

世界知识产权组织协调委员会

第七十四届会议（第48次例会）
2017年10月2日至11日，日内瓦

人力资源年度报告

更正

“人力资源年度报告”（文件 WO/CC/74/2）有以下更正：

- 第8页第14段下面的图表：下方和右方的文字应为“申请/职位的比例”，不是“职位/申请的比例”；
- 第12页第35段的表格：“拉丁美洲和加勒比”的退休百分比应为“9.6%”，不是“0.0%”，见附文。
- 附件一第12页表13：最后一列的标题应为“申请/任用比”，不是“任用/申请比”，见附文。

[后接附文]

第 35 段表

按地区开列的退休情况（专业及以上职类）2017年* - 2022年								
	2017年*	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	合计	百分比
非洲	3	2	2	2	3	3	15	14.4%
亚洲和太平洋	1	1	3	3	1	1	10	9.6%
中东欧和中亚	1	1	1	3	1	0	7	6.7%
拉丁美洲和加勒比	1	3	0	1	3	2	10	9.6%
中东	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
北美	1	2	2	3	1	2	11	10.6%
西欧	2	5	6	14	9	15	51	49.0%
总计	9	14	14	26	18	23	104	

* 从2017年7月至12月

附件一表 13

表13：2016年专业及以上职类的申请和任用情况，按地区开列

地区	作出的任用	比例	收到的申请数量**	比例	申请/任用比
非洲	1	2.9%	830	17.8%	830.0
亚洲和太平洋	11	31.4%	919	19.7%	83.5
中东欧和中亚	3	8.6%	667	14.3%	222.3
拉丁美洲和加勒比	1	2.9%	332	7.1%	332.0
中东	1	2.9%	189	4.0%	189.0
北美	3	8.6%	300	6.4%	100.0
西欧	15	42.9%	1,431	30.6%	95.4
国籍不明			7	0.1%	
总计	35	100.0%	4,675	100.0%	133.6

* 不包括对信托基金供资岗位的任用

** 对外公布的专业及以上职类岗位空缺

[文件完]