
WO/PBC/40/17
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ
ДАТА: 7 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА

Комитет по программе и бюджету

Сороковая сессия
Женева, 15–19 июня 2026 года

ОТЧЕТ

принят Комитетом по программе и бюджету

СОДЕРЖАНИЕ

ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТКРЫТИЕ СЕССИИ	3
ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ	7
ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО НАДЗОРУ (НККН)	21
ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТЫ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА.....	30
(A) Отчет Внешнего аудитора о финансовых ведомостях ВОИС	30
(B) Отчет Внешнего аудитора о Плате медицинского страхования сотрудников после прекращения службы (ПМСПС).....	30
ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ДИРЕКТОРА ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА (ОВН)	39
ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)	47
ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ	61
(A) Отчет о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы	61
(B) Отчет отдела внутреннего надзора (ОВН) о проверке достоверности информации, представленной в отчете о результатах работы ВОИС за 2024– 2025 годы	61
ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБЗОР ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ	83
(A) Годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2025 год.....	83
(B) Ежегодное заключение директора Отдела внутреннего надзора по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля.....	86
(C) Годовой отчет о ПМС сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года	88
(D) Обновленная информация об инвестиционной деятельности	92
(E) Положение с уплатой взносов по состоянию на 30 апреля 2026 года.....	96
ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ЛЮДСКИХ РЕСУРСАХ	97
ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ К ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ.....	105
ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ. СИСТЕМА ПОДОТЧЕТНОСТИ ВОИС	112
ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПЕРЕДАЧА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАКРЫТОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА (CROMPI) В ВОИС	115
ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ. СРЕДНЕСРОЧНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН (СССП)	117
ПУНКТ 14 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС в 2021 ГОДУ.....	125
ПУНКТ 15 ПОВЕСТКИ ДНЯ. МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДОВ и РАСХОДОВ ПО СОЮЗАМ.....	137
ПУНКТ 16 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ЗАКРЫТИЕ СЕССИИ.....	144

1. 40-я сессия Комитета по программе и бюджету (КПБ) ВОИС прошла в штаб-квартире ВОИС с 15 по 19 июня 2026 года.

2. В состав Комитета входят следующие государства-члены: Албания, Алжир, Аргентина, Армения, Азербайджан, Бангладеш, Бразилия, Камбоджа, Камерун, Канада, Чили, Китай, Колумбия, Чешская Республика, Эквадор, Египет, Сальвадор, Эстония, Франция, Германия, Гана, Гватемала, Венгрия, Индонезия (2026 год), Италия, Япония, Казахстан, Кения, Лесото, Малайзия, Мексика, Намибия, Нигерия, Перу, Польша, Португалия, Катар (2026 год), Румыния, Российская Федерация, Саудовская Аравия (2026 год), Южная Африка, Испания, Швеция, Швейцария (по должности), Таджикистан, Таиланд, Тунис, Турция, Украина, Объединенные Арабские Эмираты, Соединенное Королевство, Соединенные Штаты Америки, Вьетнам (2026 год) (53).

3. На сессии были представлены следующие члены Комитета: Албания, Алжир, Аргентина, Армения, Азербайджан, Бразилия, Камбоджа, Камерун, Канада, Чили, Китай, Колумбия, Чешская Республика, Эквадор, Египет, Сальвадор, Эстония, Франция, Германия, Гана, Гватемала, Венгрия, Индонезия, Италия, Япония, Казахстан, Лесото, Малайзия, Мексика, Намибия, Нигерия, Перу, Польша, Португалия, Румыния, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Южная Африка, Испания, Швеция, Швейцария, Таджикистан, Таиланд, Тунис, Турция, Украина, Соединенное Королевство, Соединенные Штаты Америки, Вьетнам (49).

4. Кроме того, в качестве наблюдателей были представлены следующие государства, являющиеся членами ВОИС, но не входящие в состав Комитета: Австралия, Австрия, Багамские Острова, Барбадос, Беларусь, Бельгия, Боливия (Многонациональное Государство), Ботсвана, Болгария, Буркина-Фасо, Коморские Острова, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Хорватия, Кипр, Дания, Джибути, Доминиканская Республика, Эфиопия, Грузия, Греция, Святой Престол, Индия, Иран (Исламская Республика), Ирландия, Израиль, Ямайка, Кувейт, Латвия, Ливан, Литва, Мадагаскар, Мавритания, Монако, Мозамбик, Никарагуа, Нигер, Оман, Пакистан, Панама, Филиппины, Республика Корея, Республика Молдова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Сенегал, Сербия, Сингапур, Словакия, Словения, Шри-Ланка, Того, Тринидад и Тобаго, Уганда, Вануату, Венесуэла (Боливарианская Республика), Зимбабве (57).

ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТКРЫТИЕ СЕССИИ

5. Председатель: Уважаемые коллеги, делегаты и друзья, прежде всего я хотел бы сердечно поприветствовать вас на 40-й сессии КПБ. Благодарю всех за участие в дистанционном формате в первый день работы КПБ. Мы признательны за вашу гибкость в условиях, когда мы продолжаем внимательно следить за логистической ситуацией, связанной с «Большой семеркой». На сегодняшнем дневном заседании мы представим обновленную информацию о формате проведения встреч во вторник, 16 июня. Пожалуйста, ожидайте объявления на дневном заседании. У нас насыщенная повестка дня, и мы должны совместными усилиями обеспечить максимально эффективную работу для достижения результатов и консенсуса по всем решениям. Пользуясь случаем, я также благодарю вас за проведенные консультации, уделенное время и активное участие в подготовке к этой встрече. Надеюсь на продуктивную совместную работу в течение этой недели. Слово для вступительного заявления предоставляется Генеральному директору.

6. Генеральный директор: Ваши превосходительства, уважаемые делегаты, добро пожаловать на 40-ю сессию КПБ. Прежде всего позвольте еще раз подчеркнуть важность

работы этого Комитета, которая играет центральную роль в управлении результативностью, руководстве и подотчетности нашей Организации, и поблагодарить все государства — члены КПБ за поддержку деятельности ВОИС, а также за неизменное доверие и руководство. Уважаемый господин Председатель, Секретариат обязуется тесно сотрудничать с Вами и оказывать Вам поддержку в течение этой важной недели. Текущий год не бюджетный. Тем не менее, как отметил Председатель, на этой неделе нам предстоит большая работа, в центре которой будут вопросы управления и результатов деятельности. Позвольте начать с вопросов управления. В ВОИС сохраняется надежная архитектура надзора, и на этой неделе члены КПБ будут активно взаимодействовать с нашими органами аудита и надзора. Я хотел бы выразить благодарность нашему Внешнему аудитору — Совету по аудиту Индонезии, представители которого присутствуют здесь сегодня. В числе важнейших документов — наши финансовые ведомости, и я рад сообщить, что Внешний аудитор представил безоговорочно положительное аудиторское заключение по финансовым ведомостям ВОИС за 2025 год, подтвердив, что наша отчетность подготовлена в полном соответствии с международными стандартами. Внешний аудитор также завершил первый аудит нового Плана медицинского страхования сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы (ПМСПС), который подтвердил правильность нашего подхода и позволил сформулировать ценные рекомендации — к их выполнению мы уже приступили. Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору (НККН), Председатель которого также присутствует здесь сегодня, активно работал на протяжении всего 2025 года. На этой неделе Комитет представит свой годовой отчет. Его рекомендации по различным вопросам рисков и управления, основанные на богатом коллективном опыте членов Комитета, по-прежнему имеют большое значение для меня и моих коллег в ВОИС. Наш Отдел внутреннего надзора (ОВН) представил свое первое ежегодное общее заключение по вопросам руководства и процессов контроля. Эта практика, по праву считающаяся передовой в системе Организации Объединенных Наций (ООН), дает нам независимую уверенность в надежности нашей среды внутреннего контроля. Кроме того, Отдел подготовил подробный отчет о деятельности в 2025 году. Таким образом, прошедший год был насыщенным как для НККН, так и для ОВН. Наконец, вы также обсудите с Председателем Объединенной инспекционной группы (ОИГ) ход выполнения их рекомендаций. Помимо вопросов управления, ВОИС представит отчет о результатах деятельности за период 2024–2025 годов. Если говорить кратко, то в прошлом двухлетнем периоде были достигнуты высокие результаты при сохранении устойчивого финансового положения. Во-первых, что касается целевых показателей, мы полностью выполнили 75 % наших показателей эффективности — это самый высокий уровень в истории, а еще 13 % целей были достигнуты частично. Это свидетельствует о том, что мы успешно реализуем многие задачи, поставленные вами на двухлетний период 2024–2025 годов. ВОИС также завершила двухлетний период с операционным результатом в размере 144,1 млн швейцарских франков и профицитом за двухлетний период в размере 224,5 млн швейцарских франков, включая доход от инвестиций в размере около 80 млн швейцарских франков. Если не принимать во внимание доход от инвестиций, ориентированный на долгосрочные стратегии и подверженный ежегодным колебаниям, главное — наши операционные профициты сохраняют высокий уровень. Этому способствовали детальное планирование и строгий контроль расходов. Повышение эффективности благодаря пересмотру бизнес-процессов в рамках ВОИС в сочетании с использованием цифровых технологий, включая инвестиции в искусственный интеллект (ИИ), начинает приносить свои плоды. Более рациональные закупки, включая объединение заявок с другими учреждениями ООН, и пристальное внимание к тому, чтобы обеспечивать вам больше результатов при максимально эффективном использовании наших ресурсов. Мы никогда не ставили цель накапливать значительные остатки средств ради самого накопления; наша задача — обеспечить, чтобы в условиях неопределенности

устойчивое финансовое положение позволяло нам продолжать оказание услуг, реализацию программ и обеспечение практических результатов на местах без необходимости запрашивать у вас дополнительные ресурсы. Хотя на этой неделе основное внимание будет уделено цифрам и статистическим данным за период 2024–2025 годов, полагаю, будет уместным вспомнить о результатах этих двух лет, которые были весьма значительными. Во-первых, в течение этого двухлетнего периода нам удалось консенсусом завершить работу двух дипломатических конференций (обе состоялись в 2024 году): по Договору ВОИС о генетических ресурсах и связанных с ними традиционных знаниях и по Эр-Риядскому договору о законах по промышленным образцам. Это доказывает, что даже когда многосторонний подход сталкивается с трудностями, ВОИС остается площадкой, где государства-члены могут объединиться для достижения договоренностей и продвижения повестки дня. Во-вторых, мы продолжили работу по популяризации интеллектуальной собственности (ИС), донося информацию о ней до широкой аудитории с помощью наглядных примеров и расширенной стратегии работы в социальных сетях. Число наших подписчиков на различных платформах превысило 613 000 человек, что на 23 % больше по сравнению с концом 2023 года и выше целевых показателей на двухлетний период. В-третьих, хотя спрос на некоторые глобальные услуги в области ИС оказался ниже прогнозируемого из-за сохраняющейся нестабильности в мировой экономике, доходы в рамках систем РСТ и Мадридской системы остаются стабильными и соответствуют плановым показателям, в то время как Гаагская система выросла на 14 % выше прогнозов, а доходы Центра по арбитражу и посредничеству превысили целевой показатель на 62,8 %. Если выразить это в цифрах за двухлетний период, то количество патентных заявок по линии РСТ составило 549 800, заявок на товарные знаки в рамках Мадридской системы — 129 300, а заявок на промышленные образцы в рамках Гаагской системы — 55 800, что в совокупности обеспечило 95 % общего дохода ВОИС. Мы предприняли шаги по модернизации наших глобальных услуг в области ИС, запустили систему eMadrid, впервые внедрили полноценную систему управления взаимоотношениями с клиентами и создали целевую группу по вопросам будущего роста. Все это позволит нам лучше обслуживать наших пользователей и способствовать дальнейшему использованию глобальных услуг ВОИС в области ИС. В-четвертых, нам удалось привлечь к вопросам ИС больше людей на местах, чем когда-либо прежде. Мы реализовали почти 100 проектов по всему миру, а число слушателей курсов Академии ВОИС выросло на 36 % и превысило 300 000 человек. При поддержке Академии ВОИС было создано 29 институтов по подготовке кадров в области ИС, которые оказали услуги почти 380 000 бенефициаров, что означает рост на 85 %. Мы охватили более 3000 предпринимателей в рамках почти 100 консультационных центров и семинаров по управлению ИС в более чем 60 странах. Глобальная сеть ЦПТИ выросла до 1757 центров в 94 странах, что на 14 % больше, чем в 2023 году, при этом пять региональных сетей обработали более 4,5 млн запросов. Наша система ИПАС позволила модернизировать предоставление услуг в области ИС: системы ВОИС внедрили уже 91 ведомство ИС. Мы также продолжили реализацию плана действий в области ИС и гендерных вопросов, программы по расширению прав и возможностей молодежи в сфере ИС, а также работу по продвижению ИС в сельских и сельскохозяйственных общинах с помощью специализированных проектов. В-пятых, мы укрепили связи с другими учреждениями ООН для расширения партнерского взаимодействия, с тем чтобы ИС способствовала решению общих глобальных проблем. В течение двухлетнего периода мы также расширили охват платформы WIPO GREEN до 164 партнеров, 15 из которых — новые, включая правительственные структуры, промышленные предприятия и международные организации. Наша работа коснулась судеб многих людей. Я хотел бы рассказать истории некоторых из них, чтобы за сухими цифрами статистики вы увидели реальные результаты нашей деятельности. Во-первых, это Изабелла Спрингмуль, с которой многие из вас познакомились

во время ее визита в ВОИС в прошлом году. Она поделилась своей невероятной историей дизайнера одежды с синдромом Дауна и основательницы бренда Down to Xjabelle. При поддержке ВОИС она успешно зарегистрировала товарные знаки для своих моделей и компании, которая в своей деятельности сочетает традиционные гватемальские ткани с современным дизайном. Благодаря этому она выводит традиционные ткани и модели на мировые подиумы, поддерживая местных мастеров. В Гане я хотел бы отметить Риту Аку-Шику Диаба, основательницу компании Yesli ICE. Она прошла обучение ВОИС по вопросам агробизнеса, что позволило ей провести ребрендинг, зарегистрировать свой товарный знак, привлечь новых поставщиков и выйти на рынки по всей Африке, открыв филиалы за пределами своего родного города. Она была признана лучшим малым предприятием года в Гане и получила три дополнительные награды. В этом году она присоединится к инициативе ВОИС «ИС для нее», чтобы стать наставником для других молодых женщин-предпринимателей в аграрном секторе Африки. Здесь, в Европе, я хотел бы рассказать историю Кармен Ледесмы из Испании. Благодаря проекту ВОИС «ИС для женщин-мастеров в сельской местности» Кармен узнала, как защитить свой бизнес по цветочному дизайну, зарегистрировав товарный знак для своего бренда Nikua Floral. То, что начиналось как творческое увлечение, превратилось в предприятие с прочными позициями на рынке. Это служит доказательством того, что ИС может стимулировать предпринимательство даже на таких зрелых рынках, как европейский. Эти истории из разных стран и с разных континентов раскрывают истинный смысл нашей работы, выходящий за рамки ключевых показателей эффективности (КПЭ) и ожидаемых результатов. ВОИС помогает новаторам, авторам и сообществам по всему миру использовать ИС для достижения успеха, изменения мира и превращения идей в реальные результаты. Господин Председатель, Ваши превосходительства, обсуждая вопросы повестки дня, давайте помнить о главной цели: принимаемые вами здесь решения позволяют нам добиваться результатов, которые важны для новаторов, авторов и предпринимателей во всем мире. Я уверен, что при вашем неизменном руководстве как членов КПБ и под умелым председательством посла Агасси ВОИС сохранит финансовую устойчивость, стратегическую направленность и, что самое важное, будет эффективно выполнять свои полномочия по содействию инновациям и творчеству на благо всех. Благодарю вас за доверие и партнерство и желаю членам КПБ успешной работы на заседаниях на этой неделе. Благодарю Вас, господин Председатель.

7. Председатель: Благодарю Генерального директора за вступительное заявление. Предоставляю слово госпоже Читре Нараянсвами для объявления административного характера.

8. Секретариат: Большое спасибо, господин Председатель. Сердечно приветствую всех участников 40-й сессии КПБ, пусть и в виртуальном формате. Уважаемые делегаты, надеемся вскоре увидеть вас в этом зале. Как и на предыдущих виртуальных встречах, вскоре на экране появится важная контактная информация для делегаций. Предложения, вопросы и замечания по пунктам повестки дня, которые делегаты желают направить в Секретариат, можно присылать по адресу controller.mail@wipo.int, указанному на экране. Я хотела бы напомнить всем делегациям о следующем порядке проведения сегодняшнего заседания. Для участников в режиме онлайн: в электронном письме о регистрации содержится персональная ссылка на Zoom и руководство пользователя Zoom на шести языках. Для обеспечения лучшего качества звука делегатам рекомендуется использовать гарнитуру. Делегациям, желающим взять слово, следует, как это принято при онлайн-формате, поднять руку в Zoom. Председатель сначала предоставит слово координаторам групп, а затем членам и наблюдателям. Что касается перевода и качества звука, просим учесть, что работа переводчиков в полностью виртуальном формате становится еще более сложной. Будем признательны, если все участники постараются говорить медленно и четко,

чтобы переводчики могли следить за ходом обсуждения. Для оптимизации качества звука для всех участников и переводчиков настоятельно рекомендуется виртуальным участникам включать веб-камеру во время выступления, использовать гарнитуру, о которой говорилось ранее (по возможности с встроенным микрофоном), и минимизировать фоновый шум. Как показано на экране, для выбора соответствующего канала перевода в Zoom необходимо нажать кнопку «Еще» с тремя точками в нижней части экрана, выбрать опцию «Перевод», после чего вы сможете выбрать нужный язык. Именно так в настройках Zoom выбирается язык перевода. Уважаемые делегаты, просим вас заранее направлять тексты ваших заявлений, если они готовы, по адресу interpretation@wipo.int. Это значительно поможет нашим переводчикам и обеспечит более высокое качество и слаженность работы. По техническим вопросам или при возникновении проблем просим направлять электронные письма по адресу eMeetings@wipo.int или отвечать на инструкции по подключению, полученные вами по электронной почте. Хочу заверить все делегации и выступающих, включая представителей наших органов надзора и аудита, что наша техническая группа готова помочь и свяжется с вами в случае возникновения трудностей с подключением к заседанию. Если у кого-либо из переводчиков во время сессии возникнут проблемы с качеством звука, он или она могут быть вынуждены временно прекратить перевод. В таком случае они сообщат об этом всем нам через чат. Благодарю Вас, господин Председатель.

ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ

9. Председатель: Благодарю вас. Переходим к пункту 2 повестки дня «Принятие повестки дня». Для удобства рассмотрения и обсуждения различных вопросов повестка дня была структурирована по следующим основным тематическим блокам: (1) аудит и надзор; (2) анализ результативности и финансовый обзор; (3) предложения; и (4) вопросы, вытекающие из решений сессий КПБ и Ассамблей государств – членов ВОИС 2025 года. От Российской Федерации поступил запрос включить в повестку дня пункт, касающийся Среднесрочного стратегического плана (СССП). Этот вопрос включен в раздел предложений проекта повестки дня. Предлагаю делегациям рассмотреть и утвердить проект повестки дня, содержащийся в документе WO/PBC/40/1 Prov.4. Я открываю прения по данному вопросу и приглашаю делегации высказаться. Желающих выступить нет. Повестка дня принята.

10. Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял повестку дня (документ WO/PBC/40/1 Prov.4).

11. Председатель: Секретариат уже разослал вам предложенный мной график работы, составленный с целью максимально рационального распределения времени. В целом, если мы будем продвигаться по повестке дня быстрее намеченного, я могу принять решение о переносе рассмотрения некоторых пунктов на более ранний срок. Тем не менее, учитывая полностью дистанционный формат сегодняшней работы, мы ограничимся обсуждением пунктов 2–6 повестки дня. Если в течение недели обсуждение какой-либо темы не будет завершено, рассмотрение этого пункта останется открытым и будет продолжено позднее. В конце каждого дня мы будем подводить итоги проделанной работы и информировать вас о дальнейших планах. Сегодняшнее заседание мы начнем с общих заявлений, после чего перейдем к предметному обсуждению пунктов блока «Аудит и надзор», начиная с пункта 4 повестки дня «Отчеты Внешнего аудитора». Прошу ограничить продолжительность общих заявлений тремя минутами для выступлений координаторов групп от имени своих объединений и двумя минутами для делегаций государств-членов и наблюдателей. Я придаю первостепенное значение эффективности нашей работы и соблюдению регламента заседаний. Утренние заседания будут начинаться ежедневно в 10:00 по женеvскому времени

и продолжаться до 13:00; дневные заседания будут возобновляться в 15:00. В связи со спецификой формата встречи и необходимостью обеспечения синхронного перевода мы должны завершать работу в 18:00. Если возникнет потребность в проведении неформальных консультаций, я приложу все усилия, чтобы это было удобно для участников из разных часовых поясов. В работе мне будут помогать наши заместители Председателя. Сначала я предоставляю слово координаторам групп для общих заявлений, а затем — делегациям. Слово предоставляется Германии от имени Группы В.

12. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Я выступлю с заявлением от имени Группы В. Наша группа выражает уверенность в том, что под вашим руководством 40-я сессия Комитета по программе и бюджету пройдет успешно. Заверяем вас в нашей готовности к конструктивному взаимодействию в ходе дискуссий на этой неделе. Кроме того, мы благодарим Генерального директора за открытие сессии. Мы также выражаем признательность Секретариату за тщательную подготовку документов и организацию этой сессии, особенно с учетом сложности стоящей перед нами повестки дня. В рамках этой сессии рассматривается ряд важнейших направлений, имеющих основополагающее значение для эффективного функционирования и подотчетности ВОИС. Вопросы аудита и надзора, включая отчеты НККН, Внешнего аудитора и ОВН, а также отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, — это неотъемлемые элементы надлежащего управления. Каждый из этих пунктов повестки дня затрагивает важные аспекты прозрачности, подотчетности и эффективности работы Организации. Группа В высоко ценит ключевую роль надзорных механизмов ВОИС, в том числе Внешнего аудитора, НККН и ОВН. Деятельность этих органов обеспечивает необходимый уровень подотчетности и прозрачности, что укрепляет доверие государств-членов к системе управления Организацией. В этой связи мы особенно приветствуем первое ежегодное заключение директора ОВН по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля. В заключение, господин Председатель, позвольте подтвердить приверженность Группы В конструктивному диалогу и сотрудничеству со всеми государствами-членами ради достижения положительных результатов для ВОИС. Мы рассчитываем на плодотворные дискуссии под вашим руководством и будем представлять подробные замечания по существу каждого соответствующего пункта повестки дня по мере продвижения нашей работы. Благодарю Вас, господин Председатель.

13. Республика Эль-Сальвадор: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа стран Латинской Америки и Карибского бассейна (ГРУЛАК) поздравляет вас и заместителей Председателя с избранием, с особым удовлетворением отмечая, что наш регион представлен одним из заместителей Председателя. Мы уверены, что под вашим руководством сессия пройдет успешно. Мы также благодарим Секретариат за подготовку документов и организацию информационных брифингов. Прежде всего, Группа хотела бы отметить результаты, представленные в Отчете о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за двухлетний период, свидетельствующие о весьма надежном финансовом управлении. Операционный результат Организации составил 144,1 млн швейцарских франков, что на 75,7 млн швейцарских франков превысило показатели, заложенные в Программе работы и бюджете; это произошло главным образом за счет сокращения расходов по сравнению с прогнозируемыми, а также за счет некоторого роста доходов. Двухлетний период завершился с профицитом в размере 224,5 млн швейцарских франков, включая 98,1 млн швейцарских франков дохода от инвестиций. Такие итоги подтверждают устойчивость финансового менеджмента ВОИС, опирающегося на взвешенную инвестиционную политику и повышенное внимание к вопросам стабильности и контроля рисков, что крайне важно для обеспечения устойчивости и предсказуемости работы Организации. Наша группа твердо убеждена: объем резервов и финансовые показатели Организации за последние годы

позволяют увеличить финансирование инициатив, направленных на выполнение рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития, содействовать использованию инструментов ИС для стимулирования национальных инноваций и поощрять более широкое участие в заседаниях ВОИС. Мы также отмечаем, что часть экономии средств в период 2024–2025 годов была достигнута за счет наличия вакантных должностей. Хотя это помогло сдержать расходы, данный факт также подчеркивает необходимость совершенствования планирования кадровых ресурсов и обеспечения максимально эффективного использования средств, выделяемых на бюджетные должности. Что касается Годового отчета о людских ресурсах, мы хотели бы отметить прогресс в области географического разнообразия — темы, имеющей приоритетное значение для ГРУЛАК. Считаем необходимым продолжать работу по обеспечению более сбалансированного географического представительства, особенно на руководящих должностях. Мы ценим стремление Организации к расширению представительства женщин — этот принцип лежит в основе достижений, отраженных в отчете. Мы с особым удовлетворением отмечаем, что по итогам 86 процедур отбора, завершенных в 2025 году, был достигнут полный гендерный паритет (43 женщины и 43 мужчины). Этот результат свидетельствует о соответствии практики найма персонала целям Организации. В отчете также отражена неизменная приверженность ВОИС Повестке дня в области развития, о чем свидетельствует выделение ресурсов для ее эффективной реализации. Для нашей группы вопросы развития выступают ключевым приоритетом и стратегической опорой, которая повышает значимость Организации и способствует сбалансированности многосторонней системы, гарантируя, что ИС будет и впредь отвечать реалиям и потребностям развивающихся и наименее развитых стран (НРС). В заключение позвольте подтвердить готовность ГРУЛАК играть активную и конструктивную роль в дискуссиях КПБ, способствуя достижению целей на благо всех государств-членов. Благодарю Вас, господин Председатель.

14. Южная Африка: Делегация Южной Африки имеет честь представить заявление от имени Африканской группы. Группа поздравляет вас, господин Председатель, и ваших заместителей с избранием для руководства работой этого важнейшего Комитета. Наша группа убеждена, что под вашим началом сессия пройдет успешно. Мы также благодарим Секретариат за подготовку рабочих документов и неизменную поддержку деятельности Комитета. Мы понимаем, какой огромный объем работы выполняется «за кулисами», и искренне признательны Секретариату за это. Африканская группа придает большое значение работе КПБ в области обеспечения соответствия ресурсов ВОИС ее полномочиям и стратегическим целям. Эффективное программное планирование и продуманное финансовое управление необходимы для того, чтобы ВОИС могла поддерживать инновации, творчество, распространение знаний и развитие сбалансированной и инклюзивной экосистемы ИС во всем мире. Важно отметить, что Африканская группа настаивает на необходимости и впредь уделять должное внимание аспекту развития в программах и мероприятиях Организации в соответствии с рекомендациями Повестки дня в области развития. В этой связи ключевое значение по-прежнему имеют техническая помощь, укрепление потенциала и деятельность по развитию институтов, особенно на африканском континенте. Поэтому мы призываем к адекватному и устойчивому распределению ресурсов на программы, которые напрямую помогают государствам-членам в укреплении национальных экосистем ИС, стимулировании инноваций и творчества, содействии передаче технологий и достижении целей национального развития. Господин Председатель, Африканская группа также хотела бы подчеркнуть важность прозрачности, подотчетности и инклюзивности в рамках системы управления ВОИС, ориентированной на результат. Следовательно, распределение ресурсов должно основываться на четких доказательствах эффективности и учитывать многообразные потребности государств-членов. В этой связи Африканская группа обращает особое внимание на пункт повестки дня, касающийся мандата

на проведение оценки внешних бюро ВОИС. Мы подчеркиваем, что любая методика оценки, принятая Комитетом, должна учитывать эффективность работы внешних бюро на основе их способности обеспечивать реальный вклад в развитие, расширять региональный охват и добиваться конкретных результатов в области укрепления потенциала как для принимающей страны, так и для всего обслуживаемого ими субрегиона. Эти критерии важны, поскольку они отражают саму цель создания внешних бюро. Мы также поддерживаем дальнейшие усилия по укреплению многоязычия и обеспечению справедливого географического представительства в кадровом составе, программах и услугах Организации. Господин Председатель, в ходе предстоящих дискуссий Африканская группа готова к сотрудничеству со всеми делегациями для достижения результатов, которые еще больше укрепят ВОИС как эффективное, инклюзивное и гибкое специализированное учреждение ООН, работающее на благо глобальной системы ИС. Мы рассчитываем на плодотворные обсуждения и заверяем вас в нашем полном содействии. Благодарю Вас, господин Председатель.

15. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы рады приветствовать Вас, господин Председатель, и Ваших заместителей. Мы уверены, что сессия пройдет в духе конструктивной и предметной работы. Мы также выражаем признательность Генеральному директору господину Дарену Тангу за его выступление на открытии сессии и Секретариату за организацию встречи и подготовку рабочих документов. Мы придаем особое значение отчетности Организации, включая сбор и анализ статистических данных, прогнозирование доходов и расходов, а также степень достижения показателей эффективности как в отношении систем международной регистрации, так и в сфере общего административно-финансового управления. Среди вопросов и документов, которые Комитету предстоит рассмотреть на этой неделе, мы уделяем особое внимание Отчету о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2024–2025 годы, выполнению рекомендаций ОИГ, годовому отчету директора ОВН и Годовому отчету о людских ресурсах. Наша группа также отмечает важность обсуждения Среднесрочного стратегического плана, срок действия которого истекает в конце этого года. Считаем целесообразным принять решение о его официальном продлении. В контексте ОРРВ подчеркиваем: использование новых технологий в работе Организации для экономии средств и повышения производительности не должно сказываться на качестве работы Секретариата. В частности, результаты применения Секретариатом таких современных инструментов, как ИИ, в письменном и устном переводе все еще далеки от того высокого уровня лингвистической точности и грамотности, который государства-члены ожидают видеть в документах и продуктах ВОИС. Следовательно, результаты работы таких инструментов требуют постоянной и тщательной проверки и редактирования человеком. Учитывая стабильно высокие финансовые показатели Организации, отраженные в соответствующих отчетах Секретариата, у нас вызывают серьезные сомнения попытки добиться экономии за счет качества перевода на шесть официальных языков. В завершение позвольте заверить, что наша группа готова к активному участию в конструктивных дискуссиях по пунктам повестки дня и намерена внести весомый вклад в работу Комитета, с тем чтобы глобальная система ИС служила общему благу, а ВОИС сохраняла лидерство и статус одной из самых эффективных организаций в системе ООН.

16. Албания: Глубокоуважаемый Генеральный директор, многоуважаемый господин Председатель, дорогие коллеги, Албания имеет честь выступить с этим вступительным заявлением от имени Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ). Прежде всего, позвольте искренне поблагодарить вас, господин Председатель, и ваших заместителей за эффективное руководство. Мы уверены, что под вашим началом 40-я сессия Комитета по программе и бюджету увенчается успехом. Вы можете рассчитывать на

полную поддержку и конструктивный настрой ГЦЕБ. Мы также выражаем признательность Секретариату за масштабную подготовительную работу и своевременную рассылку качественно подготовленной документации. Поскольку текущий год не бюджетный, ГЦЕБ рассчитывает на тщательный и конструктивный обзор результатов деятельности ВОИС, ее системы подотчетности и финансовой отчетности. Мы благодарны НККН, ОВН и Внешнему аудитору за их важные отчеты и готовы к их детальному изучению. Члены ГЦЕБ сохраняют твердую приверженность принципам инклюзивного, сбалансированного и прозрачного управления людскими ресурсами. Несмотря на продолжающиеся дискуссии, наш регион по-прежнему сталкивается с серьезной и хронической недопредставленностью в кадровом составе ВОИС. Мы придаем первостепенное значение эффективной реализации плана действий по обеспечению географического разнообразия. В этой связи мы ожидаем предметного обсуждения Годового отчета о людских ресурсах для оценки реального прогресса в достижении справедливого географического баланса, особенно на руководящих постах. Кроме того, в контексте предстоящих на этой неделе обзоров деятельности и финансового положения подавляющее большинство членов ГЦЕБ по-прежнему выражают глубокую обеспокоенность в связи с продолжением работы Внешнего бюро ВОИС в Москве. Согласно нашей давней позиции, мы ожидаем полной прозрачности в отношении его деятельности и результатов работы. В этой связи мы будем внимательно изучать данные, представленные в ОРРВ за период 2024–2025 годов. Мы твердо убеждены: надзор за всеми внешними бюро должен строго соответствовать принципам широкого географического представительства и институциональной целостности Организации. Господин Председатель, позвольте заверить вас в конструктивном настрое и поддержке со стороны ГЦЕБ в течение всей этой насыщенной недели. Благодарю вас.

17. Саудовская Аравия: Благодарю Вас, господин Председатель. Королевство Саудовская Аравия имеет честь представить заявление от имени Азиатско-Тихоокеанской группы (АТГ). Прежде всего, Группа выражает признательность вам и вашим заместителям за умелое руководство работой этой сессии. Группа благодарит Генерального директора за вступительное слово и отмечает Секретариат за своевременную подготовку и исчерпывающее представление документов, рассматриваемых на этой сессии. АТГ подчеркивает важнейшее значение системы надзора ВОИС. Мы высоко ценим вклад НККН, Внешнего аудитора и ОВН. Их деятельность способствует повышению прозрачности, укреплению подотчетности и постоянному совершенствованию системы управления и результатов работы Организации. Мы призываем Секретариат и впредь своевременно и эффективно реагировать на замечания и рекомендации, содержащиеся в этих отчетах. Группа приветствует возможность рассмотреть результаты деятельности Организации за период 2024–2025 годов и ожидает дискуссий по ОРРВ, финансовому управлению, подотчетности, управлению рисками и внутреннему контролю. Группа подтверждает свою поддержку деятельности ВОИС, ориентированной на развитие. Мы подчеркиваем важность технической помощи, укрепления потенциала и политической поддержки, соответствующих Целям устойчивого развития (ЦУР) и рекомендациям Повестки дня в области развития. Эти усилия необходимы для того, чтобы развивающиеся страны, НРС и страны с переходной экономикой могли использовать преимущества системы ИС для обеспечения инклюзивного и устойчивого развития. Группа поддерживает намерение Генерального директора сформулировать следующий СССП совместно с новым составом высшего руководства. Напоминая о правиле 1.3 Финансовых правил и положений ВОИС, согласно которому определение периода планирования СССП является прерогативой Генерального директора, АТГ выражает полное доверие решениям Генерального директора по обеспечению преемственности в работе ВОИС при переходе от текущего СССП к следующему. АТГ по-прежнему привержена конструктивному взаимодействию со всеми делегациями и рассчитывает на продуктивное обсуждение всех пунктов повестки дня Комитета. В

закключение АТГ подтверждает свою готовность к продолжению диалога и сотрудничества между всеми заинтересованными сторонами. Благодарю Вас, господин Председатель.

18. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро, коллеги. Приятно присутствовать здесь, в Женеве, в это солнечное и спокойное утро понедельника на единственной в этом году сессии этого важного Комитета. Прежде всего, от имени делегации Китая поздравляю вас с избранием на пост Председателя 40-й сессии Комитета по программе и бюджету. Китай окажет вам полную поддержку в вашей работе. Мы также поздравляем заместителей Председателя с избранием. Китай благодарит Генерального директора Дарена Танга за только что представленное краткое вступление. Мы также благодарим Секретариат за подготовку к этой сессии, особенно за заблаговременное проведение активных и продуктивных консультаций с государствами-членами, а также за усилия по обеспечению бесперебойной работы сегодняшнего заседания в гибридном формате. Господин Председатель, за прошедший год под руководством Генерального директора Дарена Танга ВОИС вновь добилась положительных сдвигов в ряде областей, включая доходы, достижение результатов и общее управление эффективностью, что Китай высоко оценивает. В 2025 году, на фоне растущей нестабильности, неопределенности и непредсказуемости мировой экономики, доходы от систем РСТ и Мадридской системы оставались в целом стабильными, в то время как доходы от Гаагской системы продолжали расти. В конце прошлого года чистые активы Организации достигли рекордных 880 млн швейцарских франков, что заложило прочный фундамент для ее стабильной деятельности и будущего развития. Согласно ОРРВ за 2024–2025 годы, общая доля ожидаемых результатов, оцененных как достигнутые или частично достигнутые в течение двухлетнего периода, составила 88 %. В прошлом году ВОИС также осуществила значительные инвестиции и добилась хорошего прогресса в области сотрудничества по вопросам ИС, содействия экономическому и социальному развитию и реализации ЦУР, что эффективно укрепило авторитет и влияние Организации в системе ООН и в международном сообществе. Господин Председатель, устойчивое финансовое положение и управление эффективностью выступают одними из основ и ключевых опор управления и деятельности ВОИС, и Китай всегда придавал большое значение работе этого Комитета. На этой сессии будут обсуждаться важные документы, включая ОРРВ за предыдущий двухлетний период, Отчет о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), а также годовые отчеты ОВН и Внешнего аудитора. Китай готов работать со всеми сторонами в конструктивном ключе и активно участвовать в консультациях по всем пунктам повестки дня этой сессии. Мы уверены, что под вашим твердым руководством сессия Комитета по программе и бюджету в этом году пройдет с полным успехом. Благодарю Вас, господин Председатель.

19. Нигерия: Благодарю Вас, господин Председатель. Нигерия поддерживает заявление, сделанное уважаемой делегацией Южной Африки от имени Африканской группы. Комитет по программе и бюджету (КПБ) играет уникальную и важную роль в архитектуре управления ВОИС. Именно в этом Комитете заявленные приоритеты Организации либо обретают реальное содержание благодаря выделению достаточных ресурсов, либо незаметно отходят на второй план из-за решений, принимаемых в рамках бюджетных механизмов от имени государств-членов. Мы вновь заявляем, что мандат ВОИС как специализированного учреждения системы ООН налагает на нее основополагающую ответственность в области развития. Это должно находить отражение не только в формулировках программных документов, но и в конкретном выделении ресурсов на техническую помощь, укрепление потенциала и институциональное развитие развивающихся стран и НРС. Мы призываем рассматривать рекомендации Повестки дня в области развития как содержательные ориентиры эффективности в рамках системы управления ВОИС, ориентированного на

результат. Господин Председатель, Нигерия хотела бы уделить особое внимание пункту повестки дня, касающемуся мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС. Этот вопрос приобретает дополнительную значимость для моей делегации в свете недавнего визита Генерального директора в Нигерию, в ходе которого он официально открыл Бюро ВОИС в Нигерии, фактически работавшее до этого в течение нескольких лет. Этот визит и сопровождавшее его взаимодействие на высоком уровне стали убедительным подтверждением того, чем может и должно быть внешнее бюро — живым связующим звеном между глобальной миссией ВОИС и потребностями развития стран и регионов, которые оно обслуживает. Исходя из этого, Нигерия настаивает на том, что рассматриваемый на текущей сессии мандат должен предусматривать оценку внешних бюро ВОИС на основе их способности обеспечивать реальные результаты в области развития, расширять охват на региональном уровне и укреплять потенциал принимающей страны и субрегиона в целом. Это не второстепенные аспекты, и они не должны приноситься в жертву административным показателям или критериям экономической эффективности. Это основная часть мандата, по которой следует оценивать эффективность работы. Нигерия рассчитывает на продуктивное и содержательное обсуждение всех пунктов повестки дня Комитета; заверяю вас в полной готовности моей делегации к конструктивному сотрудничеству в ходе всей сессии. Благодарю Вас, господин Председатель.

20. Республика Корея: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Республики Корея хотела бы поблагодарить Председателя и заместителей Председателя за вклад в проведение этой сессии, а также Генерального директора за его вступительное слово. Мы также выражаем признательность Секретариату за активную работу по подготовке текущей сессии КПБ. Благодарим делегацию Саудовской Аравии за вступительное заявление от имени АТГ. Республика Корея присоединяется к этому заявлению. Господин Председатель, Республика Корея приветствует сохраняющуюся финансовую стабильность и в целом положительные результаты деятельности ВОИС, несмотря на текущую неопределенность в мировой экономике. Подобная стабильность особенно важна с учетом значительной зависимости ВОИС от доходов от ее глобальных услуг в области ИС, включая системы РСТ, Мадридскую и Гагскую системы. Мы также принимаем к сведению выводы, содержащиеся в ОРРВ и отчете ОВН. Признавая достижения Организации, мы считаем, что эффективное использование ресурсов, надежный внутренний контроль и своевременное выполнение рекомендаций по надзору по-прежнему необходимы для сохранения доверия государств-членов. Мы ожидаем дальнейшего рассмотрения этих вопросов в рамках соответствующих пунктов повестки дня. Республика Корея убеждена: КПБ играет центральную роль в обеспечении финансовой устойчивости, операционной эффективности, результативности и прозрачности ВОИС, а также ее способности реагировать на потребности всех государств-членов. Мы также признаем важный вклад внешних бюро ВОИС в обеспечение доступности услуг Организации для пользователей, укрепление взаимодействия и поддержку государств-членов в эффективном использовании глобальных систем ИС. В этой связи мы призываем к тому, чтобы будущие дискуссии носили практический, обоснованный и ориентированный на обслуживание характер с учетом потребностей пользователей, региональных запросов и эффективности предоставления глобальных услуг ВОИС. Республика Корея рассчитывает на продуктивные дискуссии на основе консенсуса в ходе текущей сессии. Мы по-прежнему привержены сотрудничеству с Секретариатом и всеми делегациями в целях поддержки надлежащего управления, финансовой устойчивости и дальнейшего лидерства ВОИС в глобальных системах ИС. Благодарю Вас, господин Председатель.

21. Египет: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Египта присоединяется к заявлению, сделанному делегацией Южной Африки от имени Африканской группы. Поздравляем вас и заместителей Председателя с избранием. Мы уверены, что под вашим

умелым руководством работа Комитета будет успешной. Египет признателен различным региональным группам за поддержку вашей кандидатуры. Мы также благодарим Генерального директора за его вступительное слово и Секретариат за ценный вклад в подготовку этой сессии и представленных на ее рассмотрение важных документов. Господин Председатель, за последние несколько лет ВОИС добились финансовой сдержанности, надлежащего управления и эффективного реагирования на риски. Это подтверждают результаты финансового аудита за двухлетний период 2024–2025 годов: чистая операционная прибыль ВОИС составила 144 млн швейцарских франков, а доход от инвестиций оценивается в 98 млн швейцарских франков. Кроме того, Организация полностью выполнила 75 % своих КПЭ. В целом отчет Внешнего аудитора о финансовых ведомостях ВОИС, годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН) и отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ свидетельствуют о приверженности Организации стандартам отчетности и планомерном выполнении рекомендаций надзорных органов. Делегация Египта надеется, что ВОИС сохранит текущие показатели финансовой и управленческой деятельности в рамках своей программы работы и СССП, что позволит укрепить центральную роль Организации в обслуживании государств-членов и сообщества новаторов и авторов. В этой связи Египет придает важное значение следующим аспектам: (1) способности Организации адаптироваться к международным геополитическим и экономическим вызовам и реагировать на связанные с ними риски, особенно в части устойчивости подачи заявок на ИС и администрирования — Египет приветствует предлагаемые изменения к инвестиционной политике как важный шаг в этом направлении; (2) соответствию систем международной регистрации и их услуг потребностям клиентов, а также оптимальному использованию ИИ без ущерба для качества и правовой определенности; (3) укреплению местного потенциала и дальнейшему учету приоритетов государств-членов и интересов развития развивающихся стран и НРС, в том числе путем выполнения рекомендаций Повестки дня в области развития и соответствующих показателей эффективности; (4) упреждающему решению возникающих вопросов и актуальных политических проблем в области ИС для обеспечения стабильности глобальной системы ИС, повышения ее эффективности и сбалансированности; и (5) продолжению инвестиций в людские ресурсы Организации и адаптации к стремительному развитию ИИ, включая возможности для трансформации функций и задач, а также важности обеспечения более справедливого географического баланса при замещении должностей в Организации. В заключение делегация Египта выражает надежду на конструктивное обсуждение всех пунктов повестки дня Комитета и на плодотворные результаты его работы. Благодарю вас.

22. Иран (Исламская Республика): Благодарю Вас, господин Председатель. Поздравляем вас с избранием и благодарим Генерального директора за содержательное вступительное слово, а Секретариат — за подготовку этой сессии. Моя делегация присоединяется к заявлению АТГ. Финансовое положение ВОИС остается устойчивым. Задача государств-членов — обеспечить, чтобы эта устойчивость приносила ощутимую пользу всем регионам за счет сбалансированной реализации программ, равного доступа к услугам ВОИС и эффективной поддержки разнообразных потребностей государств-членов. Мы приветствуем продуманное финансовое управление, отраженное в результатах за двухлетний период 2024–2025 годов, и прозрачную отчетность, которая позволяет государствам-членам выполнять свои надзорные функции. Прозрачность, подотчетность и управление, ориентированное на результат, по-прежнему необходимы для сохранения доверия государств-членов и обеспечения эффективного использования ресурсов Организации. Мы подчеркиваем важность того, чтобы ресурсы ВОИС и впредь направлялись на деятельность в области развития, включая техническую помощь, укрепление потенциала и поддержку национальных инновационных экосистем. Для многих развивающихся стран полноценное участие в глобальной системе ИС зависит не только от доступа к услугам, но и от постоянной

институциональной поддержки и технической координации. Что касается внешних бюро, то там, где их нет, специалисты в области ИС, организации, новаторы и предприниматели лишены той близости к Организации и институциональной поддержки, которые доступны в других местах. Целые субрегионы остаются вне этой сети. Мы считаем, что устранение этих пробелов способствовало бы более сбалансированному и инклюзивному выполнению полномочий ВОИС и укрепило бы способность Организации реагировать на потребности всех государств-членов. Позиция Ирана остается предельно ясной. Полномочия и руководящие принципы, уже согласованные государствами-членами, служат достаточной основой для завершения работы над мандатом на проведение оценки. Иран готов к конструктивному взаимодействию по всем остающимся вопросам. Мы отмечаем, что эти переговоры длятся уже шестой год. Хотя мы по-прежнему предпочитаем достижение консенсуса на текущей сессии, если такой подход не позволит прийти к согласию, Комитету, возможно, придется рассмотреть альтернативные варианты для представления Генеральной Ассамблеи. В области людских ресурсов Иран приветствует продолжающиеся усилия по укреплению организационной эффективности и модернизации управления персоналом. Эти усилия должны и впредь основываться на принципах прозрачности, подотчетности, заслуг и инклюзивности. В то же время Годовой отчет о людских ресурсах подтверждает, что развивающиеся регионы по-прежнему недостаточно представлены. Мы призываем Секретариат развивать существующие инициативы и регулярно отчитываться о конкретном прогрессе в улучшении географического баланса в Организации, что соответствует цели обеспечения того, чтобы кадровый состав ВОИС отражал многообразие ее членов. Господин Председатель, финансовая устойчивость ВОИС — это средство для выполнения ее миссии. Решения, принимаемые этим Комитетом, должны способствовать тому, чтобы плоды инноваций, творчества и системы ИС распределялись более широко и справедливо между всеми государствами-членами. Иран по-прежнему готов к конструктивному взаимодействию для достижения этой цели. Благодарю вас.

23. Индонезия: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, Индонезия поздравляет вас с назначением на пост Председателя 40-й сессии и заверяет в своей полной поддержке и готовности к сотрудничеству. Индонезия также благодарит Генерального директора ВОИС за его выступление и неизменное лидерство. Мы также благодарим Секретариат за всестороннюю подготовку текущей сессии КПБ. Индонезия присоединяется к заявлению, сделанному от имени АТГ. Индонезия высоко оценивает сохраняющееся надлежащее финансовое управление ВОИС и устойчивые результаты ее деятельности в условиях значительной неопределенности в мировой экономике. Мы отмечаем, что в 2025 году Организация сохраняет прочное финансовое положение: профицит составил 84,5 млн швейцарских франков, а чистые активы — 884,3 млн швейцарских франков, что свидетельствует о неизменной устойчивости глобальных услуг ВОИС в области интеллектуальной собственности и доверии к ним. В то же время Индонезия подчеркивает: финансовая устойчивость ВОИС должна приносить ощутимые результаты в области развития. Аспект развития находится в самом центре полномочий ВОИС, и стабильное финансовое положение следует рассматривать как возможность для дальнейшего укрепления технической помощи, наращивания потенциала, передачи технологий и знаний, а также поддержки развивающихся стран и НРС в соответствии с Повесткой дня ВОИС в области развития и принципом «никто не должен быть забыт». Постоянные инвестиции в сотрудничество в целях развития не только помогут восполнить существующие пробелы в потенциале, но и позволят всем государствам-членам более эффективно участвовать в глобальной инновационной экосистеме. Индонезия также призывает ВОИС и впредь соблюдать разумный баланс между обеспечением долгосрочной финансовой устойчивости и адекватным инвестированием в ориентированные на развитие

программы, отвечающие меняющимся потребностям и приоритетам государств-членов. Благодарю Вас, господин Председатель.

24. Пакистан: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, мы хотели бы поздравить Вас, Ваше Превосходительство посол Алаа Хегази, Постоянный представитель Египта, с избранием и выразить уверенность в Вашем успешном руководстве этим заседанием. Пакистан присоединяется к заявлению, сделанному делегацией Саудовской Аравии от имени АТГ. Благодарим Генерального директора за его вступительное слово и Секретариат за подготовку документов к этой встрече. Моя делегация с удовлетворением отмечает в целом благополучное состояние Организации, о котором говорится в ОРРВ и других документах, представленных Секретариатом. Это результат продуманного управления финансами и инвестициями, что служит залогом долгосрочной финансовой устойчивости. Мы ценим усилия ВОИС по повышению эффективности и экономии средств без ущерба для программных амбиций и целей в области развития. Моя делегация также принимает к сведению продолжающиеся усилия по укреплению прозрачности, инклюзивности и управления, ориентированного на результат, в соответствии с СССП на 2022–2026 годы. Господин Председатель, Пакистан выступает за то, чтобы бюджетные успехи ВОИС способствовали приоритетному вниманию к инициативам по укреплению потенциала и технической помощи в Программе работы и бюджете, а также использованию ИС как инструмента достижения ЦУР. Мы поддерживаем необходимость того, чтобы вопросы развития занимали центральное место в реализации программ Организации, и считаем, что увеличение расходов на цели развития станет отражением инклюзивного видения будущего Организации. Моя делегация считает крайне важным, чтобы выделяемые средства использовались для дальнейшей поддержки механизмов, способствующих передаче технологий, инновациям, созданию инклюзивной цифровой инфраструктуры и коммерциализации ИС в целях преодоления разрыва в области инноваций. Что касается завершения работы над мандатом на проведение оценки внешних бюро ВОИС, мы рассчитываем на участие в дискуссиях в соответствии с руководящими принципами, принятыми Генеральной Ассамблеей ВОИС в 2015 году. В завершение хочу сказать, что Пакистан надеется на конструктивное взаимодействие со всеми государствами-членами и заверяет вас в нашей полной поддержке. Благодарю вас.

25. Украина: Благодарю вас, уважаемый господин Председатель, уважаемый господин Генеральный директор. Делегация Украины присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Албании от имени ГЦЕБ. Делегация Украины выражает искреннюю признательность вам, господин Председатель, заместителям Председателя и Секретариату за отличную подготовку сессии Комитета. Украина также благодарит Генерального директора Дарена Танга за его вступительное слово, а команду ВОИС и подразделения надзора — за их напряженную работу и весомые результаты. Украина придает большое значение работе КПБ, и мы приветствуем подробные отчеты и подготовительную работу Секретариата и надзорных подразделений ВОИС. Это создает важную основу для наших дискуссий на этой неделе и способствует укреплению институциональной целостности, прозрачности и подотчетности ВОИС. В то же время Украина должна подчеркнуть, что любое обсуждение институциональной эффективности, бюджетной прозрачности или подотчетности не может быть полностью оторвано от более широкого контекста, в котором работает Организация. Полномасштабное военное вторжение России в Украину продолжается уже 1573 дня. Это более четырех лет и трех месяцев незаконного, неспровоцированного и неоправданного полномасштабного военного вторжения России, причем только полномасштабная фаза длится уже дольше, чем Первая мировая война. В ночь на 15 июня, как раз перед началом работы этого Комитета, Российская Федерация предприняла очередную массированную комбинированную атаку на Украину с

использованием 681 средства воздушного нападения. Среди пострадавших объектов — Киево-Печерская лавра, объект всемирного наследия ЮНЕСКО и одна из важнейших христианских святынь. Атака привела к пожару в Успенском соборе и повреждению как минимум пяти памятников национального значения. В Харькове повторный российский удар пришелся по сотрудникам экстренных служб во время тушения пожара, что привело к гибели и ранениям спасателей. Уважаемый господин Председатель, согласно пятому отчету о быстрой оценке нанесенного ущерба и потребностей в восстановлении, подготовленному совместно правительством Украины, Группой Всемирного банка, Европейской комиссией и ООН, полномасштабное вторжение России в Украину к концу 2025 года привело к совокупным социально-экономическим потерям в размере 666,7 млрд долларов США. Эти цифры иллюстрируют масштаб разрушений, вызванных агрессором, и глубину проблем, с которыми столкнулись Украина, ее народ и институты. В этой связи Украина вновь выражает глубокую обеспокоенность по поводу продолжения работы Бюро ВОИС в Российской Федерации (в Москве). Дальнейшее присутствие внешнего бюро ВОИС в столице государства, которое ведет агрессивную войну, нарушает Устав ООН, пытается незаконно аннексировать части территории другого члена ВОИС и разрушает инновационную и творческую экосистему этого государства-члена, глубоко несовместимо с институциональной целостностью Организации. Украина также подчеркивает, что во всех видах деятельности, платформах и проектах ВОИС должны соблюдаться суверенитет, независимость и территориальная целостность Украины в ее международно признанных границах в соответствии с решением Ассамблей государств – членов ВОИС и резолюциями Генеральной Ассамблеи ООН. Кроме того, мы вновь заявляем, что Российская Федерация должна нести правовые последствия за все свои международно-противоправные деяния и должна быть лишена любых привилегий и почестей в рамках ВОИС. Господин Председатель и уважаемые делегаты, мы признательны Секретариату и всем государствам — членам ВОИС, которые продолжают проявлять солидарность с Украиной и поддерживать наших новаторов, авторов и сообщество ИС. Украина готова к конструктивному участию в работе этого Комитета в течение всей недели. Благодарю Вас, господин Председатель.

26. Бразилия: Благодарю вас, господин Председатель! Доброе утро, коллеги! Делегация Бразилии присоединяется к выступлению уважаемой делегации Республики Эль-Сальвадор от имени ГРУЛАК. Мы благодарим Генерального директора ВОИС господина Дарена Танга и его команду за подготовку этой сессии и поздравляем вас, господин посол Алаа Хегази, с избранием на пост Председателя этого Комитета. Благоприятное финансовое положение ВОИС обусловлено ее уникальным положением в семье ООН как поставщика услуг. Ее зависимость от оценочных взносов государств-членов практически ничтожна. Поэтому мы, как члены Организации, должны использовать имеющиеся ресурсы мудро и эффективно. Операционные результаты обеспечивают достаточный профицит для будущих действий; эти средства должны идти на благо членов Организации и поддержание стабильности системы ИС. Финансовая устойчивость ВОИС должна приносить результаты в области развития, способствуя выполнению рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития и вкладу Организации в достижение Целей устойчивого развития. Вопросы развития должны учитываться во всех видах деятельности и программах ВОИС, и в этом контексте передача технологий выступает ключевым инструментом для сокращения разрыва между богатыми и бедными странами. Давнее стремление развивающихся стран увеличить свою долю в технологических инновациях и активах ИС требует поддержки ВОИС для его реализации. Внешние бюро ВОИС играют важную роль в поддержке и стимулировании инноваций и творчества, способствуя расширению охвата деятельности Организации и помогая решать общие и глобальные проблемы. Мы считаем, что эти бюро могут расширить сферу влияния и программ ВОИС на благо принимающих стран и их регионов. Их деятельность должна контролироваться, и они должны быть подотчетны, как и весь Секретариат и его

подразделения. Бразилия обеспокоена административными решениями об использовании нераспределенных ресурсов, отмечая, в частности, выделение около 400 000 швейцарских франков на создание новой инициативы по присуждению наград под названием «Город инноваций ВОИС», которая не предусмотрена в текущей Программе работы и бюджете на 2026–2027 годы, утвержденной государствами-членами в 2025 году. Имеющиеся ресурсы должны направляться на решение давних приоритетных задач, определенных государствами-членами. Бразилия с сожалением отмечает, что ресурсов по-прежнему недостаточно для поддержки более активного участия представителей коренных народов и местных общин в работе таких комитетов, как МКГ и другие соответствующие комитеты ВОИС. Обеспечение полноценного и постоянного участия в этих процессах остается необходимым условием легитимности и инклюзивности наших дискуссий. Бразилия приветствует прогресс в обеспечении гендерного баланса и признает неослабевающие усилия Секретариата в этой области. В то же время мы подчеркиваем: сбалансированное географическое представительство остается нереализованной целью, особенно на высших уровнях структуры Секретариата. Мы призываем к более активному участию и представительству развивающихся стран при соблюдении лучшего регионального баланса, особенно на руководящих должностях. Бразилия отмечает использование ИИ во многих областях, в частности в услугах письменного и устного перевода, и в этой связи мы полагаем, что это должно способствовать включению португальского языка в число рабочих языков Мадридской системы. Кроме того, Бразилия хотела бы поддержать временное продление текущего Среднесрочного стратегического плана на ограниченный период, что позволит выделить достаточное время для подготовки надежной и инклюзивной новой стратегической основы совместно с новой командой руководства. Этот подход согласуется с мнениями, ранее высказанными Генеральным директором. Принятие этого решения в рамках КПБ и Ассамблей государств – членов ВОИС обеспечивает институциональную преемственность и укрепляет уважение к принципу главенства государств-членов в деятельности Организации. Мы подчеркиваем важность проведения содержательных консультаций с государствами-членами при разработке следующего СССРП. Что касается существа вопроса, то будущая стратегическая основа должна и впредь способствовать выполнению всех рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития и достижению Целей устойчивого развития, включая меры по обеспечению более справедливого доступа к новым технологиям. Благодарю вас.

27. Албания: Албания имеет честь представить заявление от имени Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ). Члены ГЦЕБ вновь самым решительным образом заявляют о своем осуждении неспровоцированной и неоправданной агрессивной войны России против Украины, что представляет собой вопиющее нарушение международного права и Устава ООН. Мы по-прежнему требуем немедленного и безоговорочного вывода всех вооруженных сил со всей территории Украины в пределах ее международно признанных границ. Мы выражаем глубочайшую обеспокоенность в связи с продолжающимися систематическими атаками на гражданскую инфраструктуру по всей территории Украины. Эти действия не только причиняют огромные страдания украинскому народу, но и направлены на дестабилизацию социально-экономической структуры страны. Собрание нашего Комитета посвящено развитию глобальной экосистемы ИС, способствующей инновациям и творчеству, и мы не можем игнорировать разрушительную реальность на местах. Уже более четырех лет эта жестокая полномасштабная война наносит беспрецедентный и систематический ущерб инновационному ландшафту Украины, ее научно-исследовательским институтам и национальной инфраструктуре, обеспечивающей развитие и защиту ИС. В сложившихся обстоятельствах члены ГЦЕБ по-прежнему глубоко обеспокоены продолжением работы Бюро ВОИС в Российской Федерации. Тот факт, что страна, которая постоянно нарушает международное право,

подрывает принципы многосторонности и активно разрушает систему ИС соседнего государства, принимает у себя официальное представительство Организации, выглядит крайне противоречиво. В заключение члены ГЦЕБ подтверждают свою непоколебимую поддержку соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи ООН, включая ES11/1 и ES11/4, осуждающих агрессию и попытку незаконной аннексии территорий Украины. Никакое приобретение территории в результате угрозы силой или ее применения никогда не будет признано законным. От имени членов ГЦЕБ позвольте мне вновь заявить о нашей непоколебимой солидарности с украинским народом и нашей постоянной решительной поддержке суверенитета, независимости и территориальной целостности Украины в пределах ее международно признанных границ. Благодарю Вас, господин Председатель.

28. Соединенное Королевство: Благодарю Вас, господин Председатель. Я имею честь выступить с этим заявлением от имени следующей группы стран-единомышленников: Австралия, Албания, Австрия, Бельгия, Болгария, Канада, Хорватия, Кипр, Чешская Республика, Дания, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Венгрия, Исландия, Ирландия, Италия, Япония, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Республика Молдова, Монако, Королевство Нидерландов, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Португалия, Румыния, Словения, Испания, Швеция, Швейцария и Соединенное Королевство. Эта группа стран-единомышленников выражает полную солидарность с Украиной и подтверждает свою поддержку суверенитета, независимости и территориальной целостности Украины в пределах ее международно признанных границ. Продолжающиеся удары России по гражданской и критически важной инфраструктуре Украины, включая объекты ИС, вызывают глубокую озабоченность. Мы требуем, чтобы Российская Федерация немедленно прекратила агрессию против Украины и все нарушения международного права. Россия должна немедленно и полностью вывести свои войска со всей территории Украины. Данная группа стран-единомышленников по-прежнему полна решимости добиться привлечения Российской Федерации и ее руководства к полной ответственности за ведение агрессивной войны против Украины и за масштабный ущерб, нанесенный этой войной. Информация об отрицательном воздействии на украинскую экосистему ИС была представлена ВОИС в документе A/66/8. Мы приветствуем решение, принятое в ходе 65-й серии заседаний Ассамблей государств-членов ВОИС по пункту 18 повестки дня «Оказание помощи и поддержки инновационному и творческому секторам и системе интеллектуальной собственности Украины». Государства-члены, присоединившиеся к данному заявлению, придают большое значение полному выполнению этого решения. Мы также подтверждаем нашу неизменную поддержку усилий ВОИС по оказанию помощи инновационному и творческому секторам и системе ИС Украины. Благодарю вас.

29. Российская Федерация: Российская Федерация, выступая в своем национальном качестве, желает воспользоваться правом на ответ и заявить следующее. Участники заседаний ВОИС в очередной раз вынуждены наблюдать за тем, как отдельные делегации используют этот форум не по назначению. Для этой небольшой группы стран не имеет абсолютно никакого значения, какой орган проводит заседание, каков его мандат или какие вопросы включены в повестку дня, поскольку приводимые аргументы по сути остаются неизменными каждый раз. Тот факт, что это стало своего рода традицией в ВОИС, отнюдь не означает, что такая практика считается здоровой или соответствует правилам процедуры Организации. Недопустимо превращать в норму обвинения, не имеющие ничего общего с реальностью, представление военно-политических докладов или бесконечные политизированные лозунги. Россия не прекратит пресекать попытки представить искаженную картину положения дел в связи с ситуацией на Украине. Российская Федерация действует в полном соответствии с международным правом. Она продолжает ответственно выполнять свои международные обязательства и остается надежным партнером. В то же время, когда

речь идет о защите своих интересов и прав граждан, Российская Федерация готова использовать все имеющиеся в ее распоряжении средства и возможности. Мы призываем к уважению мандата ВОИС, конструктивному диалогу и отказу от политизации нашей работы. Благодарю вас.

30. Южная Африка: Благодарю Вас, господин Председатель. Южная Африка присоединяется к заявлению, сделанному ранее от имени Африканской группы. Выступая в национальном качестве, мы благодарим Секретариат за проделанную масштабную работу. Мы приветствуем успехи в укреплении продуманного финансового управления во всей Организации. По нашему мнению, эти меры позволяют Организации лучше подготовиться к будущему, особенно в условиях меняющейся глобальной среды, характеризующейся экономической неопределенностью и технологическими переменами. Успехи в повышении операционной эффективности обнадеживают, равно как и инвестиции ВОИС в цифровую трансформацию, реинжиниринг бизнес-процессов и улучшение обслуживания клиентов. Мы считаем, что это в значительной степени способствует повышению качества предоставления услуг при одновременном повышении эффективности и экономии средств. По мере реализации ВОИС повестки дня в области цифровой трансформации важно, чтобы такие инновации также учитывали различные возможности и потребности государств-членов, в частности развивающихся и наименее развитых стран. Мы также приветствуем внимание Генерального директора к вопросам стратегического прогнозирования и будущего роста. Создание целевой группы по вопросам будущего роста — позитивный шаг. На наш взгляд, это поможет нам предвидеть долгосрочные тенденции и позволит ВОИС сохранять устойчивость и актуальность в предстоящие годы. Это также имеет жизненно важное значение для упреждающего управления. Мы признаем: будущий рост регистрационных систем тесно связан с развитием прочных инновационных и предпринимательских экосистем, и приветствуем растущее внимание к этому важному направлению работы ВОИС. Поддерживая новаторов, авторов, МСП, университеты и научно-исследовательские институты, ВОИС, по нашему мнению, помогает формировать следующее поколение пользователей глобальных систем ИС. Растущий портфель практических инструментов и платформ ВОИС, а именно WIPO GREEN, программы поддержки технологий и инноваций, а также инициативы по поддержке предпринимательства и креативной экономики, должны способствовать превращению ИС в реальные возможности на местах, в том числе для молодежи и ММСП, возглавляемых женщинами. Южная Африка будет работать со всеми членами над изучением идей по продвижению некоторых из этих инициатив, стремясь к тому, чтобы ВОИС добивалась результатов в укреплении сбалансированной и инклюзивной глобальной системы ИС. Благодарю Вас, господин Председатель.

31. Малайзия: Благодарю Вас, господин Председатель. Малайзия сердечно поздравляет вас, господин посол Аля Хегази (Египет), с избранием на пост Председателя 40-й сессии КПБ. Мы уверены, что под вашим умелым руководством наши дискуссии пройдут эффективно и конструктивно. Малайзия заверяет вас в своей полной поддержке и готовности к сотрудничеству. Малайзия присоединяется к заявлению, сделанному Азиатско-Тихоокеанской группой (АТГ), и желает отметить следующее в своем национальном качестве. Малайзия также благодарит Секретариат за подготовку представленных документов и за его неизменные усилия по поддержке работы Комитета. Как основной орган ВОИС, отвечающий за надзор за результатами реализации программ, бюджетные вопросы и распределение ресурсов, КПБ играет важнейшую роль в обеспечении эффективности, подотчетности и оперативности реагирования Организации на потребности государств-членов. В связи с этим Малайзия надеется на конструктивное обсуждение различных пунктов повестки дня. Вследствие этого Малайзия придает большое значение прозрачности, подотчетности и рациональному финансовому управлению при реализации программ и

мероприятий ВОИС. Мы убеждены: осмотрительное распоряжение ресурсами в сочетании с четкой отчетностью и управлением, ориентированным на результат, необходимо для сохранения доверия государств-членов и обеспечения того, чтобы ВОИС продолжала приносить ощутимую пользу всем. При рассмотрении вопросов, касающихся Программы работы и бюджета на 2026–2027 годы, Малайзия призывает к сбалансированному подходу, который обеспечит финансовое благополучие ВОИС и при этом сохранит достаточные ресурсы для поддержки деятельности по наращиванию потенциала, технической помощи и мероприятий в области развития, особенно для развивающихся стран. Господин Председатель, Малайзия по-прежнему привержена конструктивному взаимодействию со всеми государствами-членами и Секретариатом для обеспечения успешных итогов этой сессии. Мы надеемся на продуктивную дискуссию, которая позволит продвинуть работу Комитета в духе сотрудничества и консенсуса. Благодарю Вас, господин Председатель.

32. Перу: Господин Председатель, господин Генеральный директор, делегация Перу поздравляет вас с руководством 40-й сессией КПБ и благодарит Секретариат за своевременную подготовку документов, представленных на рассмотрение государств-членов. В этой связи Перу присоединяется к заявлению, сделанному Республикой Эль-Сальвадор от имени ГРУЛАК. Моя делегация подтверждает свою твердую приверженность эффективной, прозрачной и ориентированной на развитие организации ВОИС, которая продолжает сбалансированно реагировать на потребности и интересы всех членов. В условиях глубоких технологических и экономических перемен мы считаем жизненно важным, чтобы ВОИС продолжала укреплять свою способность к адаптации и инновациям, соблюдая при этом принципы надлежащего управления, финансовой устойчивости и подотчетности, на которых зиждется авторитет и мощь Организации. Перу приветствует усилия Секретариата по укреплению институционального и финансового управления ВОИС, в том числе в отношении инвестиционной политики, устойчивости долгосрочных обязательств, а также укрепления механизмов надзора и управления рисками. Мы также хотим подчеркнуть важность того, чтобы техническое сотрудничество и наращивание потенциала продолжали играть центральную роль в деятельности Организации, особенно в интересах развивающихся стран. Для моей делегации крайне важно, чтобы ИС и впредь продвигалась как инструмент содействия инновациям, конкурентоспособности, предпринимательству и инклюзивному развитию. В этой связи Перу высоко ценит сотрудничество ВОИС с Латинской Америкой и подтверждает свою заинтересованность в дальнейшем укреплении инициатив, связанных с инновациями, цифровизацией, передачей технологий и поддержкой малых и средних предприятий, университетов, молодежи и женщин-новаторов. Моя делегация будет участвовать в дискуссиях в ходе этой сессии конструктивно, гибко и ориентируясь на достижение консенсуса, с целью внести вклад в укрепление Организации и эффективное выполнение ее мандата на благо всех государств-членов. Благодарю вас.

ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО НАДЗОРУ (НККН)

33. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/2.

34. Председатель: Переходим к пункту 3 повестки дня «Отчет Независимого консультативного комитета по надзору (НККН)», который содержится в документе WO/PBC/40/2. В соответствии со своим мандатом НККН представляет КПБ письменные отчеты о своей деятельности. Рад приветствовать Председателя и Заместителя

председателя НККН, которые сегодня с нами. Слово для представления отчета предоставляется Председателю НККН господину Камлешу Викамси.

35. Председатель НККН: Благодарю Вас, господин Председатель. Уважаемые послы, ваши превосходительства, делегаты. Меня зовут Камлеш Викамси, я возглавляю НККН. В сегодняшней презентации также участвует Заместитель председателя Комитета господин Данил Керими. Я представлю краткий обзор основных направлений деятельности НККН, описанных в нашем годовом отчете (документ WO/PBC/40/2). Отчет охватывает период с 29 марта 2025 года по 20 марта 2026 года и отражает работу Комитета в ходе четырех сессий. Комитет — вспомогательный орган Генеральной Ассамблеи ВОИС и КПБ, выполняющий функции независимого экспертно-консультативного органа при них. В его полномочия входят вопросы финансовой отчетности, управления рисками и внутреннего контроля, внешнего аудита, внутреннего надзора и этики. В состав Комитета входят семь членов, представляющих семь региональных групп. В отчетный период Комитет работал в полном составе, эффективно выполняя свой мандат и продолжая практику проведения брифингов для государств-членов по завершении каждой сессии. Также достигнут прогресс в обеспечении разнообразия его состава. Позвольте остановиться на ключевых аспектах нашей работы за этот период. В части внутреннего надзора Комитет рассмотрел ход выполнения плана работы ОВН на 2025 год, который реализуется без сбоев, а также изучил ряд отчетов об аудите, оценке и консультативных услугах. Нас регулярно информировали о ходе расследований. Что касается расследований, в пункте 15 годового отчета НККН указано, что по состоянию на декабрь 2025 года на стадии предварительной оценки находились четыре нерассмотренных дела. Это неверно. Дел было шесть, а не четыре. Мы сожалеем, что эта ошибка попала в итоговый текст годового отчета. Комитет отметил сохраняющийся прогресс в ведении и своевременном закрытии дел по расследованиям и обсудил меры по борьбе с повторными жалобами для эффективного использования ресурсов надзора. Комитет также изучил результаты аудита закупок, выявившего области, требующие совершенствования, и рекомендовал оперативно принять меры, обеспечив надежный контроль и мониторинг. В сфере внешнего аудита Комитет регулярно взаимодействовал с Внешним аудитором — Советом по аудиту Индонезии — и рассматривал планы и ход проведения аудиторских проверок. Внешний аудитор представил безоговорочно положительное аудиторское заключение о финансовых ведомостях ВОИС и их соответствии установленным нормам, подтвердив соблюдение стандартов МСФООС. Комитет также отметил постоянный контроль за выполнением аудиторских рекомендаций и внимание к ключевым зонам риска, включая признание доходов, риск мошенничества и ИТ-контроль. В области кибербезопасности Комитет рассматривал регулярные сводки по информационной безопасности, включая основные риски, инциденты и меры по их минимизации. Комитет подчеркнул важность своевременного устранения выявленных уязвимостей и дальнейшего укрепления общей системы безопасности Организации. Что касается финансовой отчетности, Комитет рассмотрел финансовые ведомости за 2025 год, зафиксировавшие профицит и получившие оценку как исчерпывающие и высококачественные. Комитет также изучил ситуацию вокруг ПМСПС и соответствующих механизмов управления, а также предстоящие изменения в МСФООС, которые, как ожидается, не окажут существенного финансового влияния. Переходя к вопросам управления рисками и внутреннего контроля: Комитет рассмотрел систему рисков ВОИС и «тепловые карты», включая такие ключевые риски, как кибербезопасность, утечка данных, волатильность инвестиций и возможное сокращение доходов в связи с мировыми событиями. Комитет также ознакомился с ходом проекта трансформации AIMS и обсудил вопросы руководства, управления рисками и сложности, связанные с внедрением этой масштабной системы планирования ресурсов предприятия. Кроме того, Комитет изучил результаты оценки рисков мошенничества, проведенной внешним экспертом, которая

показала, что Организация подвержена подобным рискам в относительно малой степени. В то же время Комитет продолжает следить за работой по укреплению антикоррупционных механизмов, включая нормативную базу, информирование сотрудников и аналитические инструменты. Комитет также рассмотрел предлагаемую редакцию Системы подотчетности ВОИС, представленную на текущей сессии. В части управления данными и ИИ Комитет изучил текущие инициативы, включая структуры управления, политики и механизмы надзора за использованием ИИ в Организации, и запросил регулярную отчетность по этим вопросам. В отношении выполнения рекомендаций по надзору Комитет продолжал внимательно следить за ситуацией. Мы отмечаем последовательные усилия Секретариата, благодаря которым сократилось как общее число невыполненных рекомендаций, так и срок их ожидания. В сфере этики и функций омбудсмена Комитет рассмотрел работу Бюро по этике и отметил сохраняющийся высокий спрос на консультации, особенно по вопросам внешней деятельности и трудовых отношений. Комитет также принял к сведению передачу функций омбудсмена Канцелярии омбудсмена и посредников в организациях системы ООН с 1 января 2026 года и продолжит следить за развитием событий в этой области. Хотя вопросы структуры и политики управления инвестициями не вошли в настоящий годовой отчет, хотел бы довести до вашего сведения, что на своей 81-й сессии, прошедшей 26–29 мая 2026 года, Комитет рассмотрел обновленную информацию по этим темам, включая предлагаемые изменения в Инвестиционную политику, которые сейчас находятся на рассмотрении. НККН отметил, что поправки предусматривают укрепление структуры руководства, совершенствование управления инвестиционными рисками и уточнение целей и стратегий инвестирования. Комитет провел ежегодную самооценку и подтвердил, что продолжает эффективно работать в соответствии с признанными передовыми практиками. Также началась подготовка к следующей независимой внешней оценке деятельности Комитета. В заключение отмечу, что Комитет по-прежнему будет уделять основное внимание ключевым зонам риска, включая кибербезопасность, риски мошенничества и новые вызовы в области управления данными и ИИ. От имени НККН хотел бы выразить признательность Генеральному директору, Секретариату и Внешнему аудитору за сотрудничество и открытость. Также благодарю своих коллег по Комитету за их самоотверженную работу на общественных началах. Это Заместитель председателя господин Данил Керими, госпожа Елена Атанасова, господин Херман Деффит, господин Гуань Цзянь, господин Дэвид Канджа и господин Роберт Сэмюэлс. Я также благодарю господина Фредерика Энтони Сэмюэлса, который помогал Комитету во всех административных вопросах работы секретариата. Благодарю за внимание и готов ответить на ваши вопросы. Благодарю вас.

36. Германия: Группа В выражает признательность НККН за представленный исчерпывающий отчет. Мы вновь подчеркиваем определяющую и ключевую роль НККН в консультативных и надзорных механизмах ВОИС. Группа В приветствует постоянное взаимодействие между НККН, Внешним аудитором, Секретариатом и Генеральным директором по всем обсуждаемым вопросам. Мы особенно ценим диалог НККН с Генеральным директором и высшим руководством по вопросам меняющейся геополитической и геоэкономической обстановки, в частности ее влияния на интенсивность использования глобальных услуг ВОИС в сфере ИС. Мы также дорожим взаимодействием НККН с государствами-членами, прежде всего в формате регулярных брифингов по итогам каждой сессии Комитета. Группа В также признательна НККН за неослабевающее внимание к вопросам управления кибербезопасностью. С удовлетворением отмечаем, что уровень безопасности ВОИС по результатам внешнего тестирования методом «черного ящика» был признан удовлетворительным. Мы также приветствуем внимание НККН к значимости ИИ для ВОИС, включая вопросы управления рисками и практического внедрения соответствующих инициатив внутри Организации. Наша группа положительно оценивает тщательный контроль со стороны НККН за деятельностью целевой группы по ИИ. Вместе с тем мы вновь заявляем

о необходимости прозрачности в работе этой группы. Мы также принимаем к сведению решение НККН перенести пересмотр своего мандата, запланированный на 2026 год, на 2027 год. Это позволит Комитету учесть замечания и рекомендации по итогам внешней оценки деятельности НККН 2026 года при пересмотре и возможном изменении мандата. В переходный период мы призываем НККН реализовать закрепленное в мандате право на проведение встреч в виртуальном или гибридном формате для проведения консультаций и вынесения заключений, имеющих ту же силу, что и решения регулярных сессий, чтобы гарантировать участие всех государств-членов. Наконец, Группа В положительно отмечает встречу НККН с представителями Канцелярии омбудсмана и посредников в организациях системы ООН для обсуждения практических аспектов будущего сотрудничества после передачи функций омбудсмана этому ведомству. Тем не менее Группа В хотела бы получить больше ясности относительно модальностей этого сотрудничества, особенно учитывая рост спроса на услуги омбудсмана в последние годы. В заключение Группа В подтверждает свою неизменную поддержку полномочий НККН. Мы с интересом ожидаем будущих отчетов по вопросам надзора за управлением в ВОИС. Благодарю Вас, господин Председатель.

37. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени ряда стран ГЦАКВЕ. Благодарим Комитет за подготовку подробного отчета и высоко ценим практику регулярных брифингов для государств-членов. Наша группа призывает НККН продолжать мониторинг реализации инициативы «ООН-80» в ВОИС. Ваш опыт поможет Секретариату и государствам-членам принимать обоснованные решения по мере необходимости. Мы также просим Секретариат активно взаимодействовать с НККН по вопросам «ООН-80». Будем признательны Комитету за продолжение контроля над вопросами мошенничества и коррупции в свете сохраняющихся системных рисков в этих областях. Мы приветствуем сотрудничество НККН с Секретариатом по теме ИИ и надеемся, что в будущем Комитет представит анализ затрат и выгод от использования таких систем в рабочих процессах ВОИС. Необходимо и далее укреплять функцию оценки в ВОИС, и в этом плане опыт и мнение НККН будут крайне полезны. В заключение ГЦАКВЕ считает целесообразным привлечь НККН к содержательному планированию следующего СССР ВОИС. Это способствовало бы эффективному внедрению Системы подотчетности.

38. Албания: Благодарю Вас, господин Председатель. Страны ГЦЕБ благодарят НККН за исчерпывающую информацию, представленную в отчете. Наша группа отмечает тесное и эффективное взаимодействие НККН, ОВН и Секретариата при рассмотрении вопросов внутреннего и внешнего надзора, управления рисками и финансовой отчетности. НККН играет незаменимую роль, помогая государствам-членам выполнять их надзорные функции. Мы принимаем к сведению обновленную информацию об управлении кибербезопасностью, данными и системами ВОИС. Соблюдение высочайших стандартов в этих областях критически важно для обеспечения операционной целостности Организации. Кроме того, страны ГЦЕБ вновь подчеркивают большую значимость надзора НККН за управлением людскими ресурсами. Мы призываем Комитет продолжать мониторинг эффективной реализации Плана действий по обеспечению географического разнообразия и влияния организационных процессов, проводя четкую оценку соотношения внутренних и внешних кандидатов при приеме на работу, что остается вопросом первостепенной важности для государств-членов, недостаточно представленных в ВОИС. Благодарим членов Комитета за их преданность делу и упорный труд. Спасибо!

39. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Китай благодарит НККН за годовой отчет, а Председателя НККН — за его представление; также поздравляем Вас и Заместителя председателя с вступлением в новые должности. Китай высоко оценивает работу Комитета в прошедшем году. С точки зрения аудита, надзора, финансов и права

НККН представил множество независимых экспертных рекомендаций и в целом успешно выполнил задачи в рамках своих полномочий. Китай также отмечает, что НККН заслушал доклады Секретариата по таким важным темам, как меры кибербезопасности ВОИС, управление инвестициями, управление данными и интеграция ИИ и ИС. Китай убежден, что НККН как независимый орган, помогающий Ассамблеям государств – членов ВОИС и КПБ в осуществлении надзорных функций, может играть еще более значимую роль в вопросах стабильной работы и долгосрочного развития Организации. В заключение выражаем надежду на дальнейшее сотрудничество с НККН в целях содействия устойчивому развитию Организации через контроль за выполнением рекомендаций и совершенствование механизмов управления. Благодарю Вас, господин Председатель.

40. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Соединенные Штаты рассматривают НККН как важнейшую опору системы подотчетности ВОИС и хотели бы задать несколько вопросов о деятельности Комитета. Просим представить содержательный ответ либо в ходе текущей сессии, либо в письменном виде не позднее 1 июля. США отмечают успехи ВОИС в сокращении числа невыполненных рекомендаций, однако 47 из них все еще остаются без реализации. Это значительный объем нерешенных вопросов. В компетенцию НККН входит финансовая отчетность, и в этой связи возникает закономерный вопрос: оценивал ли Комитет, во что ВОИС обходится проведение надзорных мероприятий, по результатам которых Секретариат отказывается принимать меры? Избирательное выполнение рекомендаций по надзору недопустимо. Мы также отмечаем, что шесть из 34 консультативных рекомендаций по итогам внешней оценки рисков мошенничества не были приняты Секретариатом. Соединенные Штаты просят НККН зафиксировать свою позицию по каждому случаю отказа и проинформировать государства-члены о том, согласен ли Комитет с доводами Секретариата. В случае несогласия НККН мы ожидаем, что это будет четко заявлено, и тогда нам следует настоять на выполнении этих рекомендаций Секретариатом. Наконец, инициатива «ООН-80» отражает четкое ожидание того, что многосторонние институты должны реформироваться, чтобы сохранять эффективность. Каким образом НККН проактивно выявляет возможности для оптимизации структур, штатов и программ ВОИС, чтобы повысить эффективность Организации и обеспечить максимально рациональное использование средств государств-членов? Благодарю Вас, господин Председатель.

41. Аргентина: Большое спасибо, господин Председатель. Благодарим НККН за его постоянную работу и представленный отчет. Мы считаем работу Комитета центральным элементом структур управления, надзора и подотчетности ВОИС. Мы особенно ценим контроль НККН за выполнением рекомендаций Отдела внутреннего надзора, Внешнего аудитора и ОИГ. Такой контроль необходим для того, чтобы рекомендации консультативных органов воплощались в конкретные институциональные улучшения. Мы поддерживаем усилия по совершенствованию оценки результатов, показателей эффективности и институциональной подотчетности и призываем Секретариат поддерживать постоянный диалог с НККН и обеспечивать своевременное выполнение его рекомендаций. Мы также приветствуем работу НККН по надзору за использованием инструментов ИИ в Организации. Поскольку эти технологии все активнее внедряются в операционные и административные процессы, мы считаем важным продолжать укрепление механизмов управления, контроля, прозрачности и минимизации сопутствующих рисков. Мы с интересом отмечаем, что Комитет изучил вопросы управления ИИ в Организации, включая Целевую группу по ИИ, Рамочный подход к ИИ и Группу по оценке ИИ. Будем признательны Секретариату за предоставление дополнительной информации об их полномочиях, подотчетности и механизмах координации с существующими структурами управления рисками, внутреннего контроля и надзора. В этой связи мы призываем Секретариат регулярно информировать государства-члены о развитии

этих структур управления, мерах по обеспечению ответственного использования ИИ и накопленном опыте в области управления рисками, прозрачности и подотчетности. В сфере людских ресурсов мы призываем НККН и далее уделять внимание вопросам управления персоналом, включая реализацию Плана действий по обеспечению географического разнообразия (ПДГР). В частности, мы придаем большое значение обеспечению должной прозрачности процессов организационной перестройки, изменений в кадровой структуре и планирования трудовых ресурсов, учитывая их важность для подотчетности и эффективной работы Организации. Мы также хотели бы узнать о текущем положении дел и планируемых шагах в отношении следующей независимой оценки деятельности НККН, включая намечаемые мероприятия и примерные сроки их проведения. В завершение выражаем признательность за регулярные информационные сессии, которые НККН организует для государств-членов по итогам своих заседаний. Мы считаем, что такой обмен мнениями вносит значительный вклад в обеспечение прозрачности и понимание работы Комитета, и призываем к продолжению этой практики. Большое спасибо.

42. Япония: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Японии выражает признательность НККН за подробный отчет, резюмированный в документе WO/PBC/40/2. Делегация Японии присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Германии от имени Группы В, однако мы с некоторой обеспокоенностью отмечаем выводы отчета по кибербезопасности. На странице 5 документа указано, что, хотя внешнее тестирование на проникновение дало положительную оценку уровня безопасности как «удовлетворительную», риск внутренних угроз был оценен как «умеренно высокий», и к декабрю 2025 года было выполнено лишь пять из 12 рекомендаций по устранению уязвимостей. Мы рассматриваем это как потенциальный организационный риск и призываем Секретариат и далее укреплять профилактические и корректирующие меры. Благодарю Вас, господин Председатель.

43. Бразилия: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Бразилии благодарит НККН за годовой отчет. Бразилия приветствует расширение представительства женщин в составе Комитета. В этой связи, отмечая содержащееся в отчете упоминание об обеспечении надлежащего сочетания и баланса навыков, знаний и опыта в составе Комитета, наша делегация хочет подчеркнуть, что гендерный баланс также должен оставаться важным фактором при проведении будущих процедур отбора. Что касается раздела о влиянии ИИ на ИС и использовании ИИ в ВОИС, отраженного в пунктах 38 и 39 документа WO/PBC/40/2, наша делегация приветствует внимание Комитета к этим вопросам и согласна с тем, что они заслуживают постоянного контроля и регулярной отчетности перед государствами-членами. В то же время Бразилия подчеркивает важность того, чтобы инициативы в этой области основывались на полномочиях и программных рамках, согласованных государствами-членами. Мы с обеспокоенностью отмечаем такие мероприятия, как Обмен информацией об инфраструктуре искусственного интеллекта (ОИИИ) и запланированный глобальный форум по ИС и ИИ, которые не получили прямого мандата от государств-членов и не были отражены в утвержденной Программе работы и бюджете на период 2026–2027 годов. Несмотря на их значимость, прозрачность и регулярная отчетность не должны подменять собой мандаты, выдаваемые государствами-членами, особенно в вопросах с растущими и масштабными последствиями, такими как проблематика ИИ. Бразилия просит разъяснить их цели, последствия для ресурсов и соответствие указаниям государств-членов. Благодарю Вас, господин Председатель.

44. Председатель: Благодарю представителя Бразилии. В настоящий момент я не вижу желающих выступить, поэтому предоставляю Председателю НККН господину Камлешу Викамси возможность прокомментировать некоторые вопросы, поднятые в связи с отчетом.

45. Председатель НККН: Благодарю Вас, господин Председатель. Был поднят ряд важных тем и высказано немало замечаний. Я принял эти комментарии к сведению. Прежде всего, позвольте поблагодарить вас за высокую оценку работы НККН. Мы осуществляем деятельность в соответствии с нашим мандатом и ожиданиями государств-членов относительно приоритетных направлений работы, необходимых для правильного развития Организации. При этом мы приняли к сведению некоторые из поднятых вопросов, в частности касающиеся искусственного интеллекта (ИИ). Технологии ИИ стремительно развиваются. Эта область постоянно трансформируется, расширяются и варианты ее практического применения. Параллельно с этим возникают и новые угрозы, связанные с рисками использования технологий ИИ. Мы внимательно следим за ситуацией и призываем руководство держать эти вопросы на контроле, а также информировать нас о мерах, принимаемых Организацией для освоения данных технологий и выявления потенциальных угроз, включая способы их нейтрализации. Благодарим за все предложения, касающиеся ИИ. Мы продолжим взаимодействие с Секретариатом по этой теме. Что касается просьбы относительно встреч с государствами-членами по итогам каждой сессии НККН, мы уже приняли решение проводить их в гибридном формате и стремимся к расширению участия государств-членов для получения обратной связи. Важно, что вместо ежегодного получения отзывов от государств-членов, например в рамках КПБ или Генеральной Ассамблеи, мы имеем возможность взаимодействовать с их представителями после каждой сессии; это дает нам ценную информацию для работы Комитета. Говоря о Канцелярии омбудсмана и посредничества в организациях системы ООН, мы также внимательно следим за новыми механизмами, внедренными ВОИС. Процесс находится на начальном этапе. Работа началась только в январе. Мы обратились к представителю Канцелярии омбудсмана и посредничества в организациях системы ООН, который работает в ВОИС и информирует нас, с просьбой разъяснить принципы функционирования этих механизмов. Как только мы проанализируем деятельность омбудсмана ВОИС, мы представим свои комментарии по этой функции государствам-членам и КПБ. В отношении инициативы «ООН-80» было высказано верное замечание. Мы обязательно учтем это, поскольку цель заслуживает всяческой поддержки. Мы следим за развитием ситуации в рамках «ООН-80»; разумеется, если у нас появятся собственные предложения по этой инициативе, мы обязательно их представим, чтобы обеспечить взаимодополняемость и использование общих служб ООН в целях повышения экономической эффективности и результативности. Что касается оценки, НККН также указывал на необходимость укрепления этой функции. Рад сообщить, что руководитель Секции оценки приступил к работе, и теперь мы намерены уделить этому направлению особое внимание. Мы стремимся к тому, чтобы эта функция полноценно развивалась и приносила Организации ощутимые результаты. Мы также рассмотрим поднятые вопросы в области людских ресурсов, особенно в части разнообразия и других аспектов; мы приняли это предложение к сведению и проинформируем вас на будущих встречах. В ответ на вопросы делегации Соединенных Штатов Америки заверяю, что мы ответим на каждый из них. Мы внимательно следим за невыполненными рекомендациями, уделяя особое внимание пунктам с высокой степенью риска и мерам, срок реализации которых давно истек, и продолжаем запрашивать у руководства информацию об их реализации. Мы также настаиваем на том, что до полного выполнения рекомендаций должны быть внедрены механизмы контроля, в том числе ручного, чтобы не допустить никаких сбоев в переходный период. Мы держим эти вопросы на контроле. Мы вернемся к вам с ответом по поводу оценки рисков мошенничества, проведенной внешним экспертом. Почему рекомендации не были приняты? Мы предоставим информацию по этим пунктам. Что касается кибербезопасности, возможно, Секретариат захочет прокомментировать пять невыполненных рекомендаций. В нашем отчете уже отмечалось отсутствие внешней угрозы как таковой, поскольку существующие механизмы контроля не позволяют внешним сторонам

проникнуть в системы через выявленные уязвимости. Вместе с тем мы осознаем риск действий недобросовестных лиц внутри Организации, способных нанести серьезный ущерб, о чем мы также сообщили руководству. Несмотря на наличие защиты от внешних атак, необходимо устранять уязвимости и на случай внутренних угроз. Полагаю, я ответил на большинство вопросов, но, если что-то осталось неясным, мы будем рады продолжить диалог с государствами-членами по электронной почте или в ходе нашей следующей сессии. Благодарю вас, господин Председатель.

46. Председатель: Благодарю вас, господин Викамси. Мне необходимо несколько минут, чтобы проконсультироваться с Секретариатом относительно ответов на другие поднятые вопросы. Спасибо! Что касается вопросов, поднятых делегациями в ходе дискуссии, я хотел бы пригласить помощника Генерального директора господина Кеничиرو Нацуме прокомментировать некоторые из них, а затем попрошу господина Ричарда Лейна, директора Отдела безопасности и защиты информации, также ответить на ряд вопросов.

47. Помощник Генерального директора, Сектор инфраструктуры и платформ: Большое спасибо, господин Председатель. Делегация Бразилии задала вопрос о деятельности ВОИС в области ИИ, включая инициативу ОИИИ и глобальный форум по ИС и ИИ, а делегация Германии от имени Группы В интересовалась работой Целевой группы по ИИ, в частности вопросами прозрачности. Для Секретариата вопрос прозрачности всегда имел первостепенное значение. Это один из наших главных приоритетов. Как вы помните, мы проводим «Дискуссии ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий», которые охватывают ИИ, но не ограничиваются только этой темой. Однако с появлением генеративного ИИ эта технология проникла во все сферы нашей повседневной жизни, и вопросы ИС не стали исключением. Фактически несколько последних «Дискуссий ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий» были посвящены именно ИС и ИИ, в частности аспектам, связанным с генеративным ИИ. Поэтому мы считаем необходимым уделять больше внимания ИИ в контексте ИС и передовых технологий. Мы запустили инициативу ОИИИ для глубокого изучения взаимосвязи ИС и ИИ, сосредоточившись прежде всего на входных и выходных данных генеративного ИИ. В то же время мы признаем необходимость дискуссий и активного участия под руководством государств-членов. Мы провели ребрендинг и вместо «Дискуссий ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий» готовимся к запуску глобального форума по ИС и ИИ, посвященного именно искусственному интеллекту, который состоится в ноябре этого года. В ближайшее время мы предоставим подробную информацию всем государствам-членам и заинтересованным сторонам; мы будем рады взаимодействовать с любым заинтересованным государством-членом или группой государств для налаживания более тесного контакта. Мы также рассматриваем возможность проведения брифингов для государств-членов и заинтересованных сторон. Таким образом, мы готовы обеспечивать прозрачность и способствовать дальнейшему обсуждению вопросов ИС и ИИ. Большое спасибо. Благодарю вас, господин Председатель.

48. Председатель: Благодарю вас, господин Нацуме. Теперь я предоставляю слово директору Отдела безопасности и защиты информации господину Ричарду Лейну для ответа на некоторые из поднятых вопросов.

49. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель, и выражаю признательность уважаемому делегату Японии за вопрос относительно результатов оценки внутренних угроз, представленных в отчете. Ряд пунктов оставался открытым в конце 2025 года, поскольку их закрытие было запланировано на 2026 год, главным образом из-за сложности устранения уязвимостей в конкретных выявленных системах. Тем не менее, как отметил Председатель НККН, риск для Организации крайне ограничен. Это обусловлено прежде всего наличием

развитой и эффективной системы контроля как внутренних, так и внешних угроз. Для проведения первоначального тестирования на уязвимость эти меры контроля пришлось временно смягчить, чтобы специалисты могли получить доступ к системам для выполнения проверок. Действующие механизмы контроля полностью нейтрализуют все выявленные риски, и за прошедший период все остальные рекомендации были представлены к закрытию. Благодарю вас, господин Председатель.

50. Председатель: Благодарю вас, господин Лейн. Желают ли делегации поднять еще какие-либо вопросы по данному пункту повестки дня? Слово предоставляется Аргентине.

51. Аргентина: Большое спасибо, господин Председатель. Мы благодарим Секретариат за предоставленные комментарии. В частности, я хотел бы вернуться к своему вопросу о внутреннем использовании ИИ, о созданной Целевой группе и используемой нормативной базе. Буду признателен за более подробную информацию по этому поводу, если Секретариат сможет предоставить ее сейчас или на будущих сессиях.

52. Председатель: Я предоставляю слово господину Стейну для ответа на этот вопрос.

53. Помощник Генерального директора, Сектор административного управления, финансов и менеджмента: Большое спасибо, господин Председатель. Добрый день всем присутствующим. Благодарю делегацию Аргентины за вопрос и проявленный интерес. Сегодня мы также затронули тему внутреннего использования ИИ. В этой области мы с господином Нацуме работаем в тесном сотрудничестве. Этот вопрос затрагивает оба наших сектора. Коротко говоря, мы будем рады представить любой необходимый объем информации на этой или на будущих сессиях КПБ. В целом мы придерживаемся единого подхода во всей Организации. Прежде всего мы разработали ряд основополагающих принципов, которые хорошо знакомы тем, кто занимается вопросами ИИ и следит за этой темой. Они охватывают все аспекты — от кибербезопасности и защиты данных до обеспечения человекоцентричного подхода, при котором человек продолжает играть ключевую роль в процессе принятия решений. Эти принципы лежат в основе всех направлений использования ИИ в нашей работе. В Организации существует множество различных сценариев применения этих технологий. В целом их можно разделить на два больших блока. Первый блок касается возможного применения ИИ в системах ИС. Работа в этом направлении продолжается, реализуется ряд пилотных проектов, которые уже демонстрируют реальный прогресс и позволяют надеяться на упрощение работы наших коллег, получение высококачественных результатов и еще более эффективную поддержку пользователей. Существует целый ряд таких проектов, и я знаю, что господин Нацуме изучает возможности передачи некоторых из этих инструментов тем государствам-членам, которые пожелают их использовать. Второй блок включает более универсальные приложения — те, использование которых рассматривают организации по всему миру. Мы разработали несколько внутренних защищенных систем, в которых наши сотрудники могут использовать большие языковые модели в безопасной среде. Эти модели помогают им в выполнении повседневных задач. Как и многие другие организации, мы ищем способы сделать этот процесс максимально продуктивным и приносящим реальную пользу. На этом я закончу, господин Председатель, но буду рад продолжить, если у делегаций возникнет такое желание. Спасибо!

54. Председатель: Благодарю вас, господин Стейн. Больше желающих выступить нет. В завершение обсуждения данного пункта повестки дня мы выведем на экран проект решения для вашего утверждения. Я зачитаю текст решения.

55. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (документ WO/PBC/40/2).

ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТЫ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

(А) ОТЧЕТ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА О ФИНАНСОВЫХ ВЕДОМОСТЯХ ВОИС

(В) ОТЧЕТ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА О ПЛАНЕ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (ПМСПС)

56. Обсуждение проходило на основе документов WO/PBC/40/3 и WO/PBC/40/14.

57. Председатель: Мы начнем с рассмотрения Отчета Внешнего аудитора о финансовых ведомостях ВОИС. В соответствии с правилом 6.12 Финансовых правил и положений ВОИС отчеты Внешнего аудитора о годовых финансовых ведомостях, наряду с отчетами о других аудиторских проверках, представляются Генеральной Ассамблее, другим ассамблеям государств – членов ВОИС и союзов через КПБ вместе с проверенными годовыми финансовыми ведомостями согласно любым указаниям Генеральной Ассамблеи, других ассамблей государств – членов ВОИС и союзов. Рад сообщить, что сегодня к нам по видеосвязи присоединился Внешний аудитор ВОИС от Совета по аудиту Республики Индонезия (ВРК) господин Бахтиар Ариф, генеральный директор по аудиту VIII и руководитель аудиторской проверки ВОИС. Слово для представления первого доклада — Отчета Внешнего аудитора о финансовых ведомостях ВОИС — предоставляется господину Бахтиару Арифу.

58. Внешний аудитор: Благодарю Вас, господин Председатель. Ваше Превосходительство господин Председатель КПБ, уважаемые члены Комитета, господин Генеральный директор ВОИС и представители НККН, Ваши Превосходительства, делегаты, дамы и господа, добрый день. Для меня большая честь представить результаты аудита ВОИС за 2025 год. Хотел бы поблагодарить всех вас за теплый прием и неизменную поддержку деятельности Внешнего аудитора ВОИС. Рад отметить, что конструктивное сотрудничество с руководством Организации и НККН внесло ценный вклад в совершенствование системы управления и подотчетности в ВОИС. Прежде чем начать, позвольте передать самые теплые пожелания от Председателя Совета по аудиту Республики Индонезия госпожи Исмы Ятун. От ее имени я рад представить результаты аудита финансовых ведомостей ВОИС за 2025 год. Сегодня со мной присутствуют госпожа Руснанти, заместитель руководителя аудиторской проверки и директор по аудиту международных организаций, и госпожа Рахаю, руководитель группы аудита и заместитель директора по аудиту международных организаций. В своем выступлении я коснусь трех основных аспектов: аудиторских заключений, результатов финансового аудита и аудита эффективности, а также краткого обзора состояния выполнения рекомендаций Внешнего аудитора за предыдущие годы. По мнению Внешнего аудитора, финансовые ведомости ВОИС во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Организации по состоянию на 31 декабря 2025 года. Они также точно отражают финансовые результаты деятельности, изменения в чистых активах, движение денежных средств и сопоставление бюджетных и фактических показателей за год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности для общественного

сектора (МСФООС). Кроме того, управление доходами и расходами в 2025 году во всех существенных отношениях осуществлялось в целях, утвержденных Генеральной Ассамблеей. Финансовые операции также проводились в соответствии с Финансовыми правилами и положениями Организации и установленными законодательными полномочиями. В ходе аудита эффективности было установлено, что Организация эффективно управляла Мадридской системой и своими глобальными базами данных, что способствовало повышению качества и доступности услуг для заинтересованных сторон на протяжении всего проверяемого периода. Хотел бы отметить отличную работу в сфере разработки действующих правил и политик во всех проверенных областях. Созданная в Организации нормативная база свидетельствует о подлинном стремлении к эффективному управлению, что заслуживает признания. Несмотря на наличие такой базы и достоверность финансовых ведомостей за 2025 год, были выявлены возможности для дальнейшего совершенствования. Аудит охватил пять ключевых областей: инвестиции, нематериальные активы, управление зданиями, закупки и процесс обмена данными по пошлинам РСТ. Во-первых, действующая инвестиционная политика требует большей ясности в вопросах привлечения управляющих инвестиционными фондами и механизма закупок для объединенных фондов, торгуемых на рынке. По результатам аудита ВОИС рекомендуется рассмотреть возможность пересмотра и усиления соответствующих положений политики. Во-вторых, Организация обеспечила управление и учет нематериальных активов, в особенности программного обеспечения. Тем не менее для данных активов не был назначен ответственный хранитель. В связи с этим рекомендуется назначить ответственного хранителя реестра нематериальных активов в Системе административной управленческой информации (AIMS). В-третьих, отсутствие официальных процедур выбытия и списания замененных компонентов зданий указывает на необходимость их своевременной разработки. В-четвертых, необходимо улучшить документальное оформление оценки результатов работы подрядчиков, особенно по стратегическим и критически важным контрактам, а также по услугам индивидуальных подрядчиков в области перевода. Организации рекомендуется обеспечить скорейшее приобщение таких оценок к делам по итогам каждого ежегодного цикла проверки. Наконец, вопрос касается интерфейса обмена данными между системой Договора о патентной кооперации и AIMS в части настройки времени обработки данных. Организации рекомендуется решить эту проблему, отработав находящийся на рассмотрении запрос на изменение с надлежащим учетом соответствующих бизнес-процессов. Ваши Превосходительства, делегаты, дамы и господа, аудит эффективности проводился для оценки того, насколько эффективно ВОИС управляет Мадридской системой и глобальными базами данных в целях улучшения обслуживания заинтересованных сторон в рамках реализации третьего стратегического направления СССП на 2022–2026 годы. Согласно выводам аудита, ВОИС эффективно управляла Мадридской системой и глобальными базами данных, повышая качество и доступность своих услуг. Для дальнейшего совершенствования работы в ходе аудита эффективности были сформулированы пять выводов и соответствующие рекомендации. Во-первых, продолжается модернизация систем для поддержки операционной и финансовой деятельности. Однако уровень интеграции остается ограниченным, особенно в части отслеживания таких операций, как отзыв заявок и возврат пошлин, что создает риски расхождений и задержек. В этой связи Совет по аудиту Республики Индонезия рекомендует Организации разработать комплексную стратегию или дорожную карту, чтобы обеспечить оптимизацию процессов, надежные механизмы контроля и бесшовную интеграцию систем Мадридского реестра и Финансового отдела. Во-вторых, хотя существующие показатели фиксируют прогресс в расширении членского состава, они не в полной мере отражают стратегические приоритеты. Следовательно, Организации необходимо доработать КПЭ, включив в них показатели по регионам и внедрению системы электронной подачи заявок в рамках Мадридской системы, а

также провести структурированный опрос национальных ведомств ИС об этой системе для сбора отзывов и расширения масштабов ее использования. В-третьих, некоторые операционные целевые показатели, такие как сроки рассмотрения и объем нерассмотренных заявок, более не отражают текущие результаты, а отчетность о присоединении к договорам могла бы быть более адресной и актуальной. Мы рекомендуем обновить целевые показатели сроков рассмотрения и объема нерассмотренных заявок, используемые в ежемесячном отчете о результатах работы Мадридской системы, и подготовить расширенную обновленную версию ежеквартального отчета о присоединении к Мадридской системе. Ваши Превосходительства, делегаты, дамы и господа, что касается глобальных баз данных, то, во-первых, условия обмена данными между ВОИС и ведомствами ИС в различных соглашениях варьировались и зачастую в них отсутствовали четкие требования к частоте обновлений и качеству данных. ВОИС рекомендуется разработать усовершенствованный типовой шаблон соглашения об обмене данными, сохранив при этом возможность его адаптации к потребностям каждого ведомства. Во-вторых, что касается охвата и актуальности данных, некоторые наборы данных не обновлялись годами, и сохраняются расхождения с другими источниками. Таким образом, Организации необходимо внедрить механизм мониторинга для проверки периодичности обновления данных на соответствие соглашениям об обмене и контроля полноты данных, а также обсудить с ведомствами ИС возможность перехода на ежегодное предоставление полных данных для Глобальной базы данных по товарным знакам и Глобальной базы данных по промышленным образцам и провести структурированный опрос о работе глобальных баз данных. Руководство согласилось со всеми выводами и рекомендациями аудита. Что касается степени выполнения рекомендаций за предыдущие годы, мы отмечаем, что по состоянию на март 2026 года Организация успешно выполнила 88 % рекомендаций, выданных в период с 2020 по 2024 год. Этот результат свидетельствует о стремлении Организации к совершенствованию системы руководства и управления. Я отметил, что руководству необходимо выполнить три остающиеся рекомендации, касающиеся системы и автоматизации финансовой отчетности, задолженности по депонированию товарных знаков и оценки процесса проведения опросов. С момента назначения Внешним аудитором Организации Совет по аудиту Республики Индонезия неизменно стремится обеспечивать высочайшее качество услуг, придерживаясь подхода, основанного на принципах независимости, честности и объективности аудиторского процесса. Я признателен руководству и сотрудникам Организации за проявленный в ходе аудита профессионализм и компетентность. От имени Совета по аудиту Республики Индонезия выражаю искреннюю благодарность Комитету, руководству и НКН за возможность внести активный вклад в достижение целей Организации. Теперь я перейду ко второму докладу, посвященному Плану медицинского страхования сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы (ПМСПС). На 39-й сессии КПБ Секретариат представил документ WO/PBC/39/7 с обновленной информацией о создании плана с участием нескольких работодателей для управления средствами, зарезервированными ВОИС и УПОВ для покрытия обязательств по выплате вознаграждений сотрудникам. В документе отмечалось, что КПБ будет осуществлять надзор за планом, включая рассмотрение его финансовых ведомостей, при этом сам план или его активы подлежат ежегодному аудиту со стороны Внешнего аудитора ВОИС. Рад представить Комитету наш отчет об аудиторском заключении по ПМСПС. 2025 год стал первым финансовым годом работы ПМСПС ВОИС/УПОВ. Совет по аудиту Республики Индонезия завершил аудит финансовых ведомостей ПМСПС за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Рад сообщить, что Совет по аудиту Республики Индонезии вынес безоговорочно положительное аудиторское заключение по финансовым ведомостям ПМСПС, подтвердив, что они во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Плана по состоянию на 31 декабря 2025 года в соответствии с МСФООС, включая стандарт

МСФООС 39 «Вознаграждения работникам». Совет по аудиту Республики Индонезия также подтвердил, что финансовые операции ПМСПС во всех существенных аспектах осуществлялись в соответствии с правилами Плана. Поскольку это первый год работы ПМСПС, сравнительная финансовая информация не представлена. В течение 2025 года в ПМСПС поступили взносы от ВОИС и УПОВ на общую сумму 60,1 млн швейцарских франков, а доход от инвестиций составил 14,2 млн швейцарских франков, таким образом, совокупный доход достиг 74,3 млн швейцарских франков. Общие расходы составили 121 000 швейцарских франков, из которых 65 000 швейцарских франков пришлось на операционные и административные издержки, а 56 000 швейцарских франков — на оплату консультационных услуг. Общий объем активов Плана вырос с 268,5 млн швейцарских франков на 1 января 2025 года до 342,7 млн швейцарских франков на 31 декабря 2025 года, включая инвестиции в размере 326,1 млн швейцарских франков и денежные средства и их эквиваленты в размере 16,6 млн швейцарских франков. Согласно МСФООС 39, чистый операционный профицит в размере 74,2 млн швейцарских франков был признан как увеличение обязательств по активам плана, что отражает характер ПМСПС как плана с участием нескольких работодателей. По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства ВОИС по ПМСПС были профинансированы примерно на 59,2 % согласно МСФООС 39 при актуарных обязательствах в размере 576,9 млн швейцарских франков. Согласно исследованию по управлению активами и пассивами (ALM) за 2025 год, коэффициент финансирования ПМСПС ВОИС составил около 85,9 % при обязательствах на базе ALM в размере 397,7 млн швейцарских франков. В ходе аудита также были сформулированы три замечания, касающиеся совершенствования системы управления. Все три замечания были приняты руководством, и я кратко остановлюсь на каждом из них. Во-первых, в части распределения административных расходов было отмечено, что, хотя правила ПМСПС устанавливают подробную методику распределения доходов между ВОИС и УПОВ, аналогичная официальная политика в отношении общих операционных расходов отсутствовала. На своем первом заседании Консультативный комитет согласовал принцип распределения пропорционально весу активов, однако это не было официально закреплено в правилах ПМСПС или утверждено обеими организациями. Руководство приняло этот вывод, и Совет по аудиту Республики Индонезия с удовлетворением отмечает, что информация о базе распределения расходов с тех пор была включена в обновленные финансовые ведомости. ВОИС рекомендуется официально закрепить методику распределения в правилах ПМСПС или в дополнительной административной инструкции. Во-вторых, в отношении условий и процесса снятия средств ПМСПС было замечено, что правила Плана содержат подробные положения о поступлении средств, но не определяют механизм их расходования. Отсутствовала документально оформленная политика, определяющая периодичность, требования к документации, процесс авторизации или пороговые значения для запросов на возмещение средств из ПМСПС. Руководство приняло этот вывод и обязалось предложить Консультативному комитету официальную процедуру снятия средств в соответствии с правилами ПМСПС. В-третьих, что касается схемы совместного инвестирования, было отмечено, что активы ПМСПС инвестируются в рамках стратегического портфеля ВОИС без выделения отдельного субпортфеля. Хотя текущая схема эффективна с операционной точки зрения и следует устоявшейся модели, по мере роста базы активов ПМСПС возникают вопросы управления, требующие внимания, особенно в части распределения результатов инвестирования, независимости управления и потенциального конфликта интересов. Руководство приняло это замечание и согласилось официально включить вопрос о разделении схемы совместного инвестирования в повестку дня будущих заседаний Консультативного комитета. Что касается предыдущих рекомендаций, то, поскольку 2025 год стал первым финансовым годом работы ПМСПС, рекомендации прошлых лет отсутствуют. Ход выполнения рекомендаций, выданных по

итогах текущего аудита, будет отслеживаться в будущих циклах проверки. Совет по аудиту Республики Индонезия стремится обеспечивать независимое и объективное подтверждение данных для поддержки эффективного управления и подотчетности ПМСПС. Мы надеемся на продолжение конструктивного сотрудничества с руководством ПМСПС и Финансовым отделом ВОИС в предстоящие годы. Благодарю Вас, господин Председатель.

59. Председатель: Благодарю господина Бахтияра Арифа за представление двух докладов — о финансовых ведомостях и о ПМСПС.

60. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В выражает признательность д-ру Исме Ятун и Совету по аудиту Республики Индонезия за исчерпывающие отчеты как о финансовых ведомостях ВОИС за 2025 год, так и о ПМСПС. Мы также благодарим Секретариат за сотрудничество и принятие мер по выданным рекомендациям. Во-первых, мы приветствуем безоговорочно положительное аудиторское заключение, подтверждающее соответствие деятельности ВОИС стандартам МСФООС и ее устойчивое финансовое положение. В то же время мы отмечаем некоторое снижение финансовых показателей ВОИС в 2025 году, на чем мы подробнее остановимся позднее в ходе текущей сессии. Группа В поддерживает рекомендацию 1 Внешнего аудитора, призывающую ВОИС внести большую ясность в вопрос о роли управляющих фондами и объединенных паевых инвестиционных фондов при обновлении инвестиционной политики. Обеспечение соблюдения и единообразного применения руководства по закупкам имеет решающее значение для надежного и добросовестного управления инвестициями. Что касается аудита эффективности, мы рады отметить, что ВОИС эффективно управляла Мадридской системой и глобальными базами данных, а также добилась дальнейшего повышения качества и доступности услуг в проверяемый период. Мы также принимаем к сведению, что Внешний аудитор выявил ряд областей, требующих совершенствования для дальнейшего повышения долгосрочной эффективности и устойчивости важнейших глобальных услуг ВОИС в сфере ИС. В этой связи мы поддерживаем рекомендацию 7 Внешнего аудитора о том, что Мадридскому реестру следует детализировать показатели эффективности, включив целевые регионы в ежеквартальные отчеты о присоединении к Мадридской системе. Это позволило бы лучше сфокусироваться на приоритетных потенциальных новых членах и могло бы стимулировать соседние страны к вступлению в Мадридскую систему. Группа В также одобряет рекомендацию 10, направленную на расширение охвата и повышение своевременности обновления данных в глобальных базах данных ВОИС. Точность, полнота и актуальность данных имеют ключевое значение для предоставления высококачественных услуг, знаний и информации в области ИС, представляющих ценность для пользователей во всем мире. Мы благодарим Секретариат за сотрудничество и меры по выполнению рекомендаций, о чем свидетельствует показатель реализации в 88 % по рекомендациям Внешних аудиторов за период 2021–2025 годов. Наконец, мы рады отметить, что финансовые ведомости ПМСПС за 2025 год во всех существенных отношениях достоверно представлены в соответствии с МСФООС. В этой связи мы также отмечаем, что Внешний аудитор выявил три области для дальнейшего совершенствования, касающиеся официального закрепления политики распределения расходов и снятия средств, а также схемы совместного инвестирования. Поэтому мы просим Секретариат выполнить эти рекомендации для обеспечения долгосрочного и эффективного финансового управления и подотчетности. В заключение отметим, что, хотя финансовая устойчивость и операционная эффективность ВОИС остаются на высоком уровне, для сохранения глобального лидерства необходимы определенные системные обновления и улучшения. Группа В готова поддержать эти процессы. Благодарю Вас, господин Председатель.

61. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы выражаем признательность Внешнему аудитору за подготовку очередного высококачественного отчета. В связи с разработкой новой системы подотчетности просим Внешнего аудитора в будущем рассмотреть возможность отслеживания хода ее внедрения, особенно в части финансового управления. Опираясь на проведенный в прошлом году частичный анализ системы управления ВОИС, ориентированного на результат, мы считаем полезным провести оценку процедуры внедрения СССП в повседневную деятельность Секретариата и эффективности использования финансовых ресурсов для этих целей. В будущем нам также было бы интересно узнать мнение Аудитора относительно повсеместного внедрения систем ИИ в рабочие процессы ВОИС. В частности, нас интересует анализ эффективности соответствующих инвестиций, вопросы кибербезопасности и степень влияния ИИ на систему подотчетности ВОИС. Хотели бы также обратить внимание на перечень мер, принятых Секретариатом в связи с рекомендацией 6 из отчета Внешнего аудитора за 2022 год, касающейся целесообразности учета показателей устойчивости при подготовке финансовых ведомостей. Наша группа просит уточнить, планируются ли в рамках КСР дополнительные обсуждения по вопросу внедрения в системе ООН новых критериев МСФООС по раскрытию информации, связанной с климатом, проект которых был подготовлен в январе 2026 года. Благодарю за внимание.

62. Албания: Господин Председатель, члены ГЦЕБ выражают благодарность Внешнему аудитору за представленные сегодня подробные отчеты. Мы с удовлетворением принимаем к сведению безоговорочно положительное заключение Аудитора о том, что общее финансовое положение ВОИС остается устойчивым и стабильным. Отрадно видеть стабильные потоки доходов и эффективные механизмы внутреннего контроля. В то же время мы подчеркиваем важность постоянной оптимизации систем. В этой связи члены ГЦЕБ поддерживают рекомендацию Внешнего аудитора по совершенствованию процесса подготовки финансовой отчетности и оптимизации ИТ-систем. Мы выражаем уверенность в том, что текущая настройка в рамках новой системы планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР) AIMS позволит успешно решить эти технические вопросы в установленные сроки. Мы также принимаем к сведению отчет о ПМСПС и приветствуем дальнейшую реализацию стратегий по смягчению рисков, связанных с долгосрочными обязательствами ВОИС по выплате вознаграждений сотрудникам. Благодарю Вас, господин Председатель.

63. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Китай благодарит Совет по аудиту Индонезии за независимую, эффективную и профессиональную работу в течение прошедшего года, а также за подготовку настоящего годового отчета и отчета о ПМСПС. Мы также признательны представителю Совета по аудиту Индонезии за подробное представление этих двух отчетов. В целом Китай удовлетворен прогрессом ВОИС в выполнении рекомендаций Внешнего аудитора. Китай отмечает, что в настоящем отчете Внешний аудитор представил 10 рекомендаций, касающихся финансов и результатов деятельности Организации; в частности, как только что сообщил Аудитор, был выдвинут ряд ценных предложений по оптимизации Мадридской системы регистрации и работы глобальных баз данных. По нашему мнению, данные аудиторские рекомендации своевременны и важны, и мы надеемся на их активное выполнение Секретариатом. Благодарю вас, господин Председатель.

64. Индонезия: Благодарю Вас, господин Председатель. Индонезия приветствует отчеты Внешнего аудитора и с удовлетворением отмечает аудиторское заключение по финансовым ведомостям ВОИС за 2025 год, подтверждающее, что они отражают финансовое положение

Организации в соответствии с МСФООС, отвечают Финансовым правилам и положениям и не содержат существенных искажений. Для Индонезии большая честь, что высший орган финансового контроля страны — Совет по аудиту Республики Индонезия — в настоящее время выполняет функции Внешнего аудитора ВОИС, осуществляя свои полномочия на принципах полной независимости, объективности, профессионализма и добросовестности в интересах всех государств-членов и Организации в целом. Индонезия также высоко ценит конструктивные и перспективные рекомендации Внешнего аудитора, направленные не только на укрепление финансового руководства и системы внутреннего контроля, но и на повышение эффективности операционных и цифровых услуг ВОИС. В частности, мы придаем большое значение выводам, касающимся Мадридского реестра и глобальных баз данных ВОИС, включая необходимость укрепления процесса гармонизации данных, совершенствования механизмов обмена данными с национальными и региональными ведомствами ИС, а также повышения полноты, качества и своевременности предоставления данных об ИС, особенно из развивающихся стран и недостаточно представленных регионов. Более полная, точная и инклюзивная глобальная информационная инфраструктура ИС поможет сократить информационную асимметрию и позволит ведомствам ИС, новаторам, исследователям, университетам и МСП, особенно в развивающихся странах, расширить доступ к глобальной системе ИС, эффективнее использовать ее и извлекать из нее выгоду. Индонезия призывает Секретариат продолжать своевременное выполнение рекомендаций Внешнего аудитора, в том числе путем тесного сотрудничества с национальными ведомствами ИС и укрепления их потенциала в целях повышения качества данных, обеспечения их оперативной совместимости и развития цифровых связей. Благодарю Вас, господин Председатель.

65. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Соединенных Штатов Америки принимает к сведению заключение Внешнего аудитора за 2025 год и ожидает, что Секретариат выполнит все десять новых рекомендаций в согласованные сроки. Кроме того, мы просим Секретариат предоставить дополнительную информацию о двух зафиксированных случаях мошенничества на общую сумму около 434 000 швейцарских франков, упомянутых в пункте 122 отчета, включая сведения о принятых или планируемых корректирующих и превентивных мерах. Благодарю Вас, господин Председатель.

66. Япония: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, делегация Японии хотела бы выразить благодарность Председателю КПБ, Генеральному директору, а также помощнику Генерального директора Стейну и Секретариату за их самоотверженную работу по организации этой встречи. Наша делегация присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Германии от имени Группы В. Япония приветствует отчеты Внешнего аудитора, в особенности отчет о финансовых ведомостях ВОИС за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, представленный в документе WO/PBC/40/3. Мы с удовлетворением отмечаем, что финансовые ведомости во всех существенных аспектах достоверно отражают финансовое положение и результаты деятельности ВОИС в соответствии с МСФООС, а доходы и расходы проводились согласно Финансовым правилам и положениям Организации. В то же время мы принимаем к сведению области, требующие совершенствования, включая управление инвестициями, управление нематериальными активами, практику закупок и документирование работы поставщиков. Мы также отмечаем важность укрепления ИТ-связей. Наконец, Япония отмечает рекомендацию 10, касающуюся глобальных баз данных, особенно в части необходимости гармонизации механизмов обмена данными с ведомствами ИС и повышения охвата и надежности данных. Это актуально, поскольку, как видно из таблицы 3 данного документа, Глобальная база данных по промышленным образцам не обновлялась более пяти лет в части сбора данных из Японии. Мы хотели бы спросить

Секретариат, каким образом планируется своевременно и эффективно выполнить эту рекомендацию. Дальнейший прогресс в области руководства, внутреннего контроля и цифровой интеграции будет способствовать надежному и устойчивому управлению ВОИС.

67. Председатель: Был поднят ряд вопросов и замечаний. Предлагаю сделать перерыв на пять-десять минут, чтобы Секретариат мог подготовить ответы на поступившие вопросы.

68. Председатель: Уважаемые коллеги, делегаты, дамы и господа, мы возобновляем заседание. Ранее, в ходе рассмотрения двух отчетов, подготовленных Внешним аудитором, был высказан ряд замечаний и вопросов. Я предоставляю слово госпоже Читре Нараянасвами от Секретариата для подготовки ответов на поднятые вопросы.

69. Секретариат: Большое спасибо, господин Председатель. Благодарю все делегации за их замечания и комментарии. По поручению Председателя я скоординирую предоставление ответов. Прежде всего, господин Председатель, позвольте мне от имени Секретариата поблагодарить наших внешних аудиторов из Совета по аудиту Республики Индонезия. Мы высоко ценим прекрасное взаимодействие и конструктивную, очень интенсивную работу в рамках различных проведенных ими аудиторских проверок. Выражаем им глубокую признательность и благодарность за их труд и ценные рекомендации. Кроме того, мы выделили три основных блока вопросов. Мы ответим на них в наиболее логичной последовательности. Во-первых, вопрос Японии о глобальных базах данных и оптимальных путях решения этой проблемы. С нами на связи помощник Генерального директора Кенитиро Нацумэ, который с вашего позволения, господин Председатель, ответит на этот вопрос.

70. Помощник Генерального директора, Сектор инфраструктуры и платформ: Большое спасибо, господин Председатель, и благодарю вас, Контролер, за предоставленное слово. Мы должным образом принимаем к сведению высказанные замечания, особенно в отношении охвата и своевременности обновления данных в глобальных базах данных. В этой связи мы получили конкретный запрос от делегации Японии. Насколько нам известно, некоторое время назад в Японии изменился формат данных, и мы активно работали над тем, чтобы обеспечить загрузку данных по промышленным образцам из Японии в этом новом формате. Новая версия Глобальной базы данных по промышленным образцам, которую мы сейчас разрабатываем, позволит нам загружать данные из Японии. Технически мы могли бы реализовать функцию загрузки нового формата данных Японии в текущей системе, однако в новой версии Глобальной базы данных по промышленным образцам эту работу пришлось бы выполнять повторно. Поэтому во избежание дублирования усилий мы решили внедрить эту функцию в готовящейся новой версии, выход которой ожидается в ближайшее время. Хочу отметить, что задержек с загрузкой данных по патентам и товарным знакам из Японии в системы PATENTSCOPE и Глобальную базу данных по брендам нет. В связи с этим я благодарю вас за терпение, позволившее нам уделить дополнительное время решению этого вопроса. В целом, как указано в рассматриваемом документе, наш план включает разработку и внедрение механизма мониторинга для проверки периодичности обновления данных о товарных знаках и промышленных образцах. Эта работа начнется в третьем квартале 2026 года — совсем скоро — и, как ожидается, завершится к концу второго квартала 2027 года. Мы продолжим усилия по расширению охвата и повышению своевременности обновления данных в глобальных базах данных. Большое спасибо, господин Председатель. Слово вам, Контролер.

71. Секретариат: Большое спасибо, господин Нацумэ. По поручению Председателя перехожу к следующему вопросу, который поступил от делегации Российской Федерации и касался — если мы правильно поняли — состояния дел в области раскрытия информации,

связанной с климатом, в соответствии с МСФООС. В этой связи ВОИС продолжает участвовать в целевой группе ООН по стандартам бухгалтерского учета. Кроме того, в качестве сопредседателя Сети ООН по финансам и бюджету я лично содействовала взаимодействию с Советом по МСФООС и рабочей группой по вопросам климатических рисков; мы продолжаем диалог с коллегами по сети и с этими структурами. Текущее положение дел: обсуждение продолжается. Дата обязательного внедрения — 1 января 2028 года, при этом ВОИС, возможно, опережая других, уже включила в свои финансовые ведомости подробный описательный раздел по вопросам устойчивого развития. ВОИС проанализирует окончательный вариант стандарта и продолжит взаимодействие с Советом по МСФООС и целевой группой ООН по стандартам бухгалтерского учета через Сеть по финансам и бюджету. Мы будем придерживаться согласованного общесистемного подхода ООН и продолжим представлять описательное раскрытие информации об устойчивом развитии в финансовых ведомостях до тех пор, пока система ООН не примет решение о полном переходе к внедрению SRS 1. Такова вкратце наша позиция, и мы продолжим работу на этих площадках. Большое спасибо, господин Председатель. С вашего позволения, господин Председатель, я перехожу к следующему зафиксированному нами вопросу от делегации Соединенных Штатов Америки о предоставлении более подробной информации о случаях мошенничества. Уверена, Председатель, что после Секретариата наши аудиторы также захотят высказаться. А пока я прошу Беренис Бессьер, директора Отдела центральных служб, вкратце представить информацию по одному из двух случаев мошенничества. Спасибо!

72. Секретариат: Доброе утро всем. Доброе утро, уважаемые делегаты. Я действительно могу прокомментировать один из вопросов, поднятых уважаемым делегатом Соединенных Штатов Америки касательно случая, описанного в пункте 121 отчета. Данный случай приводится в следующем пункте отчета Отдела внутреннего надзора (ОВН). Речь идет о нарушении правил закупок, совершенном, по всей видимости, в личных интересах. Хочу заверить вас: ВОИС не понесла финансовых потерь в результате этого инцидента, однако мы отнеслись к нему со всей серьезностью. В рамках извлеченных уроков мы ужесточили ряд мер контроля в сфере закупок — выполняемых как вручную, так и с использованием ИИ — для выявления подобных моделей поведения в будущем. Мы продолжаем работу в тесном сотрудничестве с коллегами из ОВН, чтобы обеспечить наличие всех необходимых механизмов сдержек и противовесов и исключить повторение подобных случаев. Большое спасибо.

73. Секретариат: Большое спасибо. Я прокомментирую второй случай, упомянутый делегацией Соединенных Штатов Америки. Это случай мошенничества в кадровой сфере, связанный с умышленным предоставлением сотрудником недостоверной финансовой информации для получения пособий на иждивенцев, что привело к неправомерным выплатам. Данный инцидент фактически демонстрирует эффективную работу механизмов внутреннего контроля, созданных именно для таких целей. Несоответствия в данных о доходах супруга были выявлены и устранены в ходе ежегодной подачи документов об иждивенцах, а расхождения, касающиеся пособия на иждивенцев второй очереди, были обнаружены на этапе проверки до утверждения выплат. Это послужило основанием для передачи дела Департаментом управления людскими ресурсами (ДУЛР) в ОВН для проведения расследования. В итоге средства были возвращены, а в отношении виновного лица были приняты соответствующие дисциплинарные меры. Большое спасибо.

74. Председатель: Благодарю Секретариат за ответы на поднятые вопросы. Теперь я хотел бы спросить Внешнего аудитора, господина Арифа, не желает ли он что-либо добавить.

75. Внешний аудитор: Благодарю Вас, господин Председатель. От имени Совета по аудиту Республики Индонезия я хотел бы поблагодарить членов Комитета за поддержку деятельности Внешнего аудитора по итогам работы ВОИС за 2025 год. Я также принял к сведению советы и предложения, высказанные членами Комитета на текущей сессии КПБ, и учту их при подготовке следующего плана аудита. Благодарю Вас, господин Председатель.

76. Председатель: Благодарю вас, господин Ариф. Больше желающих выступить нет. Сейчас на экране вы увидите предлагаемые решения по обоим отчетам. Я зачитаю первое из них, касающееся отчета Внешнего аудитора о финансовых ведомостях:

77. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, принять к сведению отчет Внешнего аудитора о финансовых ведомостях (документ WO/PBC/40/3).

78. Желающих выступить нет. Следовательно, решение принято. Перехожу ко второму решению, касающемуся отчета Внешнего аудитора о ПМСПС.

79. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, принять к сведению отчет Внешнего аудитора о плане медицинского страхования сотрудников после прекращения службы (ПМСПС) (документ WO/PBC/40/14).

ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ДИРЕКТОРА ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА (ОВН)

80. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/4.

81. Председатель: Добрый день. Мы продолжаем работу и переходим к пункту 5 повестки дня — Годовому отчету директора Отдела внутреннего надзора (ОВН), который содержится в документе WO/PBC/40/4. Согласно пункту 51 Устава внутреннего надзора, директор ОВН ежегодно через КПБ представляет сводный отчет Генеральной Ассамблее ВОИС. В настоящем документе представлен обзор деятельности по внутреннему надзору за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Слово для представления отчета предоставляется директору ОВН госпоже Джули Ньянгая.

82. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Господин Председатель, уважаемые делегаты, для меня большая честь представить Годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН) за 2025 год (документ WO/PBC/40/4), подготовленный в соответствии с Уставом внутреннего надзора (УВН). 2025 год стал четвертым годом реализации СССП на 2022–2026 годы; работа Отдела была полностью направлена на поддержку стратегических приоритетов Организации. Отдел выполнял свои полномочия в области надзора, проводя аудит, оценку, расследования и предоставляя консультационные услуги, что способствовало укреплению системы руководства, управления рисками, внутреннего контроля, подотчетности и накоплению организационных знаний. Важно отметить, что план надзорной работы на 2025 год был выполнен в полном объеме, что свидетельствует о стабильном достижении результатов по намеченным приоритетным направлениям. За отчетный период Отдел подготовил девять отчетов о внутреннем аудите,

четыре (а не три) консультативных отчета, семь отчетов о проверках, два предварительных оценочных обзора, четыре отчета о расследованиях и три отчета о последствиях для управления. Эта деятельность охватывала ключевые риски и операционные области, включая управление инвестициями, риски в сфере закупок, кибербезопасность и услуги ИКТ, Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству, Гаагский реестр и Бюро ВОИС в Китае. Ряд проверок, в частности в области управления инвестициями и координации деятельности в целях развития, был проведен впервые в истории Отдела, что отражает эволюцию подхода к надзору, ориентированного на учет рисков. В ходе своей работы ОВН выявил области, в которых механизмы контроля в целом сформированы и функционируют, а также указал на конкретные аспекты, требующие совершенствования. Всего за год было вынесено 83 рекомендации, при этом 53 рекомендации были закрыты. На конец года открытыми оставались 60 рекомендаций, срок выполнения большинства из которых еще не наступил или находится в разумных пределах. В то же время по итогам ряда мероприятий, особенно в сфере закупок, были определены области, нуждающиеся в укреплении руководства, усилении контроля и совершенствовании практики соблюдения установленных правил. В 2025 году в работе Отдела находилось 33 дела, включая как переходящие, так и вновь зарегистрированные жалобы. По результатам предварительной оценки были закрыты 23 жалобы. Завершено четыре расследования, и на конец года на рассмотрении оставалось шесть дел. Два расследования подтвердили факты нарушений, что привело к принятию дисциплинарных мер в соответствии с применимыми положениями и правилами о персонале. Важно отметить: ни одно из дел не было оценено как имеющее значительные финансовые последствия для Организации. Дальнейшее применение упрощенного процесса приема жалоб позволило ОВН сосредоточиться на более существенных вопросах, что повысило оперативность и результативность его работы. Важной вехой 2025 года стала подготовка директором ОВН первого ежегодного заключения по вопросам руководства, управления рисками и процессов внутреннего контроля в ВОИС. Заключение было сформулировано на основе мероприятий внутреннего аудита, отчетов о последствиях для управления, тестирования ключевых механизмов организационного контроля, а также обзора структур руководства и основ управления рисками. На основе проделанной работы сделан общий вывод о том, что процессы руководства, управления рисками и внутреннего контроля в ВОИС являются удовлетворительными (хотя и требуют некоторого улучшения), в целом сформированы и функционируют, не оказывая существенного влияния на достижение целей Организации. Подтверждаю, что в отчетный период доступ ОВН к документации, персоналу или помещениям не ограничивался, и не возникало никаких обстоятельств, влияющих на оперативную независимость Отдела. Вся надзорная деятельность осуществлялась в соответствии с международными стандартами внутреннего аудита, стандартами оценки ОИГ ООН и едиными принципами проведения расследований Конференции международных следователей (КМС). Отдел также поддерживал тесную координацию с НККН и Внешним аудитором, обеспечивая взаимодополняемость и избегая дублирования усилий. В перспективе Отдел продолжит укреплять свой вклад в систему руководства, подотчетности и внутреннего контроля, содействовать выполнению рекомендаций, поддерживать дальнейшее развитие механизмов управления рисками и контроля в Организации, пройдет внешнюю проверку функций аудита и расследований в 2026 году, а также будет и далее расширять потенциал в области оценки и охват надзорной деятельностью. Господин Председатель, результаты, представленные в этом отчете, свидетельствуют о наличии работающей и эффективной системы внутреннего надзора, при этом сохраняются возможности для усиления контроля, повышения уровня соблюдения правил и совершенствования практики руководства. Отдел по-прежнему стремится предоставлять независимые, объективные и приносящие пользу надзорные услуги для поддержки Организации и государств-членов. Хочу выразить признательность Генеральному

директору, руководителям секторов, НККН и всем коллегам в ВОИС, которые сотрудничали с нами в течение года. Спасибо! Я готова ответить на любые ваши вопросы.

83. Германия: Спасибо! Группа В выражает признательность ОВН за подготовку всеобъемлющего годового отчета за 2025 год. Группа В отмечает важнейшую роль ОВН в укреплении системы руководства, управления рисками и подотчетности в ВОИС. Мы ценим соответствие деятельности ОВН целям СССП и его вклад в их достижение, а также внимание к таким приоритетным задачам, как первый в истории аудит и обзор управления инвестициями и детальный анализ процессов руководства, установленных Конвенцией ВОИС и применимыми финансовыми и кадровыми положениями и правилами. Эти усилия демонстрируют стремление ОВН к оптимизации процессов и повышению операционной эффективности, что жизненно важно для Организации, финансируемой преимущественно за счет пользователей ее услуг. Мы отмечаем, что в 2025 году было вынесено 83 рекомендации. Мы также положительно оцениваем закрытие 53 надзорных рекомендаций в 2025 году. Тем не менее, Группа В обеспокоена тем, что на конец года 60 рекомендаций (23 высокой, 29 средней и 8 низкой степени приоритетности) оставались открытыми, что означает значительный рост по сравнению с 2024 годом. В этой связи мы подчеркиваем необходимость ускорить выполнение оставшихся рекомендаций, особенно тех, которые классифицированы как высокоприоритетные. Своевременные меры необходимы для снижения рисков и сохранения доверия заинтересованных сторон. Группа В отмечает, что ОВН определил меры, необходимые для выполнения рекомендаций по итогам партнерской проверки Группы ООН по оценке (ОИГ ООН) от января 2025 года. Мы просим Секретариат завершить пересмотр политики и руководства в области оценки к декабрю 2026 года, как это предусмотрено в годовом отчете. Кроме того, мы благодарим ОВН за время и усилия, затраченные на подбор персонала, результатом чего стало назначение руководителя секции оценки. При этом Группа В обращает внимание на то, что должность руководителя секции исследований долгое время остается вакантной, что создает риск снижения потенциала ОВН в этой области. В связи с этим мы просим разъяснить, как ВОИС планирует решить этот структурный вопрос, сохранив при этом качество надзора. В заключение Группа В, высоко оценивая прозрачность работы ОВН, просит Секретариат представить подробную «дорожную карту» по выполнению нереализованных рекомендаций и укреплению функции оценки. Мы надеемся на продолжение сотрудничества, призванного обеспечить сохранение за ВОИС статуса образца подотчетности и профессионализма. Благодарю Вас, господин Председатель.

84. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени ГЦАКВЕ. Мы хотели бы поблагодарить ОВН за подготовку качественного отчета. Мы поддерживаем подход ОВН к формированию плана работы, изложенный в первом пункте соответствующего документа, исходя из того, что его ключевым элементом выступает СССП. Мы также с удовлетворением отмечаем проведение аудита управления инвестициями. Хотели бы задать ОВН вопрос относительно последней версии инвестиционной политики: будет ли она способствовать укреплению системы надзора? Мы приняли к сведению планы ОВН в отношении политики в области оценки. Исходим из того, что этот документ будет утвержден руководящими органами ВОИС и что ОВН проведет консультации с государствами-членами по данному вопросу. В целях дальнейшего развития функции оценки в ВОИС наша Группа была бы признательна, если бы ОВН рассмотрел возможность проведения содержательного анализа хода реализации СССП. Это помогло бы совершенствованию системы подотчетности и укреплению культуры управления, ориентированного на результат, в Организации. В контексте инициативы «ООН-80» мы хотели бы, чтобы ОВН и Секретариат обсудили в соответствующих переговорных форматах вопрос повышения эффективности внутреннего надзора в системе ООН, в том числе путем

объединения потенциалов учреждений, особенно на местах. В заключение ГЦАКВЕ выражает надежду на то, что ежегодные консультации между ОВН и государствами-членами по вопросам подготовки будущего плана работы Отдела будут продолжены. Спасибо!

85. Китай: Китай благодарит директора ОВН за подготовку годового отчета, а также за представленную только что вводную информацию. Китай убежден, что эффективный и прозрачный внутренний надзор помогает Организации достигать намеченных стратегических целей, а также повышает уровень управления и подотчетности. Китай приветствует конструктивное сотрудничество, сложившееся в прошлом году между ОВН, НККН и Внешним аудитором. Мы также приветствуем недавнюю подготовку Отделом качественных аудиторских отчетов, включая отчет о внутреннем аудите Бюро ВОИС в Китае и отчет о внутреннем аудите Гаагского реестра. Мы отмечаем, что в прошлом году в ВОИС появилось 83 новых надзорных рекомендации, при этом 60 рекомендаций остались невыполненными, что вдвое превышает число нереализованных рекомендаций за тот же период прошлого года. Китай призывает ВОИС уделить внимание этим надзорным рекомендациям и выполнить их в кратчайшие сроки. Мы хотели бы представить следующие конкретные замечания по этому годовому отчету. Во-первых, Китай отмечает, что проблема нехватки персонала в ОВН в определенной степени смягчилась и что вновь назначенный руководитель секции оценки приступил к своим обязанностям. Надеемся, что секции оценки и расследований будут в кратчайшие сроки укомплектованы высококлассными специалистами, что позволит им в полной мере выполнять функции внутреннего контроля и надзора и готовить больше качественных отчетов об оценках, аудитах и расследованиях. Во-вторых, в таблице 6 приведены четыре показателя эффективности деятельности ОВН. Мы отмечаем, что в Программе работы и бюджете на двухлетний период 2024–2025 годов и в соответствующем Отчете о результатах работы ВОИС к деятельности Отдела относятся только два показателя эффективности, а именно: «отсутствие вмешательства со стороны ключевых заинтересованных сторон» и «количество принятых надзорных рекомендаций». Таким образом, фактических показателей эффективности, раскрытых в настоящем годовом отчете, больше, чем перечислено в Программе работы и бюджете, а также в Отчете о результатах работы ВОИС. Китай ценит открытость и прозрачность Отдела в вопросах оценки результативности, а также отмечает прогресс, достигнутый в общих показателях управления, особенно в части времени, затрачиваемого на проведение каждого внутреннего аудита. В-третьих, во второй половине прошлого года Отдел провел внутренний аудит Бюро ВОИС в Китае. Мы высоко ценим профессионализм и независимость, проявленные Отделом в процессе аудита, а также подробный и объективный аудиторский отчет, подготовленный по его итогам. В-четвертых, Китай внимательно изучил все недавно опубликованные Отделом аудиторские отчеты, в частности отчет о внутреннем аудите Гаагского реестра (документ IA/2025/03). Мы считаем этот аудиторский отчет весьма качественным. В нем содержатся аудиторские рекомендации по трем направлениям: контроль качества, выполнение резолюций Ассамблеи Гаагского союза и обслуживание клиентов. Китай с обеспокоенностью отмечает, что в Гаагском реестре в последние годы не проводилось никаких проверок качества, а также долгое время не выполнялись решения, принятые Гаагским союзом в 2016, 2021 и 2024 годах относительно пересмотра Общей инструкции. По мнению Китая, данные аудиторские рекомендации Отдела крайне важны для совершенствования управления в Гаагском секторе, и мы надеемся на их добросовестное выполнение. Благодарю Вас, господин Председатель.

86. Албания: Благодарю Вас, господин Председатель. Члены ГЦЕБ благодарят директора ОВН за годовой отчет. Мы высоко ценим тщательную работу ОВН по проведению оценок и его постоянное сотрудничество как с НККН, так и с Внешним аудитором в целях недопущения дублирования усилий по надзору. Наша Группа отмечает прогресс,

достигнутый в выполнении нереализованных надзорных рекомендаций и закрытии открытых вопросов. Мы по-прежнему придаем большое значение своевременному закрытию высокоприоритетных и давних рекомендаций, поскольку это необходимо для сохранения институциональной подотчетности. Мы также положительно оцениваем результаты аудитов эффективности и соответствия, проведенных в операционных подразделениях ВОИС, включая внимание к вопросу соответствия деятельности внешних бюро ожидаемым результатам Организации. Мы призываем ОВН придерживаться формата систематических аудитов, чтобы гарантировать работу всех подразделений и внешних бюро ВОИС в соответствии с самыми высокими стандартами эффективности и соблюдения правил.

87. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Соединенные Штаты Америки приветствуют 100 % принятие Секретариатом рекомендаций ОВН. Однако принятие — это лишь первый шаг. Главное — выполнение. Нас беспокоит, что на конец года срок выполнения 28 % рекомендаций истек, при этом 50 из 60 открытых рекомендаций приходится на Сектор административного управления, финансов и менеджмента. ВОИС инвестировала средства в надзор. Эту ценность необходимо реализовать путем оперативного выполнения рекомендаций. Мы призываем руководство устранить это отставание в выполнении, пока недостатки контроля не привели к более серьезным последствиям. Кроме того, пристального внимания требуют рекомендации по итогам аудита закупок. Выполнил ли Секретариат какие-либо из этих рекомендаций с момента публикации самого отчета? Мы были бы признательны за предоставление этой информации в ходе текущей сессии или в письменном виде в дальнейшем. Что касается расследований, может ли директор предоставить более подробную информацию о том, какой порог установлен в ВОИС для определения значительных финансовых последствий в случаях неправомерных действий? Государства-члены должны быть проинформированы о фактических суммах, фигурировавших в двух делах, закончившихся увольнением в 2025 году. Мы также запрашиваем дополнительную информацию о том, предпринимал ли Секретариат попытки взыскать эти средства и увенчались ли они успехом. Наконец, мы просим Секретариат подтвердить, что сведения о выявленных случаях неправомерных действий были внесены в базу данных ClearCheck, чтобы не допустить повторного найма этих лиц в другие структуры системы ООН. Мы ждем ваших ответов и призываем к скорейшим действиям, в частности, по рекомендациям в сфере закупок. В будущем мы хотели бы видеть большую прозрачность и получать больше информации в случаях, когда подобная деятельность приводит к прекращению трудовых отношений.

88. Мексика: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, позвольте поздравить вас с избранием. Мексика готова оказать вам всестороннюю поддержку для успешного завершения этой сессии. Мы благодарим директора ОВН за представление этого надзорного отчета. Со своей стороны отмечаем, что были вынесены новые рекомендации по совершенствованию контроля в трех областях: специальное пособие на обучение, прямые закупки и привлечение подрядчиков. В этой связи мы хотели бы задать Секретариату два вопроса. Во-первых, являются ли эти новые правила или рекомендации прямым ответом на два случая мошенничества и нарушений, упомянутых в таблице 2 отчета и приведших к увольнениям? во-вторых, учитывая, что Организация все чаще прибегает к услугам подрядчиков, каким образом эти меры позволят гарантировать, что подобные ситуации не повторятся в будущем? Спасибо!

89. Аргентина: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, мы хотели бы поздравить вас с избранием. Мы полагаемся на ваш опыт и приверженность делу обеспечения конструктивных результатов в работе этого Комитета. Аргентина благодарит ОВН за представленный отчет и за всю работу, проделанную в течение отчетного периода.

Мы также хотели бы отметить подготовку первого независимого заключения по вопросам внутреннего контроля. Мы призываем Отдел продолжать эту практику и особо ценим работу, проведенную в таких крайне важных областях, как кибербезопасность, инвестиции и внутренний надзор. Мы принимаем к сведению, что ОВН вынес 83 рекомендации, 53 из которых были закрыты, а 60 остались открытыми. В этой связи мы хотели бы получить более подробную информацию о динамике выполнения 32 высокоприоритетных рекомендаций: в каких областях наблюдается реальный прогресс, а где сохраняются трудности, и существуют ли другие повторяющиеся проблемы, требующие дополнительного внимания со стороны Секретариата или государств-членов. Мы также принимаем к сведению вопросы расследований и различные дисциплинарные меры, принятые в случаях мошенничества и нарушений в сфере закупок. Считаем важным, чтобы Организация продолжала укреплять механизмы профилактики и раннего выявления нарушений, а также систему управления рисками. Что касается институциональной эффективности, мы видим, что Организация находится в процессе ряда трансформаций и реорганизаций; в этой связи хотелось бы узнать, проводит ли Отдел оценку возможных областей дублирования полномочий или отсутствия координации между различными подразделениями, и планируются ли другие исследования или оценки организационной эффективности, которые позволят выявить возможности для улучшения ситуации. Касательно будущей работы, мы хотели бы подробнее узнать о том, как НККН работает над определением приоритетов и какие области подлежат аудиту и надзору. В частности, мы хотели бы знать, какие основные стратегические риски Отдел учел при планировании своей деятельности на 2026 год. Наконец, мы хотели бы узнать мнение ОВН о достаточности его кадровых ресурсов и финансовой эффективности для выполнения полномочий, особенно с учетом роста объема надзорной деятельности в новых областях, таких как ИИ и кибербезопасность, а также в связи с масштабными процессами трансформации. Спасибо!

90. Республика Корея: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Республики Корея благодарит директора ОВН за годовой отчет и отмечает неизменный вклад ОВН в укрепление систем руководства, управления рисками и внутреннего контроля ВОИС. Делегация особо отмечает обзор ключевых областей риска в сфере закупок, включая закупки на сумму менее 20 000 швейцарских франков, структуру собственности поставщиков, процессы комплексной проверки и услуги индивидуальных подрядчиков, в отношении которых в отчете указано на необходимость усиления контроля. В этой связи Делегация считает, что механизмы контроля закупок должны эффективно работать не только в отношении крупных контрактов, но и при закупках на небольшие суммы. Особое внимание следует уделить предотвращению обхода правил закупок путем дробления контрактов или связанных с ними схем закупок, а также обеспечению надлежащего выявления и проверки поставщиков, имеющих фактические или потенциальные связи с сотрудниками, и, при необходимости, их исключению или применению соответствующих мер предосторожности. Мы призываем Секретариат продолжать работу по усилению комплексной проверки, совершенствованию основных данных о поставщиках, механизмов проверки на предмет конфликта интересов и мониторинга, с тем чтобы процесс закупок оставался прозрачным, справедливым и подотчетным на всех уровнях. Делегация также приветствует заверения в том, что независимость ОВН и его доступ к информации в отчетный период не ограничивались, и надеется на своевременное выполнение нереализованных надзорных рекомендаций. Благодарю Вас, господин Председатель.

91. Секретариат: Спасибо! Я постараюсь ответить как можно более подробно. Полагаю, можно выделить несколько сквозных тем. Одна из них касается невыполненных рекомендаций. На конец года оставалось 60 невыполненных рекомендаций, большинство из которых касались кибербезопасности и закупок. Думаю, на это повлияли сроки публикации

отчетов. Внедрение рекомендаций идет полным ходом, однако по меньшей мере два или три отчета были опубликованы в четвертом квартале, поэтому на конец года они сохраняли статус невыполненных. Полезно будет отметить, что по состоянию на май насчитывалось 30 невыполненных рекомендаций — и это до включения новых рекомендаций по итогам текущих заданий. Ситуация отличается от прошлогодней, когда я выступал с отчетом перед КПБ, однако в части реализации наметился прогресс; к этому вопросу крайне серьезно относимся не только мы в ОВН, но и НККН, а также Генеральный директор. Мы совместно с НККН и Генеральным директором ежеквартально отслеживаем ход выполнения рекомендаций. Члены КПБ могут ознакомиться с этой информацией на нашем официальном сайте, где мы ежеквартально публикуем данные о статусе выполнения. По состоянию на май у нас была 31 невыполненная рекомендация. Нами достигнут прогресс в развитии функции оценки. В моем отчете указано, что руководитель службы оценки приступил к своим обязанностям в середине марта. Кроме того, 1 июня к работе приступил старший специалист по оценке, так что единственной вакантной должностью в этой службе остается временная позиция категории С-3, которую мы обычно сохраняем в резерве. Нам удалось укрепить кадровый состав службы оценки на руководящем уровне, и один из КПЭ на текущий год — обеспечить выпуск политики в области оценки и руководства по оценке. Работа над руководством по оценке продвигается успешно; информирую членов КПБ, что проект политики будет направлен вам для замечаний и предложений в течение ближайших трех недель. Согласно обычной практике, документ обязательно будет передан государствам-членам для внесения предложений. Если вкратце: в службе оценки работают два старших специалиста, мы продвигаемся в подготовке политики и руководства по оценке, а также прямо сейчас проводим ряд содержательных оценок. Мы проводим оценку Академии ВОИС, а также приступаем к работе в Отделе международного сотрудничества РСТ и Отделе стран Азиатско-Тихоокеанского региона. В отчете за следующий год будут представлены результаты ряда проведенных содержательных оценок. Был поднят вопрос об отсутствии руководителя службы расследований. Вы помните, что во время моего выступления в прошлом году мы были близки к найму специалиста и уже сделали предложение кандидату. Назначение не состоялось по причинам, которые не могут обсуждаться на данной сессии, однако мы вплотную занимаемся этим вопросом. Я регулярно обсуждаю с Департаментом управления людскими ресурсами, Генеральным директором и НККН дальнейшие шаги, чтобы обеспечить назначение опытного следователя на должность руководителя службы расследований. Должность руководителя службы аудита, как указано в моем отчете, стала вакантной в октябре 2025 года; в следующем месяце мы опубликуем объявление о вакансии и, надеюсь, заполним ее. Это позволит решить кадровые вопросы. Что касается аудита закупок, то он стал одним из ключевых в этом году. Был задан вопрос, проводился ли он с учетом подтвержденных нами случаев мошенничества. Да, это так. По итогам случаев мошенничества мы выпустили отчеты о необходимых изменениях в сфере закупок для усиления контроля и устранения пробелов, которые могли способствовать нарушениям, но мы не ограничились только этими отчетами. Затем мы провели целевой аудит закупок в зонах высокого риска. Внимание было сфокусировано на конкретных направлениях. Отчет подготовлен. Могу сказать, что после выхода отчета мы продолжаем взаимодействовать с секцией закупок для устранения коренных причин нарушений, чтобы свести к минимуму риск повторного мошенничества или полностью исключить его. Мы внимательно следим за этим вопросом и взаимодействуем с Департаментом центральных служб. Полагаю, Беренис уже говорила об этом на предыдущем заседании. Собственно, наша последняя встреча состоялась буквально на прошлой неделе. Мы планируем закрыть часть рекомендаций, поскольку они были по существу выполнены, при этом мониторинг остальных продолжается. В ближайшие несколько месяцев я планирую представить КПБ и НККН обновленную информацию о достигнутом прогрессе в этой области. Прозвучало замечание о

концентрации невыполненных рекомендаций в Секторе администрации, финансов и управления. Действительно, на конец года там наблюдалась самая высокая концентрация, что, вероятно, обусловлено характером проведенных аудитов. Управление инвестициями, закупки и кибербезопасность — все это относится к данному Сектору. Следовательно, больше операций, больше отделов, больше выводов, больше аудитов и больше рекомендаций. Нам необходимо обеспечить их своевременное выполнение, и мы продолжаем отслеживать этот процесс. Что касается критериев существенности, мы исходим из того, что они не оказывают значительного влияния. В данном случае я, как бывший аудитор, также руководствовался критериями существенности, которые Внешние аудиторы применяют к допустимым ошибкам в финансовых ведомостях. Мы используем именно этот порог. Этот вопрос можно обсудить более подробно. Возможно, текущее заседание — не самая подходящая площадка для этого. Однако я был твердо уверен, что показатели находятся в пределах пороговых значений и не считаются существенными. Читра, вы могли бы проконсультировать нас по этому поводу. При необходимости я бы также предоставил возможность другим представителям руководства высказаться по этой теме. Вопрос о планировании работы ОВН был поднят делегацией Аргентины. Он также поступил от Российской Федерации. Да, согласно установившейся практике, мы обязательно обратимся к государствам-членам. Мы делаем это ежегодно в октябре-ноябре. Мы обращались к вам в прошлом году. Мы также делали это в 2024 и 2023 годах, чтобы узнать ваше мнение и предложения относительно того, какие области и по каким причинам должен изучить ОВН. Более того, после подготовки плана я информировал вас о том, какие направления были в него включены, а если какие-то не вошли в план — также сообщал об этом. Мы обязательно пригласим вас снова в октябре-ноябре для участия в ежегодном процессе планирования, в ходе которого мы представим наше видение стратегических вопросов и зон стратегического риска. Тогда же мы сможем обсудить, заслуживают ли другие подразделения организации, которые ранее не проверялись ОВН, проведения своевременного аудита. Полагаю, я постарался ответить на вопросы по основным темам. Буду рад вернуться к обсуждению, если я что-то упустил.

92. Председатель: Я предоставляю слово директору Департамента центральных служб.

93. Секретариат: Позвольте мне сначала ответить на вопрос представителя Соединенных Штатов Америки о прогрессе в выполнении 17 рекомендаций, вынесенных по итогам аудита пяти рисков в сфере закупок. Прежде всего напомню, что отчет был опубликован 29 февраля, так что работа над ним ведется всего пару месяцев. Тем не менее, рада сообщить, что шесть рекомендаций аудита уже выполнены и закрыты. Еще пять рекомендаций представлены к закрытию и либо уже закрыты, либо находятся в процессе закрытия, еще четыре будут выполнены до 31 июля. Это означает, что за пять месяцев мы, надеюсь, достигнем уровня выполнения в 80 %. Последние две рекомендации будут закрыты к 1 октября, так как это требует привлечения внешних заинтересованных сторон — внешних по отношению к моему департаменту, но, разумеется, внутренних для ВОИС. Это займет чуть больше времени, но мы активно работаем и полны решимости закрыть все рекомендации в кратчайшие сроки, поскольку они приносят реальную пользу. Отвечая на вопрос представителя Мексики: да, некоторые новые правила были внедрены непосредственно в ответ на отчет о последствиях для руководства, посвященный расследованию нарушений в сфере закупок. Данные изменения направлены на минимизацию вероятности повторения подобных инцидентов и на укрепление нашего потенциала по более оперативному выявлению таких нарушений. Мы внедрили и другие правила, даже выходящие за рамки рекомендаций ОВН, так что на сегодняшний день процесс полностью находится под контролем. Спасибо!

94. Председатель: Я предоставляю слово директору Департамента управления людскими ресурсами.

95. Секретариат: Спасибо! Прежде всего я хотел бы прояснить вопросы, касающиеся возмещения средств в случаях мошенничества с людскими ресурсами. В обоих случаях мы ставили целью полное возмещение соответствующих сумм. Первый случай был довольно простым, о чем я уже упоминал сегодня утром. Нарушение было выявлено благодаря механизмам контроля, и мы заблокировали все выплаты. Таким образом, вопрос возмещения решился сравнительно легко. Во втором случае при увольнении оставалась непогашенная задолженность, однако она возмещается за счет средств ПМСПС. В обоих случаях финансовых потерь не зафиксировано. Я также хотел бы ответить на вопрос делегации Соединенных Штатов Америки относительно возможного найма этих сотрудников в будущем — насколько я понимаю, речь шла о базе данных ClearCheck. В настоящее время ВОИС участвует в системе ClearCheck на минимальном уровне; эта база данных была запущена в 2018 году для борьбы с неправомерными действиями сексуального характера. В начале 2025 года Секретариат ООН запустил версию ClearCheck 2.0, которая значительно расширяет основания для внесения записей. Первоначально проект прошел апробацию в Секретариате; мы пока не внедрили его, так как ведем дискуссии с другими учреждениями по поводу используемых определений, которые были не вполне ясны. Мы стремимся к единообразию и хотим убедиться, что сфера применения и другие процедурные вопросы проработаны в контексте установления фактов неправомерного поведения. Таково положение дел на данном этапе. Спасибо!

96. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН) (документ WO/PBC/40/4).

97. Председатель: Я хотел бы сделать объявление относительно порядка работы на завтра. По итогам консультаций, проведенных мною как Председателем, а также консультаций со службой безопасности и на основании полученной ранее информации от швейцарских властей, я объявляю, что завтрашние заседания пройдут полностью в виртуальном формате. В условиях неопределенности всегда лучше принять меры предосторожности и не подвергать участников риску. Безопасность должна быть приоритетом, что позволяет свести к минимуму любые потенциальные риски.

ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)

98. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/5.

99. Председатель: Мы переходим к рассмотрению пункта 6 повестки дня: «Отчет о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ)», представленный в документе WO/PBC/40/5. В данном документе отражено положение дел в сфере выполнения рекомендаций, адресованных директивным органам и исполнительному главе Организации по итогам обзоров ОИГ, проведенных в период с 1 января 2019 года по 28 февраля 2026 года. Прежде чем передать слово Секретариату для представления документа, я хотел бы поприветствовать на сессии КПБ Председателя ОИГ инспектора Конрода Ханта. Я приглашаю Председателя ОИГ выступить перед Комитетом с кратким вступительным словом. Инспектор Хант, Вам слово.

100. Председатель ОИГ: Благодарю Вас, господин Председатель, уважаемые члены Комитета. Признателен за приглашение на сессию этого руководящего органа. Это крайне важно, и мы высоко ценим такую возможность, поскольку рассмотрение подобных отчетов стало в ВОИС стандартной передовой практикой, позволяющей осветить ключевые вопросы и проинформировать вас о недавней деятельности Группы. Принятие и выполнение рекомендаций ОИГ остаются основными показателями актуальности и эффективности работы Группы. С удовлетворением отмечаю, что ВОИС входит в число организаций-участниц с самым высоким уровнем выполнения рекомендаций. По состоянию на 9 июня 2026 года в отношении отчетов, выпущенных в период с 2017 по 2024 год, уровень принятия рекомендаций ВОИС составил 84 %, при этом 98 % из них уже выполнены. ОИГ внимательно следит за принятием и выполнением своих рекомендаций с помощью новой системы отслеживания, запущенной в начале 2026 года. Система обладает рядом ключевых преимуществ: она предоставляет сводные статистические данные по всем отчетам ОИГ в совокупности, а также позволяет организациям-участницам скачивать полную базу данных рекомендаций в формате Excel для интеграции в собственные системы мониторинга. Кроме того, основные статистические показатели принятия и выполнения рекомендаций ОИГ можно отслеживать через общедоступную информационную панель на веб-сайте Группы. Хочу подчеркнуть, господин Председатель, что эта панель доступна всем государствам-членам. Мы рассчитываем, что ВОИС будет в полной мере использовать эту передовую систему для мониторинга и отчетности о ходе рассмотрения и выполнения отчетов и рекомендаций. Позвольте вкратце проинформировать вас о текущей деятельности Группы. В 2025 году ОИГ выпустила шесть отчетов: пять общесистемных обзоров и один обзор вопросов управления и администрирования в отдельной организации; каждый отчет сопровождался расширенной версией. В 2026 году к настоящему моменту опубликовано два отчета по отдельным организациям — ЮНЕСКО и ВМО. Группа также продолжает работу над обзорами, перенесенными с прошлых лет; их завершение ожидается в ближайшие месяцы. В программу работы ОИГ на 2026 год включено шесть общесистемных тем, три из которых были выбраны на основе предложений организаций-участниц. Программа работы охватывает обзоры практики и механизмов адаптации к финансовым вызовам, внедрения модели «трех линий защиты», общих служб, целевого финансирования при выполнении мандатов, цифровой трансформации, а также вопросов принятия, выполнения и результатов реализации рекомендаций ОИГ. В рамках подготовки программы работы на 2027 год Группа начала консультации с организациями-участницами и другими координирующими надзорными органами, предложив им представить идеи, способствующие продвижению текущих общесистемных реформ, в том числе в рамках инициативы «ООН-80». Группа особо приветствует предложения, направленные на повышение эффективности, укрепление институциональных механизмов и перестройку программ в системе ООН. Мы ждем предложений от ВОИС и надеемся на активное участие Организации в формировании программы работы на 2027 год. Уважаемые члены Комитета, вашему вниманию представлен подготовленный Секретариатом отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, в котором отражено состояние реализации рекомендаций, адресованных директивным органам и исполнительному главе ВОИС по итогам обзоров ОИГ, опубликованных в период с 2019 года по 28 февраля 2026 года. ОИГ отмечает, что, согласно отчету, ВОИС не приняла три рекомендации из обзора ОИГ «Политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств» (JIU/REP/2025/2) (рекомендации 2, 10 и 12), а еще три рекомендации сочла неактуальными (рекомендации 4, 5 и 8). Аналогичным образом, рекомендация 9 из обзора медицинских служб в системе ООН (JIU/REP/2025/6) и рекомендация 2 из обзора хода реализации принципа взаимного признания (JIU/REP/2024/4) были признаны ВОИС неактуальными. В этой связи Комитет по программе и бюджету, возможно, пожелает запросить у руководства дополнительные

разъяснения относительно причин принятия таких решений, включая оценку соответствия общесистемным стандартам и передовому опыту, а также информацию о возможных альтернативных мерах для достижения целей соответствующих рекомендаций. Уважаемые делегаты, возможно, некоторым из вас известно, что в этом году исполняется 60 лет со дня основания ОИГ. Эта дата — повод вспомнить ключевые этапы развития ОИГ за шесть десятилетий, выделить наши тематические приоритеты, показать вклад рекомендаций Группы в преобразования в системе ООН и подтвердить наше стремление служить интересам всех государств-членов и организаций-участниц, активно взаимодействуя со всеми заинтересованными сторонами. К этому юбилею приурочена публикация ряда тематических статей, серия интервью и мероприятий. В прошлый четверг состоялось мероприятие по вопросам надзора с участием трех надзорных органов системы ООН, где своим видением поделились действующие и бывшие инспекторы ОИГ. В настоящее время ОИГ обслуживает 28 организаций-участниц. В 2027 году к Группе в качестве 29-й организации присоединится Международная организация по миграции. ОИГ подтверждает свою роль единственного внешнего независимого общесистемного механизма надзора и обязуется и впредь содействовать повышению эффективности, подотчетности и добросовестности в системе ООН. От имени Группы я хотел бы выразить благодарность Секретариату за сотрудничество и помощь в проведении обзоров ОИГ, а также государствам-членам этого Комитета за неизменное внимание к нашей деятельности и ее поддержку. Благодарю Вас, господин Председатель.

101. Председатель: Благодарю Вас, господин Хант, за Ваше выступление. Я приглашаю господина Саймона Бауэра, исполняющего обязанности начальника Секции по вопросам руководства, рисков и соблюдения нормативных требований (GRC), представить отчет. Господин Бауэр, вам слово.

102. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Уважаемые делегаты, я рад представить обзор состояния выполнения рекомендаций ОИГ, адресованных директивным органам и исполнительному главе ВОИС. В документе WO/PBC/40/5 содержится отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ. Ход выполнения рекомендаций ежеквартально рассматривается НККН. С момента представления предыдущего отчета на 38-й сессии КПБ в 2025 году было опубликовано пять новых обзоров ОИГ, имеющих отношение к ВОИС. Эти обзоры касались расходов на поддержку программ, оценок по инициативе доноров, предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, медицинских служб и функций Омбудсмана. При условии одобрения государствами-членами положений настоящего отчета, открытыми остаются три рекомендации, адресованные исполнительному главе; они находятся либо на стадии рассмотрения, либо в процессе выполнения. Все остальные рекомендации закрыты. Открытые рекомендации относятся к отчетам, выпущенным в 2024 и 2025 годах. Позвольте подробнее остановиться на выполнении некоторых рекомендаций. Что касается отчета ОИГ об оценках по инициативе доноров, все шесть рекомендаций, адресованных исполнительному главе, были приняты и выполнены. ВОИС обеспечивает взимание соответствующих расходов на поддержку с добровольных взносов. Организация использует стандартизированную методику отчетности для всех целевых фондов и не берет на себя обязательств по дополнительной отчетности или мониторингу в отношении этих средств. В соответствии с принципом единого аудита Внешний аудитор ВОИС сохраняет за собой исключительное право на проведение внешнего аудита всех счетов Организации. В отношении обзора политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств ВОИС полагает, что четыре из девяти рекомендаций, адресованных исполнительному главе, выходят за рамки исключительной компетенции Организации. Из пяти оставшихся рекомендаций две были приняты, две не приняты и одна находится на рассмотрении. Две

рекомендации, адресованные директивным органам, уже выполнены в рамках годового отчета Генерального директора об отправлении правосудия. По вопросу использования внештатного персонала и соответствующих контрактных моделей ВОИС тщательно изучила рекомендации, но пришла к выводу, что введение единого для всей системы ООН наименования для всех внештатных сотрудников было бы излишне жестким требованием, учитывая разнообразие контрактных форм, сопряженных с различными рисками, ограничениями и правоотношениями в разных организациях. В рамках обзора политики и практики определения ставок расходов на поддержку программ две рекомендации, адресованные соответственно исполнительному главе и директивным органам, выполняются посредством политики ВОИС в отношении добровольных взносов; этот документ содержит определение и обзор предоставляемых Организацией услуг, а также анализ расходов на поддержку программ. Что касается обзора медицинских служб, ВОИС выполнила четыре соответствующие рекомендации через созданный медицинский пункт, который функционально подчиняется директору Департамента управления людскими ресурсами. Одна рекомендация была закрыта как неактуальная, поскольку она выходит за рамки исключительной компетенции ВОИС. Наконец, по итогам обзора функций Омбудсмана исполнительному главе были адресованы четыре рекомендации. Все они считаются выполненными. Мы по-прежнему высоко ценим рекомендации ОИГ и тот вклад, который Группа вносит в обмен знаниями в системе ООН. Благодарю Вас, господин Председатель.

103. Председатель: Благодарю Вас, господин Бауэр. Я открываю дискуссию и приглашаю делегации задать вопросы или выступить с комментариями.

104. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы благодарим Председателя ОИГ за его выступление. Мы также принимаем к сведению краткую информацию, представленную в связи с 60-летием ОИГ, и отмечаем вклад Группы в усиление роли надзора в организациях системы ООН. Благодарим Секретариат за подготовку отчета. Мы призываем Секретариат продолжать своевременное, всестороннее и конструктивное участие в работе ОИГ. Наша Группа приветствует участие представителей ОИГ в заседаниях КПБ. Мы рассчитываем на содержательное сотрудничество между ОИГ и НККН. Это позволит сделать мониторинг системы подотчетности Организации более комплексным. Пользуясь случаем, просим Секретариат уточнить состояние выполнения рекомендации 2 из отчета ОИГ 2024/3, касающегося составления бюджетов в организациях системы ООН. Насколько мы понимаем, предложение ОИГ об обновлении классификации статей расходов было в первую очередь связано с обсуждением этой темы на уровне общей системы ООН. Это подразумевает проведение соответствующей работы в рамках КСР. Просим прокомментировать этот момент. Благодарю за внимание.

105. Председатель: Благодарю представителя Российской Федерации. Прежде чем передать слово представителю Германии, напомним, что регламент для выступлений координаторов групп составляет три минуты, а для отдельных делегаций — две минуты.

106. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В приветствует отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, представленный в документе WO/PBC/40/5. Мы также благодарим Председателя ОИГ за личное участие, что крайне важно для обсуждения этого значимого вопроса в Комитете. Мы отмечаем неослабевающий и стабильный прогресс ВОИС в реализации рекомендаций ОИГ. По состоянию на февраль 2026 года невыполненными остаются лишь несколько рекомендаций — три в адрес исполнительного главы; все остальные либо реализованы, либо признаны неактуальными, либо не приняты.

Мы ценим усилия Секретариата по обеспечению своевременных ответов на запросы, анкеты и интервью ОИГ, а также по регулярному информированию государств-членов о ходе выполнения рекомендаций. Группа В признает важнейшую роль ОИГ как единственного независимого внешнего надзорного органа, уполномоченного проводить коллективные обзоры организаций системы ООН. Ее отчеты и рекомендации имеют ключевое значение для совершенствования управления, распространения передового опыта и укрепления координации во всей системе ООН. Мы также отмечаем внимание, которое ОИГ уделяет в последнее время таким вопросам, как системы подотчетности, что важно для мандата и операционной эффективности ВОИС, а также другим значимым темам, включая обзор политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В контексте инициативы «ООН-80» и общей программы реформ Группа В подчеркивает важность укрепления механизмов надзора и подотчетности во всей системе ООН, включая ВОИС, чтобы организации соответствовали своему назначению и приносили максимальную пользу государствам-членам. Мы призываем ВОИС не снижать темпов выполнения оставшихся рекомендаций, учитывая при этом уникальный характер ее мандата. Группа В готова поддерживать ВОИС в этих усилиях и ожидает дальнейшей информации. Теперь позвольте сделать краткое заявление по другому вопросу, касающемуся объявленного сегодня решения о формате сессии. Мы с некоторым разочарованием отмечаем, что завтрашнее заседание снова пройдет полностью в дистанционном режиме. Мы надеемся, что не позднее среды мы сможем вернуться к гибриднему формату, который, по нашему мнению, больше способствует эффективному взаимодействию и сотрудничеству. Благодарю Вас, господин Председатель.

107. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Китая благодарит Секретариат за очередное обновление информации о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, а также выражает признательность Председателю ОИГ за участие в сегодняшнем заседании и краткое вступительное слово. В целом Китай удовлетворен тем, как ВОИС выполняет рекомендации ОИГ по состоянию на февраль 2026 года. Китай отмечает, что в данном документе предлагается изменить статус рекомендации 1 из отчета ОИГ 2019 года «Управление услугами в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций» на «выполнено». В рекомендации указано, что «исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы планирование непрерывности деятельности включало стратегии и меры по смягчению риска неспособности поставщиков облачных услуг предоставлять услуги по контракту». Китай полагает, что ВОИС на протяжении многих лет предоставляет пользователям во всем мире высококачественные и надежные услуги в области интеллектуальной собственности. Системы РСТ, Мадридская и Гагская системы пользуются растущим спросом у пользователей во всем мире, что неразрывно связано с высокой репутацией Организации, ее безусловной приверженностью защите пользовательских данных и коммерческих интересов, а также предоставлением услуг высокого качества. Для минимизации различных потенциальных рисков, связанных со стратегией приоритетного использования облачных технологий, ВОИС в последние годы, в том числе в начале текущего года, разработала ряд стратегий и приняла комплекс мер, что Китай приветствует и ценит. Вместе с тем мы отмечаем, что зависимость от фактически одного поставщика облачных услуг может нести в себе серьезные риски для безопасности. Например, в прошлом и текущем году случались сбои в работе платформы Amazon Web Services (AWS) и связанных с ней центров обработки данных. Поэтому Китай считает, что диверсификация поставщиков инфраструктурных услуг — важная мера по снижению таких рисков. Господин Председатель, учитывая уже принятые ВОИС меры и достигнутый прогресс, Китай готов проявить гибкость и не возражает против изменения статуса выполнения рекомендации 1 на «выполнено». Однако мы надеемся, что в пункт решения по данному вопросу повестки дня будет добавлен

дополнительный абзац. Я зачитаю предлагаемый текст на английском языке: «Секретариат будет информировать государства-члены в отчетах о результатах деятельности о ходе выполнения контрактов и качестве предоставления услуг контрактными поставщиками облачных услуг, а также о реализации стратегий и мер, принимаемых ВОИС для смягчения риска неспособности поставщиков облачных услуг предоставлять услуги по контракту». Возвращаясь к китайскому языку, мы надеемся, что это предложение будет включено в соответствующий пункт решения, что поможет своевременно минимизировать потенциальные риски. Мы рассчитываем, что Секретариат рассмотрит это предложение должным образом. Мы также немедленно направим наше предложение по электронной почте на адрес Контролера ВОИС. Спасибо!

108. Председатель: Благодарю представителя Китая. В моем списке значатся Мексика, затем Аргентина, Италия, США и Швеция. Прошу вас придерживаться регламента в две минуты. Спасибо!

109. Мексика: Благодарю Вас, господин Председатель. Мы признательны за представление этого отчета и информацию о последующих мерах по выполнению рекомендаций. У нас есть ряд конкретных замечаний. Во-первых, в отношении рекомендации 5 из отчета JIU/REP/2025/5, касающейся функций Омбудсмана: по нашему мнению, эта рекомендация прямо требует, чтобы отчет представлялся государствам-членам на рассмотрение через руководящие органы. Поэтому мы считаем, что простая публикация отчета на веб-сайте Организации или упоминание о встречах в отчете НККН не может считаться фактическим выполнением этого мандата. В этой связи мы хотели бы спросить, планируется ли официальное представление отчета Омбудсмана на рассмотрение КПБ или Координационного комитета. Во-вторых, поскольку этот этап фактически не был пройден с государствами-членами, Мексика предлагает изменить статус на «выполнено частично» и скорректировать пункт решения, чтобы исключить эту рекомендацию и оставить ее открытой. Наш второй комментарий касается рекомендации 2 из отчета JIU/REP/2025/2 о политике и практике в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы ООН. Мы отмечаем, что Секретариат пометил ее как непринятую, делегировав ответственность межведомственным механизмам. Однако формулировка этой рекомендации, по-видимому, адресована каждой организации в отдельности, в отличие от других рекомендаций, которые действительно ссылаются на КСР. Мы хотели бы получить разъяснения по поводу такого подхода. Мы предлагаем изменить статус рекомендации на «находится на рассмотрении», также скорректировав пункт решения, чтобы оставить ее открытой. В-третьих, наш последний вопрос касается рекомендации 8 из того же отчета JIU/REP/2025/2, посвященной инициативе ClearCheck. Будем признательны, если Секретариат предоставит дополнительную информацию о своих возражениях относительно системы ClearCheck 2.0. Нам важно лучше понять, какие опасения вызывают новые требования к информации и единообразное применение этих критериев. Директор Департамента управления людскими ресурсами уже предоставил некоторую информацию при обсуждении предыдущего пункта повестки дня, но мы хотели бы услышать подробности. Наконец, мы надеемся на продолжение активного сотрудничества между Организацией и ОИГ. Спасибо!

110. Аргентина: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего я хотел бы поблагодарить Секретариат за подготовленный отчет о ходе выполнения рекомендаций ОИГ. Буду краток и перейду непосредственно к конкретным замечаниям по данному отчету. Что касается отчета ОИГ JIU/REP/2025/3 о добровольных взносах, мы хотели бы затронуть рекомендации, касающиеся прозрачности целевых фондов. Признавая усилия Секретариата, мы полагаем, что сохраняются значительные возможности для улучшения

информирования государств-членов. На веб-сайте Организации представлена лишь частичная информация по некоторым соглашениям; при этом по-прежнему трудно составить системное представление о том, какие проекты финансируются, в каких объемах и как именно расходуются эти средства. Мы убеждены в необходимости повышения прозрачности для укрепления подотчетности и доверия. С точки зрения стран — получателей помощи, некоторые мероприятия, финансируемые через эти целевые фонды, порой проводятся без предоставления достаточно четкой информации об источниках средств. В ряде случаев, даже если страна-бенефициар вносит свой финансовый вклад в реализацию мероприятия, не всегда понятно, каков был конкретный вклад целевых фондов. В связи с этим мы хотели бы узнать, планирует ли Секретариат улучшить информирование об этих механизмах, периодически обновлять опубликованные данные и рассмотреть возможность создания специальных каналов для предоставления информации или отчетности КПБ об основных целевых фондах, их донорах и областях их деятельности. Что касается отчета JIU/REP/2025/5 о функциях омбудсмана, нам известно о недавнем вступлении в силу нового соглашения об обслуживании. Мы хотели бы получить дополнительную информацию о том, как это работает на практике, в частности о ресурсах, выделяемых ВОИС, и о механизмах оценки эффективности этой деятельности. Мы также отмечаем, что Секретариат считает выполненной рекомендацию относительно отчетности на основании отчетов, представляемых НККН. Тем не менее, поддерживая предыдущее выступление, мы предлагаем изменить статус этой рекомендации на «выполнена частично» и хотели бы уточнить, существуют ли какие-либо нормативные или институциональные ограничения, препятствующие получению государствами-членами информации об этой деятельности напрямую. Мы также понимаем, что регулярное представление годовых отчетов — важный элемент обеспечения прозрачности, и в этой связи хотели бы узнать о планах Секретариата по обеспечению регулярности их подготовки. В заключение отмечу: Аргентина убеждена, что выполнение рекомендаций ОИГ следует оценивать не только с точки зрения их формального закрытия, но и на основе их влияния на институциональную эффективность, прозрачность, подотчетность и качество управления. Спасибо!

111. Италия: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Италии выражает признательность Секретариату за подготовку этого четкого и всеобъемлющего отчета о рекомендациях ОИГ. Мы с удовлетворением отмечаем достигнутый прогресс, в частности тот факт, что подавляющее большинство рекомендаций было рассмотрено; это отражает неослабевающие усилия Организации по укреплению системы руководства, подотчетности и административной практики. Мы также положительно оцениваем шаги по повышению прозрачности, совершенствованию механизмов надзора и дальнейшей разработке политики в таких областях, как благополучие персонала. Такая работа способствует сохранению доверия государств-членов к деятельности Организации. В то же время мы отмечаем, что небольшое число рекомендаций все еще находится на стадии рассмотрения или выполнения. В этой связи мы призываем Секретариат продолжать работу, при необходимости координируя ее с процессами в рамках системы ООН в целом. С учетом вышеизложенного делегация Италии поддерживает представленную в отчете оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций. Благодарю Вас, господин Председатель.

112. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Соединенные Штаты положительно оценивают показатель выполнения рекомендаций ВОИС на уровне 92 %, однако отмечают, что стандартом должен быть показатель в 100 %. ВОИС платит за участие в работе ОИГ, чтобы получать экспертные рекомендации. Наличие невыполненных рекомендаций подрывает систему независимого надзора, которую финансируют государства-члены. Отказ ВОИС от усиления мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений (СЭСЗ) неприемлем. Ссылки на низкий уровень риска или на

общесистемные процессы не могут служить оправданием бездействия в вопросе, который напрямую влияет на репутацию системы ООН. В связи с этим мы призываем ВОИС пересмотреть и изменить свою позицию по всем трем рекомендациям, касающимся СЭСЗ. Наконец, КПБ нуждается в четкой отчетности о ходе выполнения и ожидаемых сроках завершения работы по всем рекомендациям, чтобы независимый надзор приносил своевременные результаты. Спасибо!

113. Швеция: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего Швеция хотела бы поддержать заявление Группы В. Выступая от своего имени, мы задаемся вопросом, почему некоторые рекомендации из отчета JIU/REP/2025/2 «Обзор политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций» уже отклонены, в то время как первая рекомендация, которую мы считаем основополагающей, все еще находится на стадии рассмотрения. В связи с этим мы считаем целесообразным выполнить рекомендацию 1, адресованную руководству, прежде чем отклонять рекомендации 2, 10 и 12, либо просим ВОИС разъяснить, как проводилась оценка этих рекомендаций. Спасибо!

114. Председатель: Спасибо! Больше нет желающих выступить. Предлагаю завершить сегодняшнее заседание и вернуться к этому вопросу завтра, чтобы Секретариат мог ответить на поднятые вопросы, а предложение Китая по пункту решения было разослано координаторам групп. Для экономии времени и более эффективной организации работы предлагаю завтра следовать повестке дня в установленном порядке. Мы начнем с пунктов 7(а) и 7(б) повестки дня, чтобы дать Секретариату и координаторам групп время для подготовки ответов на вопросы, прозвучавшие сегодня. Чтобы не затягивать работу, мы продолжим обсуждение повестки дня, как было предложено, и вернемся к пункту 6, касающемуся отчета ОИГ, как только координаторы ознакомятся с предложениями, а Секретариат проведет консультации по ответам на поднятые вопросы. На этом сегодняшнее заседание объявляется закрытым. До встречи завтра утром. Как я уже сообщал, по результатам консультаций и оценки ситуации с безопасностью завтрашнее заседание, как и сегодняшнее, пройдет полностью в виртуальном режиме. К завтрашнему дню мы определимся с дальнейшим форматом работы. Мне бы очень хотелось присутствовать в зале и видеть всех лично, но вопросы предосторожности и безопасности должны быть в приоритете. Благодарю вас и желаю доброй ночи.

115. Председатель: Доброе утро, коллеги. Мы продолжим с того места, на котором остановились вчера. Мы обсудили отчет ОИГ, по итогам которого прозвучал ряд вопросов. Предоставляю слово Секретариату для ответов на них. Сначала выступит госпожа Майя Бахнер, помощник контролера, а затем я передам слово госпоже Адelaide Барбье, директору Департамента управления людскими ресурсами.

116. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель. Доброе утро, уважаемые делегаты. Прежде всего я хотела бы ответить на вопрос Российской Федерации от имени ГЦАКВЕ относительно рекомендации 2 отчета ОИГ № JIU/REP/2024/3, о выполнении которой мы отчитывались на 38-й сессии КПБ. Как отмечалось на той сессии, определения категорий расходов, используемых в ВОИС, приведены в Приложении В к Программе работы и бюджету ВОИС. Категории расходов отражают основные виды затрат ВОИС для обеспечения прозрачности и точности отчетности. Категории расходов регулярно пересматриваются, чтобы они соответствовали текущим задачам по мере развития деятельности Организации. В настоящее время мы пересматриваем категории расходов в рамках проекта трансформации системы планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР). На общесистемном уровне и в контексте инициативы «ООН-80» — и,

полагаю, именно об этом спрашивала делегация Российской Федерации — продолжаются дискуссии по общесистемному руководству по вопросам управления, ориентированного на результат, и бюджетирования, ориентированного на результат. В ходе этих дискуссий должным образом учитываются соответствующие наработки и рекомендации из отчетов ОИГ. Что касается вопроса уважаемого делегата Аргентины по отчету ОИГ № JIU/REP/2025/3 о добровольных взносах, то исчерпывающая информация о наших целевых фондах представляется КПБ в двух документах. Первый — это Программа работы и бюджет, содержащая приложение с оценочными данными о взносах в целевые фонды, которые ВОИС планирует получить в течение двухлетнего периода. Эта информация детализирована вплоть до отдельных доноров. В конце каждого года в отдельном приложении к ОРРВ представляется подробная информация о работе каждого целевого фонда за отчетный год. В этой информации приводятся данные о достигнутых результатах, основных продуктах и мероприятиях, а также о фактических расходах по каждому из целевых фондов, также с разбивкой по донорам. Далее, делегации Мексики и Аргентины задали вопрос о публикации информации о деятельности омбудсмана. Хочу обратить внимание делегаций на то, что НККН проводит заседания четыре раза в год и на каждом из них встречается с омбудсменом. На каждой сессии НККН проводит брифинги для государств-членов, чтобы проинформировать их о ходе обсуждений с Секретариатом, в том числе с омбудсменом. В отчетах о каждой сессии НККН также упоминаются встречи Комитета, касающиеся функций омбудсмана. Кроме того, информация о функциях омбудсмана открыто публикуется на веб-сайте ВОИС в ежегодном отчете о деятельности, выпускаемом Управлением омбудсмана ВОИС. С этим отчетом могут ознакомиться все государства-члены. Это весьма подробный документ, содержащий статистику обращений, данные о состоянии дел, категориях дел, услугах в сфере посредничества, а также соображения по дальнейшему развитию функций омбудсмана. В связи с этим мы считаем данную рекомендацию выполненной. Наконец, ответу на вопрос делегации Аргентины относительно соглашения ВОИС с Канцелярией омбудсмана и посредников в организациях системы ООН. Соглашение вступило в силу 1 января 2026 года и действует в полном объеме. Омбудсмен оказывает услуги ВОИС, и благодаря этому механизму мы используем богатый опыт Канцелярии, имея закрепленного за нами омбудсмана и доступ к услугам посредничества. В декабре 2025 года НККН встретился с омбудсменом ООН и получил информацию об общих принципах работы служб Канцелярии. Хочу также подчеркнуть, что это сотрудничество служит примером внедрения новых общих служб в системе ООН в духе инициативы «ООН-80». Передаю слово моей коллеге Аделаиде Барбье, директору Департамента управления людскими ресурсами.

117. Секретариат: Уважаемый господин Председатель, уважаемые делегаты, мой ответ будет достаточно подробным. Полагаю, необходимо детально разъяснить нашу позицию, иначе ее суть будет трудно передать. Прежде всего я хотела бы вновь заявить об опасениях, которые мы неоднократно высказывали ОИГ относительно формулировок рекомендаций. Мы последовательно просили не использовать в рекомендациях излишне директивный тон, не учитывающий специфику различных организаций и тот факт, что эффективное выполнение невозможно при универсальном подходе. Рекомендации, не адаптированные к операционной реальности, полномочиям и профилю рисков организации, рискуют стать неактуальными, что делает их выполнение неэффективным или бессмысленным. Нашу оценку определенных рекомендаций как неактуальных или неприемлемых не следует истолковывать как отказ от целей или мер защиты, на которые они направлены. Напротив, это отражает наше стремление к тому, чтобы предпринимаемые действия были результативными, соответствовали нашему контексту и приносили реальную пользу, а не служили лишь для формального соблюдения правил. Общей чертой рекомендаций, признанных нами неактуальными для Организации, является их зависимость от межведомственных механизмов реализации. Хотя мы можем быть согласны с

рекомендацией в принципе и предпринимать соответствующие действия, мы не можем принять ее в текущей формулировке, если реализация зависит от межведомственных процессов. Мы практически не можем контролировать ход, сроки или результаты межведомственной координации. Принятие таких рекомендаций означало бы принятие ответственности за результаты, на которые мы не можем непосредственно влиять. Наша позиция основана на прошлом опыте. Ранее у нас были рекомендации, которые оставались открытыми в течение длительного времени, иногда на протяжении многих лет, несмотря на наше активное взаимодействие с межведомственной сетью для их закрытия. Поэтому мы просим ОИГ учитывать эти соображения при подготовке будущих рекомендаций, обеспечивая их соответствие контексту и реальную возможность выполнения отдельными организациями. Теперь перейду к рекомендациям по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений и постараюсь ответить на вопросы делегаций Мексики, Соединенных Штатов Америки и Швеции. ВОИС твердо привержена созданию эффективных систем предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений (СЭСЗ). С 2019 года у нас действует специальная политика, соответствующая последним межведомственным стандартам; мы активно участвуем в работе координационных механизмов, включая Исполнительную группу ООН по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них и рабочие группы по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств (ЗСЭЗД). Операционная деятельность ВОИС существенно отличается от деятельности многих других подразделений ООН: менее 40 сотрудников работают за пределами Женевы, в основном в местах, не относящихся к категории высокого риска, а наши полномочия направлены на развитие потенциала, консультирование по вопросам политики и технической помощи, оказываемой прежде всего государственным служащим и представителям организаций. Наш профиль рисков СЭСЗ и присутствие на местах имеют свою специфику. Этот контекст определяет наш подход к выполнению рекомендаций. ВОИС убеждена, что вопросы предотвращения СЭСЗ и реагирования на них должны решаться путем коллективных скоординированных действий в рамках всей системы ООН. Нескоординированные действия отдельных структур могут подорвать значительный прогресс, достигнутый совместными усилиями за последние годы. По этой причине ряд рекомендаций целесообразно реализовывать через действующие межведомственные механизмы, такие как Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования ООН на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства или процессы Координационного совета руководителей (КСР) системы ООН, в которые ВОИС вносит активный вклад с учетом своей специфики и экспертных знаний. Выполнение рекомендации 1, упомянутой делегацией Швеции, зависит от включения в нормативно-правовую базу ВОИС пересмотренных стандартов поведения в международной гражданской службе Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), выпущенных в начале этого года. При их утверждении Генеральная Ассамблея ООН просила КМГС включить в пересмотренные стандарты поведения всеобъемлющее руководство, в том числе по вопросам предотвращения конфликта интересов, формирования культуры эффективности, экономного и ответственного использования ресурсов, а также укрепления финансовой дисциплины и надзора. Однако это руководство еще не издано. Таким образом, эта рекомендация получит статус принятой сразу после получения руководства, что позволит ВОИС принять пересмотренные стандарты поведения в международной гражданской службе. Что касается рекомендации 2, то в системе ООН, включая ВОИС, в настоящее время действуют две отдельные нормативные базы: одна для вопросов сексуальной эксплуатации и злоупотреблений, другая — для сексуальных домогательств. В последние годы обсуждается вопрос о том, будет ли единая концепция «неправомерных действий сексуального характера» более эффективной для пресечения всех форм подобного запрещенного поведения, как это рекомендовано в отчете №

JIU/REP/2025/2. Переход к такой единой концепции потребует существенных изменений в политике не только ВОИС, но и всей системы ООН. Как уже отмечалось, ВОИС придает большое значение координации для обеспечения согласованного подхода в рамках всей системы. Поэтому мы дождемся выработки общей позиции по вопросу неправомерных действий сексуального характера, прежде чем пересматривать наши внутренние правила. В этой связи ВОИС уже участвует в дискуссиях, которые официально начнутся сегодня в рамках профильного направления работы Исполнительной группы. В заключение хочу заверить вас, что наши действующие правила уже содержат положения о правах жертв, защите от преследования, нулевой терпимости и другие меры, полностью соответствующие текущим общесистемным требованиям. Относительно рекомендации 8 напомним, что ВОИС участвует в системе ClearCheck с момента ее создания. ВОИС также рассматривает вопрос о присоединении к обновленной версии ClearCheck 2.0. Однако мы высказали оговорки по поводу включения в ClearCheck 2.0 элементов, не имеющих четкого определения во всех структурах ООН (например, «серьезный проступок»), и нас особенно беспокоят последствия для единообразия применения правил в системе ООН при отсутствии четких дефиниций. Поэтому на данном этапе мы действуем осторожно. Как уже говорилось в связи с рекомендацией 2, касающейся вопросов согласования, мы активно участвуем в обсуждении возможного пересмотра правового подхода к СЭСЗ, что должно снять наши опасения относительно единообразия определений. Что касается вопроса делегации Швеции по рекомендации 10, реестр рисков ВОИС уже включает риск, связанный с домогательствами, в том числе сексуальными. Мы готовы рассмотреть возможность добавления пункта о риске неправомерных действий сексуального характера. Но, повторюсь, это произойдет после принятия общего решения о новой нормативной базе на уровне ООН по итогам межведомственной работы, которая уже ведется. Результаты этих обсуждений ожидаются в первом квартале 2027 года. Хочу еще раз подчеркнуть, что меры по смягчению рисков уже действуют. Например, общие условия контрактов ВОИС на поставку товаров и оказание услуг уже содержат положение, касающееся СЭСЗ. Кроме того, политика ВОИС в отношении санкций к поставщикам содержит запрет на неэтичные методы работы. Также прозвучал вопрос об объединенном финансировании, который фактически связан с уровнем риска. Этим и объясняется наш ответ по данной рекомендации. Надеюсь, это убедит государства-члены в том, что мы со всей серьезностью относимся к вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений. Серьезность нашего подхода подтверждается стремлением к тому, чтобы выполнение рекомендаций было результативным — возможно, иными методами, но с сохранением самой сути принципов. Спасибо!

118. Председатель: Благодарю директора Департамента управления людскими ресурсами Аделаиду Барбье. Спасибо также Майе Бахнер за разъяснения. Прежде чем перейти к принятию решения, хотел бы спросить делегации: есть ли еще замечания или вопросы?

119. Мексика: Благодарю вас, господин Председатель. Также благодарю коллег за предоставленные разъяснения. Мы приняли к сведению эти пояснения, а также информацию о приверженности политике по борьбе с неправомерными действиями сексуального характера и вопросу подотчетности в связи с отчетом Омбудсмана. У меня есть вопрос касательно Омбудсмана, который я уже поднимала вчера: будет ли его отчет в какой-то момент представлен непосредственно КПБ или Координационному комитету? Я понимаю, что формулировки рекомендаций ОИГ могут вызывать определенные споры. Все зависит от интерпретации, однако, что касается рекомендации касательно Омбудсмана, на мой взгляд, очевидно, что она должна проходить через законодательный или руководящий орган. Аргумент НККН мне понятен, но этот комитет не законодательный орган. Прошу прощения за настойчивость, но мы считаем, что представление отчета руководящим органам — это

вопрос надлежащей подотчетности. Именно этот вопрос я задала вчера и хотела бы получить на него ответ. Спасибо!

120. Секретариат: Благодарю делегацию Мексики за уточняющий вопрос. Мы придаем огромное значение информированию о работе Омбудсмана, поэтому полагаем, что существующая практика публикации отчета о деятельности на веб-сайте ВОИС позволяет полностью и прозрачно доводить эти сведения до государств-членов. Признаю, что рекомендации ОИГ, как отметила моя коллега Аделаида Барбье, в ряде случаев носят весьма директивный характер. Самое главное — чтобы государства-члены были осведомлены о функциях Омбудсмана; как я уже отмечала ранее, речь идет о крайне подробном отчете, содержащем всю статистику по количеству дел и динамике работы. В нем также содержатся рекомендации самого Омбудсмана. Документ находится в открытом доступе, и, если у государств-членов возникнут вопросы, их можно задать в рамках взаимодействия, в том числе с НККН, заседания которого проходят четыре раза в год. Мы также проконсультировались с Юридическим отделом по вопросу того, можно ли считать открытую публикацию отчета мерой, достаточной для выполнения рекомендаций ОИГ; там подтвердили, что это действительно так. Надеюсь, это проясняет вопрос, поднятый делегацией Мексики. Спасибо!

121. Председатель: Благодарю вас, помощник Контролера. Прежде чем закрыть дискуссию по этому пункту и перейти к принятию решения, я предоставляю слово Аргентине.

122. Аргентина: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, хочу поблагодарить Секретариат за исчерпывающие ответы на наши вчерашние вопросы. Тем не менее один из моих вчерашних вопросов касался именно рекомендации об Омбудсмене и того регулярного отчета, о котором упомянул Секретариат. Судя по информации на веб-странице, отчет не обновлялся. Мы понимаем, что это связано с недавними изменениями в данной функции и новым соглашением, которое вступило в силу в начале текущего года. В связи с этим мы хотели бы узнать у Секретариата, когда планируется обновить годовые отчеты и увидим ли мы это обновление до конца года, то есть до следующей сессии КПБ. Что касается наших вопросов о целевых фондах, то, помимо содержания отчетов о результатах деятельности, делегация Аргентины хотела бы уточнить у Секретариата, существует ли разрыв между информацией, предоставляемой после завершения проекта, и данными, поступающими в ходе его реализации. Поэтому я вновь прошу Секретариат также информировать страны-бенефициары при направлении уведомления об использовании этих средств в конкретном проекте. Спасибо!

123. Секретариат: Благодарю делегацию Аргентины за вопросы. Что касается отчета о деятельности Омбудсмана, то мы действительно ожидаем его публикации. Как вы отметили вчера, сейчас идет переходный период, в течение которого мы пользуемся услугами Канцелярии Омбудсмана ООН (UNOMS). Мы уточним сроки подготовки этого документа непосредственно у Омбудсмана ООН, но рассчитываем, что он будет опубликован, как и прежде. По второму вопросу, касающемуся реализации целевых фондов: одна деталь, которую я не упомянула в своем первом ответе, заключается в том, что приложение к ОРРВ, содержащее отчетность по каждому целевому фонду, включает сведения о регионах реализации конкретного фонда или отдельных мероприятий. Список бенефициаров там представлен. ОРРВ включает информацию не только по завершении реализации программ целевых фондов, но и об их текущем осуществлении, а также о прогрессе, достигнутом в рамках того или иного целевого фонда за любой конкретный год. Мы представляем отчетность государствам-членам не только по итогам работы целевых фондов, но и на этапе

их реализации, включая конкретную информацию о бенефициарах. Благодарю Вас, господин Председатель.

124. Председатель: Больше желающих выступить нет. Переходим к части принятия решения по данному пункту. Вчера Китай внес предложение о включении дополнительного положения в решение по итогам обсуждения. Полагаю, это предложение было разослано участникам вчера. Я открываю дискуссию для обсуждения реакции на предложение Китая относительно текста решения по пункту 6 повестки дня.

125. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Также благодарю за распространение предложения делегации Китая по тексту решения по пункту 6 повестки дня. Группе В потребуется дополнительное время для его изучения; мы сможем представить свои замечания только после проведения внутреннего координационного совещания. В то же время на первый взгляд у нас возникает вопрос, относится ли данное предложение непосредственно к этому пункту повестки дня, и мы были бы признательны за дополнительные разъяснения по этому поводу. Спасибо!

126. Председатель: Я прошу делегацию Китая представить разъяснения и пояснения по данному предложению, чтобы остальные участники могли четко понять его цели.

127. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро, коллеги. Мы благодарим Секретариат за распространение нашего предложения, а также уважаемую делегацию Германии, выступающую от имени Группы В, за высказанные соображения. Что касается содержания самого предложения, оно предельно ясно. Разумеется, если некоторым группам требуется больше времени для дополнительного изучения, мы готовы подождать и, если нужно, провести с ними двусторонние консультации. Это не проблема. Относительно замечания уважаемой делегации Германии о том, что данное предложение якобы не связано с этим пунктом повестки дня: мы можем продолжить консультации по этому вопросу или обсудить его в рамках другого пункта, например при рассмотрении ОРПВ чуть позже. Это также было бы уместно. В вопросе о том, где именно следует разместить это положение, мы сохраняем гибкость. Спасибо!

128. Председатель: Впереди у нас пункт по ОРПВ. Предлагаю выделить время для обсуждения этого вопроса, но при этом принять решение по пункту 6 повестки дня, как и планировалось. После этого мы сможем обсудить предложение Китая. Благодарю делегацию Китая за проявленную гибкость в этом вопросе. Я собирался перейти к принятию решения, но вижу, что слова просит Мексика.

129. Мексика: Благодарю Вас, господин Председатель. Еще раз благодарю Секретариат за разъяснения по отчету Омбудсмана. Поскольку нам ответили, что представление отчета КПБ или Координационному комитету не планируется, мы просим исключить рекомендацию 5 из отчета JIU/REP/2025/5 из текста решения. Это позволит нам в ближайшие дни обсудить с Секретариатом возможности улучшения ее формулировки. Цель моей делегации — добиться более высокого уровня подотчетности. Как вчера отметили другие делегации, сфера деятельности Омбудсмана расширилась. Мы хотели бы, чтобы Омбудсмен представлял отчет непосредственно государствам-членам, а не через НККН, как это рекомендуется сейчас. По этой причине мы предлагаем исключить рекомендацию 5 из отчета JIU/REP/2025/5, чтобы иметь возможность обсудить с Секретариатом оптимальный вариант совершенствования предложенной формулировки. Спасибо!

130. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Что касается данного пункта повестки дня, мы считаем, что упомянутый нами вопрос — а именно рекомендации, связанные с отчетом ОИГ 2019 года о стратегии приоритетного использования облачных технологий — сохраняет актуальность для предложенного нами пункта решения. Как я уже сказал, мы сохраняем гибкость в отношении места размещения этого пункта, но он по-прежнему важен. В связи с этим мы также предлагаем пока не закрывать этот пункт повестки дня, чтобы продолжить консультации с делегациями. Спасибо!

131. Председатель: Выслушав мнения делегаций, я предлагаю отложить закрытие этого пункта. Чтобы не задерживать работу, я предлагаю перейти к пункту 7(а) повестки дня (ОРРВ), оставив время для взаимодействия между делегациями и моих консультаций с Секретариатом.

132. Председатель: Доброе утро, Ваши превосходительства, дорогие коллеги. Прежде всего, позвольте поздравить вас с успешной работой и конструктивным участием во вчерашних неофициальных встречах. Сначала мы рассмотрим пункт 6 повестки дня: «Отчет о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ)». Насколько мне известно, вчера в ходе неофициальных встреч состоялась весьма конструктивная дискуссия, по итогам которой было найдено удовлетворяющее всех решение. Я прошу Заместителя председателя проинформировать всех участников о достигнутой договоренности.

133. Заместитель председателя: Большое спасибо, господин Посол. Доброе утро, господин Генеральный директор. Доброе утро, Ваши превосходительства, дорогие коллеги. Прежде всего, хочу поблагодарить вас за конструктивный обмен мнениями, состоявшийся вчера в рамках неофициальных встреч. По пункту 6 повестки дня мы обсудили два вопроса. Первый касался предложения Мексики обеспечить предоставление отчета Омбудсмана непосредственно соответствующим комитетам, а не только через НККН. Нам удалось найти решение по этому вопросу. Второй темой стало предложение делегации Китая, направленное на обеспечение регулярного обновления информации о возможных проблемах, возникающих при использовании облачных сервисов в ВОИС. Здесь мы также нашли решение, которое устроило всех. Рад сообщить, что неофициальные консультации прошли успешно, и полагаю, что мы можем завершить рассмотрение этого пункта повестки дня. Спасибо!

134. Комитет по программе и бюджету (КПБ):

(i) принял к сведению настоящий отчет (документ WO/PBC/40/5);

(ii) приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, представленных в документах:

- JIU/REP/2025/6 (рекомендации 1, 2, 3, 8 и 9);
- JIU/REP/2025/5 (рекомендации 3, 6 и 7);
- JIU/REP/2025/4 (рекомендации 2 и 3);
- JIU/REP/2025/3 (рекомендации 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7);
- JIU/REP/2025/2 (рекомендации 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 12 и 13);

- JIU/REP/2024/4 (рекомендации 2, 3);
- JIU/REP/2023/8 (рекомендация 1);
- JIU/REP/2023/3 (рекомендации 1 и 2);
- JIU/REP/2023/2 (рекомендация 5);
- JIU/REP/2019/5 (рекомендация 1); в формулировках, представленных в настоящем отчете;

(iii) предложил Секретариату представить на рассмотрение государств-членов оценку рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), остающихся невыполненными; и

(iv) отметив, что рекомендация 1 (документ JIU/REP/2019/5) выполнена, КПБ обратился к Секретариату с просьбой продолжить реализацию и обновление стратегии обеспечения непрерывности деятельности в целях снижения рисков, связанных с перебоями в работе облачных сервисов.

ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

(А) ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ВОИС ЗА 2024–2025 ГОДЫ

(В) ОТЧЕТ ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА (ОВН) О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЕННОЙ В ОТЧЕТЕ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ВОИС ЗА 2024–2025 ГОДЫ

135. Обсуждение проходило на основе документов WO/PBC/40/6 Rev и WO/PBC/40/7.

136. Председатель: Перехожу к подпунктам 7(а) и 7(б) повестки дня. Мы начнем обсуждение подпункта 7(а) — Отчета о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2024–2025 годы (документ WO/PBC/40/6 Rev.) — и подпункта 7(б) — Отчета Отдела внутреннего надзора (ОВН) о проверке достоверности информации, представленной в Отчете о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы (документ WO/PBC/40/7). Сначала будет представлен подпункт 7(а), а затем подпункт 7(б). Рад приветствовать присутствующих здесь помощника Генерального директора, курирующего Сектор административного управления, финансов и менеджмента, господина Эндрю Стейнса и директора ОВН госпожу Джули Ньянгаю. Слово для представления ОРРВ предоставляется господину Стейнсу.

137. Помощник Генерального директора, Сектор административного управления, финансов и менеджмента: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро, Ваши Превосходительства, уважаемые делегаты и коллеги. Рад представить Отчет о результатах работы ВОИС за двухлетний период 2024–2025 годов (документ WO/PBC/40/6 Rev.). В настоящем документе содержится подготовленная Секретариатом самооценка результатов деятельности ВОИС в период 2024–2025 годов — втором периоде в рамках реализации СССП на 2022–2026 годы. ОРРВ содержит всесторонний, ориентированный на результат обзор нашей деятельности за весь двухлетний период и отражает достижения в контексте

ожидаемых результатов и КПЭ, утвержденных вами, государствами-членами, в Программе работы и бюджете на 2024–2025 годы. Мы по-прежнему уделяем повышенное внимание результатам, эффективности и практическому воздействию, стараясь при этом излагать информацию более доступным языком. Рад сообщить, что в отчетном периоде Организация продемонстрировала высокие показатели как в программной, так и в финансовой сфере. Из 165 показателей эффективности, рассмотренных в отчете, 123, или 75 %, признаны полностью выполненными. Для сравнения: в предыдущем двухлетнем периоде 2022–2023 годов этот показатель составил 73 %. Около 13 % показателей выполнены частично (против 11 % в прошлом периоде), а 11 % — не выполнены (против 13 % в 2022–2023 годах). Лишь незначительное число КПЭ не подлежало оценке ввиду сложности получения достоверных данных. Говоря об основных итогах, отмечу, что двухлетний период ознаменовался историческими событиями, включая принятие в 2024 году двух знаковых договоров: Договора ВОИС о генетических ресурсах и связанных с ними традиционных знаниях и Эр-Риядского договора о законах по промышленным образцам. Таким образом, общее число административных договоров ВОИС достигло 28. Мы опубликовали пятимиллионную заявку РСТ и отметили 100-летие Гаагской системы. Позвольте привести еще несколько примеров результатов работы по каждому из стратегических направлений. В рамках стратегического направления 1 мы расширили цифровое присутствие ВОИС. Аудитория наших социальных сетей превысила 600 000 подписчиков, что на 23 % больше, чем в конце 2023 года, и выше запланированных показателей. В 2024 и 2025 годах ВОИС заняла первое место в мировом рейтинге доступности обзоров товарных знаков, а наши новости теперь публикуются более чем на 130 языках благодаря машинному переводу. По стратегическому направлению 2, помимо принятия двух новых договоров, зафиксирован 51 акт ратификации и присоединения к договорам под управлением ВОИС. В 2025 году число Договаривающихся сторон Марракешского договора об облегчении доступа слепых и лиц с нарушениями зрения или иными ограниченными способностями воспринимать печатную информацию к опубликованным произведениям достигло 100 благодаря присоединению Казахстана. Мы продвинулись в работе по прогнозированию и обеспечению готовности ВОИС благодаря таким инициативам, как WIPO Catalyst, «Визионеры ВОИС» и «Пульс ВОИС» — нашему глобальному опросу о перспективах ИС. Вместе с тем введение нового класса H10 в Международной патентной классификации позволило учесть стремительное развитие полупроводниковых технологий. По стратегическому направлению 3 спрос на наши глобальные системы ИС сохранялся на высоком уровне, несмотря на сложные экономические условия в мире и более низкое, чем ожидалось, количество заявок. Мы по-прежнему сосредоточены на трансформации услуг ВОИС: переходе от моделей, ориентированных на заявки, к обслуживанию, ориентированному на заявителя и клиента, в том числе за счет запуска новой платформы управления взаимоотношениями с клиентами и расширения использования инструментов ИИ. Спрос на услуги ВОИС по разрешению споров достиг рекордных показателей, а повышение операционной эффективности, в том числе в службе перевода РСТ, позволило сэкономить 10,4 млн швейцарских франков. В рамках стратегического направления 4 мы расширили масштабы деятельности и ее влияние на развитие во всех регионах, реализовав почти 100 национальных, региональных и субрегиональных проектов. Число слушателей курсов Академии ВОИС превысило 300 000 человек, что на 36 % больше, чем в предыдущем двухлетнем периоде; при этом отмечается активное участие женщин и молодежи. Более 3000 предпринимателей получили поддержку в рамках программы IPMS и смежных программ; параллельно расширялась помощь инновационным экосистемам, в вопросах передачи технологий и коммерциализации ИС. Наконец, мы продолжали инвестировать в наш персонал, цифровую инфраструктуру и систему управления. Была запущена iPerform — система управления результативностью на базе ИИ. Организация прошла повторную сертификацию на соответствие стандарту ISO

27001 в области кибербезопасности и расширила практику ответственного внедрения ИИ. Что касается финансовой стороны, получение безоговорочно положительных аудиторских заключений в 2024 и 2025 годах подтвердило надежность системы финансового управления и соответствующих процессов. Совокупный доход после корректировок согласно МСФООС в 2024–2025 годах составил 976,4 млн швейцарских франков, что незначительно превышает показатели, заложенные в Программе работы и бюджете на этот период. Доходы от пошлин в рамках глобальных систем ИС ВОИС составили 95 % от общего объема доходов, при этом на долю систем РСТ и Мадридской системы пришлось 76 % и 17 % соответственно. Совокупные расходы после корректировок согласно МСФООС составили 832,2 млн швейцарских франков, или 92 % утвержденного бюджета, что свидетельствует об осмотрительном финансовом управлении. Операционный результат составил 144,1 млн швейцарских франков, что на 75,7 млн швейцарских франков больше прогнозного значения на двухлетний период. Общий профицит достиг 224,5 млн швейцарских франков, включая 98,1 млн швейцарских франков дохода от инвестиций. Чистые активы на конец 2025 года составили 884,3 млн швейцарских франков. Благодарю за внимание. С вашего позволения, господин Председатель, я передам слово Майе Бахнер, которая представит ряд незначительных исправлений, внесенных в пересмотренную версию ОРРВ для государств-членов. Спасибо!

138. Секретариат: Спасибо! в пересмотренном документе (версия Rev. ОРРВ) отражена редакционная правка и некоторые мелкие исправления. Перечислю некоторые из них. В таблицах данных о результатах деятельности Сектора патентов и технологий шкала оценки показателей эффективности была скорректирована: теперь она соответствует итоговой шкале за двухлетний период («выполнено полностью», «выполнено частично» и т. д.), а не промежуточной («выполняется в срок» или «не выполняется в срок»). Аналогичным образом в разделе Сектора регионального и национального развития на странице 9 документа количество заявок по Мадридской системе за 2024 год (ожидаемый результат 3.1) было исправлено с 65 104 на 65 116. Это сделано для приведения данных в соответствие с цифрами, указанными в таблице Сектора брендов и образцов. В разделе Сектора Генерального директора (страница 20) сноска 49 была исправлена на «4 из 7 флагманских публикаций». Хочу отметить еще одно исправление, на которое указала ГЦАКВЕ; оно будет внесено в окончательную опубликованную версию ОРРВ. На странице 99 английской версии в Приложении VIII («Основные инициативы по восстановлению») упоминание о регистрации сушеного абрикоса «Аштак» будет исправлено: вместо Узбекистана будет указан Таджикистан. Предложение будет звучать так: «Это способствовало регистрации в 2025 году сушеного абрикоса «Аштак» из Таджикистана; регистрация белого меда «Ат-Баши» из Кыргызстана ожидается в 2026 году». Благодарю Вас, господин Председатель.

139. Председатель: Приглашаю директора Отдела внутреннего надзора госпожу Джулию Ньянгаю представить подпункт 7(b) повестки дня — Отчет Отдела внутреннего надзора (ОВН) о проверке достоверности информации, представленной в Отчете о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы.

140. Секретариат: Господин Председатель, уважаемые делегаты, рада представить результаты проверки Отделом внутреннего надзора (ОВН) достоверности информации, содержащейся в Отчете о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы. Данная работа проводилась в рамках установленного цикла валидации ОВН, согласно которому все показатели эффективности проверяются в течение двух двухлетних периодов. В текущем цикле ОВН проверил оставшиеся 50 % показателей эффективности, а также 12 вновь введенных показателей. Цель проверки заключалась в подтверждении точности данных о результатах деятельности и уровнях достижений, указанных в ОРРВ на основе самооценки,

путем сопоставления с подтверждающей документацией и доказательствами. Результаты проверки однозначны. ОВН проанализировал в общей сложности 47 позиций данных о результатах деятельности по всем секторам и установил, что все они отражены точно; уровни достижений, определенные в рамках системы самооценки «светофор», также во всех случаях соответствовали действительности. Это означает 100-процентную точность как исходных данных, так и связанных с ними самооценок. Кроме того, проверка охватила все сектора Организации и включала обзор новых показателей эффективности, данные по которым также признаны достоверными. Что касается последующих мер, то невыполненных рекомендаций по итогам прошлых проверок нет, равно как не возникло и новых рекомендаций в ходе текущей валидации. В заключение отмечу: на основании проделанной работы данные о результатах деятельности, проверенные ОВН для ОРРВ за 2024–2025 годы, являются точными, а указанные уровни достижений — надлежащим образом и верно оцененными. Благодарю Вас, господин Председатель.

141. Германия: Группа В выражает искреннюю признательность Секретариату за подготовку подробного Отчета о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы. Документ дает ценное представление о достижениях ВОИС в области финансового управления. Мы высоко ценим неизменную приверженность Секретариата принципам прозрачности и подотчетности. Группа В отмечает положительный финансовый результат за двухлетний период 2024–2025 годов и профицит в размере 224,5 млн швейцарских франков. Более 95 % доходов ВОИС поступает от пошлин, уплачиваемых пользователями международных систем ИС, главным образом системы РСТ (76 %) и Мадридской системы (17 %). Это наблюдение вновь подчеркивает ключевую роль систем подачи и регистрации заявок как финансового фундамента Организации. Тем не менее Группа В хотела бы заметить, что при всей значимости систем РСТ и Мадридской системы, данные таблицы 3 отчета показывают: фактическое количество заявок по каждому из союзов, финансируемых за счет пошлин, оказалось ниже прогнозных оценок ВОИС. Это указывает на уязвимость ВОИС перед лицом колебаний мировой экономики. В этой связи мы рады отметить, что в 2025 году было подано 275 900 заявок РСТ, что на 0,7 % больше, чем в предыдущем году. Уверены, что Секретариат продолжит отслеживать эти тенденции и сможет обеспечить эффективное управление в соответствии с ними. Наша Группа приняла к сведению, что в 2025 году 123 из 165 показателей эффективности признаны полностью выполненными, а еще 21 — выполненным частично. При этом мы отмечаем наличие пробелов в достижении целевых показателей. В частности, как указано на странице 4 отчета, по стратегическому направлению 3, посвященному знаниям и данным в области услуг ИС, достигнуто лишь 51 % показателей. Таким образом, с 2024 года улучшений не наблюдается. В связи с этим мы просим Секретариат продолжать усилия по достижению ожидаемых результатов и КПЭ. Мы также с обеспокоенностью отмечаем результаты Сектора брендов и образцов, который полностью выполнил лишь 41 % своих КПЭ. Будем признательны Секретариату за любую информацию о мерах, принимаемых для исправления ситуации и недопущения подобных низких показателей в следующем двухлетнем периоде. В заключение: хотя тщательный мониторинг управленческих решений остается необходимым условием для снижения структурных рисков, Группа В признает положительные результаты деятельности Организации в 2025 году, поздравляет ВОИС и призывает Секретариат, Генерального директора и руководителей секторов продолжать работу в том же ключе. Благодарю Вас, господин Председатель.

142. Республика Эль-Сальвадор: Республика Эль-Сальвадор имеет честь выступить от имени ГРУЛАК. Благодарим Секретариат за представление документов по данному пункту. ГРУЛАК принимает к сведению результаты, изложенные в отчете, которые свидетельствуют о стабильных финансовых показателях и осмотрительном управлении финансовыми

ресурсами Организации в двухлетнем периоде 2024–2025 годов. В частности, хотим подчеркнуть, что двухлетний период завершился с профицитом в размере 224,5 млн швейцарских франков, включая 98,1 млн швейцарских франков дохода от инвестиций. Это говорит о прочном финансовом положении, достигнутом благодаря грамотной инвестиционной политике и повышенному вниманию к финансовой устойчивости и управлению рисками. Группа подчеркивает: операционный результат ВОИС составил 144,1 млн франков, превысив прогнозное значение на 75,7 млн швейцарских франков вследствие более низких расходов и более высоких доходов, чем ожидалось. Мы также отмечаем, что экономия средств в отчетном периоде отчасти обусловлена наличием вакантных должностей. Хотя это помогло сдержать расходы, такая ситуация указывает на необходимость совершенствования кадрового планирования. Призываем Секретариат улучшить планирование и обеспечить полное и эффективное использование ресурсов, выделенных на предусмотренные бюджетом должности. ГРУЛАК признает: основная часть доходов Организации по-прежнему поступает от глобальных систем ИС; это подчеркивает их значимость для устойчивого функционирования многосторонней системы ИС и эффективного оказания услуг пользователям. Отметим также успешную работу Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству, где зафиксирован значительный рост доходов благодаря увеличению числа заявок по доменным именам. Это превысило установленные показатели и отразило растущую роль механизмов альтернативного урегулирования споров под эгидой ВОИС. ГРУЛАК признает усилия Секретариата по реализации целей Организации и отмечает прогресс в области эффективности и использования ресурсов. В этой связи мы приветствуем рост чистых активов до 884,3 млн швейцарских франков на конец 2025 года, что способствует финансовой устойчивости Организации в средне- и долгосрочной перспективе. Наконец, ГРУЛАК подтверждает свою приверженность укреплению ВОИС как инклюзивного многостороннего форума, нацеленного на развитие сбалансированной и эффективной системы ИС в интересах развития, инноваций и творчества на благо всех государств-членов. Спасибо!

143. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Российская Федерация имеет честь выступить с настоящим заявлением от имени ГЦАКВЕ. Благодарим Секретариат за подготовку отчета и с удовлетворением отмечаем, что успехи стран нашей группы вошли в число главных достижений ВОИС в двухлетнем периоде 2024–2025 годов. Продолжается последовательное расширение круга участников договоров под управлением ВОИС: Казахстан стал сотой стороной Марракешского договора, а также присоединился к Пекинскому договору, Узбекистан стал участником Женевского акта Гаагского соглашения и Сингапурского договора. Важным событием стал запуск моделей данных креативной экономики в Азербайджане и Кыргызстане. Бюро ВОИС в Российской Федерации успешно реализовало проекты, бенефициарами которых стали малые и средние предприятия (МСП) и коренные народы Российской Федерации. В Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане благодаря адресной поддержке были укреплены системы географических указаний. В результате был зарегистрирован товарный знак для таджикского сушеного абрикоса и запущен процесс регистрации товарного знака для киргизского белого меда. Страны нашего региона расширяют доступ к профильному образованию. В Армении открыто учебное заведение в области ИС, а в Казахстане в сотрудничестве с ВОИС запущена новая специализированная магистерская программа и организовано целевое обучение сотрудников правоохранительных органов. В рамках усилий по ускорению распространения знаний и использования зеленых технологий в Таджикистане реализован проект по технологиям хранения воды в школе для детей с ограниченными возможностями. Касательно других аспектов деятельности Организации за прошедший двухлетний период отметим следующее. Мы приветствуем успех дипломатических конференций 2024 года, итогом которых стало принятие Договора о генетических ресурсах и связанных с ними

традиционных знаниях и Эр-Риядского договора о законах по промышленным образцам. Отмечаем расширение доступа к многоязычному контенту ВОИС. В отчете указано, что, в частности, повысилась эффективность лингвистических служб благодаря оптимизации рабочих процессов и более активному использованию ИИ. Машинный перевод теперь применяется для перевода ключевых и содержательных публикаций на все шесть официальных языков ООН. Хотим подчеркнуть, что использование новых технологий в работе Организации с целью экономии средств и повышения производительности не должно идти в ущерб качеству продукции Секретариата. Учитывая неизменно высокие финансовые показатели ВОИС, отраженные в отчетах Секретариата, у нас вызывают серьезные сомнения целесообразность экономии на письменном переводе на официальные языки. Результаты применения Секретариатом современных инструментов перевода на базе ИИ пока не отвечают высоким стандартам лингвистической точности, которых государства-члены ожидают от документов и материалов ВОИС. Следовательно, тексты, подготовленные с помощью таких инструментов, требуют постоянной и тщательной проверки и правки человеком. Кроме того, согласно ОРРВ за 2024 год, на веб-сайте Организации стал доступен виджет машинного перевода для новостей и видео. К сожалению, государства-члены не были проинформированы о пилотном тестировании этого инструмента, и у нас не было возможности оставить отзыв о его использовании или о качестве перевода. В заключение отметим, что значительное перераспределение средств между секторами и коэффициент исполнения бюджета на уровне 91 % указывают на необходимость повышения качества планирования работы и реалистичного подхода к формированию бюджета ВОИС. Спасибо!

144. Китай: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Китая благодарит Секретариат за подготовку ОРРВ за двухлетний период, а также ООН за проверку достоверности этого документа. По нашему мнению, всесторонняя и объективная оценка результатов деятельности, а также своевременная и прозрачная публикация отчетов не только важны для надлежащего управления Организацией, но и помогают государствам-членам получить полное представление о ходе ее работы. Китай отмечает, что в двухлетнем периоде 2024–2025 годов общая доля ожидаемых результатов Организации, признанных выполненными полностью или частично, составила 88 %. Мы высоко ценим упорный труд и значительные достижения всех секторов Организации в прошедшем двухлетнем периоде. Пользуясь случаем, Китай хотел бы поздравить ВОИС со следующими достижениями за прошедший период: ВОИС успешно приняла Договор о генетических ресурсах и связанных с ними традиционных знаниях и Эр-Риядский договор о законах по промышленным образцам, в результате чего общее число договоров под управлением Организации достигло исторического максимума. В рамках системы РСТ была получена пятимиллионная заявка, число договаривающихся сторон достигло 159, а объем заявок оставался стабильным. Глобальный индекс инноваций (ГИИ) охватил 140 экономик мира, а инструмент анализа инновационных кластеров был дополнительно оптимизирован. ГИИ становится важным ориентиром для правительств при разработке политики в области инноваций и ИС. Число слушателей Академии ВОИС превысило 300 000 человек, содержание курсов стало более инновационным, а сеть сотрудничества и база бенефициаров продолжали расширяться. Сеть Центров поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ) продолжала расти, а качество их услуг — повышаться. Благодаря новым форматам, таким как Молодежный видеоконкурс, ВОИС эффективно расширила охват аудитории и повысила уровень осведомленности об ИС в мире. Китай также хотел бы прокомментировать один вопрос: на странице 38 в разделе рисков таблицы по стратегическому направлению 3, пункт 3.2, указано, что Сектор патентов и технологий предпринял значительные усилия для недопущения снижения качества работы Международного бюро в рамках системы РСТ, и эти усилия принесли положительные результаты. Признавая важность работы по контролю качества в системе РСТ, мы хотели бы сослаться на отчет Отдела внутреннего надзора, документ IA/2025/03. В одном из выводов

по итогам аудита в этом отчете говорится, что Гаагский реестр в последние годы не проводил проверок качества и не составлял отчетов о контроле качества. ОВН классифицировал это как вопрос высокой приоритетности и рекомендовал незамедлительно принять корректирующие меры. Китай убежден, что обеспечение качества работы является ключевым показателем эффективности для любого ведомства ИС в мире, проводящего формальную или содержательную экспертизу. В связи с тем, что проверки качества не проводились несколько лет подряд, Китай просит руководителя Гаагского реестра предоставить более подробную информацию. Надеемся, что Гаагский реестр уделит должное внимание этой рекомендации аудиторов и предпримет конкретные шаги по реализации корректирующих мер для обеспечения высокого качества услуг пользователям во всем мире. Мы также предлагаем в будущем при разработке новой двухлетней Программы работы и бюджета и соответствующих отчетов о результатах деятельности учитывать вопрос контроля качества и в других глобальных системах услуг ИС, таких как Гаагская система. Китай также поддерживает прозвучавшее только что заявление уважаемой делегации Российской Федерации от имени ГЦАКВЕ относительно перевода публикаций. Мы призываем к тому, чтобы все флагманские публикации издавались полностью на всех шести официальных языках ООН, и эта дорожная карта должна быть реализована. Благодарю Вас, господин Председатель.

145. Соединенные Штаты Америки: Соединенные Штаты приветствуют представление Отчета о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2024–2025 годы. Мы с удовлетворением отмечаем, что по итогам двухлетнего периода ВОИС превысила прогнозные показатели общей финансовой деятельности. Соединенные Штаты особо отмечают, что Сектор авторского права и творческих индустрий завершил двухлетний период, полностью выполнив все показатели эффективности и проявив при этом финансовую дисциплину: расходы оказались на 7 % ниже бюджетных ассигнований. Вместе с тем Соединенные Штаты обеспокоены крайне низкими результатами работы Сектора брендов и образцов. Не можем не отметить, что Сектор выполнил лишь 41 % своих показателей эффективности. Например, ни Мадридская, ни Гаагская, ни Лиссабонская системы не достигли целевых показателей по привлечению новых участников. Мадридской системе не хватило 13 % до целевого объема заявок, а Лиссабонской — целых 50 %. Удельные затраты на новые или продленные регистрации в рамках Мадридской системы и на новые или продленные образцы в рамках Гаагской системы выросли по сравнению с базовыми уровнями, хотя планировалось их снижение. Информация об удельных затратах в Лиссабонской системе в отчете, к сожалению, не представлена. Мы также отмечаем, что Сектор брендов и образцов, не выполнив в полной мере 59 % своих показателей эффективности, при этом не освоил почти 10 % бюджета, выделенного ему государствами-членами. Хотя Соединенные Штаты, безусловно, ценят финансовую осмотрительность, недоосвоение средств на фоне недостижения результатов недопустимо. Такая ситуация вызывает особую тревогу, учитывая, что согласно Программе работы и бюджету на 2026–2027 годы Мадридская, Гаагская и Лиссабонская системы, как ожидается, будут работать с дефицитом. Мы просим разъяснить причины этих недочетов. Мы понимаем, что в Секторе брендов и образцов в настоящее время имеется ряд вакансий, однако это не должно служить оправданием столь низкой результативности. Соединенные Штаты призывают Генерального директора обеспечить наем в ВОИС исключительно на основе заслуг, заполнять все вакансии квалифицированными кандидатами и не допускать предоставления преимуществ каким-либо отдельным группам вместо признания упорного труда, достижений и личных результатов. Иной подход ослабил бы Организацию. Соединенные Штаты по-прежнему обеспокоены тем, что доля Северной Америки в кадровом составе составляет 9,7 % — этот показатель практически не изменился с 2023 года и остается стабильно ниже желаемого диапазона как минимум с 2006 года, что подтверждается собственными данными ВОИС о динамике

географического распределения. На выходцев из Северной Америки приходится менее 10 % сотрудников категории специалистов, и при этом они не рассматриваются как приоритетная категория при наборе кадров. Принципы географического распределения 1975 года установили четкие диапазоны для обеспечения справедливой представленности. ВОИС должна соблюдать эти обязательства. Какие шаги намерена предпринять ВОИС для скорейшего исправления этой хронической недопредставленности? В более широком плане мы ожидаем от Секретариата информации о том, как планируется исправлять ситуацию на тех направлениях, где ВОИС не достигла своих показателей эффективности, и как предполагается избегать подобных результатов в будущем. Соединенные Штаты также хотели бы запросить у Секретариата дополнительную информацию о некоторых переводах средств, перечисленных в Приложении I к ОРРВ. Финансовые правила и положения ВОИС предусматривают, что Генеральный директор может осуществлять переводы средств в размере до 5 % от объема ассигнований на двухлетний период для принимающего сектора или 1 % от общего бюджета. В Приложении I указаны следующие переводы. В Секторе патентов и технологий чистый объем переводов составил 9,2 млн швейцарских франков, или 1,1 % от общего бюджета ВОИС. В Секторе авторского права и творческих индустрий чистый объем переводов составил –10,3 % от бюджета сектора. В Секторе регионального и национального развития чистый объем переводов составил 6,1 % от бюджета сектора. В Секторе инфраструктуры и платформ чистый объем переводов составил 9,1 % от бюджета сектора. В Секторе экосистем ИС и инноваций чистый объем переводов составил 7,3 % от бюджета сектора. В Секторе административного управления, финансов и менеджмента чистый объем переводов составил –1,6 % от общего бюджета ВОИС. Соединенные Штаты просят Секретариат разъяснить, каким образом эти переводы соответствуют правилу 3.4 Финансовых правил и положений ВОИС. Мы также отмечаем, что ВОИС израсходовала 40 млн швейцарских франков на модернизацию ИТ в рамках проектов генерального плана капитальных вложений. Просим Секретариат пояснить, как эти инвестиции позволят оптимизировать деятельность и обеспечить экономию средств. Мы ожидаем четких показателей, демонстрирующих окупаемость инвестиций и повышение эффективности. Наконец, Соединенные Штаты требуют, чтобы ВОИС сосредоточилась на своем основном мандате — содействии использованию ИС во всем мире. Организация не должна расходовать ресурсы на цели, выходящие за рамки ее технического мандата. Соединенные Штаты подтверждают свою позицию, призывая ВОИС сосредоточиться на конкретных экологических угрозах, таких как угрозы чистоте воздуха и воды, и на разумных мерах по охране окружающей среды, а не ограничиваться общими ссылками на изменение климата. Политика Соединенных Штатов также заключается в признании двух полов: мужского и женского. ВОИС должна использовать четкие и точные формулировки, признающие, что женщины биологически являются лицами женского пола, а мужчины — мужского. Соединенные Штаты также четко заявили, что более не поддерживают Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и ЦУР, поскольку они продвигают программу «мягкого» глобального управления, несовместимую с государственным суверенитетом. Переходя к отчету ОВН о проверке достоверности, Соединенные Штаты выражают признательность Отделу за проведение тщательного и независимого обзора. Мы рады, что достоверность данных по всем 47 показателям эффективности во всех восьми секторах была подтверждена; это важный сигнал того, что внутренние механизмы подотчетности ВОИС работают должным образом. Может ли ОВН сообщить, были ли в ходе этой проверки показатели, которые было трудно верифицировать или по которым не хватало подтверждающей документации, даже если в итоге их достоверность была подтверждена? Соединенные Штаты также с удовлетворением отмечают отсутствие невыполненных рекомендаций по итогам прошлых циклов проверки и отсутствие необходимости в новых

рекомендациях. Мы призываем ВОИС поддерживать этот стандарт добросовестности при подготовке отчетности в следующем двухлетнем периоде. Спасибо!

146. Швеция: Я буду краток. Прежде всего, Швеция хотела бы поддержать заявление Группы В. Мы выражаем признательность за достигнутые положительные результаты и усилия по соблюдению финансовой дисциплины. Вместе с тем мы хотели бы подчеркнуть важность дальнейшего обеспечения экономической эффективности деятельности, особенно в условиях нынешней глобальной нестабильности, волатильности финансовых рынков и неопределенности в динамике объемов заявок по некоторым системам.

147. Япония: Делегация Японии выражает благодарность помощнику Генерального директора Стейну за подробные разъяснения по ОРРВ, а также директору ОВН за проведение всесторонней проверки достоверности. Мы присоединяемся к заявлению Группы В; в целом Делегация Японии положительно оценивает настоящий ОРРВ (документ WO/PBC/40/6 REV.). Мы отмечаем, что на страницах 6 и 7 указано, что доход от пошлин в рамках РСТ и Мадридской системы в целом соответствовал Программе работы и бюджету на 2024–2025 годы, однако фактический спрос, отраженный в таблице 3, показывает, что объем заявок РСТ и мадридских заявок составил лишь 93 % и 87 % от первоначальных оценок соответственно. В отчете это отчасти объясняется торговой или экономической неопределенностью. Мы были бы признательны за более конкретные разъяснения факторов, вызвавших этот спад, поскольку формулировка «торговая или экономическая неопределенность» слишком расплывчата и не должна использоваться в качестве универсального объяснения в будущих отчетах. Кроме того, мы просим разъяснить очевидное расхождение между данными таблицы 3 и таблицы 2. В частности, если в таблице 3 показано, что число международных заявок оказалось ниже прогнозных значений, то в таблице 2 указано, что большая часть доходов от пошлин составила 100 % от прогноза. Поскольку доход от пошлин должен быть практически пропорционален количеству заявок, мы просим Секретариат объяснить причину такого расхождения. Спасибо!

148. Республика Корея: Делегация Республики Корея благодарит Секретариат за ОРРВ на 2024–2025 годы. Мы также выражаем признательность помощнику Генерального директора Эндрю Стейну и директору ОВН. Республика Корея приветствует положительные финансовые результаты ВОИС и достижение в целом ожидаемых результатов в течение двухлетнего периода. В то же время мы отмечаем, что общие расходы до корректировок по МСФООС составили 91 % от утвержденного бюджета, а расходы на персонал — 88 %. В этой связи мы просим Секретариат уточнить, не повлияло ли неполное освоение ресурсов, особенно кадровых, на своевременность реализации мероприятий, качество услуг или достижение ожидаемых результатов. Полагаем, что такой анализ необходим, дабы недоосвоение бюджета не приводило к задержкам или снижению качества программ и услуг ВОИС. Мы также отмечаем, что спрос во всех четырех глобальных системах ИС — РСТ, Мадридской, Гаагской и Лиссабонской — оказался ниже прогнозного, в то время как общий доход несколько превысил бюджетные оценки. Мы просим более четко разъяснить факторы, обусловившие такой результат, включая влияние регистраций, продлений, структуры пошлин, сроков отражения операций в учете и других источников доходов. Убеждены, что более детальные разъяснения по этим вопросам будут способствовать дальнейшему повышению прозрачности, совершенствованию бюджетного прогнозирования и помогут государствам-членам сбалансированно оценивать результаты работы ВОИС. Спасибо!

149. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Российской Федерации присоединяется к заявлению, сделанному ГЦАКВЕ по данному пункту повестки дня. Мы хотели бы поблагодарить Секретариат и лично господина Эндрю

Стейна за подготовку и представление ОРПВ за 2024–2025 годы. Мы с удовлетворением отмечаем наличие бюджетного профицита по итогам прошедшего двухлетнего периода и с осторожным оптимизмом оцениваем достижение КПЭ. Вместе с тем мы вновь призываем к более осмотрительному подходу к оценке и прогнозированию. В частности, на предыдущих сессиях Комитета наша делегация обращала внимание на расхождение между прогнозными и фактическими показателями количества регистраций заявок на ИС и на необходимость учета национального контекста. Согласно отчету, в системе РСТ количество новых заявок оказалось на 6,9 % меньше прогнозного, а в Мадридской системе отклонение было еще более значительным и составило 12,6 %. Показатели других регистрационных систем также оказались ниже прогнозов. Мы разделяем обеспокоенность, высказанную делегацией Китая в отношении Гаагской системы. В предыдущем двухлетнем периоде 2022–2023 годов также наблюдалось расхождение между прогнозами и фактическим количеством заявок. Что касается международных регистрационных систем, одним из выявленных рисков была потеря доверия пользователей. Согласно отчету, этот риск не реализовался. Мы не вполне согласны с этим выводом. На фоне роста числа национальных заявок в ряде стран и ввиду односторонних ограничительных мер некоторых государств, идущих вразрез с буквой и духом основополагающих международных договоров в сфере ИС, включая Парижскую и Бернскую конвенции и Конвенцию, учреждающую ВОИС, мы выражаем серьезную обеспокоенность эффективностью мер ВОИС по реагированию на сопутствующие риски и созданию привлекательных условий для использования международных регистрационных систем. Представленные показатели наглядно свидетельствуют о снижении доверия пользователей к международным регистрационным системам. Мы также отмечаем, что в 2024–2025 годах внешнее бюро ВОИС, включая Бюро в Российской Федерации, играли ключевую роль в приближении глобальных услуг ВОИС к пользователям. Как принимающая страна, мы с удовлетворением отмечаем успешную работу российского Бюро, которое не только выполнило, но и перевыполнило критерии, установленные КПЭ. В течение этого двухлетнего периода был реализован ряд инициатив по поддержке коренных народов, молодежи, женщин и малых и средних предприятий. Кроме того, мы отмечаем усилия по автоматизации и цифровизации деятельности Организации, а также по оптимизации процессов перевода, в том числе в контексте расширения языковых режимов Мадридской и Гаагской систем. Вместе с тем хотели бы обратить ваше внимание на то, что экономия и рост производительности не должны достигаться в ущерб качеству. Учитывая стабильное финансовое положение ВОИС, считаем важным уделять должное внимание обеспечению высокого качества перевода на официальные языки Организации. Это ключевое условие для полноценного участия государств-членов в ее работе.

150. Бразилия: Доброе утро, коллеги. Делегация Бразилии присоединяется к заявлению, сделанному делегацией Республики Эль-Сальвадор от имени ГРУЛАК. Мы принимаем к сведению подготовку и представление ОРПВ за 2024–2025 годы и приветствуем усилия Организации по достижению ориентированных на развитие результатов во всех сферах ее деятельности. В отчете указано, что 21,6 % всех расходов в двухлетнем периоде составили расходы на развитие. Отрадно видеть, что ресурсы направлялись прежде всего в области, имеющие значительный структурный эффект. Стоит также отметить, что деятельность в рамках Фонда восстановления («Build Back Fund»), особенно мероприятия, реализованные совместно с государствами — членами Латиноамериканской ассоциации интеграции, демонстрирует ценность механизмов адресного сотрудничества. Проекты по наращиванию потенциала в сфере ИС позволяют добиваться практических и долгосрочных результатов. Бразилия также хотела бы подчеркнуть успешную работу Бюро ВОИС в Бразилии, расположенного в Рио-де-Жанейро. Отчет свидетельствует о высоком потенциале реализации программ на местном уровне, включая инициативы, ориентированные на стратегические аудитории, такие как студенты-дизайнеры в регионе Амазонии и женщины-

предприниматели в области науки, технологий, инженерии и математики (STEM). Эти усилия способствуют повышению осведомленности и более активному использованию системы ИС в Бразилии, стимулируя инновации на более инклюзивной и устойчивой основе. Бразилия также приветствует упоминание о принятии консенсусом Договора о генетических ресурсах и связанных с ними традиционных знаниях как о важном этапе развития многосторонней системы ИС. Наша делегация также придает большое значение продолжению переговоров по традиционным знаниям и традиционным выражениям культуры, что остается необходимым условием для формирования более сбалансированного, справедливого и инклюзивного международного режима ИС. Господин Председатель, мы также с удовлетворением отмечаем включение Бразилии во «Всемирный обзор инвестиций в нематериальные активы». Это отражает растущую роль стран с формирующейся рыночной экономикой в глобальной динамике инноваций и инвестиций и подтверждает значимость политики в этой области, ориентированной на развитие. Несмотря на этот прогресс, впечатляющие результаты и прочное финансовое положение Организации, о которых вчера говорил сам Генеральный директор, по-прежнему указывают на возможность наращивания усилий и увеличения объема ресурсов, выделяемых на Повестку дня ВОИС в области развития. Сохраняется потенциал для более масштабного финансирования проектов, приносящих прямую пользу развивающимся странам и НРС. В свете сохраняющейся асимметрии в доступе к международной системе ИС и ее использовании крайне важно, чтобы ВОИС продолжала укреплять реализацию своей Повестки дня в области развития, обеспечивая достижение более масштабных и устойчивых результатов.

151. Тунис: Прежде всего, позвольте поздравить вас, господин Председатель, с избранием на этот пост. Мы убеждены, что под вашим руководством Комитет сможет добиться значительного прогресса. Мы благодарим Секретариат за этот весьма подробный отчет и подчеркиваем важность оценки проводимых мероприятий и их воздействия. Мы с удовлетворением отмечаем высокие финансовые показатели Организации в отчетном периоде и положительные, хотя и имеющие тенденцию к снижению, результаты в различных секторах деятельности. Мы также видим прогресс в достижении наших ожидаемых результатов. Мы особенно ценим то внимание, которое в этом двухлетнем периоде уделялось мероприятиям и инициативам в целях развития и роста. Мы имеем в виду Стратегическое направление 4. Мы особо отмечаем усилия по диверсификации круга бенефициаров проектов на местах, а также инициативы, направленные на обеспечение устойчивости результатов проектов, в частности путем внедрения платформ для взаимодействия с сообществами. Мы также хотели бы выразить признательность ВОИС за неослабевающие усилия по повышению наглядности проектов в области развития: мы узнаем имена и лица бенефициаров, знакомимся с историями их успеха. Это подчеркивает глубоко практический и человеческий аспект таких проектов. Тем не менее мы хотели бы, чтобы ОРРВ содержал более четкие сведения о принятых мерах по развитию и достигнутых результатах, в частности с указанием географического распределения расходов на развитие. Мы также считаем, что можно было бы уделять больше внимания измерению реального воздействия этих проектов на местах. Помимо данных о мероприятиях, тренингах или количестве бенефициаров, было бы полезно иметь информацию, позволяющую оценить долгосрочные последствия этих проектов и инициатив. Кроме того, моя делегация призывает ВОИС укреплять сотрудничество и партнерские связи с другими организациями системы ООН для достижения глобальных целей, в реализации которых ИС может играть ключевую роль. Мы убеждены, что ВОИС может играть центральную роль и создавать глобальные партнерства с целью интеграции ИС в совместные инициативы в области развития и роста. Позвольте также особо поздравить Секретариат с реализацией программ по восстановлению экономики, повышению устойчивости и местному развитию, в которых ИС используется как инструмент посткризисного восстановления. Эти инициативы вновь

демонстрируют огромный потенциал сбалансированной и инклюзивной системы ИС.
Спасибо!

152. Италия: Делегация Италии присоединяется к заявлению, сделанному Группой В. Наша делегация отмечает положительные операционные результаты, достигнутые в течение двухлетнего периода 2024–2025 годов. Несмотря на сложную международную обстановку, характеризующуюся экономической неопределенностью и геополитической напряженностью, Организация продемонстрировала стабильные финансовые и операционные показатели. В частности, управление расходами было осмотрительным и эффективным. Расходы на персонал оказались значительно ниже бюджетных ожиданий, главным образом благодаря тщательному управлению кадровыми ресурсами, экономии за счет вакантных должностей и временных позиций, а также использованию гибких форм работы. Это свидетельствует об ответственном подходе к распределению ресурсов при сохранении непрерывности деятельности и предоставления услуг. Италия также отмечает положительные результаты в области контрактных услуг и операционных расходов: экономия была достигнута за счет более эффективных методов закупок, расширения использования инструментов цифрового и машинного перевода, а также совершенствования управления помещениями и коммунальными услугами. Эти меры позволили держать операционные расходы под контролем, продолжая при этом инвестировать в инициативы по модернизации и цифровой трансформации. Италия также хотела бы выделить усилия, предпринятые ВОИС к настоящему времени для снижения затрат на энергопотребление. Что касается энергетики, Италия подтверждает свой интерес к результатам и инициативам, реализованным в рамках акселерационных проектов WIPO GREEN. В отношении расходов на поездки и командировки Италия ценит усилия по оптимизации процедур организации поездок и практики предварительного бронирования, что помогло сдержать рост затрат, несмотря на проведение важных дипломатических конференций в течение двухлетнего периода. Заглядывая вперед, мы полагаем, что дальнейшего повышения эффективности в области расходов на поездки и авиаперелеты можно будет достичь после стабилизации текущей геополитической ситуации и возвращения международных транспортных рынков к нормальным условиям. В более благоприятной глобальной обстановке, вероятно, появятся дополнительные возможности для оптимизации затрат. Мы также заинтересованы в получении более подробной информации о результатах работы по Стратегическому направлению 3. В целом представленные результаты подтверждают разумный и сбалансированный подход к финансовому управлению, сочетающий операционную эффективность с последовательным достижением стратегических целей Организации.
Спасибо!

153. Китай: Благодарю вас, господин Председатель, за предоставленную мне возможность выступить вновь. Делегация Китая поддерживает заявление, только что сделанное уважаемой делегацией Российской Федерации относительно перевода публикаций. Мы призываем соответствующие подразделения ВОИС, отвечающие за эту работу, в кратчайшие сроки обеспечить полный перевод всех флагманских публикаций, включая отчет о ГИИ, на шесть официальных языков Организации Объединенных Наций при обеспечении должного качества, а также запрашивать отзывы государств-членов о качестве перевода.
Спасибо!

154. Южная Африка: Благодарю Вас, господин Председатель. Мы представляем это заявление в своем национальном качестве и хотели бы поблагодарить Секретариат за работу по подготовке настоящего ОРРВ. В целом отчет отражает положительные результаты деятельности Организации в течение двухлетнего периода, особенно в том, что касается потенциала финансового управления и организационной эффективности. Мы

принимаем к сведению, что операционный результат ВОИС составил 144,1 млн швейцарских франков при общем доходе в 976,4 млн швейцарских франков и чистых активах в размере 884,3 млн швейцарских франков. Эти цифры, на наш взгляд, свидетельствуют о финансовой устойчивости организации. Несомненно, сохраняется потенциал для роста, особенно если рассматривать показатели регистрационных систем; ряд государств-членов уже указали на некоторые пробелы в этой области. Мы также приветствуем важные достижения в нормативной сфере, достигнутые в отчетный период, прежде всего заключение Договора о генетических ресурсах и связанных с ними традиционных знаниях и Эр-Риядского договора о законах по промышленным образцам (ДЗПО). Это доказывает, что ВОИС остается эффективным форумом для международного сотрудничества и достижения консенсуса; по нашему мнению, на базе этих важных достижений следует развивать дальнейшую работу. Южная Африка также отмечает ряд обнадеживающих сдвигов в операционной деятельности. Мы приветствуем высокие результаты работы Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству. Доход от этих услуг превысил бюджетные оценки более чем на 60 %, что отражает растущий спрос на услуги ВОИС по урегулированию споров. Мы также отмечаем улучшение ситуации со сбором оценочных взносов и благодарим Секретариат за укрепление связей с общественностью и расширение взаимодействия с публикой. Рост присутствия Организации в СМИ и ее узнаваемости, а также расширение ее цифрового следа способствуют повышению осведомленности о роли ИС в инновациях, творчестве и развитии. В то же время в Отчете подчеркивается сохраняющаяся чувствительность доходов ВОИС к изменениям в мировой экономике. Тот факт, что число заявок по системам РСТ и Мадридской системе оказалось ниже ожидаемого, объясняется в основном глобальной экономической неопределенностью, замедлением роста и событиями в сфере торговли. Мы согласны с рядом государств-членов в том, что, несмотря на важность внешних факторов, необходимо продолжать тщательное изучение движущих сил динамики подачи заявок. На наш взгляд, это направление могло бы стать частью работы предлагаемой целевой группы по вопросам будущего роста, включая рассмотрение оптимальных способов расширения и диверсификации базы пользователей глобальных услуг ВОИС. Кроме того, решение этих проблем потребует коллективного осмысления и совместных усилий всего сообщества ВОИС, включая государства-члены. Помимо этого, Южная Африка благодарит Секретариат за достигнутые положительные результаты. Спасибо!

155. Председатель: Сейчас я хотел бы объявить десятиминутный перерыв, чтобы проконсультироваться с Секретариатом, а также систематизировать и скоординировать ответы на вопросы, поднятые делегациями. Мы вернемся через десять минут.

156. Председатель: Добрый день! Надеюсь, вы хорошо отдохнули в перерыве. Было поднято много вопросов и тем. Я скоординировал действия с Секретариатом и предоставляю слово его сотрудникам для ответа на эти вопросы. Но прежде позвольте мне сделать объявление. После консультаций с Секретариатом было решено, что с завтрашнего дня мы возобновим наши заседания в гибридном формате. Наконец, у меня появится возможность видеть перед собой людей, а не пустой зал. Что касается вопросов, поднятых в заявлениях, я проконсультировался с Секретариатом, и его представители ответят на них. Для этого я сначала предоставлю слово Главному экономисту господину Карстену Финку. Затем я передам слово Заместителю Генерального директора Сектора брендов и образцов госпоже Биньин Ван. Она ответит на поднятые вопросы, также выступят некоторые сотрудники ее подразделения. После этого к рассмотрению вопросов приступят Помощник Генерального директора Эндрю Стейнс, Директор ОВН госпожа Джули Ньянгая и Помощник контролера госпожа Майя Бахнер. Мы будем придерживаться такой последовательности. Итак, первым выступает господин Финк.

157. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель, добрый день всем присутствующим. Насколько я понимаю, возник вопрос о том, почему фактическое количество заявок оказалось ниже прогнозируемого на двухлетний период 2024–2025 годов. Во-первых, наш прогноз действительно был чрезмерно оптимистичным. Сейчас, оглядываясь назад, это очевидно. Если вернуться в январь 2023 года, когда составлялся этот прогноз на основе имевшейся на тот момент информации (данных о подаче заявок до конца 2022 года), я и сегодня назвал бы его вполне обоснованным. Он полностью соответствовал долгосрочной исторической тенденции. Однако выяснилось, что прогноз был сделан в момент, когда в глобальной динамике подачи заявок на ИС произошел, как я бы его назвал, структурный сдвиг. Это касается не только системы РСТ или Мадридской системы. Гагская система относится к другой категории, поскольку там действуют иные факторы. Мы наблюдаем снижение темпов роста подачи заявок на патенты и товарные знаки во всем мире. Это также проявилось в Мадридской системе в отношении международных товарных знаков и в системе РСТ в отношении международных патентов. Это первое, что следует отметить. Данное явление не характерно исключительно для международных систем ВОИС. Нельзя сказать, что заявители в одночасье утратили доверие к этим системам. В чем же причина? Я бы сказал, что это не просто циклическое явление; если вы посмотрите на наши текущие прогнозы, то увидите, что ожидаемые темпы роста гораздо более консервативны по сравнению с прогнозами 2023 года. Наше прогнозирование адаптируется к новой реальности, и в дальнейшем прогнозируемые темпы роста будут значительно ниже тех, что мы предсказывали ранее. Что касается причин, я не думаю, что она одна, и, честно говоря, не считаю, что мы до конца понимаем их все. По этому поводу ведутся оживленные дискуссии, в которых я участвовал вместе с коллегами из национальных и региональных патентных ведомств по всему миру. Я могу предложить несколько объяснений. Одно из них, специфичное для товарных знаков, заключается в том, что в период кризиса COVID-19 наблюдался бум подачи заявок на товарные знаки, пик которого пришелся на конец 2021-го — 2022 год, в зависимости от юрисдикции. После этого, вследствие структурных сдвигов, вызванных пандемией, возник резкий спрос на определенные товары и услуги, что подстегнуло предпринимательскую активность. Последовавший за этим спад в подаче заявок сам по себе не стал неожиданностью. Определенная цикличность, особенно в подаче заявок на товарные знаки, — вполне нормальное явление. Мы ожидали разворота тренда, то есть спада с последующим возвратом к долгосрочной тенденции, но в случае с товарными знаками этого не произошло. Показатели по товарным знакам продолжают оставаться ниже ожидаемых с момента того пика во время пандемии. С патентами ситуация схожая, хотя и менее драматичная, чем с товарными знаками. В целом патенты несколько меньше подвержены влиянию бизнес-цикла, чем заявки на товарные знаки и промышленные образцы. Почему же мы не видим восстановления объемов подачи заявок? Одна из причин связана с макроэкономической ситуацией, особенно в постковидный период, когда центральные банки повысили процентные ставки. Мы знаем, что это оказало сдерживающее влияние на финансирование инноваций. Данные по всему миру показывают, что это негативно сказалось на создании новых компаний и предпринимательстве, и, я полагаю, это в определенной степени отразилось на спросе на глобальную регистрацию ИС. Думаю, это одно из действительно важных объяснений. Что касается патентов (и это в некоторой степени предположение), если посмотреть на глобальные расходы на исследования и разработки (НИОКР), то они продолжают расти, но уже не так быстро, как раньше, особенно до и во время ковидного кризиса. Мы зафиксировали это в нескольких выпусках нашего мониторинга в рамках ГИИ. Кроме того, вероятно, произошел сдвиг в структуре расходов на НИОКР: исследования показывают, что значительная их часть теперь направлена на программное обеспечение, данные и ИИ. Неясно, формирует ли это такой же уровень спроса на патенты, как другие виды НИОКР. Ведутся активные споры о том, как меняется характер

НИОКР и как это может повлиять на спрос на патенты. Третья причина, которую я бы выделил, — это глобальная неопределенность, особенно в 2025 году, когда мы наблюдали торговые трения. В случае с товарными знаками эта неопределенность привела к тому, что заявители заняли выжидательную позицию в отношении будущей торговой политики и отложили подачу заявок. В последнем квартале 2025 года мы действительно увидели восстановление объемов подачи заявок на товарные знаки; и, хотя бурного роста нет, дальнейшего падения также не наблюдается. Что касается патентов, мы фактически наблюдаем небольшой подъем в подаче международных патентных заявок. Тем не менее, говоря о 2024 и 2025 годах, я полагаю, что это основные объяснения того, почему фактические показатели подачи заявок на ИС оказались ниже наших прогнозов и почему, как теперь понятно, наш прогноз был слишком оптимистичным. На этом я закончу, но буду рад ответить на любые дополнительные вопросы. Спасибо!

158. Председатель: Благодарю вас, господин Финк. Теперь я передаю слово Заместителю Генерального директора Биньин Ван для ответа на некоторые из поднятых вопросов. Сотрудники ее подразделения также выступят по этой теме.

159. Заместитель Генерального директора, Сектор брендов и образцов: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро, уважаемые делегаты. Благодарю за возможность выступить на этой сессии и ответить на вопросы, возникшие относительно результатов деятельности Сектора брендов и образцов (СБО) в двухлетнем периоде 2024–2025 годов. Я хотела бы поблагодарить нашего Главного экономиста господина Финка. Присоединяюсь к его анализу ситуации, по которой возникли вопросы у делегаций относительно операционной деятельности СБО. Пользуясь случаем, еще раз хочу поблагодарить государства-члены за внимание к работе СБО. Согласна, что 24 % невыполненных целевых показателей не дают повода для удовлетворения нашими результатами. Однако, как только что отметил наш Главный экономист, есть вещи, которые находятся вне нашего контроля. Я хотела бы ответить на вопрос, поднятый рядом стран: что именно помешало достижению этих целей? во-первых, это вопрос членства. Планируя показатели на двухлетний период 2024–2025 годов, мы ставили амбициозные цели, поскольку тогда кризис COVID-19 только закончился. Все полагали, что ситуация улучшается. Кроме того, любому, кто связан с международным бизнесом, известно, что товарные знаки и промышленные образцы — это два элемента ИС, наиболее тесно связанных с торговой конъюнктурой. Они больше всего страдают от неопределенности в глобальной среде. То же самое верно и в отношении присоединения к договорам, административные функции которых выполняет ВОИС, — в случае СБО это Мадридская, Гаагская и Лиссабонская системы. Что касается Мадридской системы, то здесь дела обстоят неплохо. Фактически все наши текущие усилия принесут плоды к концу этого года. К сожалению, цели, намеченные на прошлый двухлетний период, не были достигнуты либо из-за глобальной ситуации, например военных действий, либо из-за внутренних обстоятельств в странах, на которые мы не можем влиять. Я хотела бы воспользоваться этой возможностью и призвать государства-члены продолжать работу, так как мы рассчитываем на ваше сотрудничество в вопросе присоединения ваших стран к Мадридской, Гаагской или Лиссабонской системам. Эти три договора способствуют развитию национальных экономик, поскольку в совокупности они охватывают более 80 % международной торговли. Для развивающихся и даже для развитых стран это важнейший показатель. Эти договоры, безусловно, помогут улучшить внутренние экономические условия. Прозвучали конкретные вопросы относительно подачи заявок как по Мадридской, так и по Гаагской системе, включая контроль качества в Гаагской системе. Я попрошу своих коллег ответить на эти технические вопросы, так как они детально знают работу нашей операционной группы. В Гаагской системе контроль качества уже предусмотрен. Этот вопрос был отмечен в отчете ОВН, но к моменту его публикации мы уже начали принимать меры по

обеспечению гарантий качества в Гаагской системе. Теперь я хотела бы пригласить Старшего директора Мадридского реестра господина Дэвида Мулса, а затем директора Гаагского реестра господина Грегуара Биссона кратко проинформировать вас, учитывая регламент. Что касается Лиссабонской системы, то, поскольку вопросов не возникло, я полагаю, что государства-члены удовлетворены положением дел в этой области. Фактически, Лиссабонский реестр является одной из ведущих систем по количеству новых присоединений. Дэвид, если вы готовы, прошу вас выступить.

160. Секретариат: Благодарю вас, госпожа Ван. Доброе утро, уважаемые делегаты. Я остановлюсь конкретно на Мадридской системе. Постараюсь ответить на прозвучавшие вопросы, и, если что-то упущу, буду рад дополнить свой ответ позже. Оценка того, что результаты работы Мадридской системы в течение двухлетнего периода, отраженные в КПЭ, нельзя назвать блестящими, верно. Это очевидный факт, который необходимо признать. Для этого есть три основные причины, на которых я остановлюсь подробно. В то же время, несмотря на наличие проблемных зон, важно учитывать и те аспекты, которые еще не нашли отражения в КПЭ, о чем упоминала госпожа Ван. Что касается негативных моментов, то они в основном касаются трех областей: присоединения, удельных затрат и подачи заявок. Однако есть и много положительных моментов, которые, как отметила госпожа Ван, еще не отразились в КПЭ, включая сервис eMadrid, запущенный только в сентябре 2025 года, а также создание новой группы, специально ориентированной на обслуживание постоянных клиентов, как поясняется в ОРРВ. Как также указано в ОРРВ, мы запустили инициативу по маркетингу и росту — масштабный проект в рамках всей Организации. Тем не менее нужно набраться терпения, прежде чем мы ощутим эффект от этой инициативы в полном масштабе, хотя в отношении ряда крупных компаний он уже заметен. Кроме того, в 2025 году мы активно работали над внедрением ИИ и в 2026 году запустим соответствующие приложения для внутреннего использования при проведении экспертиз. Мы полагаем, что это также окажет существенное влияние на общую эффективность и качество работы. Подводя итог: картина не самая радужная, но мы рассматриваем эту ситуацию как переходную и в ближайшие несколько лет надеемся сообщить вам более приятные новости. С учетом сказанного позвольте мне подробнее остановиться на трех негативных моментах. Во-первых, о присоединении новых членов. Госпожа Ван уже описала ситуацию: в предыдущей Программе работы и бюджете в качестве целевого показателя на двухлетний период было указано шесть новых стран. Это оказалось довольно амбициозным, и по мере приближения к охвату всех стран мира становится все труднее привлекать по шесть новых членов за двухлетний период. Например, в системе РСТ уже 158 членов, поэтому ей было бы сложно добавлять по шесть новых участников каждые два года. Мы также приближаемся к этому пределу в Мадридской системе, в которой уже 132 страны. Этот фактор, безусловно, сыграл свою роль. Другой фактор — банальное невезение. Решение о членстве целиком и полностью находится в руках самих государств. Мы можем оказывать поддержку и помогать им сделать этот шаг, но зачастую процесс затягивается из-за законодательных процедур или правительственных решений. В отчетном двухлетнем периоде было несколько случаев, когда мы ожидали более быстрого прогресса, но этого не произошло, хотя сейчас процесс действительно ускорился. Таким образом, мы не в полной мере контролируем этот процесс. Тем не менее я хотел бы обратиться с просьбой, вторя словам госпожи Ван: по мере того как мы приближаемся к показателям членства в РСТ, нам все больше будет требоваться ваша поддержка — поддержка других участников Мадридской системы — в убеждении стран, еще не вступивших в нее, присоединиться к нам. Секретариат может прилагать огромные усилия, но если вы, как государства, присоединитесь к нам и объясните другим странам, почему вступление в системы выгодно для всех, это принесет колоссальный результат. И чем ближе мы к отметке в 158 стран, тем важнее становится помощь действующих членов. Второй негативный

момент — удельные затраты. Основная причина, по которой удельные затраты не соответствовали целевому показателю, заключается в слишком оптимистичных прогнозах по количеству заявок. Это связано с методикой расчета удельных затрат: мы делим расходы на количество регистраций, и, если число регистраций растет, удельные затраты снижаются. Однако если количество заявок не растет и, следовательно, не увеличивается число регистраций, то и удельные затраты не снижаются так, как ожидалось. Решение заключается в корректировке численности персонала. Но было бы ошибкой сокращать штат слишком быстро: если тенденция к снижению не сохранится в течение нескольких лет и в следующем году число заявок снова вырастет, нам придется нанимать новых сотрудников для выполнения работы. Поэтому существует временной лаг между воздействием на ресурсы и снижением или стабилизацией темпов подачи заявок. Третья проблемная зона — это сами заявки. Лично меня не так беспокоят первые два пункта — членство и удельные затраты. Я вполне уверен, что в ближайшие годы ситуация здесь улучшится: я уже наблюдал подобное в прошлом. Темпы подачи заявок — это совсем другое дело. Здесь я хотел бы вернуться к словам господина Финка, и это крайне важно. Общее количество заявок на товарные знаки в мире стабилизируется, поэтому не стоит слишком беспокоиться о том, что показатели Мадридской системы также выравниваются: это означает, что наши системы работают не хуже, чем вся остальная система товарных знаков. Следовательно, важно отслеживать то, что мы называем рыночной долей Мадридской системы. Если рыночная доля Мадридской системы остается стабильной или растет, в то время как общее число заявок снижается, это не обязательно плохая новость для ВОИС и Мадридской системы. Хотя это и неприятно с точки зрения снижения доходов, это не означает, что Мадридская система работает неэффективно. Это лишь свидетельствует о том, что на нее влияют те же факторы, что и на всю систему товарных знаков в целом. Однако если бы рыночная доля Мадридской системы начала сокращаться, то есть доля трансграничных заявок, подаваемых через Мадридскую систему, стала бы меньше по сравнению с прямой подачей, нам пришлось бы серьезно задуматься о том, как с этим бороться. Но, исходя из слов господина Финка, пока нет никаких доказательств того, что это происходит. Тем не менее мы должны учитывать возможные негативные сценарии в будущем и не исключать их из нашего планирования. Что мы собираемся предпринять в отношении темпов подачи заявок? у нас есть три основные стратегии, призванные решить эту потенциальную проблему. Первая — это стратегия роста и маркетинга. У меня сейчас нет времени объяснять все детали, но она подразумевает коренное изменение подходов ВОИС к продвижению своих услуг. Мы уже видим положительные результаты, которые в будущем будут только нарастать. Вторая стратегия заключается в улучшении пользовательского опыта при работе с Мадридской системой. Здесь очень важно понимать, что этот опыт зависит не только от действий Международного бюро в Женеве. Пользовательский опыт складывается из взаимодействия трех сторон: ведомства происхождения, Международного бюро и назначенных Договаривающихся сторон. Мы считаем принципиально важным для будущего благополучия Мадридской системы сделать это взаимодействие между тремя сторонами более отлаженным, чем сейчас. Для этого есть широкие возможности. Например, в области классификации; но опять же, мы не можем диктовать ведомствам, что им делать. Мы полагаемся на добрую волю и сотрудничество ведомств в вопросе корректировки их практики, чтобы сделать этот процесс максимально гармоничным для всех трех сторон. Это крайне важно, и я уверен, что Генеральный директор будет уделять этому вопросу самое пристальное внимание в дальнейшем. Третье решение — подумать об архитектуре самой Мадридской системы. Не пора ли нам взглянуть на Мадридскую систему по-новому, учитывая, что мир изменился и технологии развиваются быстрее, чем когда-либо? Не стоит ли нам быть более открытыми к изменениям в Системе, чтобы она оставалась максимально привлекательной в будущем? Подводя итог: КПЭ для Мадридской системы не самые лучшие, но мы не считаем

большинство причин поводом для серьезного беспокойства, так как полагаем, что сможем исправить ситуацию в ближайшие годы. Тем не менее нам необходимо внимательно следить за рыночной долей Мадридской системы, и, если ситуация не изменится к лучшему, государствам-членам совместно с Секретариатом, возможно, придется принять ряд важных решений в будущем. Спасибо!

161. Председатель: Благодарю, госпожа Заместитель Генерального директора. Еще один член вашей группы хотел бы выступить с ответом.

162. Заместитель Генерального директора, Сектор брендов и образцов: Да, это господин Биссон. Грегуар, прошу вас, будьте кратки. Спасибо!

163. Секретариат: Благодарю вас, госпожа Заместитель Генерального директора. Благодарю вас, господин Председатель, за ваше терпение. Я кратко остановлюсь на трех вопросах: показателях, данных о доходах и результатах регистрации и, наконец, на вопросе, поднятом делегацией Китая в отношении контроля качества в рамках Гаагской системы. Господин Председатель, что касается показателей, ситуация в Гаагской системе во многом схожа с ситуацией в Мадридской системе. Нам не удалось достичь целевых значений по трем показателям. Первый из них касается объема подачи заявок. Как пояснил Главный экономист, соответствующие допущения были сделаны в начале 2023 года в ходе подготовки Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы. На тот момент Китай являлся участником Гаагской системы всего около девяти или десяти месяцев. Поэтому в прогноз изначально был заложен высокий уровень неопределенности. На долю Китая приходится более 50 % всех заявок на промышленные образцы в мире. Эта непредсказуемость, безусловно, исказила цифры: показатели Китая в рамках Гаагской системы оказались ниже прогнозных, чем и объясняется недостижение целевого показателя по подаче заявок. При этом, господин Председатель, ситуация не столь мрачна, как может показаться, поскольку в двухлетнем периоде 2024–2025 годов в Гаагской системе наблюдался уверенный рост, который продолжается и в текущем году: мы уже на 7 % превышаем прогноз на текущий двухлетний период. Все, что мой коллега господин Мюльс сказал о наших усилиях по дальнейшему продвижению Системы в рамках целевой группы по обеспечению будущего роста и мониторингу доли рынка, в той же степени относится и к Гаагской системе, равно как и наши усилия по ее развитию с целью обеспечения соответствия меняющимся потребностям пользователей. В этом вопросе нам также необходима поддержка ведомств государств-членов, то есть государств — участников Системы. Еще один показатель, по которому мы не достигли цели, — удельные затраты. Это также тесно связано с более низкими, чем ожидалось, показателями подачи заявок по причинам, которые изложил господин Мюльс. Позвольте лишь подчеркнуть, господин Председатель, что существует еще один показатель, связанный с удельными затратами, а именно: удельные затраты на один внесенный в реестр документ. В данном случае удельные затраты значительно снизились — почти на 13 % по сравнению с предыдущим двухлетним периодом. Таким образом, мы на верном пути, и это стало возможным благодаря мерам по цифровизации Гаагской системы, которые будут реализовываться и впредь. Последний показатель, по которому мы не достигли цели, господин Председатель, касается числа участников. Госпожа Ван уже объяснила, что мы делаем все возможное для поддержки ваших правительств при рассмотрении вопроса о членстве, однако остальные факторы находятся вне сферы нашего контроля. Зачастую они не зависят и от наших партнеров — самих ведомств, но давайте продолжать нашу совместную работу в тесном контакте. Позвольте также сообщить, что всего через три недели, во время работы Ассамблей, мы ожидаем присоединения как минимум двух новых участников. Таким образом, вскоре мы увидим результаты наших прошлых усилий. Господин Председатель, с вашего позволения и позволения Контролера, я

хотел бы вернуться к комментарию относительно расхождения данных между прогнозируемым доходом и прогнозируемым уровнем подачи заявок и регистраций. Существует специфика Гаагской системы, объясняющая эту уникальную ситуацию, которую отметили некоторые делегации, а именно: кажущееся несоответствие между информацией в таблице 2 и таблице 3. На странице 29 Годового финансового отчета и финансовых ведомостей за 2025 год (документ WO/PBC/40/8) указывается, что признание дохода основывается не на дате подачи или регистрации, а на дате публикации. Господин Председатель, особенность Гаагской системы заключается в том, что при подаче заявки заявитель может выбрать немедленную публикацию либо отсрочить ее на срок до 30 месяцев. Что же произошло в 2025 году? в 2025 году совпало большое количество регистраций за предыдущие годы, публикация которых была запланирована на 2025 год, и большое количество регистраций 2025 года, для которых была запрошена немедленная публикация. Этим объясняется тот факт, что доход по Гаагской системе составил 114 % от планового показателя, в то время как объем подачи заявок оказался ниже прогноза. Наконец, господин Председатель, я благодарю делегацию Китая за интерес к отчету об аудите Гаагской системы. В ходе аудита было установлено, что, хотя система управления качеством, включая методику формирования выборки, была окончательно доработана и официально запущена в апреле 2025 года, она еще не была введена в действие. В связи с этим была вынесена аудиторская рекомендация среднего, а не высокого уровня приоритетности, указывающая на необходимость максимально эффективного практического внедрения системы управления качеством в Гаагской системе. Господин Председатель, эта работа велась как раз в то время, когда проводился аудит, и я рад подтвердить, как уже упоминала Заместитель Генерального директора госпожа Ван, что с середины февраля 2026 года рекомендация полностью выполнена: проверки качества проводятся в соответствии с системой управления качеством Гаагской системы. Господин Председатель, надеюсь, это успокоит делегацию Китая, и я еще раз благодарю делегацию за проявленный интерес. Благодарю Вас, господин Председатель.

164. Председатель: Спасибо! Прежде чем прервать заседание, я предоставляю слово Помощнику Генерального директора Эндрю Стейнсу для комментариев.

165. Помощник Генерального директора, Сектор административного управления, финансов и менеджмента: Большое спасибо, господин Председатель. Добрый день всем присутствующим! Благодарю за вопросы. Господин Председатель, я понимаю, что время уже перевалило за час дня, поэтому сосредоточусь на главном и, как всегда, буду рад предоставить более подробную информацию сегодня во второй половине дня или отдельно. Мои коллеги и специалисты по ИТ также готовы предоставить вам дополнительные сведения. Я остановлюсь на вопросах технологий и, в частности, на вопросе о проектах Генерального плана капитальных расходов (ГПКР), а также об эффективности и выгодах, которые мы от них получаем. В целом я бы сказал, что во многих проектах основной упор делается на эффективность при одновременном обеспечении высокого уровня обслуживания клиентов. Вопрос в том, как создавать современные системы, которыми наши клиенты могли бы пользоваться без затруднений, подавая заявки так, как им удобно. Во многих случаях мы повышаем собственную эффективность, но мы надеемся, что реальная выгода — экономия и преимущества — достается прежде всего клиентам. Хорошим примером служит Мадридская платформа. В прошлом году мы запустили первый этап системы eMadrid. Это значительно расширило возможности клиентов по управлению своими портфелями. Решение сосредоточиться на первом этапе именно на интересах клиентов было осознанным. В документации вы увидите описание второго этапа, который в значительной степени ориентирован на внутренние службы (бэк-офис), и я ожидаю, что в будущем это позволит добиться определенной экономии за счет оптимизации процессов.

Был реализован ряд проектов ГПКР, связанных с облачными технологиями. Позвольте привести пару примеров. Во-первых, мы переносим ряд наших приложений в облако Международного вычислительного центра ООН. Когда мы начинали этот путь несколько лет назад, мы ожидали экономии на уровне около 30 %. В действительности экономия оказалась примерно вдвое больше. Если посмотреть на последние годы, то в 2024 году мы сэкономили 67 % затрат на облачные сервисы для приложений при их переносе из локальных систем в облако, а в 2025 году этот показатель составил 54 %. При необходимости мы можем предоставить данные в швейцарских франках. Также были внедрены некоторые простые, но важные решения. Мы внедрили новый инструмент планирования использования облачных ресурсов. Как использовать облако эффективнее? Как не платить за облачное хранилище, которое фактически не используется? Для этого мы внедрили новый инструмент. Это сразу же стало приносить экономию в размере около миллиона швейцарских франков в год. Вчера ряд государств-членов упоминали об инициативе «ООН-80», и мы были бы рады поделиться этим инструментом с другими учреждениями ООН, если они также переходят на облачные технологии, поскольку чем активнее вы используете облако, тем больше можно сэкономить за счет простой оптимизации его использования. Планирование общеорганизационных ресурсов (ПОР) — еще один крупный проект, первый этап которого уже реализован. Безусловно, этот проект позволит повысить эффективность автоматизации во всей Организации. Переход на новую систему — и Генеральный директор с самого начала четко это обозначил — дает возможность пересмотреть наши процессы и сделать их максимально эффективными. Количественно оценить экономию всегда сложно, поскольку она распределена по всей Организации, и мы это прекрасно понимаем. Мы все еще находимся на довольно ранней стадии реализации проекта, но я искренне горжусь тем, что в городе, где внедрение систем ПОР всегда сопряжено с трудностями, мы пока укладываемся в сроки и бюджет, и полны решимости придерживаться этого и впредь. Наконец, господин Председатель, в структурном плане мы провели централизацию Департамента информационно-коммуникационных технологий (ДИКТ), объединив разрозненные ИТ-услуги под единым началом. Преимущества, о которых я говорил на предыдущих заседаниях, заключались не только в экономии, но и в обеспечении максимально качественного и отказоустойчивого ИТ-обслуживания, а также во внедрении передового опыта во всех системах. Хотя мы полагаем, что консолидация ДИКТ позволила сэкономить около 2,4 млн швейцарских франков, в масштабах всей Организации выгоды и экономия гораздо значительнее. В завершение отмечу, что общий объем расходов на ИТ в последние несколько лет оставался практически неизменным. Это само по себе подразумевает экономию, учитывая объем проделанной работы. Мы внедрили новые процессы: например, работу в области ИИ и управления данными; продолжили развитие платформы управления корпоративным взаимодействием и контентом (ЕССМ), работу над которой мы также завершили в срок и в рамках бюджета. Эти процессы теперь финансируются из регулярного бюджета, но его общий объем остался прежним. Следовательно, эффективность налицо, но она выражается скорее в достижении больших результатов при тех же ресурсах, а не в простом снижении затрат в мире, где расходы на технологии играют все более важную роль в обслуживании клиентов, государств-членов и ваших ведомств. Благодарю Вас, господин Председатель. На этом я закончу, но, как я уже сказал, буду рад предоставить дополнительную информацию или подключить к обсуждению своих коллег.

166. Председатель: Благодарю вас, господин Помощник Генерального директора. На этом я объявляю перерыв в заседании; мы возобновим работу в 15:00.

167. Председатель: Добрый день! Мы начинаем наше дневное заседание. На утреннем заседании мы обсудили пункты 7(а) и 7(б) повестки дня. Мы заслушали отчеты Секретариата, затем последовали заявления государств-членов, после чего Секретариат

начал отвечать на поднятые вопросы. В настоящее время у меня есть еще два докладчика от Секретариата по вопросам, поднятым в рамках пунктов 7(а) и 7(б) повестки дня. Я хотел бы пригласить госпожу Джули Ньянгайю, директора ОВН, выступить с комментариями и ответить на поднятые вопросы. После госпожи Ньянгайи я предоставлю слово госпоже Майе Бахнер, помощнику Контролера, для дополнительных ответов.

168. Секретариат: Спасибо! Отвечая на вопрос Соединенных Штатов Америки о том, сталкивался ли ОВН с какими-либо трудностями или проблемами при проверке данных, на которых основан наш отчет о проверке достоверности, — ответ отрицательный. В ходе проверки данных нам было оказано полное содействие. В тех случаях, когда нам требовались дополнительные разъяснения или данные, мы заблаговременно запрашивали их, и нам их предоставляли. Что касается тщательности проверки, мы применяли те же профессиональные стандарты, которым мы следуем при оценке качества и надежности информации, основанной на фактических данных. Вкратце: никаких проблем, никаких ограничений. Благодарю Вас, господин Председатель.

169. Председатель: Благодарю вас, госпожа Ньянгайя. Предоставляю слово помощнику Контролера госпоже Майе Бахнер.

170. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель. Добрый день, уважаемые делегаты! Уважаемая делегация Японии подняла вопрос относительно таблицы 2 в ОРРВ, где отражены доходы за двухлетний период 2024–2025 годов в сравнении с оценочными показателями, и ее сопоставления с таблицей 3 в ОРРВ, где приведены данные о фактической подаче заявок по сравнению с оценками. Хотелось бы пояснить, почему доходы оказались выше, а количество поданных заявок — ниже (как мы видели до перерыва на обед) по сравнению с оценками, сделанными при подготовке Программы работы и бюджета. Причина того, что доход несколько превысил наши оценки, в следующем: при расчете ожидаемого дохода на двухлетний период мы руководствуемся принципом осмотрительности. В Программе работы и бюджета на 2024–2025 годы мы заложили доход на 6 % ниже прогнозного. Однако в отношении оценок подачи заявок, поскольку они используются для планирования расходов с целью обеспечения глобальных систем регистрации достаточными ресурсами, мы не занижаем оценки Главного экономиста, а берем базовый вариант. Поэтому при сравнении двух таблиц может возникнуть впечатление несоответствия, но на самом деле оно объясняется нашим крайне осмотрительным подходом к оценке доходов на двухлетний период. Был задан вопрос от Республики Корея относительно расходов на персонал. Я хотела бы пояснить, что причина снижения расходов на персонал кроется не только в вакантных должностях. Дело также в том, что некоторые допущения, которые мы делаем при расчете стоимости персонала, могут не подтвердиться в ходе реализации бюджета. В частности, одним из таких факторов выступает коэффициент занятости. В бюджете мы исходим из 100 % занятости, однако наши сотрудники могут выбрать работу на 50 %, 80 % или 90 % ставки. Это ведет к тому, что расходы на персонал оказываются ниже оценочных. Это одна из причин. Вторая причина, характерная именно для двухлетнего периода 2024–2025 годов, — обменный курс доллара США к швейцарскому франку. Пенсионные взносы выплачиваются в долларах США, и курс, заложенный нами в Программу работы и бюджета, оказался значительно выше фактического курса в этом периоде. Благодаря этому мы получили весьма существенную экономию на взносах в ОПФПООН. Я привожу эти разъяснения, чтобы показать: снижение расходов на персонал, вызванное именно этими факторами, не означает ущерба для качества работы или достижения результатов. Далее, господин Председатель, позвольте ответить на вопрос делегации Соединенных Штатов Америки относительно таблицы переводов в приложении I к ОРРВ, которая называется «Бюджет на 2024–2025 годы после переводов по секторам». Как

справедливо отметила делегация, речь идет о правиле перевода средств, изложенном в статье 3.4 наших Финансовых правил и положений. Я процитирую начало этой статьи. Там сказано: «Генеральный директор может осуществлять переводы средств из одного сектора... В другой в любой бюджетный период в пределах 5 % суммы, соответствующей ассигнованиям на двухлетний период для принимающего сектора, — и здесь я подчеркиваю следующее слово «или», — или 1 % общего бюджета, в зависимости от того, какая сумма больше, когда такие переводы необходимы для обеспечения надлежащего функционирования Организации». Таким образом, здесь используется союз «или» между 5 % принимающего сектора и 1 % общего бюджета. Если вернуться к таблице переводов, то чистый объем переводов в Сектор патентов и технологий составил 9,2 млн швейцарских франков, что в процентном отношении к бюджету принимающего сектора составило 4,3 %. Утвержденный бюджет этого сектора составлял 214 млн швейцарских франков. Из Сектора брендов и образцов был осуществлен чистый перевод средств в размере 361 000 швейцарских франков. Это составляет 0,5 % принимающего сектора и примерно 0 % от общего бюджета. Из Сектора авторского права и творческих индустрий было переведено 3,9 млн швейцарских франков, что составляет примерно 0,5 % от общего бюджета. В Сектор регионального и национального развития поступил чистый перевод в размере 4,9 млн швейцарских франков, что составляет 0,6 % от общего бюджета. В Сектор инфраструктуры и платформ поступил чистый перевод в размере 3,8 млн швейцарских франков, что соответствует 0,4 % от общего бюджета. В Сектор глобальных проблем и партнерств поступил чистый перевод в размере 527 000 швейцарских франков, что соответствует 0,1 % от общего бюджета. В Сектор ИС и экосистем инноваций поступил перевод в размере 3,7 млн швейцарских франков, что соответствует 0,4 % от общего бюджета, а из Сектора администрации, финансов и управления было переведено 13,7 млн швейцарских франков, что составило 4,3 % от бюджета принимающего сектора. Прошу прощения за излишнюю детализацию, но я лишь хотела показать, что мы остались в рамках правила перевода средств (5 % для принимающего сектора или 1 % от общего бюджета). Благодарю Вас, господин Председатель.

171. Председатель: Спасибо! Я хотел бы поблагодарить сотрудников Секретариата за разъяснения, представленные сегодня утром и днем по пунктам 7(a) и 7(b) повестки дня. Теперь я хотел бы предоставить слово для дальнейших комментариев или замечаний. Слово предоставляется представителю Китая.

172. Китай: Благодарю вас, господин Председатель, за предоставленное слово. Китай крайне удивлен и не может принять заявление, сделанное руководителем Гаагского реестра в завершающей части утреннего заседания. Он упомянул, что более низкие, чем ожидалось, темпы роста Гаагской системы были обусловлены тем, что количество заявок из Китая оказалось ниже прогнозного уровня. В связи с этим заявлением Китай хотел бы отметить следующее. Во-первых, с тех пор как Женевский акт (1999 г.) Гаагского соглашения о международной регистрации промышленных образцов вступил в силу в Китае в 2022 году, за последние четыре года количество образцов, содержащихся в заявках по системе Гааги из Китая, составило соответственно 2558, 3758, 4869 и 5913. В настоящее время Китай занимает первое место в мире по количеству гаагских заявок, сохраняя при этом высокие ежегодные темпы роста, превышающие 20 %. В 2025 году рост объема заявок достиг 27,8 %. Это наглядно подтверждает значительный вклад Китая в Гаагскую систему. Во-вторых, Гаагская система по-прежнему обладает огромным неиспользованным потенциалом. Ее развитие не может зависеть исключительно от увеличения числа государств-членов или от более активного внешнего продвижения. Организации следует уделять больше внимания таким важным аспектам, как снижение затрат, повышение эффективности и расширение перечня рабочих языков, чтобы заявители из большого числа стран и регионов могли

пользоваться Гаагской системой удобно, эффективно и с минимальными издержками. Поэтому Китай считает, что попытка увязать рост Гаагской системы исключительно с изменением количества заявок из одной страны не является ни обоснованной, ни научно подкрепленной, и Китай категорически не может с этим согласиться. В то же время Китай надеется, что Гаагский реестр серьезно пересмотрит научную базу своих методов прогнозирования объемов заявок и повысит их точность. Кроме того, что касается вопроса контроля качества, упомянутого в отчете ОВН о внутреннем аудите, Китай принял к сведению, что в апреле 2025 года Гаагский реестр внедрил методику формирования выборки, и приветствует этот шаг. Китай надеется, что Гаагский реестр своевременно извлечет из этого уроки, уделит данному вопросу самое серьезное внимание и воспользуется этой возможностью для проведения решительных корректирующих действий. Китай также надеется, что в отчете о результатах работы за следующий год, который будет обсуждаться в этом Комитете, будут даны исчерпывающие пояснения о прогрессе в области контроля качества в Гаагском реестре. Благодарю Вас, господин Председатель.

173. Председатель: Благодарю представителя Китая за изложенные им тезисы и представленные пояснения. Прошу Секретариат принять к сведению замечания представителя Китая. Есть ли еще желающие выступить? Желающих нет. Теперь предлагаю рассмотреть проекты решений по пунктам 7(a) и 7(b) повестки дня. Они выведены на экран. Даю делегациям несколько минут для ознакомления.

174. Комитет по программе и бюджету (КПБ), рассмотрев отчет о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2024–2025 годы (документ WO/PBC/40/6 Rev.) при том понимании, что этот документ является самооценкой Секретариата, рекомендовал Ассамблее ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, принять к сведению положительные финансовые результаты и достижение секторами ожидаемых результатов в двухлетний период 2024–2025 годов.

175. Комитет по программе и бюджету принял к сведению отчет Отдела внутреннего надзора (ОВН) о проверке достоверности информации, представленной в отчете о результатах работы ВОИС за 2024–2025 годы (документ WO/PBC/40/7).

ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБЗОР ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

(А) ГОДОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ И ФИНАНСОВЫЕ ВЕДОМОСТИ ЗА 2025 ГОД

176. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/8.

177. Председатель: Уважаемые коллеги, уважаемые делегаты, мы переходим к рассмотрению подпунктов пункта 8 повестки дня «Обзор финансового положения», начиная с подпункта 8(a) «Годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2025 год» (документ WO/PBC/40/8). Согласно правилу 6.12 Финансовых правил и положений, КПБ надлежит рассмотреть финансовые ведомости и направить их Генеральной Ассамблее со своими замечаниями и рекомендациями. В документе WO/PBC/40/8 представлены финансовые ведомости Организации за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Слово

для обзора работы по этому подпункту предоставляется исполняющему обязанности директора Финансового отдела господину Келвину Хейзу.

178. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Добрый день, уважаемые делегаты! Годовые финансовые ведомости за 2025 год подготовлены в соответствии с МСФООС, на них получено безоговорочно положительное аудиторское заключение. Документ также содержит Заявление Генерального директора о внутреннем контроле, составленное с учетом независимого общего заключения директора ОВН по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля. В финансовом отчете приводится анализ результатов за год, а также подробная информация о финансовом положении Организации на конец декабря 2025 года. Результаты деятельности Организации за 2025 год свидетельствуют о профиците в размере 84,5 млн швейцарских франков при общем доходе 497,6 млн швейцарских франков, общих расходах 437,7 млн швейцарских франков и доходе от инвестиций в размере 24,6 млн швейцарских франков. Для сравнения: в 2024 году профицит составил 140,1 млн швейцарских франков при общем доходе 496,7 млн швейцарских франков, общих расходах 430,3 млн швейцарских франков и доходе от инвестиций в размере 73,7 млн швейцарских франков. В 2025 году был учрежден План медицинского страхования сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы (ПМСПС), что потребовало определенных изменений в представлении финансовых ведомостей. Средства, зарезервированные для финансирования обязательств по МСПС, теперь классифицируются как активы Плана и переведены из категории денежных средств и инвестиций в категорию чистых обязательств по вознаграждениям работникам. Доход от инвестиций, относящийся к этим активам Плана, переклассифицирован в расходы на персонал и актуарные прибыли или убытки через чистые активы. Прошу учесть, что отдельные годовые результаты ПМСПС будут обсуждаться в рамках подпункта 8(с) повестки дня. Как и в прошлые годы, система РСТ оставалась нашим крупнейшим источником дохода, принесла 371,3 млн швейцарских франков, что практически не изменилось по сравнению с 2024 годом. Доходы от системы РСТ составили 74,6 % нашего общего дохода в 2025 году. В части расходов самой крупной категорией стали расходы на персонал, составившие 246,0 млн швейцарских франков, или 56,2 % всех расходов. Операционный профицит ВОИС до учета влияния прибылей или убытков от инвестиций составил в 2025 году 59,8 млн швейцарских франков. Доход от инвестиций в 2025 году составил 24,6 млн швейцарских франков; повторяю, что этот показатель больше не включает отдельный доход по активам ПМСПС в размере 14,2 млн швейцарских франков. По состоянию на 31 декабря 2025 года чистые активы Организации составили 884,3 млн швейцарских франков, увеличившись на 173,6 млн швейцарских франков по сравнению с прошлогодним показателем в 710,7 млн швейцарских франков. Укрепление нашего финансового положения обусловлено зафиксированным за год профицитом и актуарной прибылью, связанной с сокращением чистых обязательств по МСПС. Денежные средства, их эквиваленты и инвестиции Организации на конец 2025 года составили 1 265,7 млн швейцарских франков. Как уже отмечалось, эта цифра не включает средства, зарезервированные для финансирования МСПС, в размере 341,5 млн швейцарских франков, которые теперь переведены в категорию чистых обязательств по вознаграждениям работникам. Показатели ликвидности Организации создают прочную основу для удовлетворения как краткосрочных операционных потребностей, так и долгосрочных стратегических целей. Важно подчеркнуть, что в течение 2025 года ВОИС подтвердила свое стремление к совершенствованию финансовой отчетности, досрочно внедрив новые руководящие принципы МСФООС, касающиеся доходов и расходов по трансфертам. Такой упреждающий подход позволяет нашей финансовой отчетности соответствовать передовым методам бухгалтерского учета в государственном секторе. Что касается наших долгосрочных обязательств, то валовые обязательства по МСПС сократились до 576,9 млн швейцарских франков по сравнению с

624,4 млн швейцарских франков на конец 2024 года. Это сокращение обязательств в основном связано с изменением актуарных допущений, включая повышение ставки дисконтирования, применяемой к будущим обязательствам, и снижение темпов роста медицинских расходов. За 2025 год обязательства по МСПС, как уже отмечалось, представлены за вычетом активов Плана, при этом сальдо чистых обязательств составило 235,4 млн швейцарских франков. Наконец, в 2025 году Организация продолжила укреплять систему внутреннего контроля посредством структурированного обзора основных механизмов контроля, в ходе которого было установлено, что они надлежащим образом спроектированы и функционируют удовлетворительно. Постоянное внимание к вопросам надлежащего руководства и управления рисками способствует эффективному финансовому управлению и операционной деятельности ВОИС. При подготовке финансовых ведомостей мы опираемся на надежную систему внутреннего контроля, в обеспечении которой участвуют все сотрудники. Я благодарю весь коллектив за эту работу. Особую благодарность хочу выразить господину Парадзаю Нематадзире, бывшему директору Финансового отдела, который в середине февраля 2026 года перешел на работу в другую международную организацию и возглавлял Финансовый отдел в течение всего 2025 года — периода, к которому относятся данные результаты. Благодарю Вас, господин Председатель.

179. Председатель: Благодарю вас, господин Хейз. Теперь я открываю прения и предоставляю слово делегациям. Первой выступит Российская Федерация, затем Германия.

180. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Добрый день всем присутствующим. Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени ряда стран ГЦАКВЕ. Мы приветствуем упоминание Генеральным директором в Заявлении о внутреннем контроле СССП как одного из элементов управления, ориентированного на результат. Полагаем, что такой подход к стратегическому планированию следует распространить и на обновленную Систему подотчетности. Отмечаем сохранение положительной динамики финансовых результатов ВОИС. В этой связи мы убеждены: необходимости сокращать расходы на перевод нет. Качественная работа лингвистических служб, включающая перевод и редактирование профессиональными специалистами, — одна из ключевых функций, гарантирующих эффективность работы ВОИС. Благодарю вас.

181. Германия: Группа В хотела бы поблагодарить Секретариат за всеобъемлющий Годовой финансовый отчет за 2025 год, который дает четкое представление о финансовом положении ВОИС. Мы отмечаем, что общий профицит ВОИС снизился на 39,7 % по сравнению с 2024 годом. Кроме того, в отчете указано, что операционный профицит сократился с 66,34 млн швейцарских франков в 2024 году до 59,9 млн швейцарских франков в 2025 году. Это снижение в основном вызвано существенным сокращением дохода от инвестиций: чистый доход от инвестиций в 2025 году составил 24,6 млн швейцарских франков против 73,7 млн швейцарских франков в 2024 году. Хотя мы понимаем, что ежегодная доходность инвестиционных рынков изменчива и периоды более высоких или низких показателей ожидаемы, Группа В тем не менее обеспокоена снижением в 2025 году. Просим Секретариат представить дополнительные разъяснения относительно снижения финансовых показателей в 2025 году. В плане управления долгосрочными обязательствами мы приветствуем рост чистых активов до 884,3 млн швейцарских франков, что на 19,6 % больше, чем в 2024 году. Этот рост в значительной степени обусловлен актуарной прибылью, связанной с чистыми обязательствами ВОИС по МСПС. Что касается структурных рисков для доходов, особенно отрадно видеть, что доходы от Мадридской системы выросли на 3,9 % по сравнению с 2024 годом. В заключение подтверждаем нашу готовность к сотрудничеству в целях обеспечения финансовой устойчивости ВОИС при выполнении ее важной глобальной миссии в области ИС. Благодарю за внимание.

182. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой ее это касается, утвердить годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2025 год (документ WO/PBC/40/8)

(В) ЕЖЕГОДНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИРЕКТОРА ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА ПО ВОПРОСАМ РУКОВОДСТВА, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

183. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/INF/3.

184. Председатель: Мы продолжаем сессию и переходим к рассмотрению подпункта 8(b) повестки дня «Ежегодное заключение директора Отдела внутреннего надзора по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля» (документ WO/PBC/40/INF/3). Слово для представления этого подпункта предоставляется директору ОВН госпоже Джули Ньянгая.

185. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель и уважаемые делегаты. Для меня большая честь впервые представить Ежегодное заключение директора ОВН по вопросам руководства, управления рисками и контроля в ВОИС. Данное заключение подготовлено в соответствии с Уставом внутреннего надзора 2024 года, Руководством ОВН по внутреннему аудиту 2025 года и стандартами ИВА; оно является прямым ответом на рекомендацию Внешнего аудитора предоставлять государствам-членам независимое сводное подтверждение надежности этих важнейших элементов Системы подотчетности Организации. Хотя суть этой оценки отражена в моем годовом отчете Ассамблеям, подготовка такого отдельного официального заключения приводит практику ВОИС в соответствие с передовым международным опытом, когда руководители служб внутреннего аудита выносят четкое профессиональное суждение об общей адекватности и эффективности руководства, управления рисками и контроля. Уважаемые делегаты, заключение основано на комплексе надзорных мероприятий, проведенных в 2025 году с учетом рисков. Они охватывали руководство на стратегическом и оперативном уровнях, управление рисками в масштабах предприятия, внутренний контроль, ИТ-среду и облачные системы, а также серию аудиторских проверок в ключевых программных и административных областях. Эта работа включала тестирование основных механизмов контроля в Организации, которые были признаны удовлетворительными, а также многочисленные аудиты, в ходе которых были выявлены возможности для улучшений, согласованные с руководством. Важно отметить, что руководство обязалось принять корректирующие меры, своевременное выполнение которых будет иметь решающее значение для снижения остаточных рисков в будущем. Позвольте озвучить общий вывод. По моему мнению, процессы руководства, управления рисками и внутреннего контроля в ВОИС в совокупности были удовлетворительными, хотя и требуют некоторых улучшений. Эти процессы в целом налажены и функционируют, а выявленные проблемы не оказывают существенного влияния на достижение целей и ожидаемых результатов Организации. Уважаемые делегаты, это положительное и взвешенное подтверждение, свидетельствующее о росте зрелости контрольной среды. В то же время в заключении подчеркивается необходимость постоянного совершенствования, особенно в тех областях, где в ходе аудитов была выявлена потребность в укреплении контроля или в более полном внедрении практик управления рисками. В будущем ОВН продолжит строго следить за выполнением согласованных рекомендаций, совершенствовать и углублять доказательную базу для последующих заключений, а также укреплять их соответствие обновляемым руководствам ИВА и практике системы ООН, гарантируя, что это заключение и впредь будет

служить для государств-членов ясным, надежным и полезным источником. Господин Председатель, это первое заключение — важный шаг вперед в повышении прозрачности, подотчетности и зрелости системы надзора в ВОИС, и я верю, что оно поможет как Комитету, так и Генеральному директору в выполнении их соответствующих обязанностей. Благодарю вас! Готова ответить на любые вопросы.

186. Председатель: Я хотел бы поблагодарить госпожу Ньянга за выступление. По данному подпункту принятие решения КПБ не предусмотрено, однако я предоставляю делегациям возможность выступить с комментариями или замечаниями. Представитель Российской Федерации, вам слово, если вы желаете высказаться по подпункту 8(b) перед тем, как мы перейдем к подпункту 8(c). После этого я передам слово Германии.

187. Российская Федерация: Большое спасибо, господин Председатель. Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы приветствуем подготовку первого Ежегодного заключения ОВН по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля. Эта инициатива способствует развитию систем подотчетности и прозрачности деятельности ВОИС. Наша группа была бы признательна ОВН за более подробное изложение в будущих отчетах ключевых проблем в области внутреннего контроля и управления рисками, выявленных в ходе вашей работы. Что касается оценки «частично удовлетворительно» в областях риска, связанных с закупками, и необходимости значительных улучшений в этой сфере, наша группа просит ОВН уделить этому внимание и, по возможности, провести оценку применения Секретариатом критериев устойчивости в закупочной деятельности, а также продолжить мониторинг принятия Секретариатом мер, необходимых для устранения выявленных проблем. В свою очередь, мы хотели бы попросить Секретариат уточнить примерные сроки принятия мер по устранению недостатков, выявленных ОВН в различных областях внутреннего контроля, управления рисками и общего руководства. Благодарю за внимание.

188. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В хотела бы поблагодарить директора ОВН за публикацию первого годового отчета по вопросам руководства, управления рисками и внутреннего контроля в ВОИС за год, закончившийся в декабре 2025 года. Мы рассматриваем Ежегодное заключение как ценный инструмент для получения дополнительных подтверждений надежности в ключевых областях руководства, управления рисками и контрольной среды. Наша группа принимает к сведению оценку процессов руководства, управления рисками и внутреннего контроля ВОИС как «удовлетворительных, требующих некоторых улучшений». Вместе с тем мы отмечаем наличие определенных проблем, в частности в сфере контроля за закупками ВОИС, которая была оценена лишь как «частично удовлетворительная» и требующая серьезных улучшений. В этой связи Группа В настоятельно призывает Секретариат своевременно решить эти вопросы. С нетерпением ждем заключения в следующем году. Благодарю за внимание.

189. Соединенные Штаты Америки: Соединенные Штаты приветствуют первое Ежегодное заключение ОВН как важный шаг на пути к укреплению подотчетности перед государствами-членами. При этом мы отмечаем, что ряд отчетов об аудитах и отчетов о последствиях для управления остаются неопубликованными на веб-сайте ВОИС и иным образом недоступны для государств-членов. Мы просим как можно скорее обеспечить публичный доступ к этим отчетам. Настоятельно призываем ВОИС обеспечить максимальную прозрачность, с тем чтобы государства-члены имели полное представление об организационных рисках, недостатках контроля и мерах по их смягчению, принимаемых Секретариатом. Благодарю за внимание.

190. Председатель: Благодарю делегата Соединенных Штатов и прошу Секретариат принять к сведению моменты, затронутые в этих выступлениях. Желает ли директор ОВН взять слово?

191. Секретариат: Благодарю за внимание. Я благодарю Российскую Федерацию, Германию и Соединенные Штаты за их комментарии. Как я уже говорила и как мы все знаем, такое заключение выпускается впервые. Выше отмечалось, что в последующих докладах будет представлена более подробная информация по мере уточнения доказательной базы Заключения. Что касается закупок, высказанные замечания приняты к сведению. Частично мы обсуждали это вчера. Как я подчеркивала, это был узкоцелевой аудит в очень специфических областях, он не носил системного характера, но мы продолжим со всей строгостью проверять эти направления и следить за ситуацией. Что касается комментариев Соединенных Штатов об отчетах, недоступных в открытом доступе: в соответствии с Политикой публикации отчетов ОВН не были опубликованы только отчеты об аудите кибербезопасности и отчеты Центра по арбитражу и посредничеству. Это связано с вопросами конфиденциальности, защиты частной жизни и так далее. Если какое-либо государство-член пожелает ознакомиться с этими отчетами, в Политике публикации прописана соответствующая процедура. Вы можете подать заявку на ознакомление с этими отчетами в моем офисе. Соединенные Штаты могут воспользоваться этой возможностью. Мы можем обсудить это отдельно, но не опубликованы были только эти два отчета. Остальные отчеты размещены на веб-сайте, ссылки на них также приведены в Ежегодном заключении. Благодарю за внимание.

192. Председатель: Благодарю вас, госпожа Ньянгайя. Поскольку других комментариев нет, переходим к подпункту 8(с) повестки дня.

(С) ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ПМС СОТРУДНИКОВ ВОИС/УПОВ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

193. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/9.

194. Председатель: Я приглашаю руководителя Секции финансовой отчетности господина Стивена Шепферда представить этот подпункт, касающийся Годового отчета о ПМСПС.

195. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Добрый день, уважаемые делегаты! Рад представить вам первый Годовой отчет о ПМСПС ВОИС/УПОВ — плане с участием нескольких работодателей, учрежденном в 2025 году по решению Ассамблей государств — членов ВОИС. Годовой отчет за 2025 год включает финансовые ведомости, которые подготовлены в соответствии с МСФООС и на которые получено безоговорочно положительное аудиторское заключение. Документ также содержит Заявление ПМСПС о внутреннем контроле. В отчете председателя Консультативного комитета ПМСПС приводится анализ деятельности Плана, финансовых результатов и показателей инвестиционной деятельности за год, а также подробная информация о финансировании обязательств по МСПС на конец декабря 2025 года. Цель ПМСПС — управление финансовыми ресурсами, предоставленными государствами-членами для финансирования обязательств по МСПС. ПМСПС фактически начал работу 1 января 2025 года после перевода денежных средств и инвестиций, находившихся в распоряжении участвующих организаций. Поскольку 2025 год стал первым годом работы ПМСПС, финансовые ведомости не содержат сравнительной информации за 2024 год. Консультативный комитет ПМСПС оказывает поддержку и дает рекомендации Плану; его первое заседание состоялось в декабре 2025 года. Инвестиции ПМСПС управляются в соответствии с инвестиционной

политикой ВОИС. В 2025 году чистые взносы ВОИС в ПМСПС составили 60 млн швейцарских франков. Чистый приток средств за счет дохода от инвестиций ВОИС составил 14,2 млн швейцарских франков. В результате объем средств ВОИС на финансирование МСПС увеличился с 267,4 млн швейцарских франков на начало 2025 года до 341,5 млн швейцарских франков на конец года. На конец 2025 года обязательства ВОИС по МСПС были профинансированы на 59,2 % согласно стандарту МСФООС 39 и на 85,9 % согласно прогнозам исследования по управлению активами и обязательствами (УАО). Следует отметить, что в отчете о финансовых результатах ПМСПС за 2025 год указан нулевой профицит или дефицит. Это объясняется тем, что любой чистый операционный профицит после учета взносов, инвестиционного дохода и операционных расходов относится на чистую позицию по обязательствам активов Плана в соответствии с МСФООС 39. Результаты инвестиционной деятельности ПМСПС в 2025 году следует рассматривать в долгосрочной перспективе. Доходность портфеля долгосрочных инвестиций ПМСПС ВОИС на конец декабря 2025 года составила 5,5 %, что на 3,5 процентных пункта выше 2 % долгосрочной ожидаемой нормы прибыли, используемой актуариями в прогнозе финансирования. Благодарю Вас, господин Председатель.

196. Председатель: Благодарю вас, господин Шепферд. Я открываю прения. Слово предоставляется Германии, а затем — Российской Федерации.

197. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В выражает признательность Секретариату за подготовку Годового отчета о ПМСПС ВОИС/УПОВ за 2025 год. Мы отмечаем общее улучшение состояния финансирования МСПС ВОИС благодаря увеличению объема денежных средств и инвестиций ПМСПС на 74,2 млн швейцарских франков. В этой связи следует подчеркнуть, что чистый приток средств или доход от инвестиций ВОИС составил 14,2 млн швейцарских франков. Хотя мы понимаем, что доходность инвестиций чувствительна к рыночной волатильности и ее следует оценивать в долгосрочной перспективе, достигнутый результат, безусловно, свидетельствует об осмотрительном управлении портфелем. Мы отмечаем как быстрый рост фонда благодаря взносам государств-членов и инвестиционному доходу, так и направленность будущей стратегии на постепенное увеличение инвестируемых активов для полного покрытия долгосрочных обязательств, связанных с медицинским обслуживанием. С нетерпением ждем отчета в следующем году для дальнейшего мониторинга эффективности ПМСПС. Благодарю Вас, господин Председатель.

198. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы благодарим Секретариат за подготовку этого первого в своем роде годового отчета и с удовлетворением отмечаем подробный характер документа. Просим разъяснить причины выплаты Внешнему аудитору дополнительного вознаграждения в размере 10 000 шв. франков. По нашему мнению, аудит этих финансовых ведомостей должен входить в регулярный план работы Внешнего аудитора и покрываться ранее согласованным годовым вознаграждением. Мы также просим Секретариат предоставить информацию о наличии целевых показателей финансирования долгосрочных обязательств по медицинскому страхованию и сроках их достижения. Благодарю за внимание.

199. Ботсвана: Создание ПМСПС как специализированного механизма финансирования с участием нескольких работодателей — важная веха в институциональном развитии. Медицинское страхование после прекращения службы (МСПС) — одна из наших ключевых обязанностей в сфере заботы о сотрудниках, посвятивших свою карьеру ВОИС и УПОВ, поскольку оно гарантирует их социальную защиту. Из годового отчета ясно следует, что

перед нами стоят серьезные задачи. Для ВОИС обязательства по МСПС в соответствии с МСФООС 39 составляют 576,9 млн швейцарских франков при активах Плана в размере 341,5 млн, что оставляет непокрытый остаток в размере 235,4 млн швейцарских франков. Даже при оценке управления активами и обязательствами, которая более благоприятна, уровень финансирования составляет 85,9 %. Для УПОВ уровень финансирования составляет 24,2 % при непокрытых обязательствах в размере 3,6 млн швейцарских франков. В годовом отчете также отмечается намерение ВОИС и УПОВ продолжать накопление средств в рамках ПМСПС для финансирования обязательств по МСПС; основными механизмами при этом станут регулярные взносы и долгосрочная инвестиционная стратегия. Делегация Ботсваны просит Секретариат подробнее разъяснить перспективную стратегию по ликвидации оставшегося дефицита финансирования ПМСПС. В частности, какова прогнозируемая динамика взносов в среднесрочной перспективе? Как изменится инвестиционная стратегия с учетом исследования по управлению активами и обязательствами и рыночных условий? Что касается МСПС УПОВ, почему ставка взносов составляет всего 6 % от общих расходов на персонал, тогда как для ВОИС она равна 10 %? Почему распределение активов для УПОВ настолько консервативно и на 100 % состоит из денежных средств? Господин Председатель, эти вопросы задаются не в целях критики, а в знак признания достигнутого прогресса и важности его закрепления. Обеспечение долгосрочной жизнеспособности МСПС — наша общая ответственность, и прозрачность, достигнутая в первом годовом отчете о ПМСПС, служит отличной основой для продолжения диалога. Благодарю вас, господин Председатель, и поздравляю Секретариат с проделанной работой.

200. Италия: Делегация Италии с интересом приняла к сведению первый годовой отчет о ПМС сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы за 2025 год и благодарит Секретариат. Прежде всего, мы хотели бы отметить работу Секретариата, Консультативного комитета ПМСПС и структур финансового управления по созданию операционной базы Плана, что стало важным шагом на пути к более прозрачному и структурированному управлению обязательствами по МСПС. Мы с удовлетворением отмечаем ряд обнадеживающих моментов. Во-первых, мы приветствуем значительный рост уровня финансирования Плана в 2025 году, чему способствовали как дополнительные взносы государств-членов, так и успешные формы инвестирования. Во-вторых, мы с удовлетворением отмечаем, что доходность портфеля стратегических инвестиций превысила ожидаемую долгосрочную норму прибыли, что способствовало укреплению финансовой устойчивости системы. Мы также ценим создание структуры, соответствующей стандартам МСФООС, и внедрение механизмов руководства и внутреннего контроля, которые в отчете признаны адекватными. В то же время мы считаем важным придерживаться осмотрительного подхода. Несмотря на достигнутый прогресс, отчет показывает, что часть обязательств остается непокрытой, особенно при расчете по методике МСФООС. В связи с этим крайне важно продолжать внимательно следить за динамикой актуарных обязательств, достаточностью будущих взносов и рисками, связанными с волатильностью финансовых рынков и инфляцией в сфере здравоохранения. В этой связи мы призываем Секретариат и Консультативный комитет ПМСПС продолжать проведение периодических исследований и придерживаться осмотрительной, диверсифицированной инвестиционной стратегии, отвечающей целям долгосрочной устойчивости. Наша делегация поддерживает утверждение годового отчета о ПМСПС за 2025 год и призывает к продолжению усилий по обеспечению долгосрочной устойчивости обязательств по медицинскому страхованию. Благодарю за внимание.

201. Председатель: Последний спикер в моем списке — Соединенные Штаты Америки. Я предоставляю слово делегации Соединенных Штатов Америки. Затем я дам Секретариату возможность ответить на вопросы, поднятые в ходе предыдущих выступлений.

202. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Соединенные Штаты приветствуют первый годовой отчет о ПМСПС и благодарят Секретариат за прозрачную и исчерпывающую отчетность о финансовых результатах Плана в первый год его работы. Благодарю Вас, господин Председатель.

203. Председатель: Благодарю за внимание. По годовому отчету о ПМСПС был высказан ряд замечаний. Я хотел бы предоставить слово помощнику Генерального директора господину Эндрю Стейнсу. Он выступит с кратким комментарием, после чего передаст слово другим сотрудникам Секретариата для предоставления дальнейших разъяснений. Господин Стейнс, вам слово.

204. Помощник Генерального директора, Сектор административного управления, финансов и менеджмента: Большое спасибо, господин Председатель. Добрый день всем присутствующим. Благодарю вас за поддержку на этом пути. Мы занимаемся этим первый год. Полагаю, это огромный шаг вперед с точки зрения нашего управления и того, как мы подходим к оценке этих активов и обязательств. Большое спасибо за вашу вовлеченность и комментарии. Это сложная структура. Прежде чем передать слово коллегам, я хотел бы напомнить, что Консультативный комитет ПМСПС несет двойную ответственность. Он подотчетен вам, государствам-членам ВОИС, через КПБ и Генерального директора, а также Совету УПОВ через заместителя Генерального секретаря УПОВ. Я говорю это потому, что мы стремимся к максимальной прозрачности и готовы предоставить любую необходимую информацию, однако, на мой взгляд, нам следует избегать чрезмерного углубления в вопросы УПОВ на данном заседании, поскольку основное внимание должно быть сосредоточено на ситуации в ВОИС. Следует помнить, что активы и обязательства этих организаций не объединены. Следовательно, положение дел в УПОВ не повлияет на ситуацию в ВОИС. Управление осуществляется вместе, но активы и обязательства разделены. Поэтому важно сохранить эти две линии отчетности. Консультативный комитет ПМСПС занимается этим вопросом в случае обоих органов. Мы обсуждали это на нашем заседании около недели назад и решили вернуться к этому вопросу в декабре, когда получим результаты исследования активов и обязательств УПОВ. Я также хотел бы поблагодарить вас за комментарии относительно покрытия обязательств. Через минуту я передам слово коллегам. Что касается ВОИС, у нас есть четкая 20-летняя стратегия по обеспечению полного покрытия наших обязательств; тем не менее хочу заверить вас: Консультативный комитет ПМСПС держит этот вопрос на контроле. Как я уже упоминал, в дальнейшем мы будем отчитываться по этим вопросам как перед Генеральным директором ВОИС, так и перед заместителем Генерального секретаря УПОВ. На этом, господин Председатель, с вашего разрешения я передаю слово господину Шепферду для более подробных разъяснений по 20-летней стратегии, а также по некоторым другим вопросам, включая аудиторское вознаграждение.

205. Секретариат: Благодарю за внимание. Я постараюсь ответить на вопросы в порядке их поступления. Прежде всего, отвечу на вопрос уважаемого делегата Российской Федерации относительно аудиторского вознаграждения в размере 10 000 швейцарских франков. ПМСПС — это полностью обособленная структура с отдельным аудиторским заключением, собственными правилами и мандатом. Таким образом, ПМСПС самостоятельно оплачивает услуги по проведению аудита, который осуществляется Советом по аудиту Индонезии — тем же аудитором, что и для ВОИС и УПОВ. Также

поступили вопросы от Российской Федерации и уважаемого делегата Ботсваны относительно целевых показателей и сроков финансирования обязательств ВОИС по МСПС. Обязательства по МСПС должны быть полностью профинансированы в течение 20 лет, исходя из 2 % доходности инвестиций и, на текущий момент, 10 % бюджетных отчислений от расходов на персонал, что увеличивает объем финансирования. Обычно исследование по управлению активами и обязательствами проводится каждые три года. Со временем эту стратегию, возможно, придется скорректировать в зависимости от динамики обязательств к моменту проведения следующего исследования. От Ботсваны также поступили вопросы относительно финансирования УПОВ. Здесь следует подчеркнуть, что финансирование УПОВ полностью отделено от инвестиций и финансирования ВОИС. Любые решения по финансированию принимаются руководящими органами УПОВ, но, как уже упоминалось, УПОВ проведет собственное исследование по управлению активами и обязательствами и пересмотрит 6 % ставку отчислений от расходов на персонал, которая в настоящее время используется для финансирования обязательств по МСПС. Полагаю, я ответил на все вопросы. Благодарю за внимание.

206. Председатель: Я хотел бы поблагодарить Секретариат за предоставленные разъяснения. Будут ли еще комментарии от делегаций? Комментариев нет, поэтому мы переходим к проекту решения по данному пункту повестки дня.

207. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой ее это касается, утвердить годовой отчет о ПМСПС ВОИС/УПОВ за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (документ WO/PBC/40/9).

(D) ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

208. Обсуждение проходило на основе документа WIPO/PBC/40 Обновленная информация об инвестиционной деятельности.

209. Председатель: Мы продолжаем работу по пункту 8(d) повестки дня «Обновленная информация об инвестиционной деятельности». Я приглашаю казначея ВОИС господина Сон Чжун Чэня осветить этот подпункт.

210. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Добрый день, уважаемые делегаты! Я представляю документ WO/PBC/40/Обновленная информация об инвестиционной деятельности, который доступен в разделе «Другие соответствующие документы» на веб-странице 40-й сессии КПБ. Цель этой презентации — представить информацию о состоянии инвестиций ВОИС, в частности по ее основному и стратегическому портфелям. Уважаемые делегаты, возможно, помнят этот график по предыдущим сессиям КПБ. Стоит еще раз подчеркнуть, что эффективное управление инвестициями — основа успешного портфеля. В ВОИС надежная система управления лежит в основе всей нашей деятельности. Мы постоянно соотносим свою работу с передовым опытом в области руководства, внутреннего контроля, управления рисками и ответственного управления, поскольку убеждены: это помогает нам обеспечивать результаты в интересах государств-членов. На диаграмме показаны уровни руководства, надзора и контроля, интегрированные в инвестиционный процесс ВОИС. Помимо прочего, система управления обеспечивает четкое распределение ответственности за инвестиционные позиции, ясность инвестиционных целей, понятное делегирование полномочий и подотчетность за принимаемые решения, а также прозрачность решений и результатов. Как вы видите, Консультативный комитет ВОИС

по инвестициям (ККИ) под председательством помощника Генерального директора, возглавляющего Сектор администрации, финансов и управления, в состав которого входят представители ключевых внутренних подразделений и два независимых эксперта, дает рекомендации по инвестированию средств Организации в соответствии с Финансовыми правилами и положениями. Эти рекомендации касаются таких вопросов, как содержание инвестиционной политики, стратегия, распределение активов, соответствующие контрольные показатели эффективности и руководящие принципы инвестирования. Группа по управлению рисками сформировала развитую культуру управления рисками в инвестиционных вопросах и определяет склонность к риску, соразмерную достижению инвестиционных целей ВОИС. Далее, Внешний и Внутренний аудиторы проводят независимый аудит и проверки достоверности внутреннего контроля, связанного с инвестиционными процессами и отчетностью. В 2025 году ОВН завершил комплексный аудит управления инвестициями, по итогам которого были незамедлительно приняты меры по выполнению выданных рекомендаций. Принятые меры включают конкретные поправки к инвестиционной политике, которые представлены для обсуждения в рамках пункта 10 повестки дня. В ходе регулярного взаимодействия с НКН ВОИС продолжает учитывать его рекомендации. Наконец, государства — члены ВОИС наделяют Секретариат полномочиями осуществлять инвестиции в соответствии с инвестиционной политикой. Мы считаем, что надежное управление в нашей инвестиционной системе имеет решающее значение, поскольку оно помогает Организации добиваться долгосрочного успеха. В этой связи ВОИС продолжает выделять время и ресурсы для повышения эффективности работы в данной области. Я хотел бы отметить несколько важных событий. В 2025 году мы создали отдельную структуру — план с участием нескольких работодателей для размещения инвестиций МСПС. ОВН завершил комплексный аудит управления инвестициями, по итогам которого были незамедлительно приняты меры по выполнению выданных рекомендаций. ВОИС планомерно повышает уровень зрелости системы управления рисками в сфере инвестиций. Наряду с привлечением новых ресурсов для укрепления функций мидл-офиса, в настоящее время ведется работа по заполнению новой вакансии во фронт-офисе в целях обеспечения четкого и эффективного разделения обязанностей. Наше постоянное взаимодействие с НКН продолжает приносить ценные результаты, особенно в вопросах управления. Наконец, как команда Казначейства, так и члены ККИ сохраняют твердую приверженность непрерывному профессиональному развитию, активно проходя техническое обучение в области управления инвестициями для обеспечения постоянного соответствия лучшим мировым практикам. Прежде чем мы перейдем к обновленным данным о результатах деятельности наших портфелей за текущий год, необходимо сделать несколько замечаний о ситуации на мировых финансовых рынках. В первые четыре месяца 2026 года мировая экономическая ситуация оставалась непредсказуемой. Это проявляется во многих аспектах, включая неожиданные изменения в денежно-кредитной политике, неопределенность политического курса и сохраняющиеся геополитические риски. Влияние неопределенности на финансовых рынках и, как следствие, на результаты инвестиционной деятельности очевидно, что подтверждается данными таблицы в правой части страницы. 2025 год был благоприятным для инвестиций: положительные результаты зафиксированы почти по всем классам активов. За первые четыре месяца текущего года результаты по разным классам активов оказались неоднозначными. К сожалению, мы не ожидаем, что этот период неопределенности закончится в ближайшее время. В течение 2026 года ситуация в мировой экономике, скорее всего, останется нестабильной. Рассмотрим результаты деятельности основного портфеля ВОИС. На графике показаны результаты деятельности основного портфеля денежных средств за первые четыре месяца текущего года. Стоимость портфеля достигла 980,6 млн швейцарских франков, а совокупный нереализованный убыток по состоянию на 30 апреля текущего года составил 1,7 млн швейцарских франков. Вклад

различных классов активов в формирование убытков показан на графике. Например, за первые четыре месяца этого года швейцарская недвижимость принесла убыток в размере 1 млн швейцарских франков, а облигации развивающихся рынков — 300 000 швейцарских франков. По другим классам активов зафиксированы меньшие убытки. Из таблицы видно, что доходность инвестиций за первые четыре месяца составила $-0,2\%$, в то время как соответствующий контрольный показатель был равен $-0,1\%$. Таким образом, относительная доходность — разница между фактическим результатом и контрольным показателем — за первые четыре месяца этого года составила $-0,1\%$. Обращаю ваше внимание на другие цифры в таблице: 2025 год был удачным, доходность составила $2,3\%$. Важно помнить, что средства основного портфеля ВОИС инвестируются на более длительный срок с целью получения положительной доходности в швейцарских франках в течение пятилетнего периода. В связи с этим доходность основного портфеля составила 1% в годовом исчислении за скользящий пятилетний период, закончившийся 30 апреля. Тот же портфель обеспечил доходность в размере $1,9\%$ в годовом исчислении с момента его создания в 2018 году. Несмотря на сложные условия на финансовых рынках в первой половине 2026 года, усугубляемые сохраняющейся краткосрочной волатильностью, портфель сохраняет устойчивость в долгосрочной перспективе, а стратегия продолжает обеспечивать достижение поставленных целей в рамках намеченного временного горизонта. Стоимость стратегического портфеля составила 357,6 млн швейцарских франков при нереализованной прибыли в размере 3,9 млн швейцарских франков, что обеспечило доходность инвестиций на уровне $1,1\%$ по состоянию на 30 апреля. Стоимость портфеля включает долю инвестиций, принадлежащих ВОИС и ПМСПС ВОИС/УПОВ. Как и на предыдущем слайде, на графике показан вклад различных классов активов в формирование прибыли и убытков. За первые четыре месяца этого года рост был обусловлен в основном показателями акций, которые принесли стратегическому портфелю прибыль в размере 4,8 млн швейцарских франков. Это отражает общую устойчивость, которую мы наблюдаем на рынках акций. По другим классам активов были зафиксированы небольшие убытки, что несколько снизило общую прибыль по данному портфелю. Напомню, что инвестиции стратегического портфеля являются долгосрочными и рассчитаны на 20-летний период. Если рассматривать показатели в динамике, то доходность стратегического портфеля составила $2,1\%$ в годовом исчислении за пятилетний период, закончившийся 30 апреля. Тот же портфель обеспечил доходность в размере $3,2\%$ с момента его создания в 2018 году. Повторюсь, несмотря на краткосрочные рыночные трудности и волатильность, стратегический портфель доказал свою устойчивость и по-прежнему ориентирован на достижение долгосрочного целевого показателя в 2% и обеспечение финансирования долгосрочных выплат сотрудникам ВОИС в течение 20-летнего периода. На этом слайде показана часть стратегического портфеля, которая представляет собой инвестиции, принадлежащие исключительно ВОИС. Стоимость портфеля составила 19,9 млн швейцарских франков, а нереализованная прибыль — 0,2 млн швейцарских франков. Показатели доходности портфеля остались такими же, как на предыдущем слайде. Большинство моих предыдущих комментариев к графикам актуальны и здесь, поэтому позвольте мне подчеркнуть несколько ключевых моментов. Инвестиции основного портфеля диверсифицированы по глобальным активам, включая облигации и швейцарскую недвижимость. Положительные процентные ставки в Швейцарии позволили снизить риски и волатильность портфеля. Инвестиционная стратегия достигла своей цели, обеспечив положительную доходность в рамках скользящего пятилетнего периода. Инвестиции стратегического портфеля диверсифицированы по глобальным активам, включая облигации, акции и швейцарскую недвижимость. Инвестиционный портфель планомерно движется к достижению долгосрочной цели по доходности в 2% и финансированию долгосрочных обязательств ВОИС по выплатам сотрудникам. Будущее для глобальных инвесторов остается неопределенным. Для достижения успеха необходим

рациональный подход к инвестициям, предусматривающий диверсификацию по рынкам и классам активов в сочетании с четким пониманием потребностей Организации в ликвидности на различных временных горизонтах. Все это должно по-прежнему опираться на систему руководства и управления рисками, которая остается лучшей в своем классе. Наконец, рыночная волатильность неизбежна. Учитывая все факторы, влияющие на мировые финансовые рынки, следует ожидать определенных трудностей. Как глобальный инвестор, ВОИС и ее портфели не застрахованы от влияния этих факторов. Тем не менее инвестиции ВОИС рассчитаны на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Мы ожидаем, что в течение этого времени в одни годы наши инвестиции будут приносить хороший доход, а в другие — могут демонстрировать снижение. Последнее, хотя и вызывает сожаление, не должно служить поводом для беспокойства при условии, что мы продолжаем обеспечивать ожидаемую целевую доходность в рамках намеченного периода. ВОИС готова преодолевать текущую волатильность, используя упреждающий подход, основанный на осмотрительной культуре рисков и надежных методах управления. Наши стратегии доказали свою устойчивость, и мы ожидаем, что они продолжат приносить результаты в будущем. На этом я завершаю свою презентацию. Благодарю за внимание. Мы с коллегами будем рады выслушать ваши комментарии и ответить на вопросы.

211. Аргентина: Аргентина благодарит Секретариат за презентацию по вопросам управления инвестициями. Мы принимаем к сведению представленные результаты и приветствуем усилия по укреплению механизмов управления инвестициями, управления рисками и внутреннего контроля. У меня возникло несколько конкретных вопросов, и я постараюсь быть кратким. Во-первых, в презентации упоминалось о сознательном внимании к стоимости инвестиций. Нам хотелось бы узнать, какой подход использует Секретариат в этом вопросе и какие критерии применяются для оценки добавленной стоимости по отношению к затратам. Второй вопрос касается устойчивости инвестиций в условиях высокой рыночной волатильности. Мы просим предоставить дополнительную информацию о том, как Секретариат определяет понятие устойчивости и какие показатели используются для обеспечения надлежащего профиля риска портфелей в соответствии с принципами инвестирования, утвержденными государствами-членами. Еще раз благодарю Секретариат; мы с большим интересом ждем ваших ответов.

212. Секретариат: Благодарю делегацию Аргентины за вопросы. Ваш вопрос состоял из двух частей. Что касается стоимости инвестиций и управления расходами, связанными со всей деятельностью вокруг наших портфелей и вложений, то с самого начала выбор фондов для инвестирования осуществляется через процедуру закупок. Это гарантирует, что отобранные фонды отвечают интересам Организации. При этом учитываются технические возможности фондов, а также их административные расходы и затраты на управление. Кроме того, наши консультанты по инвестициям ведут мониторинг фондов (после начала работы с ними) на протяжении всего периода инвестирования. Мы постоянно проводим сравнительный анализ этих фондов с аналогичными рыночными предложениями. Мы также сопоставляем стоимость обслуживания наших фондов с показателями коллег из Рабочей группы ООН по общим казначейским услугам, которые инвестируют в похожие инструменты. Постоянный сравнительный анализ позволяет нам убедиться, что используемые фонды имеют аналогичную или весьма эффективную и подходящую для нас структуру затрат. Для управления волатильностью мы на постоянной основе используем такие показатели риска, как стоимостная мера риска (VaR) или ожидаемые потери (CVaR), что позволяет определить уровень риска портфеля и отразить степень волатильности. В соответствии с измененной политикой мы переходим от качественного выражения риска (так называемых «низкого» и «высокого» рисков) к количественному, выраженному числом. Это обеспечит большую прозрачность при описании волатильности и рисков для государств-членов; так мы

постепенно повышаем качество управления рисками и точность их оценки. Мы продолжаем диверсифицировать наш портфель. ККИ уделяет значительное время изучению допустимых классов активов, подходящих для нашего инвестиционного портфеля. Одним из наших достижений в инвестиционной деятельности стала успешная диверсификация классов активов. Мы по-прежнему уделяем внимание затратам, чтобы расходы по портфелю оставались минимальными или соответствовали нашим инвестиционным стратегиям. Надеюсь, это проясняет вопросы делегации Аргентины. Я также хотел бы коснуться вопроса, поднятого делегацией Германии от имени Группы В, относительно результатов инвестиционной деятельности в 2024–2025 годах. Вопрос касается значительного снижения дохода от инвестиций за эти два периода. На то было несколько причин. Прежде всего отмечу результаты 2025 года: исключение 14,2 млн швейцарских франков из стратегического портфеля ВОИС для отражения в отчетности по ПМСПС. Если сравнивать 73,7 млн с 24,6 млн, то мы исключаем 14,2 млн, хотя фактически этот портфель должен учитываться как часть стратегического портфеля, верно? В любом случае, даже с учетом этих 14,2 млн, при сравнении 2024 и 2025 годов сохраняется разница в 31,1 млн. Здесь можно выделить два фактора. Во-первых, с точки зрения доходности финансовых рынков и экономических показателей 2024 год был более удачным. Макроэкономические показатели свидетельствуют о том, что ситуация на рынках капитала была более благоприятной для облигаций. Показатели рынков акций в 2024 году также были несколько выше по сравнению с 2025 годом. Для сравнения: в 2024 году доходность акций составила около 17,5 %, а в 2025 году — 10,7 %. Доходность швейцарской недвижимости в 2024 году достигла 19 %, тогда как в 2025 году она составила лишь 10,7 %. В 2024 году классы активов демонстрировали более динамичную доходность по сравнению с 2025 годом: в оба года показатели были в целом положительными, но 2024 год, очевидно, был более успешным с точки зрения прибыли. Наконец, еще одно объяснение разницы в прибыли: как я упоминал в презентации, в 2025 году ККИ, учитывая возврат к положительным процентным ставкам, воспользовался возможностью снизить риски основного портфеля. Мы сократили определенные риски по ряду классов активов, что привело к снижению волатильности основного портфеля и, как следствие, к уменьшению его ожидаемой доходности. Снижение риска влечет за собой снижение ожидаемой доходности. Небольшая корректировка весовых коэффициентов в 2025 году при смене стратегии основного портфеля привела к определенным изменениям прибыли по сравнению с показателями, которые могли быть достигнуты при прежней стратегии до снижения рисков. Это было взвешенное решение: мы понимали, что можем избавить портфель от лишних рисков и при этом достичь необходимых целевых показателей. Надеюсь, это отвечает на вопросы Группы В. Благодарю вас.

(Е) ПОЛОЖЕНИЕ С УПЛАТОЙ ВЗНОСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА

213. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/INF/1.

214. Председатель: Я приглашаю исполняющего обязанности директора Финансового отдела господина Келвина Хейза представить этот подпункт.

215. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Еще раз добрый день, уважаемые делегаты. В данном документе подробно описывается положение с уплатой взносов по состоянию на 30 апреля 2026 года, включая информацию о задолженности по ежегодным взносам и платежам в фонды оборотного капитала. С момента публикации документа и по состоянию на 15 июня 2026 года общая сумма уплаченных взносов составила 2,8 млн швейцарских франков; средства поступили от следующих государств-членов (в алфавитном порядке): Аргентина, Багамские Острова, Бельгия, Бруней-Даруссалам, Гватемала, Германия, Греция, Кирибати, Китай, Кот-д'Ивуар, Мальта, Мексика,

Мозамбик, Объединенная Республика Танзания, Соломоновы Острова, Тонга, Франция, Япония. Кроме того, в представленном документе в графе о состоянии взносов Латвии должно быть указано отсутствие задолженности. Информация о положении с уплатой взносов по состоянию на 30 июня 2026 года будет представлена на шестьдесят восьмой серии заседаний Ассамблей государств – членов ВОИС в июле. Благодарю Вас, господин Председатель.

ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ЛЮДСКИХ РЕСУРСАХ

216. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/INF/2.

217. Председатель: Уважаемые коллеги, уважаемые делегаты, мы завершили рассмотрение всех пунктов раздела повестки дня, посвященного обзору результатов деятельности и финансового положения. Пункт 6 повестки дня остается открытым. Предлагаю перейти к пункту 9 повестки дня «Годовой отчет о людских ресурсах», который содержится в документе WO/PBC/40/INF/2. Документ представляется КПБ для информации в соответствии с решением, принятым Комитетом на сессии в сентябре 2012 года: тогда КПБ просил представлять ему на рассмотрение отчет, направляемый в Координационный комитет. Принятие решения КПБ по данному пункту повестки дня не требуется. Я приглашаю директора Департамента управления людскими ресурсами госпожу Аделаиду Барбье представить этот отчет.

218. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Господин Председатель, уважаемые делегаты, для меня большая честь представить вниманию Комитета Годовой отчет о людских ресурсах (WO/PBC/40/INF/2). Этот документ будет представлен на рассмотрение Координационного комитета ВОИС в ходе сессий Ассамблей государств – членов ВОИС в июле 2026 года. Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года и содержит обзор нашей политики, инициатив и деятельности в области людских ресурсов. Темы, подлежащие обязательному освещению, включены в отчет или доступны на веб-сайте ВОИС. Отчет следует рассматривать в сочетании с брошюрой о кадровом составе и отчетом о географическом распределении, который направляется государствам-членам дважды в год. Позвольте начать с общего контекста. Мы переосмыслили роль кадровой службы: теперь она не ограничивается администрированием, а выступает двигателем эффективности работы и культурных преобразований. Мы становимся стратегическим партнером, способствующим трансформации Организации. Наша задача — обеспечить ВОИС кадрами, компетенциями и корпоративной культурой, необходимыми для достижения выдающихся результатов. 2025 год ознаменовался стремительными технологическими переменами, ростом ожиданий заинтересованных сторон и жесткой конкуренцией за таланты. На этом фоне я хотела бы выделить пять ключевых направлений развития. Во-первых, искусственный интеллект (ИИ). ВОИС перешла от тестирования ИИ к его более систематическому использованию в масштабах всей Организации. Каждому подразделению было предложено включить использование ИИ в планы работы на 2026 год. ИИ перестал быть чем-то обособленным и становится неотъемлемой частью нашей операционной деятельности. На практике он помогает автоматизировать рутинные задачи по ряду направлений, особенно в работе Мадридского реестра и в области перевода. Это, в свою очередь, позволяет сотрудникам уделять больше времени задачам, требующим экспертной оценки, анализа и прямого взаимодействия с пользователями. Для кадровой службы это означает помощь руководителям в адаптации должностных обязанностей, повышении грамотности в сфере ИИ и поддержке переподготовки кадров, при этом в центре внимания всегда остается человек. Во-вторых, более глубокая интеграция технологий и бизнес-

процессов. Объединение четырех ИТ-отделов в единую структуру, а также создание кросс-функциональных групп, где эксперты по бизнесу и технологиям работают в условиях общей ответственности, изменили наш подход к разработке и внедрению цифровых решений. Это важно, поскольку цифровая трансформация наиболее эффективна, когда бизнес и ИТ решают задачи сообща, а также потому, что на ИКТ приходится более одной пятой бюджета Организации, что делает их модернизацию стратегически значимой. В-третьих, обучение и лидерство. В этой области вектор развития также четко определен. Обучение теперь тесно увязано со стратегическими приоритетами, прежде всего с лидерством, обслуживанием клиентов, ИИ и управлением изменениями. Мы развиваем потенциал всей Организации, а не только индивидуальные навыки сотрудников. Этому способствуют межфункциональная мобильность и развитие лидерских качеств на различных уровнях. А новый «Профиль успешного лидера» служит единой поведенческой основой для управления результативностью, найма и развития талантов. В-четвертых, вовлеченность сотрудников и организационная культура. Уровень вовлеченности вырос, что подтверждается положительными показателями четкости понимания ролей, психологической безопасности и осознания значимости своего труда. Это свидетельствует о том, что нам удастся управлять изменениями, сохраняя доверие, инклюзивность и сплоченность коллектива. Мы также запустили iPerform — платформу управления результативностью на базе ИИ, которая теснее связывает индивидуальные цели с приоритетами Организации и стимулирует постоянную обратную связь в течение года, не ограничиваясь лишь ежегодной аттестацией. Помимо управления результативностью, такие инициативы, как LinkAcross, программы инклюзии людей с инвалидностью и кампании по информированию о многообразии, укрепили дух сотрудничества, сопричастности и инноваций. Наши усилия по обеспечению благополучия сотрудников, платформа WIPO Thrive и комплексная система охраны труда и техники безопасности позволили нам набрать 87 % по шкале показателей ООН в области психического здоровья, что существенно выше среднего показателя по системе. Наконец, привлечение талантов остается залогом долгосрочного успеха ВОИС. В этой работе мы руководствуемся двумя взаимодополняющими принципами: во главу угла ставятся профессиональные заслуги, за которыми следует широта представительства. Привлечение подходящих специалистов никогда еще не было столь важным и в то же время столь сложным делом. По мере роста спроса на экспертные и технические кадры ВОИС сталкивается с усиливающейся конкуренцией в поиске специалистов с узкопрофильными и цифровыми навыками, необходимыми для выполнения мандата Организации. Потребности ВОИС в персонале оцениваются в рамках стратегического планирования кадровых ресурсов, которое считается одним из самых передовых и систематических в системе Организации Объединенных Наций. Эта прочная база лежит в основе процессов найма на основе заслуг, где фактор многообразия играет решающую роль. Из 86 назначений, произведенных за отчетный период, 43 пришлось на долю женщин и 43 — на долю мужчин, что позволило достичь полного гендерного паритета. Женщины также составили 50 % назначений на руководящие должности уровней С-5 и Д-1, благодаря чему доля женщин на уровне Д-1 выросла с 34,6 % в 2024 году до 42,6 % в 2025 году. Однако главная трудность заключается в поиске сильных кандидатов из более широкого круга государств-членов, особенно на специализированные и должности в цифровой сфере. Это требует целенаправленных инвестиций в изучение «экосистем талантов» и формирование кадрового резерва задолго до возникновения конкретной потребности. Расширение охвата при наборе персонала эффективно только при наличии пула квалифицированных кандидатов; там, где он еще недостаточно сформирован, ВОИС должна содействовать развитию экосистемы талантов в сфере ИС. План действий по обеспечению географического разнообразия (ПДГР) объединяет оба этих аспекта: расширение охвата при найме через партнерство с государствами-членами и двусторонние консультации при одновременном укреплении

кадрового резерва посредством планирования ресурсов и наращивания потенциала в сотрудничестве с Сектором регионального и национального развития и Академией ВОИС. Это позволяет готовить специалистов именно того профиля, который будет востребован при будущем наборе персонала. Однако прогресс в этой области по самой своей природе будет постепенным. В общем кадровом составе ВОИС примерно 600 должностей подпадают под требования о географическом представительстве. Возможности изменить состав этой группы возникают в основном за счет выхода сотрудников на пенсию и естественной текучести кадров, а не за счет чистого роста числа рабочих мест. Существенное расширение представительства государств-членов потребует со временем выверенной корректировки баланса между регионами — этот процесс требует постоянного взаимодействия с государствами-членами. Подводя итог, отмечу, что кадровая служба ВОИС становится более стратегически ориентированной, адаптируется к технологическим изменениям, укрепляет лидерство и результативность, формирует критически важные навыки и поддерживает вовлеченность, многообразие и готовность персонала к вызовам будущего. Мы по-прежнему сосредоточены на вопросах, имеющих значение для государств-членов, включая переподготовку кадров и защитные механизмы в контексте ИИ, наем на основе заслуг и поиск талантов, а также укрепление кадрового резерва для обеспечения более широкого представительства. Благодарю Вас, господин Председатель.

219. Германия: Группа В благодарит госпожу Барбье и ее команду за представление этого всеобъемлющего отчета о людских ресурсах. Мы приветствуем пристальное внимание кадровой службы к стремительно растущей роли ИИ в ВОИС и его решающему значению для будущего Организации. ИИ будет все активнее и успешнее помогать в выполнении рутинной работы или брать ее на себя, высвобождая время и ресурсы сотрудников для решения новых, переосмысленных задач. Поэтому для сохранения глобального лидерства ВОИС крайне важно привести свои кадровые стратегии в соответствие с возможностями и вызовами, которые несет ИИ. Группа В также высоко оценивает работу по углублению ИТ-трансформации. Объединение функций ВОИС в области ИКТ, которые исторически были распределены по секторам, в единую структуру, обслуживающую всю Организацию, имеет решающее значение для эффективного внедрения ИИ в ВОИС, а также для улучшения взаимодействия между отделами и секторами. Эффективное масштабное использование ИИ в ВОИС требует централизованной инфраструктуры, общей архитектуры данных и скоординированного управления. В этой связи мы также отмечаем создание кросс-функциональных групп, в которых технические специалисты и бизнес-персонал совместно работают над более эффективным решением задач. В более широком плане Группа В призывает ВОИС согласовать свои усилия по организационной трансформации с целями инициативы «ООН-80», с тем чтобы повышение эффективности и модернизация способствовали созданию более компактной и действенной многосторонней системы. Мы также приветствуем результаты опроса об уровне вовлеченности 2025 года, согласно которым общий показатель удовлетворенности сотрудников составил 76 %, что превышает целевой ориентир в 74 %. Вместе с тем мы отмечаем наличие потенциала для дальнейшего совершенствования в том, что касается возможностей для роста и развития, а также межсекторального сотрудничества. Мы призываем Организацию рассмотреть способы поддержки внутренних процессов в целях преодоления разобщенности и обеспечения условий для сотрудничества и совместной работы различных групп. Группа В также с удовлетворением отмечает, что ВОИС набрала 87 % по шкале показателей Стратегии системы ООН в области психического здоровья и благополучия, что значительно превышает средний показатель в 64 %. Что касается найма персонала, мы рады слышать о неизменной приверженности ВОИС расширению представительства квалифицированных женщин на руководящих должностях. Мы отмечаем равное представительство женщин и мужчин среди назначений, произведенных в 2025 году. Мы также приветствуем проведение в ВОИС

первого всеобъемлющего обзора кадрового потенциала, охватившего 84 сотрудника Департамента ИКТ и Сектора административного управления, финансов и планирования. Учитывая, что в ближайшие пять лет в Департаменте ИКТ ожидается выход на пенсию 16 сотрудников, для ВОИС крайне важно иметь четкое представление о своей базе талантов. Группа В просит и впредь соблюдать прозрачность отчетности и подчеркивает, что принцип заслуг в соответствии со статьей 4.1 Положения о персонале должен оставаться основополагающим при наборе сотрудников и их карьерном развитии. Мы надеемся на совместную работу по укреплению системы развития человеческого капитала ВОИС.

220. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Мы хотели бы поблагодарить директора Департамента управления людскими ресурсами за высокое качество подготовки отчета. Обращаем внимание Секретариата на необходимость своевременно предоставлять документы на всех шести языках. Наша группа благодарит Департамент управления людскими ресурсами за проведение регулярных брифингов и предоставление исчерпывающих статистических данных, что подтверждает высокий уровень вовлеченности и прозрачности в его работе. Мы приветствуем реализацию Плана действий по обеспечению географического разнообразия (ПДГР) и выражаем уверенность в том, что он позволит ВОИС обеспечить справедливое географическое распределение при наборе персонала. Просим Департамент управления людскими ресурсами способствовать укреплению культуры личной ответственности в работе по кадровым вопросам. Что касается планов Секретариата по поощрению широкого использования инструментов ИИ в повседневной деятельности, призываем Секретариат обеспечить ручной контроль качества результатов работы таких инструментов и принять соответствующие меры по обеспечению кибербезопасности. Мы рассчитываем, что Секретариат продолжит придерживаться рекомендаций и решений КМГС, получивших одобрение Генеральной Ассамблеи ООН. Благодарю вас.

221. Китай: Китай благодарит Секретариат за подготовку и публикацию Годового отчета о людских ресурсах, а директора Департамента управления людскими ресурсами госпожу Барбье — за ее презентацию, которая позволила государствам-членам лучше понять политические инициативы и деятельность ВОИС в области людских ресурсов за прошедший год. Китай высоко оценивает положительные результаты, достигнутые ВОИС в 2025 году в области расширения возможностей персонала за счет ИИ, обучения сотрудников и управления людскими ресурсами. Китай также ценит неослабевающие усилия по улучшению географического представительства и обеспечению гендерного равенства среди сотрудников Организации. Китай благодарит Департамент управления людскими ресурсами за проведение в течение прошлого года многочисленных встреч по обмену опытом с региональными группами и государствами-членами в соответствии с ПДГР. Китай приветствует усилия ВОИС по предоставлению государствам-членам планов будущего набора персонала в целях повышения прозрачности. Китай надеется, что ВОИС продолжит укреплять эту работу в будущем. Благодарю вас.

222. Соединенные Штаты Америки: Соединенные Штаты Америки признают значительную организационную трансформацию, происходящую в ВОИС, и мы ценим прогресс, отраженный в этом отчете. Однако у нас есть вопросы, и мы хотели бы, чтобы Секретариат предоставил конкретные ответы либо в ходе сессии, либо до 1 июля, чтобы мы могли подготовиться к Ассамблеям государств – членов ВОИС. В отчете нехватка кандидатов на руководящие должности объясняется неконкурентоспособным вознаграждением. Вместе с тем в отчете не приводится никакой методики, подтверждающей этот вывод. Небольшое число квалифицированных соискателей может с тем же успехом быть следствием

недостаточной информационной работы, нечетко сформулированных требований или просто ограниченности мирового рынка специалистов в конкретной области. Может ли Секретариат пояснить, на основании чего был сделан такой вывод? Соединенные Штаты Америки не допустят, чтобы предположения ложились в основу бюджетных решений. У нас также есть вопросы относительно роли ИИ в управлении кадрами ВОИС. Просим Секретариат поделиться информацией о ходе подготовки системы подотчетности в сфере ИИ. Какие механизмы управления действуют на сегодняшний день и какими средствами правовой защиты располагает сотрудник при оспаривании решения, принятого алгоритмом? Наконец, Соединенные Штаты Америки решительно поддерживают расширение прав и возможностей женщин в сфере ИС на основе их индивидуальных заслуг, навыков и упорного труда. При этом мы должны подчеркнуть, что набор персонала в ВОИС в конечном итоге должен основываться на заслугах, без учета целей достижения или поддержания гендерного паритета внутри Организации. Кроме того, в политике ВОИС должна использоваться ясная, точная и четкая терминология, отражающая биологические реалии и способствующая продвижению женщин и девушек. В связи с этим Соединенные Штаты Америки просят ВОИС использовать термин «биологический пол» вместо термина «гендер» во всех системах управления. Если Секретариат не примет эту поправку, Соединенные Штаты Америки просят Председателя отразить наше возражение в отчете. Благодарю вас.

223. Швеция: Швеция хотела бы выразить признательность за прогресс, достигнутый в области гендерного баланса при наборе персонала и улучшения географического представительства в Организации. В то же время Швеция приветствовала бы наем большего числа шведских граждан в ВОИС в будущем, поскольку ВОИС — важная организация, представительство в которой Швеция считает ценным. Мы надеемся на продолжение обмена мнениями с Секретариатом относительно того, как лучше всего этого добиться. Благодарю вас.

224. Албания: Члены Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ) благодарят Департамент управления людскими ресурсами за подробные данные, представленные в Годовом отчете о людских ресурсах. Мы отмечаем текущие инициативы, направленные на модернизацию организационной культуры ВОИС, расширение платформ обучения и совершенствование платформ мобильности талантов. Тем не менее ГЦЕБ вынуждена вновь обратить внимание на сохраняющуюся проблему недостаточного представительства наших государств-членов на должностях, подпадающих под географическое распределение, особенно на высших управленческих уровнях. Хотя мы приветствуем обновленную информацию о ПДГР, используемый в настоящее время формат агрегированных данных, объединяющий Восточную и Центральную Европу с Центральной Азией, не дает достаточно точного представления для анализа конкретных проблем нашего региона. Поэтому ГЦЕБ убедительно просит Секретариат предоставить полностью дезагрегированные региональные данные применительно именно к региону ГЦЕБ. Эти данные должны включать подробные показатели соотношения числа соискателей и отобранных кандидатов, информацию о классах должностей и четкое разделение на внутренний и внешний отбор. Поскольку мы наблюдаем большое число внутренних кандидатов, занимающих должности более высокого уровня, изначально малая численность специалистов из стран ГЦЕБ в Организации ставит наш регион в невыгодное статистическое положение. Мы надеемся на содержательный и прозрачный диалог с Департаментом управления людскими ресурсами о том, как формируются профили вакансий и как описываются требования, чтобы обеспечить более справедливые и конкурентные условия для внешних талантов из недостаточно представленных регионов. Благодарю вас.

225. Италия: Делегация Италии благодарит Секретариат за всеобъемлющий и перспективный отчет о людских ресурсах. Мы приветствуем усилия Организации по повышению эффективности и более рациональному использованию существующих ресурсов, в частности за счет внедрения цифровых инструментов и ИИ, оптимизации структур и поощрения более гибких и интегрированных методов работы. Эти меры необходимы для того, чтобы ВОИС оставалась современной, оперативной и финансово устойчивой организацией. Вместе с тем мы хотели бы подчеркнуть один важный момент. Хотя эффективность и оптимизация ресурсов необходимы, они не должны достигаться в ущерб качеству результатов работы Организации. Сила ВОИС — в высоком уровне экспертных знаний, профессионализме и качестве услуг, которые она предоставляет государствам-членам и пользователям во всем мире. По этой причине крайне важно обеспечить соответствие численности персонала объему и сложности задач, чтобы Организация продолжала привлекать и удерживать высококвалифицированные кадры, а сотрудники получали поддержку в виде навыков и инструментов, необходимых для адаптации к происходящим преобразованиям. В частности, трансформация, обусловленная ИИ и цифровизацией, требует постоянных инвестиций в навыки, тщательного управления кадровыми изменениями и сбалансированного подхода, сочетающего повышение эффективности с сохранением человеческого потенциала. В заключение отметим, что Италия поддерживает предпринимаемые усилия по повышению эффективности и оптимизации ресурсов, подчеркивая при этом, что эти усилия должны сопровождаться наличием достаточных людских ресурсов для поддержания качества и обеспечения результатов. Эффективность и качество — не взаимоисключающие цели. Они должны дополнять друг друга. Благодарю вас.

226. Аргентина: Аргентина благодарит Секретариат за презентацию Годового отчета о людских ресурсах за 2025 год. Мы выражаем признательность директору Департамента управления людскими ресурсами за периодические информационные сессии, организованные в течение года: они позволили государствам-членам лучше понять принятые меры, выявленные проблемы и будущие приоритеты. По нашему мнению, этот документ отражает значительное развитие кадровой службы, которая все теснее связывается с институциональной трансформацией, стратегическим планированием потенциала и адаптацией Организации к технологиям. Мы с интересом отмечаем внимание к теме ИИ. Мы приветствуем тот факт, что Организация рассматривает этот процесс не только как технологический вопрос, но и с точки зрения формирования компетенций и пересмотра функций. Равным образом мы подчеркиваем усилия по укреплению стратегического планирования кадровых ресурсов, работу по управлению талантами, выявлению пробелов в компетенциях и анализу будущих потребностей. В этом контексте мы были бы признательны за дополнительную информацию о том, как Секретариат будет измерять конкретный эффект от этих мер. В частности, хотелось бы узнать, какие показатели будут использоваться для оценки преимуществ внедрения ИИ и автоматизации процессов. Мы также с интересом наблюдаем за реорганизацией ИТ-групп. Хотелось бы знать, располагает ли Секретариат предварительными показателями преимуществ этой новой структуры, особенно в том, что касается координации, эффективности и реализации проектов. Мы принимаем к сведению проблемы, связанные с набором специалистов узкого профиля. В этой связи хотелось бы узнать, как решаются ситуации, когда вакансии остаются открытыми в течение длительного времени, особенно на критически важных направлениях, и какие механизмы могут быть использованы для обеспечения непрерывности выполнения функций. Наконец, мы приветствуем представленный отчет о ПДГР. Географическое разнообразие — стратегическая цель Организации, поскольку необходимо пересматривать политику и повышать эффективность взаимодействия со всеми государствами-членами. Мы считаем, что более сбалансированное географическое разнообразие соответствует мандату

Организации, поскольку она продолжает выявлять и развивать таланты во всех регионах. В этой связи мы призываем Секретариат продолжать усилия по укреплению многообразия в пулах кандидатов и двигаться к более сбалансированному представительству, особенно на высших уровнях и руководящих должностях. Мы еще раз благодарим Секретариат за этот отчет.

227. Япония: Делегация Японии благодарит Секретариат за Годовой отчет о людских ресурсах и хотела бы отметить три момента. Во-первых, стремительное распространение ИИ и цифровая трансформация открывают большие перспективы, но в то же время требуют эффективного управления, четкой подотчетности и продуманного подхода к управлению изменениями. Во-вторых, в отчете отражен полезный прогресс в области оценки кадрового потенциала и обучения, однако сохраняются серьезные пробелы в таких сферах, как адаптивность, лидерские качества и цифровые навыки, особенно в том, что касается критически важных функций ИКТ. В-третьих, наем узкоспециализированных специалистов и руководителей высшего звена по-прежнему сопряжен с трудностями, в связи с чем мы будем признательны за дальнейшие усилия по повышению конкурентоспособности и совершенствованию планирования преемственности. Япония продолжит конструктивное взаимодействие по этим важным вопросам. Благодарю вас.

228. Бразилия: Бразилия выражает признательность за подготовку и представление Годового отчета о людских ресурсах; мы приветствуем неослабевающие усилия Секретариата по укреплению кадрового состава ВОИС и адаптации политики в области людских ресурсов к меняющимся институциональным и технологическим реалиям. В частности, мы отмечаем, что в нынешнем отчете особое внимание уделяется интеграции ИИ в деятельность Организации. Внедрение ИИ в операционные процессы и расширение программ обучения сотрудников компетенциям в области ИИ свидетельствуют о стремлении подготовить Организацию к новым требованиям к квалификации и современным методам работы. Данные инициативы подчеркивают важность обеспечения доступа к новым технологиям для всех государств-членов. Бразилия также приветствует внимание, уделяемое профессиональному развитию персонала и организационной культуре. В отчете освещаются инвестиции в образовательные и лидерские инициативы, структурированные процессы оценки кадрового потенциала и усилия по обучению персонала навыкам, необходимым для перехода на более ответственные и руководящие должности. Кроме того, мы с удовлетворением отмечаем, что показатели ВОИС в области охраны психического здоровья превышают средние показатели по системе ООН, что свидетельствует о неизменном внимании к психологическому благополучию своих сотрудников. Бразилия также приветствует отраженный в отчете прогресс в области гендерного баланса и расширение представленности женщин на руководящих должностях в Организации. Отрадно, что среди 86 назначений, завершающихся в 2025 году, был достигнут полный гендерный паритет. Мы также приветствуем обнадеживающие результаты, достигнутые на уровне высшего руководства: при 37,3 % заявок от женщин на их долю пришлось 50 % назначений на уровни С-5 и Д-1. Благодаря этому доля женщин на уровне Д-1 увеличилась с 34,6 % в 2024 году до 42,6 % в 2025 году, что стало результатом последовательных усилий по обеспечению гендерного баланса среди руководящего состава Организации. Что касается необходимости обеспечения справедливого географического представительства в Секретариате, Бразилия приветствует дальнейшую реализацию мер по расширению информационно-просветительской деятельности и взаимодействия с государствами-членами. Эти усилия призваны удовлетворить давние требования развивающихся стран о том, чтобы состав Секретариата более полно отражал многообразие государств-членов. Тем не менее важно признать, что сохраняется значительный дисбаланс. Как видно из отчета, рост числа кандидатов из недостаточно представленных регионов не ведет автоматически к более

сбалансированным результатам найма. Повышение разнообразия среди соискателей — важный шаг, который должен сопровождаться постоянными усилиями по обеспечению более широкой представленности на всех этапах подбора персонала и продвижения по службе. В связи с этим Бразилия призывает Секретариат продолжать и усиливать действия по достижению более сбалансированного географического представительства в рамках всей Организации, особенно на руководящих уровнях, с тем чтобы состав ВОИС постепенно становился более точным отражением многообразия ее государств-членов и их регионов. Благодарю вас.

229. Южная Африка: Делегация Южной Африки имеет честь представить заявление от имени Африканской группы. Группа благодарит Секретариат за информацию, представленную по данному пункту повестки дня, и подтверждает свою приверженность принципам формирования представительной и инклюзивной ВОИС, учитывающей интересы всех своих членов. Африканская группа высоко оценивает отмеченные Секретариатом усилия по внедрению ИИ и использованию цифровых инструментов при одновременном принятии всех необходимых мер для извлечения максимальной выгоды и устранения потенциальных рисков. Африканская группа хотела бы подчеркнуть, что Африка является одной из крупнейших региональных групп в ВОИС по количеству входящих в нее стран. Несмотря на значительную численность и растущий вклад в глобальную экосистему ИС, Африканская группа продолжает констатировать сохраняющуюся недостаточную представленность граждан африканских стран в Организации. Мы по-прежнему обеспокоены тем, что нынешний уровень географического представительства не в полной мере соответствует составу членов ВОИС. Справедливое географическое распределение — основополагающий принцип системы ООН, необходимый для обеспечения легитимности, многообразия подходов и доверия со стороны государств-членов. В этой связи Африканская группа призывает к продолжению усилий по совершенствованию процессов найма, удержания и продвижения по службе квалифицированных кандидатов из недостаточно представленных регионов, в частности из Африки. Африканская группа призывает Секретариат активизировать информационно-просветительскую работу и инициативы по поиску талантов, усовершенствовать планирование преемственности и обеспечить большую прозрачность процессов найма на профессиональные и руководящие должности. Африканская группа также подчеркивает важность достижения гендерного равенства на всех уровнях Организации. Африканская группа убеждена, что гендерный паритет и географическое разнообразие — это взаимодополняющие цели, способствующие повышению эффективности, инновационности и представительности международной организации. Соответственно, Африканская группа призывает Секретариат продолжать реализацию мер, направленных на расширение представленности женщин, особенно из развивающихся стран и недостаточно представленных регионов, на руководящих постах. Такие усилия должны подкрепляться четкими целевыми показателями, регулярным мониторингом и прозрачной отчетностью перед государствами-членами. Африканская группа ожидает получения обновленных данных об измеримом прогрессе в области географического и гендерного представительства и готова к конструктивному взаимодействию с Секретариатом и другими государствами-членами для достижения этой общей цели.

230. Председатель: Благодарю представителя Южной Африки за выступление от имени Африканской группы. Теперь я предоставляю слово Южной Африке для национального заявления.

231. Южная Африка: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего, Южная Африка благодарит Секретариат за Годовой отчет о людских ресурсах. Мы приветствуем

заданный в отчете вектор, особенно усилия по модернизации институциональных процессов и формированию позитивной организационной культуры. По нашему мнению, этот перспективный отчет подтверждает готовность ВОИС оставаться гибкой, высокоэффективной и ориентированной на оказание услуг Организацией, успешно адаптирующейся к быстро меняющимся глобальным условиям. Нас особенно воодушевляют усилия Организации по использованию ИИ и цифровых технологий для повышения производительности и качества услуг. Это позволит сотрудникам уделять больше времени более значимым задачам, таким как решение проблем, взаимодействие с клиентами и принятие сложных решений — всему тому, что отличает высокоэффективные и инновационные организации. Мы также приветствуем значительные инвестиции в обучение и развитие навыков, в рамках которых почти 1000 сотрудников прошли подготовку по компетенциям в области ИИ, а также более широкие образовательные программы, инициативы по развитию лидерских качеств и оценку кадрового потенциала. Все это свидетельствует о явном стремлении подготовить персонал к вызовам будущего. Вчера Секретариат говорил о важности построения человекоцентричной Организации в эпоху ИИ. Сегодняшний отчет дает четкое представление о том, как предоставить персоналу больше возможностей сосредоточиться на высокоприоритетных задачах, где человеческое суждение, творческий подход и личное участие играют решающую роль. Южная Африка также приветствует усилия по укреплению организационной культуры с помощью инициатив, способствующих повышению эффективности, подотчетности, сотрудничества, инклюзивности и благополучия сотрудников. Одним из примеров в этом отношении служит внедрение системы iPerform. В отчете обозначены области, требующие дальнейшего внимания. Выводы, касающиеся межсекторального взаимодействия, указывают на наличие возможностей для преодоления ведомственной разобщенности и укрепления сотрудничества между различными подразделениями. Более того, по мере углубления интеграции ИИ и цифровых технологий в рабочие процессы, критически важными станут дальнейшие инвестиции в переподготовку и повышение квалификации. Прогнозирование должно охватывать более длительную перспективу, прежде всего для того, чтобы все сотрудники могли успешно адаптироваться к изменению ролей и обязанностей, а ИИ стал не источником стресса, а инструментом расширения возможностей. В целом, на наш взгляд, отчет отражает положительную динамику в формировании современного, компетентного и готового к будущему кадрового состава. Мы вновь выражаем признательность Секретариату за проделанную работу и призываем его продолжать развивать в Организации культуру совершенства, обучения и инноваций. Благодарю Вас, господин Председатель.

232. Председатель: Благодарю вас, Посол Кобо. Больше заявок на выступление нет. Предлагаю на сегодня закрыть заседание, а завтра начать с выступления Секретариата, который ответит на вопросы и даст разъяснения по затронутым в ходе дискуссии моментам. Завтра заседания пройдут в привычном гибридном формате; буду рад всех вас видеть. Для меня как для Председателя большая радость видеть перед собой делегатов, а не пустой зал. Желаю вам доброго дня; до встречи завтра в 10:00.

ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ К ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

233. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/10.

234. Председатель: Переходим к пункту 10 повестки дня. Пункт 10 повестки дня «Предлагаемые изменения к Инвестиционной политике» содержится в документе

WO/PBC/40/10. Приглашаю господина Сон Чжун Ченя, казначея Финансового отдела, выступить по этому вопросу.

235. Секретариат: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро, уважаемые делегаты. В документе WO/PBC/40/10 представлены предлагаемые изменения к Инвестиционной политике ВОИС. Инвестиционная политика регулирует управление финансовыми активами Организации, включая операционные денежные средства, основной и стратегический портфели, а также средства, зарезервированные для ПМС сотрудников ВОИС/УПОВ после прекращения службы. В рамках приверженности принципам надлежащего управления ВОИС пересматривает свою Инвестиционную политику, которая оставалась неизменной с 2019 года. Данные изменения необходимы для отражения существенных сдвигов в финансовом положении ВОИС, меняющейся инвестиционной конъюнктуры и развития методов и практик управления рисками. В изменениях учтен весь спектр предложений, полученных в ходе процесса пересмотра, включая рекомендации наших внутренних и внешних аудиторов, Консультативного комитета по инвестициям (ККИ), НККН, а также результаты экспертной оценки, проведенной совместно со Всемирным банком. Мы также уделяем значительное внимание тому, чтобы политика отражала современные передовые методы управления инвестициями, опираясь на результаты сравнительного анализа, проведенного внешним консультантом, привлеченным специально для этой цели. Данные изменения направлены на достижение четырех ключевых целей: (1) укрепление системы управления и надзора; (2) совершенствование управления инвестиционными рисками; (3) уточнение инвестиционных целей и стратегий для их более точного соответствия потребностям Организации в различных временных горизонтах; и (4) повышение общей доступности текста политики при сохранении ее адаптивности и актуальности в будущем. Предлагаемые изменения были рассмотрены ККИ, постатейно обсуждались с НККН и получили их полную поддержку. Система управления Организации значительно укрепляется. Следует отметить, что о любых нарушениях положений измененной политики сообщается в Группу по управлению рисками (ГУР) и НККН для проведения независимого обзора по установленным каналам отчетности. В основе этих изменений лежат принципы передовой практики управления инвестициями, что призвано внести весомый вклад в достижение стратегических целей Организации. При этом они опираются на надежную систему управления, благодаря чему общий профиль рисков ВОИС в значительной степени остается прежним. Проект решения предлагает КПБ рекомендовать Ассамблеям ВОИС утвердить предлагаемые изменения к Инвестиционной политике, содержащиеся в документе WO/PBC/40/10. Благодарю за внимание. Я и мои коллеги будем рады ответить на любые вопросы. Благодарю за внимание.

236. Председатель: Благодарю вас, господин Чен. Открываю дискуссию для вопросов и комментариев.

237. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В благодарит Секретариат за подготовку предлагаемых изменений к Инвестиционной политике. Мы ценим прозрачность работы Секретариата и разъяснения по каждому из предлагаемых изменений, которые приветствует Группа В. С момента последнего внесения изменений в Инвестиционную политику в 2019 году стандарты управления и инвестиционного менеджмента, а также методологии управления рисками существенно эволюционировали. В этом контексте обновление Инвестиционной политики необходимо для адаптации к меняющейся экономической и финансовой среде ВОИС. Группа В с удовлетворением констатирует: предлагаемые изменения отражают различные внутренние и внешние предложения, а также результаты масштабного сравнительного анализа, проведенного с участием ряда организаций. Мы особо отмечаем, что в изменениях учтены замечания НККН, а также

результаты аудита управления инвестициями, проведенного ОВН. Мы также принимаем к сведению изменения, касающиеся внешних управляющих фондами, реализованные во исполнение рекомендации 1, содержащейся в отчете Внешнего аудитора о финансовых ведомостях ВОИС. Важно было внести большую ясность в отношении роли управляющих фондами и паевых инвестиционных фондов, а также укрепить систему управления с прямой ссылкой на правила закупок ВОИС. Исходя из этого, Группа В поддерживает предлагаемые изменения.

238. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Доброе утро всем присутствующим. Мы рады вновь встретиться в очном формате. По данному пункту повестки дня Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени ГЦАКВЕ. Мы хотели бы поблагодарить Секретариат за подготовку этого предложения. Прежде всего, мы просим Секретариат уточнить, какое влияние данная редакция политики может оказать на доходы Организации. Проводился ли анализ финансовых последствий предлагаемых изменений? Наша группа также просит Секретариат пояснить, почему в пункте 7 измененной политики, касающемся отчетности Генерального директора, упоминаются только краткосрочные и долгосрочные инвестиции. По нашему мнению, целесообразно включить упоминание о среднесрочных инвестициях, чтобы охватить весь портфель ВОИС. Мы также высоко ценим участие НККН в контроле вопросов, связанных с инвестициями. В этой связи просим Секретариат уточнить, почему в пункте 45, описывающем процедуру пересмотра политики, не упоминается возможность проведения Секретариатом консультаций с НККН. Насколько нам известно, такая практика уже существует, поэтому было бы разумно отразить ее в новой редакции документа.

239. Южная Африка: Благодарю Вас, господин Председатель. Делегация Южной Африки имеет честь представить заявление от имени Африканской группы. Африканская группа благодарит Секретариат за подготовку и представление документа о предлагаемых изменениях к Инвестиционной политике ВОИС. Группа признает важность обеспечения того, чтобы инвестиционная рамочная основа ВОИС развивалась в соответствии с ростом объема денежных средств Организации, доступных для инвестирования, изменяющимися финансовыми условиями и новыми передовыми практиками в области корпоративного управления и управления рисками. В этой связи мы выражаем признательность Секретариату за проведение всестороннего обзора Инвестиционной политики и учет рекомендаций различных надзорных механизмов, включая НККН, ОВН, Внешнего аудитора и процесс экспертной оценки Всемирного банка. Африканская группа особо приветствует усилия по укреплению инвестиционной системы посредством: (1) создания более четкой структуры портфеля, адаптированной к различным потребностям в ликвидности и инвестиционным горизонтам; (2) совершенствования механизмов управления во исполнение рекомендаций ОВН; и (3) модернизации системы управления рисками, включая внедрение более сложных инструментов оценки инвестиционных рисков. Группа понимает: пересмотренная политика направлена на то, чтобы инвестиционная деятельность и впредь способствовала финансовой стабильности Организации при одновременном обеспечении сохранности ресурсов, вверенных ВОИС ее государствами-членами. Вместе с тем Африканская группа желает подчеркнуть важность регулярных специальных обзоров инвестиционной системы в условиях растущей глобальной неопределенности. Периодическая оценка рыночной ликвидности и операционных рисков способствовала бы укреплению устойчивости и снижению потенциальных уязвимостей в будущем. С этой целью, учитывая значимость данных изменений и влияние Инвестиционной политики на финансовое управление Организации, Африканская группа подчеркивает важность регулярного информирования государств-членов о ходе реализации пересмотренной политики. Благодарю за внимание.

240. Италия: Делегация Италии благодарит Секретариат за подготовленный документ. Мы присоединяемся к заявлению Группы В и приветствуем предлагаемые изменения к Инвестиционной политике, отражающие современные передовые методы в области руководства, управления рисками и структурирования портфеля. Мы отмечаем, в частности, более четкую сегментацию инвестиционных портфелей и усиление роли ККИ. В то же время мы считаем, что существуют возможности для дальнейшего усиления роли КПБ в надзоре за растущими финансовыми ресурсами ВОИС. Принимая во внимание растущий объем средств под управлением и стратегическую важность инвестиционной деятельности, КПБ мог бы играть более системную роль в надзоре. Это может быть реализовано через получение регулярной структурированной отчетности о результатах инвестирования и подверженности рискам, анализ не только финансовых итогов, но и соответствия стратегическим целям и потребностям в ликвидности, а также предоставление руководящих указаний на уровне политики в отношении допустимого риска и долгосрочной финансовой устойчивости. Такое расширенное участие дополнит техническую работу ККИ, не дублируя ее, и обеспечит государствам-членам надлежащий надзор за финансовыми ресурсами. В заключение, поддерживая предлагаемые изменения, мы призываем рассмотреть дополнительные меры по усилению надзорной роли КПБ. Мы готовы к конструктивному взаимодействию с Секретариатом и другими делегациями по этим предложениям.

241. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Соединенные Штаты Америки приветствуют предлагаемые изменения и ожидают, что Секретариат будет придерживаться самых высоких финансовых стандартов во всех аспектах управления ресурсами, включая инвестиции.

242. Мексика: Благодарю Вас, господин Председатель. Мексика благодарит Секретариат за презентацию и отмечает усилия по обновлению Инвестиционной политики с учетом изменений на рынках, роста объема управляемых ресурсов и рекомендаций различных надзорных органов. Мексика с особым одобрением относится к цели укрепления системы управления, прозрачности и управления рисками. В частности, мы отмечаем более четкое определение портфелей в зависимости от потребностей в ликвидности и включение более совершенных методологий управления и оценки рисков. Тем не менее мы хотели бы получить дополнительные разъяснения, во-первых, относительно механизмов реагирования в ситуациях существенного ухудшения профиля риска финансовых контрагентов и порядка принятия мер по смягчению последствий при необходимости. Во-вторых, в отношении CVaR мы хотели бы знать, как часто будут пересматриваться уровни допустимого риска и какие механизмы управления будут задействованы для утверждения возможных изменений. В-третьих, что касается надзора за внешними управляющими фондами, мы хотели бы видеть критерии оценки их деятельности и принятия корректирующих мер, где это применимо. Мы также хотели бы знать, какие лимиты применяются к инвестициям с более высоким уровнем риска и как обеспечивается соблюдение принципа финансовой осмотрительности. Наконец, мы надеемся, что государства-члены будут периодически получать информацию о результатах деятельности и степени подверженности рискам по каждому портфелю.

243. Аргентина: Делегация Аргентины благодарит Секретариат за представление предлагаемых изменений к Инвестиционной политике. В целом мы положительно оцениваем усилия по обновлению инвестиционной системы Организации с учетом этих рекомендаций. В частности, мы приветствуем меры, направленные на укрепление системы руководства, управления рисками и контроля инвестиционных портфелей. Равным образом мы одобряем предлагаемую структуру из четырех дифференцированных портфелей, которая вносит большую ясность в отношении различных целей, касающихся ликвидности, сохранения

капитала и роста. Мы хотели бы получить более подробную информацию о том, как на практике будут распределяться средства по портфелям и на основании каких критериев эти суммы могут корректироваться со временем. Нас также интересует, как Секретариат планирует оценивать влияние изменений на финансовую устойчивость Организации и какие показатели будут использоваться для оценки эффективности новой структуры портфеля. Наконец, мы хотели бы знать, повлияет ли внедрение этой системы на стоимость управления инвестициями и как будут оцениваться эффективность и добавленная стоимость работы внешних управляющих фондами. Вновь благодарим Секретариат за представление предлагаемых изменений и с нетерпением ждем ответов. Благодарю за внимание.

244. Председатель: Выражаю благодарность представителю Аргентины и хочу уточнить, есть ли еще желающие выступить. Желающих нет. Мне потребуется несколько минут, чтобы обсудить с Секретариатом дальнейший порядок действий. Объявляется 10-минутный перерыв.

245. Председатель: Мы возобновляем работу. В ходе выступлений по этому пункту повестки дня было затронуто много вопросов, и я хотел бы предоставить слово Секретариату для ответов и комментариев.

246. Секретариат: Добрый день, уважаемые делегаты! В заданных вопросах прослеживались определенные темы, поэтому я постараюсь их сгруппировать. Тем не менее я также хотел бы придерживаться хронологического порядка поступления вопросов. Прошу отнестись к этому с пониманием. Если я что-то упущу, не стесняйтесь задать вопрос повторно. Начнем с вопроса Российской Федерации об ожидаемом доходе или изменениях в доходе в результате смены инвестиционных портфелей. Нам нужно проанализировать текущие инвестиции, которые мы осуществляем на основе портфелей, сегментированных по различным временным горизонтам. В рамках измененной политики мы лишь корректируем одну часть портфеля таким образом, чтобы она более точно соответствовала потребностям в ликвидности. Проведенный нами при поддержке инвестиционного консультанта имитационный анализ показывает: уровень доходности или ожидаемая прибыль с учетом принимаемых рисков не должны отличаться от текущих показателей. Существенного изменения профиля рисков в наших инвестициях не произойдет. Мы не ожидаем значительных перемен в результатах; принимаемый риск должен быть соразмерен доходу от наших портфелей. Что касается пунктов 7 и 45, большое спасибо за это замечание. Это верное наблюдение. Мы, безусловно, намеревались включить пояснения или обновленную информацию по всем нашим инвестиционным портфелям во всех временных горизонтах, не ограничиваясь только краткосрочными и долгосрочными. Благодарю вас за это. Что касается практики взаимодействия с НККН, особенно по вопросам управления и обновления нашей политики, мы, безусловно, придерживаемся ее и сегодня. Мы предложим соответствующие формулировки для включения в политику и проинформируем об этом государства-члены. Относительно вопросов Южной Африки, Италии и Мексики о периодической отчетности перед государствами-членами о состоянии наших инвестиций: у нас есть налаженный процесс. Раз в год обновленная информация по инвестиционным вопросам и результатам работы нашего портфеля доводится до сведения государств-членов через КПБ. Кроме того, существует установленный порядок отчетности перед НККН, в рамках которого мы представляем Комитету отчеты о результатах деятельности и рисках по всем вопросам, связанным с инвестициями, для проведения независимого обзора. Ежеквартально мы проводим встречи с НККН и информируем его по всем инвестиционным вопросам. Полагаю, что по итогам каждого такого ежеквартального взаимодействия Комитет проводит брифинг для информирования государств-членов о состоянии наших инвестиций. Мы приняли к сведению ваше пожелание о более частом и регулярном представлении отчетности. Думаю,

в будущем, возможно, начиная со следующего квартала, мы включим отчетность по инвестициям и определенным показателям риска, считающимся важными или значимыми для государств-членов, в ежеквартальную информационную панель результатов, которая доступна государствам-членам на нашем сайте. Это может быть очень полезно для государств-членов, поскольку предоставит им больше информации или более регулярную отчетность об инвестиционной деятельности ВОИС. От Мексики поступило несколько вопросов; я кратко разберу их. Первый вопрос касался механизма реагирования на ухудшение профиля риска финансовых контрагентов и действий Секретариата в такой ситуации. У нас выстроен надежный процесс мониторинга для управления взаимодействием с контрагентами. В нашей Инвестиционной политике вы можете ознакомиться с новыми мерами риска, которые мы применяем, включая, например, кредитные дефолтные свопы (CDS). Там также описан наш подход к оценке рисков: мы ведем мониторинг и обеспечиваем своевременное получение информации о любом ухудшении или изменении кредитного качества тех или иных контрагентов. Вся эта информация затем распределяется через казначея. Я отслеживаю ситуацию на финансовых рынках и состояние контрагентов, и все эти сведения передаются в ККИ и, при необходимости, в Группу по управлению рисками (ГРУ) для принятия обоснованных решений. Процесс мониторинга отлажен. Мы используем сложные инструменты оценки рисков, включая CDS для отслеживания динамики кредитоспособности контрагентов, учитывая ограниченность информации, предоставляемой кредитными рейтингами. Все эти улучшения вносятся в политику для того, чтобы мы могли действовать на опережение при оценке кредитных контрагентов. Второй вопрос касался управления рисками при использовании CVaR и частоты проведения обзоров. ККИ очень серьезно относится к обзору нашей инвестиционной стратегии и уделит значительное время изучению стратегий, актуальных для Организации. Это входит в их мандат. В измененной политике прямо указано: обзор проводится раз в год. Данный обзор представляет собой анализ соотношения риска и доходности, где в качестве меры риска выступает CVaR. Показатель CVaR будет включен в обзор, проводимый ККИ при поддержке наших инвестиционных консультантов. Они выполняют основной объем расчетов для анализа и представят данные по CVaR в ГРУ, чтобы определить, насколько этот показатель по-прежнему актуален для Организации. Был задан вопрос об инвестициях с высоким уровнем риска и мерах предосторожности для управления ими. В измененной политике перечень допустимых классов активов не меняется. По сути, совокупность активов, в которые мы инвестируем согласно действующей политике, остается прежней и в новой редакции. Мы не стали вносить изменения, так как считаем, что допустимые классы активов сохраняют свою актуальность для нас и сегодня. Следовательно, в налаженном процессе управления высокорисковыми инвестициями изменений нет. Я бы не стал называть их «высокорисковыми»; скорее инвестиции «с более высоким уровнем риска» продолжают оцениваться ККИ на предмет их целесообразности в рамках нашей стратегии. Был задан вопрос о дальнейшем надзоре за использованием внешних управляющих фондами, о том, как мы оцениваем результаты их деятельности и насколько они подходят Секретариату. Контроль наших управляющих фондами, безусловно, важнейшая задача, во многом объясняющая наши успехи в инвестировании. В задачи ККИ также входит оценка деятельности каждого из наших управляющих фондами; при этом мы анализируем определенные показатели риска, такие как ошибка отслеживания и коэффициент информированности. Мы проводим такой обзор раз в год, однако отчеты об их результатах поступают к нам ежемесячно. Эти сведения включаются в отчеты, направляемые в НКН для проведения независимого обзора. Существует весьма прозрачный процесс, гарантирующий, что наши управляющие фондами продолжают выполнять работу в соответствии с нашими требованиями и остаются экономически эффективными для нас, на чем мы также делаем акцент. Это также во многом объясняет успех нашей инвестиционной деятельности. В

системе управления или составе управляющих фондами изменений нет. Это отлаженный процесс, прочно вошедший в нашу практику принятия решений. Делегация Аргентины задала вопрос о том, как мы управляем распределением средств по четырем портфелям и каковы критерии этого распределения. Распределение по этим портфелям основано на правилах, изложенных в пунктах 5.1–5.4. Повторюсь, портфель ликвидности (краткосрочный), упомянутый в пункте 5.1, — это, по сути, наши текущие операционные денежные средства. Он формируется на основе целевых показателей, выделяемых для резервного фонда и фондов оборотного капитала. Это наш фонд краткосрочного оборотного капитала, управление которым ничем не отличается от управления операционными денежными средствами сегодня. Стратегические среднесрочный и долгосрочный портфели в основном относятся к средствам, зарезервированным для ПМС после прекращения службы, как поясняется в пункте 5.4. В пункте 5.2 далее разъясняется ликвидность среднесрочного портфеля, которая рассчитывается на основе наших финансовых ведомостей за скользящий двухлетний период. Это дает нам надежную базу для выделения ликвидности, необходимой для данного портфеля. Все, что остается в нашей системе за вычетом трех частей денежных средств, и составляет ликвидность для стратегического среднесрочного портфеля. Распределение средств по каждому из этих фондов прозрачно и основано на правилах, вытекающих из наших финансовых ведомостей, а также из нашей политики в отношении резервов. Кажется, делегация Аргентины также спрашивала о стоимости инвестиций. Повторюсь, мы анализируем стоимость наших инвестиций, учитывая не только расходы на управляющих фондами, но и на услуги нашего депозитария, который обеспечивает обслуживание, отчетность и бухгалтерский учет. Мы контролируем эти расходы в рамках ежегодного обзора. Мы проводим встречи с управляющими фондами для анализа результатов их работы и сопутствующих затрат. Мы очень серьезно подходим к выбору управляющих фондами и тесно сотрудничаем с нашим отделом закупок, чтобы инвестируемые нами средства и впредь служили интересам Организации. Мы постоянно оцениваем эффективность наших внешних управляющих с помощью имеющихся у нас метрик риска, которые включают и стоимость управления инвестициями. Полагаю, я ответил на все вопросы, но, пожалуйста, дайте знать, если я что-то упустил. Я и мои коллеги будем рады ответить на дополнительные вопросы, если они возникнут. Благодарю за внимание.

247. Председатель: Благодарю вас, господин Чень, за исчерпывающие ответы и комментарии. Завершая рассмотрение данного пункта повестки дня, полагаю, нам следует вывести на экран две небольшие поправки и текст решения.

248. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой ее это касается, утвердить измененную Инвестиционную политику (документ WO/PBC/40/10) с пунктами 7 и 45, измененными нижеследующим образом.

Пункт 7:

«В соответствии с финансовым положением 3.19 Генеральный директор регулярно информирует Комитет по программе и бюджету (КПБ) о состоянии инвестиций ВОИС».

Пункт 45:

«Настоящая политика ежегодно пересматривается ККИ на основе рекомендаций Контролера, при этом соответствующие рекомендации представляются Генеральному директору. По итогам такого пересмотра проводятся консультации с НККН по любым изменениям до их представления государствам-членам на утверждение. Более частые специальные пересмотры могут проводиться в зависимости от рыночной конъюнктуры или других факторов».

ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ. СИСТЕМА ПОДОТЧЕТНОСТИ ВОИС

249. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/11.

250. Председатель: Переходим к пункту 11 повестки дня «Система подотчетности ВОИС», представленному в документе WO/PBC/40/11. Прошу господина Саймона Бауэра, исполняющего обязанности начальника Секции по вопросам руководства, рисков и соблюдения нормативных требований (GRC), представить этот документ. Господин Бауэр, вам слово.

251. Секретариат: Уважаемые делегаты, в документе WO/PBC/40/11 представлена обновленная Система подотчетности ВОИС. В рамках обновления Системы 2019 года (документ WO/PBC/29/4) вводится описание Пакта ВОИС о подотчетности и пересматривается каждый ее компонент с учетом новых организационных подходов, выработанных с 2019 года. В документе подчеркивается приверженность Организации структурированному управлению, ориентированному на результат, которое опирается на принятие решений с учетом рисков для реализации Программы работы и бюджета. Система по-прежнему базируется на передовом опыте, в частности на Интегрированной концепции внутреннего контроля Комитета организаций-спонсоров Комиссии Тредвея (COSO). Структура документа построена на пяти компонентах COSO, адаптированных к специфике деятельности ВОИС. При подготовке также учитывались последние рекомендации, содержащиеся в обзоре систем подотчетности в организациях системы ООН, проведенном ОИГ (JIU/REP/2023/3). В конечном счете данная Система сводит в единый комплексный документ принципы, структуры и процессы, посредством которых Секретариат обеспечивает подотчетность перед государствами-членами и другими заинтересованными сторонами за использование ресурсов и достижение результатов. Предлагаемое решение предусматривает, что КПБ примет к сведению обновленную Систему подотчетности ВОИС, изложенную в документе WO/PBC/40/11. Благодарю Вас, господин Председатель.

252. Председатель: Благодарю вас, господин Бауэр. Объявляю дискуссию открытой и приглашаю желающих задать вопросы или выступить с комментариями. Первой слово предоставляется Российской Федерации как координатору ГЦАКВЕ, затем выступит Германия как координатор Группы В.

253. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Благодарим Секретариат за подготовку этого предложения. Полагаем, что наличие единого документа по вопросам подотчетности в Организации соответствует рекомендациям ОИГ и передовому опыту системы ООН.

Приветствуем включение в Систему концепции личной подотчетности. Рассчитываем, что это поможет снизить показатели ненадлежащего исполнения сотрудниками своих должностных обязанностей. В то же время наша группа с сожалением отмечает отсутствие в Системе подотчетности ВОИС упоминания СССР. Это подрывает комплексный характер системы подотчетности и может свидетельствовать о недостаточной зрелости механизмов управления, ориентированного на результат, в ВОИС. Это вызывает тем большее беспокойство, что в других документах, в том числе подготовленных Секретариатом к текущей сессии Комитета, СССР неоднократно упоминается как ключевой элемент Системы подотчетности. В частности, в документе WO/PBC/40/8 по пункту 8(а) повестки дня «Годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2025 год» указано, что и Программа работы и бюджет, и СССР входят в структуру планирования ВОИС наряду с годовыми планами работы и индивидуальными задачами сотрудников. Соответствующую правку, добавляющую ссылку на СССР, можно было бы внести, например, в Рисунок 1 «Пакт о подотчетности». Также призываем Секретариат более подробно отразить в документе роль и значение функции оценки. Считаем этот элемент надзора неотъемлемой составляющей управления, ориентированного на результат. Надеемся, что Секретариат учтет данные замечания и внесет в документ необходимые изменения до начала внедрения Системы.

254. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В благодарит Секретариат за подготовку проекта обновленной Системы подотчетности ВОИС. Группа В по-прежнему придает большое значение вопросам подотчетности как в ВОИС, так и в системе ООН в целом. Подотчетность, несомненно, важнейший элемент эффективного организационного управления. Отмечаем, что третья версия Системы подотчетности ВОИС представляет собой обновление документа 2019 года и теперь базируется на пяти компонентах вместо семи, предусмотренных в действующей редакции. Также отмечаем, что предлагаемое обновление включает описание Пакта ВОИС о подотчетности, разъясняющее роли, обязанности и взаимоотношения. Принимаем к сведению общий подход, сочетающий интеграцию результатов, учет рисков и нацеленность на постоянное совершенствование. В частности, Группа В положительно оценивает расширение инструментов внутренней и внешней коммуникации, взаимодействия с заинтересованными сторонами и обеспечения прозрачности, соответствие критериям ОИГ 2023 года и передовому опыту системы ООН, а также придание этичному поведению статуса одной из центральных опор системы в сочетании с повышенным вниманием к культуре, ценностям и вовлеченности. Тем не менее Группа В была бы признательна Секретариату за предоставление краткой сопоставительной таблицы основных различий между действующей Системой и предлагаемым обновлением. Благодарю вас.

255. Италия: Делегация Италии присоединяется к заявлению Группы В. Наша делегация благодарит Секретариат за обновленную Систему подотчетности ВОИС, представленную в документе WO/PBC/40/11. Приветствуем комплексный и структурированный подход, изложенный в документе, который отражает неизменную приверженность ВОИС принципам прозрачности, эффективного управления, этичного поведения и управления, ориентированного на результат. Особо отмечаем интеграцию системы управления рисками предприятия, укрепление механизмов внутреннего контроля и акцент на подотчетности как на организационном, так и на индивидуальном уровнях. Положительно оцениваем внимание к вопросам этики, мерам по борьбе с мошенничеством, защите осведомителей, управлению данными и ответственному использованию ИИ. При этом призываем Секретариат и впредь следить за тем, чтобы механизмы подотчетности оставались практическими, эффективными и соразмерными, обеспечивая прозрачность перед государствами-членами и сохраняя действенный независимый надзор. Делегация Италии поддерживает дальнейшие усилия по

укреплению институциональной подотчетности и принимает Систему к сведению. Благодарю вас.

256. Соединенные Штаты Америки: Соединенные Штаты приветствуют усилия ВОИС по оптимизации и обновлению Системы подотчетности. Поскольку ВОИС увязывает склонность к риску с каждым ожидаемым результатом, мы рассчитываем на строгую бюджетную дисциплину и прозрачную отчетность о распределении ресурсов. Мы решительно поддерживаем органы независимого надзора ВОИС и ожидаем регулярной и подробной публичной отчетности о выводах, рекомендациях и темпах их выполнения. Благодарю Вас, господин Председатель.

257. Председатель: Благодарю делегацию Соединенных Штатов. Слово предоставляется Контролеру госпоже Читре Нараянасами для ответа на поднятые вопросы.

258. Секретариат: Благодарю вас, господин Председатель. Спасибо всем делегациям за комментарии и замечания по обновленной Системе подотчетности ВОИС. Как уже упоминалось, мы также весьма подробно обсудили этот вопрос с НККН. Поступило два предложения: первое — от Группы В с просьбой подготовить таблицу, которая сделает изменения наглядными и понятными. Мы сможем предоставить ее по завершении сессии: таблица будет опубликована и направлена координаторам групп. Второй запрос касался включения упоминания СССП, о чем просила Российская Федерация. Мы приняли это к сведению и внесем в документ соответствующие изменения до начала его реализации. Делегация Российской Федерации также упомянула роль функции оценки; этот момент мы тоже учтем до начала внедрения Системы. Благодарю вас.

259. Председатель: Благодарю Секретариат за разъяснения. Теперь предлагаю перейти к проекту решения, чтобы завершить рассмотрение этого пункта. Прошу делегации высказаться: есть ли возражения или мы можем переходить к следующему пункту? Слово просит делегация Российской Федерации. Вам слово.

260. Российская Федерация: Благодарю вас, господин Председатель, и спасибо Секретариату за комментарии. Мы готовы согласиться с текстом при условии, что озвученные нами предложения будут тем или иным образом реализованы. Подчеркну: мы не настаиваем на конкретных формулировках. Уверены, что Секретариат сможет наилучшим образом отразить эти моменты в документе, и рассчитываем на конструктивное сотрудничество в этой области. Благодарю вас.

261. Соединенные Штаты Америки: Благодарю Вас, господин Председатель. Прежде всего отмечу, что резюме господина Председателя нас полностью устраивает. Однако хочу указать на то, что данный документ не подлежит утверждению государствами-членами, а значит, они не могут требовать включения в него своих предложений. Также замечу, что СССП интегрирован в Программу работы и бюджет и сам по себе не является документом, налагающим обязательства на государства-члены или Секретариат. В документе о Системе подотчетности уже есть ссылки и на Программу работы и бюджет, и на мандат ВОИС, поэтому мы не поддерживаем внесение в него каких-либо существенных изменений на основании предложения одного государства-члена. Благодарю вас.

262. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Во-первых, подчеркнем, что это предложение не одной страны, а ряда государств нашей группы. Во-вторых, мы видим, что государства-члены так или иначе совершают определенное действие в отношении Системы подотчетности, принимая ее к сведению. По нашему убеждению, это

подразумевает право государств-членов вносить предложения по тексту, тем более что Система подотчетности касается всех нас, включая руководящие органы. Исходя из этого, мы рассчитываем на соответствующее обновление документа. Благодарю вас.

263. Председатель: Благодарю делегацию Российской Федерации за комментарии. Полагаю, Секретариат должным образом учел все сказанное. Предлагаю перейти к следующему пункту. Возражений нет.

264. Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению документ «Система подотчетности ВОИС» (документ WO/PBC/40/11).

ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПЕРЕДАЧА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАКРЫТОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА (CROMPI) В ВОИС

265. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/13.

266. Председатель: Переходим к пункту 12 повестки дня «Передача обязательств Закрытого пенсионного фонда (CROMPI) в ВОИС» (документ WO/PBC/40/13). Слово для представления документа предоставляется госпоже Читре Нараянасвами, контролеру и директору Департамента планирования и финансирования Программы.

267. Секретариат: Большое спасибо, господин Председатель. Уважаемые делегаты, в документе WO/PBC/40/13 рассматривается вопрос о передаче обязательств Закрытого пенсионного фонда (CROMPI) в ВОИС. До того, как в 1975 году ВОИС стала специализированным учреждением ООН, ее предшественник — БИРПИ (Объединенные международные бюро по охране интеллектуальной собственности) — располагал собственным пенсионным фондом, известным как CROMPI, управление которым было поручено отдельному юридическому лицу, действующему в соответствии со швейцарским законодательством. После присоединения ВОИС к пенсионной системе ООН (ОНПФП) фонд CROMPI был закрыт для новых участников, однако продолжил функционировать независимо от ОНПФП, выплачивая дополнительные пособия вышедшим на пенсию сотрудникам и лицам, находящимся на их иждивении. Со временем активов Фонда стало недостаточно для выполнения его обязательств, и в ближайшее время ожидается полное исчерпание его средств. В соответствии с решением ATMOT от 2007 года ВОИС возьмет на себя ответственность за продолжение выплаты дополнительных пенсионных пособий после ликвидации Фонда до тех пор, пока права всех бенефициаров не будут исчерпаны. Финансовые последствия оцениваются примерно в 100 000 швейцарских франков дополнительных расходов в год, со временем эта сумма будет снижаться. Информация о выплатах ВОИС в пользу CROMPI регулярно раскрывается в Программе работы и бюджете ВОИС. В настоящее время у CROMPI насчитывается 48 бенефициаров, средний возраст которых составляет 83 года. Согласно последнему актуарному исследованию, совокупный объем обязательств на конец 2025 года оценивался в 2 млн швейцарских франков; эти данные отражены в годовых финансовых ведомостях ВОИС. Мы ожидаем, что для бенефициаров этот переход пройдет незаметно. Формулы расчета пособий, основанные на приобретенных правах, останутся неизменными. Специальный комитет по надзору, в состав которого войдут представители бенефициаров, поможет обеспечить прозрачность и подотчетность. Благодарю Вас, господин Председатель.

268. Председатель: Благодарю вас, госпожа Нараянасвами. Предлагаю делегациям выступить с комментариями или вопросами. Слово для выступления от имени группы В предоставляется Германии.

269. Германия: Благодарю Вас, господин Председатель. Группа В выражает признательность Секретариату за подготовку документа, содержащего всесторонний обзор данного вопроса, а также за разработку необходимых правил. Мы принимаем к сведению юридическую ответственность ВОИС за выплату дополнительных пенсионных пособий после ликвидации CROMPI до полного исчерпания прав всех бенефициаров. Мы также отмечаем, что общее финансовое воздействие на ВОИС будет ограниченным, учитывая небольшое число бенефициаров (в настоящее время 48 человек) при их среднем возрасте 83,5 года, а также закрытый характер данной схемы. Благодарю за внимание.

270. Италия: В данном документе поднимается важный вопрос о передаче обязательств Закрытого пенсионного фонда в ВОИС в связи с неизбежным исчерпанием его активов и ожидаемой ликвидацией в конце 2026-го или начале 2027 года. Прежде всего, мы принимаем к сведению историческую и юридическую справку, изложенную в документе. В частности, решение АТМОТ от 2007 года четко установило, что ВОИС несет ответственность за защиту приобретенных прав бенефициаров Закрытого пенсионного фонда. Тем не менее, помимо этих правовых рамок, мы считаем важным рассмотреть возможные альтернативные решения и целесообразность принятия ВОИС на себя полного финансового бремени. Хотя в документе передача обязательств представлена как естественное следствие ликвидации Фонда, считаем полезным дополнительно прояснить, были ли в полной мере изучены все возможные альтернативы: например, сохранение за фондом какой-либо остаточной роли в рамках иной финансовой схемы; возможность использования механизмов распределения затрат, включая частичное участие существующих структур или механизмов внешней поддержки; или же модель постепенного перехода вместо немедленного принятия всех обязательств ВОИС. Более четкая оценка этих вариантов позволила бы лучше обосновать предлагаемый подход, даже если в конечном итоге они окажутся нежизнеспособными. Что касается целесообразности принятия финансового бремени, мы также отмечаем, что ВОИС уже покрывает около 75 % выплат по дополнительным пенсиям, а дополнительные финансовые последствия после ликвидации оцениваются как ограниченные. Более того, закрытый характер схемы в сочетании с относительно небольшой и стареющей группой бенефициаров позволяет предположить, что финансовая нагрузка со временем будет снижаться. В этой связи предложение представляется финансово выполнимым и соответствующим принципу обеспечения непрерывности выплат и соблюдения приобретенных прав. В заключение отметим, что, признавая юридическую необходимость и относительно ограниченное финансовое влияние предлагаемой передачи, мы считаем целесообразным получить четкое подтверждение того, что все альтернативные варианты были тщательно изучены, и заверения в том, что данное решение — наиболее подходящий и справедливый подход для Организации. При условии получения этих разъяснений мы будем готовы принять документ к сведению. Благодарю за внимание.

271. Япония: Делегация Японии выражает признательность Секретариату за подготовку документа WO/PBC/40/13. Мы отмечаем, что финансовые обязательства Организации в данном случае были закреплены решением АТМОТ № 2583 (2007) и обязательством предыдущего Генерального директора, а не официальным решением государств-членов, что вызывает вопросы с точки зрения управления. При этом мы понимаем, что в данном конкретном случае финансовые последствия ограничены, поэтому текущая ситуация для нас приемлема. Однако мы просим Секретариат уточнить, существуют ли другие подобные

случаи или сопоставимые унаследованные обязательства, которые могут потребовать от ВОИС принятия на себя финансовой ответственности в будущем. Благодарю за внимание.

272. Соединенные Штаты Америки: Соединенные Штаты принимают к сведению данный документ и поддерживают плавный и упорядоченный переход обязательств CROMPI к ВОИС после ликвидации фонда. Мы ценим прозрачность действий Секретариата, доведшего этот вопрос до сведения государств-членов. Благодарю за внимание.

273. Председатель: Благодарю делегацию Соединенных Штатов. Слово для ответа на заданные вопросы предоставляется контролеру госпоже Нараянасвами.

274. Секретариат: Большое спасибо, господин Председатель. Благодарю делегации за проявленный интерес и вопросы. Прежде всего, отвечая делегации Италии: мы будем рады обсудить этот технический вопрос более подробно в двустороннем порядке. Если же говорить вкратце, то обсуждение и анализ ситуации ведутся уже несколько лет, так что этот вопрос не нов. Информация об этом постоянно раскрывалась в Программе работы и бюджете, а бюджетные и финансовые последствия отражались как в Программе работы и бюджете, так и в финансовых ведомостях. Что касается замечаний о постепенном переходе и распределении затрат, то мы фактически уже реализуем этот процесс. Если взглянуть на раскрываемую нами информацию, станет ясно, что процесс постепенного перехода и распределения затрат уже идет. На данном этапе мы убеждены, что в дальнейшем оптимальным вариантом является именно предлагаемая нами передача обязательств, поскольку любые другие варианты, скорее всего, повлекут за собой гораздо большие расходы для Организации. Как я уже говорила, мы готовы к взаимодействию и предоставлению дополнительных сведений. Здесь присутствует целая группа специалистов, которые занимаются этим вопросом в течение некоторого времени и будут рады предоставить более подробную информацию. Отвечая уважаемой делегации Японии на вопрос о наличии других подобных случаев: нет, мы полагаем, что иных подобных ситуаций не существует. Позволю себе повториться и еще раз подчеркнуть, что эта информация отражена даже в Программе работы и бюджете на 2026–2027 годы, например, на странице 19. В предыдущих Программах работы и бюджетах, а также в финансовых ведомостях ситуация, разумеется, была раскрыта полностью и прозрачно. Благодарю за внимание.

275. Председатель: Спасибо. Прошу Секретариат подтвердить, нет ли других желающих выступить. В завершение на экран будет выведен текст пункта с предлагаемым решением.

276. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, принять к сведению документ «Передача обязательств Закрытого пенсионного фонда (CROMPI) в ВОИС» (документ WO/PBC/40/13).

ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ. СРЕДНЕСРОЧНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН (СССП)

277. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/15.

278. Председатель: Уважаемые коллеги и делегаты, переходим к пункту 13 повестки дня — СССП (документ WO/PBC/40/15), включенному в нее по просьбе делегации Российской Федерации. Прошу делегацию Российской Федерации представить этот документ. Вам слово.

279. Российская Федерация: Российская Федерация в соответствии с Общими правилами процедуры ВОИС своевременно направила в Секретариат предложение о включении в повестку дня Комитета пункта о СССП с пояснением существа данного предложения. Мы также представили соответствующую пояснительную записку и проект решения, которые отражены в документе WO/PBC/40/15. Выражаем признательность Секретариату за экспертную поддержку, оказанную нашей делегации при подготовке этого предложения, а также многим делегациям государств-членов за живой интерес к данной инициативе. Как известно, СССП служит общим ориентиром для деятельности ВОИС. В нем объединены концепция, миссия и ожидаемые результаты Организации; он представляет собой центральный элемент Системы подотчетности ВОИС. В правиле 1.3 Финансовых правил и положений ВОИС указано, что «в ВОИС действует стратегический план». Однако с учетом текущих реалий с января 2027 года это положение перестанет соблюдаться, поскольку срок действия нынешнего документа истекает в конце этого года. Мы с пониманием относимся к желанию Генерального директора перейти к следующему плану с новой управленческой командой и учли это при подготовке нашего предложения. Тем не менее отсутствие СССП в течение целого года создаст серьезную угрозу для Системы подотчетности Организации, так как стратегический план — это фундамент управления, ориентированного на результат, что подтверждается недавним отчетом ОВН. Отсутствие такой стратегии негативно скажется на возможностях проведения всесторонней оценки деятельности ВОИС в будущем и, как следствие, на прозрачности работы Секретариата. Эту проблему можно решить довольно просто — путем официального продления срока действия СССП на период, необходимый для подготовки и вступления в силу следующего плана. Это обеспечит Секретариату достаточную гибкость, гарантирует преемственность стратегического планирования, позволит согласовать сроки действия СССП и Программы работы и бюджета, а также поможет избежать пробелов в Системе подотчетности. Благодарю за внимание.

280. Председатель: Благодарю делегацию Российской Федерации и открываю дискуссию для делегаций, желающих выступить. Согласно моему списку первой выступит делегация Албании, координатор ГЦЕБ, за ней последует Германия, координатор Группы В.

281. Албания: Благодарю вас, господин Председатель. ГЦЕБ выражает признательность Председателю и Секретариату за организацию этой сессии. Что касается существа предложения, содержащегося в рабочем документе по СССП (WO/PBC/40/15), ГЦЕБ подчеркивает важность строгого соблюдения установленных институциональных рамок и нормативных границ Организации. Согласно пункту 1 правила 1.3 Финансовых правил и положений, СССП охватывает период планирования, определяемый исключительно Генеральным директором. Определение сроков продления или внесения изменений относится к непосредственному мандату Секретариата. Следовательно, с нормативной точки зрения данный Комитет не наделен юридическими полномочиями изменять или продлевать СССП. Более того, как предусмотрено в пункте 2 правила 1.3, Программа работы и бюджет функционируют в рамках отдельного двухлетнего цикла. Это гарантирует юридическую защищенность и непрерывность оперативных целей Организации, базовых показателей результатов и финансовых обязательств, предотвращая любой нормативный вакуум или сбой в переходные периоды. В силу указанных технических и нормативных причин ГЦЕБ не может поддержать предложение об официальном продлении срока действия нынешнего плана. Мы почтительно просим Комитет завершить обсуждение этого пункта, не предпринимая дальнейших действий и не вынося рекомендаций Ассамблеем. Благодарю за внимание.

282. Германия: Группа В принимает к сведению предложение, содержащееся в документе WO/PBC/40/15, о продлении срока действия СССП на 2022–2026 годы до конца 2027 года.

Разработка, внедрение и определение срока действия СССРП относятся к исключительной компетенции Генерального директора и его команды, в то время как государствам-членам предлагается принять СССРП к сведению. В Финансовых правилах и положениях указано, что ВОИС должна иметь СССРП, охватывающий период планирования, определяемый Генеральным директором. Таким образом, решение о продлении СССРП стало бы неправомерным присвоением полномочий Генерального директора, вступило бы в противоречие с Финансовыми правилами и положениями ВОИС и вышло бы за рамки компетенции этого Комитета. Кроме того, текущая Программа работы и бюджет действуют до 2027 года, что обеспечивает согласованность стратегического планирования ВОИС и распределения ее бюджета. В этой связи Группа В не может поддержать данное предложение. Благодарю за внимание.

283. Украина: Украина присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Албании от имени ГЦЕБ относительно предложения в документе WO/PBC/40/15, и желает добавить следующие замечания в своем национальном качестве. Украина придает большое значение непрерывности, предсказуемости и институциональной дисциплине процесса стратегического планирования в ВОИС. Такая преемственность должна обеспечиваться строго в рамках, установленных Финансовыми правилами и положениями ВОИС, а также соответствующими мандатами руководящих органов и Секретариата Организации. В этой связи, как уже отмечалось, согласно пункту 1 правила 1.3 Финансовых правил и положений, СССРП охватывает период планирования, определяемый Генеральным директором. Таким образом, определение периода планирования для СССРП, равно как и любое решение относительно его возможной корректировки или продления, относится к установленной компетенции Генерального директора и Секретариата. КПБ играет важную роль в рассмотрении программных, бюджетных, финансовых и надзорных вопросов, а также в выработке рекомендаций в рамках своего мандата. Однако Комитету не следует создавать параллельную процедуру изменения срока действия текущего стратегического плана, поскольку действующее Финансовое положение возлагает определение периода планирования СССРП на Генерального директора. Украина также не разделяет мнение о том, что в отсутствие официального продления нынешнего СССРП Организация столкнется с нормативно-операционным вакуумом, поскольку в утвержденной Программе работы и бюджете на двухлетний период 2026–2027 годов прямо указано, что она опирается, в частности, на предложения государств-членов и СССРП на 2022–2026 годы. В ней также подтверждается, что Программа работы и бюджет на 2026–2027 годы полностью соответствуют четырем стратегическим направлениям и основе СССРП на 2022–2026 годы, а также 16 ожидаемым результатам. Таким образом, у ВОИС уже есть действующая оперативная база по бюджету и результатам на двухлетний период 2026–2027 годов. Непрерывность работы ВОИС, включая оперативное планирование, управление эффективностью и финансовое исполнение, уже обеспечена утвержденной двухлетней Программой работы и бюджетом. Официальное продление текущего СССРП для этих целей не требуется ни с юридической, ни с процедурной точки зрения. Отметим также, что у государств-членов будет любая возможность для конструктивного участия в работе над следующим СССРП, когда он будет подготовлен и представлен в рамках соответствующего институционального процесса. Это должно быть сделано таким образом, чтобы сохранить установленные роли Генерального директора, Секретариата, КПБ и Ассамблей. По этим причинам Украина не может поддержать предложение, содержащееся в документе WO/PBC/40/15. Благодарю за внимание.

284. Никарагуа: Мы выступаем впервые. Поэтому хотим поблагодарить вас за проделанную работу и созыв этого заседания. Мы принимаем к сведению предложение Российской Федерации по СССРП. Никарагуа считает это предложение обоснованным. СССРП

определяет стратегический подход ВОИС и служит ориентиром в достижении цели Организации — содействию использованию ИС как инструмента социально-экономического развития наших народов. Никарагуа поддерживает продление срока действия нынешнего СССП до тех пор, пока Секретариат не разработает и не представит новый план. Подчеркиваем, что в рамках этого плана развивающимся странам, таким как наша, оказывалась техническая и финансовая помощь, а реализация различных программ способствовала развитию сферы ИС в наших государствах. Следовательно, продолжение и продление этого плана укрепит и направит работу, проводимую Генеральным директором и Организацией. Благодарю за внимание.

285. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Наша группа твердо убеждена, что СССП является краеугольным элементом подотчетности Организации, а также ключевой частью управления, ориентированного на результат. Кроме того, СССП служит руководящим документом для работы ОВН, который, как видно из его недавнего отчета и соответствующего заявления директора ОВН, проводил надзорную деятельность в 2025 году и готовил рекомендации, в том числе в поддержку стратегических приоритетов Организации. Принимая во внимание особую значимость СССП для различных областей деятельности Организации, мы считаем необходимым обеспечить преемственность стратегического видения и стратегических параметров ее работы. Насколько мы понимаем, Генеральный директор, который сейчас отсутствует в зале, разделяет эту точку зрения. Поэтому мы считаем, что руководящие органы должны поддержать Генерального директора в этом вопросе и рекомендовать Ассамблеям поддержать продление срока действия этого документа до вступления в силу следующего плана. Этот шаг даст Секретариату дополнительное время для подготовки нового СССП и не поставит под угрозу целостность Системы подотчетности Организации. Официальное продление этого плана позволит наконец согласовать сроки действия СССП и Программы работы и бюджета, что поможет избежать повторения подобной ситуации в будущем. Отмечаем, что в соответствии с установившейся практикой ВОИС руководящие органы принимают решения по СССП либо путем принятия документа к сведению, либо, как это бывало ранее, путем его утверждения. СССП, как подчеркивали многие, является документом Генерального директора. То же самое можно сказать и о многих других документах, подготовленных Секретариатом. В то же время СССП касается не только Секретариата и Генерального директора, но и каждого государства — члена ВОИС. По этой причине государства-члены имеют право обсуждать любые вопросы, относящиеся к СССП, и предпринимать необходимые действия, связанные с его реализацией. Благодарю за внимание.

286. Бразилия: Делегация Бразилии поддерживает временное продление текущего СССП на ограниченный срок, чтобы обеспечить достаточное время для подготовки надежной и инклюзивной стратегической базы под руководством новой команды руководителей. Такой подход согласуется с мнениями, ранее высказанными Генеральным директором. Принятие этого решения в КПБ с последующим рассмотрением на Ассамблеях государств – членов ВОИС обеспечивает институциональный характер процесса и укрепляет уважение к принципу ведущей роли государств-членов в деятельности Организации. Подчеркиваем, что содержательные консультации с государствами-членами должны оставаться в центре процесса разработки следующего СССП. Решения о стратегическом направлении деятельности ВОИС должны по-прежнему отражать межправительственный характер Организации. Что касается существа вопроса, Бразилия хотела бы подтвердить тезисы, изложенные в нашем общем заявлении в понедельник. Прочное финансовое положение ВОИС должно и далее трансформироваться в конкретные результаты в области развития и

приносить более широкие выгоды государствам-членам. Выполнение рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития должно оставаться сквозной задачей во всех видах деятельности и программах Организации. В этом контексте передача технологий остается центральным инструментом сокращения структурных разрывов и предоставления развивающимся странам возможности укреплять свой инновационный потенциал, что ведет к росту числа объектов ИС и расширению их использования. Следовательно, будущий СССП должен усиливать вклад ВОИС в выполнение всех рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития и в достижение Целей устойчивого развития, в том числе за счет мер, способствующих более справедливому доступу к новым технологиям. Благодарю за внимание.

287. Сингапур: Поскольку моя делегация выступает впервые, я хотел бы поздравить вас, господин Председатель, моего друга, посла Аля Хегази, а также заместителей Председателя с избранием и заверить вас в поддержке моей делегации вашего руководства КПБ. Я также хочу выразить признательность Секретариату за прекрасную подготовку к этому заседанию. Позвольте мне отметить три момента. Во-первых, Сингапур подчеркивает важность отказа от микроменеджмента в отношении Секретариата. Юридической или операционной необходимости добиваться продления СССП нет. В правиле 1.3 Финансовых правил и положений ВОИС четко указано, что определение периода планирования для СССП является прерогативой Генерального директора. Что еще более важно, нам следует избегать создания нездорового прецедента. Во-вторых, Сингапур поддерживает намерение Генерального директора сформулировать следующий СССП после того, как в октябре 2026 года будет окончательно сформирован состав новой группы высшего руководства. Это важно и логично, поскольку новая команда будет помогать Генеральному директору в реализации СССП и должна чувствовать свою причастность к следующему стратегическому плану. В этом контексте наличие перерыва между двумя СССП в переходный период вполне естественно. Более того, Генеральный директор при формировании СССП неизменно придерживается консультативного подхода. В-третьих, Сингапур надеется на конструктивное и прагматичное сотрудничество со всеми государствами-членами для успешного проведения заседания КПБ. Нам следует проявить прагматичный и практический подход к вопросу о СССП, учитывая, что Программа работы и бюджет уже были утверждены государствами-членами на сессии КПБ в прошлом году. Благодарю за внимание.

288. Южная Африка: Южная Африка выступает от имени Африканской группы. Африканская группа благодарит Российскую Федерацию за представленное предложение. Группа также принимает к сведению мнения, высказанные другими делегациями, и надеется на конструктивное обсуждение данного вопроса. Благодарю за внимание.

289. Председатель: Благодарю делегацию Южной Африки. Предоставляю слово представителю Корейской Народно-Демократической Республики, который участвует в режиме онлайн. У нас возникли технические проблемы со связью. Сейчас мы прервем заседание и начнем дневную сессию с вашего выступления.

290. Председатель: Добрый день! Я вижу, что представитель Корейской Народно-Демократической Республики присутствует в зале лично.

291. Корейская Народно-Демократическая Республика: Благодарю вас, господин Председатель. Спасибо за терпение в связи с моим дистанционным участием. Прежде всего, моя делегация поздравляет вас и заместителей Председателя с избранием и заверяет в готовности к полноценному сотрудничеству ради успешных итогов этой сессии. Мы также благодарим Секретариат за подготовку заседания и соответствующих документов. Наша

делегация придает большое значение СССП как важной базе, направляющей деятельность ВОИС и обеспечивающей преемственность ее стратегических целей. Учитывая, что срок действия нынешнего СССП истекает в конце этого года, мы поддерживаем его официальное продление до завершения работы над новым стратегическим планом. Такой подход поможет сохранить непрерывность и предсказуемость в работе Организации и обеспечит достаточное время для подготовки следующего СССП. Полагаем, что решения по СССП должны оставаться в ведении государств-членов, поскольку этот план служит стратегическим ориентиром для работы Организации в целом. Благодарю за внимание.

292. Иран (Исламская Республика): В течение последних четырех лет нынешний СССП обеспечивал ВОИС стратегическое направление, институциональную согласованность и общую базу для реализации программ. Его вклад в достижения Организации отражен в тех положительных результатах, которые мы рассматриваем на этой неделе. В то же время в связи с истечением срока действия текущего СССП возникает практическая озабоченность по поводу возможного отсутствия общей стратегической базы в переходный период. Преемственность необходима для эффективного планирования программ, рационального распределения ресурсов и сохранения доверия государств-членов к стратегическому курсу Организации. В этой связи мы ожидаем принятия временных мер, которые обеспечили бы преемственность с учетом важности сложившейся практики по данному вопросу до момента разработки и окончательного согласования следующего стратегического плана. Мы также ожидаем, что процесс разработки следующего СССП будет прозрачным и учитывающим приоритеты и интересы всех государств-членов. В частности, Иран подчеркивает, что следующая стратегическая база должна сохранять и укреплять приверженность ВОИС рекомендациям Повестки дня в области развития, деятельности по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала, которые по-прежнему играют ключевую роль в обеспечении выгод от международной системы ИС для всех государств-членов. Обеспечение как преемственности, так и инклюзивности в этот переходный период имеет критически важное значение. Иран надеется на конструктивное участие в дискуссиях о том, как этот Комитет может способствовать достижению данных целей. Благодарю за внимание.

293. Председатель: Что касается пункта 13 повестки дня, я хочу дать делегациям возможность обменяться мнениями, поэтому оставляю этот пункт открытым, и мы вернемся к нему сегодня позже. Для более эффективной организации нашей работы, с вашего позволения, я перейду к пункту 14 повестки дня.

294. Председатель: Теперь мы переходим к пункту 13 повестки дня — СССП. Прошу заместителя Председателя проинформировать всех о достигнутом соглашении.

295. Заместитель председателя: Мы также провели неофициальные обсуждения по пункту 13 повестки дня и предложению о продлении срока действия СССП до конца 2027 года. Как и на пленарном заседании, в ходе неофициальных встреч высказывались различные мнения, и у нас состоялись напряженные дискуссии. Тем не менее нам удалось найти компромиссное решение, приемлемое для всех.

296. Председатель: Благодарю вас, господин заместитель Председателя. Теперь я прошу Генерального директора выступить с замечаниями по этому пункту повестки дня.

297. Генеральный директор: Благодарю вас, господин Председатель и господа заместители Председателя. Еще раз приветствую членов КПБ. Позвольте мне в связи с этим пунктом повестки дня дать вам два заверения. Во-первых, относительно взаимодействия между СССП на 2022–2026 годы и двухлетней Программой работы и бюджетом. СССП на

2022–2026 годы послужил основой для подготовки Программы работы и бюджета на 2026–2027 годы, которую государства-члены утвердили на Ассамблеях государств – членов ВОИС в прошлом году. Поэтому заверяю вас, что СССП на 2022–2026 годы и Программы работы и бюджета на 2022–2023, 2024–2025 и 2026–2027 годы охватывают весь период с 2022 по 2027 год. При подготовке предложений по Программе работы и бюджету Секретариат опирается на определенные элементы СССП. Однако окончательный вариант — это то, что вы, государства-члены, формируете, изменяете и утверждаете. Во-вторых, я буду запрашивать ваши предложения, уважаемые государства-члены, по следующему СССП и представлю его КПБ и Ассамблеям государств – членов ВОИС в 2027 году. Благодарю вас, господин Председатель.

298. Председатель: Спасибо! Заслушав выступление Генерального директора, я открываю дискуссию. Слово предоставляется делегации Беларуси.

299. Беларусь: Благодарю вас, господин Председатель. К сожалению, в среду у нас не было возможности выступить на пленарном заседании по данному пункту повестки дня. Насколько нам известно, обсуждение пункта не было закрыто, а было отложено. Я хотел бы воспользоваться этой возможностью, чтобы высказаться по нему сегодня. Беларусь присоединяется к заявлению, сделанному ГЦАКВЕ. СССП имеет особое значение для работы ВОИС. Крайне важно не допустить перерывов в его реализации. Мы предлагаем поддержать продление срока действия текущего плана до запуска следующего. Это обеспечит полную подотчетность в ВОИС и поможет согласовать временные рамки СССП и Программ работы и бюджета. Мы готовы к обсуждению решения на текущей сессии. Большое спасибо.

300. Председатель: Благодарю представителя Беларуси. На данный момент я не вижу других желающих выступить. Прошу Секретариат вывести на экран текст решения по пункту 13 повестки дня. Прошу участников ознакомиться с текстом. Могу ли я считать, что возражений нет? Решение принято.

301. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рассмотрел предложение, содержащееся в документе «Среднесрочный стратегический план (СССП)» (документ WO/PBC/40/15), отметил наличие различных точек зрения, принял к сведению заверения Генерального директора по данному вопросу и подчеркнул, что СССП следует и далее готовить в соответствии с Финансовыми правилами и положениями ВОИС.

302. Председатель: Я открываю дискуссию для любых дальнейших заявлений или комментариев.

303. Бразилия: Благодарю вас, господин Председатель, господин Генеральный директор, уважаемые коллеги. Доброе утро. Делегация Бразилии выражает удовлетворение тем, что нам удалось достичь взаимопонимания по вопросу СССП в том смысле, что его не следует рассматривать в отрыве от Программ работы и бюджета. В совокупности эти документы обеспечивают непрерывное руководство деятельностью Организации в период с 2022 по 2027 год. Особое значение имеет то, что государства-члены должны иметь возможность вносить свой вклад в подготовку следующего СССП, который будет представлен Комитету в 2027 году. Следующая стратегия будет разрабатываться в условиях стремительно

меняющегося технологического ландшафта, где центральную роль играет ИИ, а его последствия ощущаются во всех областях ИС. Будущий СССР должен способствовать более активному выполнению всех рекомендаций Повестки дня ВОИС в области развития и укреплять вклад ВОИС в достижение ЦУР, особенно в части обеспечения практического доступа к новым технологиям и помощи в определении технологий, которые могут представлять общественный интерес. ИИ может стать «обоюдоострым мечом». При наличии надлежащей системы управления и нормативного подхода он может открыть возможности для ускорения развития, стимулирования инноваций, продвижения устойчивых практик и улучшения жизни людей как в развитых, так и в развивающихся странах. В случае же неконтролируемого развития он может усугубить существующий цифровой разрыв, оставив многих позади. Чтобы в полной мере использовать потенциал ИИ, необходимо сделать так, чтобы контроль над ним не оставался в руках узкого круга лиц. Бразилия выступает за ориентированный на человека и развитие, инклюзивный, ответственный, этический и устойчивый подход к разработке, использованию и управлению ИИ. Эти элементы должны быть всесторонне учтены и надлежащим образом отражены в следующем СССР. Бразилия готова активно участвовать в этой работе, рассчитывая на предметную дискуссию и реальный прогресс в создании надежной, инклюзивной и ориентированной на развитие стратегической основы, которая поставит новые технологии на службу нашим народам. Господин Председатель, в заключение позвольте мне поблагодарить все делегации, которые способствовали достижению консенсуса по данному пункту повестки дня. Рассмотрение этого вопроса в КПБ обеспечивает институциональный характер процесса и уважение к принципу ведущей роли государств-членов в деятельности Организации.

304. Германия: Группа В благодарит Генерального директора Танга за его заявление и за то, что он нашел время выступить перед Комитетом. У нашей группы не было опасений относительно текущего периода СССР или подготовки следующего плана. Мы исходим из того, что его подготовка будет идти в соответствии с установившейся в ВОИС практикой, а также ее Финансовыми правилами и положениями. Мы сохраняем свою позицию в отношении предложения, изложенного в документе WO/PBC/40/15, и ожидаем получения проекта СССР в установленные сроки.

305. Российская Федерация: Мы приветствуем присутствие Генерального директора в этом зале. Полагаем, что ваше участие в заседании вдохновляет и приносит пользу. Мы приветствуем конструктивное участие стран, заинтересованных в обсуждении СССР как ключевого документа, и достижение консенсусного решения по этому вопросу. Это позволит нам укрепить систему подотчетности и управления в ВОИС. Отмечаем важность привлечения государств-членов к подготовке следующего СССР. Пользуясь случаем, мы хотели бы изложить ключевые темы, представляющие интерес для Российской Федерации в работе ВОИС, которые, по нашему мнению, Секретариат мог бы включить в проект следующего СССР. В их числе: дальнейшее совершенствование нормативно-правовой базы ИС; практическая работа по коммерциализации ИС; работа с МСП; развитие механизма передачи технологий; последовательное применение политики многоязычия как основополагающего принципа работы системы ООН в целях расширения доступа пользователей к международным системам регистрации ВОИС; укрепление роли ВОИС как посредника в международном сотрудничестве в сфере ИС на основе принципов нейтральности, инклюзивности и прозрачности; ИС в целях развития; использование передовых технологий для повышения эффективности выполнения мандата ВОИС при сохранении необходимого человеческого контроля для обеспечения качества; повышение прозрачности, эффективности и экономии при выполнении вспомогательных функций, включая финансы, закупки, кадры и аудит. Спасибо!

306. Председатель: Благодарю представителя Российской Федерации. Слово просит делегация Украины. После ее выступления мы завершим обсуждение этого пункта, если другие делегации не пожелают высказаться.

307. Украина: Благодарю вас, господин Председатель. Уважаемый господин Генеральный директор, уважаемые делегаты. Украина приветствует конструктивное взаимодействие государств-членов и Секретариата по данному пункту повестки дня, что позволило Комитету рассмотреть вопрос сбалансированно, соблюдая при этом установленную процедуру согласно Финансовым правилам и положениям ВОИС. Украина также напоминает, что утвержденная Программа работы и бюджет на 2026–2027 годы уже задает Организации четкие операционные рамки на двухлетний период, ориентированные на результат. Делегация Украины высоко оценивает замечания Генерального директора и полностью уверена в том, что подготовка следующего СССП входит в мандат и компетенцию Генерального директора и будет осуществляться в надлежащие сроки в рамках установленного институционального процесса при соответствующем участии государств-членов. Благодарю вас, господин Председатель.

308. Председатель: На этом я завершаю обсуждение пункта 13 повестки дня, и мы переходим к пункту 14, который остается открытым.

ПУНКТ 14 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 ГОДУ

309. Обсуждение проходило на основе документа WO/PBC/40/12 Rev.

310. Председатель: Переходим к пункту 14 повестки дня. Я приглашаю господина Хасана Клейба занять место на трибуне. Уважаемые делегаты, в документе WO/PBC/40/12 Rev. Представлен проект мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году. Как известно делегациям, этот вопрос стоит на повестке дня уже давно и рассматривался на многих сессиях КПБ, начиная с 31-й сессии. Напомню, что на 38-й сессии КПБ просил Секретариат подготовить проект мандата на основе установившейся практики, принципов, стандартов и руководящих положений ООН и ВОИС в области оценки при надлежащем учете ранее высказанных мнений государств-членов. Проект мандата, представленный на текущей сессии, идентичен тексту, который обсуждался на 38-й сессии КПБ в мае прошлого года. Хотел бы напомнить делегациям, что разработка проекта мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС остается процессом, который реализуется под руководством государств-членов. До настоящего времени мнения государств-членов по различным аспектам проекта мандата расходились, в том числе по вопросам о том, кто должен проводить оценку, каков ее охват и каковы ее непосредственные цели. Полагаю, государства-члены обязаны конструктивно работать над достижением консенсуса по проекту мандата, и поэтому я прошу все делегации проявить гибкость в ходе дискуссии. Для представления документа WO/PBC/40/12 Rev. Приглашается господин Хасан Клейб, заместитель Генерального директора, курирующий Сектор регионального и национального развития.

311. Заместитель Генерального директора, Сектор регионального и национального развития: Благодарю вас, господин Председатель. Уважаемые делегаты, в соответствии с решением КПБ на прошлой сессии, о котором только что упомянул Председатель, Секретариату было поручено подготовить проект мандата на основе установившейся практики, принципов, стандартов и руководящих положений ООН и ВОИС в области оценки при надлежащем учете мнений государств-членов. Вынужден подчеркнуть, что у

Секретариата, к сожалению, не было иного выбора, кроме как повторно представить тот же проект мандата, который обсуждался на 38-й сессии КПБ в 2025 году. Причины этого таковы: во-первых, в ходе 38-й сессии от государств-членов не поступило новых предложений или материалов. Секретариат внимательно изучил отчет о сессии и отметил, что государства-члены лишь подтвердили свои прежние позиции. Никаких новых предложений или вкладов представлено не было. В итоге у Секретариата не было возможности для подготовки обновленного мандата. Отмечу, что предварительный проект мандата («нулевой вариант»), подготовленный Секретариатом, обсуждался на 34-й сессии КПБ в июне и июле 2022 года. Текст того «нулевого варианта» занимал шесть страниц. На каждой сессии КПБ государства-члены просили Секретариат включить в обновленный текст все поступившие предложения. Так, мнения государств-членов существенно расходятся по таким вопросам, как цели и задачи, исполнитель оценки и охватываемый ею период. К 38-й сессии КПБ в 2025 году объем текста мандата увеличился с шести до 21 страницы. При этом положения документа не только расходились, но и содержали взаимоисключающие позиции. Во-вторых, как уже отметил Председатель, Секретариату хорошо известно, что определение мандата — это процесс, реализуемый под руководством государств-членов. Поэтому от вас, государств-членов, нам по-прежнему нужно только одно — руководящие указания. Секретариат ждет указаний государств-членов о том, как двигаться дальше в работе над мандатом, который мог бы быть принят этим Комитетом на основе консенсуса, чтобы мы могли приступить к процессу оценки, проведение которой давно назрело. Если говорить кратко, господин Председатель, Секретариат полностью полагается на решение государств-членов. Благодарю вас.

312. Германия: Группа В признает наличие расхождений в позициях государств-членов по ряду ключевых аспектов предварительного проекта мандата. Мы отмечаем, что ранее КПБ просил Секретариат подготовить новый проект мандата, и разочарованы тем, что это не было сделано. Обновленный проект мог бы способствовать обсуждению этого важного пункта повестки дня. Наша группа хотела бы еще раз подчеркнуть, что оценка внешних бюро должна основываться на общих принципах независимости, прозрачности и объективности. Группа В вновь заявляет, что оценка должна проводиться независимой и обладающей надлежащей квалификацией группой экспертов в соответствии с установившейся передовой практикой. Это имеет решающее значение для сохранения целостности и достоверности процесса оценки. Кроме того, мы подчеркиваем важность того, чтобы оценка по-прежнему была направлена на анализ результатов деятельности, действенности, эффективности и добавленной ценности существующих внешних бюро в соответствии с решениями Генеральной Ассамблеи ВОИС относительно принципов, изложенных в документе A/55/INF/11. Напоминаем, что согласно ранее выданному мандату результаты этой оценки должны учитываться при любом будущем рассмотрении вопроса о расширении сети внешних бюро. Группа В готова к конструктивному участию в текущих дискуссиях с целью окончательного согласования мандата и обеспечения надежного и содержательного процесса оценки, который будет способствовать эффективному управлению и стратегическому развитию внешних бюро ВОИС. Благодарю вас.

313. Южная Африка: Делегация Южной Африки имеет честь представить заявление от имени Африканской группы. Мы выражаем признательность Секретариату за подготовку документа WO/PBC/40/12 Rev., в котором отражены результаты многолетних интенсивных обсуждений мандата на проведение оценки внешних бюро. Для Африканской группы сеть внешних бюро — это не изолированный административный кол-центр, а основополагающий стратегический актив ВОИС. Она служит связующим звеном, позволяющим приблизить специализированные услуги Организации, механизмы передачи технологий и деятельность по сотрудничеству в целях развития к государствам-членам и заинтересованным сторонам

на местах. Укрепляя авторитет ВОИС, эти бюро позволяют получить глубокое и ценное понимание национальных реалий, потребностей и социально-экономических проблем. Они играют важнейшую роль в укреплении статуса ВОИС как специализированного учреждения ООН, деятельность которого ориентирована на развитие. Африканская группа рассматривает оценку как важнейший инструмент надлежащего управления, подотчетности и управления, ориентированного на результат. Однако мы должны четко понимать цель: эта оценка должна быть конструктивным мероприятием, направленным на повышение эффективности работы, операционную интеграцию и постоянное совершенствование. Ее нельзя превращать в политический инструмент для предрешиения будущей архитектуры сети; она также не должна содержать положений, предусматривающих сокращение числа бюро или масштабов их деятельности. Оценка должна оставаться объективной, основываться на фактических данных и быть полностью отделена от политической конъюнктуры. Мы особо подчеркиваем, что справедливая и сбалансированная система оценки должна отвечать поставленным целям. Неоспоримым фактом является то, что в нашу сеть входят бюро, значительно различающиеся по срокам работы и условиям местных рынков. Наши бюро в Африке, а именно Бюро ВОИС в Нигерии и Бюро ВОИС в Алжире, — это недавно созданные структуры, работа которых на начальном, критически важном этапе столкнулась с беспрецедентными трудностями из-за пандемии COVID-19. Оценивать недавно созданные бюро по тем же критериям и историческим показателям, что и давно работающие бюро на развитых рынках, методологически неверно и несправедливо. Мы настаиваем на том, чтобы в окончательном варианте мандата был четко и измеримо учтен различный срок работы бюро, разный уровень развития стран их пребывания и особый характер предоставляемых ими услуг, ориентированных на развитие. Кроме того, при любой оценке необходимо признавать и учитывать значительные ресурсы и политический капитал, вложенные этими странами. В заключение отметим, что КПБ остается надлежащим органом для принятия решений по этому процессу, строго следующим руководящим принципам 2015 года. Африканская группа готова к конструктивному взаимодействию в целях окончательного согласования нейтрального, сбалансированного и учитывающего интересы развития мандата, который защитит наш региональный прогресс, обеспечит уважение суверенитета соответствующих стран и позволит оптимизировать сеть для построения подлинно инклюзивной глобальной экосистемы ИС. Благодарю вас.

314. Республика Корея: Республика Корея выражает сожаление в связи с отсутствием существенного конструктивного прогресса по этому пункту повестки дня в последние годы. Считаем важным напомнить, что внешние бюро были созданы для того, чтобы приблизить услуги ВОИС к пользователям, повысить качество обслуживания заявителей и содействовать инновационной деятельности в регионах их присутствия. Республика Корея рассматривает внешние бюро как продолжение штаб-квартиры ВОИС. Поэтому оценка должна проводиться объективно и в соответствии с мандатом, согласованным государствами-членами. Мы призываем государства-члены к конструктивному взаимодействию, чтобы процесс оценки мог сдвинуться с мертвой точки и в решении этого давнего вопроса наконец наметился прогресс. Благодарю вас.

315. Бразилия: Делегация Бразилии благодарит Секретариат за подготовку документа WO/PBC/40/12 Rev., содержащего проект мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС. Мы также благодарим заместителя Генерального директора Хасана Клейба за его выступление. Бразилия вновь заявляет о своей поддержке продвижения этого процесса в конструктивном ключе под руководством государств-членов. Наша делегация по-прежнему выступает за проведение оценки внешних бюро — как внутренней, так и внешней — при условии, что этот процесс будет прозрачным, независимым и инклюзивным. На наш взгляд, ценность этого мероприятия заключается не только в обеспечении подотчетности, но и в

извлечении практических уроков, которые могут усилить вклад внешних бюро в работу Организации. Мы также подчеркиваем важность обеспечения эффективной координации со странами пребывания на всех этапах процесса оценки. Национальные органы власти и местные бюро должны иметь возможность представить свои взгляды и предложения относительно процедур, приоритетов и возможных путей совершенствования направлений деятельности. Их опыт работы на местах — важный источник информации для понимания достигнутых результатов и выявления передовых методов работы. Бразилия убеждена: оценка должна быть организована таким образом, чтобы в полной мере учитывать многообразие существующей сети. Необходимо должным образом учитывать конкретные условия работы каждого бюро, включая уровень развития стран пребывания и степень зрелости местных систем ИС. Крайне важно, чтобы процесс оценки этих бюро не только сохранял, но и усиливал их положительное влияние за счет учета отзывов национальных ведомств и соответствия стратегическим целям стран пребывания. Это позволит внешним бюро ВОИС и впредь поддерживать и стимулировать инновации и творчество, которые имеют жизненно важное значение для решения общих и глобальных проблем. Бразилия по-прежнему готова к конструктивному участию в дискуссиях и переговорах, направленных на выработку сбалансированного мандата, который обеспечит проведение оценки на прозрачной, независимой и инклюзивной основе. Благодарю вас.

316. Нигерия: Нигерия полностью поддерживает заявление, сделанное уважаемой делегацией Южной Африки от имени Африканской группы. Позиция Нигерии по этому пункту повестки дня обусловлена нашим статусом страны пребывания одного из бюро в сети внешних бюро. Для Нигерии размещение Бюро ВОИС в Нигерии в Абудже — это не просто административное решение. Это проявление глубокой суверенной приверженности партнерству с ВОИС в целях превращения ИС в катализатор диверсификации экономики, занятости молодежи и структурных преобразований. С момента своего создания Бюро ВОИС в Нигерии зарекомендовало себя как незаменимое связующее звено. Оно успешно воплощает многостороннюю политику высокого уровня в конкретные результаты развития на местном уровне. Бюро играет важнейшую роль в развитии нашей динамичной креативной индустрии, поддержке технологических стартапов, расширении возможностей малых и средних предприятий и подготовке нашей национальной экосистемы к эффективному использованию прав ИС в рамках Африканской континентальной зоны свободной торговли. Именно потому, что мы осознаем ценность этой сети, Нигерия решительно выступает за надежное институциональное управление. Мы рассматриваем оценку как важный инструмент управления, ориентированного на результат, и постоянного совершенствования. Вместе с тем мы считаем, что мандат должен носить строго технический, объективный характер и основываться на фактических данных. Этот процесс должен быть сосредоточен на оптимизации деятельности и укреплении операционного соответствия стратегическим целям ВОИС. Он должен быть полностью свободен от политических мотивов и не должен содержать формулировок, направленных на превентивное сокращение или разрушение сети. Кроме того, заслуживающая доверия оценка должна отражать операционные реалии. Бюро ВОИС в Нигерии — одно из самых молодых в сети, и годы его становления совпали с беспрецедентной глобальной пандемией. Справедливый, объективный и недискриминационный обзор должен четко учитывать разный срок работы и разный уровень развития стран пребывания. Применение жестких идентичных критериев к недавно созданному бюро на развивающемся рынке и к бюро, работающему десятилетиями в промышленно развитой экономике, методологически ошибочно и структурно несправедливо. Нигерия призывает все государства-члены соблюдать руководящие принципы 2015 года и уважать ведущую роль КПБ. Нигерия сохраняет конструктивный настрой и стремится к выработке сбалансированного, ориентированного на развитие мандата, который защитит

институциональные инвестиции и позволит сети внешних бюро эффективно выполнять свои функции. Благодарю вас.

317. Алжир: Поздравляю вас с избранием на пост Председателя КПБ. Мы готовы поддержать вас в стремлении к достижению положительных результатов на этой сессии. Алжир присоединяется к заявлению Африканской группы. Наша делегация благодарит Секретариат за подготовку рассматриваемых документов и работу, проделанную в связи с оценкой внешних бюро ВОИС. Благодарим заместителя Генерального директора Хасана Клейба за презентацию. Моя делегация считает сеть внешних бюро важным активом ВОИС. Она позволяет Организации приблизить свои услуги и деятельность по сотрудничеству в целях развития к государствам-членам и заинтересованным сторонам, тем самым способствуя достижению ее стратегических целей. Внешние бюро также играют важную роль в повышении авторитета ВОИС на местах, укреплении взаимодействия с национальными заинтересованными сторонами и обеспечении более глубокого понимания Организацией местных потребностей, приоритетов и проблем. Алжир убежден: основная цель оценки должна заключаться в обеспечении подотчетности, извлечении уроков и постоянном совершенствовании. В центре внимания должны находиться действенность работы бюро, их вклад в достижение целей ВОИС и их интеграция в общую деятельность Организации. В этой связи мандат должен основываться на четких и объективных критериях. Он также должен соответствовать установившейся практике оценки в системе ООН и опираться на собственный опыт ВОИС в области надзора и аудита. Моя делегация хочет подчеркнуть: при оценке следует учитывать различный срок работы внешних бюро. Недавно созданные бюро, особенно в Африке, не должны оцениваться по тем же критериям, что и бюро, работающие на протяжении многих лет. Алжир также считает, что оценка должна оставаться объективной и основываться на фактах. Ее цель должна ограничиваться анализом результатов работы и действенности бюро с учетом имеющихся у них ресурсов, включая поддержку со стороны стран пребывания. Результаты оценки должны способствовать укреплению сети внешних бюро, повышению операционной эффективности и предоставлению государствам-членам полезной информации о вкладе сети в достижение целей и приоритетов ВОИС. Наконец, Алжир рассматривает регулярную оценку как важный компонент надлежащего управления и управления, ориентированного на результат. В этой связи КПБ остается надлежащим органом для руководства дискуссией по данному вопросу. Алжир готов к конструктивному взаимодействию со всеми государствами-членами по этому важному вопросу. Благодарю за внимание.

318. Сингапур: После слов заместителя Генерального директора Хасана Клейба о том, насколько трудно продвигаются наши дискуссии по вопросу мандата внешних бюро с 2019 года (я заметил страдальческое выражение его лица), я думаю, стало очевидно: проект мандата превратился в «новогоднюю елку», на которую государства-члены навесили свои противоречивые и, как сказал господин Клейб, взаимоисключающие требования. Отчаявшись, КПБ обратился к Секретариату с просьбой согласовать различные позиции, но, как следует из документа Секретариата, «у Секретариата нет возможности выбирать между противоречивыми позициями государств-членов». Таким образом, обращение, адресованное к Секретариату, оказалось невыполнимой задачей, и проект мандата снова вернулся на рассмотрение КПБ. Господин Председатель, государствам-членам пора трезво оценить ситуацию. Очевидны три факта: во-первых, работа над проектом мандата по-прежнему стоит на месте спустя семь лет; во-вторых, государства-члены внесли предложения, которые просто невозможно согласовать; в-третьих, хотя у нас прекрасный Секретариат, но его сотрудники не волшебники, и ответственность за развязывание этого гордиева узла лежит на всех нас. Как гласит известное изречение: «Безумие — это делать одно и то же снова и снова, ожидая иных результатов». Уверен, никто из присутствующих не хочет прослыть

безумцем, поэтому вопрос, на который мы должны ответить, таков: что должны сделать государства-члены, чтобы добиться прогресса в вопросе о новых внешних бюро? В этой связи позвольте мне внести три предложения. Во-первых, нам следует вернуться к истокам и вспомнить о целях создания внешних бюро. Согласно руководящим принципам 2015 года в отношении внешних бюро, наша цель — создание «устойчивой сети внешних бюро ВОИС адекватного размера, которая обеспечивает очевидную пользу, результативность и эффективность реализации программ в соответствии с системой показателей результатов Программы и бюджета, действуя скоординированно и дополняя работу штаб-квартиры ВОИС таким образом, который не может быть обеспечен только силами штаб-квартиры». Таким образом, внешние бюро являются продолжением Секретариата и представляют собой неотъемлемый элемент операционной архитектуры ВОИС. Их деятельность включает поддержку и продвижение реализации программ ВОИС, стимулирование инноваций и креативного подхода путем содействия эффективному использованию услуг в области ИС, а также оказание технической помощи и содействия в разработке политики. Вопрос о том, следует ли создавать новые внешние бюро и где именно, должен рассматриваться через призму того, как они могут наилучшим образом способствовать эффективной реализации программ ВОИС. Во-вторых, мы должны найти способ деполитизировать дискуссию о внешних бюро. ВОИС — это, по сути, техническое учреждение, и к вопросу о внешних бюро следует подходить именно с этой точки зрения. Однако это легче сказать, чем сделать, и именно поэтому нам не удалось добиться прогресса в работе над мандатом с 2019 года. Скажу предельно откровенно: пока государства-члены не перестанут пытаться блокировать предложения друг друга по размещению внешних бюро, прогресс будет невозможен. В-третьих, мы должны рассмотреть все варианты, которые могли бы вывести нас из нынешнего тупика, включая возможность возвращения Генеральному директору полномочий по принятию решений о создании новых внешних бюро. Этот вопрос заслуживает серьезного и тщательного рассмотрения государствами-членами, поскольку он потребует пересмотра решения Генеральной Ассамблеи ВОИС 2019 года. Разумеется, это не единственное возможное решение, и я уверен, что коллективный разум послов и экспертов ВОИС способен найти выход. Но я хочу подчеркнуть: государства-члены должны быть готовы мыслить нестандартно и проявлять гибкость. Благодарю вас, господин Председатель.

319. Соединенные Штаты Америки: Наша делегация поддерживает заявление, сделанное от имени Группы В. На 38-й сессии КПБ Комитет просил Секретариат подготовить новый проект мандата. Вместо этого в документе WO/PBC/40/12 Rev. Представлен тот же проект мандата с предложениями государств-членов в квадратных скобках. Соединенные Штаты по-прежнему готовы к конструктивному обсуждению проекта мандата на проведение оценки внешних бюро, однако мы вновь настаиваем на том, чтобы Секретариат приступил к подготовке нового текста мандата в соответствии с прежней просьбой Комитета. Мы не считаем, что продолжение прений по предыдущему проекту станет продуктивным использованием времени. Мы разочарованы тем, что Секретариат опубликовал документ WO/PBC/40/12 Rev. Всего за несколько недель до начала этого заседания, и настаиваем на подготовке мандата в соответствии с полученным запросом. Для сравнения отметим, что Секретариат обладает всеми необходимыми компетенциями для такой работы, поскольку он также готовил соответствующий мандат на проведение обзора технической помощи ВОИС. Мы рассчитываем рассмотреть пересмотренный Секретариатом текст на следующей сессии КПБ.

320. Иран (Исламская Республика): Прежде всего, моя делегация благодарит заместителя Генерального директора Хасана Клейба за его пояснения, а Секретариат — за подготовку документа. Мандат на проведение оценки внешних бюро обсуждается в этом Комитете уже шесть лет. Мы отмечаем, что Секретариат не смог представить окончательный текст, и это

отражает сохраняющиеся расхождения во мнениях государств-членов по ряду нерешенных вопросов. Тем не менее полномочия, предоставленные Генеральной Ассамблеей, и руководящие принципы, уже согласованные государствами-членами, — достаточная и прочная основа для завершения этой работы. По мнению Ирана, настало время опереться на этот согласованный фундамент и успешно завершить переговоры. Иран по-прежнему готов к конструктивному взаимодействию по всем остальным аспектам мандата. В то же время, если достичь консенсуса по нерешенным вопросам так и не удастся, Комитет мог бы рассмотреть возможность рекомендовать Генеральной Ассамблее пути продвижения этого процесса вперед. После шести лет обсуждений сохраняющиеся разногласия не должны мешать нам выполнять мандат, возложенный на этот Комитет. Мы призываем все делегации с новой силой включиться в работу над результатом, который отражал бы наши коллективные усилия. Благодарю за внимание.

321. Япония: Делегация Японии присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Германии от имени Группы В. Мы благодарим Секретариат за подготовку документа WO/PBC/40/12 Rev. Позвольте изложить наше видение по этому вопросу. Во-первых, важно, чтобы оценка всей сети внешних бюро проводилась в соответствии с беспристрастной, справедливой и максимально прозрачной процедурой. Для повышения уровня справедливости и прозрачности в состав группы по оценке должны входить независимые внешние эксперты. Кроме того, желательно, чтобы оценивающий хорошо понимал структуру ВОИС, включая внешние бюро, и обладал глубокими знаниями в области ИС. Во-вторых, мы считаем, что руководящие принципы в отношении внешних бюро, принятые Генеральной Ассамблеей ВОИС, будут весьма полезны при оценке существующей сети внешних бюро. В-третьих, для надлежащего отражения текущего состояния операционных процедур во всех внешних бюро было бы целесообразно предоставить самим бюро возможность участвовать в процессе оценки, а также высказывать свое мнение или давать отзывы о критериях, используемых при проведении оценок. Наша делегация также хотела бы принимать активное и конструктивное участие в дискуссиях по этому вопросу. Благодарю за внимание.

322. Украина: Украина благодарит Секретариат за подготовку документа WO/PBC/40/12 Rev. И за неизменные усилия по содействию дискуссиям государств-членов о мандате на проведение оценки внешних бюро. Мы также выражаем признательность заместителю Генерального директора Хасану Клейбу за представление этого пункта повестки дня и за его ценный вклад в продвижение этого вопроса. Украина последовательно поддерживает выполнение руководящих принципов в отношении внешних бюро и решение 47-й сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС 2015 года. Оценка внешних бюро должна быть независимой, прозрачной, объективной и давать государствам-членам четкое представление об актуальности, эффективности и добавленной ценности каждого внешнего бюро, а также сети внешних бюро в целом. По нашему мнению, мандат должен гарантировать, что в ходе оценки будет изучено не только количество мероприятий или показатели охвата, но и то, продолжает ли каждое внешнее бюро соответствовать стандартам, установленным руководящими принципами, включая обеспечение добавленной ценности, эффективности и результативности реализации программ ВОИС в соответствии с рамками результатов Программы работы и бюджета, а также степень удовлетворения потребностей заинтересованных сторон и регионального и глобального сообщества в области ИС. Процесс оценки должен позволить государствам-членам принимать обоснованные решения о будущем сети внешних бюро. Размещение внешнего бюро — это привилегия. Оно также обязывает действовать в соответствии с ценностями, целями и принципами, лежащими в основе этой Организации и системы ООН. Внешнее бюро должно укреплять авторитет ВОИС, а не ставить его под сомнение. Украина с признательностью отмечает внимание,

уделяемое Секретариатом и многими государствами-членами уровню ресурсов, выделяемых Бюро ВОИС в Российской Федерации, включая сокращение финансирования и более тщательный контроль за его деятельностью, результатами и использованием бюджета. Украина благодарна за эти шаги и за принципиальную позицию Секретариата и государств-членов по этому вопросу. Однако Украина должна четко заявить, что этого недостаточно. Перед нами стоит вопрос институциональной слаженности и авторитета Организации. Продолжение работы внешнего бюро в столице государства, которое ведет агрессивную войну против Украины, нарушает Устав ООН, разрушает инфраструктуру Украины в области инноваций и творчества и систематически атакует гражданскую и культурную инфраструктуру, остается принципиально несовместимым с миссией и ценностями ВОИС. Ранее на этой неделе, на открытии сессии, Украина проинформировала государства-члены об очередной волне российских атак против нашей страны, включая ущерб культурному наследию и объектам исключительного национального и международного значения. Эти атаки не являются единичными случаями. Они часть преднамеренной и систематической политики, направленной на уничтожение украинской идентичности, творческого и инновационного потенциала и культурного наследия. Поэтому Украина подтверждает свою позицию о необходимости закрытия Бюро в Москве и призывает ВОИС и государства-члены предпринять необходимые институциональные шаги, в том числе в рамках процесса оценки и через соответствующие руководящие органы, чтобы привести статус этого Бюро в соответствие с решениями международного сообщества и обеспечить институциональную целостность ВОИС. Украина по-прежнему готова к конструктивному участию в дискуссиях по мандату на проведение оценки внешнего бюро. В то же время мы считаем, что оценка должна быть достаточно основательной, чтобы служить базой для принятия значимых и аргументированных решений. Благодарю вас, господин Председатель.

323. Председатель: Я хотел бы предоставить слово заместителю Генерального директора Хасану Клейбу, чтобы он ответил на замечания и вопросы, прозвучавшие в выступлениях членов Комитета.

324. Заместитель Генерального директора, Сектор регионального и национального развития: Благодарю вас, господин Председатель. Я хотел бы выразить признательность, ведь вопрос о мандате стоит на повестке дня уже более шести лет. В 2019 году я был координатором АТГ. Генеральная Ассамблея 2019 года постановила провести оценку внешних бюро в 2021 году, а КПБ — принять решение по мандату. Во втором решении Генеральной Ассамблеи говорилось, что до получения результатов оценки рассмотрение 10 кандидатур государств-членов на размещение новых внешних бюро ВОИС будет отложено. Третьим решением стало открытие четырех новых бюро, в том числе в Колумбии. В 2020 году из-за пандемии COVID-19 у КПБ не было достаточно времени для обсуждения мандата. В 2021 году, когда я пришел в ВОИС, КПБ просил Секретариат подготовить предварительный проект мандата. В 2022 году мы представили государствам-членам шестистраничный проект. С 2022 по 2025 год государства-члены имели право обсуждать и вносить предложения, поэтому объем текста проекта вырос до 21 страницы. Сейчас не совсем ясно, какие указания мы получаем от государств-членов относительно дальнейших действий. Перед вами 21-страничный проект мандата. Как я уже говорил, Секретариат не может подготовить обновленный или пересмотренный мандат: я внимательно изучил протокол прошлого года, и там нет ни одного нового предложения от государств-членов. Следовательно, обновить или пересмотреть мандат для меня не представляется возможным. Полагаю, несправедливо вновь просить Секретариат пересмотреть, обновить или составить новый мандат, поскольку у нас нет для этого никакой новой базы. Решение за вами. Каким вы видите дальнейший путь работы над этим проектом мандата? Вы просите Секретариат подготовить еще один обновленный проект, хотя сегодня мы слышим, что

новых предложений нет. Мы слышим лишь изложение ваших принципиальных позиций по вопросам оценки и мандата. Мне импонирует высказывание делегации Сингапура: нам нужно трезво оценить, в какой точке мы находимся. Я хотел бы попросить вас дать нам указания относительно того, что делать с мандатом. Но, справедливости ради, прошу не требовать от Секретариата очередного обновления без внесения вами новых предложений. Если вы хотите их обсудить, есть два варианта. Во-первых, последовательно разобрать 21 страницу проекта мандата, который у вас на руках, или же вернуться к первоначальному шестистраничному «нулевому» проекту. Выбор за вами. Секретариат лишь оказывает поддержку: этот процесс реализуется под руководством государств-членов, так что, пожалуйста, задайте нам направление. Благодарю за внимание.

325. Соединенные Штаты Америки: Благодарю вас, господин Председатель. Я также выражаю признательность заместителю Генерального директора господину Клейбу за его мнение относительно документа WO/PBC/40/12 Rev. Однако я хотел бы заметить, что Секретариат не подготовил мандат: это просто компиляция высказываний за последние несколько лет. Я участвую в этом процессе так же долго, как и заместитель Генерального директора господин Клейб, с 2020 года. На прошлой сессии государства-члены согласились поручить Секретариату подготовку мандата. Это был прорыв, потому что до этого государства-члены не могли договориться даже об этом. Мы все были рады этому весьма конструктивному результату. Я зачитаю решение последней сессии КПБ, которым должен был руководствоваться Секретариат, но, к сожалению, не сделал этого: «Комитет просил Секретариат подготовить проект мандата на основе сложившейся практики, принципов, стандартов и руководящих указаний ООН и ВОИС в области оценки при надлежащем учете ранее высказанных мнений государств-членов и представить его для рассмотрения на 40-й сессии Комитета». Таким образом, мы не поручали Секретариату копировать и вставлять фрагменты из существующих документов. Мы поставили перед Секретариатом вполне конкретную задачу: изучить существующие принципы, руководящие указания, практику и стандарты оценки ООН и ВОИС. Речь идет о конкретных документах, не так ли? Не об абстрактных, а о совершенно определенных документах. Например, нормы и стандарты оценки, изданные Группой Организации Объединенных Наций по оценке. Кроме того, у ВОИС есть собственные руководящие принципы проведения оценки. По сути, мы просили Секретариат подготовить «нулевой» проект. Мы не просили его примирить непримиримое. Мы просили подготовить «нулевой» проект на основе документов, перечисленных в решении. Однако этого не было сделано. Мы также не поручали это Сектору регионального и национального развития (СРНР). Мы поручили это Секретариату КПБ, так как, на мой взгляд, они лучше знакомы с вопросами оценки и общей ситуацией. Поэтому мне неясно, почему эта задача была переложена на СРНР, который не курирует все внешние бюро. Тем не менее, раз Секретариат поручил это им, я просто хочу отметить, что государства-члены уже согласовывали мандаты ранее в Комитете по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС). За 17 лет моей работы здесь я помню как минимум два таких случая. Совсем недавно — мандат на проведение обзора технической помощи ВОИС. А до этого — мандат на проведение оценки выполнения рекомендаций Повестки дня в области развития. То есть мы смогли договориться: это не невыполнимая задача. Поэтому, когда вы говорите, что это невозможно, я позволю себе не согласиться. Я видел, как государства-члены согласовывали общие мандаты на основе принципов. Именно об этом мы вас и просили. Я предлагаю вам выполнить просьбу государств-членов до следующего заседания Комитета, чтобы мы могли перейти к обсуждению по существу. Благодарю за внимание.

326. Заместитель Генерального директора, Сектор регионального и национального развития: Благодарю вас, господин Председатель, и вас, уважаемый делегат от Соединенных Штатов Америки. Я был несколько удивлен вашим утверждением о том, что

Секретариат не подготовил «нулевой» проект. Запрос поступил еще в 2021 году; тогда мы направили всем государствам-членам дипломатическую ноту с просьбой представить свои предложения по мандату. Мы получили ответы только от девяти государств-членов, среди которых не было Соединенных Штатов Америки. Мы свели все воедино еще в 2021 году. Почему этим занимается СРНР? Я был бы рад, если бы это было не так, но дело в том, что семь внешних бюро находятся в ведении СРНР. Именно поэтому Секретариат поручил СРНР заниматься вопросами внешних бюро, включая проведение их оценки. Семь внешних бюро подчиняются не Секретариату напрямую, а СРНР. Так что никакого перекалывания ответственности здесь нет. Существует отдел, который координирует работу внешних бюро. Вы просите нас представить новый проект, но в текущем 21-страничном варианте содержится множество противоречивых позиций. Вы хотите, чтобы мы сами выбирали и решали, какие из них удалить, а какие оставить? Ведь новых предложений нет. Это процесс, реализуемый под руководством государств-членов. Именно вы должны определить, какие положения соответствуют вашей позиции. Все в ваших руках. Я не могу просто вычеркнуть те или иные позиции. Я помню, как одна делегация четко заявила, что Секретариат обязан включить все предложения, указывая в скобках название страны-инициатора. Мы так и сделали. А теперь мы должны его «почистить»? Не думаю, что Секретариат имеет на это право. Повторюсь, решение за вами. Все в ваших руках. Вы четко сказали, что этот процесс реализуется под руководством государств-членов, и я с вами согласен. Но утверждать, что Секретариат не подготовил «нулевой» проект? Позволю себе не согласиться. Поскольку я участвовал в этом в 2019 и 2021 годах, я помню, как мы работали, рассылали вербальные ноты и учитывали стандарты оценки Группы ООН по оценке. Мы получили ответы только от девяти государств-членов. Мы все подготовили и представили вам. Давайте двигаться дальше, не возвращаясь к предыстории; мы готовы поддерживать вас как государства-члены, поскольку это процесс, реализуемый под вашим руководством.

327. Соединенные Штаты Америки: Благодарю вас, господин Председатель, за предоставленную мне возможность выступить вновь. Считаю необходимым ответить на некоторые из прозвучавших тезисов. Во-первых, мы не рассматриваем ситуацию 2021, 2022, 2023 или 2024 годов. Мы ориентируемся исключительно на решение от 25 мая, принятое на 38-й сессии — именно оно определяет наши дальнейшие действия или, по крайней мере, должно было их определять. Мы не берем в расчет вербальную ноту пятилетней давности. Как вы и сказали, это процесс, направляемый государствами-членами, и мы опираемся на решение, к которому эти государства пришли в мае 2025 года. Я не буду зачитывать его снова, но это решение принято, и мы ожидали увидеть результаты его выполнения. В этом решении нигде не сказано, что нужно просто скопировать все ответы государств-членов и назвать это мандатом. Там также не говорится, что мы должны вносить новые предложения. Обязанность по разработке мандата на основе документов и руководящих принципов оценки и прочего лежала на Секретариате, при этом мнения государств-членов должны были быть учтены. Там не было сказано, что эти мнения нужно воспроизводить дословно. В решении указано, что необходимо подготовить некий проект, новый проект, а не вариант 2021 года — этот этап уже пройден — и представить его государствам-членам для обсуждения. Благодарю за внимание.

328. Камерун: Камерун выступает впервые, и мы хотели бы поздравить вас с избранием на пост Председателя Комитета и поблагодарить за ваше руководство. Что касается текущей дискуссии, мы хотели бы попытаться найти компромисс. Мы понимаем решение, принятое государствами-членами, но также понимаем и позицию Секретариата. Это рабочий процесс, и Секретариат должен сохранять нейтралитет при расхождении позиций, особенно при наличии принятого решения. Нам нужно постараться найти консенсус. Поэтому мы просим вас попытаться провести переговоры по согласованию позиций в период до следующей

сессии, и надеемся, что нам удастся достичь консенсуса на основе всех имеющихся элементов. Это облегчит положение не только нам, но и Секретариату, позволив ему сохранить нейтральный статус. Камерун готов оказать вам помощь в этом процессе. Благодарю за внимание.

329. Иран (Исламская Республика): Делегация полагает, что Комитету следует придерживаться перспективного подхода и сохранять готовность к поиску различных путей продвижения вперед. Несомненно, ведущая роль в этом процессе принадлежит государствам-членам, и любой подход должен и впредь отражать этот принцип. На данном этапе наш приоритет — приложить все усилия для достижения консенсуса. Нам необходимо вести конструктивный диалог и работать над выработкой более четких и сбалансированных формулировок, учитывающих различные точки зрения. Если же, несмотря на наши усилия, консенсус не будет достигнут, нам следует открыто рассмотреть альтернативные варианты, включая предоставление Секретариату более четких указаний или любые другие возможности для уточнения формулировок, с тем чтобы должным образом отразить различные позиции и возможные пути решения вопроса. Благодарю за внимание.

330. Сингапур: Я внимательно выслушал обмен мнениями между Соединенными Штатами Америки и заместителем Генерального директора и полагаю, что правы обе стороны. Действительно, в решении майской сессии КПБ 2025 года Секретариату было предложено подготовить проект мандата на основе установившейся практики, принципов, стандартов и руководящих положений ООН и ВОИС в области оценки. Но есть и вторая часть, гласящая: «при надлежащем учете ранее высказанных мнений государств-членов». Справедливости ради отмечу, что Секретариат не называл эту задачу невыполнимой. Это делегация Сингапура сочла ее невыполнимой, поскольку, по оценке Секретариата — и я сейчас не выступаю в его защиту, — если им придется надлежащим образом учитывать ранее высказанные мнения государств-членов (а эти мнения во многих случаях взаимоисключающи), то разработка нового проекта мандата окажется бесполезной затеей. Если мы как государства-члены хотим, чтобы Секретариат подготовил новый проект мандата, я предлагаю наделить его соответствующими полномочиями. Если мы хотим, чтобы Секретариат выступил в роли составителя текста мандата, мы должны коллективно поручить ему подготовить новый проект, не обременяя его необходимостью учитывать множество противоречивых мнений, высказанных ранее. Полагаю, будет честным предоставить Секретариату определенную свободу действий, если мы ожидаем от него разработки и формулирования нового мандата. В таком случае при получении нового текста мандата государства-члены также проявят гибкость и воздержатся от повторения или повторного внесения своих требований, которые, как я уже говорил, по сути направлены на создание патовой ситуации для оппонентов. Таково мое предложение, господин Председатель. Это могло бы стать выходом из ситуации: мы даем Секретариату новое поручение разработать проект мандата «с чистого листа». Благодарю за внимание.

331. Председатель: Благодарю посла Сингапура за разъяснения и за то, что вы обратили внимание на ряд проблемных аспектов в этой связи. Я хотел бы узнать, есть ли у делегаций какие-либо замечания. Замечаний нет, но я считаю, что сегодняшний день был весьма продуктивным. Мы вновь обратились к этому вопросу и, очевидно, найдем точки соприкосновения и придем к консенсусному решению о дальнейших действиях. Однако для этого делегациям, на мой взгляд, необходимо больше взаимодействовать друг с другом. Мы движемся по повестке дня: пока все идет успешно. С вашего позволения я предлагаю перейти к следующему пункту, а в конце сегодняшнего заседания я объявлю о том, как мы будем действовать дальше.

332. Председатель: по итогам консультаций с Заместителем председателя и Секретариатом я хотел бы предоставить вам возможность обсудить пункт 14 повестки дня «Проект мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году» в ходе неофициальных консультаций. Я хочу, чтобы сейчас у вас было время для неофициальных дискуссий. Мы планируем возобновить работу в 15:00. Если потребуется больше времени, я предоставлю такую возможность; посмотрим, как будет продвигаться работа. Нам необходимо собраться здесь не позднее 16:30. Следите за уведомлениями; мы прерываемся для проведения неофициальных консультаций под руководством моего уважаемого Заместителя председателя, который возглавит дискуссию. Встреча пройдет в том же зале и в том же формате, что и вчера. Благодарю за внимание. Надеюсь увидеть вас сегодня днем.

333. Председатель: Добрый день, уважаемые коллеги и делегаты. С возвращением на пленарное заседание. Благодарю вас за конструктивное участие в неофициальных консультациях по пункту 14 повестки дня. Теперь я хотел бы попросить Заместителя председателя представить краткий обзор сегодняшних обсуждений.

334. Заместитель председателя: Еще раз приветствую вас, господин Генеральный директор, уважаемые коллеги. Буду предельно краток, так как мы долго обсуждали этот пункт повестки дня в ходе неофициальных консультаций. Благодарю вас за проявленную приверженность делу. Признаю, что действовал довольно жестко, заставляя вас переходить непосредственно к сути дискуссий, но считаю, что это принесло свою пользу. С одной стороны, мы пришли к определенным выводам по существу вопроса. А с другой — убедились, что нашему Комитету, где государства-члены придерживаются весьма различных взглядов по разным вопросам, трудно согласовать формулировки. Лучший путь вперед — это чисто содержательный подход, учитывающий, разумеется, накопленный опыт и имеющуюся документацию. На основе этих обсуждений нам удалось согласовать пункт решения, который будет представлен в ближайшее время. Он аналогичен прошлогоднему, за исключением того, что в нем больше внимания уделяется содержательной части мандата. Идея заключается в том, чтобы к следующей сессии начать работу «с чистого листа», как это уже называли ранее, и обсудить вопрос на основе нового документа и, разумеется, с учетом всей имеющейся на данный момент базы. Итак, еще раз благодарю вас за конструктивный вклад и возвращаю слово Председателю.

335. Председатель: Благодарю вас, господин заместитель Председателя. Насколько я понимаю, мы достигли консенсуса по решению по данному пункту повестки дня.

336. Комитет по программе и бюджету (КПБ) должным образом рассмотрел документ WO/PBC/40/12 Rev.

КПБ поручил Секретариату подготовить проект мандата на основе установленных в ООН и ВОИС практики, принципов, стандартов и руководящих указаний в области оценки и с учетом Руководящих принципов, изложенных в документе A/55/INF/11, и вынести его на рассмотрение Комитета на сорок первой сессии в соответствии с Общими правилами процедуры ВОИС.

337. Председатель: Прежде чем перейти к пункту 16, я хотел бы предложить желающим выступить с комментариями. Слово предоставляется Германии, координатору Группы В.

338. Германия: Благодарю вас, господин Председатель. Группа В хотела бы поблагодарить заместителей Председателя за их усилия по определению ключевых принципов, которыми Секретариату следует руководствоваться при подготовке новой редакции мандата на проведение оценки внешних бюро для обсуждения на следующей сессии. Мы просим Международное бюро задействовать все имеющиеся ресурсы, включая внутренний экспертный потенциал ВОИС, такой как ОВН, для подготовки нового документа. Группа В вновь заявляет, что проект мандата должен основываться на установившейся практике, принципах, стандартах и руководящих положениях ООН и ВОИС в области оценки. Группа В готова к конструктивному участию в текущих дискуссиях в целях обеспечения надежного и содержательного процесса оценки, который будет способствовать эффективному управлению и стратегическому развитию внешних бюро ВОИС. Благодарю за внимание.

339. Нигерия: Благодарю вас, господин Председатель. Моя делегация принимает к сведению только что принятое Комитетом решение. Мы хотели бы зафиксировать в протоколе следующее. Поручая Секретариату подготовить новый проект мандата, Комитет возложил на него ответственность, которая должна быть реализована при соблюдении полной независимости и профессиональной честности. Африканская группа ожидает, что итоговый документ будет утвержден исключительно решением Генеральной Ассамблеи ВОИС и будет основываться только на установившейся практике, принципах, стандартах и руководящих положениях ООН и ВОИС в области оценки, и ни на чем ином. Секретариату следует руководствоваться требованиями методологии оценки, а не предпочтениями той или иной делегации. Новый проект будет представлен Комитету без груза ранее высказанных позиций, без редакционных правок, продиктованных политическими соображениями, и без каких-либо заранее определенных результатов. Нигерия также выражает мнение, что проект должен в полной мере и надлежащим образом отражать аспект развития в рамках мандата ВОИС в соответствии с Повесткой дня ВОИС в области развития, а также учитывать различия в контексте деятельности, мандатах и уровнях развития типовых бюро и принимающих их стран. Господин Председатель, мы делаем эти замечания не для того, чтобы ограничить работу, а ради ясности, чтобы при представлении нового проекта Комитет мог оценить его на соответствие стандартам, которые мы коллективно установили сегодня. Мы просим отразить данное заявление в отчете о текущей сессии по этому пункту повестки дня. Благодарю вас, господин Председатель.

340. Председатель: Благодарю представителя Нигерии. Есть ли еще желающие выступить? Желающих нет.

ПУНКТ 15 ПОВЕСТКИ ДНЯ. МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПО СОЮЗАМ

341. Обсуждение проходило на основе документов A/59/10, A/59/11 и A/59/INF/6.

342. Председатель: Переходим к пункту 15 повестки дня. В ходе 38-й сессии КПБ постановил продолжить обсуждение методики распределения доходов и расходов по союзам на 40-й сессии Комитета, рассмотрев, в частности, соответствующие предложения, сделанные государствами-членами в ходе предыдущих сессий. Три документа по этому пункту повестки дня касаются предложений, внесенных государствами-членами на прошлых сессиях Ассамблей государств – членов ВОИС. Во-первых, это документ A/59/10 «Постановляющие пункты, предлагаемые Соединенными Штатами Америки для включения в текст решений к отчету о работе Комитета по программе и бюджету». Во-вторых, документ A/59/11 «Предложение Швейцарии по пункту повестки дня „Отчет о работе

Комитета по программе и бюджету». В-третьих, документ A/59/INF/6 «Справочная информация, представленная Соединенными Штатами Америки для рассмотрения в контексте принятия предлагаемых программы и бюджета на двухлетний период 2020–2021 гг. согласно рекомендации секретариата». Я открываю дискуссию по этому вопросу.

343. Соединенные Штаты Америки: Благодарю вас, господин Председатель. Соединенные Штаты по-прежнему обеспокоены тем, что бюджетная методика ВОИС поощряет чрезмерную зависимость от одной-единственной системы — системы РСТ — в ущерб укреплению финансового благополучия и долгосрочной устойчивости других систем ВОИС, финансируемых за счет взносов. Крайне важно, чтобы ВОИС сосредоточила внимание на стабильности своих основных систем. Соединенные Штаты Америки серьезно обеспокоены финансовым состоянием и вектором развития союзов. Гаагский и Лиссабонский союзы по-прежнему не покрывают свои расходы, и их совокупный чистый дефицит на данный момент превышает 1,2 млрд швейцарских франков. В настоящее время средства изымаются из Мадридского союза для покрытия дефицита Лиссабонского союза, при этом в самом Мадридском союзе на 2026/2027 годы прогнозируется дефицит. Более того, складывается впечатление, что прогнозы ВОИС по Лиссабонской системе были выдуманы Секретариатом, а не основаны на реалистичных данных, подготовленных главным экономистом ВОИС. Сама ВОИС продолжает руководствоваться принципом платежеспособности, который скрывает фактические расходы дефицитных союзов и стимулирует чрезмерную зависимость от системы РСТ. Горькая правда заключается в том, что наше собственное бездействие в этом вопросе привело к подготовке Программы работы и бюджета на 2026–2027 годы, согласно которым три из четырех финансируемых за счет взносов союзов, как ожидается, будут работать в убыток. В свою очередь, операционный результат ВОИС, по прогнозам, обвалится с более чем 144 млн швейцарских франков в двухлетнем периоде 2024–2025 годов до всего лишь 7,6 млн швейцарских франков в 2026–2027 годах, то есть на 95 %. Число заявок в рамках Мадридской системы снижалось в течение трех из последних четырех лет, в то время как удельные затраты росли. Регистрация в Лиссабонской системе падает три года подряд, и, хотя рост числа заявок в Гаагской системе нас радует, она продолжает работать со значительным дефицитом. Время бездействия прошло. Мы как государства-члены обязаны обеспечить надлежащее управление финансами ВОИС. Мы понимаем, что некоторые государства-члены не хотят признавать факты, касающиеся состояния союзов. Однако факты остаются фактами, хотим мы того или нет. Мы не можем прятать голову в песок и надеяться, что эти дефициты исчезнут сами собой. Единственный способ для государств-членов по-настоящему понять состояние финансов ВОИС — это провести справедливое, основанное на фактах и беспристрастное исследование финансовой устойчивости каждого из союзов. Ранее мы предлагали ряд возможных тем для такого исследования, включая тенденции и прогнозирование расходов, возмещение доходов и финансовую устойчивость, перекрестное субсидирование союзов и/или их финансовую взаимозависимость, а также сравнительный анализ и извлеченные уроки. Соединенные Штаты Америки надеются на дальнейшее обсуждение этого предложения и будут готовы обсуждать его в двустороннем формате в течение всей недели. Благодарю за внимание.

344. Швейцария: Мы вновь принимаем к сведению прочное финансовое положение Организации. Представляется важным сохранить методику, которая хорошо зарекомендовала себя в последние годы и устраивает подавляющее большинство государств-членов. В этой связи напомним: наша делегация представила предложение A/59/11 на Ассамблеях государств – членов ВОИС в 2019 году. В чем суть нашего предложения? Оно состоит из двух частей. Первая часть касается сохранения существующего порядка распределения средств. Вторая часть прямо вытекает из первой и направлена на закрепление этого метода распределения. Мы убеждены, что это станет

окончательным и бесповоротным прагматичным и логичным решением этих хронических проблем, которые являются предметом контрпродуктивной дискуссии на площадке нашего комитета уже более десяти лет. Такое решение позволило бы внедрить единый бюджет, объединяющий бюджеты всех различных союзов. Оно раз и навсегда сняло бы все системные проблемы, с которыми сталкивается ВОИС. Для получения дополнительной информации по этому предложению я отсылаю к разъяснениям, которые мы уже давали ранее. Мы готовы ответить на любые вопросы государств-членов. Благодарю за внимание.

345. Португалия: Португалия поддерживает заявление, сделанное Швейцарией. Мы поддерживаем действующую методику распределения доходов и расходов по союзам, которой Организация руководствуется на протяжении многих лет и которая отражает коллективный характер ее работы. В этой связи мы отмечаем, что последние отчеты о финансовом положении и результатах деятельности дают более сбалансированную картину состояния Лиссабонской системы, чем может показаться из некоторых выступлений. Во-первых, динамика доходов положительная. Данные свидетельствуют о значительном росте доходов по сравнению с предыдущим периодом, при этом фактические доходы превышают бюджетные оценки. Эти цифры подтверждают благоприятную траекторию развития. Во-вторых, текущий дефицит следует оценивать в соответствующем контексте. Значительная часть расходов приходится на инвестиции в модернизацию Системы, включая разработку и внедрение платформы eLisbon. Эти инвестиции уже доказали свою эффективность благодаря повышению операционной результативности и сокращению объема нерассмотренных заявок — улучшениям, которые способствуют долгосрочной эффективности и устойчивости Системы. В-третьих, важно помнить, что финансовая архитектура ВОИС всегда основывалась на солидарности между союзами. Такой подход полностью соответствует предыдущим решениям Ассамблей, включая принятые в 2019 году, и является неотъемлемой частью модели финансового управления ВОИС. Поэтому Португалия не видит оснований для пересмотра действующей методики. Общее финансовое положение ВОИС остается прочным, с существенным профицитом, в то время как финансовое влияние Лиссабонской системы на общий бюджет Организации незначительно. Что еще более важно, мы не считаем, что Лиссабонскую систему можно или нужно оценивать исключительно с финансовой точки зрения, поскольку она приносит пользу, выходящую далеко за рамки бухгалтерских критериев. Она способствует развитию сельских районов, защищает товары, неразрывно связанные с конкретными территориями, и вносит вклад в сохранение культурного наследия, традиционных знаний и местных творческих активов. Эти цели полностью соответствуют миссии ВОИС и должны учитываться при оценке вклада Системы в работу Организации и глобальную систему ИС. Мы благодарим Соединенные Штаты Америки за их предложение. Однако мы не видим необходимости в проведении предложенного исследования. Португалия считает действующую методику целесообразной и полагает, что ее следует сохранить. Благодарю за внимание.

346. Гана: Делегация Ганы пользуется представленной возможностью и поздравляет вас и ваших заместителей с избранием. Гана присоединяется к заявлениям, сделанным делегациями Швейцарии и Португалии по этому пункту повестки дня. Мы также видим рациональное зерно в предложении Швейцарии, содержащемся в документе A/59/11. Гана считает, что действующая методика распределения доходов и расходов по союзам доказала свою эффективность, о чем свидетельствует неизменно благополучное финансовое состояние Организации. Принимая во внимание интегрированный характер деятельности ВОИС, мы полагаем вполне уместным, когда союз, не располагающий достаточными доходами и резервами для покрытия своих прогнозируемых расходов, получает необходимые ресурсы из чистых активов Организации. Благодарю за внимание.

347. Российская Федерация: Российская Федерация имеет честь представить заявление от имени Группы стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ). Группа считает целесообразным сохранить единую бюджетную систему для всех союзов ВОИС, основанную на принципе солидарности при распределении их доходов и расходов. Этот прагматичный подход выдержал проверку временем и доказал свою эффективность. Мандат ВОИС предусматривает развитие и продвижение в равной степени всех видов ИС, включая системы международной регистрации. С учетом этого любые решения о распределении доходов и расходов должны приниматься при соблюдении баланса интересов всех союзов и не должны оказывать негативного влияния ни на один из них. Более того, пересмотр существующей методики может нарушить работу сложной структуры ВОИС, которая на данный момент демонстрирует свою эффективность. Подтверждением тому служит нынешнее устойчивое финансовое положение Организации, зафиксированное в документах, представленных Секретариатом на этой сессии. Таким образом, наша группа выступает за сохранение принципа солидарности между союзами. Мы не видим достаточных оснований для пересмотра сложившейся практики распределения доходов и расходов по союзам.

348. Италия: Наличие дефицита в каком-то конкретном союзе не подрывает общую финансовую стабильность Организации. Что касается Лиссабонского союза, мы хотели бы высказать конструктивную и принципиальную позицию. Доходы этого союза остаются ограниченными по сравнению с доходами других систем. Тем не менее мы призываем все делегации с осторожностью относиться к интерпретации этих данных исключительно через призму узкофинансовых показателей. Это не частное предприятие. Его цель — не максимизация прибыли, а продвижение ИС как общественного блага, поддержка инноваций, творчества и развития во всех государствах-членах. В этом контексте Лиссабонская система играет особую и важную роль, в частности в продвижении географических указаний и наименований мест происхождения, поддержке сельской экономики и местных производителей, а также в обеспечении инклюзивности глобальной системы ИС. Поэтому мы считаем, что нынешняя модель, при которой дефицит в определенных союзах временно покрывается Организацией, является не слабостью, а отражением институциональной солидарности. На наш взгляд, перекрестное субсидирование нельзя считать перекосом. Это осознанный политический выбор, который позволяет Организации выполнять свой мандат, руководствуясь принципами сбалансированности, глобальности и инклюзивности. С точки зрения политики мы считаем, что требование о постоянной финансовой самодостаточности каждой отдельной системы не только неуместно, но и нежелательно. Определенные направления деятельности, такие как Лиссабонская система, служат целям государственной политики, которые выходят за рамки прямого извлечения дохода. Их сохранение в рамках общей финансовой структуры обеспечивает многообразие системы ИС, равный доступ для государств-членов и соответствие мандату ВОИС, ориентированному на развитие. В заключение мы выражаем поддержку действующей методике, продолжению работы Лиссабонской системы, несмотря на ее нынешний финансовый дисбаланс, а также принципу единого бюджета и внутренней солидарности между союзами. Мы убеждены, что ВОИС располагает всеми возможностями для эффективного выполнения своего мандата, сочетая финансовую дисциплину с более широкой миссией по продвижению ИС на благо всех, и считаем, что Организация должна и впредь руководствоваться своей основной миссией. Мы благодарим Соединенные Штаты Америки за их предложение, но, к сожалению, не видим в нем добавленной ценности. Господин Председатель, мы рады сообщить, что Италия завершила законодательный процесс, необходимый для ратификации Женевского акта Лиссабонского соглашения о наименованиях мест происхождения и географических указаниях. Эта ратификация отражает твердую приверженность Италии международной охране географических указаний — сектора, имеющего особое значение для страны с точки зрения защиты и повышения ценности ее сельскохозяйственной продукции, изделий

ремесленников и промышленных товаров. Присоединяясь к Женевскому акту, Италия укрепляет правовую базу для признания и охраны итальянских географических указаний за рубежом и вносит вклад в дальнейшее развитие международной системы охраны географических указаний под эгидой ВОИС. Благодарю за внимание.

349. Тунис: Тунис поддерживает действующую методику распределения доходов и расходов, основанную на принципе единства и солидарности между союзами. Мы считаем, что эта методика доказала свою эффективность. ВОИС располагает профицитом, и поэтому ничто не оправдывает пересмотр существующей методики. Необходимо помнить, что ВОИС является специализированным учреждением ООН. Оценка ее деятельности и направлений работы не может и не должна быть чисто финансовой. Все союзы, находящиеся под управлением ВОИС, отвечают потребностям своих пользователей и все вместе вносят вклад в создание сбалансированной и инклюзивной глобальной системы ИС. Благодарю за внимание.

350. Алжир: Наша делегация считает, что действующая методика распределения доходов и расходов по союзам доказала свою эффективность и уже представляет собой надлежащую основу, базирующуюся на солидарности между союзами. Мы по-прежнему привержены принципу солидарности, на котором держится этот механизм. Сектора Организации, приносящие профицит, могут на законных основаниях участвовать в финансировании деятельности, когда имеется избыток средств, благодаря чему сохраняется общий финансовый баланс Организации и она продолжает демонстрировать положительные результаты.

351. Камбоджа: Господин Председатель, господин посол, уважаемые делегаты. Поскольку я выступаю впервые, позвольте прежде всего поздравить вас, господин Председатель, господин посол, и ваших заместителей с избранием. Камбоджа полностью доверяет вашему руководству в ходе наших обсуждений, и мы заверяем вас в нашей полной поддержке в течение всей недели. Камбоджа выражает признательность Генеральному директору Дарену Тангу за его вступительное слово, а также Секретариату за неустанные усилия по подготовке и своевременному представлению рабочих документов к этой сессии Комитета. Что касается рассматриваемого пункта повестки дня, мы поддерживаем действующую методику распределения доходов и расходов по союзам, которая успешно применяется в Организации на протяжении долгого времени. Эта методика основана на принципе платежеспособности. Союзы, имеющие дефицит, не должны нести дополнительное финансовое бремя, поскольку общий бюджет ВОИС исполняется с профицитом. Мы не видим необходимости вносить какие-либо изменения в сложившуюся практику. Благодарю за внимание.

352. Франция: Наша делегация выступает впервые. Мы хотели бы поздравить вас и ваших заместителей с избранием и поблагодарить за руководство. Мы также благодарим Секретариат за подготовку документов к этой сессии. Франция присоединяется к многочисленным заявлениям в поддержку действующей методики распределения доходов и расходов по союзам. Франция считает предложение Швейцарии о введении единого бюджета интересной идеей для обеспечения устойчивости систем международной регистрации ВОИС в интересах всех государств-членов. Такой вариант мог бы упростить управление бюджетом. Информационный документ с подробным описанием этого варианта, подготовленный Секретариатом, позволил бы нам продолжить обсуждение данного вопроса. В нем должны быть изложены последствия такой инициативы и указано, как потребуются адаптировать соответствующие договоры ВОИС для внедрения единого бюджета. Запрос на подготовку такого документа был внесен еще на 34-й сессии КПБ, и мы хотели бы, чтобы он был выполнен. Мы поддерживаем действующую методику распределения доходов и

расходов по союзам, которая применяется в Организации с 2007 года. Она основана на принципе платежеспособности. Крайне важно, чтобы подразделения Организации, приносящие прибыль, могли поддерживать те, что работают с дефицитом, при условии наличия общего профицита, что мы и наблюдаем. Сохранение принципа бюджетной солидарности между союзами необходимо для реализации Повестки дня ВОИС в области развития и обеспечения средств для поддержки проектов в тех государствах-членах, которым требуется помощь в охране местных знаний с помощью географических указаний. Мы отвергаем идею о том, что Организация должна поддерживать только прибыльные виды деятельности. Лиссабонская система как катализатор развития сельских районов является ключевой частью мандата ВОИС по охране ИС. Мы удивлены утверждениям о том, что оценки были выдуманы Секретариатом. Насколько нам известно, они основаны на исследованиях или рекомендациях главного экономиста. Что касается предложения о проведении исследований, мы хотели бы поблагодарить Соединенные Штаты Америки за эту инициативу. Однако мы не видим необходимости в исследованиях, учитывая благополучное общее финансовое положение Организации. Действующий метод распределения доходов и расходов по союзам доказал свою эффективность. Союз, у которого недостаточно доходов и резервов для покрытия ожидаемых расходов, может получать необходимые ресурсы из чистых активов Организации. Возмещение средств должно производиться только тогда, когда это позволяют резервы соответствующего союза. Это согласуется с нашим убеждением в том, что прибыльные направления работы Организации должны поддерживать те виды деятельности, где расходы превышают доходы, при условии наличия общего профицита. Мы поддерживаем действующую методику распределения доходов и расходов по союзам и работу Лиссабонского реестра по охране географических указаний. Последние являются важнейшими инструментами ИС для всех стран, поскольку они напрямую связаны с усилиями по максимально эффективному использованию местных знаний, способствуя тем самым устойчивому развитию и вовлечению сельских районов в экономическую деятельность. Благодарю за внимание.

353. Иран (Исламская Республика): Наша делегация присоединяется ко многим другим, выражая поддержку действующей методике распределения доходов и расходов, которая отражает принципы солидарности, сбалансированности и коллективной ответственности союзов, находящихся под управлением ВОИС. Все права ИС, включая географические указания и наименования мест происхождения, заслуживают равного признания и поддержки в рамках ВОИС. Следовательно, распределение ресурсов не должно основываться исключительно на доходности каждого отдельного союза, но должно также учитывать стратегическую значимость и специфику каждого из них. В этой связи следует отметить прогресс, достигнутый Лиссабонской системой, и рост эффективности ее работы. Мы выступаем за дальнейшее выделение адекватных ресурсов для обеспечения эффективного функционирования и развития Системы. Наша делегация отмечает, что общее финансовое положение ВОИС остается благополучным, характеризуется устойчивостью и наличием профицита. Поэтому мы считаем, что сохранение действующего метода распределения целесообразно и соответствует духу солидарности между союзами. Благодарю за внимание.

354. Швеция: Я буду краток. Принципиальная позиция Швеции заключается в том, что каждый союз должен быть в состоянии покрывать собственные расходы и вносить справедливый вклад в общие операционные расходы ВОИС, и нам следует стремиться к достижению этой цели в долгосрочной перспективе. Поэтому важно, чтобы финансовая отчетность по каждому союзу была прозрачной, четко демонстрировала, какие расходы покрываются и какова динамика финансовых показателей. Благодарю за внимание.

355. Чешская Республика: Я буду краток. Чешская Республика поддерживает действующую методику распределения. На протяжении многих лет она доказывает свою эффективность и помогает ВОИС в достижении поставленных целей.

356. Председатель: Спасибо. Позвольте уточнить: как нам следует называть вашу страну — «Чешская Республика» или «Чехия»? в некоторых организациях используется вариант «Чехия». Я буду использовать название «Чешская Республика». Теперь я передаю слово Камеруну, представитель которого выступит дистанционно, после чего выступит делегация Соединенных Штатов Америки.

357. Камерун: Благодарю вас, господин Председатель. Камерун выступает за сохранение текущей методики, однако, как уже отмечали многие делегации, нам необходимо повышать эффективность работы. Хочется отметить, что облик дома складывается из всех его комнат, и, меняя что-то одно, мы рискуем повредить саму конструкцию нашего общего здания. Каждая конвенция и каждый договор — неотъемлемая часть экосистемы ИС; именно на такой солидарности строится наш дом и основывается деятельность Организации. Мы понимаем необходимость «вдохнуть новую жизнь» в некоторые конвенции, но для этого уже существуют механизмы стимулирования инноваций в соответствующих областях. Только продолжая реализацию этих программ, мы сможем дать всем заинтересованным сторонам и каждой конвенции возможность полностью раскрыть свой потенциал. По нашему мнению, введение карательных мер, которые ослабили бы одну из ветвей нашего дерева, было бы неверным шагом. Нам нужно питать все ветви, чтобы дерево оставалось полностью здоровым, ведь падение даже одной ветви неизбежно скажется на состоянии всего организма. Мы поддерживаем сохранение существующей структуры и полагаем, что единственный способ обеспечить эффективность Организации — это продолжать программы в области инноваций. Спасибо.

358. Соединенные Штаты Америки: Для протокола: Соединенные Штаты Америки не могут поддержать предложение Швейцарии о введении единого бюджета. Что касается вопроса, поднятого Францией относительно прогнозов по Лиссабонской системе и их источника: на прошлой сессии КПБ нам стало известно, что прогнозы для Программы работы и бюджета на 2026–2027 годы по системам РСТ, Гаагской и Мадридской фактически подготавливаются Главным экономистом. При этом Секретариат сообщил нам, что прогнозы по Лиссабонской системе были подготовлены самим Секретариатом, а не Главным экономистом. Мы согласны с Францией в том, что в будущем такие прогнозы должен представлять Главный экономист.

359. Председатель: Спасибо. На повестке дня два вопроса: пункт 15 повестки дня и порядок нашей работы завтра. Что касается пункта 15 повестки дня, я выслушал все высказанные мнения. Все они заслуживают внимания. Полагаю, этот вопрос требует дополнительного обсуждения. Я предложу формулировку решения по данному пункту и хотел бы узнать, нет ли возражений. Возражений нет.

360. Комитет по программе и бюджету (КПБ) постановил продолжить обсуждение методики распределения доходов и расходов по союзам на сессии КПБ в 2027 году.

ПУНКТ 16 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ЗАКРЫТИЕ СЕССИИ

361. Председатель: Прошу Секретариат вывести на экран список принятых решений. Список решений будет направлен координаторам групп, чтобы все участники могли с ним ознакомиться. Теперь я хотел бы предоставить слово Генеральному директору господину Дарену Тангу для заключительного выступления. Спасибо!

362. Генеральный директор: Благодарю вас, господин Председатель. Прежде всего позвольте поздравить вас, уважаемый господин посол, с успешным и уверенным руководством работой текущей сессии КПБ. Я хотел бы поблагодарить заместителей Председателя — господина Кристиана Шерницки (Германия) и госпожу Элисон Уркисо (Перу) — за их вклад в работу на протяжении всей недели, благодаря которому нам удалось достичь финишной прямой по ряду сложных вопросов. Выражаю признательность координаторам групп. Как всегда, на ваши плечи легла непростая задача по согласованию позиций внутри ваших групп, отличающихся разнообразием состава, а также по взаимодействию с другими координаторами для поиска точек соприкосновения и продвижения вперед. Секретариат и все государства-члены высоко ценят ваши усилия. Благодарю все государства-члены за упорный труд и конструктивное участие. Отдельное спасибо за понимание и гибкость в условиях, когда первые два дня сессии по соображениям безопасности проходили полностью в виртуальном формате, после чего мы вернулись к привычному гибриднему режиму. Как я отмечал ранее, хотя текущий год не бюджетный, наша повестка дня была насыщенной и содержательной. Благодаря вашим усилиям мы приняли много важных решений по различным пунктам повестки дня, что еще больше укрепит позиции ВОИС. В заключение я хотел бы поблагодарить многочисленных коллег из Секретариата, которые обеспечили успех сессии: как тех, кто присутствует здесь, так и тех, чья работа менее заметна, но не менее важна. Организация перехода от полностью виртуального к гибриднему формату также потребовала больше усилий, чем обычно. Позвольте поблагодарить сотрудников служб конференционного обслуживания, отделы документации, переводчиков, которые работали дистанционно, а теперь находятся здесь лично, ИТ-специалистов, обеспечивших бесперебойную связь, службу безопасности, протокольный отдел и всех остальных, кто внес вклад в успех этих заседаний. Наконец, разрешите пожелать тем, кто возвращается в свои столицы, счастливого пути, а тем, кто остается, — хороших выходных. Будем рады видеть вас через пару недель на нашей Генеральной Ассамблее. Не могу не пожелать удачи национальным сборным тех стран, которые участвуют в чемпионате мира по футболу; мы будем болеть за них в ближайшие недели. Спасибо!

363. Председатель: Благодарю вас, господин Генеральный директор. Я открываю прения для делегаций, желающих выступить с заключительным словом. Слово предоставляется Южной Африке, затем выступит Египет.

364. Южная Африка: Благодарю вас, господин Председатель. Африканская группа поздравляет вас с успешным руководством и отмечает инклюзивный подход к ведению нашей работы, а также вашу мудрость и выдержку. Мы благодарим Генерального директора, Секретариат, Внешнего аудитора, ОВН, НККН и все надзорные органы за их профессионализм. Африканскую группу воодушевляют результаты деятельности Организации за двухлетний период 2024–2025 годов. ВОИС сохраняет финансовую устойчивость и операционную стабильность. К слову, есть крылатая фраза: «Работает — не трогай». Разумеется, мы должны продолжать внедрять инновации и совершенствовать бизнес-процессы для повышения эффективности. Дискуссии в течение недели высветили ряд областей, требующих постоянного внимания. К ним относятся, в частности, более низкие

по сравнению с прогнозами объемы заявок в некоторых регистрационных системах, необходимость мониторинга долгосрочной устойчивости доходов и важность сохранения стабильности в условиях геополитической неопределенности. Нас очень радует, что Секретариат четко понимает, где существуют пробелы и что нужно сделать для их устранения. В этой связи мы приветствуем дальнейшие усилия по модернизации кадрового состава, укреплению цифрового потенциала и внедрению ИИ и других технологий для повышения эффективности. В конечном итоге эти усилия приведут — или должны привести — к созданию эффективных и сильных программ. Африканская группа призывает продолжать работу по расширению преимуществ системы ИС за счет усиления поддержки инновационных экосистем, наращивания потенциала и деятельности в интересах развития. Господин Председатель, мы завершаем эту сессию с уверенностью в общем векторе развития Организации. Представленные нам отчеты свидетельствуют о развитой культуре подотчетности, постоянном совершенствовании и рациональном управлении ресурсами. В этом контексте мы хотели бы вновь подчеркнуть, что запросы и поручения в адрес НККН должны согласовываться государствами-членами в рамках соответствующих процедур и в соответствии с Финансовыми правилами и положениями. Заслушав на этой неделе выступления Генерального директора, представителей Секретариата и всех органов аудита и надзора, мы с удовлетворением отмечаем, что в основе работы ВОИС по-прежнему лежат предоставление услуг, осмотрительное финансовое управление и институциональная подотчетность. В этой связи крайне важно сохранять разграничение ролей и мандатов НККН и КПБ, что необходимо для обеспечения надлежащего управления, подотчетности и институциональной эффективности. В заключение, господин Председатель, Африканская группа благодарит все делегации за конструктивное участие в течение недели и желает всем приятных выходных. Спасибо!

365. Председатель: Благодарю вас, господин посол. Согласно сложившейся практике, сначала я предоставлю слово координаторам: первой выступит Германия от имени Группы В, затем Республика Эль-Сальвадор от имени ГРУЛАК и, наконец, Албания от имени ГЦЕБ.

366. Германия: Благодарю вас, господин Председатель. Мы хотели бы поблагодарить Генерального директора Танга за заключительное слово, а вас, господин Председатель, — за лидерство и четкое ведение заседаний. Также благодарим заместителей Председателя и Секретариат за их напряженную работу в течение этой недели. Кроме того, мы благодарим переводчиков и сотрудников служб конференционного обслуживания за их профессионализм и готовность помочь. Мы с удовлетворением отмечаем принятие ряда решений, имеющих большое значение для финансового благополучия и эффективного функционирования нашей Организации. В этой связи мы также выражаем признательность всем делегациям за конструктивный подход, гибкость и приверженность принятию решений на основе консенсуса, что позволило добиться прогресса по ряду важных пунктов повестки дня. Надеемся, что будущие дискуссии продолжатся в том же духе конструктивного сотрудничества. Господин Председатель, Группа В подтверждает свою готовность вносить вклад в работу КПБ в следующем году и продолжать усилия по достижению сбалансированных результатов на основе консенсуса. Спасибо!

367. Республика Эль-Сальвадор: Делегация Республики Эль-Сальвадор имеет честь выступить от имени ГРУЛАК. ГРУЛАК поздравляет вас с прекрасным руководством и благодарит заместителей Председателя за помощь в достижении консенсуса. Мы также благодарим Генерального директора за рекомендации государствам-членам и проявленную приверженность работе над следующим СССП; Секретариат — за подготовку документов и поддержку делегаций; а также переводчиков и технический персонал — за обеспечение нашей работы. Господин Председатель, мы выражаем обеспокоенность отсутствием

прогресса в вопросе открытия региональных бюро. С тех пор как государства-члены приняли решение приостановить рассмотрение кандидатур на создание новых внешних бюро, обсуждение этого важного вопроса зашло в тупик в ожидании оценки, проведение которой пока невозможно из-за отсутствия консенсуса по мандату. По нашему мнению, необходимо возобновить рассмотрение заявок, признавая, что они обусловлены различными условиями, потребностями и реалиями, и поэтому не должны бесконечно зависеть от процесса оценки, который до сих пор не начат. В этой связи ГРУЛАК предлагает государствам-членам изучить пути, которые позволили бы продвинуться к сбалансированному и взаимоприемлемому решению. Мы также призываем государства-члены продолжать конструктивное сотрудничество в целях укрепления сети внешних бюро, которая способствовала бы созданию более инклюзивной, сбалансированной и эффективной международной системы ИС, способной поддерживать инновации, творчество и устойчивое развитие во всех регионах, включая Латинскую Америку и Карибский бассейн. Господин Председатель, мы вновь подтверждаем, что реализация Повестки дня ВОИС в области развития — ключевой приоритет нашей группы. Повестка дня в области развития — неотъемлемая часть деятельности Организации, помогающая обеспечить инклюзивный характер ИС для стимулирования творчества и инноваций с учетом реалий и потребностей развивающихся стран. В заключение члены нашей группы подтверждают готовность продолжать работу с Секретариатом и содействовать решению вопросов, все еще требующих внимания. Спасибо!

368. Албания: Албания имеет честь представить заявление от имени Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ). Члены нашей группы благодарят вас, господин Председатель и заместители Председателя, за выдающееся руководство, неустанные усилия и мастерство в управлении работой Комитета в течение недели. Мы также выражаем признательность Секретариату за огромный труд по подготовке и обеспечению деятельности Комитета. Также благодарим переводчиков и сотрудников служб конференционного обслуживания за создание прекрасных условий для работы. Позвольте также выразить признательность всем региональным координаторам и государствам-членам за участие и сотрудничество в духе достижения согласия по важным вопросам, обсуждавшимся на 40-й сессии Комитета. ГЦЕБ отмечает прогресс, достигнутый на этой неделе. Мы ценим конструктивное участие всех сторон и надеемся на продолжение дискуссий и сотрудничества. Спасибо!

369. Китай: Китай благодарит вас и заместителей Председателя за прекрасное руководство 40-й сессией КПБ. Мы также благодарим Генерального директора господина Танга, помощника Генерального директора господина Стейнса и коллег из Секретариата за тщательную подготовку этого заседания. Вы оказали государствам-членам значительную профессиональную поддержку. Мы также отмечаем работу всех региональных групп и делегатов, присутствовавших на этой сессии. Вы проявили гибкость и конструктивный подход, что позволило достичь результатов сессии. Китай также благодарит переводчиков. Мы понимаем, что выступления на этой неделе были весьма специальными, но переводчики справились со своей задачей блестяще. В заключение желаем всем коллегам в Женеве хороших выходных, а тем, кто возвращается домой, — безопасного пути. Спасибо!

370. Российская Федерация: Благодарю Вас, господин Председатель. Страны — члены ГЦАКВЕ благодарят вас, господин Председатель, и ваших заместителей за умелое руководство этой сессией КПБ. Мы также выражаем признательность делегациям государств-членов и наблюдателей, координаторам других региональных групп, руководству ВОИС, Секретариату Комитета и Отделу по дипломатическим сношениям и делам Ассамблей, специалистам служб конференционного обслуживания и ИКТ и, конечно, письменным и устным переводчикам. Отмечаем работу НККН, Департамента управления

людскими ресурсами, ОВН и Внешнего аудитора. На этой неделе была проделана большая работа, и нам удалось достичь весомых результатов. Принятые решения стали итогом конструктивного участия государств-членов в дискуссиях, что подтверждает жизнеспособность многостороннего подхода к вопросам программы и бюджета в рамках ВОИС. Со своей стороны, ГЦАКВЕ готова и впредь вносить конструктивный вклад в совершенствование глобальной системы ИС для стимулирования инноваций и творчества на благо каждого из нас. Желаем всем благополучного возвращения в свои столицы, а тем, кто остается, — отличных выходов. Спасибо!

371. Саудовская Аравия: Королевство Саудовская Аравия имеет честь представить заявление от имени АТГ. Группа благодарит вас, господин посол Аля Хегази, и заместителей Председателя за умелое руководство работой сессии. Группа также выражает признательность Генеральному директору, Секретариату и всем коллегам, участвовавшим в подготовке и проведении этого заседания. АТГ высоко оценивает конструктивные и продуктивные дискуссии по различным пунктам повестки дня Комитета. Группа ценит значимый вклад государств-членов в продвижение дискуссий по вопросам надзора, подотчетности, результатов деятельности и финансового управления. Группа также выражает благодарность НККН, Внешнему аудитору и ОВН за их ценную работу по обеспечению прозрачности, подотчетности и надлежащего управления в Организации. В этой связи мы хотели бы подчеркнуть, что согласно мандату НККН любой запрос комитету о проведении обзора или предоставлении консультаций по предлагаемым политикам, конкретным мероприятиям или проектам должен исходить от Генеральной Ассамблеи или всех членов КПБ в целом, а не от отдельных государств-членов. Группа подтверждает приверженность конструктивному участию и надеется на дальнейшее сотрудничество со всеми делегациями на будущих сессиях Комитета. Группа также выражает искреннюю признательность переводчикам, сотрудникам служб конференционного обслуживания и всему вспомогательному персоналу, чьи самоотверженные усилия обеспечили слаженную работу сессии. В заключение АТГ желает всем делегациям, уезжающим из Женевы, счастливого пути, а остающимся — приятных выходов.

372. Египет: Делегация Египта присоединяется к заявлению делегации Южной Африки от имени Африканской группы. На этой неделе КПБ обсудил множество важных документов и ценных предложений государств-членов, касающихся финансовых результатов и программы работы Организации. Также были рассмотрены различные отчеты об аудите и надзоре, представленные на рассмотрение государств-членов. Комитету удалось принять их все на основе консенсуса. Делегация Египта выражает признательность за ваше мудрое руководство и неоценимые усилия на посту Председателя этой сессии, что обеспечило ее успех и достижение консенсуса по ряду пунктов повестки дня. Мы также благодарим двух заместителей Председателя за их важную работу по проведению неофициальных консультаций и переговоров между государствами-членами. Делегация также благодарит Генерального директора и Секретариат за прекрасную подготовку сессии и соответствующих документов. Мы благодарим вспомогательный персонал и переводчиков, без которых эффективное общение между государствами-членами было бы невозможным. Делегация Египта особо приветствует дух сотрудничества и конструктивного диалога, преобладавший в ходе дискуссий в Комитете. Это отразило наше общее стремление обеспечить надлежащее управление и рациональное финансовое руководство в Организации, повысить эффективность ее программ, учитывать приоритеты и потребности развития государств-членов, а также служить интересам сообщества изобретателей и новаторов. В заключение я хотел бы выразить вам, господин Председатель, самые добрые пожелания и пожелать всем уважаемым государствам-членам дальнейших успехов. Пусть ВОИС продолжает развиваться и процветать. Спасибо!

373. Иран (Исламская Республика): Господин Председатель, моя делегация выражает признательность вам, господин посол Аля Хегази, и двум заместителям Председателя за умелое руководство этой сессией. Мы также благодарим Генерального директора и Секретариат за конструктивное участие и постоянные усилия по обеспечению нашей работы. Моя делегация присоединяется к заявлению АТГ и хотела бы сделать следующие замечания от своего имени. Мы приветствуем дух конструктивного сотрудничества, в котором проходили дискуссии по различным аспектам Программы работы и бюджета ВОИС. В этой связи мы вновь отмечаем высокие финансовые показатели ВОИС и неизменно рациональное финансовое управление в Организации. Что касается СССП, мы принимаем к сведению и приветствуем предоставленные Генеральным директором заверения и предпринятые им конструктивные меры. Мы ожидаем разработки сбалансированного и инклюзивного плана, который отражал бы приоритеты и озабоченности всех государств-членов и гарантировал бы, что вопросы развития останутся неотъемлемой частью стратегического вектора Организации. В отношении внешних бюро мы благодарим все государства-члены, которые проявили конструктивный подход и гибкость, дав возможность продвинуться в обсуждении этого давнего вопроса. Надеемся, что пересмотренный проект, который подготовит Секретариат, поможет своевременно завершить работу над мандатом и откроет путь к созданию новых внешних бюро, особенно в регионах, представленных недостаточно. Завершая сессию, моя делегация подтверждает готовность конструктивно работать со всеми государствами-членами и Секретариатом для достижения результатов, способствующих созданию более сбалансированной и справедливой международной системы ИС. Мы также искренне благодарим переводчиков, сотрудников служб конференционного обслуживания и весь вспомогательный персонал, чей профессионализм и преданность делу имели решающее значение для успешного проведения сессии. Спасибо!

374. Сингапур: Благодарю вас, господин Председатель. За прошедшую неделю мы проделали большую работу и провели конструктивные дискуссии по ключевым вопросам, включая СССП и мандат на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году. Позвольте мне поделиться тремя основными выводами. Во-первых, нам следует и впредь придерживаться прагматичного подхода, чтобы добиваться прогресса по важным для ВОИС вопросам. Меня радует, что государства-члены проявили гибкость и нашли приемлемое решение по предложению относительно СССП. Нам нужно сохранять этот дух конструктивного взаимодействия и применять его к вопросу о внешних бюро и в целом в работе комитетов ВОИС. Во-вторых, нам следует избегать микроменеджмента в отношении Секретариата и предоставлять ему возможность продолжать свою успешную работу. ВОИС реализует эффективные программы, приносящие ощутимую пользу государствам-членам и заинтересованным сторонам. Мы ожидаем представления нового СССП Генеральным директором Тангом и его командой на их второй срок полномочий в соответствии с существующей практикой. В-третьих, необходимо отметить прекрасное управление ресурсами ВОИС со стороны Секретариата и его грамотную управленческую политику. Как мы узнали на этой неделе в ходе обсуждения вопросов аудита и надзора, а также обзора результатов деятельности и финансового положения, Секретариат постоянно прилагает усилия для повышения эффективности, оптимизации и рационализации своей работы. Также заслуживает похвалы прозрачный подход Секретариата к управлению рисками и инцидентами и отчетности о них. Как уже упоминал посол Мзукиси Кобо, координатор Африканской группы, есть популярная крылатая фраза: «Работает — не трогай». Если кто не знает, эта фраза была введена в оборот в 1977 году американцем Бертом Лэнсом, который занимал пост директора Административно-бюджетного управления в администрации Картера. Он использовал ее как руководящий принцип против излишнего вмешательства в отлаженные процессы. В этой связи государствам-членам следует проявлять осмотрительность, поручая НККН работу, касающуюся структуры, штата и программ ВОИС.

Что еще важнее, государства-члены должны помнить, что мандат НККН напрямую не охватывает вопросы организационной эффективности и результативности. На самом деле, согласно мандату, НККН консультирует Генеральную Ассамблею ВОИС и КПБ по вопросам выполнения их надзорных функций. Его обязанности четко изложены в пункте 3 мандата, где указано, что любой запрос комитету о проведении обзора или предоставлении консультаций по предлагаемым политикам, мероприятиям или проектам должен подаваться всей Генеральной Ассамблеей или всеми членами КПБ, а не отдельными участниками. В заключение, господин Председатель, позвольте выразить признательность вам, господин посол Аля Хегази, и заместителям Председателя за умелое руководство работой КПБ. Я также хотел бы поблагодарить сотрудников Секретариата и переводчиков за их упорный труд, благодаря которому это заседание КПБ прошло без сбоев. Спасибо!

375. Индонезия: Благодарю вас, господин Председатель. Господин Генеральный директор, Индонезия имеет честь выступить в своем национальном качестве. Прежде всего, моя делегация присоединяется к заявлению, сделанному уважаемой делегацией Королевства Саудовская Аравия от имени АТГ. Позвольте выразить искреннюю признательность Вам, господин посол Алаа Хегази, и обоим заместителям Председателя за умелое и терпеливое руководство ходом нынешней сессии. Моя делегация также выражает искреннюю благодарность Генеральному директору господину Дарену Тангу и преданному своему делу Секретариату за отличную подготовку, высокое качество документации и умелое проведение этого заседания. Индонезия высоко оценивает неизменно высокие результаты работы ВОИС и профессионализм, с которым Организация выполняет свой мандат. Нас воодушевляют постоянные усилия ВОИС по модернизации своих услуг и укреплению системы управления; мы рады, что работа на этой сессии прошла в конструктивном духе и была нацелена на поиск решений. Моя делегация вновь подтверждает: деятельность Организации, включая ее программы и управление ресурсами, должна и впредь способствовать реализации Повестки дня ВОИС в области развития и Целей устойчивого развития, которые остаются для нас важным критерием оценки значимости и влияния ВОИС для всех государств-членов. Индонезия высоко ценит надежные, строгие, независимые и содержательные процессы, отражающие современные реалии. Мы также приветствуем внимание ВОИС к вопросам устойчивости и непрерывности предоставления услуг и отмечаем неослабевающие усилия Секретариата по дальнейшему укреплению системы управления, подотчетности, прозрачности и рационального финансового менеджмента при поддержке эффективного и независимого надзора. Индонезия подтверждает свою приверженность конструктивному взаимодействию и рассчитывает на продолжение плодотворного сотрудничества с Секретариатом и всеми делегациями в рамках работы этого Комитета. Спасибо!

376. Вьетнам: Вьетнам присоединяется к заключительному заявлению, сделанному делегацией Саудовской Аравии от имени АТГ. Мы хотели бы поблагодарить Вас, господин посол Хегази, и заместителей Председателя за умелое руководство ходом этих заседаний. Мы также благодарим Генерального директора, Секретариат, переводчиков, Службу конференционного обеспечения и весь вспомогательный персонал за их напряженную работу и профессионализм в течение этой недели. Вьетнам высоко ценит конструктивный дух, проявленный делегациями при обсуждении различных пунктов повестки дня, включая вопросы надзора, подотчетности, результатов деятельности, финансового менеджмента и стратегического планирования. Вьетнам сохраняет приверженность конструктивному взаимодействию со всеми государствами-членами и Секретариатом в целях поддержки сильной, сбалансированной, инклюзивной и ориентированной на развитие ВОИС. Желаем всем делегациям приятных выходов. Спасибо!

377. Председатель: Благодарю делегацию Вьетнама. Список ораторов исчерпан. Позвольте мне сказать несколько слов в завершение нашей сессии. Я хотел бы выразить признательность моим заместителям, Кристиану и Элисон, за их неоценимую поддержку и сотрудничество на протяжении всей сессии. Спасибо! Я хотел бы поблагодарить Генерального директора господина Танга, все государства-члены и Секретариат за их профессионализм и неустанные усилия, которые способствовали успеху сессии. КПБ рассмотрел все пункты своей повестки дня и принял по каждому из них важные решения. Это свидетельствует о конструктивном духе и взаимном уважении между государствами-членами. КПБ вновь продемонстрировал способность добиваться конкретных и значимых результатов в поддержку целей и мандата Организации. Я хотел бы поблагодарить переводчиков и вспомогательный персонал Секретариата. Желаю всем делегациям благополучного возвращения домой и прекрасных заслуженных выходных. Большое всем спасибо. На этом заседание объявляется закрытым.

[Конец документа]