

Комитет по программе и бюджету

Девятнадцатая сессия
Женева, 10 – 14 сентября 2012 года

ДОЛГОСРОЧНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (МСПС) В ВОИС

Документ подготовлен Секретариатом

РЕЗЮМЕ

1. Принятие ВОИС Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) привело к требованию в отношении того, чтобы Организация признала в своих финансовых ведомостях свои полные обязательства в отношении прав на причитающиеся сотрудникам льготы и пособия, выплачиваемые нынешним и бывшим должностным лицам.
2. Наиболее существенный элемент в рамках обязательств в отношении льгот и пособий сотрудников касается медицинского страхования после прекращения службы (МСПС). Объем этих обязательств вырос на 89 процентов за последние шесть лет и достиг 103,4 млн. швейцарских франков в конце 2011 года.
3. В 2010-2011 годах и в предшествующие двухгодичные периоды бюджет содержал начисление в 6 процентов от затрат на заработную плату. Этого подхода было недостаточно для финансирования таких обязательств.
4. Увеличение объема обязательств имеет существенные последствия для ВОИС, поскольку согласно МСУГС любое увеличение обязательств подразумевает признание - в финансовых ведомостях - уменьшения резервов ВОИС. Секретариат считает, что следует найти надлежащее решение для финансирования этих обязательств.
5. В настоящем документе оцениваются четыре варианта, и один из них предлагается в качестве наилучшего образа действий для решения данной проблемы и финансирования обязательств.

6. МСУГС-25 предусматривает способ смягчения воздействия изменений в обязательствах по МСПС для организаций, финансирующих часть обязательств по МСПС, полностью или частично, посредством создания отдельного подразделения.

7. Посредством единовременной передачи новому, отдельному подразделению 50 млн. шв. франков из имеющейся у Организации денежной наличности и непрерывного ежегодного финансирования 6,5 процента затрат на заработную плату ВОИС сможет полностью финансировать обязательства по МСПС через примерно 12 лет. Этот перевод наличных средств в сумме 50 млн. шв. франков с балансовой ведомости ВОИС на балансовую ведомость отдельного подразделения не изменит финансовое положение Организации или объем резервных фондов ВОИС, поскольку указанный перевод наличности может быть уравновешен соответствующим переводом отдельному подразделению обязательств ВОИС по МСПС в размере 50 млн. шв. франков.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

8. Принятие ВОИС МСУГС привело к требованию в отношении того, чтобы Организация признала в своих финансовых ведомостях свои полные обязательства в отношении прав на причитающиеся сотрудникам льготы и пособия, выплачиваемые нынешним и бывшим должностным лицам. По состоянию на 31 декабря 2011 года объем этих обязательств составлял 131,7 млн. шв. франков. Из этой суммы 103,4 млн. шв. франков (или 78,5 процента) представляли собой обязательства по МСПС в отношении бывших сотрудников и оставшихся в живых наследников и их иждивенцев, а оставшаяся часть – обязательства в отношении субсидий на репатриацию и путевых расходов, неоплаченных накопившихся дней ежегодного отпуска, доли ВОИС в обязательствах Закрытого пенсионного фонда ВОИС (CROMPI), оплаты сверхурочных и субсидий на образование.

9. Для ВОИС, равно как и для большинства организаций системы Организации Объединенных Наций, наиболее существенный элемент в рамках обязательств относительно льгот и пособий сотрудников касается медицинского страхования после прекращения службы. Объем этих обязательств вырос на 89 процентов за последние шесть лет следующим образом:

| Год | Пособия установленных размеров | | |
|-------------|--------------------------------|------------------|------------------------|
| | Обязательства | Увеличение | Увеличение в процентах |
| 2005 | 54 714 000 | | |
| 2007 | 64 625 000 | 9 911 000 | 18,11% |
| 2009 | 82 603 476 | 17 978 476 | 27,82% |
| 2010 | 95 932 119 | 13 328 643 | 16,14% |
| 2011 | 103 364 650 | <u>7 432 531</u> | <u>7,75%</u> |
| 2005 - 2011 | | 48 650 650 | 88,92% |

Примечание – исследования до 2010 года носили двухгодичный характер

Эти обязательства исчисляются актуарием ВОИС (Mercer) и отражают общие будущие расходы в связи с долей ВОИС в страховых взносах как для уже вышедших в отставку сотрудников ВОИС, так и для прогнозируемого количества работающих сотрудников ВОИС, которые выйдут в отставку в будущем, либо в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН), либо в CROMPI. Начиная с 2009 года, исчисление производится в соответствии с требованиями МСУГС-25 – Пособия и льготы сотрудников, и базируется на предположениях, согласованных с актуарием и принятых Внешним аудитором.

10. В ВОИС страховое покрытие в связи с МСПС обеспечивается страховой компанией (Van Breda). Вышедшие в отставку имеют право на такое же страховое обеспечение, что и работающие сотрудники. Все бывшие сотрудники, получающие пенсию из ОПФПООН или из CROMPI, имеют право сохранить свою медицинскую страховку после выхода в отставку, включая страховое покрытие супругов и детей, являющихся иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2011 года 302 бывших сотрудника и 205 иждивенцев вышедших в отставку сотрудников охватывались страховым полисом ВОИС.

I. НЫНЕШНИЕ СТРАХОВЫЕ СБОРЫ В СВЯЗИ С МСПС В ВОИС

11. Вышедшие в отставку сотрудники производят взнос на покрытие своей страховки, равный 35 процентам страховой премии, установленной страховой компанией. ВОИС покрывает оставшиеся 65 процентов страховой премии. В 2011 и 2010 году ежемесячные выплачиваемые страховые взносы были следующими:

| | |
|------------------------------|-----------------|
| На застрахованного взрослого | 552 шв. франка |
| На застрахованного ребенка | 245 шв. франков |

12. В 2010 году общая доля ВОИС составила 1,8 млн. шв. франков, а в 2011 году – 1,9 млн. шв. франков. В двухгодичный период 2010-2011 годов эти расходы были зачислены в бюджет. Начиная с двухгодичного периода 2012-2013 годов, выплаты страховщику будут проводиться по линии ассигнований на обязательства по МСПС, исчисленные актуарием ВОИС.

II. КАК МСПС ФИНАНСИРУЕТСЯ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ВОИС?

13. В 2010-2011 годах и в предшествующие двухгодичные периоды бюджет содержал начисление в 6 процентов от затрат на заработную плату, которое использовалось для покрытия денежных платежей, производившихся сотрудникам в виде выходных пособий, включая оплату неиспользованных дней ежегодного отпуска, субсидий на репатриацию и поездок в связи с репатриацией. Любые остатки накапливались в виде резерва на балансовой ведомости ВОИС для целей финансирования будущих обязательств в отношении таких льгот и пособий. На конец 2009 года в резервах ВОИС накопилось 46,0 млн. швейцарских франков. В рамках корректировки, требовавшейся для реализации МСУГС, эта сумма была использована для уравнивания требования относительно признания в балансовой ведомости полных обязательств по МСПС. Это уменьшило негативные последствия корректировки в соответствии с МСУГС. Некоторые другие учреждения системы Организации Объединенных Наций, не отложившие никаких финансовых средств, испытали на себе полное воздействие поправок согласно МСУГС.

14. В 2010 году было получено 9,2 млн. шв. франков, а в 2011 году – 9,5 млн. шв. франков в результате изменения показателя в 6 процентов от затрат на заработную плату для уменьшения корректировки в соответствии с МСУГС, требовавшейся для признания обязательств по МСПС. Если бы этих сумм не было в наличии, корректировка в соответствии с МСУГС на двухгодичный период 2010-2011 годов была бы выше.

15. В бюджете на 2012-2013 годы заложенные в бюджет 6 процентов от затрат на заработную плату пришлось сократить до 2 процентов в силу финансовых ограничений. Начисление в размере 2 процентов будет использоваться для покрытия расходов на оплату выходных пособий уходящим со службы сотрудникам, таких как

неиспользованные дни ежегодного отпуска, субсидии на репатриацию и поездки в связи с репатриацией. Любая неиспользованная часть будет пригодна для уменьшения объема обязательств по МСПС. Маловероятно, однако, что после всех этих выплат будет оставаться какая-то значительная сумма. Это сокращение наряду с изъятием из бюджета средств для финансирования нынешних расходов на медицинское страхование выходящих в отставку сотрудников, о которых шла речь в разделе I выше, будет частью корректировки в соответствии с МСУГС. Расчетная корректировка согласно МСУГС на двухгодичный период 2012-2013 годов, требующаяся для финансирования увеличения объема обязательств по МСПС, составляет 19,8 млн. швейцарских франков.

III. КАКОВЫ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ МСУГС И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ?

16. В соответствии с МСУГС (МСУГС-25, пункты 59-146) организации, готовящие согласующиеся с МСУГС финансовые ведомости, должны признавать в конце каждого финансового года полные обязательства в отношении причитающихся сотрудникам пособий и льгот, включая планы с пособиями установленных размеров. МСПС представляет собой план с пособиями установленных размеров, поскольку ВОИС обязана предоставлять согласованные пособия и льготы (те, которые охватываются Положениями и правилами о персонале) нынешним и будущим сотрудникам, и любой риск в отношении того, что эти пособия и льготы будут стоить больше, чем объем поступлений, полученных от взносов, ложится на ВОИС.

17. Согласно МСУГС-25, обязательства Организации по МСПС должны быть признаны в балансовой ведомости организации (отчет о финансовом положении). Первоначально ВОИС признала эти обязательства как часть начинающейся корректировки в соответствии с МСУГС 1 января 2010 года. Общий объем обязательств, признанных в 2009 году, составлял 82,6 млн. шв. франков. К концу 2011 года объем обязательств вырос до 103,4 млн. шв. франков, то есть на 20,8 млн. шв. франков (или 25,2 процента).

18. В соответствии с МСУГС исчисление обязательств по МСПС базируется на актуарном методе «прогнозируемой условной единицы», который требует признания каждый год изменения в общей сумме обязательства по пособиям установленных размеров в результате следующего:

(а) Расходы по текущему периоду службы – определяются в МСУГС как увеличение нынешней стоимости обязательства по пособиям установленных размеров вследствие работы сотрудника в текущий период службы. Это – следствие увеличения возраста нынешних сотрудников, вышедших в отставку сотрудников и их иждивенцев; числа лиц, выходящих в отставку в текущем году; и принятия на работу новых сотрудников и ухода со службы по иным причинам, помимо выхода на пенсию, в текущем году.

(б) Расходы по процентным платежам – определяются в МСУГС как увеличение в течение того или иного периода нынешней стоимости обязательства по пособиям установленных размеров, которое является результатом того, что пособия становятся на один период ближе ко времени производства расчетов. Это – следствие того, что каждый работающий сотрудник приближается на один год к достижению возраста приобретения права на МСПС при выходе в отставку.

(с) Актуарные прибыли и убытки: Помимо указанных расходов, на обязательства по МСПС влияют и другие факторы, принимаемые во внимание актуарием. Они включают прогнозируемое увеличение расходов на здравоохранение (увеличение страховой премии по болезни) и изменения в коэффициентах смертности на основе показателей, согласованных с актуарием и Внешним аудитором. Эти

коэффициенты затем используются актуарием для прогнозирования общего объема обязательств.

(i) Увеличение страховой премии по болезни: В ВОИС прогнозируемое увеличение расходов на здравоохранение исчисляется на основе среднего увеличения расходов на здравоохранение в Женеве на протяжении предшествующих 3-5 лет. В 2009 году использовался коэффициент в 2,1 процента, в 2010 году – 2,5 процента и в 2011 году – 3,0 процента, уменьшаясь до 2,5 процента после пяти лет и до 2,0 процента после 15 лет. Каждое 1-процентное увеличение расходов на здравоохранение приводит к увеличению общих обязательств ВОИС на 11,8 млн. шв. франков. Поскольку расходы на здравоохранение в Женеве росли более быстрыми темпами в последние годы, воздействие этого фактора на объем обязательств также будет возрастать.

(ii) Коэффициенты смертности: Актуарий ВОИС использует таблицы смертности, рассчитываемые швейцарским правительством, которые обновляются каждые пять лет. Последние коэффициенты, опубликованные в 2010 году, использовались для расчета обязательств по МСПС на 2011 год. В течение пятилетнего периода между обновлениями информации средний возраст мужчин увеличился с 82,9 до 83,9 лет, а в случае женщин - с 86,0 до 86,4 лет. Увеличение ожидаемой продолжительности жизни имеет существенные последствия для обязательств по МСПС, поскольку оно используется для определения количества месяцев, в течение которых каждый нынешний и будущий пенсионер и иждивенец будет, как ожидается, пользоваться МСПС.

(iii) Ставки дисконтирования: Помимо этого, чтобы учесть воздействие инфляции на объем обязательств, которые будут выплачиваться на протяжении многих лет в будущем, актуарий дисконтирует обязательства, дабы отразить их стоимость на дату финансовых ведомостей (нынешняя стоимость). Этот дисконт основывается на курсе корпоративных облигаций с высоким рейтингом в швейцарских франках, существующем на дату представления отчетности. Если ставка дисконтирования растет, нынешняя стоимость уменьшается, а если ставка уменьшается, то нынешняя стоимость увеличивается. В 2009 году использовалась ставка дисконтирования в 3,25 процента, в 2010 году – ставка в 3,00 процента и в 2011 году – ставка в 2,75 процента.

IV. ВАРИАНТЫ, ИМЕЮЩИЕСЯ НА БУДУЩЕЕ: ПОПЫТКА ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО МСПС НАИЛУЧШИМ ВОЗМОЖНЫМ СПОСОБОМ

19. Увеличение объема обязательств имеет серьезные последствия для ВОИС, поскольку согласно МСУГС любое увеличение обязательств подразумевает признание - в финансовых ведомостях – уменьшения резервов ВОИС. В этой ситуации ВОИС может рассмотреть несколько вариантов:

IV.1 Вариант 1: Сохранить нынешний подход

20. Как было указано, на двухгодичный период 2012-2013 годов средства, заложенные в бюджет для финансирования обязательств по МСПС, существенно уменьшились в силу изменения начисления на выходные пособия с 6 до 2 процентов. Решение об этой мере было принято исключительно с учетом особых финансовых ограничений,

прогнозируемых на этот двухгодичный период. Вместе с тем, если нынешний подход будет и далее использоваться, воздействие увеличений в объеме обязательств по МСПС будет финансироваться как корректировка согласно МСУГС, уменьшая конечный результат операций и, следовательно, резервы, отражаемые в финансовых ведомостях. Ежегодные расходы, связанные с изменением объема обязательств по МСПС, будут по-прежнему расти по мере того, как все больше сотрудников будут получать право на МСПС, резервы будут уменьшаться и, как следствие, обязательства по МСПС никогда не будут покрываться.

IV.2 Вариант 2: Предусмотреть достаточное «бюджетное» финансирование для покрытия обязательств по МСПС

21. Альтернативой было бы финансирование обязательств по МСПС за счет бюджетного финансирования. Восстановив начисление на заработную плату до ранее существовавших 6 процентов, можно будет иметь дополнительные средства для финансирования ежегодных затрат на расходы по текущему периоду службы, расходы по процентным платежам, амортизацию актуарных прибылей и убытков и пособия, выплачиваемые вышедшим в отставку сотрудникам. Это решение лишь «заморозит» обязательства по МСПС на уровне, близком к их нынешнему уровню, на ближайшее будущее, если не произойдет никаких существенных изменений в демографической ситуации в силу, например, новой программы добровольного выхода в отставку. Две организации системы Организации Объединенных Наций приняли аналогичные подходы.

22. Если начисление на заработную плату можно будет увеличить до 9,0 процентов, то будут иметься достаточные ресурсы для того, чтобы начать сокращать обязательства по МСПС, фигурирующие в балансовой ведомости ВОИС. Согласно оценкам, дополнительные финансовые средства будут достаточными для уменьшения соответствующего резерва до нуля через приблизительно 30 лет (если предположить, что не произойдет никаких резких изменений в ставке дисконтирования или в коэффициенте увеличения медицинских расходов, что маловероятно в течение такого длительного периода времени). При таком подходе использование средств не будет оговариваться, и Ассамблеи могут предпочесть использовать ресурсы для других целей, что, к сожалению, будет означать невозможность гарантировать долгосрочное финансирование этого механизма.

IV.3 Вариант 3: Предусмотреть «отдельное» финансирование обязательств по МСПС

23. Актуарий ВОИС подсчитал, что, если ввести в действие отдельное начисление на заработную плату в размере 6,5 процента для целей МСПС, держать средства, полученные за счет такого начисления, в отдельном фонде для МСПС и вкладывать эти средства в долгосрочные облигации в швейцарских франках, это позволит Организации полностью финансировать ее обязательства по МСПС в течение периода в 19 лет. Этот анализ базируется на определенных предпосылках, включая рыночную доходность облигаций в 2,0 процента. Если в будущем доходность облигаций будет расти, период, требующийся для полного финансирования обязательств, будет сокращаться. Если в будущем доходность облигаций будет уменьшаться, период, требующийся для полного финансирования обязательств, будет увеличиваться, однако это считается маловероятным с учетом очень низких нынешних доходов на облигации.

24. Аналогичные подходы приняты Международным фондом сельскохозяйственного развития (МФСР), Панамериканской организацией здравоохранения (ПАОЗ) и

Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Международной организацией труда (МОТ) и Международным союзом электросвязи (МСЭ) в их совместном плане и Международной организацией гражданской авиации (ИКАО). Каждая из этих организаций создала отдельный фонд для накопления ресурсов для содействия долгосрочному покрытию их обязательств по МСПС, который финансируется либо за счет единовременных переводов средств из накопившихся излишков, либо за счет средств, накопленных вследствие превышения начислений на заработную плату по сравнению с текущими затратами, либо за счет и того, и другого вместе. Эти средства рассматриваются как отдельные резервы и, как правило, отдельно инвестируются в долгосрочные облигации, которые отражают средний трудовой стаж работающих сотрудников до выхода на пенсию. Вкладывая эти средства отдельно в долгосрочные облигации со сроками обращения, увязанными с обязательствами организации, организации берут на себя долговременное обязательство касательно покрытия этих обязательств.

25. Эти фонды создаются в соответствии с законодательными положениями, принятыми каждой организацией, либо на основе положений их фондов по медицинскому страхованию сотрудников. Все доходы от инвестирования средств, хранящихся в отдельных резервных фондах для МСПС, остаются в этих фондах и вновь инвестируются, тем самым помогая компенсировать последствия роста объема обязательств по МСПС.

IV.4 Вариант 4: Создать самостоятельное подразделение для управления обязательствами по МСПС

26. МСУГС-25 предусматривает способ смягчения воздействия изменений в обязательствах по МСПС для организаций, финансирующих часть обязательств по МСПС, полностью или частично, посредством создания отдельного подразделения. Это подразделение можно первоначально финансировать посредством перевода денежной наличности, которая будет храниться у подразделения, наряду с ежегодными переводами средств исходя из ресурсов, которые можно получить из бюджета ВОИС за счет начисления на заработную плату. Первоначальный перевод не окажет никакого воздействия на балансовую ведомость ВОИС, поскольку ее активы (денежная наличность) будут уменьшены на сумму, переведенную новому подразделению, но одновременно произойдет компенсирующее равное сокращение объема обязательств ВОИС по МСПС, которые будут взяты на себя новым подразделением.

27. Ежегодные переводы средств этому подразделению будут использоваться для покрытия приходящейся на текущий год доли ВОИС в премиях по медицинскому страхованию для ушедших в отставку сотрудников и иждивенцев. Любой остающийся баланс наряду со средствами из первоначально переведенной суммы будут вкладываться в консервативные инвестиции на длительный срок в соответствии с утвержденной ВОИС инвестиционной политикой. Общий объем средств, имеющихся у подразделения в конце каждого года, включая накопившиеся доходы от капиталовложений, будет использоваться для уменьшения объема обязательств ВОИС по МСПС.

28. Кроме того, при обеспечении финансирования через такое отдельное подразделение обязательства ВОИС будут существенно сокращаться не только на сумму, которая будет иметься сразу же, но и на сумму прогнозируемых поступлений (исчисляемых актуарием), которые будут генерироваться за счет доходов от процентов, если средства будут инвестироваться. Помимо этого, ежегодная неустойчивость будет также уменьшаться, поскольку увеличения объема обязательств по МСПС, вызванные изменениями в демографических показателях, таких как возраст сотрудников ВОИС, изменения в актуарных таблицах смертности и т.д., будут компенсироваться увеличением доходов от капиталовложений.

Вариант 4 (а): Отдельное подразделение может быть создано согласно нормам швейцарского права. В таком случае это подразделение имело бы собственное название (например, фонд ВОИС для МСПС) и отдельную структуру руководства, отличную от структуры ВОИС. Подразделение будет независимым, и средства, переданные подразделению, не могут возвращаться ВОИС, если только общая сумма, имеющаяся у подразделения, не будет превышать общий объем обязательств по МСПС. Хотя подразделение будет отдельным, его счета и инвестиции могут находиться в ведении Финансовых служб ВОИС.

Вариант 4 (b): Альтернативой была бы передача финансовых средств отдельному подразделению, созданному ВОИС согласно нормам международного права. В таком случае это подразделение имело бы собственное название (например, фонд ВОИС для МСПС) и отдельную структуру руководства, отличную от структуры ВОИС. Подразделение будет независимым, и средства, переданные подразделению, будут оставаться у него и будут возвращаться ВОИС только в том случае, если общая сумма, имеющаяся у подразделения, будет превышать объем обязательств по МСПС. Хотя подразделение будет отдельным, его счета и инвестиции могут находиться в ведении Финансовых служб ВОИС, так что дополнительные административные расходы будут минимальными.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

29. Считается, что создание отдельного подразделения является наиболее эффективным и наименее обременительным в бюджетном отношении вариантом. Организация не рекомендовала бы, чтобы это подразделение руководствовалось нормами швейцарского права, дабы избежать воздействия потенциальных вариаций в швейцарском законодательстве, которое может и не быть адаптировано к особенностям международной организации с ее собственным образом развития и с целевым контингентом иного рода. По этим причинам Организация рекомендует вариант 4 (b).

30. Вариант 4 (b) требует одобрения государствами-членами, поскольку он влечет за собой создание отдельного подразделения. Это подразделение может иметь свое собственное самостоятельное руководство под наблюдением Генерального директора. В финансовом отношении это подразделение будет отчитываться перед государствами-членами на ежегодной основе точно так же, как и ВОИС. Его цель будет заключаться в финансировании обязательств по МСПС в течение приблизительно 12 -- 15-летнего срока.

31. Используя этот подход, посредством единовременной передачи новому подразделению 50 млн. шв. франков, взятых из имеющейся у Организации денежной наличности, и непрерывного ежегодного финансирования 6,5 процента затрат на заработную плату ВОИС сможет полностью финансировать обязательства по МСПС через примерно 12 лет. Этот перевод наличных средств в сумме 50 млн. шв. франков с балансовой ведомости ВОИС на балансовую ведомость отдельного подразделения не

изменит финансовое положение Организации или объем резервных фондов ВОИС, поскольку указанный перевод наличности будет уравновешен соответствующим переводом отдельному подразделению обязательств ВОИС по МСПС в размере 50 млн. шв. франков. Принятие этого подхода позволит ВОИС за указанный 12-летний период устранить ежегодное расходование резервов, необходимое для финансирования обязательств по МСПС.

32. Есть преимущество в решении вопроса о том, как финансировать обязательства по МСПС, сейчас, поскольку любая отсрочка приведет к увеличению объема обязательств и, следовательно, неизбежно придется изыскивать соответствующие финансовые ресурсы.

33. *Комитету по программе и бюджету предлагается:*

(i) рассмотреть варианты долгосрочного финансирования МСПС, представленные в настоящем документе; и

(ii) рекомендовать Ассамблеям государств-членов ВОИС осуществить вариант 4(b), изложенный в настоящем документе.

[Приложение следует]

I. СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА: РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВАРИАНТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВОИС ПО МСПС

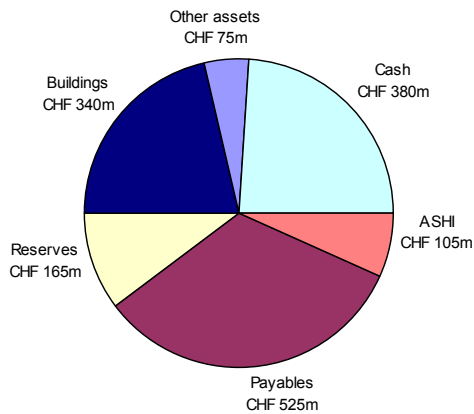
| ВАРИАНТ | | ДОВОДЫ «ЗА» | ДОВОДЫ «ПРОТИВ» |
|---------|--|--|---|
| 1 | Бюджет будет предусматривать начисление в размере 2 процентов от затрат на заработную плату (что соответствует приблизительно 3,5 млн. шв. франков в год). Из этой суммы примерно 1,5 млн. шв. франков будут использоваться для покрытия расходов по платежам за накопившиеся отпускные дни и субсидии на репатриацию по мере ухода сотрудников со службы и доли ВОИС во взносах по медицинскому страхованию пенсионеров. Любой остающийся баланс будет использоваться для компенсации увеличения объема обязательств по МСПС. | Минимальное обременение бюджета | <ul style="list-style-type: none"> резервы будут уменьшаться на 8,0-9,0 млн. шв. франков в год вследствие увеличения обязательств по МСПС; объем обязательств растет; проблема сохраняется и усугубляется |
| 2(a) | Бюджет будет предусматривать начисление в размере 9 процентов от затрат на заработную плату (что соответствует приблизительно 16,2 млн. шв. франков в год). | Обременение приемлемо для бюджета. | <ul style="list-style-type: none"> рост объема обязательств по МСПС будет продолжаться теми же темпами в течение пяти первых лет; уменьшение резервов будет продолжаться теми же темпами в течение пяти первых лет, но впоследствии замедлится. |
| 2(b) | Бюджет будет предусматривать начисление в размере 6 процентов от затрат на заработную плату (что соответствует приблизительно 10,8 млн. шв. франков в год). | <ul style="list-style-type: none"> обязательства по МСПС будут покрываться через примерно 30 лет; объем резервов будет стабилизирован. | <ul style="list-style-type: none"> потребуется использовать значительный объем бюджетных ресурсов, и это серьезно скажется на программах Организации; финансирование на протяжении 30-летнего периода является слишком длительным, и изменения в таких параметрах, как страховые премии по болезни, коэффициенты смертности и ставки дисконтирования, могут |

| | ВАРИАНТ | ДОВОДЫ «ЗА» | ДОВОДЫ «ПРОТИВ» |
|------|--|---|---|
| | | | <p>воспрепятствовать достижению окончательного результата.</p> |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> • Бюджет будет предусматривать начисление в размере 6,5 процентов от затрат на заработную плату, что соответствует приблизительно 11,7 млн. шв. франков в год, включая средства для покрытия платежей в связи с выходными пособиями, такими как накопившиеся отпускные дни и субсидии на репатриацию (в настоящее время расходы составляют примерно 0,9 процента от затрат на заработную плату), и доли ВОИС во взносах по медицинскому страхованию пенсионеров; • будет создан отдельный фонд для МСПС, а средства будут инвестироваться в долгосрочные облигации в швейцарских франках. | <ul style="list-style-type: none"> • приемлемое обременение бюджета; • обеспечены средства для МСПС; • обязательства по МСПС будут покрываться через примерно 19 лет. | <ul style="list-style-type: none"> • в течение 19-летнего периода резервы первоначально будут продолжать уменьшаться. Это будет стабилизировано, когда будут накоплены достаточные средства для того, чтобы ежегодные доходы от инвестиций помогли компенсировать ежегодный рост обязательств; • финансирование на протяжении 19-летнего периода является длительным. |
| 4(b) | <ul style="list-style-type: none"> • Бюджет будет предусматривать начисление в размере 6,5 процентов от затрат на заработную плату (что соответствует приблизительно 11,7 млн. шв. франков в год), которое будет включать средства для покрытия платежей в связи с выходными пособиями, такими как накопившиеся отпускные дни и субсидии на репатриацию, и доли ВОИС во взносах по медицинскому страхованию пенсионеров. • Будет произведен перевод наличных средств в сумме 50 млн. шв. франков с балансовой ведомости ВОИС на балансовую ведомость отдельного подразделения. | <ul style="list-style-type: none"> • приемлемое обременение бюджета; • обязательства по МСПС будут полностью покрываться через примерно 12 лет; • в течение первых 8 лет резервы будут уменьшаться лишь незначительно, пока накопленные финансовые средства у отдельного подразделения не начнут приносить достаточные доходы для покрытия увеличения в обязательствах по МСПС, возникающего каждый год; • в долгосрочной | <ul style="list-style-type: none"> • средства будут оставаться у отдельного подразделения и будут возвращаться ВОИС только в том случае, если общая сумма, имеющаяся у подразделения, будет превышать общий объем обязательств по МСПС. |

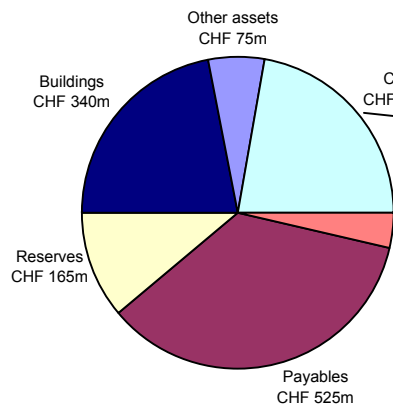
| ВАРИАНТ | | ДОВОДЫ «ЗА» | ДОВОДЫ «ПРОТИВ» |
|---------|--|---|-----------------|
| | | <p>перспективе резервы ВОИС будут сохранены и могут, фактически, увеличиться к концу 12-летнего периода, когда будет достигнуто полное финансирование, в зависимости от коэффициента окупаемости, генерируемого инвестированными средствами, имеющимися у отдельного подразделения.</p> | |

II. ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО МСПС ПУТЕМ ПРОГРЕССИВНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ВАРИАНТ 4)

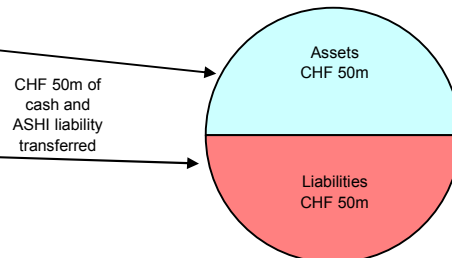
Балансовая ведомость ВОИС (нынешняя)



Балансовая ведомость ВОИС (1-ый год)

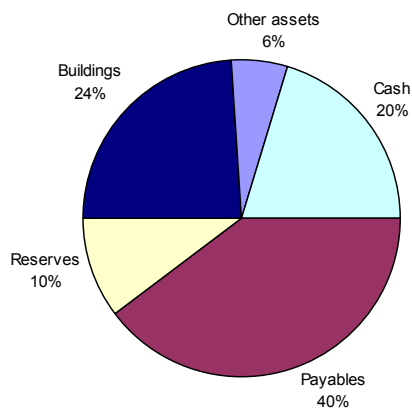


Балансовая ведомость подразделения ВОИС по МСПС



CHF 50m of cash and ASHI liability transferred

Балансовая ведомость ВОИС (12-ый год)



Хотя абсолютные суммы нельзя точно предсказать (поэтому сальдо указаны в процентах), через 12 лет обязательства по МСПС будут полностью переданы от ВОИС правовому подразделению ВОИС по МСПС, поскольку будет достигнуто полное финансирование.

[Конец Приложения и документа]