (اللغات) التي تُقدم بها الخدمات وغير ذلك من التفاصيل المتعلقة بنطاق التشغيل في دليل موعظ الطالب بناء على معاهدـة التعاون بشأن البراءات المتاح من خلال الرابط التالي:

<https://pctlegal.wipo.int/eGuide/view-doc.xhtml?doc-code=SA&doc-lang=en#ISA> و <https://pctlegal.wipo.int/eGuide/view-doc.xhtml?doc-code=SA&doc-lang=en#IPEA>

(ب) التغييرات المخطط لها بشأن نطاق تشغيل الإدارة، مثل مكاتب تسلم الطلبات التي تختص الإدارة بالنظر في طلباتها واللغات المتاحة (إن وجدت):

تم اعداد خطة التفاوض لاعتماد الهيئة كمكتب بحث وفحص تمهيدي دولي مع المكاتب الشريكة في الخطة:

حيث تم العمل على وضع إطار يتكون من:

(1) معايير اختيار الدول المستهدفة بأن تكون الهيئة إدارة بحث دولية لها:

يتم البدء بمكاتب الاستقبال العربية الأعلى إيداعاً للطلبات الدولية وكذلك أهمية وجود شراكة قائمة معها.

(2) تحديد الدول والمنطقة الجغرافية المستهدفة وفقاً للمعايير:

البدء بدول مجلس التعاون الخليجي والدول العربية والدرج مستقبلاً ليشمل المكاتب الأعلى إيداعاً للطلبات الدولية.

(3) مسودة مذكرات تفاهم لتأطير العمل مع المكاتب المستهدفة.

---

#### 4- معلومات أخرى

أية معلومات إضافية تتعلق بتمديد التعيين كإدارة للبحث الدولي والفحص التمهيدي الدولي:

##### الأدلة التعريفية والتوجيهية:

من المجهودات الهامة التي قامت بها الهيئة وتحدم مقدمي الطلب باللغة العربية، إنشاء دليل خاص بالهيئة بشأن مهام الهيئة بمكتب بحث وفحص تمهدى دولى ومتضمن على جميع الإجراءات.

"Handbook for PCT International Search and Preliminary Examination"

وتم توفيره باللغتين العربية والإنجليزية.

كما تم ترجمة الأدلة والنماذج المعتمدة لدى الويبو للغة العربية وارسالها للمنظمة حتى يتم نشرها بموقع الويبو:

- .1 دليل مكاتب الاستقبال.
- .2 دليل مكاتب البحث والفحص التمهيدي الدولي.
- .3 التوجيهات الإدارية لمكاتب البحث والفحص التمهيدي الدولي.
- .4 دليل مقدم الطلب الدولي – المرحلة الدولية
- .5 دليل مقدم الطلب الدولي – المرحلة الوطنية
- .6 نماذج مكاتب البحث والفحص التمهيدي الدولي.

---

[نهاية المرفق والوثيقة]