

A collection of medals and a pair of glasses on a wooden surface. The medals include a red one with a circular emblem, a blue one with a circular emblem, and a silver star-shaped one. A pair of gold-rimmed glasses is also visible.

« Stratégies des administrations de la propriété intellectuelle en matière de mise en valeur des ressources humaines : planification des effectifs, détermination des effectifs et des qualifications du personnel, politiques de recrutement, mise en valeur des qualifications et des compétences, fidélisation du personnel qualifié et évaluation du rendement »



Office Ivoirien
de la Propriété
Intellectuelle

Genève, le 1^{er} juillet 2008

1 – Propos introductifs

- Rappel historique
- Positionnement de l'office ivoirien de la propriété intellectuelle
- L'OIPI n'est pas un office au sens de la convention de Paris
- L'OIPI est une structure nationale d'appui au développement





- Les moyens humains de l'office

- 15 fonctionnaires et 5 agents contractuels

- ❖ 7 ingénieurs

- Travaux publics

- Construction

- Agronomie

- Chimie

2 – La politique de recrutement

- Le recrutement en vertu du statut général de la Fonction publique
- Le recrutement par voie de contrat
- Le renforcement des capacités



Office Ivoirien
de la Propriété
Intellectuelle

3: La valorisation des ressources humaines

L'office a fait le choix stratégique d'agir en structure d'appui au développement, c'est-à-dire une structure chargée de conseiller, d'encadrer les entreprises et les opérateurs économiques en vue d'une utilisation optimale des ressources offertes par le système de la propriété intellectuelle:

- Mise à la disposition des entreprises d'informations techniques tirées de l'exploitation des documents brevets ;
- Formulation de programmes de formation des élèves ingénieurs à la mise en œuvre de brevet d'invention ;





- Assistance à la mise en place de points focaux de propriété intellectuelle dans les universités et centres de recherche ;
- Sensibilisation et formation à la propriété intellectuelle ;
- Formulation de stratégies de lutte et assistance à la lutte contre la contrefaçon ;
- Assistance à la mise en place d'une législation appropriée.



Office Ivoirien
de la Propriété
Intellectuelle

4: La gestion des ressources humaines

- Absence de statut particulier
- Mise en place d'un plan de renforcement des capacités



5: En guise de Conclusion

La Côte d'ivoire s'est résolument engagée à tirer profit du système de la propriété intellectuelle pour asseoir son développement technologique. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle elle a ratifié dès les premières années de son indépendance les conventions mères en la matière.

Cette volonté s'est réaffirmée par la création en 2005 d'un office national de propriété intellectuelle qui, en rapport avec l'organisation africaine de la propriété intellectuelle, conçoit et met en œuvre une politique nationale de propriété intellectuelle.

Il s'agit pour cet office de se positionner dans le secteur de l'utilisation stratégique de la propriété intellectuelle. Cette utilisation stratégique devant permettre à la Côte d'ivoire de combler son retard technologique en comptant sur son propre génie. C'est fort de cela qu'un plan national de développement de la propriété intellectuelle a été élaboré avec l'assistance de l'OMPI.



Je vous remercie.



Office Ivoirien
de la Propriété
Intellectuelle