

Комитет по программе и бюджету

Сороковая сессия
Женева, 15–19 июня 2026 года

ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)

подготовлен Секретариатом

I. Обзор

1. В настоящем документе приводится информация о ходе реализации рекомендаций, адресованных, соответственно, директивным органам и административному руководителю Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС), вынесенных по итогам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой (ОИГ) с 1 января 2019 года по 28 февраля 2026 года. Все рекомендации, данные до 1 января 2019 года, закрыты.
2. В приложении I содержится семь рекомендаций (из которых четыре являются новыми), адресованных директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, по которым предусмотрено принятие мер со стороны ВОИС.
3. В приложении II содержится 37 рекомендаций (из которых 25 являются новыми), адресованных административному руководителю ВОИС, по которым предусмотрено принятие мер со стороны Секретариата ВОИС.
4. При указании статуса принятия и этапа выполнения вышеупомянутых рекомендаций в приложениях I и II учтены предложения и оценки Секретариата, которые предлагаются вниманию государств-членов.
5. В приложении III перечислены касающиеся ВОИС доклады ОИГ по состоянию на 28 февраля 2026 года, рекомендации по которым все еще находятся на рассмотрении

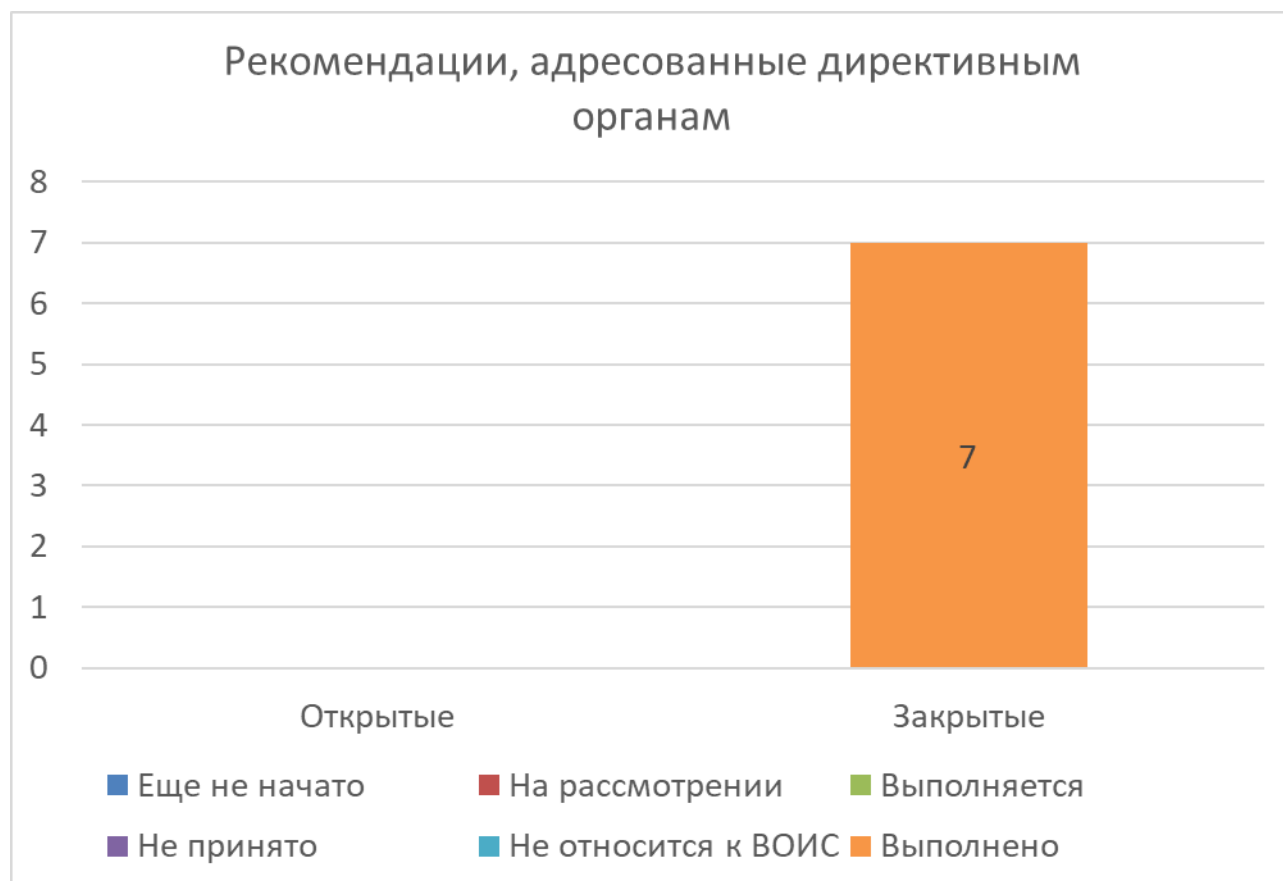
или в процессе выполнения. В приложения I и II также включены ссылки на соответствующие доклады ОИГ.

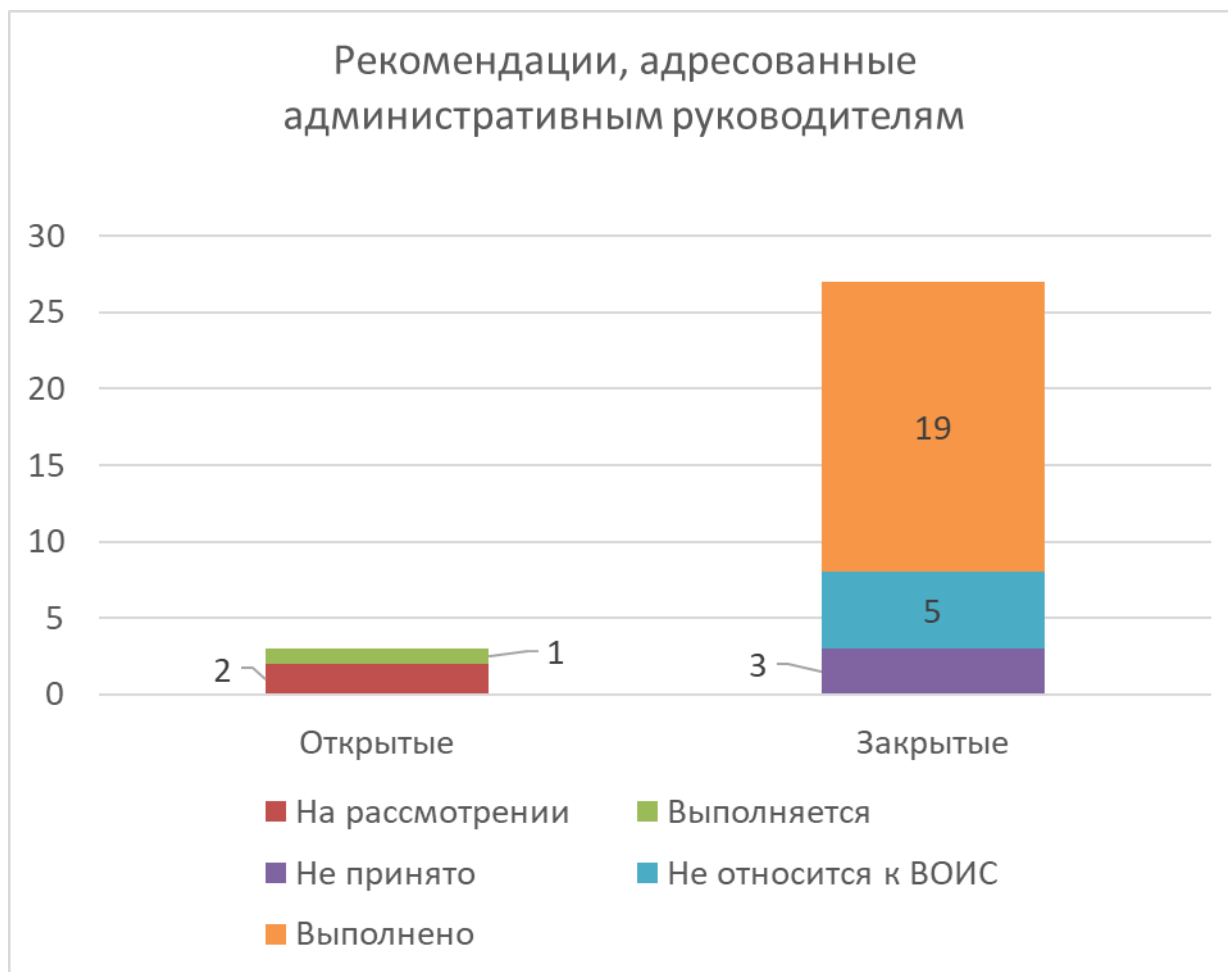
II. Ход реализации

6. Со времени направления государствам-членам последнего отчета (WO/PBC/38/2 Rev.) было выпущено пять новых обзоров, имеющих отношение к ВОИС. Они подробно описаны в разделе А приложения I и в разделе В приложения II.

7. Секретариат продолжает работу по обеспечению своевременного сбора и согласования ответов на вопросники, обследования и опросы ОИГ, касающиеся продолжающихся и новых обзоров. На 28 февраля 2026 года, при условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, содержащимся в настоящем отчете, три рекомендации, адресованные административному руководителю, оставались невыполненными. Все остальные рекомендации были закрыты (выполнены, признаны не имеющими отношения к ВОИС или не приняты) (см. сводную панель показателей ОИГ ниже).

Сводная информация о статусе рекомендаций ОИГ





8. В таблице 1 ниже приведены обзоры из Программы работы ОИГ на 2025 год, опубликованные после 28 февраля 2026 года.

Таблица 1. Обзоры ОИГ, имеющие отношение к ВОИС в 2026 году

Ссылка	Название отчета	Программа работы, год
A480	Обзор функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025
A481	Обзор политики и практики набора персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025
A483	Обзор организации поездок в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025
A484	Обзор систем управления данными в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025
A485	Обзор функции децентрализованной оценки в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025
A487	Обзор механизмов реагирования на чрезвычайные ситуации в организациях системы Организации Объединенных Наций	2025

III. Решения

9. Предлагается следующий пункт решения.

10. Комитет по программе и бюджету (КПБ):

*(i) принял к сведению настоящий отчет
(документ WO/PBC/40/5);*

*(ii) приветствовал и одобрил оценку
Секретариатом хода выполнения
рекомендаций, представленных в документах:*

- JIU/REP/2025/6 (рекомендации 1, 2, 3, 8 и 9);*
- JIU/REP/2025/5 (рекомендации 3, 5, 6 и 7);*
- JIU/REP/2025/4 (рекомендации 2 и 3);*
- JIU/REP/2025/3 (рекомендации 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7);*
- JIU/REP/2025/4 (рекомендации 2, 3, 4, 4, 8, 9, 10, 12 и 13)*
- JIU/REP/2024/4 (рекомендации 2 и 3);*
- JIU/REP/2023/8 (рекомендация 1);*
- JIU/REP/2023/3 (рекомендации 1 и 2);*
- JIU/REP/2023/2 (рекомендация 5);*
- JIU/REP/2019/5 (рекомендация 1) в формулировках, представленных в настоящем отчете; и*

(iii) предложил Секретариату представить на рассмотрение государств-членов оценку рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), остающихся невыполненными.

[Приложения следуют]

РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ, АДРЕСОВАННЫЕ ДИРЕКТИВНЫМ ОРГАНАМ ОРГАНИЗАЦИЙ – УЧАСТНИЦ ОИГ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

А. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2025 ГОДУ

Этот доклад был опубликован ОИГ 26 ноября 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/4



Обзор политики и практики определения ставок расходов на вспомогательное обслуживание по программам в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 3.

Директивным и руководящим органам участвующих организаций ОИГ, которые еще не сделали этого, следует обратиться к административным руководителям с просьбой представить к концу 2028 года предложения по включению в политику расходов на вспомогательное обслуживание по программам и/или возмещения расходов четкого определения прямых и косвенных расходов (включая подробное описание компонентов, входящих в каждую категорию); прямой ссылки на положения, которые содержатся в финансовых положениях и правилах; и в тех случаях, к которым это относится, указания установленных льготных, сниженных или дисконтированных ставок.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Помощник контролера (ПК) и директор (Д) / Отдел планирования, составления бюджета и управления рисками (PBRM)

Оценка руководства/координатора

Политика ВОИС в отношении добровольных взносов (целевых фондов) (документ WO/PBC/31/11 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_pbc_31/wo_pbc_31_11.pdf) содержит анализ расходов на вспомогательное обслуживание по программам, а также определение и обзор услуг, предоставляемых ВОИС в рамках «конкретных видов обслуживания» или «совместных услуг» в зависимости от их характера. Положения в отношении целевых фондов (добровольных взносов) более подробно описаны в Финансовых положениях и правилах.

Этот доклад был опубликован ОИГ 4 ноября 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета рекомендации являются новыми.


JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 7.

Руководящим и директивным органам участвующих организаций рекомендуется подтвердить, что переговоры с донорами должны проводиться с учетом интересов организаций, в рамках действующей нормативно-правовой базы и всеобъемлющих принципов эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности в использовании предоставленных донорами средств. Также рекомендуется призвать всех доноров: а) полностью уважать автономию и независимость международных организаций, а также их привилегии и иммунитеты; b) воздерживаться от оказания ненадлежащего влияния путем навязывания условий надзора или отчетности, которые несовместимы с принципами организационной автономии и независимости или которые могут поставить под угрозу целостность, эффективность, объективность и независимость механизмов внутреннего надзора; c) уделять должное внимание стандартным механизмам гарантий, утвержденным руководящими или директивными органами; и d) тщательно оценивать необходимость и стоимость введения дополнительных и специальных требований к отчетности и надзору.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена 

Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

Все добровольные взносы в ВОИС способствуют получению ожидаемых результатов Организации. Это обеспечивают планы работ, в рамках которых секторы подтверждают, что все финансируемые донорами направления деятельности направлены на реализацию и/или расширение инициатив в рамках регулярного бюджета. Все меморандумы ВОИС о взаимопонимании включают информацию о привилегиях и иммунитетах ВОИС как специализированного учреждения системы Организации Объединенных Наций и соответствуют принципу единого аудита. Отчетность по инициативам, финансируемым за счет добровольных взносов (отчеты о работе целевых фондов), стандартизирована и является неотъемлемой частью отчетов о результатах работы ВОИС.

*Предыдущий статус —
«выполнение не
начиналось»*

Этот доклад был опубликован ОИГ 26 августа 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета все рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 3.

В начале 2028 года директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует запросить у административных руководителей соответствующих органов актуальную информацию о прогрессе, достигнутом в пересмотре политики в области предотвращения сексуальной эксплуатации, домогательств и преследований, а также процедур управления изменениями в связи с таким пересмотром.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Директор (Д) / Департамент управления людскими ресурсами (ДУПР)

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация уже выполнена в ВОИС в Годовом отчете Генерального директора о работе системы внутреннего правосудия, с которым можно ознакомиться на общедоступном веб-сайте ВОИС.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 13.

До конца 2026 года директивным и/или руководящим органам следует запросить у административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций годовой отчет по всем дисциплинарным мерам, принятым в отношении соответствующих сотрудников в связи со служебными нарушениями сексуального характера, с указанием в том числе характера таких нарушений, факта внесения субъектов в базу данных о служебных нарушениях сексуального характера ClearCheck, оказанной жертвам помощи и числа таких дел, переданных компетентным национальным органам власти для возбуждения уголовных исков.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена





Ответственный сотрудник — Д / ДУПР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация уже выполнена в ВОИС в Годовом отчете Генерального директора о работе системы внутреннего правосудия, с которым можно ознакомиться на общедоступном веб-сайте ВОИС. В годовом отчете приведен перечень всех дисциплинарных мер, принятых в отношении сотрудников ВОИС за служебные нарушения, в том числе (в соответствующих случаях) сексуального характера.

В. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2023 ГОДУ

JIU/REP/2023/3		
Обзор систем подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций		
Рекомендация № 1.		
<p>Директивным и/или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить их административным руководителям оценить систему подотчетности своей организации в сравнении с обновленной типовой системой подотчетности ОИГ и при необходимости скорректировать ее до конца 2024 года.</p>		
Принятие: принята		<div>Предыдущий статус — «выполняется»</div>
Выполнение: выполнена		
Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM		
Оценка руководства/координатора		
<p>Оценка системы подотчетности ВОИС в сравнении с обновленной типовой системой подотчетности ОИГ была проведена, документ с описанием обновлений в системе подотчетности 2019 года был представлен на 40-й сессии Комитета по программе и бюджету в 2026 году.</p>		

JIU/REP/2023/3



Обзор систем подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 2.

Начиная с 2025 года директивные и/или руководящие органы организаций системы Организации Объединенных Наций должны обеспечить, чтобы планами надзорной деятельности подразделений внутреннего надзора в разумные сроки были охвачены все элементы их соответствующей системы подотчетности, и чтобы в случае неполного охвата было представлено обоснование.

Предыдущий статус — «на рассмотрении»

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Директор (Д) / Отдел внутреннего надзора (ОВН)

Оценка руководства/координатора

Начиная с 1 января 2024 года Отдел внутреннего надзора (ОВН) проводит проверку структуры, уровня реализации и операционной эффективности ключевых контрольных параметров Организации. Эти параметры были разработаны на базе основных норм Финансовых правил и положений, а также Положений и правил о персонале.

Начиная с финансового года, завершившегося 31 декабря 2025 года, ОВН будет проводить формализованную независимую экспертизу системы управления, управления рисками и механизмов внутреннего аудита ВОИС в дополнение к Заявлению Генерального директора по вопросам внутреннего контроля.

Параллельно ОВН продолжит выполнение своего годового плана надзорных мероприятий с учетом существующих рисков, а при необходимости будет тесно сотрудничать с другими проверяющими инстанциями, в том числе с внешними аудиторами Организации. Данная деятельность в сочетании с проводимой ОВН ежегодной проверкой ключевых контрольных параметров обеспечит полный охват системы подотчетности Организации.

В рамках обзора управления операционного уровня в ВОИС (поручение ОВН: IA-2025-06.A2, май 2025 года) ОВН составил схему элементов системы подотчетности ВОИС, сравнение которой с существующими процессами не выявило значительных пробелов или расхождений.

JIU/REP/2023/2

**Обзор внутренних механизмов обжалования на этапе, предшествующем
судебному разбирательству, которые имеются в распоряжении сотрудников
организаций системы Организации Объединенных Наций**



Рекомендация № 5.

Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить их соответствующим административным руководителям, которые еще этого не сделали, ежегодно начиная с 2025 года отчитываться перед ними о работе их формализованных внутренних механизмов обжалования, включая специализированные механизмы правовой защиты. Отчеты должны включать детальную информацию о количестве, тематике и результатах обжалования дел, включая дела, признанные не подлежащими рассмотрению, о демографии заявителей и о том, были ли обжалованные решения оставлены без изменения или пересмотрены, в разбивке, где это применимо, по видам процедуры.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена

Ответственный сотрудник — Юрисконсульт

Оценка руководства/координатора

*Предыдущий статус —
«выполняется»*

Годовой отчет Генерального директора о работе системы внутреннего правосудия и Годовой отчет Апелляционного совета ВОИС (оба — от 2024 года) были представлены на ознакомление государствам — членам ВОИС в июле 2025 года.

[Приложение II следует]

РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ, АДРЕСОВАННЫЕ АДМИНИСТРАТИВНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ – УЧАСТНИЦ ОИГ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

А. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2025 ГОДУ

Этот доклад был опубликован ОИГ 9 декабря 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета все рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/6



Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций Рекомендация № 1.

До конца 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые имеют собственные службы здравоохранения и которые еще не сделали этого, следует пересмотреть организационные функции в области здравоохранения и обеспечить эффективную интеграцию соответствующих подфункций, связанных с охраной здоровья, для достижения наилучших результатов в области охраны здоровья персонала своих организаций.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора. Структура комплектации штата медицинского пункта ВОИС была пересмотрена; в дополнение к существующей ставке медицинской сестры было добавлено еще две штатные единицы. В новую структуру входит один старший советник по медицинским вопросам, одна медицинская сестра по охране труда и один сотрудник, отвечающий за административную поддержку. Старший советник по медицинским вопросам (P5) ведет пациентов и обеспечивает профилактический уход при хронических состояниях. Специалист по консультированию персонала подчиняется руководителю кадровой службы и старшему советнику по медицинским вопросам (матричная структура управления). Офис специалиста по консультированию персонала находится в непосредственной близости от медицинского пункта с целью обеспечить тесное сотрудничество между ними. Новая структура способствует более четкому распределению соответствующих ролей и обязанностей между кадровой службой, медицинским пунктом и специалистом по консультированию персонала в различных процессах, таких как выход на офисную работу после долгой болезни, а также организации дистанционной работы в исключительных случаях, вызванных медицинской необходимостью, и т.д. Поскольку в организации такого размера отсутствует потребность в советнике на полную ставку, специалист по консультированию персонала ВОИС, помимо функций консультирования, также оказывает сотрудникам услуги, направленные на повышение благополучия, и выступает в качестве профильного специалиста по психическому здоровью и благополучию на институциональном уровне. Данное структурное изменение позволило наладить более частую, эффективную и результативную координацию как ведения отдельных пациентов, так и вопросов ОТ и ТБ в целом с прочими сферами ответственности директора ДУЛР.

JIU/REP/2025/6



Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 2.

До конца 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые имеют собственные службы здравоохранения и которые еще не сделали этого, следует пересмотреть организацию работы данного функционального звена с точки зрения порядка подчинения, чтобы обеспечить степень автономии, необходимую для надлежащего управления и контроля за выполнением этой функции, а также для обеспечения конфиденциальности медицинских услуг и услуг в области психосоциального благополучия.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Медицинский пункт относится к Департаменту управления людскими ресурсами ВОИС, а советник по медицинским вопросам подчиняется напрямую директору ДУЛР, но обладает функциональной независимостью во всех медицинских вопросах. Вертикаль подчинения и ответственности ясна. Кроме того, стратегия Организации в области ОТ и ТБ соответствует ее глобальным целям. Благодаря ДУЛР цели по ОТ и ТБ интегрируются в бизнес-стратегии, что обеспечивает комплексный подход к благополучию сотрудников на благо Организации и ее персонала.

JIU/REP/2025/6



Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 3.

До конца 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые имеют свои службы здравоохранения и которые еще не сделали этого, следует пересмотреть и опубликовать административные инструкции, в которых четко определяются главная цель, обязанности и основные виды деятельности службы здравоохранения их организации, включая соответствующие аспекты охраны труда и техники безопасности.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Система ОТ и ТБ с учетом специфики ВОИС и пересмотренной структурой управления была составлена и одобрена Генеральным директором в конце 2024 года; в частности, был создан Консультативный совет, пользующийся поддержкой Операционного комитета. В этой общей системе отражен более целостный подход в том числе к психическому здоровью и благополучию.

JIU/REP/2025/6



Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 8.

До конца 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует включить риски, связанные с охраной труда и техникой безопасности, в свои процессы общеорганизационного управления рисками в целях выявления и снижения таких рисков на различных оперативных уровнях.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

В систему общеорганизационного управления рисками ВОИС включен риск, связанный в первую очередь с охраной труда и техникой безопасности, в том числе с психосоциальными аспектами; в ней также предусмотрены контрольные параметры и стратегии снижения рисков. Дополнительная информация по данному риску и реагированию на него будет получена в ходе оценки рисков ОТ и ТБ за двухлетний период 2026–2027 годов.

JIU/REP/2025/6



Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 9.

Начиная с 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует принимать индивидуальные или коллективные меры в консультации с административными руководителями других организаций — членов КСР, предпочтительно в рамках механизмов межучрежденческой координации КСР, для изучения раз в два года условий, позволяющих создать техническую сеть Комитета высокого уровня по вопросам управления по вопросам здравоохранения на основании ранее высказанной просьбы Сети директоров медицинских служб Организации Объединенных Наций с целью предоставления стратегических консультаций по вопросам развития здравоохранения и межучрежденческого руководства по вопросам управления услугами здравоохранения.

Принятие: не относится к ВОИС (не входит в исключительную компетенцию ВОИС)

Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации.

Этот доклад был опубликован ОИГ 9 декабря 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета все рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/5



Обзор функции омбудсмена и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 3.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует до конца 2027 года установить минимальный срок полномочий в четыре года для возобновляемых сроков и максимальный срок в семь лет для невозобновляемых сроков для руководителей их структур омбудсмена и посредничества с ограничением возможностей назначения на должности в той же организации.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

ВОИС заключила соглашение с Секретариатом Организации Объединенных Наций, действующим через Бюро Омбудсмена и службу посредничества, в соответствии с которым к ВОИС будет прикомандирован Омбудсмен. Данное соглашение предусматривает, что после окончания срока полномочий Омбудсмена он/она не будет иметь права находиться в штате ВОИС. Само это соглашение действует в течение одного года после вступления Омбудсмена в должность (что произошло 1 января 2026 года). При продлении срока действия данного соглашения будут учитываться рекомендации по ограничению срока полномочий.

JIU/REP/2025/5



Обзор функции омбудсмена и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 5.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обеспечить, чтобы до конца 2027 года ежегодные доклады их структур омбудсмена и посредничества были представлены их соответствующим руководящим или директивным органам в целях повышения прозрачности и подотчетности.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Омбудсмен ВОИС

Оценка руководства/координатора

НККН в соответствии со своим мандатом представляет КПБ и Генеральной Ассамблее ВОИС годовой отчет, в котором отражены заседания НККН с Омбудсменом на каждой сессии. С годовым отчетом о работе Омбудсмена можно ознакомиться на веб-сайте ВОИС по адресу <https://www.wipo.int/ru/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039>.

JIU/REP/2025/5



Обзор функции омбудсмена и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 6.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует до конца 2027 года разместить ежегодные доклады о своих структурах омбудсмена и посредничества в открытом доступе в целях повышения прозрачности и подотчетности и содействия более широкой осведомленности об этой функции.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Омбудсмен ВОИС

Оценка руководства/координатора

Годовой отчет о работе Омбудсмена размещен в открытом доступе на веб-сайте ВОИС по адресу <https://www.wipo.int/ru/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039>


JIU/REP/2025/5



Обзор функции омбудсмана и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 7.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует регулярно проводить обзор людских и финансовых ресурсов их соответствующих структур омбудсмана и посредничества, чтобы обеспечить их достаточное обеспечение ресурсами для выполнения их мандата. В этом обзоре следует учитывать географическую разбросанность персонала, языковое разнообразие и весь спектр обязанностей.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена 

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

В ВОИС был проведен обзор людских и финансовых ресурсов структур омбудсмана и посредничества; с Секретариатом Организации Объединенных Наций, действующим через Бюро Омбудсмана и службу посредничества, было заключено соглашение об оказании услуг омбудсмана и посредничества. ВОИС обеспечивает наличие в структурах омбудсмана и посредничества достаточных ресурсов для выполнения их мандатов.

Этот доклад был опубликован ОИГ 26 ноября 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета рекомендации являются новыми.


JIU/REP/2025/4



Обзор политики и практики определения ставок расходов на вспомогательное обслуживание по программам в организациях системы Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 2.

Административным руководителям организаций – участниц ОИГ, которые еще не сделали этого, следует к концу 2027 года разместить на веб-сайтах своих организаций в открытом доступе документы по вопросам политики, касающиеся расходов на вспомогательное обслуживание по программам (и/или возмещения расходов в целом).

Принятие: принята

Выполнение: выполнена 

Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

Политика ВОИС в отношении добровольных взносов (целевых фондов) (документ WO/PBC/31/11 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_pbc_31/wo_pbc_31_11.pdf) содержит анализ расходов на вспомогательное обслуживание по программам, а также определение и обзор услуг, предоставляемых ВОИС в рамках "конкретных видов обслуживания" или "совместных услуг" в зависимости от их характера. Положения в отношении целевых фондов (добровольных взносов) более подробно описаны в Финансовых положениях и правилах.

Этот доклад был опубликован ОИГ 4 ноября 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета все рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 1.

К концу 2027 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует, при необходимости, публично размещать ссылки на свои ключевые положения и правила, а также соответствующие надзорные уставы, политику и отчеты, чтобы упростить к ним доступ и анализ со стороны соответствующих заинтересованных сторон. Кроме того, организациям системы Организации Объединенных Наций следует рассмотреть возможность создания общей веб-страницы, которая могла бы служить порталом для получения такой общедоступной информации.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

ВОИС публикует на своем веб-сайте Финансовые положения и правила, Положения и правила о персонале, Устав внутреннего надзора, одобренную руководящим органом политику и основные отчеты. Общая веб-страница со ссылками на данную информацию не входит в исключительную компетенцию ВОИС.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 2.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы к концу 2027 года все новые соглашения о финансировании включали либо описание уровня и типов гарантий, предоставляемых донорам через механизмы внутреннего надзора, управления рисками, соблюдения требований, мониторинга программ и другие соответствующие функции организации, либо ссылку на общедоступные разъяснения таких механизмов гарантий.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

Согласно Политике ВОИС по обращению с добровольными финансовыми взносами, дарами и пожертвованиями, а также соответствующим СОП, принятие взноса гарантирует донору наличие сформированной системы политических мер для планирования целевого фонда, управления им и отчетности по нему.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 3.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2027 года начать регулярно представлять своему соответствующему руководящему или директивному органу доклады об основных условиях отчетности, мониторинга и подотчетности в связи с добровольными неосновными взносами, а также информацию о согласованном с донорами покрытии расходов на отчетность, мониторинг и соответствующую деятельность.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

В ВОИС используется стандартизированная методология отчетности по всем добровольным взносам (целевым фондам), изложенная в каждом меморандуме о взаимопонимании; дополнительной отчетности и мониторинга по ним не требуется. Согласно принципу единого аудита, Внешний аудитор ВОИС сохраняет за собой исключительное право проведения внешнего аудита всех счетов ВОИС. Отчеты по финансовым показателям и результатам работы представляются всем государствам-членам в рамках отчета о результатах работы ВОИС (ОРРВ). Соответственно, условия мониторинга и подотчетности в связи с добровольными неосновными взносами содержатся в вышеупомянутых стандартизированных отчетах в рамках ОРРВ.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 4.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы к концу 2026 года внутренние руководящие принципы ведения переговоров о добровольных взносах включали, где это применимо и согласно соответствующим финансовым положениям и правилам, требование о получении предварительного разрешения от соответствующего органа, структуры или инстанции на любые исключения из полного возмещения расходов, связанных с отчетностью перед донорами и надзором с их стороны.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ПК и директор / PBRM

Оценка руководства/координатора

Согласно политике ВОИС по обращению с добровольными финансовыми взносами, дарами и пожертвованиями, ответственность за обеспечение вычета из добровольных взносов достаточных расходов на вспомогательное обслуживание несет Контролер, а ВОИС не включает особые условия по отчетности перед донорами и надзором с их стороны. В правилах по принятию новых добровольных финансовых взносов для формирования целевых фондов предусмотрено требование о вычете достаточных расходов на вспомогательное обслуживание по программам.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 5.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы к концу 2027 года во внутренней политике четко определялось, какая следственная информация может быть раскрыта донорам или их следователям, включая ограничения на передачу конфиденциальной или защищаемой информации, такой как данные, затрагивающие частную жизнь, защиту свидетелей и сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, или презумпцию невиновности.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Юрисконсульт

Оценка руководства/координатора

Принцип единого аудита и принцип неприкосновенности служебных помещений и документов ВОИС ограничивают объем следственной информации, которая может быть раскрыта донорам или их следователям, а политика защиты данных ВОИС устанавливает пределы раскрытия конфиденциальной или защищаемой информации. Политика защиты от преследования за сообщение о служебных нарушениях и содействие в проведении надлежащим образом утвержденных аудиторских проверок или расследований обеспечивает защиту свидетелей и сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, а система внутреннего правосудия ВОИС — презумпцию невиновности.

JIU/REP/2025/3



Обзор оценок организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимых под руководством доноров, и других просьб доноров, связанных с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 6.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2027 года обеспечить, чтобы в новых соглашениях о финансировании была отражена обязанность государств-членов добросовестно сотрудничать с организацией, в том числе уважать ее независимость и воздерживаться от оказания ненадлежащего влияния. Для этого проекты соглашений должны быть рассмотрены юридическим отделом, особенно если они содержат новые или нестандартные формулировки или если переговоры отличаются особенно сложным характером.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Юрисконсульт

Оценка руководства/координатора

Бюро Юрисконсульта проводит систематическую оценку всех соглашений о добровольном финансировании на предмет полноты и соблюдения нормативных требований вне зависимости от формулировок или сложности. Принцип единого аудита и принцип неприкосновенности служебных помещений и документов ВОИС обеспечивают неизменную независимость Организации.

Этот доклад был опубликован ОИГ 26 августа 2025 года. Следовательно, в контексте настоящего отчета все рекомендации являются новыми.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 1.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2027 года провести обзор своей соответствующей политики, положений и правил о персонале, а также правил поведения на предмет обеспечения предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств, гармоничности таких документов и их направленности на выполнение дисциплинарных процессов и процедур.

Принятие: на рассмотрении



Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация остается на рассмотрении, поскольку пересмотренные нормы поведения международных гражданских служащих не были интегрированы в нормативную базу ВОИС.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 2.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2027 года провести обзор политики по предотвращению сексуальной эксплуатации, домогательств и преследований, чтобы обеспечить включение в нее более широкого спектра служебных нарушений сексуального характера, уделив особое внимание запрещенному поведению персонала, защите прав жертв, определению нулевой толерантности и интеграции передовой практики, в том числе связанной с защитой от преследования и ненадлежащим использованием технологий.

Принятие: не принята



Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация не входит в исключительную компетенцию ВОИС и будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации КСР. Борьбу со служебными нарушениями сексуального характера необходимо координировать на уровне всех учреждений ООН, чтобы обеспечить согласованный и эффективный подход. ВОИС готова принять участие в этой деятельности, отмечая при этом, что в настоящее время в Организации существуют качественные внутренние процедуры в этой области, соответствующие передовой практике и стандартам.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 4.

До конца 2026 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует принять индивидуальные и/или коллективные меры, проконсультировавшись с административными руководителям других организаций КСР, предпочтительно в рамках существующих механизмов межучрежденческой координации, и скоординировать деятельность по предотвращению сексуальной эксплуатации, домогательств и преследований (служебных нарушений сексуального характера) и борьбы с ними, а также разработать новую стратегию, основанную на подходе, изложенном в докладе Генерального секретаря 2017 года (A/71/818 и A/71/818/Corr.1), уделив особое внимание предотвращению, борьбе и внедрению подхода, ориентированного на жертв.

Принятие: не относится к ВОИС (не входит в исключительную компетенцию ВОИС)

Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация не входит в исключительную компетенцию ВОИС и будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации КСР.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 5.

До конца 2026 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует принять индивидуальные и/или коллективные меры, проконсультировавшись с административными руководителям других организаций – членов КСР, предпочтительно в рамках существующих механизмов межучрежденческой координации, с целью сформировать рабочую группу для обеспечения связности и гармонизации данных о сексуальной эксплуатации и домогательствах (СЭД), в том числе для определения того, какие данные попадают в отчеты и в каком контексте, когда необходимо вносить обвинения в базы и актуализировать их, а также для добавления полей данных и функций с целью совершенствования анализа, транспарентности и целостности данных о СЭД.

Принятие: не относится к ВОИС (не входит в исключительную компетенцию ВОИС)

Выполнение

Ответственный сотрудник — Д/ ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация не входит в исключительную компетенцию ВОИС и будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации КСР. ВОИС не передает данные о СЭД через систему отслеживания СЭД iReport.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 8.

В начале 2026 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует принять индивидуальные и/или коллективные меры, проконсультировавшись с административными руководителям других организаций КСР, предпочтительно в рамках существующих механизмов межучрежденческой координации, с целью согласовать согласованность и гармонизацию процедур ClearCheck на уровне всей системы, в том числе с точки зрения внесения субъектов, процедур удаления имен, проверки кандидатов в категориях аффилированных сотрудников, а также потенциального применения данных процедур и к другим типам служебных нарушений.

Принятие: не относится к ВОИС (не входит в исключительную компетенцию ВОИС)

Выполнение

Ответственный сотрудник — Д/ ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация не входит в исключительную компетенцию ВОИС и будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации КСР. Что касается расширения применения системы ClearCheck, в ВОИС ClearCheck 2.0 не используется.

У ВОИС существуют определенные сомнения относительно системы ClearCheck 2.0, в том числе объема требований к отчетности и способов единообразного применения этих новых критериев учреждениями-участниками.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 9.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2026 года провести оценку механизмов, используемых для отбора и проверки сотрудников на предмет подтвержденных обвинений в служебных нарушениях сексуального характера, в том числе с точки зрения выявления типов сотрудников, подлежащих проверке, и определения пробелов и рисков неприменения наиболее комплексных процедур отбора и проверки.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация уже выполнена в ВОИС путем изменения процесса проверки сотрудников и соответствующих стандартных операционных процедур ДУЛР. Данный процесс был пересмотрен, чтобы обеспечить возможность проверки по базе ClearCheck всех отобранных Генеральным директором кандидатов независимо от их опыта работы в ООН в прошлом.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 10.

До конца 2026 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще этого не сделали, следует ввести концепцию СЭД в процессы общеорганизационного управления рисками с целью определения и снижения рисков СЭД на различных операционных уровнях, в том числе рисков, связанных с использованием партнеров и поставщиков, на основании чего будут составляться планы действий по предотвращению СЭД.

Принятие: не принята



Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Реестр рисков ВОИС уже включает преследования, в том числе сексуальные. ВОИС готова рассмотреть возможность добавления риска, связанного со служебными нарушениями сексуального характера, если соответствующее общее решение будет принято на уровне ООН.

В Общих условиях контрактов ВОИС на поставку товаров и оказание услуг уже существует пункт (29), в котором говорится конкретно о СЭД. Кроме того, запрет неэтичных действий фигурирует в Политике санкций в отношении поставщиков ВОИС (служебная инструкция №31/2017 rev 1).

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 11.

До конца 2026 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует оценить: (a) использование неоплачиваемых административных отпусков; (b) критерии наложения дисциплинарных взысканий в связи со служебными нарушениями сексуального характера; (c) сроки от завершения расследования до наложения дисциплинарных взысканий; и (d) существующие процедуры информирования жертв о принятых мерах.

Принятие: принята

Выполнение: в процессе реализации



Ответственный сотрудник D / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

До конца 2026 года ВОИС проведет оценку использования неоплачиваемых административных отпусков; критериев наложения дисциплинарных взысканий в связи со служебными нарушениями сексуального характера; сроков от завершения расследования до наложения дисциплинарных взысканий; и существующих процедур информирования жертв о принятых мерах.

JIU/REP/2025/2



Обзор политики и практики предотвращения сексуальной эксплуатации и домогательств и борьбы с ними в организациях системы Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 12.

До конца 2028 года административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует принять коллективные меры, проконсультировавшись с административными руководителям других членов КСР, предпочтительно в рамках существующих механизмов межучрежденческой координации, с целью оценить возможность формирования межведомственного механизма совместного финансирования для помощи жертвам СЭД.

Принятие: не принята



Выполнение

Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

В настоящее время уровень связанного с СЭД риска в ВОИС является недостаточным, чтобы обосновать участие в межведомственном механизме совместного финансирования для помощи жертвам СЭД.

В. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2024 ГОДУ

JIU/REP/2024/4



Обзор внедрения принципа взаимного учета в системе Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 1.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, еще не подписавшим Заявление о взаимном учете, следует сделать это до конца 2026 года в целях повышения оперативной эффективности и укрепления сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций.

Принятие: на рассмотрении



Статус не изменился
Оценка обновлена

Выполнение

Ответственный сотрудник — Помощник Генерального директора (ПГД) / Сектор администрации, финансов и управления (САФУ)

Оценка руководства/координатора

ВОИС в полной мере разделяет данный принцип и использует такой подход во всех операциях, где он способствует оказанию услуг со стороны ВОИС. ВОИС на регулярной основе сотрудничает с другими специализированными учреждениями ООН в рамках инициатив совместных закупок и интегрировала взаимное признание в свою бизнес-модель.

JIU/REP/2024/4



Обзор внедрения принципа взаимного учета в системе Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 2.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций по линии Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2025 года возложить на Сообщество специалистов-практиков по вопросам взаимного учета и сеть активистов в поддержку взаимного учета задачу по координации общесистемных усилий по практическому применению взаимного учета и разработке всеобъемлющих оперативных рекомендаций, которыми должны руководствоваться подписавшие Заявление организации при практическом применении этого принципа. Рекомендации должны быть направлены на расширение масштабов практического применения взаимного учета в отношении текущей базовой деятельности организаций.

Принятие: не относится к ВОИС (не входит в исключительную компетенцию ВОИС)

Выполнение

Ответственный сотрудник — ПГД/САФУ

Предыдущий статус — «на рассмотрении»

Оценка руководства/координатора

Данная рекомендация будет выполняться в рамках механизмов межведомственной координации.

JIU/REP/2024/4



Обзор внедрения принципа взаимного учета в системе Организации Объединенных Наций

Рекомендация № 3.

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2029 года использовать все возможности для пересмотра существующих стратегий и положений и прямого включения принципа взаимного учета в свои нормативные базы, чтобы усилить его значение для устранения пробелов, существующих на межучрежденческом уровне, и способствовать его более широкому применению в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ПГД/САФУ

Предыдущий статус — «на рассмотрении»

Оценка руководства/координатора

ВОИС в полной мере разделяет данный принцип и использует такой подход во всех операциях, где он способствует оказанию услуг со стороны ВОИС. В политике ВОИС, например в Финансовых положениях и правилах, предусмотрено отдельное положение об эффективном и результативном сотрудничестве со всей системой Организации Объединенных Наций за счет совместного использования услуг и процессов.

С. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2023 ГОДУ

JIU/REP/2023/8



Обзор использования внештатного персонала и соответствующих контрактных процедур в системе Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 1.

Исполнительным главам учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует до конца 2025 года принять термин «аффилированный персонал» в качестве единого общесистемного обозначения всех категорий контрактников, которые не считаются штатными сотрудниками, и к концу 2027 года включить этот термин в свои соответствующие программные документы.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — Д / ДУЛР

Оценка руководства/координатора

Предыдущий статус — «на рассмотрении»

ВОИС считает, что цель по введению единого обозначения в рамках всей системы ООН носит слишком предписывающий характер, поскольку она охватывает различные договорные механизмы с различными рисками, различными ограничениями и различными типами договорных отношений, прямых или косвенных. Порядок задействования внештатных сотрудников в учреждениях ООН различается — иногда весьма существенно, и введение единого термина приведет к размыванию огромного количества договорных условий, применяемых различными организациями.

С июня 2025 года классификация персонала, привлекаемого ВОИС на гибких условиях, включает термин «аффилированные сотрудники», который распространяется на определенный объем договорных отношений (привлекаемые на месячной основе переводчики/редакторы, молодые эксперты, научные сотрудники, интерны и индивидуальные подрядчики), т.е. на лиц, привлекаемых ВОИС для выполнения работы или оказания услуг в течение ограниченного времени или периода времени, привязанного к определенному проекту, договорные отношения с которыми не регулируются приказом о назначении в соответствии с ППП ВОИС (что отражено в докладе ОИГ).

D. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2019 ГОДУ

JIU/REP/2019/5



**Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе
Организации Объединенных Наций
Рекомендация № 1.**

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы при планировании мер по обеспечению бесперебойного функционирования предусматривались стратегии и меры по снижению риска сбоев при предоставлении поставщиками облачных услуг оговоренного в заключенных договорах обслуживания.

Принятие: принята

Выполнение: выполнена



Ответственный сотрудник — ГСИ

Предыдущий статус —
«выполняется»

Оценка руководства/координатора


В начале 2026 года в рамках планирования мер по обеспечению бесперебойного функционирования ВОИС была сформулирована многоуровневая стратегия снижения данного риска. ВОИС заключила несколько контрактов с провайдерами облачных услуг для своей платформы, инфраструктуры и использования программного обеспечения как услуги, а также имеет доступ к частной облачной инфраструктуре Организации Объединенных Наций. Данную стратегию, опирающуюся на нескольких провайдеров, дополняет ориентация на устойчивость к внешним воздействиям структуры и реализации ландшафта ИКТ в ВОИС, в том числе приложений Организации, а также регулярное обновление планов по обеспечению бесперебойного функционирования и действий в чрезвычайных ситуациях, призванных обеспечить возможность бесперебойного оказания ВОИС важнейших услуг во время серьезного сбоя и после него.

[Приложение III следует]

ПЕРЕЧЕНЬ АКТУАЛЬНЫХ ДОКЛАДОВ ОИГ, ИМЕЮЩИХ ОТНОШЕНИЕ К ВОИС, ПО СОСТОЯНИЮ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА¹

В настоящем приложении приводятся ссылки на актуальные доклады ОИГ, имеющие отношение к ВОИС. Все доклады, записки и служебные письма ОИГ доступны на веб-сайте ОИГ.



ССЫЛКА	НАЗВАНИЕ И ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОЛИЧЕСТВО НЕВЫПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ (ДО И AP)	КОММЕНТАРИИ И КСР	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2025/2 	Обзор политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций	2 AP		Основные положения обзора
JIU/REP/2024/4	Обзор внедрения принципа взаимного учета в рамках системы Организации Объединенных Наций	1 AP	A/80/263/Add.1	Основные положения обзора

[Конец приложения III и документа]

¹ Доклады ОИГ, содержащие невыполненные рекомендации, включая все рекомендации, упоминаемые в настоящем отчете.