

Ассамблеи государств-членов ВОИС

Пятьдесят первая серия заседаний
Женева, 23 сентября – 2 октября 2013 г.

НАЗНАЧЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2014 Г.

Меморандум подготовлен Секретариатом

1. Срок полномочий Генерального директора Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) истекает 30 сентября 2014 г. В настоящем меморандуме приводятся организационно-правовые положения, касающиеся выдвижения кандидатур и назначения генеральных директоров ВОИС и процедур, принятых Генеральной Ассамблеей ВОИС в 1998 г. для выдвижения кандидатур и назначения Генеральных директоров ВОИС. В меморандуме также описываются шаги, предпринятые с целью начала этих процедур, и обсуждается график реализации остальных шагов в рамках этих процедур.

Организационно-правовые положения

2. Конвенция, учреждающая Всемирную организацию интеллектуальной собственности (Конвенция ВОИС), содержит следующие положения о выдвижении кандидатур и назначении Генерального директора:

Выдвижение кандидатур

Статья 8(3)

«Координационный комитет:

«...(v) до истечения срока полномочий Генерального Директора или когда пост Генерального Директора становится вакантным, представляет кандидата для назначения его на этот пост Генеральной Ассамблеей; если Генеральная

Ассамблея не назначит этого кандидата, Координационный комитет представляет другого кандидата; эта процедура повторяется до тех пор, пока, наконец, кандидат не будет назначен Генеральной Ассамблеей»;

Назначение

Статья 6(2)

«Генеральная Ассамблея:

«(i) назначает Генерального Директора по представлению Координационного комитета»;

Статья 6(3)

«...(g) Для назначения Генерального Директора ... необходимое большинство голосов должно быть достигнуто не только в Генеральной Ассамблее, но также в Ассамблее Парижского союза и Ассамблее Бернского союза».

Процедурные шаги

3. На сессии, состоявшейся в сентябре 1998 г., Генеральная Ассамблея ВОИС приняла процедуры выдвижения кандидатур и назначения генеральных директоров ВОИС (см. документы WO/GA/23/6, пункт 5, и WO/GA/23/7, пункт 22) («процедуры»). Эти процедуры изложены в приложении I к настоящему меморандуму.
4. Первым из процедурных шагов является рассылка Председателем Координационного комитета ВОИС циркулярного письма всем государствам-членам ВОИС с предложением выдвинуть кандидатуру гражданина своей страны на должность Генерального директора ВОИС. Ожидается, что это циркулярное письмо будет разослано 6 сентября 2013 г. Копия этого письма содержится в приложении II к настоящему меморандуму. Само циркулярное письмо имеет два приложения, в которых содержатся копия положений Конвенции ВОИС, процитированных в пункте 2 настоящего меморандума, и копия процедур выдвижения кандидатур и назначения генеральных директоров ВОИС, приведенных в приложении I к настоящему меморандуму.
5. Процедуры, принятые в 1998 г., предусматривают необходимость созыва сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС, которая должна назначить Генерального директора по представлению Координационного комитета, «не ранее, чем за три месяца и не позднее, чем за один месяц до истечения срока полномочий Генерального директора, оставляющего свою должность» (см. последний пункт приложения I).
6. Для того чтобы вновь назначаемый Генеральный директор мог своевременно предложить кандидатуры на должности заместителей Генерального директора и помощников Генерального директора, предлагается перенести сессию Генеральной Ассамблеи ВОИС на более ранний срок и провести ее 8 и 9 мая 2014 г. (то есть, немногим более чем за четыре месяца (а не за три) до истечения срока полномочий Генерального директора, оставляющего свою должность), что упростит процесс перехода от одной группы старших руководителей к другой. Это даст возможность вновь назначаемому Генеральному директору заявить об освобождаемых должностях помощников и заместителей Генерального директора, провести процедуру отбора и консультации с государствами-членами и своевременно внести предложения по кандидатурам для рассмотрения Координационным комитетом ВОИС на своем заседании во время проведения сессии Ассамблеи государств-членов ВОИС в конце сентября

2014 г. Таким образом может быть обеспечен плавный переход от одной группы старших руководителей к другой. Такое изменение уже вносилось Генеральной Ассамблеей ВОИС при одобрении процедур назначения Генерального директора в 2002 г. (см. документ A/37/14, пункт 134(iii)).

7. Если государства-члены одобряют сроки проведения сессии Генеральной Ассамблеи, предложенные в предыдущем пункте, это будет уже второй раз, когда Генеральная Ассамблея делает подобное отступление в процессе одобрения процедур. Следовательно, Секретариату предлагается в сентябре 2015 года внести на рассмотрение Генеральной Ассамблее предложение об официальном закреплении положения о заблаговременном проведении сессии Генеральной Ассамблеи с целью предоставить вновь назначаемому Генеральному директору достаточно времени для проведения консультаций и выдвижения кандидатур на должности членов группы старших руководителей, чтобы обеспечить наличие этой группы к моменту начала мандата нового Генерального директора. Данное предложение позволит избежать необходимости делать какие-либо отступления в будущем.

График

8. Применение на практике процедур, одобренных Генеральной Ассамблеей в 1998 г., с изменениями в соответствии с предыдущим пунктом обуславливает следующий график:

(6 сентября 2013 г.:	Рассылка циркуляра государствам-членам ВОИС с предложением представить кандидатуры.)
6 декабря 2013 г.:	Крайний срок представления кандидатур.
6 и 7 марта 2014 г.:	Сессия Координационного комитета для выдвижения кандидатур на должность Генерального директора.
8 и 9 мая 2014 г.:	Сессии Генеральной Ассамблеи и Ассамблеи Парижского и Бернского союзов, посвященные назначению Генерального директора.

9. Генеральной Ассамблее, Координационному комитету и Ассамблеям Парижского и Бернского союзов предлагается:

(i) принять к сведению рассылку циркулярного письма, содержащегося в приложении II;

(ii) одобрить проведение сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС 8 и 9 мая 2014 г., то есть ранее, чем это предусматривается процедурами;

*(iii) одобрить график
процедурных шагов,
содержащихся в пункте 8.*

[приложения следуют]

ПРОЦЕДУРЫ ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР И НАЗНАЧЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ ВОИС

Порядок объявления открывающейся вакансии и представления кандидатур

1. По крайней мере за шесть месяцев до заседания Координационного комитета, которое должно быть созвано в целях выдвижения кандидата для назначения на должность Генерального директора, Председатель Координационного комитета направляет всем государствам-членам ВОИС циркулярное письмо с предложением представить какого-либо гражданина в качестве кандидата на должность Генерального директора ВОИС.
2. Вместе с кандидатурой, представляемой государством-членом, направляется биографическая справка кандидата.
3. В направляемом Председателем Координационного комитета циркулярном письме с предложением представить кандидатуры указывается точное время (женевское) и дата крайнего срока представления кандидатур. Этот срок наступает через три месяца после даты направления циркулярного письма.
4. Председатель Координационного комитета при содействии Международного бюро уведомляет все государства-члены о различных выдвинутых кандидатурах в момент их представления. Сразу после наступления крайнего срока представления кандидатур Председатель в одном общем уведомлении сообщает государствам-членам обо всех представленных кандидатурах.
5. Не ранее, чем за шесть и не позднее, чем за пять месяцев до заседания Генеральной Ассамблеи ВОИС, которая должна назначить Генерального директора по представлению Координационного комитета, созывается заседание Координационного комитета с целью выдвижения кандидатуры на должность Генерального директора.
6. Председатель Координационного комитета сообщает всем государствам-членам о решении Комитета сразу после его принятия.

Порядок представления Координационным комитетом кандидатур на должность Генерального директора

I. Общие принципы

1. Выбор кандидатур на должность Генерального директора осуществляется при полном уважении достоинства кандидатов и представляющих их стран, а также при соблюдении транспарентности самого процесса представления.
2. Выдвижение кандидатур на должность Генерального директора должно, по возможности, осуществляться путем консенсуса. Это облегчает назначение Генерального директора Генеральной Ассамблеей. Однако следует признать, что для достижения консенсуса по вопросу выдвижения кандидатур, вероятно, будет необходимо голосование.

3. Усилия по выдвижению кандидата посредством проведения консультаций, ведущих к достижению консенсуса, приветствуются на всех этапах процесса отбора, однако такие усилия не должны приводить к неоправданным задержкам в процессе принятия решения.

II. Право голоса

Настоящим устанавливается, что для целей выдвижения Координационным комитетом кандидатуры на должность Генерального директора голосовать могут все члены Координационного комитета за исключением ассоциированных членов.

III. Процесс принятия решений

1. В случае наличия более трех кандидатов перед проведением официального голосования может проводиться оценка уровня относительной поддержки кандидатов с помощью процедуры предварительного рейтингового голосования. При проведении предварительного голосования каждый член Координационного комитета, имеющий право голоса, должен расположить в порядке предпочтения двух кандидатов из списка кандидатов, содержащегося в бюллетене для голосования. Процедура голосования при этом является закрытой. Если число кандидатов не превышает трех, процедуры, изложенные в настоящем и следующем пунктах, не применяются.

2. Официальное закрытое голосование проводится в несколько этапов, перед каждым из которых направляется соответствующее предварительное уведомление, с целью постепенного сокращения числа кандидатов до ограниченного списка из трех кандидатов. После каждого этапа голосования кандидат, получивший наименьшее число голосов, теряет право участвовать в следующем этапе голосования. Однако при наличии большого числа кандидатов, в целях оптимизации процесса голосования может приниматься решение о том, что право участвовать в следующем этапе голосования теряют два или три кандидата, получившие наименьшее число голосов. Точное количество кандидатов, теряющих право участвовать в следующем этапе голосования, определяется для каждого этапа Председателем после проведения консультаций с учетом числа кандидатов, остающихся на данный момент. Принципиально голосование должно проходить в духе, который отражен в следующем наглядном примере, предполагающем наличие условно десяти кандидатов. После первого этапа официального голосования с участием всех десяти кандидатов к участию в следующих этапах голосования допускаются семь кандидатов, получивших наибольшее число голосов. После второго этапа официального голосования к участию в дальнейших этапах голосования допускаются пять кандидатов, получивших наибольшее число голосов. После третьего этапа официального голосования определяется ограниченный список из трех кандидатов, получивших наибольшее число голосов.

3. Если в ходе консультаций, проводимых на основе ограниченного списка из трех кандидатов, прогресса добиться не удастся, процесс голосования возобновляется. После проведения голосования по кандидатам, фигурирующим в ограниченном списке, число кандидатов для участия в окончательном голосовании ограничивается двумя кандидатами, получившими наибольшее число голосов. Затем, самое позднее в последний день своей сессии, Координационный комитет принимает окончательное решение путем проведения голосования с участием двух кандидатов.

4. Председатель Координационного комитета сообщает имя кандидата для назначения на должность Генерального директора Председателю Генеральной Ассамблеи.

Назначение Генерального директора

Сессия Генеральной Ассамблеи ВОИС, которая должна назначить Генерального директора по представлению Координационного комитета, созывается не ранее, чем за три месяца и не позднее, чем за один месяц до истечения срока полномочий Генерального директора, оставляющего свою должность.

[приложение II следует]

Циркулярное письмо с предложением представить кандидатов на должность Генерального директора, которое должно быть направлено государствам-членам ВОИС

C.N ...
-04

Председатель Координационного комитета Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) свидетельствует свое уважение Министру иностранных дел и имеет честь сообщить правительству каждого государства-члена ВОИС следующее:

Срок полномочий Генерального директора ВОИС Фрэнсиса Гарри истекает 30 сентября 2014 г.

В соответствии с положениями Конвенции, учреждающей Всемирную организацию интеллектуальной собственности (см. приложение I), и в соответствии с процедурами выдвижения кандидатур и назначения Генеральных директоров ВОИС, принятыми Генеральной Ассамблеей ВОИС в сентябре 1998 г. (см. приложение II), в задачу Координационного комитета ВОИС в ходе внеочередной сессии, которая состоится 6 и 7 марта 2014 г., будет входить представление кандидатуры для назначения Генеральной Ассамблеей ВОИС в качестве Генерального директора. Решение о такой кандидатуре будет принято Генеральной Ассамблеей ВОИС на следующей сессии в 2014 г. после выдвижения кандидатуры Координационным комитетом ВОИС.

Правительство любого государства-члена ВОИС при желании может предложить имя одного из своих граждан в качестве кандидата для выдвижения Координационным комитетом ВОИС. Каждое предложение, к которому необходимо приложить биографию предлагаемого лица, должно быть направлено Председателю Координационного комитета ВОИС по адресу ВОИС в Женеве Министром иностранных дел государства-члена, вносящего предложение. Предложения должны быть получены ВОИС до 17 ч.00 м. пятницы, 6 декабря 2013 г.

6 сентября 2013 г.

[Конец приложения II и документа]