

Комитет по программе и бюджету

Двадцать девятая сессия
Женева, 6–10 мая 2019 г.

ОТЧЕТ О ХОДЕ РАБОТЫ ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН)

подготовлен Секретариатом

1. Тридцать первого января 2020 г. истечет срок полномочий двух из семи членов Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН), в частности представителя Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ) и представителя Группы В.
2. В соответствии с документом WO/GA/39/13 и полномочиями НККН в ноябре 2018 г. была создана Отборочная комиссия. Отчет о ее работе по отбору кандидатов вплоть до середины марта 2019 г. представлен в приложении к настоящему документу.
3. Предлагается следующий пункт решения.

4. Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению отчет о ходе работы Отборочной комиссии НККН.

[Отчет о ходе работы Отборочной комиссии следует]

ОТЧЕТ О ХОДЕ РАБОТЫ ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ
НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Статья 5(а) приложения III Финансовых положений и правил ВОИС «Полномочия Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН)» предусматривает, что «[в]се члены НККН назначаются на трехлетний срок с возможностью однократного продления. Ни один из членов НККН не будет иметь срок полномочий, в общей сложности превышающий шесть лет». В конце января 2020 г. истечет совокупный шестилетний срок полномочий двух членов НККН: представителя Группы государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ) и представителя Группы В.

2. Шестого ноября 2018 г. руководство ВОИС распространило среди государств-членов вербальную ноту, в которой сообщалось о начале процесса отбора кандидатов для замены двух упомянутых членов. В ноте было отмечено, что согласно механизму, одобренному государствами-членами в 2010 г. (документ WO/GA/39/13), Отборочная комиссия рекомендует Комитету по программе и бюджету (КПБ) новых кандидатов в члены НККН на утверждение. Далее адресатам было предложено назначить от каждой региональной группы по представителю для участия в Отборочной комиссии.

3. Настоящий отчет призван информировать КПБ о ходе работы по отбору кандидатов вплоть до середины марта 2019 г.

II. СОСТАВ ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ НККН

4. В соответствии с пунктами 18 и 19 документа WO/GA/39/13 и в ответ на упомянутую выше вербальную ноту каждая из семи региональных групп государств – членов ВОИС назначила по одному представителю для работы в Комиссии:

Ее Превосходительство посол Весна Батистич Кос (г-жа)	Группа государств Центральной Европы и Балтии
Халид Дахби (г-н)	Африканская группа
Эрри Вахью Прасетьо (г-н)	Азиатско-Тихоокеанская группа
Кауи Оливера Фанья (г-н)	Группа государств Латинской Америки и Карибского бассейна
Сюй Чжэн (г-н)	Китай
Газиз Сейтжанов (г-н)	Группа стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы
Николя Лезье (г-н)	Группа В

5. Отборочная комиссия НККН (Комиссия) избрала Ее Превосходительство посла Весну Батистич Кос Председателем, а г-на Халида Дахби заместителем Председателя. Администрация ВОИС назначила г-жу Арендину Коппе, начальника Секции административного права, Бюро Юрисконсульта, секретарем Комиссии.

6. Состав Комиссии была обнародован в циркулярном письме от 3 января 2019 г.

7. С момента своего создания Комиссия провела одно очное заседание – 4 декабря 2018 г. На нем она приняла правила процедуры, которые позволяют ей, в частности, принимать решения по электронным каналам связи. С декабря 2018 г. Комиссия также регулярно проводила консультации и приняла ряд решений с использованием электронной связи.

8. Краткое описание процесса отбора вплоть до середины марта 2019 г., который осуществляла Комиссия, приводится в разделе III ниже.

III. РАБОТА ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ НККН

A. Процесс отбора НККН

9. Процедуры, регулирующие отбор и ротацию членов НККН, изложены в документе WO/GA/39/13, одобренном Генеральной Ассамблеей ВОИС на тридцать девятой сессии в сентябре 2010 г., и в полномочиях НККН.

B. Состав НККН

10. Пункт 14 документа WO/GA/39/13 предусматривает, что в состав НККН будет входить по одному члену от каждой из семи региональных групп ВОИС. В пункте 15 этого же документа сказано, что любая группа может быть представлена в НККН более чем одним членом только в том случае, если какая-либо другая группа не выдвинула квалифицированного кандидата для отбора.

11. Как отмечено в пункте 1 выше, предстоит заполнить две вакантные должности, представляющие ГЦЕБ и Группу В.

C. Объявление вакансий и заявления от кандидатов

12. Объявление о вакансиях было подготовлено в соответствии с критериями, установленными Комиссией, среди которых фигурировали требования в отношении квалификации и опыта, сформулированные в полномочиях НККН (в частности, пункты 6 и 7). В нем также было отмечено, что в стремлении обеспечить представленность в НККН каждой из семи региональных групп ВОИС, приоритет будет отдаваться отбору одного кандидата от каждой из двух упомянутых групп (ГЦЕБ и Группа В).

13. Объявление о вакансиях, одобренное Комиссией, было опубликовано в соответствии с требованиями документа WO/GA/39/13 в виде объявлений в журнале Economist и газете Monde, объявления о вакансии на веб-сайте ВОИС, объявлений на двух веб-порталах для трудоустройства Организации Объединенных Наций, веб-сайте ресурса Monster и письма Генерального директора с предложением ко всем государствам-членам подавать заявления, которое было распространено в качестве циркуляра от 7 января 2019 г.

14. Первоначально в качестве срока окончания приема заявлений была установлена дата 4 февраля 2019 г. Однако в ответ на просьбу одного из государств-членов продлить на две недели срок приема заявлений на две вакантные должности НККН Отборочная комиссия постановила перенести срок окончания приема на 18 февраля 2019 г. с учетом обстоятельств, изложенных в просьбе.

15. К 18 февраля 2019 г. было получено сто пятьдесят семь (157) заявлений. Среди них были заявления граждан всех семи региональных групп. В частности, были получены

заявления от 15 кандидатов от ГЦЕБ и 97 – от Группы В (включая лиц, имеющих двойное гражданство, что позволяет рассматривать их как членов двух упомянутых групп).

D. Проверка на предмет соответствия требованиям

16. В документе WO/GA/39/13 сказано, что Комиссия проведет «скрининг» всех поступивших заявлений для определения соответствия кандидатов предъявляемым требованиям. С учетом требуемого для этого объема работы и в соответствии с практикой ранее проводившихся процедур отбора Комиссия обратилась за помощью к внешнему консультанту.

17. Комиссия применяла в процессе «скрининга» критерии и квалификационные параметры, указанные в объявлении о вакансиях, и требовала, чтобы кандидаты при подаче заявления ответили на 17 вопросов в режиме онлайн (три из них были помечены как соответствующие «обязательным» критериям, необходимым для должности).

18. Консультант ознакомился со всеми 157 заявлениями и сопроводительными документами, каждое из которых было рассмотрено в индивидуальном порядке с учетом требований к квалификации, изложенных в объявлении о вакансиях, таких как образование, опыт и навыки. Все кандидаты, отвечающие требованиям «обязательных» критериев, прошли первый отбор при условии, что была установлена верность положительных ответов по трем «обязательным» критериям. Тринадцатого марта 2019 г. консультант представил Комиссии свой отчет.

19. В результате проделанной работы было установлено, что из 157 поступивших заявлений 78 отвечают предъявляемым требованиям, причем 17 из них поданы кандидатами женского пола, а 61 – мужского. 68 из 78 заявлений поданы кандидатами от ГЦЕБ и Группы В.

20. При помощи Секретариата ВОИС заявления 78 кандидатов, отвечающих требованиям, были обезличены; для этого из них были исключены личные данные, например имя и национальность кандидатов, в соответствии с положением пункта 22 документа WO/GA/39/13.

21. К пятьдесят второй сессии НККН, запланированной на 19–22 марта 2019 г., Комитету будут представлены 78 обезличенных заявлений.

E. Оценочная матрица

22. В пункте 21 документа WO/GA/39/13 сказано, что Комиссия после консультаций с НККН и при поддержке Секретариата ВОИС разработает оценочную матрицу, содержащую минимальные квалификационные параметры.

23. Шестого декабря 2018 г. секретарь Комиссии встретила с НККН в ходе его пятьдесят первой сессии для консультаций по матрице, предлагаемой Комиссией с учетом текста объявления о вакансиях.

24. По итогам консультаций с НККН работа над матрицей была завершена. Матрица, разработанная для текущей процедуры отбора, предусматривает оценку индивидуальных навыков и вклада кандидата в общую палитру навыков членов НККН, как указано в полномочиях Комитета и объявлении о вакансиях.

F. Следующие этапы

25. Следующим этапом в процессе отбора является детальная рейтинговая оценка 78 отвечающих требованиям заявлений, которая будет проведена НККН на его пятьдесят второй сессии 19–22 марта 2019 г.

26. Настоящий отчет будет дополнен итоговым отчетом Комиссии и представлен КПБ на его тридцатой сессии, которая состоится 8–12 июля 2019 г. К этому времени Комиссия, завершив процесс отбора, рекомендует в своем итоговом отчете для КПБ двух кандидатов для работы в НККН, которые КПБ должен будет утвердить.

27. В заключение отмечается, что в случае необходимости на предстоящей двадцать девятой сессии КПБ, которая состоится в мае 2019 г., Комиссия может представить обновленные сведения в устной форме.

[Конец документа]