

WO/PBC/22/23  
الأصل: بالإنكليزية  
التاريخ: 14 يوليو 2014

## لجنة البرنامج والميزانية

### الدورة الثانية والعشرون

جنيف، من 1 إلى 5 سبتمبر 2014

### تقرير عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة بشأن استعراض الهيئات التشريعية للويبو

من إعداد الأمانة

1. تقدّم هذه الوثيقة لمحة عن وضع تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة للهيئات التشريعية للويبو التي وضعتها بعد عمليات الاستعراض التي أجرتها في الفترة من 2010 إلى 2013، وتتضمن التوصيات التي وجهتها وحدة التفتيش المشتركة إلى الهيئات التشريعية للويبو عقب استعراض الإدارة والتسيير في الويبو. وتقدّم ردود الأمانة الكاملة على استعراض وحدة التفتيش المشتركة (الوثيقة JIU/REP/2014/2) منفصلةً إلى لجنة البرنامج والميزانية ويمكن الاطلاع عليها في الوثيقة WO/PBC/22/20.

2. ويتضمن مرفق هذه الوثيقة التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إضافةً إلى الوضع الحالي لقبول/تنفيذ هذه التوصيات. ويتضمن المرفق التوصيات التي كانت عالقة في تاريخ هذا التقرير وتلك التي نُقِّدَت منذ التقرير السابق عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة (WO/PBC/21/16).

3. وتتضمن التقرير السابق 24 توصية موجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو، مع الإشارة إلى التوصيات التي نُقِّدَت وتلك التي لم تكن مناسبة ولم تتكرر في هذا التقرير. وأضيفت أربع توصيات جديدة إلى التقرير، وبذلك أصبح عدد التوصيات الإجمالي الواردة في المرفق 24 توصيةً، وهي كالتالي:

(أ) اثنتا عشرة توصية قُبِلَت ونُقِّدَت؛

(ب) وتوصيتان قُبِلتا ويجري العمل على تنفيذها؛

(ج) وعشر توصيات قيد النظر.

4. وفيما يلي فقرة القرار المقترحة.

5. أحاطت لجنة البرنامج والميزانية علماً بوضع تنفيذ توصيات وحدة التنفيذ المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو وأحاطت علماً أيضاً بأن اثنتي عشرة توصية نُقِّدَت واثنتان قُبِلتا وهما قيد التنفيذ وعشر توصيات لا تزال قيد النظر.  
(الوثيقة WO/PBC/22/23).

[يلي ذلك مرفق الوثيقة ]

## توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
<b>توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في سنة 2014</b>				
<b>JIU/REP/2014/2: "استعراض الإدارة والتسيير في المنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو)"</b>				
التوصية 1. ينبغي أن تراجع الجمعية العامة للويبو إطار الحوكمة في الويبو وكذلك الممارسات الحالية بهدف تعزيز قدرة الهيئات الرئاسية على إرشاد عمل المنظمة ورصده. وفي إطار هذه العملية، قد ترغب الدول الأعضاء في أن تنظر خلال مداولاتها في الخيارات المقترحة بهذا التقرير.	رئيس الموظفين	قيد النظر		أرسل المدير العام للويبو في 30 مايو 2014 رسالة إلى رئيسة الجمعية العامة للويبو لاستعراض انتباهها إلى هذه التوصية.
التوصية 6. ينبغي أن تعيد لجنة التنسيق النظر في المبادئ الحالية المتعلقة بالتوزيع الجغرافي بغية ضمان مزيد من التنوع الجغرافي داخل القوى العاملة المهنية في الويبو.	مدير إدارة الموارد البشرية	قيد النظر		أرسل المدير العام للويبو رسالة في 30 مايو 2014 إلى رئيس لجنة الويبو للتنسيق لاستعراض انتباهه إلى هذه التوصية.
<b>توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في سنة 2013</b>				
<b>JIU/REP/2013/1: "استعراض الاتفاقات الطويلة الأجل في مجال المشتريات"</b>				
التوصية 5. ينبغي أن تمارس الهيئات التشريعية/مجالس الإدارة دورها الرقابي على مهمة الشراء والأنشطة المتعلقة بالمشتريات بغرض التأكد من أن مهمة الشراء تؤدي على نحو ملائم دورها الاستراتيجي وأن الأنشطة المتعلقة بالمشتريات، بما فيها الاتفاقات الطويلة الأجل، يجري الاضطلاع بها على أساس خطط واستراتيجيات سليمة للشراء.	مدير شعبة المشتريات والسفر	مقبولة	نُفذت	تبلّغ الويبو عن أنشطة المشتريات وتحقيق النتائج المتوقعة بواسطة تقرير أداء البرنامج الذي ترسله إلى الدول الأعضاء وتخضع بانتظام لعمليات تدقيق ينفذها مدققون خارجيون ودخليون وتقدم تقارير بانتظام إلى لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة عن سير تنفيذ توصيات المدققين.
<b>توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في سنة 2012</b>				
<b>JIU/REP/2012/2: "إدارة الإجازات المرضية في منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 5. ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية للمؤسسات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من الرؤساء التنفيذيين تزويدها بتقارير شاملة، سنوية أو مرة كل سنتين،	مدير إدارة الموارد البشرية	مقبولة	نُفذت	تقدّم الويبو بيانات إحصائية عن الإجازات المرضية والتغيب إلى الدول الأعضاء في تقريرها السنوي عن الموارد البشرية.

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
عن الإجازات المرضية تتضمن بيانات إحصائية وبيانات عن التكلفة والتدابير المتخذة من طرف المؤسسة للحد من التغيب في إجازات مرضية.				
<b>"JIU/REP/2012/8: استعراض النظم المركزية لتخطيط الموارد في منظمات الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 2. ينبغي للهيئات التشريعية/مجالس الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تضطلع على أساس مستمر بدورها في مراقبة مشاريع نظم التخطيط التي تعنيها والإشراف عليها، بما يشمل تطبيقها، وصيانتها، وسياسات توسعتها، وفعاليتها من حيث التكلفة، وإنجاز أهدافها العامة.	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية	مقبولة	تُذت	تشرف لجنة البرنامج والميزانية على تنفيذ محفظة مشروعات التخطيط للموارد المؤسسية.
<b>"JIU/REP/2012/9: اللجوء إلى دفع المبلغ الإجمالي دفعة واحدة بدلاً من الاستحقاقات"</b>				
التوصية 1. ينبغي أن تتطلب الهيئات التشريعية/مجالس الإدارات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى الرؤساء التنفيذيين للمؤسسات المعنية إعداد تقرير عن استخدام خيار دفع مبلغ إجمالي دفعة واحدة للسفر في إجازة زيارة الوطن يتضمن، في جملة أمور، مقارنة على مدى فترة سنتين لتكاليف إتاحة خيار دفع مبلغ إجمالي دفعة واحدة وتكاليف تنظيم ترتيبات السفر لموظفي المقار المستحقين. وينبغي للهيئة التشريعية/مجلس الإدارة، لدى اختتام النظر في التقرير، أن تبث في عام 2015 فيما إذا كان ينبغي اتخاذ أي إجراء يُرى أنه ملائم في هذا الشأن.	مدير شعبة المشتريات والسفر	مقبولة	تُذت	درست الويبو خيار دفع مبلغ إجمالي دفعة واحدة للسفر في إجازة زيارة الوطن، كما استعرضتها أيضاً شعبة التدقيق الداخلي والرقابة الإدارية في تقريرها عام 2012 عن سياسات السفر في الويبو. وتتيح سياسة الويبو المتعلقة بإجازة الزيارة إلى الوطن للموظفين خيار الحصول على المبلغ الإجمالي دفعة واحدة. والتمست الدول الأعضاء في جمعياتها عام 2013 "من الأمانة السعي إلى تحقيق المزيد من الوفورات في إطار الميزانية العادية، من خلال جملة أمور منها تنفيذ جميع توصيات شعبة التدقيق الداخلي والرقابة الإدارية بشأن سياسة الأسفار". وصدرت سياسة إجازة زيارة الوطن المراجعة في عام 2014.

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
التوصية 3. ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية/مجالس الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى رؤسائها التنفيذيين، إن لم يسبق لهم أن فعلوا ذلك، تعليق دفع بدل الإقامة اليومي الإضافي (بنسبة 15 أو 40 بالمائة) إلى المسؤولين الذين يسافرون على حساب ميزانيات المؤسسات.	مدير شعبة المشتريات والسفر	قيد النظر		استعرض مؤخراً بدل الإقامة اليومي خلال الرحلات الليلية وحُفض. وتُدرس مسألة بدل الإقامة اليومي الإضافي .
<b>JIU/REP/2012/10: "العلاقات بين الموظفين والإدارة في وكالات الأمم المتحدة المتخصصة والمنظومة المشتركة"</b>				
التوصية 5. ينبغي لمجلس الإدارة في المؤسسات قيد الاستعراض التي لها مقر ميداني تكليف رؤسائها التنفيذيين بأن يضمنوا، عند إعداد تقارير بشأن قضايا الموارد البشرية، تقديم تفاصيل محددة عن التحديات التي يواجهها الموظفون الميدانيون.	مدير إدارة الموارد البشرية	مقبولة	تُفذت	عدد موظفي الويبو العاملين في مكاتب خارج جنيف هو عدد صغير (10 موظفين)، يتوزعون على مراكز عمل في نيويورك وطوكيو وسنغافورة وريو دي جانيرو. وسيُفتتح مكتب موسكو ويحين في النصف الثاني من عام 2014. وسيضمن تقرير الموارد البشرية السنوي بالتفصيل كل التحديات التي يواجهها الموظفون، وبالتحديد الميدانيون منهم.
التوصية 8. ينبغي للهيئات التشريعية أو مجالس الإدارة في المؤسسات قيد الاستعراض تكليف رؤسائها التنفيذيين بإعطاء الأولوية لوضع صيغة لتقاسم العبء والاتفاق فيما يخص تمويل جميع التكاليف المرتبطة بمهمة التمثيل لموظفي اتحادات الموظفين المعترف بها في النظام الأساسي والنظام الداخلي للجنة الخدمة المدنية الدولية .	مدير إدارة الموارد البشرية	قيد النظر		هذه التوصية قيد النظر في الويبو. وتمول الويبو حالياً الأمين العام لاتحاد رابطات الموظفين المدنيين الدوليين الذي هو موظف في الويبو يعمل بدوام كامل في الاتحاد حتى شهر فبراير 2015.
<b>JIU/REP/2012/12: "التخطيط الاستراتيجي في منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 4. ينبغي أن تعمل الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة على صياغة وتحديد أطر استراتيجية قطاعية وجبهة على نطاق المنظومة عن طريق المجلس	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب)	قيد النظر		تغطي خطة الويبو الاستراتيجية الحالية للأجل المتوسط الفترة 2010/15 ويوضع إطار النتائج في الويبو مرة كل سنتين. ونظراً إلى الطبيعة التقنية والتخصصية لعمل

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
الاقتصادي والاجتماعي لتحقيق الأهداف الطويلة الأجل المحددة في الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام 2005 ، التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها 1/60، فضلاً عن الأهداف التي تحددها بعثات وولايات مؤسسات المنظومة نتيجة للمؤتمرات العالمية.				الويبو فإن أيًا من أداقي التخطيط الاستراتيجي المذكورين لم تُصغ أو تُحدد عن طريق المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وتظل الويبو مركزاً على أداء دورها في المساعدة على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وتبين أنشطتنا المتعلقة بمجدول أعمال التنمية التزامنا بمساعدة الدول الأعضاء على الانتفاع بنظام الملكية الفكرية من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. وفي حين أن الويبو تبذل جهوداً كبيرة في هذا الشأن، فإن طبيعة الدعم المقدم تجعل من الصعب التخطيط لهذه الأنشطة وتركيزها مباشرة على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.
التوصية 5. ينبغي أن تصدر الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة تعليمات إلى الأمانة التابعة لكل منها لاعتماد التدابير اللازمة بحلول نهاية عام 2015 من أجل ضمان مواءمة و/أو توافق دورات وضع خططها الاستراتيجية بحيث تكون جميع المؤسسات جاهزة لبدء دورة جديدة متوائمة لتقديم التقارير إلى الدول الأعضاء في عام 2016.	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب)	مقبولة	تُفذت	تغطي خطة الويبو الاستراتيجية الحالية للأجل المتوسط الفترة 2010/15 وبذلك فهي متوائمة مع الاقتراح. ولكن يجب أن نضع في الاعتبار أن فترة دورة التخطيط في الويبو حالياً هي ست سنوات.
<b>توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في سنة 2011</b>				
<b>JIU/REP/2011/1: "استعراض الخدمة الطبية في منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 2. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تعتمد معايير ملائمة فيما يتعلق بقضايا السلامة والصحة المهنيين، مع مراعاة وكفالة التوافق مع التعديلات الناشئة في معايير السلامة والأمن التشغيلية الدنيا.	مدير إدارة الموارد البشرية	مقبولة	قيد التنفيذ	بدأت لجنة السلامة والصحة المهنية عملها في الويبو في ديسمبر 2013 وهي تجمع بانتظام وتقدم توصيات متعلقة بمسائل تؤثر في صحة الموظفين وسلامتهم.

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
<b>JIU/REP/2011/3: "التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 3. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين إنشاء هياكل وآليات ومراكز اتصال محددة ومخصصة، تكلف بوضع سياسة مؤسسية واستراتيجية دعم خاصتين بكل وكالة، وضمان التنسيق بشأن التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي داخل منظمات كل منهم وبين الوكالات، من خلال إعادة توزيع ما يلزم من الموظفين والموارد لهذا الغرض، حسب الاقتضاء.	المدير الرئيسي لشعبة النفاذ إلى المعلومات والمعارف	قيد النظر		وافقت اللجنة المعنية بالتنمية والملكية الفكرية خلال جلستها الثالثة عشرة في مايو 2014 على تمديد مشروع "تعزيز التعاون حول الملكية الفكرية والتنمية فيما بين بلدان الجنوب من بلدان نامية وبلدان أقل نمواً" سنة واحدة لإتاحة المجال أمام الدول الأعضاء والأمانة لإعداد "خارطة طريق لتعميم التعاون فيما بين بلدان الجنوب باعتباره استراتيجية تنفيذ لإتمام النهج الحالية والنظر في إيجاد وظيفة تنسيق مخصصة تُنسّق أيضاً مع المنظمات الأخرى داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، وفي إضفاء الطابع الرسمي على التعاون مع مكتب الأمم المتحدة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب" (الرجاء الاطلاع على الفقرة 7 من ملخص الرئيس على الرابط التالي <a href="http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_summary.pdf">http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_summary.pdf</a> وعلى الصفحة الثالثة من مرفق الوثيقة CDIP13/4 على الرابط التالي <a href="http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_4.pdf">http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_4.pdf</a> . والأمانة تتابع هذه المسألة.
التوصية 9. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى الرؤساء التنفيذيين تخصيص نسبة معينة - لا تقل عن 0,5 بالمائة - من موارد الميزانية الأساسية من أجل تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب في مجالات	المدير الرئيسي لشعبة النفاذ إلى المعلومات والمعارف	قيد النظر		وافقت اللجنة المعنية بالتنمية والملكية الفكرية خلال جلستها الثالثة عشرة في مايو 2014 على تمديد مشروع "تعزيز التعاون حول الملكية الفكرية والتنمية فيما بين بلدان الجنوب من بلدان نامية وبلدان أقل نمواً" سنة واحدة لإتاحة المجال أمام الدول

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
اختصاص كل منهم، وذلك بالتشاور مع البلدان المستفيدة من البرامج؛ والاتفاق مع الدول المانحة لاستخدام جزء محدد من الموارد الخارجة عن الميزانية لتمويل مبادرات التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.				<p>الأعضاء والأمانة لإعداد "خارطة طريق لتعميم التعاون فيما بين بلدان الجنوب باعتباره استراتيجية تنفيذ لإتمام النهج الحالية والنظر في إيجاد وظيفة تنسيق مخصصة تُنسق أيضاً مع المنظمات الأخرى داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، وفي إضفاء الطابع الرسمي على التعاون مع مكتب الأمم المتحدة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب" (الرجاء الاطلاع على الفقرة 7 من ملخص الرئيس على الرابط التالي</p> <p><a href="http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_summary.pdf">http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_summary.pdf</a></p> <p>وعلى الصفحة الثالثة من مرفق الوثيقة CDIP13/4 على الرابط التالي</p> <p><a href="http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13/cdip_13_4.pdf">http://www.wipo.int/edocs/mdocs/mdocs/ar/cdip_13_4.pdf</a>. والأمانة تتابع هذه المسألة.</p>
<b>JIU/REP/2011/4: "تعدد اللغات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: حالة التنفيذ"</b>				
التوصية 8. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تؤمن تخصيص الموارد اللازمة داخل المؤسسات من أجل وضع الخطط الفعالة في مجال تعاقب الموظفين وتوفير التدريب المناسب للمرشحين الذين يتقدمون إلى امتحانات اللغات.	مدير إدارة الموارد البشرية	مقبولة	نُفذت	<p>نظراً إلى أن عبء الخدمات التي تقدمها الويبو شهد تحولاً جغرافياً كبيراً، أصبحت الحاجة تدعو إلى موظفين في أقسام اللغات، وقد حُددت تلك الحاجة والعمل جارٍ على تلبيتها. ولدى الويبو طاقة مفرطة في بعض اللغات ونقص في لغات أخرى لذلك وُضعت استراتيجيات لتصويب هذا الخلل في التوازن. والهيئات التشريعية للويبو على علم بتلك الاستراتيجيات.</p>



التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
التوصية 12. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن توجه وتقر الدعم اللازم الذي يحتاجه الرؤساء التنفيذيون من أجل تطوير المواقع الشبكية المتعددة اللغات بجميع لغاتها الرسمية أو لغات العمل التي تتعامل بها، مع إيلاء الاعتبار الواجب للخصائص اللغوية لمراكز العمل المعنية.	مدير إدارة المؤتمرات واللغات	مقبولة	قيد التنفيذ	كان موقع الويب متاحاً في الأصل بست لغات ولكن النسخة المعاد تصميمها وهيكلتها أُطلِقت في نوفمبر 2013. وأُتِيحت البوابة وكل صفحات المستوى الأعلى باللغات الست الرسمية كلها. ويسير العمل على ترجمة الموقع وتنفيذه باللغات الست وفقاً لخطط العمل والموارد المتاحة.
التوصية 15 ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، كمبدأ من مبادئ سياساتها، أن تقر الترتيبات اللازمة لضمان الالتزام الفعلي بإنجاز الأعمال الأساسية الخاصة بالمنظمات بجميع اللغات الرسمية ولغات العمل وذلك بوسائل منها عبر قنوات الميزانية.	مدير إدارة المؤتمرات واللغات	مقبولة	تُفذت	إضافة إلى الموافقة على سياسة اللغات في الويبو التي عُرضت على جمعيات الدول الأعضاء في الويبو في سبتمبر 2011، قُدِّم تقرير مرحلي بشأن تنفيذ سياسة اللغات في الويبو إلى الدول الأعضاء خلال اجتماع جمعيات الويبو في سبتمبر 2013 (A/51/12). ونظرت الجمعية العامة فعلاً في تمويل تنفيذ السياسة بفعالية وخصصت له التمويل اللازم.
<b>"عملية إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة" JIU/REP/2011/9</b>				
التوصية 6. ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى الرؤساء التنفيذيين أن يعرضوا الاستراتيجيات المؤسسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الدول الأعضاء لإعلامها والتماس تأييدها.	المسؤول الإعلامي الأول	مقبولة	تُفذت	نُشرَت استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على موقع الويبو وهي متاحة الآن للدول الأعضاء.
<b>توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في سنة 2010</b>				
<b>"سياسات مؤسسات الأمم المتحدة وإجراءاتها لإدارة الصناديق الاستثنائية" JIU/REP/2010/7</b>				
التوصية 2. ينبغي للهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة دعوة جميع الجهات المانحة للاستجابة بشكل إيجابي للجهود التي تبذلها المؤسسات لزيادة حصة وحجم الصناديق الاستثنائية	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب)	مقبولة	تُفذت	روجت الويبو لدى مانحها ومانحها المحتملين للصناديق الاستثنائية المواضيعية والأنواع الأخرى من الصناديق المجمعة.

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
المواضيعية وغيرها من أنواع الأموال المجمع، من أجل تيسير إدارة الصندوق على نحو أكثر كفاءة.				
التوصية 7. ينبغي للهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تستعرض السياسات والمبادئ المنسقة لاسترداد التكاليف المتعلقة بالصناديق الاستثنائية والأنشطة الممولة من موارد أخرى خارجة عن الميزانية، حالما يتم الاتفاق عليها في مجلس الرؤساء التنفيذيين، بغية تحديث سياسات استرداد التكاليف لدى منظماتها وفقاً لذلك.	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب)	قيد النظر		ينظر حالياً مجلس الرؤساء التنفيذيين في هذه التوصية التي تشمل المنظومة ككل.
<b>JIU/REP/2010/5: "استعراض وظيفة التدقيق في منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 14. أن تطلب الهيئات التشريعية/مجالس الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى الرؤساء التنفيذيين في كل منظمة إبلاغها بجميع طلبات الغير المتعلقة بإجراء التدقيق/المراجعة، وذلك بعد التشاور مع لجان التدقيق/الرقابة ومراجعي الحسابات الخارجيين.	مدير إدارة تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب) مدير شعبة التدقيق الداخلي والرقابة الإدارية	مقبولة	تُفذت	بخلاف منظمات الأمم المتحدة الأخرى، لا تستخدم الويبو مبالغ كبيرة من خارج الميزانية ولذلك قلماً ما يُطلب إلى طرف خارجي تنفيذ عملية مراجعة. وتُبلّغ الجمعية العامة بهذه الطلبات عندما تُقدّم.
<b>JIU/REP/2010/3: "الأخلاقيات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة"</b>				
التوصية 6. ينبغي أن توجه الهيئات التشريعية الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها إلى تطبيق حدود زمنية على تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات الذي ينبغي أن يكون تعيينه لفترة سبع سنوات غير قابلة للتجديد أو لما لا يزيد على فترتين زمنيتين متعاقبتين تدوم كل منها أربع أو خمس سنوات، دون وجود أية إمكانية لإعادة التعيين من جانب المنظمة نفسها.	رئيس مكتب الأخلاقيات	قيد النظر		

التوصية	الجهة المسؤولة	القبول	التنفيذ	تقييم الإدارة/الجهة المنسقة
التوصية 8. ينبغي أن توجه الهيئات التشريعية الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها إلى وضع ترتيبات مسجلة خطيا تضمن لرئيس مكتب الأخلاقيات إمكانية الوصول بصورة غير رسمية إلى الهيئات التشريعية.	رئيس مكتب الأخلاقيات	قيد النظر		
التوصية 16. ينبغي أن توجه الهيئات التشريعية الرؤساء التنفيذيين لمنظمتها إلى تقديم إقرار بالكشف المالي ينبغي مراجعته بنفس الطريقة التي تُتبع مع سائر الموظفين المطلوب منهم تقديم تلك الإقرارات.	رئيس مكتب الأخلاقيات	مقبولة	تُفذت	تنطبق أيضا سياسة الويبو بشأن إعلان الذمة على المدير العام للويبو كما هو منصوص عليه في التعميم الإداري رقم 2013/1.

[نهاية المرفق والوثيقة]