

WO/PBC/38/2

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 31 مارس 2025

لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الثامنة والثلاثون
جنيف، من 19 إلى 23 مايو 2025

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

من إعداد الأمانة

أولاً. لمحة عامة

1. تعرض هذه الوثيقة حالة تنفيذ التوصيات التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة عقب عمليات الاستعراض التي أجرتها في الفترة من 1 يناير 2019 إلى 28 فبراير 2025 والتي وجهتها إلى الهيئات التشريعية والرئيس التنفيذي، على التوالي، للمنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو). وقد أغلقت جميع التوصيات الصادرة قبل 1 يناير 2019.
2. وترد في المرفق الأول تسع توصيات موجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة قررت الويبو العمل على تنفيذها (ومن أصل تلك التوصيات التسع، هناك ثلاث توصيات جديدة).
3. وترد في المرفق الثاني 20 توصية (منها تسع توصيات جديدة) موجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو قررت أمانة الويبو العمل على تنفيذها.
4. ويُعرض وضع قبول التوصيات المذكورة وحالة تنفيذها في المرفقين الأول والثاني استناداً إلى اقتراحات الأمانة وتقييماتها كي تنظر فيهما الدول الأعضاء.
5. وترد في المرفق الثالث ست توصيات صادرة في مذكرة وموجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو جميعها "قيد النظر". ووفقاً لمتطلبات النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بإصدار مذكرات للاستعراض، تقدّم الأمانة معلومات محدّثة إلى الدول الأعضاء.
6. وترد في المرفق الرابع قائمة بتقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تعني الويبو في 28 فبراير 2025 والتي لا تزال التوصيات الواردة فيها قيد النظر أو قيد التنفيذ. وترد أيضاً في المرفقات من الأول إلى الثالث روابط شبكية إلى التقارير المعنية لوحدة التفتيش المشتركة.

ثانياً. التقدم المحرز في التنفيذ

7. أصدرت تقارير أربع عمليات استعراض جديدة تعني الويبو منذ التقرير الماضي المقدم إلى الدول الأعضاء (الوثيقة WO/PBC/37/6 Rev.). وترد تفاصيل تلك التقارير في القسم ألف من المرفق الأول والقسمين ألف وباء من المرفق الثاني من هذه الوثيقة.

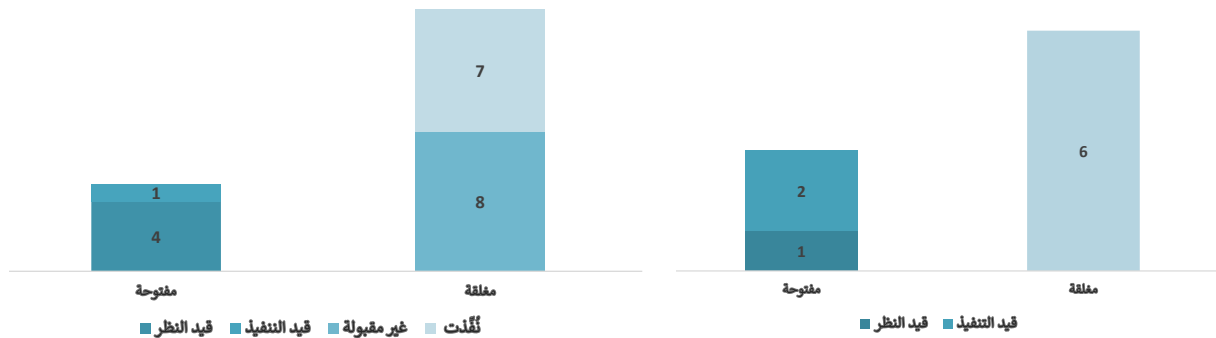
8. وستواصل الأمانة العمل على تيسير وتنسيق الردود على استبيانات وحدة التفتيش المشتركة ودراساتها الاستقصائية ومقابلاتها فيما يتعلق بعمليات الاستعراض الجارية والجديدة، وتقديم تلك الردود في المواعيد المقررة. وفي 28 فبراير 2025، كانت ثلاث توصيات موجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو وخمس توصيات موجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو معلقة، رهناً بتأييد الدول الأعضاء للتوصيات الواردة في هذا التقرير. وأما التوصيات الأخرى، فقد أُغلقت كلها (لأنها نُفذت أو اعتُبرت غير جبهة للويبو أو لم تُقبل). (انظر (ي) الشكل التالي المعنون "لوحة متابعة موجزة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة")

لوحة متابعة موجزة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة

موجز عن التوصيات الصادرة في الفترة 2019-2024

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرئيس التنفيذي

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية



9. ولم تُدرج التوصيات الواردة في التقارير المذكورة في الجدول 1 التالي في مرفقات هذه الوثيقة لأن عمليات الاستعراض المعنية كانت لا تزال جارية أو نُشرت تلك التقارير بعد 28 فبراير 2025.

الجدول 1: عمليات الاستعراض الخاصة بوحدة التفتيش المشتركة والتي تعني الويبو في عام 2025

الرقم المرجعي	عنوان التقرير	سنة برنامج العمل
A474	استعراض مبدأ مراجعة الحسابات الموحد وتأثير متطلبات الرقابة الإضافية للجهات المانحة	2024
A476	استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لهما في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2024
A479	استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بتحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A480	استعراض وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A481	استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالتوظيف في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A483	استعراض ترتيبات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A484	استعراض أطر حوكمة البيانات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025
A485	استعراض وظيفة التقييم اللامركزي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2025

ثالثاً. القرار

10. ترد فيما يلي فقرة القرار المقترحة.

11. إن لجنة البرنامج والميزانية:

"1" أحاطت علماً بهذا التقرير
(الوثيقة WO/PBC/38/2 Rev.)؛

"2" وأبدت ترحيبها وتأييدها لتقييم الأمانة لحالة تنفيذ
التوصيات الواردة، بصيغتها المبينة في هذا التقرير، في
إطار الوثائق التالية:

- JIU/REP/2024/3 (التوصيات 1 و2 و3)؛
- JIU/REP/2024/2 (التوصيات 2 و3 و5 و6)؛
- JIU/REP/2023/9 (التوصيتان 2 و5)؛
- JIU/REP/2023/8 (التوصيتان 2 و7)؛
- JIU/REP/2023/6 (التوصيتان 2 و4)؛
- JIU/REP/2023/4 (التوصيات 2 و3 و9 و10)؛
- JIU/REP/2023/3 (التوصيات 3 و4 و5)؛
- JIU/REP/2020/7 (التوصية 6)؛

"3" ودعت الأمانة إلى اقتراح تقييم لما تبقى من التوصيات
المفتوحة التي قدمتها وحدة التفتيش المشتركة كي
تنظر فيه الدول الأعضاء.

[تلي ذلك المرفقات]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة فيها - الوضع في 28 فبراير 2025

ألف. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2024

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 6 يناير 2025. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2024/3	
جديد	
الجزء الأول	الجزء الثاني
الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 2:	
<p>ينبغي للأجهزة التشريعية وهيئات الإدارة في المنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظماتها، بصفتهم أعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يحدّثوا التصنيف الموحد لبنود الإنفاق، بحلول نهاية عام 2027، ويتيحوه للجمهور لأغراض عدة منها الاستخدام وثيقة مرجعية في عملية الميزنة.</p>	
وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت	
الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:	
يرد تعريف فئات التكاليف المستخدم في الويبو في التذييل باء من وثيقة المنظمة بشأن برنامج العمل والميزانية.	

JIU/REP/2024/3	
جديد	
الجزء الأول	الجزء الثاني
الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 3:	
<p>ينبغي للأجهزة التشريعية وهيئات الإدارة في المنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظماتها أن يمتنعوا عن خفض مستوى التفاصيل المقدمة حالياً في سياق النظر في ميزانيات منظماتهم، بدءاً من الدورة التالية لتلك الميزانيات، بغية ضمان أن تكون عملية صنع القرار مجدية.</p>	
وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت	
الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:	
حافظت الويبو على المستوى نفسه من التفاصيل المقدمة في عرض برنامج العمل والميزانية على مدى ثنائيات عدة. وسيبقى على المستوى نفسه من التفاصيل في وثيقة برنامج العمل والميزانية المقترحة للثنائية 27/2026.	

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 18 نوفمبر 2024. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.

	JIU/REP/2024/2 
استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	
التوصية 2:	
<p>ينبغي للأجهزة التشريعية وهيئات إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة القيام، بحلول نهاية عام 2025، بمراجعة عملياتها للنظر في تقارير وحدة التفتيش المشتركة وتوصياتها، بما في ذلك اتخاذ قراراتها بشأنها ورصد تنفيذ توصيات الوحدة من السنوات السابقة، مع مراعاة أمثلة الممارسات الجيدة المحددة في هذا التقرير، حسب الاقتضاء.</p>	
<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت </p>	
<p>الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>	
<p>هذا قائم بالفعل.</p>	

باء. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2023

	JIU/REP/2023/6
ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 4:	
<p>ينبغي أن تطلب الأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وهيئات الإدارة فيها، بحلول نهاية عام 2025، أن يُقدم الرؤساء التنفيذيون، في إطار الإبلاغ عن إدارة الموارد البشرية، تقارير دورية عن مستجدات تنفيذ ترتيبات العمل المرنة وسياسات العمل عن بعد، بما في ذلك بيانات إحصائية، مصنفة حسب نوع الجنس والأبعاد الأخرى ذات الصلة، بغية كفالة استناد عملية صنع القرار المتعلق بإدارة ترتيبات العمل المرنة إلى البيانات وقيامها على الأدلة.</p>	
<p></p>	
<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت </p>	
<p>الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>	
<p>يوفر التقرير السنوي عن الموارد البشرية للهيئات التشريعية وهيئات الإدارة في الويبو معلومات عن مسائل الموارد البشرية على المستوى الاستراتيجي، بما في ذلك ترتيبات العمل المرنة وسياسات العمل عن بعد.</p>	

JIU/REP/2023/4

استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 3:

ينبغي للأجهزة التشريعية و/أو هيئات الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين أن يقدموا، بحلول نهاية عام 2026، معلومات مستكملة عن وضع وتنفيذ خطة العمل المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مكان العمل المُعدّة وفقاً للنهج المؤسسي المتبع إزاء هذه المسألة والمسدّد بالأدلة والبيانات.

"قيد النظر" سابقاً



وضع القبول: مقبولة

حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تقدّم أمانة الويبو لمحة استراتيجيّة عن الموارد البشريّة إلى الهيئات التشريعيّة وهيئات الإدارة في إطار تقريرها السنوي عن الموارد البشريّة. ويتبع التقرير نهجاً شاملاً، حيث يوفر معلومات استراتيجيّة لتتّظر فيها الدول الأعضاء. وستدرج المعلومات التي تُعدّ وجيهة وتطلبها الدول الأعضاء في نطاق إطار السلامة والصحة المهنيّتين.

JIU/REP/2023/3

استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 1:

ينبغي للأجهزة التشريعية و/أو الهيئات الإدارية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين إجراء تقييم لإطار المساءلة الخاص بكل منها على أساس إطار المساءلة المرجعي المحدّث لوحدة التفتيش المشتركة وتعديله حسب الضرورة بحلول نهاية عام 2024.

لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق



وضع القبول: مقبولة

حالة التنفيذ: قيد التنفيذ

الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

من المقرر إجراء تقييم لإطار الويبو للمساءلة في عام 2025 في ضوء إطار المساءلة المرجعية المحدّث لوحدة التفتيش المشتركة. وسيحدّث إطار الويبو للمساءلة استناداً إلى نتائج الاستعراض.

JIU/REP/2023/3

استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 2:

ينبغي للأجهزة التشريعية و/أو الهيئات الإدارية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ابتداءً من عام 2025، أن تضمن أن الخطط الرقابية لمكاتب الرقابة الداخلية تشمل جميع مكونات إطار المساءلة الخاص بكل منها في غضون إطار زمني معقول، وأن تقدم أساساً منطقياً إذا لم تكن التغطية كاملة.

لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق
حدث التقييم

وضع القبول: قيد النظر
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير شعبة الرقابة الداخلية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تجري شعبة الرقابة الداخلية، منذ 1 يناير 2024، اختباراً لتصميم الضوابط الرئيسية للمنظمة المستمدة من الأحكام الرئيسية للنظام المالي ولائحته ونظام الموظفين ولائحته، ولتنفيذ تلك الضوابط وفعاليتها التشغيلية. وستصدر شعبة الرقابة الداخلية رأياً رسمياً مستقلاً بشأن بيان الرقابة الداخلية اعتباراً من السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وإضافة إلى ما سبق، ستواصل شعبة الرقابة الداخلية وضع خططها السنوية للرقابة القائمة على المخاطر وتنفيذها، بالتعاون الوثيق، بحسب الاقتضاء، مع مقدمي آليات الضمان، مثل المراجعين الخارجيين لحسابات المنظمة، فيما يعنيهم من إطار المساءلة.

JIU/REP/2023/2

استعراض آليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة اللجوء إلى المحكمة المتاحة للموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 5:

ينبغي للأجهزة التشريعية وهيئات الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين الذين لم يقدموا إليها بعد تقارير سنوية عن أداء آليات الاستئناف الداخلية الرسمية، بما في ذلك آليات الانتصاف المتخصصة، أن يفعلوا ذلك ابتداءً من عام 2025. وينبغي أن تشمل التقارير تفاصيل عن عدد طلبات الاستئناف وموضوعاتها ونتائجها، بما في ذلك القضايا التي تُعد غير مستوفية لشروط المقبولة، ومعلومات عن الخصائص الديمغرافية لمقدمي الطلبات، ومعلومات عما إذا كانت القرارات المستأنفة قد أُيدت أو نُفّخت، مصنفة تبعاً لنوع الإجراء، بحسب الاقتضاء.

"لم يبدأ بعد" سابقاً

وضع القبول: مقبولة
حالة التنفيذ: قيد التنفيذ
الجهة المسؤولة: المستشار القانوني
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

حالة هذه التوصية "قيد التنفيذ" لأن "التقرير السنوي للمدير العام بشأن نظام العدالة" و"التقرير السنوي لمجلس الويبو للطعون" لعام 2024 سيصدران قريباً. وقد اكتمل إعداد مجموعة البيانات الأساسية بما يتيح إعداد التقريرين المذكورين آنفاً.

جيم. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2020


	JIU/REP/2020/7
تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب	
التوصية 6:	
<p>ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تشجع الدول الأعضاء على الاشتراك في الأعمال الاستكشافية والتحضيرية للجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي بشأن المسائل القانونية المتعلقة بتكنولوجيا سلسلة الكتل في السياق الأوسع للاقتصاد الرقمي والتجارة الرقمية، بما في ذلك ما يتعلق بتسوية النزاعات، والرامية إلى الحد من انعدام الأمن القانوني في هذا المجال.</p>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">"قيد التنفيذ" سابقاً</div>	<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت  الجهة المسؤولة: كبير موظفي المعلومات تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>
<p>نوقشت البنود المعنية في إطار اللجنة المعنية بمعايير الويبو (إبان دورتها الثانية عشرة المعقودة في الفترة من 16 إلى 19 سبتمبر 2024) استناداً إلى الوثيقة CWS/12/27 المعنونة "توصيات وحدة التفتيش المشتركة بشأن تطبيق تكنولوجيا سلاسل الكتل في منظومة الأمم المتحدة" (انظر ي) (https://www.wipo.int/edocs/mdocs/cws/ar/cws_12/cws_12_27.pdf). وفي أثناء الدورة، شجعت لجنة المعايير مكاتب الملكية الفكرية على تنفيذ التوصية 6 من توصيات وحدة التفتيش المشتركة بشأن تطبيق سلاسل الكتل في منظومة الأمم المتحدة". ومن ثم، تُعد هذه التوصية منفذة (ترد المزيد من المعلومات في ملخص الرئيس لدورة لجنة المعايير على https://www.wipo.int/edocs/mdocs/cws/ar/cws_12/cws_12_28.pdf).</p>	

[يلي ذلك المرفق الثاني]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة فيها - الوضع في 28 فبراير 2025

ألف. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2024

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 7 فبراير 2025. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.




JIU/REP/2024/4

استعراض تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل في منظومة الأمم المتحدة

التوصية 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يوقعوا بعد بيان الاعتراف المتبادل أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2026 من أجل تعزيز الكفاءة التشغيلية وتعزيز التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة.

 وضع القبول: قيد النظر
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والمالية والتسيير
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:



JIU/REP/2024/4

استعراض تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل في منظومة الأمم المتحدة

التوصية 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا بحلول نهاية عام 2025، عن طريق مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بتكليف جماعة الممارسين المعنية بالاعتراف المتبادل وشبكة مناصري الاعتراف المتبادل بتنسيق الجهود على نطاق المنظومة لإعمال مبدأ الاعتراف المتبادل ووضع مبادئ توجيهية تنفيذية شاملة لإرشاد المنظمات الموقعة في إعمال ذلك المبدأ. وينبغي أن تهدف المبادئ التوجيهية إلى زيادة إعمال مبدأ الاعتراف المتبادل فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية الحالية للمنظمات.

 وضع القبول: قيد النظر
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والمالية والتسيير
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

JIU/REP/2024/4

جديد

استعراض تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل في منظومة الأمم المتحدة

التوصية 3:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا، بحلول نهاية عام 2029، باغتنام كل فرصة لتنقيح السياسات واللوائح القائمة وأن يدرجوا صراحةً مبدأ الاعتراف المتبادل في أطر منظماتهم التنظيمية من أجل تعزيز أهميته في تقليص الفجوات بين الوكالات وتيسير تنفيذه على نطاق أوسع على مستوى منظومة الأمم المتحدة.

وضع القبول: قيد النظر

حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والمالية والتسيير

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 6 يناير 2025. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.

JIU/REP/2024/3

جديد

الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

الجزء الأول الجزء الثاني

التوصية 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة، بصفتهم أعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يحدّثوا، بحلول نهاية عام 2027، مسرد المصطلحات المالية ومصطلحات الميزانية ويتيحوه للجمهور لأغراض عدة منها الاستخدام وثيقة مرجعية في عملية الميزنة.

وضع القبول: غير وجيهة (لا تدرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)

حالة التنفيذ:




الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر




تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ستعالج هذه التوصية عن طريق آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين الخاصة بالتنسيق فيما بين الوكالات.

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 18 نوفمبر 2024. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.

	JIU/REP/2024/2 
استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	
التوصية 3:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتخذوا إجراءات فردية أو جماعية، بالتشاور مع الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأخرى الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، لتنقيح المصطلحات الحالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين المتعلقة بتوصيات وحدة التفتيش المشتركة في أجل أقصاه نهاية عام 2025، بهدف جعلها تتماشى مع المعايير التي تستخدمها الوحدة بحيث تقدّم معلومات وقائية صحيحة بشأن قبول توصيات الوحدة، استناداً إلى ملاحظات كيانات مجلس الرؤساء التنفيذيين، في ملاحظات الأمين العام على تقارير الوحدة.</p>	
<p>وضع القبول: غير وجيهة  (لا تندرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها) حالة التنفيذ:</p>	
<p>الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>	
<p>ستعالج هذه التوصية عن طريق آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين الخاصة بالتنسيق فيما بين الوكالات.</p>	

	JIU/REP/2024/2 
استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	
التوصية 5:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يقدموا بعد تعليقات مفصلة ومعلومات مناسبة أن يفعلوا ذلك فوراً وعلى أساس مستمر، فضلاً عن تقديم الأدلة الداعمة بشأن تنفيذ التوصيات المقبولة في نظام التتبع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة حتى يتسنى رصد تنفيذها تنفيذاً تاماً.</p>	
<p>وضع القبول: مقبولة  حالة التنفيذ: نُفذت</p>	
<p>الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>	
<p>هذا قائم بالفعل.</p>	

	JIU/REP/2024/2
 جديد	
استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	
التوصية 6:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا تقديم معلومات وتعليقات مفصلة بشكل فوري وباستمرار في نظام التتبع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة فيما يتعلق بجميع توصيات الوحدة المبوبة كتوصيات "غير مقبولة" أو "غير وجيهة"، وأن يدرجوا هذه المعلومات في تقاريرهم الدورية المقدمة إلى أجهزتهم التشريعية وهيئات إدارتهم.</p>	
<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت </p>	
الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر	
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:	
هذا قائم بالفعل.	

باء. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2023 أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 17 يوليو 2024. ومن ثم، فإن جميع التوصيات التالية جديدة في سياق هذا التقرير.

	JIU/REP/2023/9
 جديد	
استعراض نوعية نظم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 2:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يقوموا بعد بوقف ممارسة دعم أقساط التأمين لأفراد العائلة المعالين من الدرجة الثانية، وأفراد العائلة غير المعالين، وأفراد الأسرة المعيشية الذين لا تربطهم صلة قرابة، وممارسة التوزيع التبادلي لمخاطرهم مع مخاطر الأعضاء الأساسيين، أن يستكشفوا القيام بذلك بحلول نهاية عام 2026.</p>	
<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: نُفذت </p>	
الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية	
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:	
<p>أجرت الويبو تحليلاً شاملاً لتأثير هذه التوصية في القوى العاملة لديها وهيكل خطة التأمين الطبي واستدامتها والممارسات المتبعة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى. وفي ضوء نتائج التحليل وفيما يخص المعالين من الدرجة الثانية، أدخلت الويبو التنقيحات اللازمة بحيث يتحمل الموظفون التكلفة الكاملة لأقساط التأمين الخاصة بالمعالين من الدرجة الثانية المشتركين في خطة التأمين الصحي اعتباراً من 1 مارس 2025.</p>	

JIU/REP/2023/9



استعراض نوعية نُظم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 5:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يكفلوا بعد توفير أعلى مستوى من الحماية لجميع البيانات المتعلقة بالتأمين الصحي للمستفيدين، بما في ذلك التقارير الطبية والوصفات الطبية والفحوص والمبالغ المسددة، واشترط أن يكون الكشف عن البيانات الشخصية المتعلقة بالتأمين الصحي ونقلها ومعالجتها وتخزينها مرهوناً بموافقة خطية من الشخص المعني وأن يكون أي استثناء محتمل موضعاً دون لبس في السياسات ذات الصلة، أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2026.

وضع القبول: مقبولة



حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تؤيد الويبو هذه التوصية. ووفقاً للعقد المبرم مع شركة التأمين المتعاقد معها، لا تستطيع الويبو النفاذ إلى هذا النوع من المعلومات.

JIU/REP/2023/8

استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يعتمدوا بعد مصطلح "الأفراد المنتسبين" أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2025 كتسمية موحدة على نطاق المنظومة للإشارة إلى جميع فئات أصحاب العقود الذين لا يعتبرون موظفين، وأن يدرجوا هذا المصطلح في وثائق سياساتهم العامة ذات الصلة بحلول نهاية عام 2027.

لا يوجد تغيير مقارنةً بالوضع السابق
حُدث التقييم



وضع القبول: قيد النظر

حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ترى الويبو أن الهدف المتمثل في اعتماد تسمية موحدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة تقييدي أكثر مما ينبغي ولا سيما أنه يُراد من هذه التسمية تغطية طرائق تعاقدية مختلفة ذات مخاطر مختلفة وقيود مختلفة وأنواع مختلفة من العلاقات التعاقدية سواء أكانت مباشرة أم غير مباشرة. ويُستخدم غير الموظفين بطرق مختلفة في إطار منظومة الأمم المتحدة، وتكون درجة الاختلاف كبيرة أحياناً بين منظمة وأخرى، ومن ثم، سيؤدي اعتماد مصطلح واحد إلى الخلط بين مجموعة واسعة من الطرائق التعاقدية التي تستخدمها مختلف المنظمات.

JIU/REP/2023/8

استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعتمدوا، بحلول نهاية عام 2025، ما يلي كتعريف موحد على نطاق المنظومة لجميع فئات أصحاب العقود الذين لا يعتبرون موظفين: "أي فرد تتعاقد معه إحدى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لأداء عمل أو تقديم خدمات لفترة زمنية محدودة أو لفترة زمنية مرتبطة بمشروع معين، ولا ينظم علاقته التعاقدية خطاب تعيين يخضع للنظامين الأساسي والإداري للموظفين في المنظمة المعنية."

"قيد التنفيذ" سابقاً

وضع القبول: غير وجيهة (لا تدرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تري الويبو أن الهدف المتمثل في اعتماد تسمية موحدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة تقييدي أكثر مما ينبغي ولا سيما أنه يُراد من هذه التسمية تغطية طرائق تعاقدية مختلفة ذات مخاطر مختلفة وقيود مختلفة وأنواع مختلفة من العلاقات التعاقدية سواء أكانت مباشرة أم غير مباشرة. ويستخدم غير الموظفين بطرق مختلفة في إطار منظومة الأمم المتحدة، وتكون درجة الاختلاف كبيرة أحياناً بين منظمة وأخرى، ومن ثم، سيؤدي اعتماد مصطلح واحد إلى الخلط بين مجموعة واسعة من الطرائق التعاقدية التي تستخدمها مختلف المنظمات.

JIU/REP/2023/8

استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 7:

مع مراعاة مختلف الولايات التنظيمية وتنوع عقود غير الموظفين، فضلاً عن البيئات التشغيلية المتنوعة، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بصفتهم أعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، أن يطلبوا إلى شبكة الموارد البشرية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى استعراض ووضع المعايير والمبادئ الدنيا للطرائق التعاقدية لغير الموظفين الشائعة الاستخدام في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بغية تعزيز الاتساق والمواءمة على نطاق المنظومة بحلول نهاية عام 2028.

"قيد التنفيذ" سابقاً

وضع القبول: غير وجيهة (لا تدرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ستطلب الويبو في الدورة المقبلة لشبكة الموارد البشرية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى إضافة هذا الموضوع إلى جدول أعمال إحدى الدورات التالية لشبكة الموارد البشرية. وستعالج هذه التوصية عن طريق آليات التنسيق فيما بين الوكالات

JIU/REP/2023/6

ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 2:

ينبغي أن يضع الرؤساء التنفيذيون لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2026، أساليب لقياس أثر الفوائد المفترضة لترتيبات العمل المرنة ونتائجها غير المقصودة، بما في ذلك آثار تمديد العمل بطرائق العمل عن بعد، حرصاً على أن تخدم الترتيبات القائمة المصالح الفضلى للموظفين والمنظمة.

"قيد النظر" سابقاً



وضع القبول: مقبولة

حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تتابع الويبو كيفية استخدام إطار ترتيبات العمل المرنة على نطاق المنظمة لضمان تحقيقه للغرض المنشود. ونقحت الويبو القواعد الخاصة بترتيبات العمل المرنة في عام 2024 استناداً إلى الدروس المستخلصة بشأن تأثيرها في احتياجات العمل والقوة العاملة. وستجري المزيد من التنقيحات عند الاقتضاء بناءً على تغير الظروف والرؤى المستمدة من البيانات.

JIU/REP/2023/4

استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يحددوا بعد نهجاً مؤسسياً مسنداً بالأدلة والبيانات إزاء الصحة العقلية للموظفين ورفاههم أن يفعلوا ذلك، وأن يصمموا، بحلول نهاية عام 2025، خطة عمل للصحة العقلية والرفاه في مكان العمل وأن يدمجوا مبادئها في عملية إدارة مخاطر المؤسسة، وإطار الصحة والسلامة المهنيين، واستراتيجيات الموارد البشرية الخاصة بمؤسساتهم.

"قيد النظر" سابقاً



وضع القبول: مقبولة

حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ترصد الويبو اتجاهات الإجازات المرضية وعدد حالات الإعاقة لأسباب تتعلق بالصحة العقلية ورفاه الموظفين بوجه عام عن طريق دراسات استقصائية عن مشاركة الموظفين. وأكدت وحدة التفتيش المشتركة، إن اجتماع عقده مع الويبو في 28 أكتوبر 2024، أن هذا النهج يفي بتعريف الوحدة بشأن النهج المؤسسي المسند بالأدلة والبيانات.

وفيما يتعلق بخطة العمل بشأن مكان العمل، أدمجت الويبو ركيزة الصحة العقلية والرفاه في إطار السلامة والصحة المهنيين الذي يجري تنفيذه. وستستخدم المخاطر الأوسع نطاقاً المرتبطة بالصحة والسلامة المهنيين التي حددها المجلس الاستشاري ولجنة التنفيذ المعنيان بالصحة والسلامة المهنيين والتابعان للويبو أساساً للمنظمة من أجل تحديد المخاطر وخطط التخفيف من آثارها وترتيبها بحسب الأولوية، بما قد يشمل تلك المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه. وأخيراً، تحدد استراتيجية الويبو بشأن الموارد البشرية الثقافة التنظيمية بوصفها إحدى الأولويات الرئيسية ودعم السياسات التي تركز على الإنسان فيما يخص الحياة العملية والحياة الشخصية ورفاه الموظفين بوصفها مهمة أساسية من مهام إدارة الموارد البشرية في الويبو. وبناءً على ذلك، نعتبر أن هذه التوصية تُنفذ في الويبو.

JIU/REP/2023/4

استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 9:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا أن تحدد خطط عمل مؤسساتهم بشأن الصحة العقلية للموظفين ورفاههم في مكان العمل، المقرر وضعها بحلول نهاية عام 2025، الحواجز التي تحول دون الوصول إلى خدمات الدعم النفسي الاجتماعي، بما في ذلك إعطاء الأولوية لمسألة الحد من الوصم عن طريق مبادرات للتثقيف في مجال الصحة العقلية وتدابير للتوعية وتعزيز الصحة.

"قيد النظر" سابقاً



وضع القبول: غير مقبولة

حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

يرجى الاطلاع على التقييم المبين في التوصية 2 السابقة.

وترى الويبو أن نهجها يعالج مبادئ هذه التوصية بمعنى أوسع وأشمل، ومن ثم فهي لا تقبل التعريف الإلزامي الذي يدعو إلى تمييز الصحة العقلية والرفاه عن السياق الأوسع للصحة والسلامة المهنيين.

JIU/REP/2023/4

استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة العقلية والرفاه في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 10:

لزيادة عائد الاستثمار إلى أقصى حد، ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول عام 2026، أن تكون برامج وأنشطة الرفاه جزءاً لا يتجزأ من نهج المؤسسة إزاء الصحة العقلية والرفاه المسند بالأدلة والبيانات وأن تكون مكاملة له، وأن تخضع للرصد والتقييم بانتظام.

"قيد النظر" سابقاً



وضع القبول: مقبولة

حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

يرجى الاطلاع على التقييم المبين في التوصية 2 السابقة.

وتقوم الويبو برصد وتقييم مقاييس بيانات مختلفة بشأن الصحة ورفاه الموظفين بانتظام عن طريق الدراسات الاستقصائية عن مشاركة الموظفين.

وفي السياق الأوسع للصحة والسلامة المهنيين، سيقم العائد على الاستثمار في البرامج والأنشطة الخاصة بالرفاه، عند الاقتضاء، عن طريق إدارة مخاطر والأولويات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنيين على النحو الذي حدده المجلس الاستشاري ولجنة التنفيذ المعنيان بالصحة والسلامة المهنيين والتابعان للويبو.



JIU/REP/2023/3

استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 3:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بدءاً من عام 2025، أن يقدموا إلى أجهزتهم التشريعية و/أو هيئاتهم الإدارية تقارير منتظمة عن تنفيذ إطار المساءلة وعن تكاليف مكوناته الرئيسية.

“ قيد النظر ” سابقاً

وضع القبول: غير مقبولة
حالة التنفيذ:
الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

في ظل النظام الحالي للتخطيط للموارد المؤسسية، سيكون تقدير تكاليف المكونات الرئيسية لإطار المساءلة في الويبو عملاً يدوياً يتطلب جهداً كبيراً، فستكون التكاليف المقدرة تقديرية في أحسن الأحوال. ومن ثم، لن يكون من السهل المقارنة بين تلك التقديرات وتقديرات المنظمات الأخرى.



JIU/REP/2023/3

استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

التوصية 4:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا، بحلول نهاية عام 2024، ومن خلال مشاورات تجري وفق آليات مناسبة مشتركة بين الوكالات، بإعداد نموذج مشترك لنضج الإطار المرجعي للمساءلة في منظومة الأمم المتحدة، مع مراعاة إطار المساءلة المرجعي المحدث لوحدة التفتيش المشتركة.

“ قيد النظر ” سابقاً

وضع القبول: غير وحيية
حالة التنفيذ:
الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ستعالج هذه التوصية عن طريق آليات التنسيق فيما بين الوكالات.

JIU/REP/2023/3	
استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 5:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقيموا، بحلول نهاية عام 2025، نضج أطر المساءلة الخاصة بها على أساس النموذج المشترك لنضج الإطار المرجعي للمساءلة في منظومة الأمم المتحدة وأن يطلعوا الأجهزة التشريعية و/أو الهيئات الإدارية الخاصة بكل منها على النتائج للعلم.</p>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">"قيد النظر" سابقاً</div>	<p>وضع القبول: غير وجيهة (لا تدرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها) حالة التنفيذ:</p>
<p>الجهة المسؤولة: مساعد المراقب المالي ومدير شعبة التخطيط والميزانية وإدارة المخاطر تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>	
<p>يُرجى الاطلاع على التوصية 4 السابقة.</p> <p>وستُعالج هذه التوصية عن طريق آليات التنسيق فيما بين الوكالات.</p>	

جيم. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2019

JIU/REP/2019/5	
إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة	
التوصية 1:	
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات الأمم المتحدة أن يكفلوا اشتغال خطط استمرارية تصريف الأعمال على استراتيجيات وتدابير تروم التخفيف من خطر عدم وفاء مقدّمي الخدمات السحابية بالخدمات التعاقدية.</p>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">لا يوجد تغيير مقارنةً بالوضع السابق حُدث التقييم</div>	<p>وضع القبول: مقبولة حالة التنفيذ: قيد التنفيذ الجهة المسؤولة: كبير موظفي المعلومات تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:</p>
<p>تعمل جماعة الممارسين السحابية المعنية بالشبكة الرقمية والتقنية على وضع استراتيجية انسحاب. ولا يزال العمل جارياً على وضع مجموعة من التوصيات القابلة للتنفيذ بالتماسي مع تقدم المناقشات، ومن ثم لا يمكن تقديمها إلى الشبكة. وتؤكد الويبو أنها ستجري اختبارات الجدوى في الربع الأول من عام 2025.</p>	

[يلي ذلك المرفق الثالث]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة فيها - الوضع في 28 فبراير 2025
(صدرت في شكل مذكرة)

ألف. توصيات من عمليات الاستعراض التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2022

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذه المذكرة في 24 مارس 2023. وتقدم الأمانة معلومات محدّثة بناءً على طلب الدول الأعضاء.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 1:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتعاونوا، في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين، على وضع مجموعة مشتركة من الفئات لتحديد الموظفين هويتهم على أساس ذاتي وطوعي بحلول حزيران/يونيو 2024 لأغراض رصد التقدم المحرز والنجاح المحقق في تحقيق الأهداف المتعلقة بالمساواة والإنصاف والتنوع والإدماج في إطار التصدي للعنصرية والتمييز العنصري، وتحليل ذلك التقدم والنجاح وتقييمهما وإعداد التقارير عنهما.

وضع القبول: غير وجيهة (لا تندرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ستعالج هذه التوصية عن طريق آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين الخاصة بالتنسيق فيما بين الوكالات.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 2:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يوجهوا وحدات التدريب والتعلم التابعة لمؤسساتهم إلى وضع وتنفيذ منهج دراسي متكامل وعالي التأثير لإذكاء الوعي وتحسين حصائل التعلم والأداء يستجيب لاحتياجات الموظفين من مختلف الوظائف والفئات والمستويات من أجل التصدي لجميع أشكال وأنماط العنصرية والتمييز العنصري في مكان العمل.

وضع القبول: غير وجيهة (لا تندرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تُنفذ الويبو بالفعل تدابير مختلفة تتناول التدريب بشأن العنصرية في مكان العمل. وبناء عليه، ينبغي أن تُنفذ هذه التوصية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وسييسر الويبو المشاركة في ذلك.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 3:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يقوموا بعد بتوفير الموارد الكافية لدعم تحقيق النتائج المحددة لتنفيذ خطط العمل الرامية إلى التصدي للعنصرية والتمييز العنصري أن يفعلوا ذلك.

وضع القبول: مقبولة
حالة التنفيذ: نُفذت
الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

تجري معالجة هذه المسألة في إطار برامج تدريبية أوسع نطاقاً ومبادرات أخرى.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 4:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بوصفهم أعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين، أن يقوموا معاً بإعداد وتوفير الموارد اللازمة لآلية دائمة رفيعة المستوى ومشاركة بين الوكالات تهدف إلى توحيد المنظمات، والاستفادة من قدراتها الحالية وقيمتها المضافة النسبية بغية التعاون والعمل معاً على الاستجابة للاحتياجات الفورية والطويلة الأجل في مجال التصدي للعنصرية والتمييز العنصري على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وتناول التغييرات التحويلية اللازمة لتعزيز الأهمية والقيمة المستمرتين لمختلف الجهود المبذولة على الصعيد المؤسسي وعلى نطاق المنظومة.

وضع القبول: غير وحيية (لا تندرج في نطاق اختصاص الويبو وحدها)
حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية
تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

ستعالج هذه التوصية عن طريق آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين الخاصة بالتنسيق فيما بين الوكالات.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 5:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقيموا، بحلول عام 2024، إطاراً للمساءلة يحدد النتائج المنشودة والنواتج ومؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالتصدي للعنصرية والتمييز العنصري، وأن يقدموا تقارير دورية إلى الهيئات التشريعية وأو هيئات الإدارة في مؤسساتهم عن التقدم المحرز في تحقيق النتائج المحددة سلفاً.

وضع القبول: غير وحيية

حالة التنفيذ:

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

يُرجى الاطلاع على التقييم المبين في التوصية 2 السابقة.

JIU/NOTE/2022/1 Rev. 1

استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية

التوصية 6:

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعززوا التوزيع المتساوي للفرص في إدارة الموارد البشرية لصالح جميع الموظفين.

وضع القبول: مقبولة



حالة التنفيذ: نُفذت

الجهة المسؤولة: مدير إدارة الموارد البشرية

تقييم الإدارة/الجهة المنسقة:

في الويبو، الجدارة هي أهم محدّد لأداء المرشح عند التوظيف. وقد صُمم نظام التوظيف للتخفيف من التحيز اللاشعوري لدى المسؤولين عن التوظيف، وذلك من خلال مواد تمهيدية عن التحيز اللاشعوري والتمثيل المتنوع والمتوازن بين أعضاء مجالس الاختيار. وعلاوة على ذلك، يتم تصنيف وتحليل بيانات التوظيف في مجال الموارد البشرية بشكل منهجي ودوري، لا سيما حسب المنطقة والجنسية. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن وثيقة التخطيط التي تصدرها الويبو كل سنتين (برنامج عمل وميزانية الويبو) مؤشراً عن التنوع الجغرافي، كما أن عملية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة التي بدأت في عام 2024 توفر رؤى قيمة لدمج اعتبارات التنوع في تخطيط التوظيف والتوعية، وذلك من أجل بناء قنوات لتدفق المواهب تدعم أولويات العمل والاحتياجات الناشئة من المهارات. وأخيراً، وضعت الويبو خطة عمل للتنوع الجغرافي في عام 2023 لتعزيز توعية مرشحين متنوعين في جميع المناطق وتحسين تعميم تلك الاعتبارات في عمليات الموارد البشرية. ويجري تنفيذ الخطة وتُعرض نتائجها سنوياً على الدول الأعضاء.

[يلي ذلك المرفق الرابع]

قائمة تقارير وحدة التفتيش المشتركة قيد النظر التي تعني الويبو في 28 فبراير 2025¹

يقدم هذا المرفق روابط شبكية إلى تقارير وحدة التفتيش المشتركة قيد النظر التي تعني الويبو. وتتوفر كل تقارير وحدة التفتيش المشتركة ومذكراتها ورسائلها الموجهة إلى الإدارة على الموقع الإلكتروني للوحدة.

الرقم المرجعي	عنوان التقرير والرابط الشبكي إليه	عدد التوصيات المعلقة (الموجهة إلى الهيئات التشريعية والرئيس التنفيذي) ²	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	وثائق أخرى
 JIU/REP/2024/4	استعراض تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل في منظومة الأمم المتحدة	3 للرئيس التنفيذي		
JIU/REP/2023/8	استعراض استخدام الأفراد من غير الموظفين والطرائق التعاقدية ذات الصلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1 للرئيس التنفيذي	A/79/694/Add. 1	نقاط الاستعراض البارزة والتذييل
JIU/REP/2023/3	استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	2 للهيئات التشريعية	A/78/595/Add.1	نقاط الاستعراض البارزة
JIU/REP/2023/2	استعراض آليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة اللجوء إلى المحكمة المتاحة للموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1 للهيئات التشريعية	A/79/301/Add. 1	نقاط الاستعراض البارزة
JIU/REP/2019/5	إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة	1 للرئيس التنفيذي	A/74/691/Add. 1	نقاط الاستعراض البارزة

[نهاية المرفق الرابع والوثيقة]

¹ تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تحتوي على توصيات معلقة، بما في ذلك جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير.
² رهنا بتأييد الدول الأعضاء للتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو وتلك الموجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو.