

A



WO/IAOC/65/2

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 23 يونيو 2022

## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة الخامسة والستون  
جنيف (عن بعد)، من 18 إلى 20 مايو 2022

التقرير

المعتمد من لدن لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

## مقدمة

1. مع استمرار تفشي جائحة كوفيد-19، عُقدت الدورة الخامسة وستون للجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة (اللجنة الاستشارية) عن بعد في الفترة من 18 إلى 20 مايو 2022. وحضر الدورة السيد بيرت كوبيتز (الرئيس) والسيد إيغورس لودبوريس (نائب الرئيس) والسيدة تاتيانا فاسيليفا والسيد موكيش آريا. في حين تعذر حضور السيدة ماريا فيسين-ميلبورن والسيد زانغ لونغ اللذين أرسلتا خطابا اعتذرا بموجبه عن غيابهما. وتأسفت اللجنة لعدم مشاركة السيد عثمان شريف في الاجتماعات بعد أن أبلغ بصورة غير رسمية باستقالته من اللجنة في مارس 2021، ولعدم تعويضه بعضو آخر يمثل المجموعة الأفريقية.
2. وجدّد الرئيس قلق اللجنة بشأن الثغرات التي تعترى الإجراءات الحالية، بما في ذلك صعوبة الحصول على بديل للعضو المستقيل، وكذلك صعوبة اكتمال النصاب القانوني.

## البند 1 من جدول الأعمال: اعتماد جدول الأعمال

3. اعتمدت اللجنة جدول أعمالها الوارد في المرفق الأول لهذا التقرير. وترد في المرفق الثاني قائمة بوثائق الدورة.

## البند 2 من جدول الأعمال: إعلان عن عدم تضارب المصالح

4. دُعي الأعضاء الحاضرون إلى الكشف عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. وعليه، لم يُبلّغ عن أي تضارب في المصالح.

## البند 3 من جدول الأعمال: المسائل الناشئة عن الدورة السابقة

5. استعرضت اللجنة الإجراءات التي نُفذت عقب القرارات المتخذة في الدورة الرابعة والستين. ولصالح لجنة الاختيار، قدمت اللجنة تقييمًا وترتيبًا موحدين لجميع المرشحين المستوفين لمعايير الاختيار للحصول على العضوية في اللجنة الاستشارية. وجرت عملية الترتيب دون معرفة أسماء المرشحين وجنسياتهم.
6. واستُلمت المصفوفة المتعلقة باختيار المدقق الخارجي الجديد بعد الدورة الرابعة والستين. وأحاطت اللجنة علما بالمصفوفة دون إبداء أي تعليق.

## البند 4 من جدول الأعمال: اجتماع مع المدير العام

7. أطلع المدير العام اللجنة على المستجدات الراهنة في الويبو والتقدم المحرز في تنفيذ خطته الاستراتيجية المتوسطة الأجل. كما ناقش الوضع الجيوسياسي الذي يؤثر على المنظمات متعددة الأطراف. ورحبت اللجنة بالتغير الواضح في معنويات الموظفين والانفتاح الذي يشهده أسلوب الإدارة، الشيء الذي خلّف أثرا إيجابيا على الموظفين. وأثارت اللجنة مع المدير العام بعض الصعوبات التشغيلية التي تواجهها اللجنة، والتي أدت إلى اقتراح تنقيح اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (TOR) التي ستعرضها اللجنة على لجنة البرنامج والميزانية (لجنة الميزانية).

## البند 5 من جدول الأعمال: الرقابة الداخلية (بما في ذلك التقرير السنوي لشعبة الرقابة الداخلية لعام 2021)

## تقرير عن نشاط شعبة الرقابة الداخلية والتقرير السنوي

8. قدم مدير شعبة الرقابة الداخلية إلى اللجنة تقرير النشاط الفصلي المؤرخ 9 مايو 2022. وكان هناك تقريران (تقرير التدقيق وتقرير التحقق من الصحة) صدرتا منذ الدورة الماضية، وقد استعرضتهما اللجنة بالتفصيل في هذه الدورة الحالية بحضور الإدارة. وأحاطت اللجنة علما بالتقرير السنوي لعام 2021 الذي قدمه مدير شعبة الرقابة الداخلية.
9. واستجابةً لمتابعة اللجنة، أبلغ مدير شعبة الرقابة الداخلية اللجنة بالنتائج الناجحة لضمان الجودة الخارجية لوظيفتي التدقيق والتحقق اللتين اختتمتا معا في عام 2020 ووظيفة التقييم التي اختتمت في عام 2018. وفي حين أن تقييمات الجودة الخارجية مطلوبة كل خمس سنوات، تجري شعبة الرقابة الداخلية تقييمًا داخليًا للجودة، لا سيما لوظيفة التدقيق، كل عامين؛ ومن المقرر إجراء تقييم لجودة التدقيق الداخلي هذا العام 2022. وأضاف مدير شعبة الرقابة الداخلية أن الشعبة تستعد لإصدار رأي تدقيق شامل بحلول عام 2024، وفقًا لخريطة طريق استراتيجية التدقيق الخاصة بها. ومن المقرر إجراء تقييم خارجي لوظيفة التقييم في 2023-24.

## مهام التدقيق الداخلي

10. يتعلق التقرير الأول الذي استعرضته اللجنة بتدقيق بشأن إدارة الأصول والإمدادات والمواد، والتي كانت تهدف إلى استعراض الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة فئات معينة من الأصول والإمدادات والمواد. واستفسرت اللجنة عن سياسة

الاستهلاك، ونظام تتبع المركبات، والضوابط عند مغادرة موظف خاضع للمساءلة. واقترحت اللجنة وضع سياسة لتنظيم استخدام المركبات الرسمية. كما ذكرت الإدارة خطة التحول عن شراء المركبات وتأجيرها بدلاً من ذلك.

11. ويتعلق التقرير الثاني الذي جرى استعراضه بالتحقق من صحة بيانات مطالبات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وأشارت اللجنة أن شعبة الرقابة الداخلية هي التي أجرت ذلك استجابة لطلب المدقق الخارجي. وأوضحت شعبة الرقابة الداخلية أن عملية التحقق من الصحة لم تكن عملية تدقيق وإنما اختباراً محدوداً لعدد من نماذج المطالبات الطبية المتعلقة بدقة وصحة المستفيدين والمطالبات. وذكرت شعبة الرقابة الداخلية أنها لم تجد أي خلل كبير من شأنه أن يشكك في تواجد ودقة وتواتر ووقف النفقات المطالب بها والتعويضات المسجلة في بيانات عينات 2020 و2021 والوثائق الداعمة لها والتي قدمتها شركة التأمين سيغنا (CIGNA). وأشارت اللجنة إلى الامتثال الذي أعرب عنه المراقب المالي ومدير شعبة إدارة الموارد البشرية لشعبة الرقابة الداخلية بشأن تقرير التحقق من الصحة.

#### التحقيقات

12. تلقت اللجنة معلومات محدثة بشأن قضايا التحقيق. ومنذ التقرير الأخير الصادر في 8 مارس 2022، فُتحت خمس قضايا جديدة وأغلقت قضيتان، كلاهما، بعد إجراء تقييم أولي. ولم ترد أي قضية إثبات ادعاءات سوء السلوك. واعتباراً من 4 مايو 2022، كانت هناك تسع عشرة قضية معلقة، سبع منها قيد التقييم الأولي وسبع قيد التحقيق الكامل وخمس قضايا معلقة. ومن بين تسع عشرة قضية معلقة، سجلت قضية واحدة في عام 2020، وثمانية قضايا في عام 2021، وعشر قضايا في عام 2022. وبنت اللجنة الاستشارية في قضية واحدة وأغلقت بعد تقييم أولي.

#### البند 6 من جدول الأعمال: متابعة توصيات الرقابة (بما في ذلك توصيات وحدة التفتيش المشتركة والمدقق الخارجي واللجنة الاستشارية)

13. عرض مدير شعبة الرقابة الداخلية على اللجنة وضع تنفيذ توصيات الرقابة اعتباراً من 9 مايو 2022. ومن بين التوصيات المتبقية البالغ عددها 112 توصية، حظيت 29 توصية (أو 26 في المائة) بأولوية عالية. ومنذ التحديث الأخير اعتباراً من 10 مارس 2022، تقلص عدد التوصيات القديمة المعلقة من 17 توصية إلى 13 توصية. وصدرت هذه التوصيات البالغ عددها 13 توصية على مدى 4 سنوات؛ في عام 2015 (ثلاث توصيات)، وعام 2016 (توصية واحدة)، وعام 2017 (توصية واحدة)، وعام 2018 (ثماني توصيات). وتستأثر توصيات شعبة الرقابة الداخلية بنسبة 89 في المائة من مجموع 112 توصية، بينما تشكل توصيات المدقق الخارجي 10 في المائة من مجموع التوصيات، لتحظى اللجنة الاستشارية بنسبة 1 في المائة فقط.

14. وحثت اللجنة الأمانة على رصد تنفيذ التوصيات التي ظلت معلقة لفترة طويلة من الزمن.

15. وفيما يتعلق بتوصيات وحدة التفتيش المشتركة، حثت اللجنة على المتابعة المنتظمة وإدراج التوصيات المعلقة في الإحصاءات، على غرار توصيات شعبة الرقابة الداخلية واللجنة الاستشارية والمدقق الخارجي.

#### البند 7 من جدول الأعمال: تحديث بشأن مسائل لجنة البرنامج والميزانية (الاستعدادات للدورة الرابعة والثلاثين للجنة البرنامج والميزانية) وإطار الرقابة الداخلية (النظام المالي ولوائحه)

16. علاوة على المناقشة التي دارت مع اللجنة خلال دورتها الرابعة والستين، قدمت الأمانة تحديثاً تفصيلياً لمسألتين بغرض عرضهما على لجنة البرنامج والميزانية في اجتماعها الرابع والثلاثين المقبل، وتحديداً تنقيح النظام المالي ولوائحه، والبيان بشأن قابلية تحمل المخاطر.

17. وأحاطت اللجنة علماً بالمشاورات الواسعة التي أجرتها الأمانة مع مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك المقارنة مع المنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة. واستفسرت اللجنة عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة باعتبارها جزءاً من النظام المالي ولوائحه. كما تم الاتفاق على مواصلة الأمانة رصد التطورات المتعلقة بتقارير الاستدامة بغرض إدراجها في النظام المالي ولوائحه في الوقت المناسب.

18. ورداً على أسئلة اللجنة بشأن تفعيل النظام المالي ولوائحه وتفويض السلطة، أوضحت المراقبة أن المدير العام مسؤول في نهاية المطاف عن جميع الصلاحيات المفوضة إلى المراقب/الموظف رفيع المستوى المكلف بالمشتريات. ويتحمل المراقب/الموظف رفيع المستوى المكلف بالمشتريات بدوره مسؤولية جميع التفويضات التي يخولها للمسؤولين الآخرين. وأكدت المراقبة للجنة أن نظام الرقابة الداخلية يتميز بالفعالية وأن مكتب المراقب يطبق نظاماً صارماً، بشأن تفويض الصلاحيات، يتكامل مع نظام تخطيط الموارد المؤسسية. ويفوض المدير العام السلطة إلى رؤساء القطاعات المسؤولين عن تخطيط وإدارة الاستخدام الفعال والكفء للموارد على النحو الذي وافقت عليه الدول الأعضاء. وقد يقوم رؤساء القطاعات بدورهم بتفويض فرعي للصلاحيات إلى المديرين/المسؤولين الآخرين حسب الاقتضاء. وأضافت أنه يمكن إلغاء تفويض الصلاحية متى تبين أي اختلال في العمل. وأوضحت المراقبة أن جميع

الأنظمة والتغييرات التي تطرأ عليها قد وافقت عليها الدول الأعضاء. وردًا على سؤال من اللجنة، أكدت المراقبة أن الدول الأعضاء يمكن أن تقترح إدخال تغييرات على النظام المالي ولوائحه.

#### البند 8 من جدول الأعمال: التقارير المالية: التقرير المالي السنوي والبيانات المالية السنوية لعام 2021

19. استعرضت اللجنة البيانات المالية التي تبين أنها شاملة ومفصلة، وقد أرفقت بإيضاحات وفرت درجة كافية من الإفصاح. ولم يلاحظ أي تغيير في السياسات المحاسبية. في حين، طرأ تغيير مهم في منهجية تحديد تكلفة المطالبات الطبية، إلى جانب وجود تأثير كبير على خصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتي زادت بمقدار 121 مليون فرنك سويسري. ودعت اللجنة الأمانة إلى رصد الافتراضات المستخدمة لتحديد هذه الخصوم عن كثب، لا سيما في ضوء الزيادة المالية الموهولة. واستفسرت اللجنة عن المبالغ المتعلقة بتكلفة المطالبات الطبية، الأعلى في حساب خصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وما إذا كان المبلغ المدرج في الحسابات صافٍ لا يشمل المطالبات المسددة إلى المستفيدين أم هو مبلغ إجمالي. وأكدت الأمانة العامة للجنة أن المبلغ المبين هو مبلغ صافٍ لا يشمل المطالبات المسددة.

20. واستفسرت اللجنة أيضًا عن إفصاحات الأطراف ذات الصلة ودعت الأمانة إلى استعراض الموضوع للتأكد من استكمالها.

#### البند 9 من جدول الأعمال: التدقيق الخارجي: تقرير المدقق الخارجي

21. استعرضت اللجنة مع ممثلي المدقق الخارجي، بحضور الإدارة، تقرير إنجاز التدقيق بشأن تدقيق بشأن البيانات المالية للويبو لعام 2021 وتقرير التدقيق المطول. وأحاطت اللجنة علماً برأي التدقيق غير المشفوع بتحفظات بأن الفريق المكلف بمهام التدقيق يتربح تقديم توصية للمراقب والمدقق العام (مكتب التدقيق الوطني، المملكة المتحدة). وأحاطت اللجنة علماً أيضاً بالتعليق القائل إن استمرار المستوى المتدني لإجراء التسويات عقب عملية التدقيق لا يزال يعكس رقابة داخلية جيدة وعمليات وممارسات سليمة في إعداد التقارير المالية داخل الويبو.

22. وكررت اللجنة رأيها بشأن وجود رأيين منفصلين للتدقيق: واحد بشأن البيانات المالية والآخر بشأن الانتظام. وناقشت اللجنة مسائل مختلفة مع مدققين خارجيين، مثل تكلفة المطالبات الطبية، ومعايير إغلاق توصيات التدقيق الثلاث الخاصة بها، والمعايير القياسية بشأن ممارسات إدارة المخاطر وتوقع الإيرادات وخصوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة وأثره على البيانات المالية، والمنهجية التي استخدمها الخبير الإكتواري. وأشادت اللجنة بتعاون المدقق الخارجي مع شعبة الرقابة الداخلية.

#### البند 10 من جدول الأعمال: تحديث بشأن إدارة الموارد البشرية

23. أحاطت القائمة بأعمال مدير شعبة إدارة الموارد البشرية للجنة علماً بالسياسة العامة الجديدة بشأن ترتيبات العمل المرنة والسياسة العامة المعدلة بشأن المنازعات والتظلمات المتعلقة بمكان العمل. وذكرت اللجنة أن إصدار السياسة العامة المنقحة بشأن المساواة بين الجنسين قد أجّل بسبب رغبة المدير العام في زيادة تعزيز السياسة العامة المنقحة ومواءمتها مع استراتيجية الملكية الفكرية والمساواة بين الجنسين التي لا تزال بحاجة إلى تطوير. وأطلعت القائمة بأعمال مدير شعبة إدارة الموارد البشرية للجنة كذلك على الأنشطة والمبادرات الهامة الأخرى، فضلاً عن حالة تنفيذ 34 توصية تدقيق معلقة. ومن أصل 34 توصية تدقيق مفتوحة (29 توصية من شعبة الرقابة الداخلية وخمس توصيات من المدقق الخارجي)، أغلقت جميع التوصيات الخمس الصادرة عن المدقق الخارجي والتوصيات الاثني عشرة الصادرة عن شعبة الرقابة الداخلية (بعضها يعود إلى عام 2018). ومن بين توصيات شعبة الرقابة الداخلية الثماني الأخيرة المنبثقة عن استعراض نظام إدارة الأداء وتنمية قدرات الموظفين (PMSDS)، أغلقت واحدة بالفعل. كما أعلمت اللجنة بحالة تعيين مدير شعبة الرقابة الداخلية، مع ملاحظة النسبة المتدنية من المترشحات رغم الحملة الموجهة.

24. وأعربت اللجنة عن تقديرها للقائمة بأعمال مدير شعبة إدارة الموارد البشرية، التي ستقاعد في أغسطس 2022، لمساهمتها في تعزيز إدارة الموارد البشرية في الويبو. وأحاطت اللجنة علماً بالرؤى التي شاركتها القائمة بأعمال المدير، والتي عكست البيئة المتغيرة في الويبو وتجدد الثقة في الإدارة الجديدة.

#### البند 11 من جدول الأعمال: الأخلاقيات- التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات لعام 2021 وتنفيذ خطة العمل لعام 2022

25. ناقشت اللجنة مع كبيرة مسؤولي الأخلاقيات التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات عن الفترة من يناير إلى ديسمبر 2021، مشيرة إلى أنها كانت في الخدمة خلال الأشهر الثلاثة الأخيرة من العام. كما قدمت كبيرة مسؤولي الأخلاقيات مسودة سياستها العامة المنقحة للحماية من الانتقام، حيث أشارت اللجنة إلى الاستعاضة عن مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بمكتب الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة بوصفها الجهة المستعرضة من الدرجة الثانية. كما أبلغت كبيرة مسؤولي الأخلاقيات اللجنة بأن وضع الويبو جيد للغاية فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات الأربع الناتجة عن "استعراض المهمة المتعلقة بالأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة" (JIU/REP/2021/5) الصادر عن وحدة التفتيش المشتركة.

26. وأعربت اللجنة عن دعمها لمبادرات كبيرة مسؤولي الأخلاقيات بشأن استحداث برمجية بغرض تيسير تكلفة استعراض إقرارات الذمة المالية والاستغناء عن استخدام الورق. كما أعربت اللجنة عن تقديرها لمبادراتها بشأن تعزيز التدريب الإلكتروني في مجال الأخلاقيات والنزاهة، والذي سيكون إلزامياً لجميع موظفي الويبو اعتباراً من سبتمبر 2022. وأعربت اللجنة عن أسفها للتأخير في تنفيذ هذا التدريب الإلزامي. ولاحظت اللجنة مرة أخرى بناء على البلاغات الموجزة الواردة في الفترة من 1 يناير إلى 13 مايو 2022، أن العدد الأكبر من القضايا يتعلق بالأنشطة الخارجية وتضارب المصالح. وفيما يتعلق بقضايا التحرش الجنسي، ناقشت اللجنة مزايا وعيوب تركيز جهة الاتصال على مكتب الأخلاقيات. وبشكل عام، أعربت اللجنة عن ارتياحها للتقدم المحرز وهنأت كبيرة مسؤولي الأخلاقيات على التغييرات الفعالة التي أجريت حتى الآن.

### البند 12 من جدول الأعمال: اقتراح ادخال تعديلات على اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة

27. ناقشت اللجنة التغييرات المقترح إدخالها على اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة الرامية إلى تنزيل توصيات وحدة التفتيش المشتركة، والممارسات المتطورة داخل منظومة الأمم المتحدة، والخبرة الخاصة باللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة. وقد نوقشت بنود محددة مع الأمانة واتفق على تقديم طرائق عمل اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة واختصاصاتها، ومناقشتها والاتفاق عليها مع الدول الأعضاء. واتفق على مشروع الاختصاصات بين أعضاء اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة الحاضرين خلال هذا الاجتماع. كما اتفق على تعميم مسودة الاختصاصات قريباً على الدول الأعضاء من خلال المجموعات الإقليمية لإبداء آرائها وتعليقاتها.

### البند 13 من جدول الأعمال: التقرير السنوي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2021

28. ناقشت اللجنة مخطط ومحتوى التقرير السنوي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة الذي سيعرض في اجتماع لجنة الميزانية في اجتماعها الرابع والثلاثين. وسيغطي التقرير أربع دورات للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (من الدورة 62 إلى الدورة 65) من 10 يوليو 2021 إلى 20 مايو 2022.

### البند 14 من جدول الأعمال: اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء

29. على النحو المنصوص في اختصاصات اللجنة الاستشارية، عُقد اجتماع إعلامي مع الدول الأعضاء. وأحاطت اللجنة ممثلي الدول الأعضاء علماً بالمداولات التي جرت إبّان الدورة الحالية، وأجابت عن الأسئلة التي أثارها المندوبون الحاضرون.

### البند 15 من جدول الأعمال: مسائل أخرى

#### تقارير استثمارات الويبو

30. قدمت الإدارة إلى اللجنة تقرير أداء الاستثمار الذي أعده مستشارو الاستثمار وتقرير مراقبة الاستثمار الذي أعده أمين الاستثمار عن شهري مارس 2022، على التوالي.

31. واستعرضت اللجنة الوثائق الواردة، وأكدت أن المعلومات المُقدّمة توضح أنه خلال الفترة المشمولة بالاستعراض، واستناداً إلى المؤشر المرجعي لسوق الاستثمار، حققت جميع الأدوات في محفظة استثمارات الويبو النتائج المرتقبة، وأديرت وفقاً لاستراتيجية الاستثمار المُعلنة. وإضافةً إلى ذلك، أكدت اللجنة أن أمين الاستثمار لم يبلغ عن أي مخالفات، مقصودةً كانت أم غير مقصودة، أو أي استثناءات مُبرّرة.

#### الدورة المقبلة

32. من المقرر عقد الدورة المقبلة في الفترة من 19 إلى 23 سبتمبر 2022. ومن المنتظر أن يعقد الاجتماع بحضور المشاركين فيه. وناقشت اللجنة مشروع جدول أعمال الدورة المقبلة، على أن يجري اعتماده في بداية الاجتماع المقبل:

- (1) اعتماد جدول الأعمال
- (2) إعلان عن عدم تضارب المصالح
- (3) المسائل الناشئة عن الدورة السابقة
- (4) المسائل الناشئة عن دورة لجنة البرنامج والميزانية الرابعة والثلاثين والجمعية العامة للويبو ودورة لجنة التنسيق
- (5) اجتماع مع المدير العام
- (6) اجتماع مع رئيسي الجمعية العامة للويبو ولجنة التنسيق
- (7) الرقابة الداخلية
- (8) استعراض توصيات التدقيق المتعلقة ذات الأولوية العالية

- 9) تحديث بشأن إدارة المخاطر والضوابط الداخلية: التقرير السنوي لإدارة المخاطر لعام 2021
- 10) تحديث بشأن الأمن وضمّان المعلومات
- 11) تحديث بشأن المشتريات
- 12) التدقيق الخارجي: تقرير تخطيط التدقيق
- 13) الأخلاقيات: التحديات المرتبطة بالتنفيذ
- 14) أمين المظالم: تقرير عن نشاط عام 2021
- 15) اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء
- 16) مسائل أخرى

[يلي ذلك المرفقان]

A



WO/IAOC/65/1  
الأصل: بالإنكليزية  
التاريخ: 23 يونيو 2022

## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة الخامسة والستون  
جنيف (عن بعد)، من 18 إلى 20 مايو 2022

مشروع جدول الأعمال

من إعداد لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

1. اعتماد جدول الأعمال
2. إعلان عن عدم تضارب المصالح
3. المسائل الناشئة عن الدورة السابقة
4. اجتماع مع المدير العام
5. الرقابة الداخلية (بما في ذلك التقرير السنوي لشعبة الرقابة الداخلية لعام 2021)
6. متابعة توصيات الرقابة (بما في ذلك توصيات وحدة التفتيش المشتركة والمدقق الخارجي واللجنة الاستشارية)
7. تحديث بشأن مسائل لجنة البرنامج والميزانية (الاستعدادات للدورة الرابعة والثلاثين للجنة البرنامج والميزانية) وإطار الرقابة الداخلية (النظام المالي ولوائحه)
8. التقارير المالية: التقرير المالي السنوي والبيانات المالية السنوية لعام 2021
9. التدقيق الخارجي: تقرير المدقق الخارجي
10. تحديث بشأن إدارة الموارد البشرية

11. الأخلاقيات: التقرير السنوي الصادر عن مكتب الأخلاقيات لعام 2021 وتنفيذ خطة العمل لعام 2022
12. التعديلات المقترح إدخالها على اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة
13. التقرير السنوي الصادر عن اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2021
14. اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء
15. مسائل أخرى

[يلي ذلك المرفق الثاني]



A



WO/IAOC/65/INF/1  
الأصل: بالإنكليزية  
التاريخ: 23 يونيو 2022

## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة الخامسة والستون  
جنيف (عن بعد)، من 18 إلى 20 مايو 2022

### قائمة الوثائق

- البند 1:** اعتماد جدول الأعمال  
[01] جدول الأعمال  
[02] الجدول الزمني  
[03] قائمة الوثائق
- البند 2:** إعلان عن عدم تضارب المصالح ومسائل تقنية  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 3:** المسائل الناشئة عن الدورة السابقة  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 4:** اجتماع مع المدير العام  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 5:** الرقابة الداخلية (بما في ذلك التقرير السنوي الصادر عن شعبة الرقابة الداخلية لعام 2021)  
شعبة الرقابة الداخلية:  
[04] تقرير عن أنشطة شعبة الرقابة الداخلية – 9 مايو 2022 (المرجع: IOD-IAOC-2022/02)  
[05] التقرير السنوي لمدير شعبة الرقابة الداخلية 19 أبريل 2022- (الوثيقة WO/PBC/34/5)

/...

التدقيق:

[06] تقرير التدقيق: تدقيق إدارة الأصول والإمدادات والمواد، 31 مارس (المرجع: IA 2021-04)

التحقق من الصحة:

[07] التحقق من صحة بيانات مطالبات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، 11 مايو 2022 (المرجع: IA 2021-06)

التدقيق:

**البند 6:** متابعة توصيات الرقابة (بما في ذلك توصيات وحدة التفتيش المشتركة والمدقق الخارجي واللجنة الاستشارية)

[08] توصيات الرقابة المفتوحة - 10 مايو 2022

[09] تقرير مرحلي بشأن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة، 2 مايو 2022 (الوثيقة WO/PBC/34/6)

**البند 7:** تحديث بشأن مسائل لجنة البرنامج والميزانية (الاستعدادات للدورة الرابعة والثلاثين للجنة البرنامج والميزانية) واطار الرقابة الداخلية (النظام المالي ولوائحه)

[10] مسودة أولية بشأن النظام المالي ولوائحه، اقتراح بشأن صيغة الدورة 34 للجنة الميزانية، الفصول من 1 إلى 7 (استعراض اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة)، 2 مايو 2022

[11] بيان قابلية تحمل المخاطر، 2 مايو 2022 (الوثيقة WO/PBC/34/13)

**البند 8:** التقارير المالية: التقرير المالي السنوي والبيانات المالية السنوية لعام 2020

[12] التقرير المالي السنوي والبيانات المالية، إلى غاية 31 ديسمبر 2021، من إعداد مكتب التدقيق الوطني، المملكة المتحدة، 19 مايو 2022

**البند 9:** التدقيق الخارجي: تقرير المدقق الخارجي

[13] تقرير إنجاز التدقيق بشأن تدقيق البيانات المالية للويبو لعام 2021، مايو 2022

[14] تقرير المدقق الخارجي المطول بشأن بيانات الويبو المالية لعام 2021، مايو 2022

**البند 10:** تحديث بشأن إدارة الموارد البشرية

[15] تحديث بشأن إدارة الموارد البشرية، 17 مايو 2022 (عرض تقديمي)

**البند 11:** الأخلاقيات: التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات لعام 2021 وتنفيذ خطة العمل لعام 2022

[16] تحديث مكتب الأخلاقيات 18 مايو 2022

[17] مسودة تعليمات المكتب "السياسة العامة بشأن الحماية من الأعمال الانتقامية الناجمة عن الإبلاغ عن إساءة سلوك وعن التعاون في عمليات التدقيق أو التحقيق المأذون بها حسب الأصول"

[18] عرض: دورة "الأخلاق والنزاهة في الويبو"، مايو 2022

[19] التقرير السنوي لمكتب الأخلاقيات، 13 مايو 2022 (الوثيقة WO/CC/81/INF/2)

**البند 12:** التعديلات المقترحة إدخالها على اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة

[20] رد اللجنة على التعليقات الواردة من الأمانة العامة، ومسودة "التعديلات المقترحة إدخالها على اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة"، مارس 2022

**البند 13:** التقرير السنوي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2021

[21] مسودة تقرير لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة، إصدار 17 مايو 2022، (الوثيقة WO/PBC/33/2)

**البند 14:** اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء

لا توجد وثائق: عرض شفهي.

**البند 15:** مسائل أخرى

[22] تقرير - الدورة الرابعة والستون (الوثيقة WO/IAOC/63/2)

[23] جدول الأعمال الدائر للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، الدورات (الرابعة والستون إلى السابعة والستون)  
(الوثيقة WO/IAOC/64/2)

تقارير الاستثمار:

[24] مصرف Credit Suisse – تقارير مراقبة الاستثمار لشهر مارس 2022  
[25] شركة MBS Capital Advice - تقارير أداء الاستثمار لشهر مارس 2022

[نهاية المرفق الثاني والوثيقة]