

## **Comité del Programa y Presupuesto**

**Trigésima novena sesión**  
**Ginebra, 16 a 20 de junio de 2025**

### **PLAN DE FINANCIACIÓN PARA RESTABLECER LA COBERTURA DE LAS PRESTACIONES A LARGO PLAZO DE LOS EMPLEADOS DE LA OMPI**

*preparado por la Secretaría*

#### Contexto

1. Tras los debates sobre el plan de financiación para la gestión de los riesgos derivados de las prestaciones a largo plazo pagaderas a los empleados en la OMPI (documento WO/PBC/34/14), durante la 34.<sup>a</sup> sesión del Comité del Programa y Presupuesto (PBC), en junio de 2022, el PBC recomendó y las Asambleas de la OMPI, en lo que a cada una concierne, aprobaron:<sup>1</sup>

*“(...) la propuesta de financiación relativa a las prestaciones a largo plazo de los empleados que figura en el documento WO/PBC/34/14, a saber, que a partir del bienio 2024/2025 se aplique un cargo anual de hasta el 10 % de los gastos de personal.”*

2. Durante la 34.<sup>a</sup> sesión del PBC, los Estados miembros expresaron preocupación por el objetivo del 80 % de cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI y manifestaron su preferencia por una cobertura mayor para financiar el pasivo previsto, habida cuenta de la sólida situación financiera de la Organización.<sup>2</sup>

3. De conformidad con la Regla 103.20 del Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera sobre los pasivos a largo plazo:

---

<sup>1</sup> Documento A/63/7, Lista de decisiones adoptadas por el Comité del Programa y Presupuesto

<sup>2</sup> En los párrafos 323 a 351 del documento WO/PBC/34/17 se recogen los debates sobre la necesidad de aspirar a una mayor cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados.

*El contralor se asegurará de que exista un plan de financiación para las obligaciones a largo plazo, con cargo a las reservas y sujeto a la aprobación de las Asambleas de la OMPI.*

Mecanismos de financiación actuales y cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI

4. Desde el bienio 2004/05, el presupuesto de la OMP incluye un cargo aplicado a los gastos de personal para financiar el pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados. El cargo acumulado se mantiene en la Cartera de Inversiones Estratégicas de la OMPI, cuya finalidad es financiar los gastos futuros derivados de ese pasivo. El cargo del 10 % de los gastos de personal aprobado por las Asambleas de la OMPI en 2022<sup>3</sup> tenía por objeto alcanzar un nivel de cobertura del 100 % del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI en un plazo de 20 años.<sup>4</sup>

5. En 2014 y 2019, las Asambleas de la OMPI<sup>5</sup> aprobaron sumas globales adicionales por valor de 88,9 millones y 38,3 millones de francos suizos para aumentar la cobertura de la financiación del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI.

Estudio sobre la gestión de activos y pasivos realizado por Aon Suisse SA

6. De conformidad con la política de inversiones de la OMPI, cada tres años se realiza un estudio sobre la gestión de activos y pasivos.<sup>6</sup> En el último estudio al respecto, realizado en mayo de 2025 por Aon Suisse SA, se señala que el pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI ha aumentado en 104 millones de francos suizos desde el estudio anterior, realizado en 2022. El aumento del pasivo se debió principalmente al desfavorable incremento de las primas médicas desde 2022 y a la reducción de la tasa de descuento utilizada para calcular el pasivo. En consecuencia, el nivel de cobertura al 31 de diciembre de 2024 disminuyó al 70 %, en comparación con la cobertura del 79 % basada en el estudio sobre la gestión de activos y pasivos realizado en 2022. El último estudio sobre la gestión de activos y pasivos prevé un déficit de financiación que hace menos probable que la OMPI alcance una cobertura del 100% en 20 años con el plan de financiación actual.

7. En el estudio de 2025 también se concluye que con una suma adicional de 50 millones de francos suizos, el nivel actual de cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI aumentaría al 82 %. Se estima que esa suma adicional, complementada con las contribuciones actuales del 10 % de los gastos de personal y con un rendimiento anualizado de las inversiones del 2,3 %, aumentará la cobertura al 90 % al cabo de 20 años. El objetivo de rentabilidad global positiva del 2,3 % refleja un nivel de riesgo aceptable y se ajusta a la Política de Inversiones de la OMPI.<sup>7</sup>

---

<sup>3</sup> A partir de 2004/05, se aplicó un cargo del 6 % en cada bienio, excepto en el bienio 2012/13, en el que el cargo fue del 2 %. Ese porcentaje se aumentó al 8 % en los bienios 2020/21 y 2022/23. Además, la OMPI aplicó un cargo extraordinario (suplementario) en el último mes de los bienios 2012/13, 2014/15, 2016/17 y 2018/19.

<sup>4</sup> Las proyecciones de pasivos se basaron en el estudio de gestión de activos y pasivos realizado por AON Suisse SA en 2022.

<sup>5</sup> Los detalles de los planes de financiación se examinaron en los documentos WO/PBC/20/6 y WO/PBC/29/6. Posteriormente, los planes fueron aprobados durante la 51.<sup>a</sup> y la 59.<sup>a</sup> series de reuniones de las Asambleas de los Estados miembros de la OMPI.

<sup>6</sup> El resultado del estudio sobre la gestión de activos y pasivos es examinado por la Comisión Asesora de Inversiones, que formula las recomendaciones necesarias para ajustar la estrategia de inversión de la cartera de inversiones estratégicas. Dichas recomendaciones se someten a la aprobación del director general.

<sup>7</sup> El objetivo de las inversiones para la cartera estratégica se destaca en el párrafo 18 de la Política de Inversiones de la OMPI.

Propuesta de plan de financiación para restablecer la cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI

8. Las reservas acumuladas de la OMPI al 31 de diciembre de 2024 ascendían a 909,8 millones de francos suizos y su posición de liquidez a corto plazo es sólida. La posición de tesorería operativa diaria de la OMPI ascendía aproximadamente a 302 millones de francos suizos, muy por encima del nivel objetivo de 222,5 millones de francos suizos exigido para los fondos de reserva y de operaciones de la OMPI. El uso de las reservas para restablecer la cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados no haría que los fondos de reserva y de operaciones quedaran por debajo del nivel objetivo. Además, la liquidez de que disponía la OMP, representada por la cartera principal de inversiones, ascendía a 931,8 millones de francos suizos a finales de 2024. La OMPI no tenía préstamos externos pendientes al 31 de diciembre de 2024.

9. La transferencia de 50 millones de francos suizos, junto con las contribuciones actuales del 10 % de los gastos de personal y un rendimiento anualizado de las inversiones del 2,3 %, restablecería inmediatamente la cobertura actual al 82 % y situaría a la Organización en vías de alcanzar la cobertura prevista del 90 % en 20 años, lo que acercaría la financiación al objetivo del 100 % de cobertura del pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados.

10. Se propone el siguiente párrafo de decisión:

*11. El Comité del Programa y Presupuesto (PBC) recomendó a las Asambleas de la OMPI, en lo que a cada una concierne, que aprueben una transferencia de 50 millones de francos suizos a la Cartera de Inversiones Estratégicas, destinada a sufragar el pasivo por prestaciones a largo plazo para los empleados de la OMPI.*

[Fin del documento]