

## **Комитет по программе и бюджету**

**Тридцать седьмая сессия**  
**Женева, 10–14 июня 2024 года**

### **ИССЛЕДОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОЗДАНИЯ ОТДЕЛЬНОГО ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (МСПС)**

*Документ подготовлен Секретариатом*

#### **История вопроса**

1. Комитет по программе и бюджету (КПБ) на сессии в июне 2023 года рассмотрел в рамках пункта 11 повестки дня документ «Исследование возможности создания отдельного органа по вопросам медицинского страхования после прекращения службы (МСПС)» (WO/PBC/36/9). После обсуждения этого пункта повестки дня КПБ рекомендовал Ассамблеям ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, принять к сведению следующее:

«Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению и обсудил содержание документа “Изучение возможности создания отдельного органа по вопросам медицинского страхования после прекращения службы (МСПС)” (WO/PBC/36/9) и дал указания Секретариату для принятия решения на сессии КПБ 2024 года».

2. Нижеследующий документ был подготовлен Секретариатом в соответствии с руководящими указаниями, сформулированными КПБ на 36-й сессии. Руководящие указания КПБ включали требования о предоставлении дополнительной информации о финансовых последствиях, последствиях включения УПОВ (и, возможно, других организаций) в будущую программу, а также о влиянии на действующие механизмы в сфере здравоохранения. Кроме того, КПБ просил Секретариат выяснить взгляды НККН, Совета персонала ВОИС и пенсионеров ВОИС. Ответы приводятся ниже в этом документе, где сначала разъясняются преимущества и риски признания инвестиций на

цели покрытия обязательств по МСПС активами программы (этот термин используется в Международном стандарте учета в государственном секторе (МСУГС) 39 «Вознаграждения работникам» для обозначения активов, которыми владеет фонд долгосрочных обязательств по выплате пособий работникам).

### **Преимущества и риски представления инвестиций на цели покрытия обязательств по МСПС в качестве активов программы**

3. В отчете внешнего аудитора о проверке финансовых ведомостей ВОИС за 2020 год содержится рекомендация (2020(WO/PBC/33/5, рекомендация 2(b)) проанализировать риски и преимущества формального признания инвестиций на цели покрытия обязательств по МСПС активами программы для повышения прозрачности в отношении суммы чистых обязательств по МСПС. В финансовых ведомостях ВОИС обязательства по МСПС в настоящее время отражаются как валовая сумма, рассчитанная актуарием. Средства для финансирования этих обязательств выделяются с 2013 года в соответствии с решением Ассамблей ВОИС. Если эти средства будут соответствовать требованиям для признания в качестве активов программы, как это предусмотрено в МСУГС 39, то представление финансовой отчетности может быть изменено, и обязательства по МСПС могут отражаться за вычетом накопленного финансирования. Это позволит более прозрачно и точно отражать фактическое состояние активов и обязательств ВОИС.

4. Для того чтобы ВОИС могла признать финансирование по МСПС в качестве активов программы, Организация должна будет выполнить требования МСУГС 39. В соответствии с этим стандартом такое признание финансирования обязательств по МСПС ограничиваются активами, которые:

- (а) принадлежат организации (фонду), юридически независимому от отчитывающейся организации и существующему исключительно для осуществления выплат или финансирования вознаграждений работникам;
- (b) могут быть использованы только для выплат или финансирования вознаграждений работникам;
- (c) недоступны требованиям кредиторов отчитывающейся организации (даже при банкротстве); и
- (d) не могут быть возвращены отчитывающейся организации, за исключением случаев, когда: (i) оставшиеся активы фонда достаточны для выполнения всех соответствующих обязательств фонда или отчитывающейся организации по программе вознаграждений работникам; или (ii) активы возвращаются отчитывающейся организации в качестве возмещения за уже выплаченные вознаграждения работникам.

5. Хотя рекомендация внешнего аудитора касается конкретно обязательств по МСПС, тот же отдельный орган (как отмечалось в пункте 4(а) выше) можно было бы использовать и для держания активов, зарезервированных Ассамблеями для финансирования дополнительных долгосрочных выплат сотрудникам, такие как компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск, пособия на репатриацию, оплату проезда и провоза багажа. Это даст дополнительное преимущество, поскольку позволит более прозрачно отражать в финансовой отчетности эти дополнительные обязательства, которые, соответственно, будут отражены как суммы за вычетом финансирования. В случае всех таких выплат сотрудникам средства, зарезервированные ВОИС, будут оставаться в ведении отдельного органа и использоваться для финансирования долгосрочных обязательств перед сотрудниками ВОИС в отношении выплат после выхода на пенсию.

6. В 2023 году был проведен подробный анализ, чтобы определить, смогла ли какая-либо из организаций системы ООН выполнить требования МСУГС в отношении признания активов программы в соответствии с МСУГС 39. Как ранее описывалось в документе WO/PBC/36/9, проведенный обзор позволил выявить два подхода, которые отвечают требованиям МСУГС 39 в отношении признания активов программы и используются некоторыми из проанализированных организаций:

**программа с участием нескольких работодателей.** МСУГС 39 содержит положения, относящиеся к фондам для выплат сотрудникам, которые обслуживают две или более организаций, не находящихся под контролем одной организации, и которые могли бы зачесть активы программы в счет обязательств программы, как рекомендовал внешний аудитор. Поскольку сотрудники и бывшие сотрудники ВОИС и УПОВ участвуют в одной и той же программе медицинского страхования, для ВОИС, после согласия Совета УПОВ, выраженного на его сессии в октябре 2023 года (С/57), представляется целесообразным использовать аналогичный подход. Кроме того, в будущем могут быть рассмотрены предложения от других организаций об участии в такой программе, хотя включение каждой организации потребует тщательного изучения, чтобы убедиться, что порядок финансирования обязательств по выплате пособий сотрудникам и положения о персонале организации-кандидата совместимы с положениями и правилами программы. Требования для использования подхода с участием нескольких работодателей разъясняются ниже;

**фонд.** Требования МСУГС 39 также могут быть выполнены путем создания в соответствии с законодательством Швейцарии юридически отдельной структуры, не требующей участия других организаций, такой как фонд. В 2023 году Секретариат обратился к услугам швейцарской юридической фирмы, специализирующейся на законодательстве Швейцарии о фондах. Фирма предоставила информацию о требованиях к созданию такого фонда и сопутствующих расходах. Кроме того, Секретариат провел переговоры с представительством Швейцарии, чтобы подтвердить требования и получить от швейцарских властей заверения по вопросам, связанным с налогообложением и надзором за деятельностью такого фонда. Ниже приводится информация, предоставленная юридической фирмой и представительством Швейцарии.

7. Секретариат обсудил вопрос о создании отдельной структуры для хранения инвестиций, предназначенных для финансирования обязательств по выплате пособий сотрудникам, с Советом персонала ВОИС и с представителем пенсионеров ВОИС и УПОВ в Комитете ВОИС по управлению коллективным страхованием персонала. И те, и другие положительно отнеслись к созданию структуры любого типа, отдав небольшое предпочтение фонду. Секретариат также обсудил эти два варианта с НККН на совещании в марте 2023 года. В протоколе совещания они изложили свои соображения следующим образом. Комитет был вновь проинформирован о различных рассматриваемых вариантах разделения активов, используемых для целей МСПС. Руководство находится в тесном контакте с Постоянным представительством Швейцарии и выясняет и стремится понять последствия создания отдельного фонда для налогообложения, надзора, контроля, а также иммунитетов. Также рассматривается вариант создания органа, совместно учрежденного несколькими работодателями. НККН решил вновь рассмотреть этот вопрос на заседании в мае 2024 года, которое на момент публикации данного документа еще не состоялось.

#### **Создание программы медицинского страхования персонала с участием нескольких работодателей в соответствии с МСУГС 39**

8. В МСУГС 39 не предусмотрены конкретные процедуры создания программы для выплат сотрудникам с участием нескольких работодателей или администрирования такой программы. Единственным специализированным учреждением ООН,

создавшим такую программу, является Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), чья программа медицинского страхования персонала охватывает ЮНЭЙДС, ПАОЗ, МАИР, МВЦ ООН и ЮНИТЭЙД. В соответствии с МСУГС 39 программа функционирует как программа с участием нескольких работодателей, и после перехода на МСУГС в 2012 году внешние аудиторы ВОЗ признали ее соответствующей требованиям МСУГС. Программа медицинского страхования ВОИС/УПОВ могла бы следовать похожей модели. Использование модели ВОЗ потребует:

- a. разработки официальных положений и правил, в соответствии с которыми будет функционировать система;
- b. учреждения официального консультативного комитета, в состав которого войдут участники и участвующие организации с определенными обязанностями;
- c. подготовки отдельных годовых финансовых отчетов, отвечающих всем требованиям МСУГС;
- d. публикации годового отчета, доступного участникам системы и членам руководящих структур организаций, с описанием работы системы и предоставлением статистической и финансовой информации.

9. Исходя из информации, предоставленной ВОЗ, выполнение этих требований может быть обеспечено в основном силами действующих сотрудников ВОИС и УПОВ и может быть осуществлено без значительных дополнительных затрат следующим образом.

- a. Положения и правила. Система медицинского страхования ВОИС/УПОВ является страховым соглашением с SIGNA, по которому ВОИС/УПОВ и участники выплачивают ежегодные страховые взносы, а риск, связанный с фактическими выплатами, принимает на себя SIGNA. Соответственно, SIGNA предоставляет подробные положения и правила в отношении страхового покрытия, которые периодически актуализируются в соответствии с изменением договорных условий. Правила, регулирующие доступ к системе сотрудников обеих организаций, разрабатываются и документально фиксируются Департаментом управления людскими ресурсами ВОИС (ДУЛР). Для ВОИС/УПОВ применимые правила необходимо будет расширить, с тем чтобы они охватывали такие вопросы, как представление финансовой и ежегодной отчетности, состав консультативного комитета и обязанности его членов, а также действующие положения, регулирующие доступ сотрудников к системе.
- b. Консультативный комитет. Будет создан консультативный комитет с примерно такими же обязанностями и составом, как и в случае системы медицинского страхования сотрудников ВОЗ. Консультативный комитет будет отвечать за надзор над системами и консультировать Генерального директора и заместителя Генерального секретаря УПОВ по вопросам функционирования систем и финансовой стабильности. В состав комитета предлагается включить одного человека, выбранного КПБ ВОИС из числа представителей государств-членов, двух человек, назначенных Генеральным директором ВОИС из числа сотрудников ВОИС, одного человека, выбранного Советом персонала ВОИС из числа сотрудников ВОИС, и одного человека, выбранного из числа бывших сотрудников ВОИС. Члены консультативного комитета не будут получать вознаграждение за свои услуги, но им могут быть компенсированы непредвиденные расходы.
- c. Ежегодный аудит. Если система ВОИС/УПОВ с участием нескольких работодателей будет создана, то в соответствии с МСУГС она будет считаться отдельной структурой, которая должна будет представлять финансовую

отчетность согласно всем требованиям МСУГС, а также ежегодно проходить полный аудит. Результаты аудита будут рассматриваться консультативным комитетом, а также предоставляться государствам — членам двух организаций. Подготовка отчетности и проведение отдельного аудита потребуют определенных расходов. Подробнее речь об этих расходах идет ниже.

- d. Годовой отчет. В дополнение к аудиторскому заключению система медицинского страхования сотрудников ВОЗ готовит ежегодный отчет, содержащий информацию о количестве участников, устойчивости финансирования выплат сотрудникам, участвующим в системе, а также анализ эффективности инвестиций; аналогичные отчеты необходимо будет составлять для системы ВОИС/УПОВ, если таковая будет создана. Копия годовых финансовых отчетов также будет включаться в годовой отчет вместе с подробной информацией о составе инвестиционного фонда и результатах его деятельности. Такие финансовые отчеты будут предоставляться участникам и государствам — членам каждой организации. Большая часть информации, содержащейся в отчете, может собираться действующими сотрудниками ВОИС/УПОВ, однако предполагается, что на подготовку, редактирование и перевод отчета потребуются дополнительные затраты, о которых речь пойдет ниже.

### **Создание фонда для инвестиций в обязательства по выплате пособий сотрудникам**

10. Создание отдельного фонда для инвестиций, выделяемых Ассамблеями ВОИС для финансирования обязательств перед сотрудниками, будет отвечать требованиям МСУГС 39 в отношении отдельной структуры, но также должно будет отвечать требованиям швейцарского законодательства, в соответствии с которым он будет создан. Учреждение фонда не обязательно предусматривает включение дополнительного работодателя или соучредителя, при этом сотрудники УПОВ будут охвачены его деятельностью, поскольку они получают заработную плату через фонд заработной платы ВОИС и подчиняются Положениям и правилам о персонале ВОИС. Хотя предполагается, что фонд будет пользоваться теми же привилегиями и иммунитетами, что и сама ВОИС (в частности, будет освобожден от налогов в Швейцарии), это не было подтверждено швейцарскими властями в письменной форме. На основе информации, предоставленной юридической фирмой, ниже рассматриваются основные требования и сметные расходы.

- a. Надзорный орган. Согласно швейцарскому законодательству, государственная организация («надзорный орган») следит за тем, чтобы активы фонда использовались в соответствии с их целевым назначением, и проверяет соблюдение законодательных и нормативных положений, касающихся организации, управления, администрирования и инвестирования активов фонда. Он также обеспечивает четкое планирование организационной структуры, процедур и распределения задач в соответствии с требованиями швейцарского законодательства. Надзорный орган взимает первоначальный, и ежегодные взносы.
- b. Регистрация. Фонд должен быть зарегистрирован в реестре юридических лиц, как правило, в кантоне, в котором находится фонд. Швейцарская юридическая фирма окажет помощь в регистрации фонда, если он будет создан.
- c. Устав. В уставе фонда указываются цели фонда, его некоммерческий статус и способ финансирования его деятельности. Устав будет подготовлен Секретариатом ВОИС. Согласно швейцарскому законодательству, цели фонда могут быть изменены только через десять лет после его создания и при условии

одобрения со стороны надзорного органа. Устав фонда также будет предусматривать утверждение предлагаемых изменений Генеральным директором ВОИС до их передачи на рассмотрение надзорного органа.

- d. Совет (правление). Фонд будет управляться советом, который выполняет функции правления. В швейцарском законодательстве нет особых требований к составу совета. При определении состава совета предлагается ориентироваться на Страховой (пенсионный) фонд ВПС: один человек, выбранный КПБ ВОИС из числа представителей государств-членов, два человека, назначенные Генеральным директором ВОИС из числа сотрудников ВОИС, один человек, выбранный Советом персонала ВОИС из числа сотрудников ВОИС, и один человек, выбранный из числа бывших сотрудников ВОИС. Члены совета фонда не будут получать вознаграждение за свои услуги, но им могут быть компенсированы непредвиденные расходы.
- e. Годовая финансовая отчетность. Согласно швейцарскому законодательству, фонд должен составлять годовую отчетность в форме, предусмотренной общепринятыми принципами бухгалтерского учета Швейцарии (GAAP). Формат этих отчетов и большая часть их содержания отличаются от принципов учета, используемых в отчетах ВОИС на основе МСУГС, поэтому такие отчеты придется готовить отдельно. Годовые отчеты будут содержать подробную информацию о составе инвестиционного фонда и результатах его деятельности и будут предоставляться участникам системы и государствам — членам ВОИС и УПОВ. Привлечение внешней бухгалтерской фирмы для подготовки отчетности представляется необходимым. Кроме того, актуарная методология швейцарской версии GAAP отличается от методологии МСУГС, используемой в финансовых отчетах ВОИС и УПОВ, поэтому потребуется дополнительное актуарное исследование.
- f. Ежегодный аудит. Швейцарское законодательство также требует, чтобы фонд назначил аудитора для проведения полной ревизии годовой финансовой отчетности. Поскольку финансовая отчетность подготовлена в соответствии с GAAP Швейцарии, предполагается, что потребуется проведение аудиторской проверки, отличной от проводимой ВОИС.

#### **Расходы на создание системы/фонда и текущие расходы, связанные с операциями**

11. Расходы, связанные с созданием отдельной структуры и ее работой в течение года, были оценены на основе информации, предоставленной системой медицинского страхования сотрудников ВОЗ. Единовременные и ежегодные операционные расходы, связанные с созданием швейцарского фонда, были оценены юридической фирмой, привлеченной Секретариатом. Информация о необходимых мероприятиях и общих затратах приведена в таблице ниже.

Расходы	Программа с участием нескольких работодателей	Фонд
Затраты на учреждение	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка положений и правил</li> <li>• Учреждение консультативного комитета</li> </ul> <p>[Сметные единовременные затраты: 15 000 шв. франков]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регистрация</li> <li>• Платеж за надзор</li> <li>• Подготовка устава фонда</li> <li>• Учреждение совета фонда</li> </ul> <p>[Сметные единовременные затраты: 20 000 шв. франков]</p>
Ежегодные операционные расходы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка финансовой отчетности</li> <li>• Ежегодный аудит [по МСУГС], проводимый внешним аудитором ВОИС</li> <li>• Подготовка ежегодного отчета для участников и членов ВОИС/УПОВ</li> <li>• Кадровая помощь консультативному комитету</li> </ul> <p>[Сметные ежегодные затраты: 52 000 шв. франков]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежегодный платеж за надзор</li> <li>• Подготовка финансовой отчетности</li> <li>• Ежегодный аудит [по GAAP Швейцарии], проводимый независимым внешним аудитором</li> <li>• Проведение периодического актуарного исследования в соответствии с требованиями надзорного органа</li> <li>• Кадровая поддержка совета фонда</li> </ul> <p>[Сметные ежегодные затраты: 40 000 шв. франков]</p>

12. Все первоначальные и ежегодные расходы будут оплачиваться отдельной организацией из поступлений от инвестиций и не будут финансироваться из операционного бюджета ВОИС.

### Модель оперативного управления

13. Чтобы снизить расходы на функционирование фонда или программы с участием нескольких работодателей, повседневная деятельность, включая обработку платежей (например, связанных с компенсацией расходов на ежегодный отпуск, субсидиями на репатриацию и взносами на медицинское страхование), будет по-прежнему осуществляться ВОИС, как и в настоящее время. Ответственность за управление инвестициями, находящимися в распоряжении программы или фонда, продолжит нести Казначей ВОИС совместно с Консультативным комитетом по инвестициям. Повседневные обязанности по ведению бухгалтерского учета также будет выполнять

Финансовый отдел ВОИС, хотя для подготовки финансовой отчетности ему потребуется внешняя поддержка, о чем говорилось выше.

14. В приложении приводится пример того, как создание отдельной структуры для финансирования обязательств по выплате пособий сотрудникам отразится на Отчете о финансовом положении ВОИС (балансовом отчете) и примечаниях к финансовому отчету, касающихся денежных средств, инвестиций и обязательств по выплате пособий сотрудникам. Как отмечалось выше, сумма обязательств будет уменьшена за счет признания средств, зарезервированных государствами-членами в качестве активов программы, которые зачитываются против обязательств. Однако в отчеты по-прежнему будет включаться подробная информация об инвестициях и обязательствах по выплате пособий сотрудникам.

### **Администрирование программы/фонда**

15. После перевода инвестиционных средств в фонд или программу с участием нескольких работодателей ВОИС не сможет вернуть эти средства. Исполнение этого требования МСУГС 39 «Пособия сотрудникам» будет контролироваться внешним аудитором ВОИС. Единственным исключением может быть случай, когда сумма инвестиций, полученных той или иной структурой, превышает сумму обязательств по оговоренным выплатам сотрудникам, рассчитанную актуарием. В этом случае фонд либо программа с участием нескольких работодателей вернут ВОИС и УПОВ сумму, на которую инвестиционные активы превышают актуарные обязательства.

16. Если УПОВ выйдет из программы с участием нескольких работодателей, Союз должен будет выплатить взнос для покрытия обязательств по выплатам, причитающимся сотрудникам вплоть до даты выхода. Размер взноса определит актуарий, привлеченный ВОИС. Если никакой другой работодатель не присоединится к программе ВОИС, то программа будет закрыта, и ВОИС должна будет создать резерв для покрытия неисполненных обязательств в полном размере, как того требуют МСУГС. Для учета обязательств по выплате пособий сотрудникам в финансовой отчетности ВОИС вновь будет применяться подход, который практикуется в настоящее время.

17. Фонд может быть ликвидирован только по решению надзорного органа. В этом случае совет фонда должен будет предусмотреть выплату всех долгов фонда, после чего он сможет распределить все оставшиеся активы между ВОИС и УПОВ.

18. Предполагается также, что через несколько лет фонд или программа с участием нескольких работодателей накопят достаточный объем инвестиций, чтобы любая из этих структур могла взять на себя возмещение ВОИС и УПОВ взносов на медицинское страхование пенсионеров и их иждивенцев, пособий по репатриации сотрудникам, выходящим на пенсию (субсидия, компенсация расходов на проезд и провоз багажа) и выплат в связи с неиспользованным ежегодным отпуском. Такое возмещение будет финансироваться за счет инвестиционных доходов от средств, переведенных двумя организациями в фонд / программу с участием нескольких работодателей, что позволит исключить эти расходы из бюджетов ВОИС и УПОВ. Дата, с которой фонд / программа с участием нескольких работодателей начнет возмещать расходы организаций, будет установлена Генеральным директором ВОИС на основе актуарного анализа, а в случае фонда будет подлежать утверждению надзорным органом.

19. В то же время руководящие органы двух организаций и Генеральный директор ВОИС сохраняют за собой полномочия в отношении следующего:

инвестиционная политика — разработка инвестиционной политики будет по-прежнему находиться в ведении Ассамблей ВОИС. Казначей ВОИС продолжит

управлять инвестициями, депозитарий инвестиций будет по-прежнему назначаться в соответствии с политикой ВОИС в области закупок, а инвестиционный консультант, выбранный ВОИС, будет и далее предоставлять Консультативному комитету ВОИС по инвестициям консультации в отношении инвестиций, находящихся в распоряжении фонда или программы с участием нескольких работодателей. Поэтому в случае создания фонда или программы с участием нескольких работодателей состав стратегического инвестиционного портфеля не должен претерпеть существенных изменений.

пособия по медицинскому страхованию — контракт на предоставление медицинского страхования пенсионерам ВОИС и УПОВ будет по-прежнему заключаться в соответствии с политикой ВОИС в области закупок, а параметры пособий, предоставляемых пенсионерам, будут по-прежнему определяться в соответствии с Положениями о персонале ВОИС, которые утверждаются Ассамблеями ВОИС, и правилами о персонале, которые издаются Генеральным директором.

выплаты сотрудникам — размер выплат в связи с неиспользованным ежегодным отпуском и репатриацией (субсидия, оплата расходов на проезд и провоз багажа) будет по-прежнему устанавливаться в соответствии с Положениями о персонале ВОИС, которые утверждаются Ассамблеями ВОИС, и правилами о персонале, которые издаются Генеральным директором.

финансирование — Ассамблеи ВОИС и Совет УПОВ сохранят за собой право определять размер отчислений из фонда заработной платы (в настоящее время они не должны превышать десять процентов в случае ВОИС и шесть процентов в случае УПОВ), предусмотренных в бюджетах ВОИС и УПОВ. За счет этих отчислений финансируются расходы на выплату определенных долгосрочных пособий, а в случае превышения этих отчислений над расходами на выплату пособий избыток направляется в фонд или программу с участием нескольких работодателей в качестве инвестиций.

устав и положения — Генеральный директор ВОИС будет уполномочен утверждать первоначальный устав фонда или первоначальные положения программы с участием нескольких работодателей, а также утверждать любые последующие изменения в уставе и положениях.

20. ВОИС сохранит за собой полномочия по установлению уровня финансирования, размера пособий и формулированию инвестиционной политики. Организация сохранит определенный контроль над тем, как фонд будет выполнять свои обязанности, поскольку Генеральный директор будет иметь право утверждать внутренние положения фонда. В случае программы с участием нескольких работодателей ВОИС сохранит существенный контроль, поскольку положения и правила программы будут следовать модели ВОЗ. Финансовые отчеты ВОИС и УПОВ будут содержать более прозрачную информацию о чистых обязательствах каждой организации по выплате пособий сотрудникам и по-прежнему будут содержать подробную информацию об инвестициях и обязательствах каждой организации. Пример изменений, которые претерпит финансовая отчетность ВОИС, приведен в приложении.

## **Предложение**

21. Как упоминалось выше, варианты создания либо фонда, либо программы с участием нескольких работодателей вполне осуществимы и позволят повысить прозрачность представления финансовой отчетности, на необходимость чего указал внешний аудитор. Проведя анализ, Секретариат пришел к выводу, что создание

программы с участием нескольких работодателей является предпочтительным вариантом. Программа с участием нескольких работодателей уже действует в ВОЗ, и эта модель может быть реализована Ассамблеями ВОИС, учитывая, что одобрение Совета УПОВ уже получено. Хотя расходы в этом случае будут чуть выше, внедрять и администрировать программу с участием нескольких работодателей смогут сотрудники ВОИС без привлечения третьей стороны, такой как швейцарский надзорный орган.

22. Учрежденный в Швейцарии фонд для выполнения обязательств по выплате пособий сотрудникам, в том числе связанных с МСПС, ежегодным отпуском и репатриацией, будет отличаться, например, от Страхового фонда ВПС, который учрежден в соответствии с особым швейцарским законодательством, касающимся пенсионных фондов. Аналогичного законодательства с конкретными положениями в отношении фонда, предлагаемого ВОИС, не существует, что повышает вероятность возникновения в будущем юридических вопросов и расходов, которые в настоящее время не предусмотрены.

23. Предлагается следующий пункт решения.

24. *Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, одобрить предложение о создании программы с участием нескольких работодателей, отвечающей требованиям МСУГС 39 и несущей ответственность за средства, направляемые Ассамблеями ВОИС и Советом УПОВ на финансирование обязательств по выплате пособий сотрудникам, как изложено в документе WO/PBC/37/12.*

[Приложение следует]

Пример влияния создания отдельной структуры для управления стратегическими инвестициями на финансовую отчетность ВОИС

**Всемирная организация интеллектуальной собственности**  
**Влияние создания отдельной структуры**  
**на отчет о финансовом положении 2023 года**

	Текущее представление как есть	С отдельной структурой модифицированное
	31 декабря 2023 года	31 декабря 2023 года
<b>АКТИВЫ</b>		
<b>Текущие активы</b>		
Денежные средства и их эквиваленты (примечание 1)	88 806	69 473
Инвестиции	192 819	192 819
Дебиторская задолженность по взносам	2 013	2 013
Дебиторская задолженность по возмездным операциям	77 012	77 012
	<u>360 650</u>	<u>341 317</u>
<b>Долгосрочные активы</b>		
Инвестиции (примечание 1)	1 018 483	788 981
Нематериальные активы	26 389	26 389
Основные средства	326 952	326 952
	<u>1 371 824</u>	<u>1 142 322</u>
<b>ИТОГО, АКТИВЫ</b>	<b><u>1 732 474</u></b>	<b><u>1 483 639</u></b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		
<b>Текущие обязательства</b>		
Кредиторская задолженность и начисления	21 784	21 784
Пособия сотрудникам	18 236	18 236
Суммы к перечислению	103 906	103 906
Авансовые поступления	326 598	326 598
Резервные отчисления	264	264
Текущие счета	75 817	75 817
	<u>546 605</u>	<u>546 605</u>
<b>Долгосрочные обязательства</b>		
Пособия сотрудникам (примечание 2)	577 241	328 406
Авансовые поступления	3 459	3 459
	<u>580 700</u>	<u>331 865</u>
<b>ИТОГО, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b><u>1 127 305</u></b>	<b><u>878 470</u></b>
Накопленный профицит	802 314	802 314
Резерв под специальные проекты	21 868	21 868
Профицит резерва для переоценки стоимости	8 056	8 056
Актuarные прибыли/(убытки) в чистых активах:	-233 411	-233 411
Фонды оборотных средств	6 342	6 342
<b>ЧИСТЫЕ АКТИВЫ</b>	<b><u>605 169</u></b>	<b><u>605 169</u></b>

Примечание 1 - перевод стратегических денежных средств и инвестиции в активы плана, которые будет хранить отдельная структура

Примечание 2 - уменьшение обязательств по выплатам сотрудникам на справедливую стоимость активов плана

### ПРИМЕЧАНИЕ 3. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Влияние перевода стратегического срочного депозита в отдельную структуру

	Текущее представление 31 декабря 2023 года	С отдельной структурой 31 декабря 2023 года
	<i>(в тыс. шв. франков)</i>	<i>(в тыс. шв. франков)</i>
Кассовая наличность	48	48
<b>Банковские депозиты</b>	<b>22 619</b>	<b>22 619</b>
Срочные депозиты на менее чем 3 месяца	38 000	38 000
Счета до востребования	8 806	8 806
<b>Итого, операционные и основные денежные средства</b>	<b>69 473</b>	<b>69 473</b>
Банковские депозиты	19 333	-
<b>Итого, стратегические денежные средства</b>	<b>19 333</b>	<b>-</b>
<b>Итого, денежные средства и их эквиваленты</b>	<b>88 806</b>	<b>69 473</b>

### ПРИМЕЧАНИЕ 4. ИНВЕСТИЦИИ

Влияние перевода стратегических инвестиций в отдельную структуру

	Текущее представление 31 декабря 2023 года	С отдельной структурой 31 декабря 2023 года
	<i>(в тыс. шв. франков)</i>	<i>(в тыс. шв. франков)</i>
Краткосрочные инвестиции (операционные денежные средства)	183 888	183 888
Производные финансовые инструменты	8 931	8 931
<b>Текущие инвестиции</b>	<b>192 819</b>	<b>192 819</b>
Среднесрочный портфель инвестиций (основные денежные средства)	788 981	788 981
Долгосрочный портфель инвестиций (стратегические денежные средства)	229 502	0
<b>Долгосрочные инвестиции</b>	<b>1 018 483</b>	<b>788 981</b>
<b>Итого, инвестиции</b>	<b>1 211 302</b>	<b>981 800</b>

**ПРИМЕЧАНИЕ 9. Обязательства по оплате медицинского страхования после прекращения службы**

Влияние признания активов программы на обязательства по МСПС

	Текущее представление 31 декабря 2023 года	С отдельной структурой 31 декабря 2023 года
	<i>(в тыс. шв. франков)</i>	<i>(в тыс. шв. франков)</i>
<b>Обязательства по установленным выплатам на начало года</b>	468 634	468 634
Процентные расходы	11 617	11 617
Расходы на текущее обслуживание	25 554	25 554
Уплаченные взносы	-4 814	-4 814
Актuarная (прибыль)/убыток по обязательствам:		
Фактическая (прибыль)/убыток	-4 223	-4 223
<i>Темп роста медицинских расходов</i>	-9 300	-9 300
<i>Ставка дисконтирования</i>	70 167	70 167
<i>Прочие</i> (Прибыль)/убыток от изменения финансовых допущений	-	-
	60 867	60 867
<i>Стоимость медицинского обслуживания</i>	-	-
<i>Прочие демографические допущения</i> (Прибыль)/убыток от изменения демографических допущений	-330	-330
	-330	-330
<b>Обязательства о установленном выплатам на конец года</b>	<b>557 305</b>	<b>557 305</b>
<b>Активы программы на начало года</b>		<b>219 716</b>
Дополнительные денежные средства/инвестиции		19 284
Курсовая прибыль/(убытки)		-4 217
Увеличение/(уменьшение) справедливой стоимости		12 612
<b>Активы на конец года (примечание А)</b>		<b>248 835</b>
<b>Чистое обязательство, признанное в отчете о финансовом положении</b>	<b>557 305</b>	<b>308 470</b>

[Конец приложения и документа]