

## **Программа стажировки в ВОИС**

### **Описание и цель программы**

В Программе стажировки в ВОИС могут принять участие студенты и выпускники вузов из всех регионов мира, имеющие подготовку в области права, в частности прав интеллектуальной собственности, или в других областях, связанных с деятельностью ВОИС, таких как наука и техника, финансы, людские ресурсы, экономика, связи с общественностью, информационные технологии, перевод, международные отношения.

Программа стажировки в ВОИС, позволяющая стажерам ознакомиться с основополагающими ценностями и инициативами ВОИС, способствует выполнению задачи Организации по поощрению инноваций и творчества в интересах экономического, социального и культурного развития всех стран в рамках сбалансированной и эффективной международной системы интеллектуальной собственности.

Программа стажировки в ВОИС для стажеров предусматривает возможность дополнить полученные знания и обрести профессиональные навыки и опыт посредством участия в работе на международном уровне. ВОИС также извлекает пользу из сотрудничества со стажерами, которые привносят в ее деятельность новое видение и знания о последних исследованиях в областях их специализации.

### **Требуемая квалификация**

К кандидатам на участие в Программе стажировки в ВОИС предъявляются следующие требования:

- образование: степень бакалавра или выше; выпускники имеют право подать заявление на стажировку не позднее чем в течение двух лет после окончания последнего этапа образования или послевузовского обучения;
- очень хорошее владение английским и/или французским языком (языками). В качестве преимущества рассматривается знание одного или нескольких из следующих рабочих языков ВОИС: арабский, китайский, немецкий, японский, корейский, португальский, русский и испанский;
- хорошие навыки работы на компьютере (в программах Word, Excel, PowerPoint и других применимых компьютерных программах и приложениях);
- развитые аналитические способности.

## **Категории, продолжительность стажировки и стипендия**

Стажеры могут набираться на индивидуальной основе либо по линии образовательного учреждения или правительства на основании соглашения с ВОИС. Программа стажировки в ВОИС рассчитана на две категории стажеров в зависимости от уровня их подготовки.

### **Категория I:**

- a) лица, имеющие степень бакалавра; и
- b) лица, зачисленные на курс послевузовского обучения, не окончившие его и не защитившие итоговую дипломную работу.

Продолжительность стажировок для лиц Категории I обычно составляет три месяца. Срок стажировки для лица Категории I может быть продлен на основании особых требований программы, в рамках которой работает стажер, при условии одобрения со стороны Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР) и при том понимании, что максимальная общая продолжительность стажировки не может превышать шести месяцев. Стажеры Категории I получают ежемесячную стипендию в размере 500 шв. франков.

### **Категория II:**

- a) лица, зачисленные на курс послевузовского обучения, окончившие учебу, но не защитившие итоговую дипломную работу; и
- b) лица, окончившие курс послевузовского обучения.

Продолжительность стажировки для лиц Категории II обычно составляет от трех до шести месяцев. Срок стажировки для лица Категории II может быть продлен на основании особых требований программы, в рамках которой работает стажер, при условии одобрения со стороны ДУЛР и при том понимании, что максимальная общая продолжительность стажировки не может превышать двенадцати месяцев. Стажеры данной категории получают ежемесячную стипендию в размере 2000 шв. франков.

Стипендия представляет собой ежемесячную выплату, предназначенную для частичного покрытия расходов на проживание, питание и пользование местным транспортом. Стипендия не является зарплатой или гонораром и не предназначена для покрытия текущих расходов стажеров или их семей. Стажеры, принимаемые на работу в ВОИС на основании официального соглашения с Организацией или в рамках одной из ее программ и получающие финансирование из другого источника (например, от направившего их университета или правительства), лишаются стипендии ВОИС.

## **Процедура подачи заявлений**

Кандидаты должны представить свое резюме и сопроводительное письмо вместе с заявлением на включение в реестр стажеров ВОИС на веб-сайте [https://wipo.taleo.net/careersection/wp\\_internship/jobsearch.ftl?lang=en](https://wipo.taleo.net/careersection/wp_internship/jobsearch.ftl?lang=en).

Места стажеров заполняются на основе процедуры отбора, устанавливаемой руководителем программы в консультации с ДУЛР.

В случае прохождения отбора на стажировку в ВОИС кандидаты обязаны представить заверенные копии дипломов и, там, где это применимо, подтверждение зачисления на курс послевузовского обучения.

## **Программа стажировки в ВОИС (продолжение)**

### **Статус стажеров**

Стажеры не являются сотрудниками ВОИС, поэтому на них не распространяются привилегии и иммунитеты, предоставляемые принимающей страной должностным лицам ВОИС. Стажеры не могут выступать в качестве официальных представителей Организации.

### **Требования к поведению**

Предполагается, что стажеры придерживаются тех же норм поведения, которые действуют в отношении сотрудников ВОИС. В контракте о стажировке четко зафиксированы Нормы поведения международной гражданской службы и нижеследующие положения и правила ВОИС, касающиеся поведения.

### **Конфиденциальность**

Стажеры соблюдают конфиденциальный характер всей неопубликованной информации, полученной в ходе стажировки, и не публикуют никаких отчетов, статей или работ за пределами ВОИС на основании сведений, полученных в период стажировки, без предварительного разрешения Организации.

Стажеры проявляют максимальную осмотрительность во всех вопросах, касающихся выполнения ими своей работы, и не могут использовать или разглашать третьей стороне какую бы то ни было информацию, не доведенную до сведения общественности.

### **Права интеллектуальной собственности**

Все права интеллектуальной собственности, включая, в частности, авторские права в отношении любых охраноспособных объектов, создаваемых стажерами в условиях и в период их стажировки, принадлежат ВОИС.

### **Медицинское освидетельствование**

Стажеры проходят медицинское освидетельствование. Прошедший отбор кандидат представляет медицинскую справку, выданную квалифицированным врачом-терапевтом, который подтверждает, что кандидат здоров и годен к работе. Действительной считается медицинская справка, выданная не ранее чем за три месяца до начала стажировки; она должна быть представлена прошедшим отбор кандидатом в ДУЛР до его выезда к месту стажировки.

### **Поездки и визы**

ВОИС не несет обязательств по организации поездки, оформлению визы и/или размещению, а также не возмещает связанных с ними расходов. В случае необходимости ВОИС может оказать стажеру содействие в получении въездной визы.

Стажеры имеют право на получение на период стажировки швейцарского удостоверения личности, которое служит разрешением на временное пребывание и которое ВОИС испрашивает от имени стажера у Постоянного представительства Швейцарии при Отделении Организации Объединенных Наций и других международных организациях в Женеве. ВОИС не предоставляет удостоверения личности членам семьи стажера.

### **Медицинское страхование и страхование от несчастных случаев при выполнении служебных обязанностей**

ВОИС обеспечивает медицинское страхование и страхование стажера от несчастных случаев при выполнении им служебных обязанностей. Взнос оплачивается ВОИС. Такое страхование не предполагает выплаты пособия по беременности и родам. ВОИС не обеспечивает медицинское страхование и страхование от несчастных случаев членов семьи стажера.

### **Ежегодный отпуск и отпуск по болезни**

Стажеру предоставляется ежегодный отпуск из расчета два с половиной дня за каждый отработанный месяц. Денежная компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск в конце стажировки не предусмотрена. В случае болезни стажеру предоставляется отпуск по болезни продолжительностью до двух рабочих дней в месяц. Стажеру не предоставляется отпуск по болезни на непрерывный период, превышающий три рабочих дня, без представления справки от обладающего необходимой квалификацией врача-терапевта с подтверждением того, что стажер не может выполнять свои обязанности, и указанием предполагаемого периода отсутствия.

### **Срок уведомления**

Контракт может быть расторгнут в любой момент одной из двух сторон путем направления другой стороне письменного уведомления за десять рабочих дней до даты расторжения.

### **Дальнейшее трудоустройство**

Стажировка никоим образом не может рассматриваться как обязательство будущего трудоустройства стажера в ВОИС. Вопрос трудоустройства в ВОИС после стажировки подлежит рассмотрению в соответствии с применимыми процедурами найма и отбора сотрудников. Стажеры рассматриваются в качестве внешних кандидатов на замещение вакантных должностей по срочному контракту, на которые они могут подать заявление в случае полного соответствия их квалификации и опыта работы предъявляемым требованиям. Стажеры не могут быть приняты на работу по временному контракту или как нештатные работники в течение двух месяцев после окончания срока стажировки.