

Comité del Programa y Presupuesto

Cuadragésima sesión
Ginebra, 15 a 19 de junio de 2026

INFORME SOBRE LOS PROGRESOS REALIZADOS EN LA APLICACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES DE LA DEPENDENCIA COMÚN DE INSPECCIÓN (DCI)

preparado por la Secretaría

I. Panorama general

1. En el presente documento se expone el estado de aplicación de las recomendaciones dirigidas, respectivamente, a los órganos legislativos y a la jefatura ejecutiva de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI), formuladas como consecuencia de los exámenes efectuados por la Dependencia Común de Inspección (DCI) del 1 de enero de 2019 al 28 de febrero de 2026. Se han dado por concluidas todas las recomendaciones anteriores al 1 de enero de 2019.
2. En el Anexo I figuran siete recomendaciones (cuatro de ellas, nuevas) dirigidas a los órganos legislativos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que han sido señaladas para que la OMPI adopte medidas al respecto.
3. En el Anexo II figuran 37 recomendaciones (25 de ellas, nuevas) dirigidas a la jefatura ejecutiva de la OMPI que han sido señaladas para que la Secretaría de la OMPI adopte medidas al respecto.
4. La situación de aceptación y aplicación de las mencionadas recomendaciones que figura en los Anexos I y II refleja las propuestas y evaluaciones de la Secretaría para que sean examinadas por los Estados miembros.
5. En el Anexo III se enumeran los informes de la DCI de interés para la OMPI al 28 de febrero de 2026, cuyas recomendaciones están todavía en examen o en proceso de aplicación. En los Anexos I a III también se proporcionan enlaces a los informes de interés de la DCI.

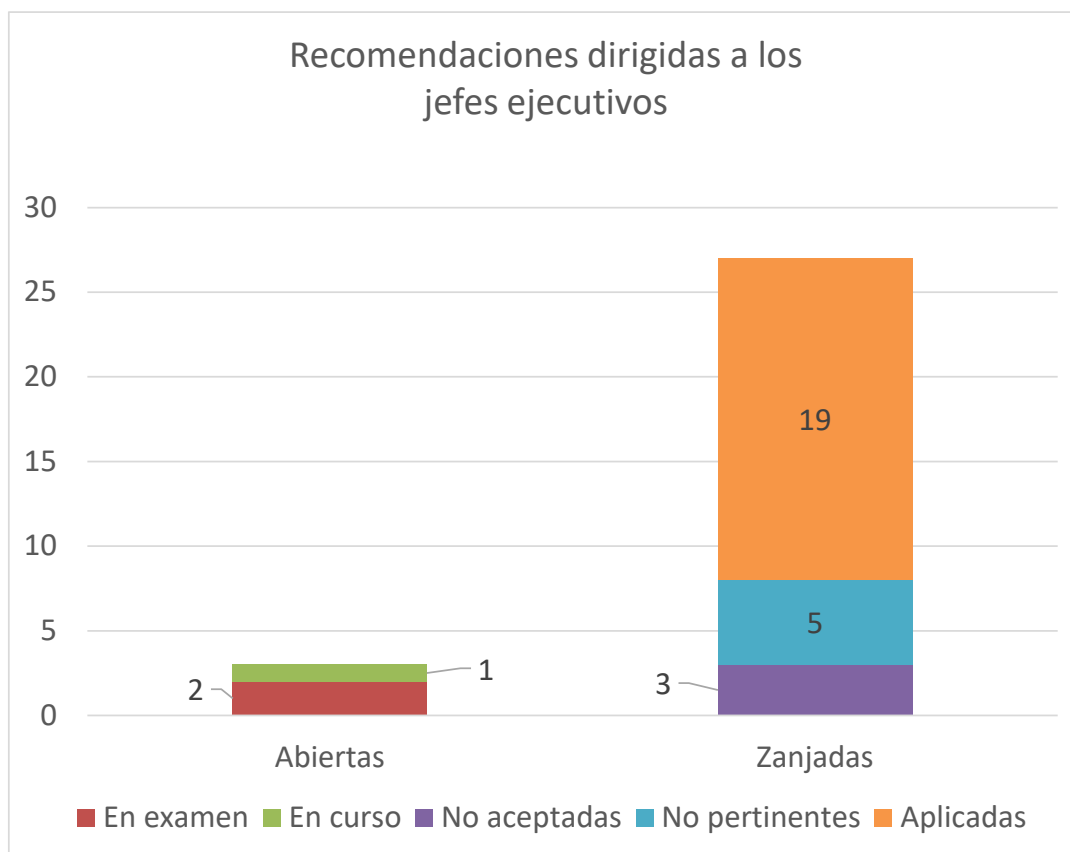
II. Estado de aplicación

6. Desde el último informe presentado a los Estados miembros (WO/PBC/38/2), se han publicado cinco nuevos exámenes de interés para la OMPI. Se detallan en el Anexo I, Sección A, y en el Anexo II, Sección A.

7. La Secretaría continúa su labor de facilitar y coordinar de manera oportuna las respuestas a los cuestionarios, encuestas y entrevistas de la DCI en relación con los exámenes nuevos y en curso. A 28 de febrero de 2026, y a reserva de que los Estados miembros aprueben las recomendaciones contenidas en el presente informe, quedan por atender tres recomendaciones dirigidas a la jefatura ejecutiva. Todas las demás recomendaciones se han dado por concluidas (como aplicadas, no pertinentes para la OMPI o no aceptadas) (véase el resumen recapitulativo en relación con la DCI, a continuación).

Resumen del estado de las recomendaciones de la DCI





8. Los exámenes relativos al programa de trabajo de 2025 que no se habían publicado a 28 de febrero de 2026 figuran en el Cuadro 1.

Cuadro 1: Exámenes de la DCI de interés para la OMPI en 2026

Referencia	Título del informe	Programa de trabajo del año
A480	Examen de la función de planificación estratégica en el sistema de las Naciones Unidas Organizaciones	2025
A481	Examen de las políticas y prácticas de contratación en el sistema de las Naciones Unidas Organizaciones	2025
A483	Examen de las disposiciones sobre los viajes en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas	2025
A484	Examen de los marcos de gobernanza de datos en el sistema de las Naciones Unidas Organizaciones	2025
A485	Examen de la función de evaluación descentralizada en el sistema de las Naciones Unidas Organizaciones	2025
A487	Examen de los mecanismos de respuesta de emergencia en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas	2025

III. Decisión

9. Se propone el siguiente párrafo de decisión:

10. *El Comité del Programa y Presupuesto (PBC):*

i) tomó nota del presente informe (documento WO/PBC/40/5);

ii) acogió con satisfacción y aprobó la evaluación realizada por la Secretaría sobre la aplicación de las recomendaciones siguientes:

- *JIU/REP/2025/6 (recomendaciones 1, 2, 3, 8 y 9);*
- *JIU/REP/2025/5 (recomendaciones 3, 5, 6 y 7);*
- *JIU/REP/2025/4 (recomendaciones 2 y 3);*
- *JIU/REP/2025/3 (recomendaciones 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7);*
- *JIU/REP/2025/2 (recomendaciones 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 12 y 13);*
- *JIU/REP/2024/4 (recomendaciones 2, 3);*
- *JIU/REP/2023/8 (recomendación 1);*
- *JIU/REP/2023/3 (recomendaciones 1 y 2);*
- *JIU/REP/2023/2 (recomendación 5);*
- *JIU/REP/2019/5 (recomendación 1) según consta en el presente informe; y*

iii) pidió a la Secretaría que proponga evaluaciones de las recomendaciones que siguen abiertas formuladas por la Dependencia Común de Inspección (DCI) para que los Estados miembros las examinen.

[Siguen los Anexos]

RECOMENDACIONES DE LA DCI DIRIGIDAS A LOS ÓRGANOS LEGISLATIVOS DE LAS ORGANIZACIONES QUE PARTICIPAN EN LA DCI – SITUACIÓN AL 28 DE FEBRERO DE 2026

A. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI EFECTUADOS EN 2025

La DCI emitió este informe el 26 de noviembre de 2025. Por lo tanto, esta recomendación es nueva en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/4



Examen de las políticas y prácticas para determinar las tasas de gastos de apoyo a los programas en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

Los órganos legislativos y rectores de las organizaciones participantes en la DCI que aún no lo hayan hecho deberían solicitar a las jefaturas ejecutivas que presenten propuestas antes de finales de 2028 para incorporar, en su política de gastos de apoyo a los programas o de recuperación de costos, una definición clara de los costos directos e indirectos (que contenga una descripción exhaustiva de los elementos que componen cada categoría), una referencia explícita a las disposiciones descritas en el Reglamento financiero y la reglamentación financiera y, cuando corresponda, las tasas preferenciales, reducidas o con descuento que se hayan fijado.

Aceptación: Aceptada

Aplicación Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

En la Política de la OMPI de contribuciones voluntarias (fondos fiduciarios) (documento WO/PBC/31/11 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/es/wo_pbc_31/wo_pbc_31_11.pdf) se incluye un análisis de los gastos de apoyo a los programas, así como una definición y un panorama general de los servicios que la OMPI proporciona, ya sean "específicos" (directos) o "compartidos" (indirectos). Las disposiciones relativas a los fondos fiduciarios (contribuciones voluntarias) se describen más pormenorizadamente en el Reglamento financiero y la reglamentación financiera.

La DCI emitió este informe el 4 de noviembre de 2025. Por lo tanto, esta recomendación es nueva en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 7:

Se alienta a los órganos rectores y legislativos de las organizaciones participantes a reafirmar que las negociaciones con los donantes se orientarán en función de los intereses de las organizaciones, dentro de los límites establecidos en el marco jurídico aplicable y los principios generales de la eficacia, la eficiencia, la transparencia y la rendición de cuentas en el uso de los fondos aportados por donantes. También se los invita a que soliciten a todos los donantes: a) que respeten plenamente la autonomía e independencia de las organizaciones internacionales y sus prerrogativas e inmunidades; b) que se abstengan de ejercer una influencia indebida imponiendo condiciones de supervisión o presentación de informes que sean incompatibles con los principios de autonomía e independencia institucionales o que puedan comprometer la integridad, la eficiencia, la objetividad y la independencia de los mecanismos de supervisión interna; c) que tengan debidamente en cuenta los mecanismos regulares de aseguramiento aprobados por los órganos rectores o legislativos; y d) que evalúen con detenimiento la necesidad y las consecuencias para los costos de añadir requisitos personalizados de presentación de informes y supervisión.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Todas las contribuciones voluntarias a la OMPI contribuyen a la consecución de los resultados previstos de la Organización. Esto se logra mediante planes de trabajo, en los que los sectores se aseguran de que todas las actividades financiadas por donantes contribuyan a las iniciativas del presupuesto ordinario o las complementen. Todos los memorandos de entendimiento de la OMPI confirman los privilegios e inmunidades de la OMPI como organismo especializado de las Naciones Unidas y siguen el principio de la auditoría única. La presentación de informes sobre las iniciativas financiadas mediante contribuciones voluntarias (informe sobre la situación de los fondos fiduciarios) es una práctica habitual integrada en los informes sobre el rendimiento de la OMPI.

La DCI emitió este informe el 26 de agosto de 2025. Por lo tanto, todas las recomendaciones son nuevas en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/2




Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

A comienzos de 2028, los órganos legislativos o rectores de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían solicitar a la jefatura ejecutiva de su organización que les proporcionen información actualizada sobre los avances logrados en la revisión de las políticas en materia de explotación y abusos sexuales y acoso sexual, así como sobre cualquier procedimiento de gestión del cambio asociado a las revisiones.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada 

Funcionario encargado: Directora / Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador: Esta recomendación ya se ha aplicado en la OMPI a través del Informe anual del director general sobre la administración de justicia, que puede consultarse en el sitio web público de la OMPI.

JIU/REP/2025/2




Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 13:

Antes de que concluya 2026, los órganos legislativos o los órganos rectores deberían solicitar a las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que preparen un informe anual sobre todas las medidas disciplinarias impuestas al personal de su organización por conductas sexuales indebidas, en el que figure el tipo de conducta indebida, si se inscribió a las personas en la base de datos ClearCheck de registros de conductas sexuales indebidas, cualquier asistencia prestada a las víctimas y el número total de casos penales pertinentes que se han remitido a las autoridades nacionales competentes.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada 

Funcionario encargado: Directora Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación ya se ha aplicado en la OMPI a través del Informe anual del director general sobre la administración de justicia, que puede consultarse en el sitio web público de la OMPI. En el informe anual se enumeran todas las medidas disciplinarias adoptadas contra el personal de la OMPI por conductas indebidas, incluidas las de carácter sexual.

B. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI
EFECTUADOS EN 2023

JIU/REP/2023/3



Examen de los marcos de rendición de cuentas en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 1:

Los órganos legislativos y/o rectores de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían pedir a sus jefes ejecutivos que evalúen el marco de rendición de cuentas de sus organizaciones a la luz del marco de referencia actualizado de la DCI para la rendición de cuentas y le introduzcan los ajustes que sean necesarios antes de finalizar el año 2024.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Anteriormente "en curso"

Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Se ha llevado a cabo una evaluación del Marco de rendición de cuentas de la OMPI a la luz del marco de referencia actualizado de la DCI para la rendición de cuentas y se presenta, en 2026, una actualización del documento del Marco de rendición de cuentas de 2019 al Comité del Programa y Presupuesto en su 40ª sesión.

JIU/REP/2023/3



Examen de los marcos de rendición de cuentas en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

A partir de 2025, los órganos legislativos y/o rectores de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían velar por que los planes de supervisión de las oficinas de supervisión interna cubran todos los elementos de sus respectivos marcos de rendición de cuentas dentro de un plazo razonable y por que, si la cobertura es incompleta, se expliquen las razones pertinentes.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Anteriormente "en examen"

Funcionario encargado: Directora de la División de Supervisión Interna (DSI)

Evaluación equipo directivo/coordinador:

A partir del 1 de enero de 2024, la División de Supervisión Interna (DSI) comenzó a evaluar el diseño, la aplicación y la eficacia operativa de los controles clave de la Organización. Estos controles se basan en las disposiciones básicas del Reglamento financiero y la reglamentación financiera de la OMPI, así como en el Estatuto y reglamento del personal.

A partir del ejercicio económico que finaliza el 31 de diciembre de 2025, la DSI emitirá un dictamen oficial e independiente sobre la gobernanza, la gestión del riesgo y los controles internos de la OMPI, que complementará la Declaración sobre el control interno, firmada por el director general.

Paralelamente, la DSI seguirá incorporando consideraciones relativas a los riesgos en su plan de supervisión anual, y colaborará estrechamente, cuando proceda, con otros garantes, como los auditores externos de la Organización. Junto con los exámenes anuales de los controles clave, que la DSI lleva a cabo, estos esfuerzos garantizan que el marco de rendición de cuentas de la Organización proporcione una cobertura completa de las actividades de supervisión.

Como parte del examen de la gobernanza a nivel de las operaciones de la OMPI (Compromiso de la DSI: IA-2025-06.a2, mayo de 2025), la DSI ha cartografiado los elementos del Marco de rendición de cuentas de la OMPI vinculándolos a los procesos existentes y no ha detectado ninguna laguna o desviación significativa.

JIU/REP/2023/2

Examen de los mecanismos internos de apelación en la fase precontenciosa a disposición del personal de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas



Recomendación # 5:

Los órganos legislativos y rectores de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían pedir a sus jefaturas ejecutivas respectivas que aún no lo hayan hecho que les informen anualmente, a partir de 2025, sobre el funcionamiento de sus mecanismos internos de apelación formales, incluidos los mecanismos de recurso especializados. Los informes deberían incluir detalles sobre el número, el objeto y el resultado de las apelaciones, incluidos los casos considerados inadmisibles, información sobre la demografía de los apelantes e información sobre si las decisiones apeladas fueron confirmadas o revisadas, desglosada por tipo de procedimiento, según proceda.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada

Funcionario encargado: Consejera jurídica 

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Anteriormente "en curso"

El Informe anual del director general sobre la administración de justicia y el Informe anual de la Junta de Apelación de la OMPI, ambos correspondientes al año 2024, se pusieron a disposición de los Estados miembros de la OMPI en julio de 2025.

[Sigue el Anexo II]

RECOMENDACIONES DE LA DCI DIRIGIDAS A LOS ÓRGANOS LEGISLATIVOS DE LAS ORGANIZACIONES QUE PARTICIPAN EN LA DCI – SITUACIÓN AL 28 DE FEBRERO DE 2026

A. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI EFECTUADOS EN 2025

La DCI emitió este informe el 9 de diciembre de 2025. Por lo tanto, todas las recomendaciones son nuevas en el contexto de este informe.

<div> <div>JIU/REP/2025/6</div> <div>NEW</div> <div></div> </div>	<div>Examen de los Servicios de Salud en el sistema de las Naciones Unidas</div> <div>Recomendación # 1:</div> <p>Antes de finales de 2027, los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que tengan un Servicio de Salud propio y que aún no lo hayan hecho deberían examinar la función de atención de la salud de su organización y asegurarse de que integre eficazmente las subfunciones pertinentes relacionadas con la salud para que el personal de la organización obtenga los mejores resultados de salud.</p> <div> <div>Aceptación: Aceptada</div> <div>Aplicación: Aplicada</div> <div>Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos</div> <div>Evaluación equipo directivo/coordinador: Se revisó la dotación de personal de la Unidad Médica de la OMPI, la cual se completó con dos puestos adicionales, que vinieron a añadirse al profesional de la enfermería ya contratado. Los tres puestos de la nueva estructura son los de asesor médico principal, enfermero ocupacional y asistente administrativo. El asesor médico principal (P5) se ocupa de la gestión y proporciona asistencia en las dolencias de larga duración de manera proactiva. El consejero de personal depende de la jefatura de servicios de operaciones en materia de recursos humanos y del asesor médico principal (organigrama de supervisión). La oficina del consejero de personal se encuentra ubicada cerca de la Unidad Médica, para favorecer una estrecha colaboración entre ambas. En la nueva estructura se definen más claramente las funciones y responsabilidades respectivas del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos, la Unidad Médica y el consejero de personal en diversos procesos, como la reincorporación al trabajo tras una baja por enfermedad de larga duración, la gestión de casos excepcionales de teletrabajo por motivos médicos, etc. Puesto que el tamaño de la Organización no requiere una dedicación a tiempo completo del consejero de personal, este, además de las funciones de asesoramiento, presta servicios de fomento del bienestar y actúa como experto en salud mental y bienestar, a nivel institucional. En términos generales, esta reestructuración ha posibilitado una coordinación más frecuente, eficiente y eficaz con las demás áreas dependientes de la directora de Recursos Humanos, tanto en lo referente a la gestión de casos individuales como en lo tocante a cuestiones más amplias relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo.</div> </div>
---	---

JIU/REP/2025/6



Examen de los Servicios de Salud en el sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

Antes de finales de 2027, los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que tengan Servicios de Salud propios y que aún no lo hayan hecho deberían examinar las disposiciones institucionales relativas a la prestación de salud en cuanto a las relaciones jerárquicas a fin de asignarle el grado de autonomía necesario para gestionarla y supervisarla, así como para garantizar la confidencialidad de los servicios médicos y de bienestar psicosocial.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La Unidad Médica forma parte del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos de la OMPI, y el asesor médico depende directamente de la directora de Recursos Humanos, aunque goza de independencia de función en lo que respecta a todas las cuestiones médicas. Las jerarquías y responsabilidades están bien definidas. Además, nuestra estrategia de salud y seguridad en el trabajo (SST) está en consonancia con los objetivos generales de la Organización. El Departamento de Gestión de los Recursos Humanos contribuye a integrar los objetivos de SST con las estrategias de la Organización, lo que favorece un enfoque coherente del bienestar de los empleados, que beneficia tanto a la Organización como a sus trabajadores.

JIU/REP/2025/6



Examen de los Servicios de Salud en el sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

Antes de finales de 2027, los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que tengan un Servicio de Salud propio y que aún no lo hayan hecho deberían examinar y publicar documentos administrativos en los que se definan con claridad la finalidad principal, las responsabilidades y las actividades básicas del Servicio de Salud de su organización y se detallen aspectos pertinentes sobre la salud y la seguridad laborales.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

A finales de 2024, el director general elaboró y aprobó un marco específico de SST para la OMPI, en el que se prevé una estructura de gobernanza renovada, a saber, una junta consultiva respaldada por un comité de aplicación. Se trata de un marco amplio que articula un enfoque más integral, en el cual se abordan, entre otros aspectos, la salud mental y el bienestar.

JIU/REP/2025/6



**Examen de los Servicios de Salud
en el sistema de las Naciones Unidas**

Recomendación # 8:

Antes de finales de 2027, los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían incorporar los riesgos de salud y laborales en los procesos de gestión de los riesgos institucionales para definirlos y mitigarlos en los distintos niveles operacionales.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

En su sistema de gestión del riesgo institucional, la OMPI cuenta con un módulo dedicado a los riesgos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo, incluidos los riesgos psicosociales, además de controles y estrategias de mitigación. En el bienio 2026/27, una evaluación de los riesgos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo contribuirá a informar sobre este riesgo.

JIU/REP/2025/6



**Examen de los Servicios de Salud
en el sistema de las Naciones Unidas**

Recomendación # 9:

A partir de 2027, los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, en consulta con las jefaturas ejecutivas de otras organizaciones miembros de la JJE, preferiblemente en el marco de sus mecanismos de coordinación interinstitucional, deberían estudiar, con carácter bianual, las condiciones que propicien la creación de una red técnica de salud del Comité de Alto Nivel sobre Gestión sobre la base de una solicitud anterior de la Red de Directores Médicos de las Naciones Unidas, a fin de proporcionar asesoramiento estratégico sobre los avances en materia de salud y liderazgo interinstitucional en las cuestiones de gestión relacionadas con la salud.

Aceptación: No pertinente (no es competencia exclusiva de la OMPI)

Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador: Esta recomendación se abordará a través de los mecanismos de coordinación interinstitucional.

La DCI emitió este informe el 9 de diciembre de 2025. Por lo tanto, todas las recomendaciones son nuevas en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/5



Examen de la función de ómbudsman y mediación en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían establecer, antes de finales de 2027, límites de mandato de una duración mínima de cuatro años para los mandatos renovables y de una duración máxima de siete años para los mandatos no renovables para los responsables de sus funciones de ómbudsman y mediación, con una restricción en el período posterior al empleo dentro de la misma organización.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI ha suscrito un acuerdo con la Secretaría de las Naciones Unidas, a través de la Oficina de la Ómbudsman y de Servicios de Mediación, en virtud del cual se ha designado a una mediadora para la OMPI. En virtud del acuerdo, una vez finalizado el mandato de la mediadora, esta no podrá optar a ningún puesto de trabajo en la OMPI. El acuerdo tiene una vigencia de un año a partir de la toma de posesión (que tuvo lugar el 1 de enero de 2026). Para cualquier prórroga del acuerdo por un período adicional se tendrá en cuenta la recomendación sobre la duración máxima.

JIU/REP/2025/5



Examen de la función de ómbudsman y mediación en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 5:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían velar por que, antes de finales de 2027, los informes anuales de sus funciones de ómbudsman y mediación se presenten a sus respectivos órganos rectores o legislativos, a fin de mejorar la transparencia y la rendición de cuentas.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Mediadora de la OMPI

Evaluación equipo directivo/coordinador:

De conformidad con su mandato, la Comisión Consultiva Independiente de Supervisión (CCIS) presenta informes anuales al Comité del Programa y Presupuesto (PBC) y a la Asamblea General de la OMPI, en los que se recoge el contenido de las reuniones que la CCIS haya mantenido con la mediadora en cada una de sus sesiones. El informe anual de las actividades de la mediadora puede consultarse en el sitio web de la OMPI. <https://www.wipo.int/en/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039> .

JIU/REP/2025/5



Examen de la función de ómbudsman y mediación en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 6:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían, antes de finales de 2027, poner a disposición del público los informes anuales de sus funciones de ómbudsman y mediación para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas y promover un mayor conocimiento de la función.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Mediadora de la OMPI

Evaluación equipo directivo/coordinador:

El informe anual de las actividades de la mediadora puede consultarse en el sitio web de la OMPI. <https://www.wipo.int/en/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039>

JIU/REP/2025/5



Examen de la función de ómbudsman y mediación en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 7:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían examinar periódicamente los recursos humanos y financieros de sus respectivas funciones de ómbudsman y mediación a fin de asegurar que dichas funciones estén debidamente equipadas para cumplir su mandato. En el examen deben tenerse en cuenta la dispersión geográfica del personal, la diversidad lingüística y toda la gama de responsabilidades.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI examinó los recursos humanos y financieros disponibles para proporcionar esta función de mediación y decidió suscribir un acuerdo con la Secretaría de las Naciones Unidas, a través de la Oficina de la Ómbudsman y de Servicios de Mediación, para la prestación estos servicios. La OMPI vela porque estas funciones dispongan de los recursos suficientes para el cumplimiento de su mandato.

La DCI emitió este informe el 26 de noviembre de 2025. Por lo tanto, esta recomendación es nueva en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/4



Examen de las políticas y prácticas para determinar las tasas de gastos de apoyo a los programas en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían incluir, antes de finales de 2027, la participación activa de los representantes del personal en el proceso de selección y nombramiento de los jefes de sus funciones de ómbudsman y mediación, así como en las decisiones relativas a su destitución o cese.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

En la Política de la OMPI de contribuciones voluntarias (fondos fiduciarios) (documento WO/PBC/31/11 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/es/wo_pbc_31/wo_pbc_31_11.pdf), se incluye un análisis de los gastos de apoyo a los programas, así como una definición y un panorama general de los servicios prestados por la OMPI, ya sean «específicos» (directos) o «compartidos» (indirectos), en función de sus características. Las disposiciones aplicables a los fondos fiduciarios (contribuciones voluntarias) aparecen recogidas en el Reglamento financiero y la reglamentación financiera de la Organización.

La DCI emitió este informe el 4 de noviembre de 2025. Por lo tanto, todas las recomendaciones son nuevas en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 1:

Para finales de 2027, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían, cuando proceda, poner a disposición del público referencias a sus normas y reglamentos principales, junto con las cartas, las políticas y los informes relativos a la supervisión que resulten pertinentes, a fin de facilitar que las partes interesadas pertinentes puedan acceder a ellos y analizarlos. Además, las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían considerar la posibilidad de crear una página web en común que sirviera de portal para alojar esa información de acceso público.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI publica en su sitio web el Reglamento financiero y la reglamentación financiera, el Estatuto y reglamento del personal, la Carta de supervisión, las políticas aprobadas por los órganos rectores y los informes más importantes. Cualquier otra página web que haga referencia a esta información queda fuera del ámbito de competencia exclusivo de la OMPI.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían velar por que, para finales de 2027, todos los nuevos acuerdos de financiación contengan, o bien una descripción del nivel y los tipos de garantías que se brindarán a los donantes, por medio de las funciones de supervisión interna, gestión del riesgo, cumplimiento y seguimiento de los programas de la organización y demás funciones pertinentes, o bien una referencia a explicaciones sobre esos mecanismos de garantía que estén a disposición del público.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

De la Política de la OMPI sobre la gestión de contribuciones financieras voluntarias, donativos y donaciones y del procedimiento operativo estándar correspondiente se desprende que la aceptación de una contribución garantiza al donante la existencia de un marco normativo establecido para la planificación, la gestión y la presentación de informes sobre los fondos fiduciarios.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

Para finales de 2027, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían haber comenzado a informar regularmente a sus respectivos órganos rectores o legislativos de las principales condiciones de presentación de informes, vigilancia y rendición de cuentas a las que estén sujetas las contribuciones complementarias voluntarias, así como de los arreglos contractuales con los donantes respecto de la responsabilidad por los gastos que insuman la presentación de informes y la vigilancia y otras actividades conexas.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI utiliza una metodología de presentación de información ya estandarizada en lo referente a las contribuciones voluntarias (fondos fiduciarios), tal y como se establece en cada memorando de entendimiento, y no prevé realizar seguimientos o presentaciones de información adicionales respecto de esos fondos. De conformidad con el principio de auditoría única, el auditor externo de la OMPI ostenta el derecho exclusivo de llevar a cabo la auditoría externa de todas las cuentas de la OMPI. La información financiera y sobre el rendimiento se facilita a todos los Estados miembros a través del Informe sobre el rendimiento de la OMPI. Por lo tanto, los estándares de seguimiento y rendición de cuentas aplicables a las contribuciones voluntarias no básicas (complementarias) son los informes normalizados que figuran en el Informe sobre el rendimiento de la OMPI.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 4:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían velar por que, para finales de 2026, se incorpore a las orientaciones internas para negociar contribuciones voluntarias el requisito de obtener autorización previa de la autoridad, el organismo o el órgano competente respecto de toda excepción a la recuperación íntegra de los costos relacionados con las actividades de presentación de informes, vigilancia y rendición de cuentas a los donantes, cuando proceda y en consonancia con el reglamento financiero y la reglamentación financiera detallada que correspondan.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Contralora adjunta y directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

En la Política de la OMPI sobre la gestión de las contribuciones financieras voluntarias, donativos y donaciones se establece que el contralor tiene la responsabilidad de velar por que estas contribuciones voluntarias se vean gravadas con los gastos administrativos que generen, y por que no se impongan a la OMPI requisitos especiales en materia de presentación de informes, seguimiento o rendición de cuentas a los donantes. Las directrices sobre la aceptación de nuevas contribuciones financieras voluntarias a los fondos fiduciarios ya establecidos incluyen el requisito de gravar estos montos con los gastos de apoyo a los programas que sean pertinentes.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 5:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían velar por que, para finales de 2027, en las políticas internas se defina claramente qué información atinente a investigaciones puede divulgarse a los donantes o a sus investigadores y se incluyan restricciones sobre la divulgación de información sensible o protegida, como la información que afecte a la privacidad, la protección de testigos y denunciantes de irregularidades o la presunción de inocencia.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Funcionario encargado: Consejera jurídica

Evaluación equipo directivo/coordinador:

El principio de auditoría única y el principio de inviolabilidad de las instalaciones y los documentos de la OMPI limitan en la práctica qué información atinente a investigaciones puede divulgarse a los donantes o a sus investigadores, y las políticas de protección de datos de la OMPI restringen el intercambio de información sensible o protegida. La Política para proteger de las represalias a quienes denuncien actos de conducta indebida y colaboren con las auditorías e investigaciones debidamente autorizadas vela por la protección de los testigos y los denunciantes, y el sistema de administración de justicia de la OMPI garantiza la presunción de inocencia.

JIU/REP/2025/3



Examen de las evaluaciones de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas realizadas por iniciativa de los donantes y otras solicitudes de los donantes relacionadas con la supervisión en el contexto de los acuerdos de financiación y el principio de auditoría única de las Naciones Unidas

Recomendación # 6:

Para finales de 2027, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían asegurarse de que todos los nuevos acuerdos de financiación reflejaran el deber de los Estados Miembros de cooperar de buena fe con la organización de que se trate, en particular respetando su independencia y absteniéndose de ejercer una influencia indebida. Con ese fin, el departamento de asuntos jurídicos debería examinar los proyectos de acuerdo, en especial si la redacción es nueva o no convencional o si las negociaciones son particularmente complejas.

Aceptación: Aceptada

Aplicación Aplicada



Funcionario encargado: Consejera jurídica

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La Oficina de la Consejera Jurídica examina sistemáticamente todos los acuerdos de contribuciones voluntarias, sin importar su lenguaje o complejidad, para comprobar que sean completos y conformes a derecho. El principio de auditoría única y el principio de inviolabilidad de las instalaciones y los documentos de la OMPI favorecen el mantenimiento de la independencia de la Organización.

La DCI emitió este informe el 26 de agosto de 2025. Por lo tanto, todas las recomendaciones son nuevas en el contexto de este informe.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas y responder a ellos

Recomendación # 1:

Antes de que concluya 2027, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían revisar sus respectivas políticas, estatutos y reglamentos del personal y normas de conducta para asegurarse de que todos ellos incorporen la protección contra la explotación y los abusos sexuales, estén armonizados y respalden los procesos y procedimientos disciplinarios.

Aceptación: En examen

Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación sigue en examen, ya que las Normas de conducta de la administración pública internacional revisadas aún no se han incorporado al marco jurídico de la OMPI.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

Antes de que concluya 2027, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían revisar las políticas en materia de explotación y abusos sexuales y acoso sexual para que abarquen de manera más amplia las conductas sexuales indebidas, centrándose en las conductas prohibidas del personal, reafirmando los derechos de las víctimas, definiendo la “tolerancia cero” e incorporando buenas prácticas, como las relativas a la protección contra las represalias y el uso indebido de la tecnología.

Aceptación: No aceptada

Aplicación:

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación no es competencia exclusiva de la OMPI, sino que debe abordarse a través del mecanismo de coordinación interinstitucional pertinente de la JJE. Es necesario coordinar a nivel de todas las entidades de las Naciones Unidas cualquier medida relacionada con las conductas sexuales indebidas, a fin de garantizar un enfoque coherente y eficaz. La OMPI se encuentra preparada para participar en este proceso, y desea señalar que los procedimientos internos de que dispone actualmente son sólidos y se ajustan a las mejores prácticas y estándares.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 4:

Antes de que concluya 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían actuar de manera individual o colectiva, en consulta con las jefaturas ejecutivas de otras organizaciones miembros de la JJE y preferiblemente en el marco de los mecanismos interinstitucionales existentes, para abordar y coordinar de forma integral la prevención de la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual (las conductas sexuales indebidas) y la adopción de medidas al respecto y crear una nueva estrategia basada en el enfoque establecido en el informe de 2017 del Secretario General (A/71/818 y A/71/818/Corr.1), que haga hincapié en la prevención y la respuesta y en integrar un enfoque centrado en las víctimas.

Aceptación: No pertinente (no es competencia exclusiva de la OMPI)

Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación no es competencia exclusiva de la OMPI, sino que debe abordarse a través del mecanismo de coordinación interinstitucional pertinente de la JJE.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 5:

Antes de que concluya 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían actuar de manera individual o colectiva, en consulta con las jefaturas ejecutivas de otras organizaciones miembros de la JJE y preferiblemente en el marco de los mecanismos de coordinación interinstitucional existentes, para establecer un grupo de trabajo que se ocupe de la coherencia y la armonización de los datos sobre explotación y abusos sexuales, lo que incluye determinar qué datos se denuncian y en qué contexto y cuándo deberían registrarse y actualizarse las denuncias, así como añadir campos de datos y funciones para mejorar el análisis, la transparencia y la integridad de los datos sobre explotación y abusos sexuales.

Aceptación: No pertinente (no es competencia exclusiva de la OMPI)

Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación no es competencia exclusiva de la OMPI, sino que debe abordarse a través del mecanismo de coordinación interinstitucional pertinente de la JJE. La OMPI no transmite datos sobre explotación y abusos sexuales a través de iReport SEA Tracker.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 8:

A comienzos de 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían actuar de manera individual o colectiva, en consulta con las jefaturas ejecutivas de otras organizaciones miembros de la JJE y preferiblemente en el marco de los mecanismos interinstitucionales, para llegar a un acuerdo sobre la coherencia y la armonización a nivel de todo el sistema de los procedimientos relativos a ClearCheck, incluido en lo referente a la inscripción de personas, los procedimientos de eliminación de nombres, el cribado de candidatos para las categorías del personal que no es de plantilla, así como la posibilidad de ampliar el uso de esta herramienta para que incluya otros tipos de conducta indebida.

Aceptación: No pertinente (no es competencia exclusiva de la OMPI)

Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Esta recomendación no es competencia exclusiva de la OMPI, sino que debe abordarse a través del mecanismo de coordinación interinstitucional pertinente de la JJE. En lo que respecta a la ampliación del uso de ClearCheck, la OMPI no se ha sumado a ClearCheck 2.0.

La OMPI mantiene ciertas reservas respecto a ClearCheck 2.0, entre ellas el alcance de los requisitos de presentación de información y la forma en que los organismos participantes aplicarán estos nuevos criterios de manera coherente.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 9:

Antes de que concluya 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían realizar una evaluación de los mecanismos que utilizan para el cribado y la verificación de antecedentes del personal en relación con denuncias corroboradas de conductas sexuales indebidas, como parte de la cual deberían establecer los tipos de personal que se van a someter a cribado y determinar las deficiencias, así como los riesgos que conlleva no aplicar los procedimientos más exhaustivos de cribado y verificación de antecedentes.

Aceptación: Aceptada

Aplicación Aplicada



Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI ya está aplicando esta recomendación mediante una modificación del proceso de selección del personal y de los procedimientos operativos estándar correspondientes en el Departamento de Gestión de los Recursos Humanos. Se ha revisado el proceso para permitir que todos los candidatos seleccionados por el director general sean sometidos a la evaluación de ClearCheck, independientemente de si cuentan con experiencia previa en las Naciones Unidas.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 10:

Antes de que concluya 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían integrar la explotación y los abusos sexuales en sus procesos de gestión de los riesgos institucionales con el fin de detectar y mitigar los riesgos en ese ámbito en todos los niveles operacionales, en particular los riesgos relacionados con los asociados en la ejecución y los proveedores, para fundamentar sus planes de acción en materia de protección contra la explotación y los abusos sexuales.

Aceptación: No aceptada



Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

El Registro de riesgos de la OMPI ya hace referencia al acoso, incluido el acoso sexual. La OMPI está dispuesta a considerar la posibilidad de incluir un elemento de riesgo relacionado con las conductas sexuales indebidas, en caso de que se adopte una decisión al respecto a nivel de las Naciones Unidas.

La OMPI, en sus Condiciones generales de contratación para la prestación de servicios de contratistas particulares, ya incluye una cláusula (la 29) que se centra en la explotación y los abusos sexuales. Además, la Política de la OMPI sobre sanciones a los proveedores (Orden de servicio n.º 31/2017, Rev. 1) incluye una referencia a la prohibición de prácticas contrarias a la ética.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 11:

Antes de que concluya 2026, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían evaluar: a) la utilización de la licencia administrativa sin sueldo; b) los criterios para imponer medidas disciplinarias en los casos de conductas sexuales indebidas; c) el plazo desde que finaliza una investigación hasta que se imponen medidas disciplinarias; y d) los procedimientos en vigor para informar a las víctimas de las medidas adoptadas.

Aceptación: Aceptada



Aplicación: En curso

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

Para finales de 2026, la OMPI llevará a cabo una evaluación del uso de la licencia administrativa sin sueldo; de los criterios para imponer medidas disciplinarias en casos de conducta sexual indebida; del plazo que transcurre desde la finalización de una investigación hasta la imposición de medidas disciplinarias; y de los procedimientos establecidos para informar a las víctimas de las medidas adoptadas.

JIU/REP/2025/2



Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 12:

Antes de que concluya 2028, las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían actuar de manera colectiva, en consulta con las jefaturas ejecutivas de otros miembros de la JJE y preferiblemente en el marco de los mecanismos interinstitucionales, a fin de estudiar la posibilidad de establecer un mecanismo interinstitucional de financiación mancomunada para prestar asistencia a las víctimas de explotación y abusos sexuales.

Aceptación: No aceptada



Aplicación

Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

El nivel de riesgo actual de la OMPI ligado a la explotación y los abusos sexuales no es suficiente para justificar la participación en un mecanismo interinstitucional de financiación mancomunada destinado a prestar asistencia a las víctimas de explotación y abusos sexuales.

B. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI
EFECTUADOS EN 2024

JIU/REP/2024/4

Examen de la aplicación del principio de reconocimiento mutuo en el sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 1:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que todavía no hayan firmado la declaración de reconocimiento mutuo deberían hacerlo antes de que finalice 2026, a fin de mejorar la eficiencia operacional y fomentar la colaboración dentro del sistema de las Naciones Unidas.

Aceptación: En examen

Aplicación

Funcionario encargado: Subdirector general del Sector de Administración, Finanzas y Gestión

Evaluación equipo directivo/coordinador:
La OMPI respalda plenamente este principio y aplica este enfoque en sus actividades cuando ello contribuye a la eficiencia operacional. La OMPI colabora habitualmente con otros organismos de las Naciones Unidas en iniciativas conjuntas de contratación pública y ha incorporado el reconocimiento mutuo a su modelo operativo.

Sin cambios con respecto a la situación anterior

JIU/REP/2024/4

Examen de la aplicación del principio de reconocimiento mutuo en el sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 2:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, a través de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación, deberían encargar a la Comunidad de Práctica sobre el Reconocimiento Mutuo y a la red de promotores del reconocimiento mutuo, para finales de 2025, la coordinación de los esfuerzos de todo el sistema para poner en práctica el reconocimiento mutuo y elaborar directrices operativas integrales que orienten a las organizaciones signatarias en la puesta en práctica del principio. Las directrices deben tener como objetivo aumentar la puesta en práctica del reconocimiento mutuo en relación con las actividades básicas que realizan actualmente las organizaciones.

Aceptación: No pertinente (no es competencia exclusiva de la OMPI)

Aplicación

Funcionario encargado: Subdirector general del Sector de Administración, Finanzas y Gestión

Evaluación equipo directivo/coordinador:
Esta recomendación se abordará a través de los mecanismos de coordinación interinstitucional.

Anteriormente "en examen"

JIU/REP/2024/4



Examen de la aplicación del principio de reconocimiento mutuo en el sistema de las Naciones Unidas

Recomendación # 3:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas deberían aprovechar todas las oportunidades para revisar las políticas y reglamentos existentes para finales de 2029, e incorporar explícitamente el principio de reconocimiento mutuo en sus marcos normativos a fin de reforzar su importancia para subsanar las brechas entre organismos y facilitar su aplicación más amplia en todo el sistema de las Naciones Unidas.

Aceptación: Aceptada

Aplicación Aplicada



Anteriormente "en examen"

Funcionario encargado: Subdirector general del Sector de Administración, Finanzas y Gestión

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI respalda plenamente este principio y aplica este enfoque en sus actividades cuando ello contribuye a la eficiencia operacional. En las políticas de la OMPI, por ejemplo el Reglamento financiero y la reglamentación financiera, se incluyen disposiciones explícitas referentes a la colaboración eficiente y eficaz con el sistema más amplio de las Naciones Unidas, a través de servicios y procedimientos compartidos.

C. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI
EFECTUADOS EN 2023

JIU/REP/2023/8



Examen de la utilización del personal que no es de plantilla y de modalidades contractuales conexas en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas (en inglés)
Recomendación # 1:

Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que aún no lo hayan hecho deberían adoptar, para finales de 2025, el término “personal afiliado” como denominación común a todo el sistema para referirse a todas las categorías de titulares de contratos que no tengan la consideración de funcionarios e incorporar el término en sus documentos de política pertinentes para finales de 2027.

Aceptación: Aceptada

Aplicación: Aplicada



Anteriormente “en examen”


Funcionario encargado: Directora del Departamento de Gestión de los Recursos Humanos

Evaluación equipo directivo/coordinador:

La OMPI considera que el objetivo de adoptar una denominación única en todo el sistema de las Naciones Unidas es demasiado prescriptivo, ya que abarca diferentes modalidades contractuales, la cuales plantean distintos riesgos, limitaciones y tipos de relaciones contractuales, ya sean directas o indirectas. Los modos de contratación del personal que no es funcionario en las Naciones Unidas varía de una organización a otra, a veces de forma significativa, y la adopción de un término único llevaría a confusión con respecto a la amplia gama de modalidades contractuales utilizadas por las distintas organizaciones.

Desde junio de 2025, la categoría de personal flexible de la OMPI también incluye la denominación «personal afiliado», que corresponde a una serie de relaciones contractuales (traductores/revisores empleados mediante contratos mensuales, jóvenes expertos, becarios, pasantes y contratistas individuales), es decir, personas empleadas por la OMPI para realizar trabajos o prestar servicios durante un período de tiempo limitado o vinculadas a un proyecto específico y cuya relación contractual no se rige por una carta de nombramiento sujeta al Reglamento de la OMPI (tal y como se refleja en el Informe de la DCI).

D. RECOMENDACIONES PROCEDENTES DE LOS EXÁMENES DE LA DCI
EFECTUADOS EN 2019

JIU/REP/2019/5	
Gestión de los servicios de computación en la nube en el sistema de las Naciones Unidas	
Recomendación # 1:	
Las jefaturas ejecutivas de las organizaciones de las Naciones Unidas deberían velar por que en la planificación de la continuidad de las operaciones se incluyan estrategias y medidas para mitigar el riesgo de que los proveedores de servicios en la nube no cumplan su compromiso de prestar los servicios contratados.	
Aceptación: Aceptada	<div>Anteriormente "en curso"</div>
Aplicación: Aplicada 	
Funcionario encargado: Director de los sistemas de información	
Evaluación equipo directivo/coordinador:	
A principios de 2026, en el marco de las actividades de planificación de la continuidad de las actividades de la OMPI, se incorporó una estrategia de múltiples niveles para mitigar este riesgo. La OMPI ha suscrito varios contratos con proveedores de servicios en la nube para dar respuesta a sus necesidades en materia de plataformas, infraestructura y software como servicio, a los que se suman los recursos en la nube de las Naciones Unidas. Esta estrategia de múltiples proveedores se ha reforzado haciendo hincapié en la resiliencia del diseño y la implantación de las tecnologías de la información y la comunicación de la OMPI, incluidas sus aplicaciones, y mediante la actualización periódica de los planes de continuidad de las actividades y los planes de contingencia, concebidos para garantizar que la Organización pueda seguir prestando sus servicios más importantes durante y después de una perturbación grave.	

[Sigue el Anexo III]

LISTA DE INFORMES ACTIVOS DE LA DCI DE INTERÉS PARA LA OMPI AL 28 DE FEBRERO DE 2026¹

Figuran en este anexo los enlaces a los informes activos de la DCI de interés para la OMPI. Todos los informes, notas y cartas sobre asuntos de gestión de la DCI se encuentran disponibles en el sitio web de la DCI.



REFERENCIA	TÍTULO Y ENLACE DEL INFORME DE LA DCI	RECOMENDACIONES PENDIENTES (órganos legislativos y jefaturas ejecutivas)	OBSERVACIONES DE LA JJE	OTROS DOCUMENTOS
JIU/REP/2025/2	Examen de las políticas y prácticas para prevenir y responder a la explotación y los abusos sexuales en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas	2EH		Aspectos destacados del examen (en inglés)
JIU/REP/2024/4	Examen de la aplicación del principio de reconocimiento mutuo en el sistema de las Naciones Unidas	1EH	A/80/263/Add.1	Aspectos destacados del examen (en inglés)

[Fin del Anexo III y del documento]

¹ Informes de la DCI que contienen las recomendaciones pendientes, incluidas todas las contenidas en el presente informe.