

Комитет по программе и бюджету

Тридцать девятая сессия
Женева, 16–20 июня 2025 года

ПЛАН ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПОКРЫТИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ВОИС ПО ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ СОТРУДНИКАМ

Документ подготовлен Секретариатом

Справочная информация

1. По итогам обсуждения на тридцать четвертой сессии Комитета по программе и бюджету (КПБ) в июне 2022 года документа «План финансирования мероприятий по управлению рисками, возникающими в связи с выплатой долгосрочных пособий сотрудникам в ВОИС» (документ WO/PBC/34/14), КПБ рекомендовал, а Ассамблеи ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, приняли¹:

«(...) предложение о финансировании долгосрочных обязательств по выплате пособий сотрудникам, изложенное в документе WO/PBC/34/14, а именно, о ежегодном отчислении суммы в размере до 10 процентов расходов на персонал начиная с двухлетнего периода 2024–2025 гг.»

2. В ходе тридцать четвертой сессии КПБ государства-члены выразили свою обеспокоенность в отношении 80-процентного целевого показателя покрытия долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам и высказались за увеличение уровня покрытия для финансирования прогнозируемых обязательств с учетом уверенного финансового положения Организации².

¹ Документ A/63/7 «Перечень решений, принятых Комитетом по программе и бюджету».

² Содержание дискуссий относительно необходимости стремиться к более высокому коэффициенту покрытия долгосрочных обязательств по выплате пособий сотрудникам отражено в пунктах 323–351 документа WO/PBC/34/17.

3. В отношении долгосрочных обязательств правило 103.20 Финансовых положений и правил гласит:

Контролер обеспечивает наличие плана финансирования долгосрочных обязательств, основанного на использовании резервов и подлежащего утверждению Ассамблеями ВОИС.

Текущие механизмы финансирования и покрытие долгосрочных обязательств по выплате пособий сотрудникам в ВОИС

4. Начиная с двухлетнего периода 2004–2005 годов в бюджете ВОИС предусматривается статья отчислений от суммы расходов на персонал в целях финансирования долгосрочных обязательств по выплате пособий сотрудникам. Накопленные отчисления хранятся в стратегическом инвестиционном портфеле ВОИС, который предназначен для финансирования будущих расходов по этим обязательствам. Принятое Ассамблеями ВОИС в 2022 году³ отчисление десяти процентов расходов на персонал было призвано обеспечить достижение в течение 20 лет уровня покрытия долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам в размере 100 процентов⁴.

5. В 2014 и 2019 годах Ассамблеями ВОИС⁵ были утверждены дополнительные единовременные взносы в размере 88,9 и 38,3 млн шв. франков соответственно в целях увеличения покрытия финансирования долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам.

Исследование Aon Suisse SA по управлению активами и пассивами

6. В соответствии с положениями Инвестиционной политики ВОИС каждые три года проводится исследование по УАП⁶. Согласно результатам последнего исследования по УАП, проведенного в мае 2025 года компанией Aon Suisse SA, по сравнению с предыдущим исследованием от 2022 года объем долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам вырос на 104 млн шв. франков. Увеличение суммы обязательств в основном было обусловлено неблагоприятным ростом медицинских взносов с 2022 года, а также применением для расчета размера обязательств более низкой ставки дисконтирования в рамках МСПС. В результате этого по состоянию на 31 декабря 2024 года уровень покрытия снизился с 79 процентов, зафиксированных в проведенном в 2022 году исследовании по УАП, до 70 процентов. В последнем исследовании по УАП прогнозируется дефицит финансирования, в связи с чем уменьшается вероятность того, что при текущем плане финансирования ВОИС сможет достичь 100-процентного уровня покрытия в течение 20 лет.

³ С 2004–2005 годов ставка этих отчислений в каждый двухлетний период составляла шесть процентов, за исключением двухлетнего периода 2012–2013 годов, когда она была установлена в размере двух процентов. Ставка была увеличена до восьми процентов на двухлетние периоды 2020–2021 и 2022–2023 годов. В дополнение к этому ВОИС в последний месяц двухлетних периодов 2012–2013 годов, 2014–2015 годов, 2016–2017 годов и 2018–2019 годов вносила единовременные взносы (отчисления на пополнение фонда).

⁴ Прогнозы по обязательствам были основаны на исследовании по УАП, проведенном AON Suisse SA в 2022 году.

⁵ Детали планов по финансированию обсуждались в документах WO/PBC/20/6 и WO/PBC/29/6. Впоследствии данные планы были приняты в рамках пятьдесят первой и пятьдесят девятой серий заседаний Ассамблей государств — членов ВОИС.

⁶ Консультативный комитет по инвестициям проводит обзор результатов исследования по УАП, он представит рекомендации по каким-либо необходимым корректировкам в отношении инвестиционной стратегии в рамках стратегического инвестиционного портфеля. Такие рекомендации представляются на утверждение Генеральному директору.

7. Также в исследовании по УАП 2025 года содержится вывод о том, что дополнительный единовременный взнос в размере 50 млн шв. франков повысит текущий уровень покрытия долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам до 82 процентов. Согласно оценкам, дополнительный единовременный взнос вместе с регулярными взносами в размере 10 процентов от расходов на персонал и текущей годовой доходностью инвестиций в размере 2,3 процента позволят повысить уровень покрытия через 20 лет до 90 процентов. Положительная общая доходность инвестиций в размере 2,3 процента отражает приемлемый уровень риска и соответствует Инвестиционной политике ВОИС⁷.

Предлагаемый план финансирования мероприятий по восстановлению покрытия долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам

8. По состоянию на 31 декабря 2024 года накопленные резервы ВОИС составили 909,8 млн шв. франков, и показатели краткосрочной ликвидности Организации находятся на хорошем уровне. Операционные денежные средства ВОИС в рамках ежедневной деятельности в среднем составляли приблизительно 302 млн шв. франков, что значительно выше показателя в 222,5 млн шв. франков, требуемого для целей функционирования Резерва и Фонда оборотных средств ВОИС (РФОС). Использование Резерва для восстановления покрытия долгосрочных обязательств обязательства по выплате пособий сотрудникам не приведет к снижению показателей РФОС ниже целевого уровня. Кроме того, по состоянию на конец 2024 года доступный ВОИС объем ликвидности, представляемый основным инвестиционным портфелем, составил 931,8 млн шв. франков. По состоянию на 31 декабря 2024 года ВОИС не имела непогашенных заимствований средств из внешних источников.

9. Перераспределение 50 млн шв. франков в сочетании с текущими взносами в размере 10 процентов от расходов на персонал и годовой доходностью инвестиций на уровне 2,3 процента позволило бы немедленно восстановить текущий объем покрытия до настоящего показателя в 82 процента и обеспечить достижение Организацией прогнозируемого уровня покрытия в 90 процентов через 20 лет, тем самым приблизив финансирование к целевому показателю 100-процентного покрытия долгосрочных обязательств по выплате пособий сотрудникам.

10. Предлагается следующий пункт решения.

11. *Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, одобрить перераспределение 50 млн шв. франков в стратегический инвестиционный портфель ВОИС, предназначенный для покрытия долгосрочных обязательств ВОИС по выплате пособий сотрудникам.*

[Конец документа]

⁷ Цели мероприятий по инвестированию в рамках Стратегического портфеля приводятся в пункте 18 Инвестиционной политики ВОИС.