

WO/PBC/40/5

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 24 مارس 2026

لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الأربعون

جنيف، من 15 إلى 19 يونيو 2026

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة (JIU)

من إعداد الأمانة

أولا - نظرة عامة

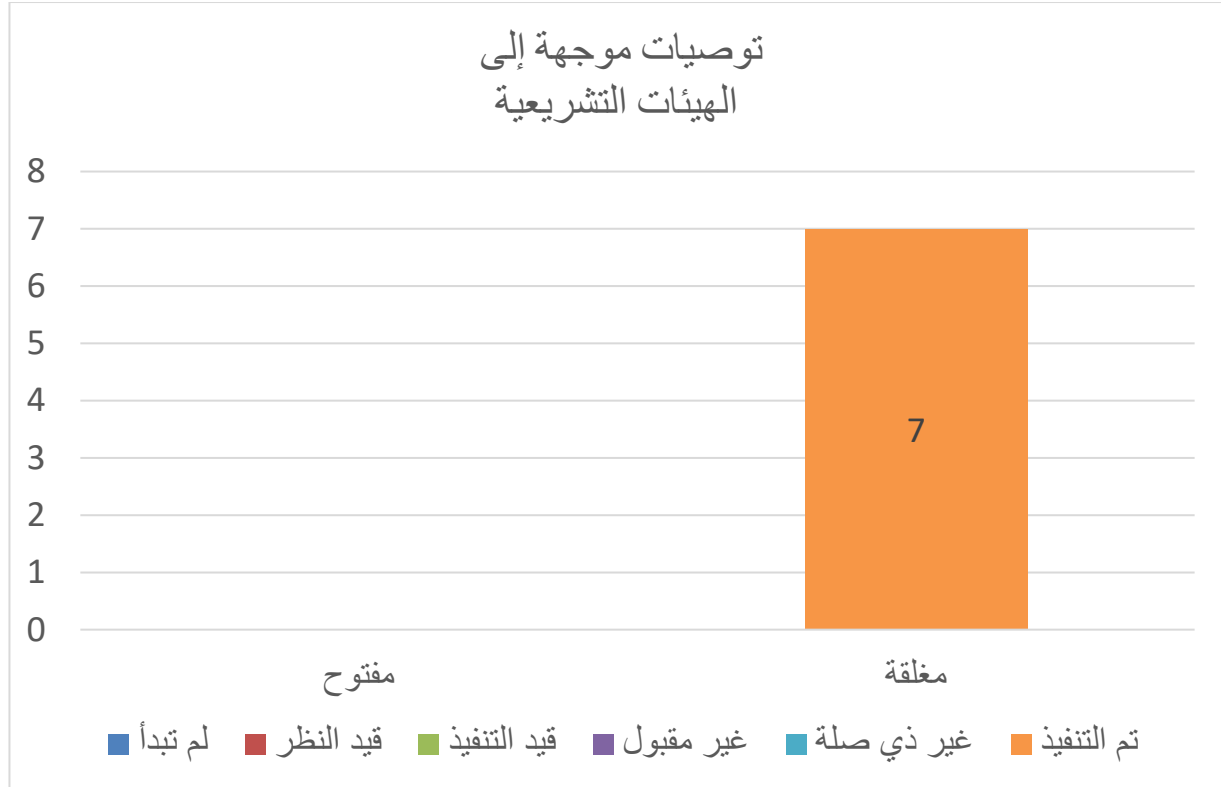
1. تقدم هذه الوثيقة حالة تنفيذ التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية والرئيس التنفيذي، على التوالي، في المنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو)، والناشئة عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة (JIU) في الفترة من 1 يناير 2019 إلى 28 فبراير 2026. وقد أغلق ملف جميع التوصيات الصادرة قبل 1 يناير 2019.
2. ويتضمن المرفق الأول سبع توصيات موجهة (منها أربع توصيات جديدة) إلى الهيئات التشريعية لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، والتي حددت الويبو اتخاذ إجراءات بشأنها.
3. ويحتوي المرفق الثاني على 37 توصية (منها 25 توصية جديدة) موجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو، وقد حددت أمانة الويبو اتخاذ إجراءات بشأنها.
4. ويعكس وضع القبول ومرحلة التنفيذ للتوصيات المذكورة أعلاه في المرفقين الأول والثاني مقترحات الأمانة وتقييماتها لينظر فيها الدول الأعضاء.
5. ويورد المرفق الثالث قائمة بتقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بالويبو حتى 28 فبراير 2026، والتي لا تزال التوصيات الواردة فيها قيد النظر أو قيد التنفيذ. كما تضم المرفقان الأول والثاني روابط إلى تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة.

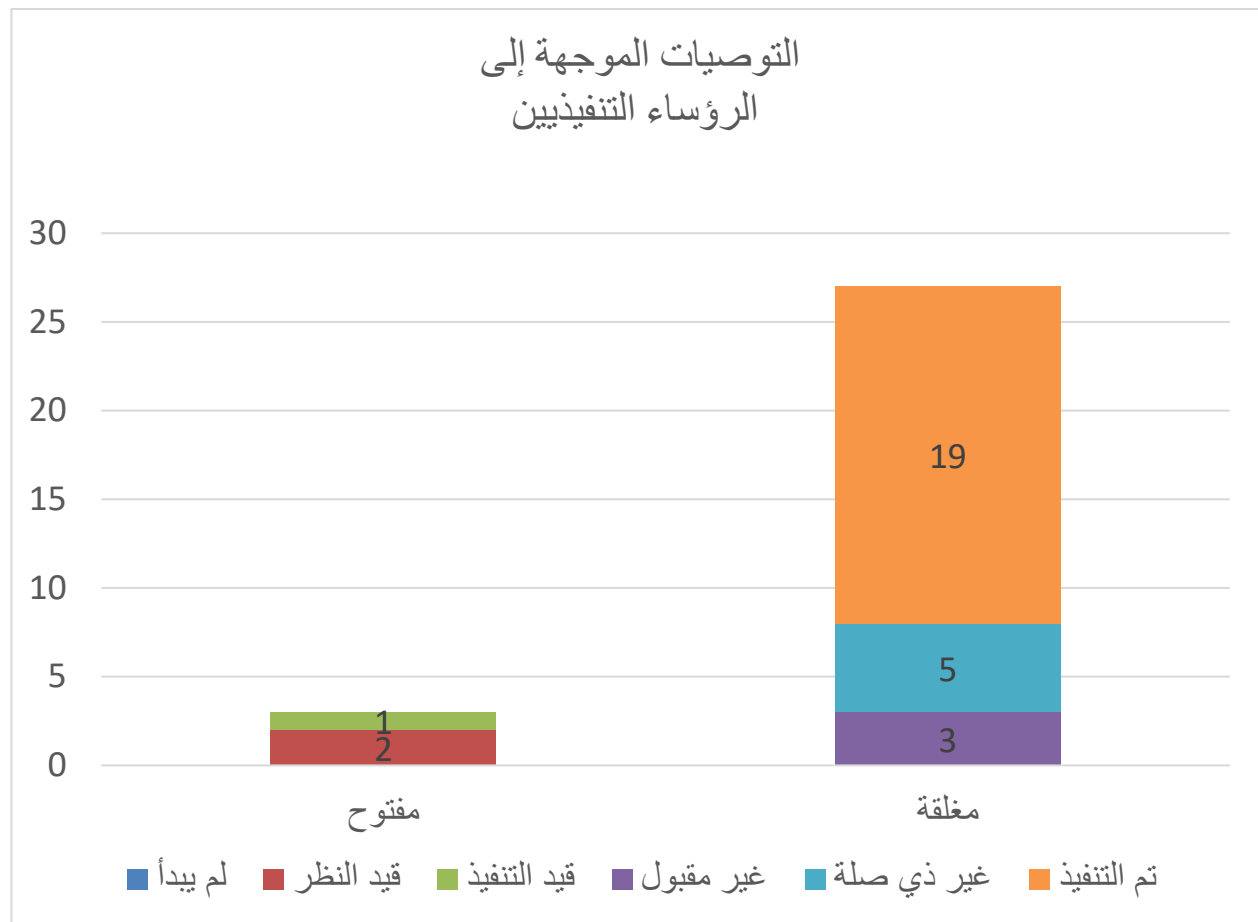
ثانياً - التقدم المحرز في التنفيذ

6. منذ صدور التقرير الأخير المقدم إلى الدول الأعضاء (WO/لجنة البرنامج والميزانية/2/38)، صدرت خمس مراجعات جديدة ذات صلة بالويبو. وترد تفاصيل هذه المراجعات في المرفق الأول، القسم أ، وفي المرفق الثاني، القسم أ.

7. وتواصل الأمانة عملها لتيسير وتنسيق الردود على استبيانات وحدة التفتيش المشتركة واستطلاعاتها ومقابلاتها المتعلقة بالتقييمات الجارية والجديدة في الوقت المناسب. وحتى 28 فبراير 2026، رهناً بموافقة الدول الأعضاء على التوصيات الواردة في هذا التقرير، لا تزال هناك ثلاث توصيات موجهة إلى الرئيس التنفيذي لم يتم تنفيذها. وقد أُغلق ملف جميع التوصيات الأخرى (تم تنفيذها، أو اعتُبرت غير ذات صلة بالويبو، أو لم تُقبل) (انظر لوحة ملخص وحدة التفتيش المشتركة أدناه).

ملخص حالة توصيات وحدة التفتيش المشتركة





8. ترد أدناه في الجدول 1 الاستعراضات الواردة في برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2025 التي لم تصدر بحلول 28 فبراير 2026.

الجدول 1: مراجعات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة بالويبو في عام 2026

المرجع	عنوان التقرير	سنة برنامج العمل
A480	استعراض وظيفة التخطيط الاستراتيجي في منظومة الأمم المتحدة المنظمات	2025
A481	استعراض سياسات وممارسات التوظيف في منظومة الأمم المتحدة المنظمات	2025
A483	استعراض ترتيبات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A484	استعراض أطر حوكمة البيانات في منظومة الأمم المتحدة الأمم المتحدة	2025
A485	استعراض وظيفة التقييم اللامركزية في منظومة الأمم المتحدة المنظمات	2025
A487	استعراض آليات الاستجابة لحالات الطوارئ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025

ثالثاً - قرار

9. يُقترح اعتماد الفقرة التالية من المقرر.

10. إن لجنة البرنامج والميزانية (PBC):

"1" أحاطت علماً بالتقرير الحالي (الوثيقة WO/لجنة البرنامج والميزانية/5/40)؛

"2" رحبت بتقييم الأمانة العامة لحالة تنفيذ التوصيات الواردة في:

- JIU/REP/2025/6 (التوصيات 1 و2 و3 و8 و9)؛
- JIU/REP/2025/5 (التوصيات 3 و5 و6 و7)؛
- JIU/REP/2025/4 (التوصيتان 2 و3)؛
- JIU/REP/2025/3 (التوصيات 1 و2 و3 و4 و5 و6 و7)؛
- JIU/REP/2025/2 (التوصيات 2 و3 و4 و5 و8 و9 و10 و12 و13)؛
- JIU/REP/2024/4 (التوصيتان 2 و3)؛
- JIU/REP/2023/8 (التوصية 1)؛
- JIU/REP/2023/3 (التوصيتان 1 و2)؛
- JIU/REP/2023/2 (التوصية 5)؛
- JIU/REP/2019/5 (التوصية 1) على النحو المبين في هذا التقرير؛

"3" دعت الأمانة العامة إلى اقتراح تقييمات للتوصيات المتبقية التي قدمتها وحدة التفتيش المشتركة (JIU) لكي تنظر فيها الدول الأعضاء.

[تلي ذلك المرفقات]


توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة في الوحدة - الحالة في 28 فبراير 2026

(أ) التوصيات الصادرة عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2025

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 26 نوفمبر 2025. ولذلك فإن هذه التوصية جديدة في سياق هذا التقرير.

	JIU/REP/2025/4  استعراض السياسات والممارسات المتبعة في تحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
	<p>التوصية رقم 3:</p> <p>ينبغي للأعضاء التشريعيين والهيئات الإدارية للمنظمات الأعضاء في وحدة التفتيش المشتركة التي لم تفعل ذلك بعد أن تطلب من الرؤساء التنفيذيين تقديم مقترحات بحلول نهاية عام 2028 لإدراج ما يلي في سياساتها المتعلقة بتكاليف دعم البرامج و/أو استرداد التكاليف تعريف واضح للتكاليف المباشرة وغير المباشرة (بما في ذلك وصف تفصيلي للمكونات التي تشكل كل فئة)؛ إشارة صريحة إلى الأحكام الواردة في اللوائح والنظم المالية؛ وحيثما ينطبق ذلك، إدراج أي معدلات تفضيلية أو مخفضة أو مخفضة السعر.</p>
	<p>القبول: مقبول</p> <p>التنفيذ: <input checked="" type="checkbox"/> تم التنفيذ</p> <p>المسؤول: مساعد المراقب المالي (AC) ومدير (D)/التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر (PBRM)</p> <p>تقييم الإدارة/جهة التنسيق:</p> <p>تتضمن سياسة الويبو بشأن المساهمات الطوعية (الصناديق الاستئمانية) (الوثيقة WO/لجنة البرنامج والميزانية/11/31 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/en/wo_lpbm/wo_lpbm_11.pdf)، تتضمن تحليلاً لتكاليف دعم البرامج، فضلاً عن تعريف ونظرة عامة على الخدمات التي تقدمها الويبو باعتبارها "محددة" (مباشرة) أو "مشتركة" (غير مباشرة) حسب طبيعتها. وترد أحكام بشأن الصناديق الاستئمانية (التبرعات) بمزيد من التفصيل في اللائحة المالية والقواعد المالية.</p>

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 4 نوفمبر 2025. وبالتالي، فإن هذه التوصية جديدة في سياق هذا التقرير.


 <div data-bbox="1228 280 1436 313" style="text-align: right;">JIU/REP/2025/3</div> <div data-bbox="1356 313 1428 380" style="text-align: right;">جدد</div> <p>استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة</p> <p>التوصية رقم 7:</p> <p>يُشجّع على أن تؤكد الهيئات الإدارية والهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة من جديد على أن المفاوضات مع المانحين يجب أن تسترشد بمصالح المنظمات، في حدود الإطار القانوني المعمول به والمبادئ الشاملة للفعالية والكفاءة والشفافية والمساءلة في استخدام الأموال التي يقدمها المانحون. كما تُدعى هذه الهيئات إلى دعوة جميع المانحين إلى: (أ) الاحترام الكامل لاستقلالية المنظمات الدولية واستقلالها وامتيازاتها وحصاناتها؛ (ب) الامتناع عن ممارسة تأثير غير مبرر من خلال فرض شروط للرقابة أو الإبلاغ تتعارض مع مبادئ استقلالية المنظمات واستقلالها أو قد تضر بنزاهة آليات الرقابة الداخلية وكفاءتها وموضوعيتها واستقلاليتها؛ (ج) إيلاء الاعتبار الواجب لآليات الضمان القياسية التي وافقت عليها الهيئات الإدارية أو الأجهزة التشريعية؛ و (د) تقييم مدى ضرورة فرض متطلبات إضافية ومخصصة للإبلاغ والرقابة والآثار المترتبة على ذلك من حيث التكلفة بعناية.</p>	<p>القبول: مقبول</p> <p>التنفيذ: تم التنفيذ </p> <p>المسؤول: AC & D/(PBRM)</p>
<p>سابقاً "لم يبدأ"</p>	<p>تقييم الإدارة/جهة التنسيق:</p> <p>تسهم جميع المساهمات الطوعية في الويبو في تحقيق النتائج المتوقعة للمنظمة. ويتم ضمان ذلك من خلال خطط العمل، حيث تضمن القطاعات أن جميع الأنشطة الممولة من المانحين تسهم في المبادرات المدرجة في الميزانية العادية و/أو تكملها. تؤكد جميع مذكرات التفاهم الخاصة بالويبو الامتيازات والحصانات التي تتمتع بها الويبو بصفقتها وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة، وتلتزم بمبدأ المراجعة الموحدة. ويخضع الإبلاغ عن المبادرات الممولة من التبرعات (التقرير المرحلي عن الصناديق الاستثنائية) لمعايير موحدة، ويشكل جزءاً لا يتجزأ من تقارير أداء الويبو.</p>

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 26 آب/أغسطس 2025. وبالتالي، فإن جميع التوصيات جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2025/2	
استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية رقم 3:	
<p>في بداية عام 2028، ينبغي للأعضاء التشريعيين و/أو الهيئات الإدارية لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يطلبوا من الرؤساء التنفيذيين لمنظماتهم تقريراً محدثاً بشأن التقدم المحرز في استعراض سياسات الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسيين، فضلاً عن أي إجراءات لإدارة التغيير مرتبطة بالتعديلات.</p>	
القبول: مقبولة	
التنفيذ: <input checked="" type="checkbox"/> منقذ	
المسؤول: المدير (د)/ إدارة إدارة الموارد البشرية (HRMD)	
تقييم الإدارة/جهة التنسيق: تم بالفعل تنفيذ هذه التوصية في الويبو من خلال التقرير السنوي للمدير العام بشأن إقامة العدل، والمتاح على الموقع الإلكتروني العام للويبو.	

JIU/REP/2025/2	
استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية رقم 13:	
<p>بحلول نهاية عام 2026، ينبغي للأعضاء التشريعيين و/أو الهيئات الإدارية أن يطلبوا من الرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة إعداد تقرير سنوي عن جميع التدابير التأديبية المتخذة ضد موظفيهم بسبب سوء السلوك الجنسي، بما في ذلك طبيعة سوء السلوك، وما إذا كان قد أضيفت أسماء الأشخاص المعنيين إلى قاعدة بيانات ClearCheck الخاصة بسجلات سوء السلوك الجنسي، وأي مساعدة قُدمت للضحايا، وعدد جميع الحالات الجنائية ذات الصلة التي أُحيلت إلى السلطات الوطنية المختصة.</p>	
القبول: مقبول	
التنفيذ: <input checked="" type="checkbox"/> تم التنفيذ	
المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية	
تقييم الإدارة/جهة التنسيق:	
وقد نُفذت هذه التوصية بالفعل في الويبو من خلال التقرير السنوي للمدير العام بشأن إقامة العدل، والمتاح على الموقع الإلكتروني العام للويبو. ويورد التقرير السنوي جميع التدابير التأديبية المتخذة ضد موظفي الويبو بسبب سوء السلوك، بما في ذلك، عند الاقتضاء، سوء السلوك الجنسي.	

(ب) توصيات من عمليات المراجعة التي أجراها فريق التفتيش المشترك في عام 2023

 <p style="text-align: right;">JIU/REP/2023/3</p> <p style="text-align: center;">استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة</p>	<p style="text-align: right;">التوصية رقم 1:</p> <p>ينبغي للأعضاء التشريعية و/أو الهيئات الإدارية لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب من رؤسائها التنفيذيين تقييم إطار المساءلة في منظماتهم مقارنةً بإطار المساءلة المرجعي المحدث الخاص بفرع التفتيش المشترك وتعديله حسب الضرورة، بحلول نهاية عام 2024.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">سابقاً "قيد التنفيذ"</div> <div style="text-align: right;"> <p>القبول: مقبولة</p> <p>التنفيذ: تم التنفيذ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>المسؤول: AC & D/PBRM</p> <p>تقييم الإدارة/جهة التنسيق:</p> <p>تم إجراء تقييم لإطار المساءلة في الويبو مقارنةً بإطار المساءلة المرجعي المحدث لفريق التفتيش المشترك، وسيتم تقديم تحديث لوثيقة إطار المساءلة لعام 2019 إلى الدورة الأربعين للجنة البرنامج والميزانية في عام 2026.</p> </div> </div>
---	---

 <p style="text-align: right;">JIU/REP/2023/3</p> <p style="text-align: center;">استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة</p>	<p style="text-align: right;">التوصية رقم 2:</p> <p>اعتباراً من عام 2025، ينبغي للأعضاء التشريعية و/أو الهيئات الإدارية لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن تضمن أن خطط الرقابة لمكتب الرقابة الداخلية تغطي جميع عناصر إطار المساءلة الخاص بها في غضون فترة زمنية معقولة، وأن يتم تقديم مبررات في حالة عدم اكتمال التغطية.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">سابقاً "قيد النظر"</div> <div style="text-align: right;"> <p>القبول: مقبولة</p> <p>التنفيذ: تم التنفيذ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>المسؤول: المدير (د)/شعبة الرقابة الداخلية (IOD)</p> <p>تقييم الإدارة/جهة التنسيق:</p> <p>اعتباراً من 1 يناير 2024، بدأت شعبة الرقابة الداخلية (IOD) في اختبار تصميم الضوابط الرئيسية للمنظمة وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية. وتستند هذه الضوابط إلى الأحكام الأساسية للائحة المالية وقواعد الويبو، فضلاً عن النظام الأساسي للموظفين وقواعده.</p> <p>واعتباراً من السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ستصدر شعبة الرقابة الداخلية (IOD) رأياً رسمياً ومستقلاً بشأن الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية في الويبو لتكملة بيان المدير العام بشأن الرقابة الداخلية.</p> <p>وبالتوازي مع ذلك، ستواصل إدارة الرقابة الداخلية تنفيذ خططها السنوية للرقابة القائمة على المخاطر، بالتعاون الوثيق، حسب الاقتضاء، مع مقدمي خدمات الضمان الآخرين، بما في ذلك المدققون الخارجيون للمنظمة. وتضمن هذه الجهود، إلى جانب الاختبار السنوي للضوابط الرئيسية الذي تجريه إدارة الرقابة الداخلية، تغطية شاملة لإطار المساءلة في المنظمة.</p> <p>وكجزء من استعراضها للحوكمة على المستوى التشغيلي في الويبو (مهمة مكتب المراجعة الداخلية: IA-2025-06.A2، مايو 2025)، قامت المكتب بمقارنة عناصر إطار المساءلة في الويبو بالعمليات الحالية ولم تكتشف أي ثغرات أو انحرافات كبيرة.</p> </div> </div>
---	--

JIU/REP/2023/2



استعراض آليات الاستئناف الداخلية المتاحة لموظفي مؤسسات منظومة الأمم المتحدة قبل اللجوء إلى المحاكم

التوصية رقم 5:

ينبغي للأعضاء التشريعيين والهيئات الإدارية لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يطلبوا من رؤسائهم التنفيذيين الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يقدموا إليهم تقريراً سنوياً، ابتداءً من عام 2025، عن سير عمل آليات الاستئناف الداخلية الرسمية، بما في ذلك آليات الانتصاف المتخصصة. وينبغي أن تتضمن التقارير تفاصيل عن عدد الطعون وموضوعها ونتائجها، بما في ذلك الحالات التي اعتُبرت غير مقبولة، ومعلومات عن الخصائص الديموغرافية لمقدمي الطلبات، ومعلومات عما إذا كانت القرارات المستأنف ضدها قد أُيدت أو نُقحت، مصنفة حسب نوع الإجراء، حسب الاقتضاء.

سابقاً "قيد التنفيذ"

القبول: مقبول
التنفيذ: تم التنفيذ ☒
المسؤول: المستشار القانوني
تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تم توفير التقرير السنوي للمدير العام بشأن إقامة العدل والتقرير السنوي لمجلس الاستئناف التابع للويبو، وكلاهما عن عام 2024، للدول الأعضاء في الويبو في يوليو 2025.

[يلي ذلك المرفق الثاني]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة في الوحدة – الحالة في 28 فبراير 2026

(أ) توصيات من الاستعراضات التي أجراها فريق الأمم المتحدة المشترك للتفتيش في عام 2025

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 9 ديسمبر 2025. وبالتالي، فإن جميع التوصيات جديدة في سياق هذا التقرير.

	<p>JIU/REP/2025/6</p> <p>جدد</p>
	<p>استعراض الخدمات الصحية في منظومة الأمم المتحدة</p>
	<p>التوصية رقم 1:</p>
	<p>بحلول نهاية عام 2027، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة التي لديها خدمات صحية خاصة بها والذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يستعرضوا الوظيفة الصحية التنظيمية ويكفلوا أنها تدمج بفعالية الوظائف الفرعية ذات الصلة بالصحة لتحقيق أفضل النتائج الصحية لموظفي منظماتهم.</p>
	<p>القبول: مقبولة</p>
	<p>التنفيذ: تم التنفيذ </p>
	<p>المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية</p>
	<p>تقييم الإدارة/جهة التنسيق: تم تعديل هيكل التوظيف في الوحدة الطبية بالويبو (WIPO) بتخصيص وظيفتين إضافيتين إلى جانب وظيفة الممرضة الحالية. ويشمل الهيكل الجديد مستشاراً طبياً أول، وممرضة مهنية، وموظف دعم إداري. ويقوم المستشار الطبي الأول (P5) بإدارة الحالات وتقديم رعاية استباقية للحالات المزمنة. ويقدم مستشار الموظفين تقاريره إلى رئيس خدمات عمليات الموارد البشرية وإلى المستشار الطبي الأول (إشراف مصفوفي). يقع مكتب مستشار شؤون الموظفين بالقرب من الوحدة الطبية لضمان التعاون الوثيق. تضمن الهيكل الجديد تعريفاً أوضح للأدوار والمسؤوليات بين إدارة الموارد البشرية والوحدة الطبية ومستشار شؤون الموظفين فيما يتعلق بمختلف العمليات، مثل العودة إلى المكتب بعد مرض طويل الأمد، وكذلك إدارة العمل عن بُعد في حالات استثنائية بناءً على الظروف الطبية، وما إلى ذلك. ونظراً لحجم المنظمة الذي لا يتطلب مستشاراً متفرغاً، فإن مستشار شؤون الموظفين في الويبو يقدم، بالإضافة إلى مهام الاستشارة، خدمات رعاية الموظفين ويعمل كخبير متخصص على المستوى المؤسسي في مجال الصحة العقلية والرفاه. وعموماً، أتاح هذا التغيير الهيكلي تنسيقاً أكثر تواتراً وكفاءة وفعالية لكل من إدارة الحالات الفردية والمسائل الأوسع نطاقاً المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية مع المجالات الأخرى الخاضعة لإشراف مدير الموارد البشرية.</p>

JIU/REP/2025/6

جدد يد

استعراض الخدمات الصحية في منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 2:

بحلول نهاية عام 2027، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة التي لديها خدمات صحية خاصة بها والذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يستعرضوا الترتيبات التنظيمية لهذه الوظيفة من حيث خطوط الإبلاغ، وذلك لمنحها درجة من الاستقلالية اللازمة للإدارة والإشراف السليمين على هذه الوظيفة، وكذلك لضمان سرية الخدمات الطبية وخدمات الرفاه النفسي والاجتماعي.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تندرج الوحدة الطبية ضمن إدارة الموارد البشرية في الويبو، ويقدم المستشار الطبي تقاريره مباشرة إلى مدير الموارد البشرية، ولكنه يتمتع باستقلالية وظيفية فيما يتعلق بجميع المسائل الطبية. وتعتبر خطوط السلطة والمسؤولية واضحة. علاوة على ذلك، تتوافق استراتيجيتنا في مجال الصحة والسلامة المهنية مع الأهداف العامة للمنظمة. وتساعد إدارة الموارد البشرية على دمج أهداف الصحة والسلامة المهنية مع استراتيجيات العمل، مما يخلق نهجاً متماسكاً لرفاهية الموظفين لصالح المنظمة وموظفيها.

JIU/REP/2025/6

جدد يد

استعراض الخدمات الصحية في منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 3:

بحلول نهاية عام 2027، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة التي لديها خدمات صحية خاصة بها، والذين لم يفعلوا ذلك بعد، أن يستعرضوا ويصدروا وثائق إدارية تحدد بوضوح الغرض الأساسي والمسؤوليات والأنشطة الأساسية لخدمة الصحة في منظماتهم، بما في ذلك الجوانب ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تمت صياغة إطار عمل خاص بالصحة والسلامة المهنية في الويبو واعتماده من قبل المدير العام في نهاية عام 2024 مع هيكل حوكمة معدل، أي مجلس استشاري مدعوم بلجنة تشغيلية. وهذا إطار شامل يحدد نهجاً أكثر تكاملاً، بما في ذلك الصحة العقلية والرفاهية.

JIU/REP/2025/6

جدد يد

استعراض الخدمات الصحية في منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 8:

بحلول نهاية عام 2027، ينبغي على الرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يدمجوا المخاطر الصحية والمهنية في عمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديهم من أجل تحديد هذه المخاطر والتخفيف من حدتها على مختلف المستويات التشغيلية.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يوجد لدى الويبو نظام لإدارة المخاطر المؤسسية يركز على مخاطر الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك المخاطر النفسية والاجتماعية، إلى جانب الضوابط واستراتيجيات التخفيف. وسيوفر تقييم مخاطر الصحة والسلامة المهنية مزيداً من المعلومات حول هذه المخاطر والاستجابة لها خلال فترة السنتين 2027/2026.

JIU/REP/2025/6



استعراض الخدمات الصحية في منظومة الأمم المتحدة
التوصية رقم 9:

اعتباراً من عام 2027، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة اتخاذ إجراءات فردية أو جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، ويفضل أن يكون ذلك في إطار آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، لاستكشاف، كل سنتين، الظروف التي تسمح بإنشاء شبكة فنية صحية تابعة للجنة رفيعة المستوى المعنية بالإدارة تستند إلى طلب سابق من شبكة المديرين الطبيين للأمم المتحدة، من أجل تقديم المشورة الاستراتيجية بشأن التطورات الصحية والقيادة المشتركة بين الوكالات بشأن القضايا الإدارية المتعلقة بالصحة.

القبول: غير ذي صلة (لا يندرج ضمن الاختصاص الحصري للويبو)
التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق: سيتم معالجة هذه التوصية من خلال آليات مشتركة بين الوكالات.

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 9 ديسمبر 2025. وبالتالي، فإن جميع التوصيات جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2025/5



استعراض وظيفة أمين المظالم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
التوصية رقم 3:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يحددوا، بحلول نهاية عام 2027، حدوداً لفترات ولاية مدتها الدنيا أربع سنوات قابلة للتجديد ومدة قصوى تبلغ سبع سنوات غير قابلة للتجديد لرؤساء مكاتب أمين المظالم والوساطة التابعة لهم، مع فرض قيود على العمل بعد انتهاء الخدمة داخل المنظمة نفسها.

القبول: مقبولة



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية والتنمية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

أبرمت الويبو اتفاقاً مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، ممثلة بمكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة، يتم بموجبه تعيين أمين مظالم لدى الويبو. وينص الاتفاق على أنه بعد انتهاء ولاية أمين المظالم، لن يكون مؤهلاً لشغل أي وظيفة في الويبو. ويستمر الاتفاق لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ تولي أمين المظالم مهامه (الذي كان في 1 يناير 2026). وسيؤخذ في الاعتبار، عند تمديد الاتفاق لفترة إضافية، التوصية المتعلقة بحدود المدة.

JIU/REP/2025/5

جدد يد

استعراض وظيفة أمين المظالم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 5:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2027، تقديم التقارير السنوية الخاصة بوظائف أمين المظالم والوساطة التابعة لهم إلى هيئات الإدارة أو الأجهزة التشريعية المعنية، من أجل تعزيز الشفافية والمساءلة.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: أمين المظالم في الويبو

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

وفقاً لاختصاصاتها، تقدم اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة تقاريرها السنوية إلى لجنة البرنامج والميزانية والجمعية العامة للويبو، والتي تعكس اجتماعات اللجنة مع أمين المظالم في كل دورة من دوراتها. يمكن الاطلاع على التقرير السنوي لأنشطة أمين المظالم على الموقع الإلكتروني للويبو. <https://www.wipo.int/en/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039>.

JIU/REP/2025/5

جدد يد

استعراض وظيفة أمين المظالم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 6:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يتيحوا للجمهور، بحلول نهاية عام 2027، التقارير السنوية الخاصة بوظائف أمين المظالم والوساطة لديهم من أجل تعزيز الشفافية والمساءلة وتعميم الوعي بهذه الوظيفة.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: أمين المظالم في الويبو

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يتوفر التقرير السنوي لأنشطة أمين المظالم للجمهور على الموقع الإلكتروني للويبو. <https://www.wipo.int/en/web/about-wipo/activities-by-unit/details?id=1039>

JIU/REP/2025/5

جدد يد

استعراض وظيفة أمين المظالم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 7:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يستعرضوا بانتظام الموارد البشرية والمالية المخصصة لوظائف أمين المظالم والوساطة في منظماتهم لضمان تزويد هذه الوظائف بالموارد الكافية للوفاء بولايتها. وينبغي أن يأخذ هذا الاستعراض في الاعتبار التوزيع الجغرافي للقوى العاملة، والتنوع اللغوي، ومجموعة المسؤوليات الكاملة.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية والتنمية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

استعرضت الويبو مواردها البشرية والمالية المخصصة لوظيفة أمين المظالم والوساطة، وأبرمت اتفاقاً مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، من خلال مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة، لتوفير خدمات أمين المظالم والوساطة. وتكفل الويبو توفير الموارد الكافية لوظيفة أمين المظالم والوساطة لتمكينها من الاضطلاع بولايتها.

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 26 نوفمبر 2025. وبالتالي، فإن هذه التوصية جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2025/4

جدد يد

استعراض السياسات والممارسات المتبعة في تحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
التوصية رقم 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يتيحوا، بحلول نهاية عام 2027، وثائق السياسات المتعلقة بتكاليف دعم البرامج (و/أو استرداد التكاليف بشكل عام) للجمهور على مواقعهم الإلكترونية.

القبول: مقبولة
التنفيذ: تم التنفيذ ☒
المسؤول: AC & D/PBRM
تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تتضمن سياسة الويبو بشأن المساهمات الطوعية (الصناديق الاستئمانية) (الوثيقة WO/لجنة البرنامج والميزانية/11/31 https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/en/wo_lpbm/wo_lpbm_11.pdf)، تتضمن تحليلاً لتكاليف دعم البرامج، فضلاً عن تعريف ونظرة عامة على الخدمات التي تقدمها الويبو باعتبارها "محددة" (مباشرة) أو "مشتركة" (غير مباشرة) حسب طبيعتها. وترد أحكام بشأن الصناديق الاستئمانية (التبرعات) بمزيد من التفصيل في اللائحة المالية والقواعد المالية.

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 4 نوفمبر 2025. ولذلك فإن جميع التوصيات جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2025/3

جدد يد

استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة
التوصية رقم 1:

بحلول نهاية عام 2027، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، حيثما كان ذلك مناسباً، أن يتيحوا للجمهور الاطلاع على مراجع لوائحهم وقواعدهم الرئيسية، إلى جانب موثائق الرقابة والسياسات والتقارير ذات الصلة، لتسهيل وصول الجهات المعنية إليها وتحليلها. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن تنظر في إنشاء صفحة ويب مشتركة يمكن أن تكون بمثابة بوابة للوصول إلى هذه المعلومات المتاحة للجمهور.

القبول: مقبول
التنفيذ: تم التنفيذ ☒
المسؤول: AC & D/PBRM
تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تنشر الويبو لوائحها المالية وقواعدها، ولوائح الموظفين وقواعدهم، وميثاق الرقابة، والسياسات التي وافقت عليها الهيئة الإدارية، والتقارير الرئيسية على موقعها الإلكتروني. وأي صفحة ويب مشتركة تشير إلى هذه المعلومات تقع خارج نطاق اختصاص الويبو وحدها.

JIU/REP/2025/3



استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة
التوصية رقم 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2027، أن تتضمن جميع اتفاقات التمويل الجديدة إما وصفاً لمستوى وأنواع الضمانات المقدمة إلى المانحين، من خلال الرقابة الداخلية للمنظمة وإدارة المخاطر والامتثال ورصد البرامج والوظائف الأخرى ذات الصلة، أو إشارة إلى تفسيرات متاحة للجمهور بشأن آليات الضمان هذه.

القبول: مقبولة



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: AC & D/PBRM

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يستنتج من سياسة الويبو بشأن إدارة المساهمات المالية الطوعية والهدايا والتبرعات وإجراءات التشغيل القياسية المقابلة أن قبول المساهمة يوفر ضمانات للمانح بوجود إطار سياسي راسخ للتخطيط والإدارة والإبلاغ بشأن الصندوق الاستئماني.

JIU/REP/2025/3



استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة
التوصية رقم 3:

ينبغي أن يبدأ الرؤساء التنفيذيون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2027، في تقديم تقارير منتظمة إلى هيئات الإدارة أو الأجهزة التشريعية التابعة لكل منها بشأن الشروط الرئيسية المتعلقة بالإبلاغ والرصد والمساءلة المرتبطة بالمساهمات الطوعية غير الأساسية، وكذلك بشأن الترتيبات التعاقدية لتغطية تكاليف الإبلاغ والرصد والأنشطة ذات الصلة المتفق عليها مع المانحين.

القبول: مقبولة



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: AC & D/PBRM

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تستخدم الويبو منهجية موحدة لإعداد التقارير بشأن جميع المساهمات الطوعية (الصناديق الاستئمانية)، على النحو المبين في كل مذكرة تفاهم، ولا تتحمل أي أعباء إضافية فيما يتعلق بإعداد التقارير أو الرصد بشأن هذه المساهمات. وبموجب مبدأ المراجعة الموحدة، يحتفظ المراجع الخارجي للويبو بالحق الحصري في إجراء المراجعة الخارجية لجميع حسابات الويبو. يتم تقديم التقارير المالية وتقارير الأداء إلى جميع الدول الأعضاء ضمن تقرير أداء الويبو (WPR). وبالتالي، فإن شروط الرصد والمساءلة المرتبطة بالمساهمات الطوعية غير الأساسية هي تلك التقارير الموحدة الواردة في تقرير أداء الويبو.

JIU/REP/2025/3



استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة
التوصية رقم 4:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2026، أن تتضمن المبادئ التوجيهية الداخلية المتعلقة بالتفاوض بشأن التبرعات، حيثما ينطبق ذلك وبما يتماشى مع اللوائح والقواعد المالية ذات الصلة، شرط الحصول على موافقة مسبقة من السلطة أو الهيئة أو الجهاز المختص لأي استثناءات من استرداد التكاليف بالكامل المتعلقة بأنشطة إعداد التقارير والرصد والمساءلة الخاصة بالمانحين.

القبول: مقبولة



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: AC & D/PBRM

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تنص سياسة الويبو بشأن إدارة المساهمات المالية الطوعية والهدايا والتبرعات على أن المراقب المالي يتحمل مسؤولية ضمان فرض تكاليف الدعم المناسبة على المساهمات الطوعية، وأن الويبو لا تفرض شروطاً خاصة فيما يتعلق بأنشطة إعداد التقارير والرصد والمساءلة الخاصة بالمانحين. وتتضمن المبادئ التوجيهية المتعلقة بقبول المساهمات المالية الطوعية الجديدة في الصناديق الاستثنائية القائمة شرطاً يقضى بفرض تكاليف دعم البرامج المناسبة.

JIU/REP/2025/3



استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة
التوصية رقم 5:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا، بحلول نهاية عام 2027، أن تحدد السياسات الداخلية بوضوح المعلومات التحقيقية التي يجوز الكشف عنها للمانحين أو محققهم، بما في ذلك القيود المفروضة على تبادل المعلومات الحساسة أو المحمية، مثل البيانات التي تمس الخصوصية، وحماية الشهود والمبلغين عن المخالفات، أو افتراض البراءة.

القبول: مقبولة



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: المستشار القانوني

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يحد مبدأ المراجعة الموحدة ومبدأ حرمة مبادئ الويبو ووثائقها بشكل فعال من المعلومات التحقيقية التي يجوز الكشف عنها للمانحين أو محققهم، كما تقيد سياسة الويبو لحماية البيانات تبادل المعلومات الحساسة أو المحمية. وتكفل سياسة الحماية من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك والتعاون مع عمليات التدقيق أو التحقيقات المصرح بها حسب الأصول حماية الشهود والمبلغين عن المخالفات، كما يضمن نظام إقامة العدل في الويبو افتراض البراءة.

JIU/REP/2025/3

جديد

استعراض التقييمات التي يقودها المانحون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة والطلبات الأخرى المتعلقة بالرقابة المقدمة من المانحين في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الموحدة للأمم المتحدة

التوصية رقم 6:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا، بحلول نهاية عام 2027، أن تعكس اتفاقات التمويل الجديدة واجب الدول الأعضاء في التعاون بحسن نية مع المنظمة، بما في ذلك احترام استقلاليتها والامتناع عن ممارسة أي تأثير غير مبرر. ولهذا الغرض، ينبغي أن تراجع الإدارة القانونية مسودات الاتفاقات، لا سيما عندما تتضمن صياغة جديدة أو غير قياسية أو عندما تكون المفاوضات معقدة بشكل خاص.

القبول: مقبولة

التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: المستشار القانوني

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يقوم مكتب المستشار القانوني بمراجعة منهجية لجميع اتفاقات التمويل الطوعي، بغض النظر عن الصياغة اللغوية أو مدى تعقيدها، للتأكد من اكتمالها وامتثالها للقوانين. ويدعم مبدأ المراجعة الموحدة ومبدأ حرمة مبادئ الويبو ووثائقها الحفاظ على استقلالية المنظمة.

صدر هذا التقرير عن وحدة التفتيش المشتركة في 26 آب/أغسطس 2025. وبالتالي، فإن جميع التوصيات جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2025/2

جديد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2027، أن يستعرضوا سياساتهم ونظمهم وقواعدهم الخاصة بالموظفين ومعايير السلوك الخاصة بهم لضمان أن تشمل جميعها منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وأن تكون متسقة مع العمليات والإجراءات التأديبية وتدعمها.

القبول: قيد النظر 

التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

لا تزال هذه التوصية قيد النظر، حيث لم يتم إدراج معايير السلوك المنقحة للخدمة المدنية الدولية في الإطار القانوني للويبو.

JIU/REP/2025/2

جديد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2027، مراجعة سياسات الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسيين لتغطية السلوك الجنسي غير اللائق على نطاق أوسع من خلال التركيز على السلوك المحظور للموظفين، وتأكيد حقوق الضحايا، وتعريف "عدم التسامح مطلقاً"، وإدراج الممارسات الجيدة، مثل تلك المتعلقة بالحماية من الانتقام والاستخدام غير السليم للتكنولوجيا.

❌ **القبول:** غير مقبول التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

لا تقع هذه التوصية ضمن الاختصاص الحصري للويبو وينبغي معالجتها من خلال آلية التنسيق المشتركة بين الوكالات التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين. وسيتعين تنسيق التحول نحو معالجة السلوك الجنسي غير اللائق عبر كيانات الأمم المتحدة لضمان اتباع نهج متسق وفعال. والويبو على استعداد للمشاركة في هذه العملية، مع ملاحظة أن إجراءاتنا الداخلية الحالية قوية ومتوافقة مع أفضل الممارسات والمعايير.

JIU/REP/2025/2

جديد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 4:

بحلول نهاية عام 2026، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة اتخاذ إجراءات فردية و/أو جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين لمنظمات دول أوروبا الوسطى والبلطيق الأخرى، ويفضل أن يكون ذلك في إطار الآليات المشتركة بين الوكالات القائمة، من أجل معالجة وتنسيق شاملة فيما يتعلق بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، والاعتداء والتحرش (سوء السلوك الجنسي) ووضع استراتيجية جديدة تستند إلى النهج المبين في تقرير الأمين العام لعام 2017 (A/71/818 و A/71/818/Corr.1)، مع التركيز على الوقاية والاستجابة ودمج نهج يركز على الضحية.


القبول: غير ذي صلة (لا يقع ضمن الاختصاص الحصري للويبو) التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية والتنمية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تقع هذه التوصية خارج نطاق الاختصاص الحصري للويبو وينبغي معالجتها من خلال آلية التنسيق المشتركة بين الوكالات المناسبة التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

	JIU/REP/2025/2
	استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
التوصية رقم 5:	<p>بحلول نهاية عام 2026، ينبغي أن يتخذ الرؤساء التنفيذيون لمنظمات منظومة الأمم المتحدة إجراءات فردية و/أو جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، ويفضل أن يكون ذلك في إطار آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات القائمة، من أجل إنشاء فريق عمل معني بضمان اتساق وتوحيد بيانات الاستغلال والاعتداء الجنسيين، بما في ذلك تحديد البيانات التي يتم الإبلاغ عنها والسياق الذي يتم فيه ذلك، ومتى ينبغي إدخال الادعاءات وتحديثها، فضلاً عن إضافة حقول ووظائف للبيانات من أجل تحسين تحليل بيانات الاستغلال والاعتداء الجنسيين وشفافيتها وسلامتها.</p>
<p>القبول: غير ذي صلة (لا يقع ضمن الاختصاص الحصري للويبو)</p> <p>التنفيذ:</p>	<p>المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية</p>
تقييم الإدارة/نقطة الاتصال:	<p>تقع هذه التوصية خارج نطاق الاختصاص الحصري للويبو وينبغي معالجتها من خلال آلية التنسيق المشتركة بين الوكالات المناسبة التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين. ولا تقدم الويبو بيانات التقييم الاستراتيجي للبيئة من خلال أداة iReport SEA Tracker.</p>

	JIU/REP/2025/2
	استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
التوصية رقم 8:	<p>في بداية عام 2026، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة اتخاذ إجراءات فردية و/أو جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين لمنظمات دول أوروبا الوسطى والبلطيق الأخرى، ويفضل أن يكون ذلك في إطار آليات مشتركة بين الوكالات، للاتفاق على التناسق على نطاق المنظومة ومواءمة إجراءات ClearCheck، بما في ذلك فيما يتعلق بإدخال الموضوعات، وإجراءات حذف الأسماء، وفحص المرشحين لفئات الموظفين المنتسبين، فضلاً عن التوسع المحتمل في استخدامها لتشمل أنواعاً أخرى من سوء السلوك.</p>
<p>القبول: غير ذي صلة (لا يقع ضمن الاختصاص الحصري للويبو)</p> <p>التنفيذ:</p>	<p>المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية</p>
تقييم الإدارة/نقطة الاتصال:	<p>تقع هذه التوصية خارج نطاق الاختصاص الحصري للويبو وينبغي معالجتها من خلال آلية التنسيق المشتركة بين الوكالات المناسبة التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين. وفيما يتعلق بتوسيع نطاق استخدام ClearCheck، لم تنضم الويبو إلى ClearCheck 2.0.</p>
ولدى الويبو بعض التحفظات بشأن ClearCheck 2.0، بما في ذلك نطاق متطلبات الإبلاغ وكيفية تطبيق الوكالات المشاركة لهذه المعايير الجديدة بشكل متسق.	

JIU/REP/2025/2

جديد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 9:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2026، إجراء تقييم للآليات المستخدمة لفحص وتدقيق الموظفين فيما يتعلق بادعاءات سوء السلوك الجنسي التي ثبتت صحتها، بما في ذلك تحديد أنواع الموظفين الذين سيتم فحصهم وتحديد الثغرات والمخاطر الناجمة عن عدم تنفيذ إجراءات التدقيق والفحص الأكثر شمولاً.

القبول: مقبول
التنفيذ: تم التنفيذ ☒

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تقوم الويبو بالفعل بتنفيذ هذه التوصية من خلال تغيير في عملية فحص الموظفين وإجراءات التشغيل القياسية المقابلة في قسم الموارد البشرية. وقد تم تعديل العملية للسماح بفحص جميع المرشحين الذين يختارهم المدير العام باستخدام نظام ClearCheck، بغض النظر عما إذا كان لديهم خبرة سابقة في الأمم المتحدة أم لا.

JIU/REP/2025/2

جديد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 10:

بحلول نهاية عام 2026، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يدمجوا تقييم مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات إدارة المخاطر المؤسسية لديهم من أجل تحديد وتخفيف مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين على مختلف المستويات التشغيلية، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالشركاء المنفذين والموردين، لتوجيه خطط عملهم المتعلقة بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

القبول: لم تُقبل ☒

التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

يتضمن سجل المخاطر في الويبو بالفعل إشارة إلى التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي. والويبو مستعدة للنظر في إضافة بند مخاطر يتعلق بسوء السلوك الجنسي، إذا تم اتخاذ قرار مشترك بشأن ذلك على مستوى الأمم المتحدة.

تتضمن الشروط العامة لعقود الويبو لتوريد السلع والخدمات بالفعل بنداً (29) يركز بشكل خاص على التقييم البيئي والاجتماعي. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن سياسة الويبو بشأن العقوبات المفروضة على الموردين (التعليمات المكتوبة رقم 2017/31، النسخة المعدلة 1) إشارة إلى حظر الممارسات غير الأخلاقية.

JIU/REP/2025/2

جدد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 11:

بحلول نهاية عام 2026، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة تقييم ما يلي: (أ) استخدام الإجازة الإدارية غير المدفوعة الأجر؛ (ب) معايير فرض تدابير تأديبية في حالات سوء السلوك الجنسي؛ (ج) الجدول الزمني من انتهاء التحقيق إلى فرض التدابير التأديبية؛ (د) الإجراءات المعمول بها لإبلاغ الضحايا بالتدابير المتخذة.

القبول: مقبول

التنفيذ: قيد التنفيذ

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

بحلول نهاية عام 2026، ستجري الويبو تقييماً لاستخدام الإجازة الإدارية غير المدفوعة الأجر؛ ومعايير فرض تدابير تأديبية في حالات سوء السلوك الجنسي؛ والجدول الزمني من انتهاء التحقيق إلى فرض التدابير التأديبية؛ والإجراءات المعمول بها لإبلاغ الضحايا بالتدابير المتخذة.

JIU/REP/2025/2

جدد

استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 12:

بحلول نهاية عام 2028، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة اتخاذ إجراءات جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين للأعضاء الآخرين في مجلس الرؤساء التنفيذيين، ويفضل أن يكون ذلك في إطار آليات مشتركة بين الوكالات، لاستكشاف إمكانية إنشاء آلية تمويل مشتركة بين الوكالات لمساعدة ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

القبول: غير مقبول

التنفيذ:

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

مستوى المخاطر الحالي في الويبو فيما يتعلق بالاستغلال الجنسي والاتجار بالبشر لا يكفي لتبرير المشاركة في آلية تمويل مشتركة بين الوكالات لمساعدة ضحايا الاستغلال الجنسي والاتجار بالبشر.

(ب) توصيات من المراجعات التي أجراها فريق التفتيش المشترك في عام 2024

JIU/REP/2024/4

استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يوقعوا بعد على بيان الاعتراف المتبادل أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2026 من أجل تعزيز الكفاءة التشغيلية وتشجيع التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة.

لا تغيير عن الوضع السابق
تم تحديث التقييم

القبول: قيد النظر

التنفيذ:

المسؤول: المدير العام المساعد (ADG)/قطاع الإدارة والمالية والتنظيم (AFMS)

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تؤيد الويبو هذا المبدأ تأييداً كاملاً وتطبق هذا النهج في عملياتها حيثما يدعم ذلك إنجاز مهام الويبو. وتعاون الويبو بانتظام مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى في مبادرات المشتريات المشتركة، وقد أدمجت الاعتراف المتبادل كجزء من نموذج أعمالها.

JIU/REP/2024/4

استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، من خلال مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة للتنسيق، أن يكلفوا، بحلول نهاية عام 2025، مجتمع الممارسة المعني بالاعتراف المتبادل وشبكة دعاة الاعتراف المتبادل بتنسيق الجهود على نطاق المنظومة لتفعيل الاعتراف المتبادل ووضع مبادئ توجيهية تشغيلية شاملة لتوجيه المنظمات الموقعة في تفعيل المبدأ. وينبغي أن تهدف المبادئ التوجيهية إلى زيادة تفعيل الاعتراف المتبادل فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية الحالية للمنظمات.

سابقاً "قيد النظر"

القبول: غير ذي صلة (لا يندرج ضمن الاختصاص الحصري للويبو)

التنفيذ:

المسؤول: نائب المدير العام/إدارة خدمات إدارة الملفات

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

سيتم معالجة هذه التوصية من خلال آليات مشتركة بين الوكالات.

JIU/REP/2024/4



استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 3:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2029، اغتنام كل فرصة سانحة لمراجعة السياسات واللوائح الحالية وإدراج مبدأ الاعتراف المتبادل صراحةً في أطهرهم التنظيمية من أجل تعزيز أهميته في سد الثغرات بين الوكالات وتيسير تنفيذه على نطاق أوسع في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة.

سابقاً "قيد النظر"

القبول: مقبول



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: نائب المدير العام/إدارة الشؤون المالية والخدمات الإدارية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تؤيد الويبو هذا المبدأ تأييداً كاملاً وتطبق هذا النهج في عملياتها حيثما يدعم ذلك إنجاز مهام الويبو. وتتضمن سياسات الويبو، مثل اللائحة المالية والقواعد المالية، أحكاماً محددة للتعاون بكفاءة وفعالية مع منظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً من خلال الخدمات والعمليات المشتركة.

(ج) توصيات من المراجعات التي أجراها فريق التفتيش المشترك في عام 2023

JIU/REP/2023/8



استعراض استخدام الموظفين من خارج البنية التنظيمية وطرائق التعاقد ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية رقم 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يفعلوا ذلك بعد أن يعتمدوا، بحلول نهاية عام 2025، مصطلح "الموظفون المنتسبون" باعتباره المصطلح الموحد على نطاق المنظومة للإشارة إلى جميع فئات أصحاب العقود الذين لا يُعتبرون موظفين، وأن يدرجوا هذا المصطلح في وثائق السياسات ذات الصلة بحلول نهاية عام 2027.

سابقاً "قيد النظر"

الحالة: مقبول



التنفيذ: تم التنفيذ

المسؤول: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/جهة التنسيق:

تعتبر الويبو أن هدف استخدام مصطلح واحد في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة هو هدف تقييدي للغاية، لأنه يشمل طرائق تعاقدية مختلفة تنطوي على مخاطر وقيود وأنواع مختلفة من العلاقات التعاقدية، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة. وتختلف طريقة استخدام الموظفين غير الدائمين في جميع أنحاء الأمم المتحدة، وأحياناً بشكل كبير من منظمة إلى أخرى، ومن شأن استخدام مصطلح واحد أن يؤدي إلى إخفاء مجموعة واسعة من الطرائق التعاقدية التي تستخدمها المنظمات المختلفة.

منذ يونيو 2025، أصبح تصنيف الويبو لقوتها العاملة المرنة يشمل الآن مصطلح "موظفو الشركات التابعة" الذي يتوافق مع عدد معين من العلاقات التعاقدية (المرجعون/المراجعون الشهيرون، والخبراء الشباب، الزملاء، والمتدريون، والمتعاقدون الأفراد)، أي الأفراد الذين تستعين بهم الويبو لأداء أعمال أو خدمات لفترة محدودة أو لفترة مرتبطة بمشروع محدد، ولا تخضع علاقتهم التعاقدية لخطاب تعيين خاضع للائحة التنظيمية الخاصة بالويبو (كما ورد في تقرير وحدة التفتيش المشتركة).

(د) توصيات من المراجعات التي أجراها فريق التفتيش المشترك في عام 2019

	JIU/REP/2019/5
إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة	
التوصية رقم 1:	
ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمنظمات الأمم المتحدة أن يكفلوا أن تتضمن خطط استمرارية الأعمال استراتيجيات وتدابير للتخفيف من مخاطر عدم قيام مقدمي خدمات الحوسبة السحابية بتقديم الخدمات المتعاقد عليها.	
سابقاً "قيد التنفيذ"	<p>القبول: مقبولة التنفيذ: تم التنفيذ <input checked="" type="checkbox"/> المسؤول: رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات تقييم الإدارة/جهة التنسيق:</p>
وضعت خطة استمرارية الأعمال في الويبو، في أوائل عام 2026، استراتيجية متعددة المستويات للتخفيف من هذه المخاطر. ولدى الويبو عدة عقود مع مزودي خدمات السحابة لتلبية احتياجاتها من المنصات والبنية التحتية والبرمجيات كخدمة، مدعومة بمرافق السحابة الخاصة للأمم المتحدة. وقد تم تعزيز هذه الاستراتيجية المتعددة المزودين من خلال التركيز على المرونة في تصميم وتنفيذ بيئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو، بما في ذلك تطبيقاتها، ومن خلال التحديث المنتظم لخطط استمرارية الأعمال وخطط الطوارئ المصممة لضمان أن تتمكن الويبو من مواصلة تقديم خدماتها الأكثر أهمية أثناء وبعد حدوث اضطراب كبير.	

[يلي ذلك المرفق الثالث]

قائمة تقارير وحدة التفتيش المشتركة السارية ذات الصلة بالويو حتى 28 فبراير 2026¹



يقدم هذا المرفق روابط لتقارير وحدة التفتيش المشتركة (JIU) السارية ذات الصلة بالويو. تتوفر جميع تقارير وحدة التفتيش المشتركة (JIU) ومذكراتها ورسائلها الإدارية عبر الموقع الإلكتروني للوحدة.

المرجع	عنوان تقرير وحدة التفتيش المشتركة والرابط المؤدي إليه	التوصيات المتعلقة (LB و EH)	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين لدول أوروبا الوسطى والبلطيق	وثائق أخرى
JIU/REP/2025/2 	استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2EH		أبرز ما ورد في الاستعراض
JIU/REP/2024/4	استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة	1EH	A/80/263/Ad d.1	أبرز ما ورد في الاستعراض

[نهاية المرفق الثالث والوثيقة]

¹ تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تتضمن توصيات لم تنفذ بعد، بما في ذلك جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير.