

## Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)

Тридцать шестая сессия  
Женева, 4–8 мая 2026 года

### ОТЧЕТ ПО ТЕМЕ «ЖЕНЩИНЫ И ИС»: ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

*Документ подготовлен Секретариатом*

1. Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС) на своей двадцать шестой сессии, состоявшейся 26–30 июля 2021 года, при обсуждении темы «Женщины и интеллектуальная собственность (ИС)» в рамках пункта повестки дня «ИС и развитие» принял следующее решение:

*«Комитет рассмотрел предложение Мексики о дальнейшей работе по теме “Женщины и ИС”, изложенное в документе CDIP/26/10 Rev. Комитет утвердил предложение, представленное в этом документе» (пункт 7 [резюме Председателя](#)).*

2. В вышеупомянутом предложении Мексики о дальнейшей работе, среди прочего, Секретариату было поручено принять ряд мер и было принято решение *«периодически, по мере того, как Секретариат ВОИС сочтет это необходимым, возвращаться к рассмотрению вопроса «Женщины и ИС» в рамках пункта повестки дня “ИС и развитие” начиная с весенней сессии КРИС 2023 года».*

3. В настоящем документе представлен отчет о реализации стратегического плана действий ВОИС по поддержке и расширению возможностей женщин в области ИС, а также обзор взаимодополняемости внутренних и внешних мероприятий Организации. Кроме того, согласно просьбе Комитета, в нем представлена оценка необходимой дальнейшей работы в этой области. Отчетный период охватывает 2025 год.

## I. УЧЕТ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ И ВНУТРЕННЯЯ РАБОТА

4. Обеспечение равного участия женщин и мужчин в экосистемах творчества и инноваций служит основой миссии ВОИС по содействию созданию «мира, где ИС обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо каждого человека». Эта идея закреплена в [Среднесрочном стратегическом плане ВОИС \(СССП\) на 2022–2026 годы](#) и реализована в ряде внутренних стратегий, таких как [План действий в области ИС и гендерного равенства \(ПДИСГР\)](#), [Политика в области гендерного равенства](#) и [Стратегия в области людских ресурсов \(ЛР\) на 2022–2026 годы](#).

5. В последние годы ВОИС достигла значительного прогресса в усилении интеграции гендерных вопросов в основную деятельность всех функциональных подразделений организации. В 2025 году ВОИС начала представлять информацию в рамках нового механизма *Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций (ОСПД ООН) по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин 3.0*, который включает более масштабный и расширенный набор показателей, в том числе в новых областях оценки с более высокими начальными требованиями. Хотя на момент подготовки настоящего отчета официальная оценка еще не была представлена, ВОИС рассчитывает, что благодаря постоянной работе в этой области ее показатели останутся на более высоком уровне по сравнению с другими техническими учреждениями системы ООН.

6. В 2025 году началась реализация нескольких инициатив, направленных на усиление интеграции аспектов гендерного равенства и инклюзивности в работу ВОИС. Среди них — обзор руководства по кодированию *Маркера гендерного равенства (МГР)*, направленного на укрепление согласованности и повышение качества данных при отслеживании вложений ВОИС в расширение прав и возможностей женщин. ВОИС также представила новое *Руководство по проведению гендерного анализа*, призванное помочь сотрудникам на систематической основе разрабатывать, осуществлять и оценивать программы и проекты таким образом, чтобы они учитывали потребности заинтересованных сторон и бенефициаров из числа женщин.

7. Кроме того, ВОИС занималась укреплением своей внутренней архитектуры инклюзивности и инклюзивной организационной культуры путем консолидации *Сети координаторов по вопросам инклюзивности*. Хотя в работе Сети большое внимание уделяется вопросам гендерного равенства, учитываются и другие параметры инклюзивности, такие как возраст, национальность и инвалидность. Усилия по формированию уважительной и инклюзивной атмосферы на рабочем месте подкреплялись мероприятиями по повышению осведомленности об уважении на работе, которые проводились в рамках зонтичной кампании под названием «*Присоединяйся, участвуй, создавай новое*». В дополнение к этим шагам в систему управления служебной деятельностью ВОИС для всех сотрудников были включены связанные с культурой цели.

8. Также наблюдался прогресс в обеспечении баланса в структурах руководства ВОИС. В последние годы доля женщин среди избираемых должностных лиц неуклонно растет: в контексте Ассамблей ВОИС женщины составили 41,6% должностных лиц, избранных в 2025 году.

## II. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

9. Стремление ВОИС расширить участие женщин в сфере ИС и инноваций опирается на ПДИСГР<sup>1</sup>, который является первой стратегией Организации, касающейся роли ИС в поддержке женщин и девочек. В основе представленной в 2023 году миссии ПДИСГР лежит идея построения «мира, в котором ИС будет обеспечивать помощь женщинам в инновационной и творческой деятельности на благо каждого». ПДИСГР обеспечивает основу для работы ВОИС с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами по трем основным направлениям: (i) укрепление институциональных механизмов для создания среды, в которой женщины могут в полной мере участвовать в инновационной деятельности (направление 1); (ii) сбор данных и проведение исследований для формирования доказательной базы, которая необходима для разработки эффективной политики в целях преодоления гендерного разрыва в области ИС (направление 2); и (iii) создание возможностей для женщин и девочек с помощью нацеленных на результат проектов ВОИС, касающихся стратегии в области ИС для успешного ведения бизнеса и расширения экономических возможностей (направление 3). Благодаря укреплению связи и сотрудничества удалось повысить согласованность взаимодействия в рамках всей Организации, а также с государствами-членами, национальными ведомствами ИС и инноваций и партнерами из государственного и частного секторов.

10. ПДИСГР по-прежнему тесно связан с графиком реализации СССП ВОИС на 2022–2026 годы и был разработан таким образом, чтобы опираться на стратегические направления работы в рамках СССП и дополнять их. Такая согласованность позволяет всем секторам ВОИС планировать и распределять ресурсы для реализации ПДИСГР и связанных с ним мероприятий по тематике «Женщины и ИС» в рамках их соответствующей работы и программ.

11. В ходе отчетного периода ВОИС добилась повышения уровня информированности государств-членов и сообщества ИС, продолжая расширять и развивать деятельность на местах вместе с женщинами-предпринимателями, малыми и средними предприятиями (МСП) и женскими ассоциациями во всех регионах. Эта деятельность, среди прочего, включала организацию учебных мероприятий в целях передачи знаний и навыков в области ИС, связанных с охраной, управлением, коммерциализацией и защитой прав, инициативы по наставничеству, а также создание и укрепление сетей. ВОИС также способствовала проведению исследований и сбору данных. Для этого были организованы такие мероприятия, как второе [Глобальное совещание экспертов-исследователей \(GREM\) 2025 года, посвященное расширению участия женщин в сфере инноваций, творчества и ИС](#), проводились отраслевые исследования, посвященные участию женщин в сфере промышленных образцов, и осуществлялась подготовка рабочих документов по экономическим вопросам, в которых рассматривались гендерные разрывы в патентовании. ВОИС дополнила эти усилия проведением ежеквартальной серии вебинаров для ведомств ИС и инноваций и укреплением глобальных информационных кампаний, нацеленных на продвижение научно обоснованной политики и инклюзивных инноваций, а также предоставление женщинам больших возможностей для использования ИС в целях расширения экономических возможностей.

12. С 30 апреля по 2 мая 2025 года в штаб-квартире ВОИС в Женеве и в режиме онлайн прошел третий [симпозиум «Женщины и ИС»](#). В нем приняли участие более 120 заинтересованных сторон из 64 ведомств ИС и других государственных органов, занимающихся вопросами инноваций. В рамках симпозиума был рассмотрен широкий спектр вопросов, касающихся политики, данных, разработки программ, сотрудничества и взаимодействия. Для этого были организованы 10 тематических сессий и представлен

---

<sup>1</sup> ВОИС приняла ПДИСГР в 2022 году. Его внутренняя реализация началась во второй половине 2022 года.

основной доклад. Это мероприятие стало ключевой инициативой в рамках работы по направлению 1 ПДИСГР. Подготовка симпозиума проводилась в ходе широких консультаций, в которых участвовали четыре рабочие группы, состоящие из добровольно решивших заниматься этой работой сотрудников 12 ведомств ИС. Они проводили регулярные встречи в период с декабря 2024 года по апрель 2025 года. Участники симпозиума обменялись институциональным опытом и получили практические рекомендации по внедрению мер поддержки женщин в ведомствах ИС, использованию данных с разбивкой по полу, разработке инициатив по наставничеству, налаживанию партнерских отношений и составлению планов действий на период после симпозиума. Кроме того, в рамках симпозиума был проведен форсайт-практикум на тему «*Роль ведомств ИС в расширении возможностей женщин в сфере ИС в будущем*». На этом семинаре использовались методики сценарного планирования, чтобы определить, как ведомства ИС могут способствовать расширению участия женщин в системе ИС в ближайшие десять лет. Был проведен анализ ключевых факторов изменений и альтернативных сценариев будущего.

13. Кроме того, в рамках направления 1 ПДИСГР ВОИС продолжала расширять и укреплять созданную в 2024 году [Базу данных ПДИСГР](#) путем включения в нее дополнительных стратегий и инициатив, направленных на устранение гендерного разрыва в области ИС. ВОИС организовала регулярные ежеквартальные встречи с ведомствами ИС и инноваций в рамках новой программы «*Укрепление роли женщин в сфере ИС: серия тематических инициатив*». На этих встречах освещались ключевые практики, представленные в Базе данных. [Первая сессия](#) в рамках этой серии состоялась в сентябре и была посвящена теме «*Правовая и финансовая поддержка женщин-новаторов и женщин-предпринимателей в сфере ИС*». Основное внимание было уделено практическим механизмам правовой и финансовой поддержки, реализованным на Филиппинах и в Чили и направленным на расширение участия женщин в национальных инновационных экосистемах: помощь в получении патентов, поддержка в области товарных знаков и стимулирование с помощью пошлин. В ходе [второй сессии](#), состоявшейся в декабре и посвященной теме «*Наставничество как путь к успеху: создание будущего женщин-лидеров в области инноваций*», были представлены модели наставничества из Австрии и Канады, способствующие профессиональному развитию женщин и их более активному участию в системе ИС.

14. В целях оказания дополнительной информационной поддержки ВОИС подготовила 10-страничное практическое руководство под названием «*Национальные стратегии в области ИС: в центре внимания — инклюзивность, разнообразие и гендерное равенство*». Это руководство призвано помочь государствам-членам в разработке стратегий, направленных на поддержку недостаточно охваченных и представленных заинтересованных сторон, таких как молодежь, женщины, инвалиды, коренные народы и местные общины, в получении преимуществ, предлагаемых экосистемой ИС, инноваций и творчества.

15. В качестве ключевой инициативы в рамках направления 2 ПДИСГР было проведено [второе Глобальное совещание экспертов-исследователей \(GREM\), посвященное расширению участия женщин в сфере инноваций, творчества и интеллектуальной собственности](#). Оно состоялось 24–25 ноября 2025 года в гибридном формате и опиралось на итоги первой встречи 2024 года. В нем приняли участие ведущие экономисты, исследователи и авторитетные эксперты со всего мира. Это совещание способствовало укреплению глобальной базы фактических данных об участии женщин в сфере инноваций и ИС и изучению новых методологий сбора данных. Кроме того, были представлены новые эмпирические выводы для обоснования разработки политики. В совещании приняли участие 21 докладчик и более 120 участников. Основная лекция была посвящена теме «*Инклюзивные инновации и промышленные кластеры как драйверы роста и конкурентоспособности*». Также было проведено семь тематических

сессий. На совещании были представлены новые показатели для измерения гендерных разрывов в области инноваций и ИС, углублено региональное и глобальное сотрудничество в сфере исследований и расширена международная сеть, занимающаяся вопросами инноваций и расширения экономических прав и возможностей женщин.

### III. ДАННЫЕ, ИССЛЕДОВАНИЯ И ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

16. В течение отчетного года ВОИС продолжала разрабатывать новые методы и проводить анализ по теме «Женщины, инновации и творчество», подчеркивая важность сбора данных об участии женщин в системе ИС для информирования директивных органов.

- (i) ВОИС расширила свое флагманское обследование восприятия ИС [«Пульс ВОИС»](#): оно охватило 35 500 респондентов из 74 стран, 49% которых являются женщинами. В результате были получены новые данные об осведомленности и восприятии ИС с разбивкой по полу. Не было отмечено существенных различий между потребителями женского и мужского пола по индексу осведомленности или общему восприятию. Однако потребители мужского пола набрали немного больше баллов по индексу осведомленности о патентах и географических указаниях (ГУ), а потребители женского пола — об образцах. Потребители женского пола также набрали больше баллов по нескольким показателям, связанным с восприятием прав ИС. В соответствии с компонентом 2 ПДИСГР, включение данных с разбивкой по полу позволило получить ценную информацию о пробелах в осведомленности об ИС и восприятии ИС. Эти показатели будут использоваться и при проведении этого обследования в будущем.
- (ii) Помимо выпуска аналитических публикаций, ВОИС организовала онлайн-презентацию пилотного исследования [«Гендерный разрыв в области промышленных образцов в странах Центральной Европы и Балтии»](#). В рамках этого мероприятия состоялись панельные дискуссии о проблемах, с которыми сталкиваются авторы, а также о роли образования и повышения осведомленности в расширении прав и возможностей женщин в сфере промышленных образцов. В этом смысле оно способствовало политическому диалогу и вовлечению заинтересованных сторон по всему региону государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ) и Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии (ВЕКЦА).
- (iii) ВОИС завершила новое глобальное исследование [«Цифровой доступ к знаниям и женщины в науке»](#), что способствовало укреплению фактологической базы по теме «Женщины, инновации и ИС». Результаты этого исследования свидетельствуют о том, что предоставление бесплатного или недорогого доступа к научной литературе существенно повышает степень участия женщин в исследованиях и академических публикациях в самых разных учреждениях и странах.
- (iv) ВОИС провела технические практикумы по гендерным показателям и методологиям для директивных органов, занимающихся вопросами ИС, в Сальвадоре, Бутане, Индонезии и Кот-д'Ивуаре.
- (v) Как показал подготовленный ВОИС аналитический обзор под названием [«Приближение к гармонии: как музыка прокладывает путь к гендерному равенству»](#), с 2017 года доля женщин среди исполнителей самых популярных треков увеличилась почти вдвое. Это подчеркивает роль инклюзивных цифровых платформ и таких движений, как #WomenInMusic, в обеспечении системных изменений, направленных на достижение большего гендерного равенства в музыкальной индустрии.

- (vi) В целях укрепления аналитического потенциала ВОИС и проведения экономических исследований по теме гендерного разрыва в сфере инноваций и ИС были приняты на работу следующие специалисты: научный сотрудник по экономическим исследованиям в области гендерных вопросов и инноваций (полная занятость, 2024–2027 годы) и специалист в рамках программы «Молодые эксперты» (частичная занятость, 2025–2027 годы).
- (vii) Кроме того, в рамках *Конференции по европейской политике в области ИС 2025 года* ВОИС организовала и провела два специальных заседания по теме «*Гендерная проблематика и ИС*», на которых исследователи и политики работали над научно обоснованными подходами к разработке политики в области ИС в целях поддержки участия женщин в сфере ИС.

#### **IV. ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ: СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

17. В 2025 году ВОИС продолжала осуществлять и расширять проекты на местах, способствующие участию женщин в системе ИС посредством целевого обучения, наставничества и инициатив на уровне общин, что соответствует компоненту 3 ПДИСГР. Например, запущенная в конце 2025 года программа «*ИС для нее*» — это новая глобальная платформа ВОИС для коллективного взаимодействия, которая разработана специально с целью расширения прав и возможностей женщин, которые являются предпринимателями, новаторами и творческими работниками. Ее цель — обеспечить устойчивость осуществляемых под руководством ВОИС проектов и мероприятий по развитию навыков и накоплению знаний путем предоставления постоянной экосистемной поддержки, способствующей созданию сетей, взаимному обучению, росту и отстаиванию своих интересов. С опорой на успехи 2024 года новые и продолжающиеся проекты, ориентированные на женщин-предпринимателей, учреждения по поддержке МСП и женские ассоциации, способствовали более активному использованию ИС в целях расширения экономических прав и возможностей женщин и создания инклюзивных инноваций.

#### **V. ТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

##### **A. Информационные мероприятия на тему «Женщины и ИС»**

18. В мае 2025 года было проведено седьмое информационное мероприятие на тему «*Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС: женщины в области промышленных образцов*», в котором приняли участие более 120 заинтересованных сторон со всего мира. В этом мероприятии приняли участие опытные дизайнеры из Гватемалы, Иордании, Лаосской Народно-Демократической Республики, Нигерии и Польши. Они поделились передовым опытом по расширению возможностей женщин в сфере промышленных образцов с помощью инструментов ИС.

19. В марте 2025 года в рамках своей работы по повышению информированности ВОИС также провела вебинар на тему «*Женщины-новаторы: реальные истории*». В нем приняли участие женщины-новаторы и другие заинтересованные стороны, которые поделились практическим опытом использования ИС в инновационной и предпринимательской деятельности.

20. В дополнение к тематическим вебинарам продолжалось расширение охвата глобальных систем ИС ВОИС с целью повышения уровня участия женщин. В 2025 году в рамках программы открытых вебинаров по Мадридской системе было проведено 42 вебинара на семи языках. В них приняли участие 5282 человека со всего мира, причем примерно 80% из них составили женщины. В дополнение к этим усилиям ВОИС организовала два региональных вебинара для женщин из стран Центральной Азии,

Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ) под названием «*Возможности для женщин в сфере ИС и преимуществ РСТ для женщин*», которые были посвящены возможностям для женщин в области ИС и преимуществ Договора о патентной кооперации (РСТ). В этих двух сессиях в общей сложности приняли участие несколько сотен женщин. Они способствовали повышению уровня информированности о способах подачи международных заявок. В июле 2025 года ВОИС провела стартовый вебинар, посвященный доступу к китайскому рынку с помощью электронной торговли. Особое внимание в ходе вебинара было уделено вопросам ИС для женщин-предпринимателей и МСП, стремящихся расширить трансграничные коммерческие возможности.

21. В целях более широкого распространения информации о достижениях женщин в инновационной экосистеме ВОИС в период с мая по декабрь представила серию историй успеха женщин-предпринимателей. Примеры из таких стран, как Камбоджа, Китай, Индонезия и Монголия, наглядно показали, как можно использовать ИС для развития бизнеса.

22. В двух эпизодах подкаста [WIPOD «Разговоры о дизайне»](#) рассказывалось о профессиональном пути женщин, занимающихся созданием промышленных образцов, и женщин-экспертов в области образцов и ИС, что способствовало более широкому привлечению внимания к роли женщин в сфере охраны образцов и использования Гаагской системы.

## **В. Наставничество и поиск партнеров**

23. В течение отчетного года ВОИС продолжала оказывать поддержку женщинам-предпринимателям из коренных народов и местных общин (КНМО) с помощью программ целевой подготовки, наставничества и поиска партнеров в области ИС. К числу этих инициатив относились [Программа обучения и наставничества ВОИС по интеллектуальной собственности для женщин-предпринимателей из числа КНМО стран Тихоокеанского региона](#), а также региональные и субрегиональные программы поддержки женщин-предпринимателей в Центральной Америке, Мексике, Доминиканской Республике и Андском регионе.

24. ВОИС также поддерживала дополнительные практические проекты для женщин-предпринимателей из числа КНМО при финансовой поддержке целевого фонда Японии в ВОИС. Цель этих проектов, которые были реализованы в нескольких странах, заключалась в укреплении потенциала участников в области использования инструментов ИС для поддержки предпринимательства, инноваций и доступа к рынку.

25. При поддержке целевого фонда Японии ВОИС продолжала оказывать помощь общинным предприятиям в Многонациональном Государстве Боливия, Колумбии, Эквадоре и Перу, включая организацию наставничества для 18 женщин-предпринимателей по вопросам ИС и бизнеса. К концу 2025 года некоторые участвующие в проекте общинные предприятия зарегистрировали коллективные знаки, тем самым укрепив свое присутствие на рынке. В рамках параллельного направления практических проектов также предоставляется поддержка женщинам-предпринимателям из КНМО в Камеруне, Гватемале, Мексике, Непале, Панаме, Филиппинах, Танзании, Уганде и Зимбабве, где наставничество обеспечивается для 20 участниц.

26. Для закрепления результатов обучения и поддержания связей между бенефициарами ВОИС организовала дополнительную сессию для участниц из Многонационального Государства Боливия, Колумбии, Эквадора и Перу, которые приняли участие в третьей Международной программе по женскому предпринимательству (WEP), посвященной использованию ИС женщинами-предпринимателями из числа КНМО.

В рамках этой сессии было проведено дополнительное индивидуальное обучение с учетом конкретных потребностей участниц.

27. ВОИС приняла участие в мероприятии по налаживанию связей «*Расширение прав и возможностей женщин в области международного права — 2025*», организованном Международной ассоциацией женщин-судей (IAWJ). В этом мероприятии приняли участие женщины, работающие в сфере юриспруденции, и студентки, изучающие международное право, а его цель заключалась в содействии наставничеству и обмену опытом. Докладчики общались с участницами, делились опытом и рекомендациями, вдохновляя новое поколение практикующих юристов в сфере международного права.

### **С. Формирование навыков и знаний**

28. Академия ВОИС продолжала работу по ликвидации гендерного разрыва в знаниях в области ИС путем проведения масштабных учебных сессий и целевых, направленных на достижение конкретных результатов программ, ориентированных на женщин. Академия ВОИС успешно обеспечивает гендерный паритет на протяжении длительного времени, что соответствует ПДИСГР ВОИС и механизму ОСПД ООН.

29. В период 2016–2025 годов Академия ВОИС неизменно сообщала об общем гендерном балансе среди участников ее основных курсов. В 2025 году в программах Академии ВОИС приняли участие 166 535 женщин, в том числе в таких программах, как [Программа обучения руководителей](#), [Летние школы](#), [совместные магистерские программы](#), [коллоквиумы по ИС](#), [учебные заведения в области ИС \(УЗИС\)](#) и [электронные учебные курсы в области ИС](#). Это на 63 112 женщины больше, чем в 2024 году, и на 46% больше, чем число женщин, зачисленных в 2024 году (136 512).

<b>Программа Академии ВОИС</b>	<b>Число участниц в 2024 году</b>	<b>Число участниц в 2025 году</b>
Программа обучения руководителей	231	124
Летние школы ВОИС	1 443	1 723
Совместные магистерские программы и коллоквиумы по ИС	160	222
Электронные учебные курсы в области ИС	78 180	90 074
Учебные заведения в области интеллектуальной собственности (УЗИС)	56 012	106 995
<b>Общее число участниц</b>	<b>136 026</b>	<b>199 138</b>

30. В 2025 году Академия ВОИС оказывала поддержку женщинам в области ИС, в том числе через разработанные и реализованные ею инициативы по специализированной подготовке:

- (i) В общей сложности Академия ВОИС оказала поддержку 199 138 женщинам в рамках всех своих программ обучения и профессиональной подготовки. Из общего числа учащихся Академии ВОИС 55% составляли женщины, причем 67% из них были моложе 35 лет. Из числа участниц 64% были специалистами, 36% — студентками; при этом 26% работали в МСП. Примечательно, что 83% участниц представляли развивающиеся страны, что подчеркивает неизменную приверженность Академии ВОИС обеспечению инклюзивного доступа к образованию в области ИС. В рамках всех программ Академии ВОИС участницы укрепляли практические навыки в основных областях ИС, включая патенты, товарные знаки, авторское право, подачу международных патентных заявок, лицензирование и коммерциализацию, а также ИС в сфере новейших технологий.

Для женщин из МСП обучение охватывало курсы как общего, так и продвинутого уровня, способствуя движению от базовых знаний в области ИС до вопросов прикладного управления и стратегического использования ИС.

- (ii) Академия ВОИС продолжала укреплять потенциал женщин-ученых в области лидерства и управления ИС. В сентябре в Республике Корея состоялся очный *Лидерский курс по ИС для женщин-ученых*, в котором приняли участие 20 выдающихся женщин-ученых из 14 стран. Кроме того, в период с января по апрель были проведены *онлайн-курс по лидерству и мастер-классы по ИС для женщин-ученых*, в которых приняли участие 25 женщин-ученых из 12 стран.
- (iii) Академия ВОИС оказывала поддержку женщинам, принадлежащим к коренным народам, и женщинам-специалистам в нескольких регионах путем организации индивидуального и инклюзивного обучения. В Колумбии была проведена специальная программа электронного обучения по ИС для женщин-ремесленниц из коренного народа вайю, в которой приняли участие 40 человек. Кроме того, для Андского сообщества был организован испаноязычный специализированный курс дистанционного обучения по вопросам ИС для женщин-специалистов из МСП, в котором приняли участие 1142 женщины, в том числе 488 женщин из МСП.
- (iv) Кроме того, в рамках своих программ для образовательных учреждений и руководителей Академия ВОИС провела учебные занятия для государственных служащих. Из 213 прошедших обучение государственных служащих 97 были женщинами, что составляет 45% от общего числа участников.
- (v) Женщины составляли значительную долю участников проводимых Академией ВОИС программ высшего образования и повышения квалификации. В совместных магистерских программах, реализуемых при поддержке Академии ВОИС, приняли участие 211 женщин (58% участников); при этом женщины получили 52 стипендии ВОИС. *Совместный учебный курс ВОИС и Гарвардской школы права по патентному праву и глобальному здравоохранению* прошли 523 женщины (52% участников). В *Коллоквиуме ВОИС и Всемирной торговой организации (ВТО) для преподавателей по тематике ИС* приняли участие 11 женщин (42% участников).
- (vi) Обучение в рамках *Программы летних школ ВОИС* прошли 1723 женщины из 72 стран. Они составили 62% от общего числа участников, причем девять из них были удостоены стипендий ВОИС. В рамках Программы УЗИС доля женщин среди участников трех модулей по подготовке инструкторов достигла 55%, а в остальных 16 совместных учебных инициативах — 50%.
- (vii) В партнерстве с Восточноафриканским сообществом (ЕАС) Академия ВОИС представила новую программу по наращиванию потенциала, направленную на расширение возможностей африканских женщин в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM). В рамках этой программы были объединены поэтапные форматы обучения, в том числе онлайн-занятия и очный практикум, и структурированный компонент наставничества и коучинга, с тем чтобы укрепить знания участников и их навыки практического применения ИС в целях поддержки творчества, инноваций и предпринимательства.
- (viii) Академия ВОИС продолжала расширять возможности обучения в области ИС для женщин во всем мире. К числу организованных мероприятий относятся мастер-классы по вопросам ИС для программ Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) «*Электронная торговля для женщин*» в Латинской Америке

и Азиатско-Тихоокеанском регионе<sup>2</sup>, а также курсы по лидерству для женщин-ученых, проведенные как очно, так и онлайн при участии 45 женщин из 26 стран.

#### **D. Программа глобальных премий ВОИС**

31. Программа глобальных премий ВОИС продолжала оставаться флагманской программой. Эти премии присуждаются инновационным стартапам и МСП, которые стратегически используют ИС для роста, расширения своего бизнеса и достижения значительных результатов. Программа открыта для всех кандидатов, но особое внимание уделяется поддержке женщин-предпринимателей и МСП, возглавляемых женщинами. Для этого проводится целенаправленная информационная работа, обеспечивается повышение узнаваемости и специальное признание, включая введение новой категории специального упоминания жюри «*Лучшая женщина-предприниматель*».

32. Из 30 финалистов шесть были компаниями, возглавляемыми женщинами, и пять из десяти победителей [Программы глобальных премий ВОИС 2025 года](#) были предприятиями, возглавляемыми женщинами. Кроме того, специальными упоминаниями жюри были отмечены две женщины-лидера: «*Лучшая женщина-предприниматель года*» и «*Лучший молодой предприниматель года*». Лауреаты премии получили доступ к структурированному наставничеству и акселерационной поддержке в течение 6–12 месяцев, охватывающей вопросы стратегии ИС, развития бизнеса, интернационализации, готовности к работе с инвесторами и партнерства.

#### **E. Международный женский день**

33. 8 марта 2025 года ВОИС отметила Международный женский день, подчеркнув роль ИС в содействии развитию женского предпринимательства, инноваций и творчества. Вместе с 60 ведомствами ИС ВОИС выпустила [совместное заявление](#) по теме «*Для ВСЕХ женщин и девочек: Права. Равенство. Возможности*». В этом заявлении была подтверждена общая приверженность распространению знаний и навыков в области ИС, поддержке программ наставничества и образования, а также проведению анализа, необходимого для разработки научно-обоснованной политики.

34. По этому случаю Академия ВОИС предоставила полные стипендии 490 отвечающим требованиям женщинам, которые обучаются по ее программам во всем мире. Эта инициатива направлена на расширение доступа к образованию в области ИС и возможностям по наращиванию потенциала для женщин во всех регионах.

35. ВОИС также выпустила новый эпизод своей *серии программ «Сила воображения»*, в котором рассказывается о работе женщин-новаторов в сфере эко-технологий. Этот эпизод называется [«Преодоление трудностей при зарядке электромобилей с помощью умных технологий»](#), и в нем идет речь о компании Beijing Shiji-Yunan New Energy. В ходе разговора, посвященного инновациям, предпринимательству и ИС, участники эпизода обсудили роль женщин-новаторов в решении глобальных проблем в области экологической устойчивости. Целевой аудиторией этого эпизода является широкая общественность и особенно женщины младше 35 лет, возглавляемые женщинами МСП, женщины-предприниматели, женщины в творческом секторе и женщины-изобретатели.

#### **F. Инновации как инструмент решения глобальных проблем**

36. В целях содействия инновациям, направленным на решение глобальных проблем, ВОИС продолжала свою серию интервью [«Женщины и экология»](#). Эта инициатива

---

<sup>2</sup> В них приняли участие 24 женщины из Латинской Америки и 22 женщины из Азиатско-Тихоокеанского региона.

посвящена работе женщин-новаторов и предпринимателей, занимающихся зелеными технологиями, а основное внимание уделяется их изобретениям, развитию их компаний и опыту в области экологических технологий и инноваций.

37. В ходе отчетного периода ВОИС продолжала оказывать поддержку программе *«Стипендии ВОИС в области инноваций в сфере глобального здравоохранения»*, которая осуществляется в партнерстве с программой по биологическому проектированию Министерства биотехнологий Индии (DBT) и Индийскими технологическими институтами (ИИТ) в Бомбее и Дели. В рамках этой программы поддержка предоставляется новаторам, которые занимаются разработкой медицинских технологий, предназначенных для работы в условиях ограниченности ресурсов. В 2025 году ВОИС оказала финансовую поддержку двум стипендиатам, в том числе одной женщине-новатору из Нигерии. Эта программа дает участникам навыки масштабирования медицинских технологий и адаптации инноваций к местным условиям, способствуя созданию более инклюзивных и устойчивых инновационных экосистем здравоохранения благодаря стратегическому использованию ИС.

38. В рамках [программы «Масштабирование ИС»](#) была оказана поддержка новаторам из наукоемких компаний, в том числе женщинам-предпринимателям и женщинам-ученым, в интеграции стратегий ИС в процесс коммерциализации на ранних стадиях. Программа проводилась в Южной Африке, Шри-Ланке и Таиланде.

39. В марте 2025 года ВОИС приняла участие в мероприятии под названием *«Женщины в "голубой" экономике»*, которое состоялось в рамках *Форума ООН по океану* и было организовано совместно ЮНКТАД и Постоянным представительством Чили при ВТО. Это мероприятие дало ВОИС возможность рассказать о своей точке зрения на роль ИС в поддержке участия женщин в экономической деятельности, связанной с океаном. В ходе обсуждений был отмечен вклад женщин в «голубую» экономику, рассмотрены проблемы и возможности, связанные с созданием добавленной стоимости и равноправным участием, а также определены практические стратегии по дальнейшему укреплению участия женщин в этом секторе.

#### **G. Роль женщин в сфере урегулирования споров в области ИС и в судебной системе**

40. ВОИС продолжала работу по достижению гендерного баланса в области урегулирования споров. Женщины были назначены посредниками или арбитрами примерно в 40% администрируемых ВОИС дел. Гендерный баланс также нашел отражение в руководящих структурах: в отчетно-контрольный период 2025–2027 годов женщины составили 45% членов Консультативного комитета ВОИС по посредничеству и арбитражу.

41. ВОИС продолжала работу по укреплению гендерного баланса в реестре членов комиссий по рассмотрению споров о доменных именах, в том числе путем повышения наглядности и мониторинга гендерной представленности в соответствующей отчетности. В 2025 году в рамках этой работы была подготовлена публикация *«Доклад о гендерном распределении среди членов комиссий ВОИС по рассмотрению споров о доменных именах»*. Центр по арбитражу и посредничеству также продолжал учитывать гендерные аспекты при отборе докладчиков и экспертов для своих информационных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, стремясь обеспечить сбалансированное представительство на мероприятиях, проведенных в 2025 году и запланированных на 2026 год.

42. ВОИС внесла свой вклад в повышение осведомленности о вопросах гендерного равенства, отметив Международный день женщин-судей. Был подготовлен [специальный](#)

[новостной материал](#), в котором рассказывается о профессиональном пути женщин, занимающих должности судей и заместителей регистратора, из Канады, Сальвадора, Республики Корея и Объединенной Республики Танзания.

## VI. РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

### а) Африка

43. С сентября 2024 года по июнь 2025 года осуществлялся проект *«ИС и женщины-ремесленницы в Мавритании: валоризация жемчуга из Зуэрата»*. В рамках этого проекта была оказана поддержка 35 женщинам-ремесленницам и ремесленным объединениям в Зуэрате, Мавритания. Эта поддержка была направлена на обеспечение охраны и повышение ценности жемчуга из Зуэрата с помощью стратегий коллективного брендинга и эффективного использования инструментов ИС.

44. Опираясь на результаты взаимодействия с женщинами в агробизнесе ранее, ВОИС приступила к реализации проекта *«Устойчивость бизнес-преобразований: программа последующего наставничества и коучинга для женщин в агропромышленном комплексе. Практический пример Мали и Нигера»*, который осуществлялся с июля по декабрь 2025 года. В рамках этого проекта была оказана поддержка 100 женщинам, занимающимся агробизнесом, с целью повышения конкурентоспособности за счет эффективного использования ИС. Благодаря взаимному обучению, коучингу и экспертному руководству ВОИС участницы смогли подать заявки на регистрацию товарных знаков и фирменных наименований, а также официально оформить свои МСП.

45. В Нигерии в рамках проекта ВОИС *«Брендинг для МСП»* была оказана поддержка 45 предприятиям, возглавляемым женщинами, в таких секторах, как информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), косметика, продукты питания и напитки. Благодаря наставничеству в области ИС проект способствовал укреплению идентичности брендов и повышению глобальной конкурентоспособности. ВОИС также поощряла участие девочек в сфере технологий путем проведения в Нигерии *национального конкурса для девочек по ИКТ*, в котором приняли участие 60 учениц средних школ. Кроме того, 6 марта ВОИС провела ежегодный *Саммит по вопросам ИС и предпринимательской деятельности женщин*, в ходе которого женщины-предприниматели, новаторы и творческие работники получили стратегические знания об использовании ИС для повышения конкурентоспособности и развития инноваций в возглавляемых женщинами компаниях.

46. ВОИС оказала поддержку проведенным 2–4 сентября подготовительным мероприятиям в рамках проекта *«Традиционные знания и географические указания (TRAKAGI)»* на юго-западе Нигерии. Цель этой инициативы заключалась в повышении информированности об ИС и наращивании потенциала в области ГУ, а также в расширении возможностей 300 женщин-предпринимателей, изготавливающих изделия традиционным ремесленным методом адире батик. Проект предусматривал поддержку традиционных ремесел и практическое обучение использованию ГУ и был направлен на укрепление аутентичности, качества и уникальной идентичности их продукции.

47. В период с октября 2025 года по январь 2026 года в Камеруне была проведена серия практикумов по ИС для региона Африканской организации интеллектуальной собственности (АОИС), которые прошли в Дуале, Яунде и Нгаундере. В рамках трехдневной программы в каждом городе прошли обучение примерно 30 женщин-предпринимателей. Кроме того, на каждом практикуме 25 женщин получили возможность провести индивидуальную встречу с экспертом в области ИС для предварительной оценки. Эти мероприятия предоставили возглавляемым женщинами МСП возможность получить практические советы, оценку и адресные рекомендации по укреплению стратегий в области ИС.

48. В Кот-д'Ивуаре ВОИС поддержала проект по созданию коллективного знака в секторе производства масла из семян ши. Участниками были в основном женщины, занимающиеся производством, переработкой и розничной торговлей. Этот проект был направлен на решение проблемы отсутствия единой фирменной стилистики и стратегии брендинга путем содействия разработке коллективного знака и визуальной идентичности для Федерации производителей масла из семян ши Кот-д'Ивуара (FEPROKA-CI). В декабре завершился конкурс на лучший дизайн визуальной идентичности, для участия в котором было представлено 115 работ. Эта инициатива помогла женщинам, участвующим в цепочке производства и продажи масла из семян ши, укрепить инструменты коллективного брендинга, направленные на улучшение коммерциализации и повышение узнаваемости на рынке.

49. В период с ноября 2024 года по январь 2026 года в Джибути был реализован проект *«ИС для нее: использование ИС на этапах от ручного труда до получения бренда для женщин, занимающихся ремеслами»*. В его рамках была оказана поддержка 15 женщинам-ремесленницам, которые получили возможности для обучения и наставничества. Некоторые участницы также прошли индивидуальное наставничество, что способствовало более эффективной разработке продуктов и укреплению готовности к коммерциализации<sup>3</sup>.

b) Арабские страны

50. В Алжире ВОИС оказала поддержку сельским ремесленницам в рамках инициатив по созданию коллективных товарных знаков для ковров из Бабара и Гардаи. Эта работа помогла напрямую более чем 90 мастерицам, а благодаря обучению, брендингу и поддержке в коммерциализации были охвачены еще более 540 членов местной общины. Поэтапная реализация включала следующее: (i) Консультации по управлению ИС (4 женщины из 16 участников); (ii) деятельность по созданию коллективных товарных знаков для ковров: в 2023–2025 годах — для ковров из Бабара и в 2024–2025 годах — для ковров из Гардаи, включая учебные мероприятия для женщин и целевую поддержку женских групп в подаче заявок на коллективные товарные знаки; и (iii) модули по подготовке инструкторов в рамках УЗИС в 2024 и 2025 годах (примерно 30 женщин из 63 участников).

51. В Ираке с апреля по июнь 2025 года был реализован проект *«ИС и женщины-предприниматели»*. Он был направлен на создание системы поддержки для содействия управлению и коммерциализации прав ИС возглавляемыми женщинами предприятиями в местных общинах, а также на укрепление связей между производственной деятельностью и ИС. В рамках этого проекта восемь женщин-предпринимателей прошли наставничество на арабском языке по вопросам ИС, брендинга и маркетинга. Одна участница впоследствии зарегистрировала промышленный образец, начала развивать свой собственный бренд, а в октябре приняла участие в межрегиональном мероприятии ВОИС в Каире, Египет.

52. В Тунисе в 2025 году проводилась инициатива ВОИС *«ИС для нее»*, в рамках которой была оказана поддержка 35 женщинам из ремесленного сектора. Этот проект способствовал укреплению охраны и коммерциализации их продукции благодаря мероприятиям по наращиванию потенциала и поддержке в вопросах брендинга, что расширило их возможности по использованию инструментов ИС<sup>4</sup>.

<sup>3</sup> Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР).

<sup>4</sup> Управлением проектом занимается Группа по проектам СРНР.

53. В октябре состоялся *Межрегиональный форум «ИС и женщины-предприниматели из арабских и азиатских стран»*. В Форуме приняли участие 23 женщины-предпринимателя из арабского и азиатского регионов<sup>5</sup>, а его цель заключалась в обмене опытом, передовой практикой и извлеченными уроками между женщинами-предпринимателями, которые участвовали в проектах и инициативах ВОИС. Помимо содействия взаимному обучению, на нем были представлены истории успеха. Кроме того, он стал важной вехой в запуске платформы ВОИС «ИС для нее» как глобального центра для налаживания связей, обучения и сотрудничества<sup>6</sup>.

с) Азиатско-Тихоокеанский регион

54. ВОИС занималась реализацией *Программы обучения и наставничества в области интеллектуальной собственности для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин (WEP)* в Тихоокеанском регионе, оказывая поддержку женщинам-предпринимателям из числа коренных народов Вануату, Кирибати, Ниуэ, Палау, Папуа-Новой Гвинеи, Самоа, Соломоновых Островов и Фиджи. Этап обучения проходил 24–28 марта, после чего проводился этап наставничества длительностью один год. Шестнадцать женщин-предпринимателей прошли наставничество по вопросам ИС и бизнеса. В 2026 году планируется провести дополнительные практические семинары.

55. Кроме того, на национальном уровне было реализовано несколько инициатив, направленных на развитие женского предпринимательства и творческих отраслей. На Фиджи в период с ноября по декабрь были проведены мероприятия, в ходе которых 25 возглавляемых женщинами предприятий и женщин-ремесленниц получили помощь в области брендинга и практические рекомендации по использованию инструментов ИС. На Мальдивах в рамках инициативы по поддержке творческих отраслей, которая осуществлялась с мая по декабрь, были охвачены 50 МСП. Эта инициатива включала компоненты по наращиванию потенциала в области ИС и была направлена на укрепление путей коммерциализации для творческих работников и предпринимателей с акцентом на инклюзивное участие. В Камбодже в рамках четырехмесячного проекта по наращиванию потенциала 40 девочек из старших классов прошли обучение и наставничество в области ИС, что расширило их возможности в сфере STEM и цифровых инноваций. Кроме того, был проведен конкурс-презентация в области программного обеспечения, искусственного интеллекта (ИИ) и мобильных приложений.

56. В Японии ВОИС провела обширную информационно-просветительскую работу, направленную на поощрение участия женщин в инновационной деятельности. Она включала следующее: (i) участие в круглом столе *по проблемам женщин и молодежи на выставке «Экспо — 2025» в Осаке* в октябре, в котором приняли участие 20 женщин очно и более 150 в режиме онлайн; (ii) публичная лекция в Токийском женском христианском университете, на которой присутствовали около 150 студенток; (iii) диалог между государственным и частным секторами в Йокогаме, в ходе которого японские технологии и ИС были увязаны с потребностями женщин в области здравоохранения и санитарии в африканских странах, что принесло пользу примерно 100 тыс. женщин и девочек<sup>7</sup>; (iv) информационные мероприятия в сфере STEM для девочек, в которых приняли участие более 230 учащих; и (v) *демонстрационный конкурс молодежных презентаций* при участии вдохновляющих женщин-лидеров, в котором приняли участие 20 женщин очно и более 100 человек онлайн.

<sup>5</sup> Участники представляли следующие страны: Бангладеш, Бахрейн, Вьетнам, Джибути, Египет, Индонезия, Иордания, Ирак, Ливан, Марокко, Непал, Оман, Пакистан, Тунис и Шри-Ланка.

<sup>6</sup> Управлением проектом занимается Группа по проектам СРНР.

<sup>7</sup> В том числе из Эфиопии, Демократической Республики Конго и Мадагаскара.

57. В Китае ВОИС организовала круглые столы высокого уровня и ознакомительные поездки, в которых приняли участие более 60 женщин-новаторов, ученых и предпринимателей. В Пекине состоялся флагманский круглый стол под названием «Круглый стол по проблемам женщин-изобретателей, ученых и предпринимателей в новую эпоху», в котором приняли участие около 60 человек. ВОИС также организовала учебную поездку для 20 преподавателей и студентов университетов, из которых 15 были женщинами. Она была посвящена вопросам карьеры в области ИС, инновационным тенденциям и занятости молодежи.

58. В Лаосской Народно-Демократической Республике ВОИС поддержала проект по коллективному управлению и коммерциализации ГУ для шелка из провинций Хуапхан и Луангпхабанг. Реализация этого проекта проходила с января 2024 года по декабрь 2025 года. Он способствовал повышению уровня знаний и эффективности использования ГУ среди производителей, инспекторов, членов ассоциаций и соответствующих заинтересованных сторон, содействовал совершенствованию систем внутреннего контроля и сертификации, а также помог сформировать реестр подготовленных национальных экспертов по ГУ и внутренних инспекторов, что будет содействовать повышению устойчивости. В этом проекте приняли участие более 40 женщин из провинции Луангпхабанг и более 50 женщин из провинции Хуапхан.

59. В период с декабря 2024 года по июнь 2025 года в Брунее-Даруссаламе, Лаосской Народно-Демократической Республике, Таиланде и на Филиппинах была проведена серия семинаров Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) под названием «Разработка стратегии ИС на основе данных», в ходе которых 173 женщины прошли обучение по стратегическому использованию данных ИС для принятия деловых решений. Работа по наращиванию потенциала также включала проведение региональных семинаров по РСТ, которые позволили укрепить техническую компетентность женщин — патентных экспертов из ведомств ИС стран АСЕАН. Кроме того, в регионе АСЕАН был проведен вебинар по Мадридской системе для опытных пользователей, рассчитанный на специалистов в области права. В нем принял участие 91 человек, среди которых было 40 женщин. Региональный учебный семинар РСТ для патентных экспертов стран АСЕАН способствовал наращиванию потенциала в области экспертизы; 12 из 16 участвовавших в семинаре экспертов были женщинами.

d) Латинская Америка и Карибский бассейн

60. В регионе Латинской Америки и Карибского бассейна ВОИС содействовала развитию инноваций с учетом гендерных факторов в рамках «Акселерационного проекта WIPO GREEN по климатически-оптимизированному сельскому хозяйству».

Мероприятия были направлены на выявление и поддержку возглавляемых женщинами фермерских хозяйств, участвующих в качестве потенциальных потребителей технологий. В Аргентине два из десяти участников представляли возглавляемые женщинами предприятия, в Бразилии — три из 17, в Чили — два из восьми, а в Перу — пять из 19. Кроме того, при подаче заявок на финансирование в Целевой фонд Японии в ВОИС применялся более эффективный подход к выявлению и продвижению возглавляемых женщинами кооперативов в качестве примеров в области инклюзивных инноваций.

61. Был реализован первый этап проекта «WEP MexCard» направленный на поддержку женщин-предпринимателей из числа коренных народов из Гватемалы, Гондураса, Доминиканской Республики, Коста-Рики, Мексики, Никарагуа, Панамы и Сальвадора. Цель этого проекта — расширение прав и возможностей женщин из числа коренных народов с помощью стратегического использования ИС. Мероприятия по обучению и наставничеству способствовали укреплению потенциала участников в области охраны активов ИС и коммерциализации продукции; при этом учитывались конкретные

социальные, экономические и структурные проблемы, с которыми сталкиваются эти общины.

62. С сентября по декабрь был проведен четвертый региональный проект «*Управление ИС: женщины в сфере STEM*», в котором приняли участие 50 женщин-ученых из Гватемалы, Колумбии и Эквадора. В рамках этого проекта проводилось индивидуальное обучение, ускоренное наставничество и индивидуальная разработка стратегии в области ИС. Он способствовал укреплению навыков управления ИС у женщин, работающих в области STEM, и содействовал согласованию стратегий в области ИС с целями бизнеса и развитию партнерских отношений между учреждениями ИС и организациями, поддерживающими женщин-новаторов.

63. На региональном уровне ВОИС провела в декабре онлайн-встречу «*Региональную встречу по вопросам ИС и гендерного равенства в Латинской Америке и странах Карибского бассейна*». В этой встрече приняли участие представители ведомств ИС и правительственных миссий, которые провели оценку гендерных разрывов в сфере инноваций и обсудили политические меры реагирования. Во встрече приняли участие 14 стран Латинской Америки и Карибского бассейна<sup>8</sup>.

64. С августа по декабрь проходила реализация проекта «*ИС для женщин-предпринимателей в странах Карибского бассейна*», в рамках которого была оказана комплексная поддержка в укреплении потенциала в области ИС 42 предприятиям, возглавляемым женщинами, на Антигуа и Барбуде, Барбадосе и Сент-Китсе и Невисе. Проект предусматривал наставничество, оценку ИС, предоставление рекомендаций по выходу на рынок и оценку готовности к финансированию.

65. В мае ВОИС завершила «*Проект по разработке коллективных знаков для Антигуа и Барбуды*», после чего в октябре был проведен заключительный симпозиум и церемония завершения проекта. Этот проект был запущен в 2023 году как часть Ответных мер в связи с пандемией COVID-19. В его рамках была оказана поддержка регистрации трех коллективных знаков для продуктов из меда, что способствовало укреплению дифференцированного брендинга и позиционирования на рынке. Эта инициатива также способствовала расширению экономических прав и возможностей женщин, в том числе благодаря масштабному обучению женщин пчеловодству, а также благодаря укреплению лидерства в кооперативных структурах.

66. В период с апреля по июль ВОИС провела мероприятия по поддержке женщин-предпринимателей в Гондурасе, Панаме и Уругвае. В ходе этих мероприятий были даны практические рекомендации по ИС для укрепления стратегий развития бизнеса, брендинга и коммерциализации. В Гватемале в период с марта по декабрь ВОИС оказала поддержку 32 ткачихам из народности *покомчи*, организовав очное обучение и наставничество на языке народности *покомчи*. В дополнение к этому были организованы последующие технические встречи для поддержки разработки и коммерциализации товарных знаков<sup>9</sup>.

67. В рамках инициативы «*ИС для молодых дизайнеров*» в Бразилии и Перу была оказана поддержка студентам-дизайнерам, особенно женщинам, в применении решений на основе ИС для преодоления реальных трудностей. Эту инициативу дополнил *Региональный форум по вопросам ИС для молодых дизайнеров*, в котором с целью

---

<sup>8</sup> Включая Бразилию, Гватемалу, Гондурас, Доминиканскую Республику, Колумбию, Коста-Рику, Кубу, Мексику, Панаму, Парагвай, Перу, Уругвай, Чили и Эквадор.

<sup>9</sup> Управлением проектом занимается Группа по проектам СРНР.

обмена опытом и укрепления регионального сотрудничества приняли участие представители Бразилии, Чили, Парагвая и Перу.

е) Страны с переходной экономикой и развитые страны

68. В районе ГЦАКВЕ ВОИС организовала *Консультации по управлению ИС для малых и средних предприятий (МСП), возглавляемых женщинами*. В рамках этого проекта, который проводился в соответствии с методологией проведения консультаций по управлению ИС, была оказана поддержка отобраным МСП, которые возглавляют женщины или в которых женщины работают на руководящих должностях. В этой инициативе приняли участие 19 женщин из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана, что способствовало укреплению их потенциала в области управления и коммерциализации активов ИС.

69. На Украине ВОИС способствовала расширению участия женщин в инновационной деятельности с помощью двух взаимодополняющих инициатив. В июне и июле в рамках программы *«Расширение прав и возможностей женщин-новаторов и стартапов» (WISE)* были проведены онлайн-учебные мероприятия по коммерциализации изобретений и ИС для женщин с перерывами в карьере, студентов и молодых специалистов. Параллельно с ноября 2024 года по июль 2025 года проводился проект Фонда для целей восстановления (BBF). В рамках этого проекта была оказана поддержка предпринимателям, занимающимся народными ремеслами. Для этого было организовано целевое обучение в области ИС, разработка стратегий продвижения продукции и укрепление национального потенциала в области обучения, с тем чтобы обеспечить устойчивость результатов и способствовать созданию сетей и новых рыночных возможностей.

70. В Российской Федерации ВОИС продолжила реализацию проекта *«Расширение возможностей женщин-предпринимателей, исследователей и новаторов в области использования ИС»*. Проект способствовал увеличению объема знаний в области ИС среди женщин-предпринимателей, изобретателей и исследователей, а также расширению их возможностей по использованию ИС в интересах развития бизнеса и инноваций. В октябре было проведено три очных семинара по ИС для женщин-предпринимателей и МСП, в которых приняли участие около 350 МСП, возглавляемых женщинами.

71. Также была расширена деятельность по укреплению потенциала. В Черногории ВОИС провела практикум *«ИС для местных общин»* в целях поддержки предпринимателей, занимающихся народными ремеслами и изготавливающих традиционные текстильные изделия, организаций, оказывающих поддержку женщинам, и других заинтересованных сторон в использовании ИС для укрепления традиций бизнеса и инноваций. Во Франции с период с января по декабрь ВОИС реализовала проект *«ИС для женщин, занимающихся кулинарией»*, ориентированный на поддержку женщин-предпринимателей в кулинарном секторе в обеспечении более эффективной охраны инноваций, расширении участия на рынке и валоризации кулинарного наследия с помощью целевой подготовки в области ИС.

72. В 2025 году продолжалась реализация *Международной учебной программы по составлению патентных заявок*, которая предусматривала дистанционное обучение, интерактивные практикумы и 10 недель структурированного наставничества. В 2025 году из 42 участников этой программы 22 были женщинами<sup>10</sup>. Эта инициатива продолжится в 2026 году.

---

<sup>10</sup> Из Алжира, Ганы, Индии, Китая, Соединенных Штатов Америки, Филиппин и Шри-Ланки.

## VII. ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

73. В 2026 году ВОИС продолжит расширять и углублять свою работу по теме «Женщины и ИС». Для этого будут продолжены многолетние проекты и развернуты новые инициативы по обучению и наставничеству. Также в рамках деятельности по оказанию технической помощи, укреплению потенциала, проведению исследований и информационной работы будут применяться новые подходы. Уже реализуются или находятся на стадии планирования определенные инновационные инициативы, отвечающие приоритетам и новым потребностям государств-членов, в том числе:

- (i) В рамках ПДИСГР ВОИС и в соответствии с Политикой ВОИС в области гендерного равенства ВОИС проведет четвертый симпозиум *«Женщины и ИС» для ведомств ИС и инноваций (ВИС)*, который состоится 11–13 мая 2026 года в штаб-квартире ВОИС и онлайн. Это мероприятие станет платформой для развития глобального диалога, укрепления институционального потенциала и оказания поддержки государствам-членам в расширении участия женщин в инновационной деятельности и системе ИС.
- (ii) ВОИС также проведет третье *Глобальное совещание экспертов-исследователей в рамках ПДИСГР, посвященное улучшению гендерной инклюзивности и разнообразия в области ИС и инноваций*. Как ключевая инициатива в рамках направления 2 ПДИСГР, это совещание будет способствовать сотрудничеству и обмену знаниями между экономистами и исследователями, директивными органами и другими заинтересованными сторонами, а также расширению базы доказательных данных, необходимых для разработки политики по решению проблемы недостаточной представленности женщин в области инноваций и ИС.
- (iii) ВОИС продолжит свою ежеквартальную программу *«Укрепление роли женщин в сфере ИС: серия тематических инициатив»*, в рамках которой освещаются практики, включенные в базу данных ПДИСГР. Следующая сессия запланирована на 19 марта 2026 года. Она будет посвящена теме *«Расширение прав и возможностей женщин через образование в области ИС: расширение знаний и доступа к экосистеме ИС»*. Будет рассмотрен вопрос о том, как образовательные ресурсы могут способствовать более глубокому пониманию женщинами экосистемы ИС и ее роли в поддержке инноваций и творчества. Последующие сессии будут посвящены инициативам по поддержке женщин в области STEM и созданию национальных комитетов и региональных сетей для расширения участия женщин и их лидерства в сфере ИС.
- (iv) В 2026 году ВОИС проведет две пилотные инициативы по укреплению потенциала в области ИС для девочек и молодых женщин в сфере STEAM: *Национальный молодежный лагерь по ИС для девочек в области STEAM*, который пройдет в апреле в Абудже, Нигерия, и будет организован в партнерстве с нигерийскими учреждениями ИС; в нем примут участие около 50 человек; и *Региональный лагерь по ИС для женщин в области STEAM* в Румынии, Республике Молдова и Болгарии в сотрудничестве с национальными ведомствами ИС, в котором примут участие 50 молодых женщин. Обе инициативы будут направлены на инновационное решение проблем, развитие творческих способностей, создание инноваций, развитие предпринимательства и эффективное использование ИС.
- (v) ВОИС планирует представить *Инструментарий по политике в области ИС и гендерных вопросов*, разработанный для принимающих политические решения лиц из ведомств ИС и других государственных органов, отвечающих за политику

и программы в сфере инноваций. В данном инструментарии содержатся ситуации из реальной жизни, практические инструменты и новейшие методики, с помощью которых правительства разных стран могут выявлять, измерять и устранять гендерные разрывы в сфере инноваций и ИС.

- (vi) ВОИС продолжит свою деятельность по повышению осведомленности о роли женщин в судебной системе; в частности, в марте 2026 года будет отмечаться Международный день женщин-судей. Также планируется провести совместный вебинар с Международной ассоциацией женщин-судей.
- (vii) ВОИС будет продолжать укрепление партнерств в целях наращивания потенциала, в том числе с помощью *Международной программы ВОИС — IPOS для руководителей*, которая пройдет в апреле 2026 года, и запланированных мероприятий в целях укрепления сотрудничества с сетью УЗИС и IPOS в октябре 2026 года. В рамках этих инициатив по мере необходимости будут использоваться подходы по обеспечению инклюзивного участия.
- (viii) ВОИС будет продолжать реализацию своих *программ обучения и наставничества в области интеллектуальной собственности для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин (WEP)*. В 2026 году планируется провести этапы наставничества в рамках программ *WEP Pacific* и *WEP MexCard*, а также дополнительные практические семинары в целях закрепления результатов обучения и укрепления связей между участниками. В рамках программы *WEP MexCard* с 1 февраля 2026 года по 31 января 2027 года будет проходить этап наставничества, в котором примут участие 20 женщин-предпринимателей из числа коренных народов из Коста-Рики, Доминиканской Республики, Гватемалы, Гондураса, Мексики, Никарагуа и Панама. Он будет проводиться на испанском языке.
- (ix) В период с марта по декабрь 2026 года ВОИС планирует реализовать инициативу для женщин в секторе рыболовства на Филиппинах. Эта инициатива направлена на расширение практических знаний в области ИС и возможностей коммерциализации для женщин-предпринимателей и производителей в этом секторе.
- (x) ВОИС планирует реализовать специальную инициативу по поддержке женщин-предпринимателей в Судане и провести в этих целях мероприятия по укреплению потенциала. Цель этой инициативы — повысить эффективность использования ИС для развития и коммерциализации бизнеса.
- (xi) В 2026 году в Ливане планируется провести инициативу «Женщины и цифровая среда». Она направлена на повышение осведомленности и развитие практических навыков, связанных с аспектами ИС в условиях цифрового предпринимательства и онлайн-рынков.
- (xii) В области инноваций и устойчивости в 2026 году продолжится интеграция подходов, учитывающих гендерные аспекты, в рамках акселерационных проектов WIPO GREEN. Среди запланированных мероприятий — возобновление серии интервью «Женщины и экология», внедрение новых подходов в области осуществления и оценки проектов и расширение сбора данных в разбивке по полу таким образом, чтобы охватить как поставщиков технологий, так и их потенциальных потребителей.
- (xiii) ВОИС примет участие в глобальном вебинаре на тему «Женщины и альтернативное урегулирование споров (АУС) в области ИС», который будет

организован Вулверхэмптонским университетом в июне 2026 года, чтобы рассказать о возможностях в сфере урегулирования споров для женщин-специалистов в области ИС.

- (xiv) В 2026 году начнется новый цикл *Программы глобальных премий ВОИС*, в рамках которого будет обеспечено признание инновационных стартапов и МСП. Особое внимание по-прежнему будет уделяться продвижению женщин-предпринимателей и МСП, возглавляемых женщинами. Для этого будет проводиться целенаправленная информационная работа, обеспечиваться повышение узнаваемости и предоставляться содействие в виде наставничества и акселерационной поддержки после получения премии.
- (xv) ВОИС планирует организовать межрегиональное мероприятие по обмену мнениями между заинтересованными сторонами из Азии и Латинской Америки по проблемам женщин, предпринимательства и ИС, для обмена передовым опытом и укрепления межрегионального сотрудничества.
- (xvi) В январе 2026 года начал работу *Центр передового опыта ВОИС по ИС в области медицинских инноваций и производства*. Среди принципов его деятельности — учет гендерных аспектов и обеспечение инклюзивности. Центр будет стремиться к обеспечению гендерного баланса в экспертных группах, выступлениях докладчиков и мероприятиях по наращиванию потенциала.
- (xvii) 1 января 2025 года через *Программу помощи изобретателям* женщины-изобретатели и возглавляемые женщинами МСП в девяти странах<sup>11</sup> начали получать помощь на безвозмездной основе в области составления патентных заявок и их рассмотрения; предоставление такой помощи будет продолжаться до 31 декабря 2026 года. В программу были включены еще семь женщин-бенефициаров.
- (xviii) В Египте ВОИС планирует осуществить в 2026 году мероприятия по оказанию поддержки женщинам из местных общин путем укрепления потенциала в области ИС и предоставления индивидуальных рекомендаций. Эта инициатива будет направлена на расширение использования инструментов ИС для получения дохода и развития предпринимательства.
- (xix) В 2026 году планируется реализовать проект *«ИС и женщины-ремесленницы и женщины-предприниматели в Мавритании: валоризация хны из Шеггара»*. Проект направлен на расширение возможностей женщин-ремесленниц и женщин-предпринимателей в области охраны, продвижения и повышения ценности хны из Шеггара с помощью инструментов ИС, в частности коллективного брендинга.
- (xx) В 2026 году планируется проведение мероприятий по продвижению в Бразилии. Они будут опираться на платформу *«ИС для нее»* и включать форумы, проекты и двусторонние инициативы, направленные на содействие использованию этой платформы и расширение участия.
- (xxi) В 2026 году планируется провести дополнительные региональные вебинары по РСТ и ИС для женщин из региона ГЦАКВЕ. Они будут направлены на углубление понимания процедуры рассмотрения международных заявок и соответствующих инструментов ИС.

---

<sup>11</sup> Кения, Колумбия, Марокко, Перу, Сингапур, Филиппины, Чили, Эквадор и Южная Африка.

(ххii) В 2026 году планируется провести мероприятия при участии женщин в регионе АСЕАН. К ним относятся дополнительные семинары по популяризации Реестра ИС АСЕАН в Индонезии и Вьетнаме, дополнительные региональные семинары по РСТ, а также программы повышения квалификации руководителей и программы подготовки УЗИС, которые будут проводиться в сотрудничестве с IPOS и Академией ВОИС.

*74. Комитету предлагается  
принять к сведению информацию,  
изложенную в настоящем  
документе.*

[Конец документа]